

# 2024년 제3차 교육청소년분과 회의록

<b>일 시</b>	2024. 3. 19.(화) 15:00 ~ 18:00	<b>작성</b>	정이영
<b>장 소</b>	수원시흥재복지타운 4층 회의실3		
<b>참석자</b>	<b>총 11/13명(공공 3/3명, 민간 8/10명)</b>		
	이윤주(청년청소년분과 청소년지원팀 팀장)	○ 임영신(영통종합사회복지관 지역복지팀장)	○
	송경순(수원교육지원청 교육복지조정자)	○ 정은경(수원시아동청소년정신건강복지센터 팀장)	○
	황주현(수원시글로벌청소년드림센터 대리)	○ 조계순(수원정보과학고등학교 교육복지사)	○
	정이영(수원여성인력개발센터 주임)	○ 정재림(평생교육과 교육정책팀 팀장)	○
	권혁경(경기도아동복지협회 과장)	- 홍지현(늘품상담사회적협동조합 이사장)	○
	김혜영(청년청소년과 청소년안전망팀장)	○ 이미경(수원청소년성인권센터 대표)	-
	노정준(수원청소년문화센터 팀장)	-	
	박민아(수원시청소년성문화센터 팀장)	○ 신다희(수원시지역사회보장협의체 간사)	○
<b>회 의 결 과</b>	<p><b>1. 교육</b></p> <p><b>가. ESG 실천을 위한 개념 및 운영사례의 이해</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 강사 : 이주연(심곡동종합사회복지관 이웃향기지원팀장)</li> <li>- <b>ESG의 개념</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ‘E(환경)’은 기업이 경영 과정에서 환경에 미치는 영향으로, 에너지, 온실가스, 탄소 배출량, 자원 재활용 등을 포함한다.</li> <li>· ‘S(사회)’는 기업의 올바른 사회적 책임을 평가하는 항목으로, 지역사회 기여도, 소비자 보호, 고용 등을 포함한다.</li> <li>· ‘G(거버넌스)’는 경영 투명성을 나타내는 말로, 의사결정 과정, 인사, 경영정책 등이 민주적 절차로 운영되는지를 판단하는 항목이다.</li> </ul> </li> <li>- <b>ESG 실천을 위한 심곡동종합사회복지관 운영사례 이해</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>환경경영</b> : PAPER ZERO 실천, 다회용기 사용, 친환경 소재 비품 구매 등 예) 종이서류 생성을 최소화하고 핸드폰, 태블릿, 노트북 등 기기 사용하기, 생분해비닐 제작 사용, 일회용품 구입할 경우 사유를 상세하게 보고하기, 줌 화상회의 대신 메타버스 어플을 활용한 회의로 재미까지 유도, 매월 소식지를 카드뉴스와 영상으로 만들어 수어통역까지 게시-심포니TV (수어통역사는 청각장애인이 직접 자격 취득해 사회 참여로 연결)</li> <li>· <b>사회적 책임</b> : 기업참여 사회공헌 사업, 결연후원 사업 활성화, 다양한 기획 모금 사업 등 예) 후원받은 것을 배분기관 역할을 하며 다시 기획 모금을 통해 지역사회 전체와 자원 공유, 일방적인 후원이 아닌 기여할 수 있는 선택권 주기, (13월의 월급 연말정산의 7% 모금, 크리스마스 케이크 키트를 만들어서 주거나 완제품으로 주기, 꼬꼬후 ‘꼬리에 꼬리를 무는 후원’ 릴레이 기획) 멘티였던 아이들이 성장해 멘토가 되어 다시 사회에 환원하는 멘토스 사업 (기후변화교육(E), 직접 인권강사를 구해서 교육(S), 주민참여공모전 당선되어 기획단 모집 및 운영, 회계(G)), 복용약과 병원 등의 정보를 기입한</li> </ul> </li> </ul>		

응급카드 배포 및 DB구축을 활용한 119 안심콜 대리인 등록과 사례발굴, 안부전화 등

- **지배구조 개선** : 직원 의사 반영 교육, 사회복지 인재상 명문화, 직원들의 자기결정권 등

예) 투명성(운영위원회 운영, 회계공고 등), 자율성(직원 내부행사)

