

# 2021년 1차 일자리분과 회의록

일 시	2021년 1월 18일(월) 14:00 ~ 15:00					
장 소	화상회의					
참석자 10/15 공(1/5) 민(9/10)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	-	-	윤주연(공공)	X	신민우	X
	장미선(민간분과장)	O	전현영(공공)	O	이정미	O
	박은혜(총무)	O	강은진	O	이채영	O
	강진슬(공공)	X	김경이	O	최수정	O
	고현정(공공)	O	문동일	O		
	김지수(공공)	X	서문지애	O		
회의주제 및 안건	<b>1. 보고 및 공유사항</b> 1) 분과장 및 위원 인사 2) 수원시지역사회보장협의체 비전 2025 공유 3) 2021년 운영계획(안) 보고 4) 기관 행사 및 사업 보고 <b>2. 안건 논의</b> 1) 2020년 연차별 시행계획 평가 모니터링 2) 2021년 일자리분과 활동계획 논의 <b>3. 기타</b> 1) 차기회의 일정					

회의 결과
<b>1. 보고 및 공유사항</b> 1) 분과장 및 위원 인사 2) 수원시지역사회보장협의체 비전 2025 공유 - 비전2025 비전문 및 내용 설명 3) 2021년 운영계획(안) 보고 - 2021년도 사업방향 및 내용 설명 4) 기관 행사 및 사업 보고 - 특이사항 없음  <b>2. 안건 논의</b> 1) 2020년 연차별 시행계획 평가 모니터링 - 수원시지역사회보장계획 2021년도 시행계획 일자리부문 최종평가 모니터링 진행 - 1개 추진전략 및 지표, 8개 세부사업 추진 성과 평가 모니터링 진행 ※ 첨부1. 세부사업 모니터링 의견 참조  2) 2021년 일자리분과 활동계획 논의 • 2021년도 공동사업 추진방향 및 주제 관련 논의

## 회의 결과

- 4기 보장계획에서 수립하지 못했던 부분(신규 사업 중 추진이 무산된 사업 중심)을 다시 한번 논의했으면 좋겠음
- 새희망일자리 등 공공일자리에서 복지 일자리 부분에 지원이 될 수 있도록 방안을 모색해 보면 좋겠음.
- 좋은 일자리를 만들어 가는 방향을 잡을 수 있는 것들에 대해 논의해 보면 좋겠음.
- 유급자원봉사자 활용방안(시설 이용자 및 교육 수료자 들에 대해)에 대해 고민하여 정례화 할 수 있는 방법들을 모색해 보면 좋겠음.
- 각 영역의 공공형 일자리 실태파악 및 예산분석이 필요할 것임.
- 비정규직일자리 개선에 필요한 내용들을 찾아보고 이를 보장계획 세부사업으로 해볼 수 있을 것임.
- 클린마스터(장애인일자리사업) 하면서 새희망일자리 연계 성과가 있었음. 발달장애인분들의 경우 직무훈련을 하고 있으나 어떻게 일자리로 연결할 것이냐 대해 고민이 많음. 지역 공론화 활동이 필요할 것임.
- 작년에 정책교육으로 일자리보장제를 들으면서 좋은 제도라는 생각이 들었음. 이와 관련하여 함께 하는 방법이 없을까 고민이 되었음. 신중년일자리센터를 보면 새로운 일자리를 찾는 것은 어려움이 있을 것임. 정년을 연장해서 일정 부분을 임금을 지원해 주는 등 사업을 강화하는 것에 대해 생각해 봤음.
- 장애인 분들의 기본소득과 일자리 보장에 대해 고민을 하고 있음. 기본소득과 일자리 보장에 대한 것을 하나의 카테고리로 고민해 보면 좋겠다 생각했음.
- 코로나 상황에서 감염에 취약한 대상(장애인, 노인 등)일 수록 고용 불안까지 증대되는 부분이 있었음. 이에 공공형 일자리만이라도 이러한 부분의 안전망에 대한 고민과 제안이 이루어지면 좋겠다 생각했음.
- 코로나로 인해 실직의 어려움을 겪고 있는 여성일자리 확대 방안에 대해 추진해 볼 것을 제안함.