직원교육 시 욕구조사 결과를 반영해 연간 커리큘럼으로 체계화하고, 워크숍 일정을 다 같이 참여해 계획함. 워크숍은 가고 싶지 않거나 개인 일정이 있으면 회사에 남아 업무 지원함. 워크숍에서도 텀블러 소지 및 플로깅 활동 등 구글시스템을 활용한 스마트워크 실시

#### - 기관 문화 조성 과정

- **내부 고객** : 선포식 퍼포먼스 등의 공통 행사 진행과 함께 E영역 실천의 경우 개별적으로 편한 사람부터 먼저 시도해보고, 어려움이 있는 사람은 면담 과정을 통해 적응할 수 있도록 함. 태블릿을 후원받아서 부서별 2대씩 구입하고 메타버스 온라인 교육이나 접속을 병행함

- 모든 사업계획서와 결과보고서에 E, S, G 영역별 계획과 성과를 기입함

예) (E)웹진 발간 → (S)공개, 발간욕구조사 → (G)모두가 참여 제작

- **외부 고객** : 자원봉사자, 이용자의 경우 협조가 가능한 사람을 먼저 섭외해 모범을 보이게끔 하며 대부분 자발적으로 동참함. 도시락 등은 다회용기 업체와 계약해 용기 제작부터 수거 및 세척서비스까지 하고 있으며, 텀블러는 후원을 받아 배부하거나 어르신들이 가져와서 설거지도 직접 하고 있음

#### - 소감 및 제안사항 공유

- 사전·사후 인식 변화 조사를 위한 설문조사 실시(이운주 공공분과장)
- 수원시 관내 기관들의 ESG 실천 정도와 지속가능에 대한 고민 나눔
- 현재 복지관 평가항목에 ESG 체크리스트가 없다면 사회가치지표(SVI)처럼 체크리스트 형태로 만드는 방안에 대해 제안
- 교육청소년분과 회의에서 앞으로 각자 텀블러를 가져오고, 5월부터는 PAPER ZERO를 실시해 사전에 제공하는 회의자료의 PDF파일 다운로드받아 각자 준비해오기로 함

## 2. 논의사항

### 가. 민관협력 공동사업 4월 활동 준비

- 코리아비건페어 2024 참관

· 집결일시 : 2024. 4. 11.(목), 14:00

· 집결장소 : 코엑스 B홀 입구

· 추진현황 : 14명 사전등록 완료

· 참관목적 : 코리아비건페어 2024는 비건 라이프스타일 체험관, 식물성 소재 의류, 친환경 생활용품, 리사이클링&업사이클링 제품, 신재생에너지, 다회용기

대여 서비스 등 다양한 친환경 서비스 및 관련 제품을 전시한다. 코리아비건 페어 2024 참관을 통해 우리 주변에서 쉽게 접할 수 있는 친환경용품, 친환경 기술, 비건 인증기관, 환경운동단체의 활동을 알아보고 기후 변화에 대응 하기 위해 우리가 실천할 수 있는 일에 대해 생각해본다.

- 이동수단 : 차를 가져가는 위원들과 카풀 또는 대중교통 이용

**나. 5월, 7월 추진사항 논의**

- 5월 아나바다, 생활 속 탄소 중립 실천 방안 리스트 준비(5/21 화 15시)
  - TF팀 : 조계순, 황주현, 홍지현 위원
  - 내용 : 교육청소년분과 위원에 한해 물물교환, 무료나눔, 정보나 기관소개 홍보물품 등을 교류하며 아나바다 활동
  - 추후 과제 : TF팀에서 초안 준비 후 4월 회의에서 공유하기로 함
- 7월 기관별 ESG 실천사례 공유 준비
  - TF팀 : 노정준, 임영신, 정재림 위원
  - 내용 : 본인 소속 기관뿐만 아니라 다양한 기관에서 실천하는 ESG 사례를 조사 후 취합하여 발표하기로 함

**3. 차기회의 일정**

- 일시 : 2024. 4. 11.(목) 14:00
- 장소 : 코엑스 B홀
- 안건 : 코리아비건페어 2024 참관 및 5월 활동 계획 논의
- ※ 정기회의 일정 : 매월 세 번째 화요일 15시

회의 사진