### ※ 결 론

- 예산분석을 통해 공공일자리에 대한 분석을 하여 강화 및 정리가 필요한 부분들에 대해 정리할 수 있었으면 좋겠음.
- 신규사업을 제안하는 것도 근거가 필요한 부분이 있음. 이에 대한 정리가 필요할 것임
- 예산분석, 공공일자리 확대 또는 건강한 생태계 조성을 위한 토론회로 진행

※ 첨부2. 2021년도 일자리분과 공동사업 계획(안) 참조

### 3. 기타

#### 1) 차기회의 일정

- 일시 : 2021. 2. 10.(수) 14:00
- 방법 : 줌 화상회의



첨부1. 2021년도 시행계획 세부사업 모니터링 의견

연번	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속사항 포함)
추진전략 I. 누구나 일할 수 있는 사회적 일자리 확대					김철수 일자리분과 공공분과장 장미선 일자리분과 민간분과장			-의견 없음	-해당없음
1	1-1	중점	지속보완	복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계	일자리 정책과	일자리 정책팀	이은희	-의견 없음	-해당없음
2	1-2	중점	신규	MICE 전문인력 양성	관광과	컨벤션 운영팀	김병석	-의견 없음	-해당없음
3	1-3	-	지속	신중년 디딤돌 사업 -2020년 사업폐지-	일자리 정책과	중장년 일자리팀	-	-의견 없음	-해당없음
4	1-4	-	지속	수원형 청년내일채움공제	일자리 정책과	청년여성 일자리팀	김진희	-의견 없음	-해당없음
5	1-5	-	지속	새희망 일자리	일자리 정책과	중장년 일자리팀	어수정	-2단계(7월) 행안부지원사업으로 전환되면서 시예산 미집행됨. 코로나19로 취약계층의 일자리가 부족한 상황에서 시예산을 남기지 않고 행안부 예산을 추가 집행하는 형식으로 사업 전체를 확대 운영할 수 없었는지 확인 요망.  -2021년 행안부지원사업이 지속사업일 경우 21년도에는 시예산을 100% 집행하는 방향으로 확대 추진해 줄 것을 요청함	- 2020년 새희망 일자리를 행정안전부 지원사업인 수원희망6000으로 전환(2020.7.~)하면서 참여자들의 계약기간을 12.27.까지 연장하여 사업을 최대 추진함 (수원희망 6000 : 4,353명 선발, 102억 예산집행) - 새희망과 수원희망6000 참여자들의 중복자 발생분 임금을 행안부지원사업의 예산(국비(90%: 시비10% 매칭사업)으로 지출하여 시비 잔액 발생  - 2021년에도 행안부 지원사업이 추진되는 경우 시예산 불용액이 발생하지 않도록 노력하겠음
6	1-6	-	지속	사회적경제지원센터 운영 활성화	지역 경제과	사회적 경제팀	윤주연	-현재 성과지표가 전년 대비 사회적기업 증가율은 확인할 수 있으나 실제 창업, 폐업 기업수는 확인하기 어려운 상황임. -사회적기업의 실제 유지율 및 폐업률을 확인하고 이를 관리하여 사회적기업의 지속가능성을 증대시킬 수 있는 지원이 필요할 것임.  -현재 이용자 만족도 부분이 비해당으로 되어 있으나 개별사업 추진 시 참여자 만족도를 실시할 경우	- 당해연도 사회적기업의 경우 창업 및 폐업한 기업 수 파악할 수 있으나, 협동조합은 신고 후 자율운영이 원칙이어서 해산신고된 기업만 파악 가능  - 2020년 실태조사 시 사회적 기업 휴폐업 상황을 파악하였으며, 지속적으로 관리 예정  - 일부 사업은 만족도 조사를 실시하고 있음. 다른 지원사업에 대하여도 현재 프로그램에 따라 만족

연 번	사업 번호	중점 추진 사업	구분	세부사업명	담당 부서	담당팀	담당자	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속사항 포함)
								각각의 평균값을 기입하여 만족도를 추정해 볼 수 있을 것임. 또한 만족도 조사를 실시하지 않을 경우 지원사업의 발전을 위해 만족도 조사를 추진할 것을 요청함	도 조사를 진행하여 차년도 사업에 반영하고 있으며, 향후 센터 운영관련 사회적경제기업 및 시 참여자 만족도 조사를 통해 센터 운영에 반영 예정
7	1-7	-	지속	취업박람회 및 구인구직 행사	일자리 정책과	일자리 지원팀	임양수	-의견 없음	- 해당없음
8	1-8	-	공약	신중년 인생이모작지원센터 운영	일자리 정책과	중장년 일자리팀	손지현	-목표인원에 대한 재검토 필요 21년의 경우 7월 중간 변경 시 상반기 실적을 고려하여 목표인원 상향을 검토해야 할 것임.	- 목표인원 설정 시 상반기 실적을 고려하도록 하겠음
9	1-9	-	공약	노동자 복지향상 및 지원 강화	노동 정책과	노동권익팀	조미화	-목표인원에 대한 재검토 필요 21년의 경우 7월 중간 변경 시 상반기 실적을 고려하여 목표인원 상향을 검토해야 할 것임. -이용자 만족도의 경우 비해당으로 되어 있으나 사업 참여자 및 컴퓨터 이용자들 대상 만족도 확인이 필요할 것임.	- 7월 증가 변경 시 상반기 실적 고려하여 목표인원 상향 조정 조치 가능 - 비정규직노동자센터사업 참여자는 온라인 참여자 등 변수 다양하여 만족도 조사 확인 불가 - 이동노동자 컴퓨터 이용자 만족도 조사는 2021년 추진 예정

## 일자리분과

# 수원시 일자리 정책 바로알기 & 바로세우기

### 1. 추진배경 및 필요성

- 일자리 취약계층 대상 공공형 일자리 사업의 추진 주체는 대상별 해당 부서(ex. 장애인복지과, 여성정책과, 사회복지과 등)로 분산되어 별개 추진되고 있음. 취약계층의 경우 생애주기에 따른 통합적 접근이 요구되는 바, 이에 대한 체계 마련이 필요함.
- 또한 대상별 일자리 정책 현황 분석을 통하여 수원시 일자리정책의 강점 및 약점을 확인하고 이에 기반한 실효성있는 일자리 정책 발굴이 요구됨.
- 제5기 수원시지역사회보장계획과의 연계를 통해 지역에 필요한 일자리 정책의 안정적 실행을 도모함.

### 2. 사업목적

- 대상별 일자리 정책 예산 분석을 통하여 수원시 일자리 정책의 현주소를 바로알고 이를 통해 수원시 일자리 정책의 강·약점 파악
- 수원시 공공형 일자리 발전방안 모색을 위한 지역 간담회 추진

### 3. 사업목표

- 예산분석 교육을 통해 예산분석기술을 습득하고 수원시 일자리 정책 예산을 직접 분석함으로써 일자리 정책 현황 및 문제점 파악
- 예산분석을 통해 확인된 공공형 일자리 문제점 해결 방안을 모색하기 위한 지역 관계자 간담회 기획·추진

#### 4. 사업개요

- 사업기간 : 2021. 3월 ~ 10월
- 대 상 : 일자리분과 위원 및 지역 관계자
- 주요내용 (개요)
  - 예산분석 교육 1회
  - 수원시 일자리정책 예산분석·정리
  - 수원시 공공형 일자리 발전방안 모색을 위한 간담회 1회
- 연간일정

구분	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	비고
세부사업 논의 및 역할 분장										
예산분석 교육										
예산분석										
간담회 아젠다 선정 및 준비										
간담회 추진										
평가 및 결과보고										

#### 5. 세부계획 (단위사업별 세부 계획)

##### 1) 세부사업 1 : 예산분석 교육

- 시행시기 : 2021. 3월 중
- 참여인원 : 일자리분과 위원 등 20여명
- 세부내용(활동) :
  - 예산의 종류 및 구성
  - 복지예산 분석 방법의 이해 등
- 추진방법 : 전문강사를 통한 교육 추진

##### 2) 세부사업 2 : 수원시 일자리 예산 분석

- 시행시기 : 2021. 4~6월 중
- 참여인원 : 일자리분과 위원 등 20여명
- 세부내용(활동) :
  - 4월 : 영역별(대상별) 수원시 일자리 정책 및 예산 정리

- 5월 : 수원시 일자리 정책 예산 분석, 정리
- 6월 : 타 지자체 예산 비교 분석, 정리
- 추진방법 : 영역별 TF 구성을 통한 직접 추진

### 3) 세부사업 3 : 수원시 공공형 일자리 발전방향 모색을 위한 간담회

- 시행시기 : 2021. 9월 중
- 참여인원 : 일자리분과 위원 및 지역 관계자 30여명
- 세부내용(활동) :
  - 수원시 일자리 정책 예산 분석 결과 공유
  - 수원시 공공형 일자리 정책 발전방향 모색을 위한 의견수렴
- 추진방법 : 예산분석 결과 사전 공유 및 지역 관계자 간담회 추진

## 6. 기대효과

- 수원시 일자리정책 현황 및 강·약점 확인
- 수원시 공공형 일자리 발전방안 모색

## 7. 평가방법

목표	자료원	자료수집방법	자료수집시기
예산교육 및 분석	교육자료 및 회의록	교육자료 및 회의록 취합	교육 및 회의 후
간담회	분과 회의록	회의록 취합	간담회 평가 후

## 8. 소요예산

(단위 : 원)

내용	금액	산출근거	비고(재원출처 등)	
<b>계</b>	<b>700,000</b>			
예산교육(1급강사)	370,000	370,000원×1명	협업체 공동사업비	
간담회	현수막	30,000	30,000원×1개	협업체 공동사업비
	자료집	210,000	4,200원×50권	협업체 공동사업비
	다과비	90,000	3,000원×30명	협업체 공동사업비