

수원시지역사회보장협의체 2022년 제2차 여성가족분과 회의록(2월)

| | | | | | | | | |
|--------------|---|-----|-------------------------|----|----------|-----|----------------------|---|
| 일 시 | 2022. 02.18.(수) 10:00~12:00 | 기록 | 오유진 | 확인 | 김양숙, 박재규 | | | |
| 장 소 | 화상회의(ZOOM) | | | | | | | |
| 참석자 | 총 18명 중 17명 참석 94.4% - 관 3/3 , 민 14/15 (자문: 이영안, 담당 별도) | | | | | | | |
| | 분과장 | 박재규 | 수원시여성문화공간 휴 센터장 | ○ | 분과장 | 김양숙 | 여성정책과 여성정책팀장 | ○ |
| | 총무 | 한진희 | 수원가정상담소부설 가정폭력상담소 소장 | ○ | 서기 | 오유진 | 수원여성노동자회 사무국장 | ○ |
| | 위원 | 고은채 | 사단법인 수원여성의전화 사무처장 | ○ | 위원 | 신은미 | (사)수원YWCA 팀장 | ○ |
| | 위원 | 곽은정 | 수원시건강가정지원센터 팀장 | ○ | 위원 | 이은종 | 여성정책과 건강가정팀 주무관 | ○ |
| | 위원 | 권미영 | 수원여성인력개발센터 관장 | ○ | 위원 | 이미경 | 수원청소년성인권센터 대표 | ○ |
| | 위원 | 김미영 | 수원여성회 운영위원 | ○ | 위원 | 이지은 | 능실종합사회복지관 선임사회복지사 | ○ |
| | 위원 | 김미옥 | 수원시여성의쉼터 원장 | ○ | 위원 | 전영임 | 영통종합사회복지관 팀장 | ○ |
| | 위원 | 김정숙 | 고운뜰 원장 | × | 위원 | 조경희 | 가톨릭여성의집 원장 | ○ |
| | 위원 | 마소현 | 사)수원여성인권돋움 사무국장 | ○ | 자문 | 이영안 | 수원시정연구원 연구위원 | ○ |
| | 위원 | 손은실 | 여성정책과 여성친화팀 주무관 | ○ | 담당 | 임복희 | 수원시지역사회보장협의체 팀장 | ○ |
| | | | | | | | | |
| 회의주제 및 안건 | 1. 인사 및 공유사항 1) 분과장 및 위원 인사 2) 제5기 수원시지역사회보장계획 수립 계획(안) 3) 전차회의결과 2. 논의사항 1) 2022년 여성가족분과 민관협력 공동사업 계획(안) 2) 2021년 우수 활동 분과 선정 결과 및 2022년 기준(안) 3. 차기회의: 3월 16일(수) 오전10시 | | | | | | | |
| 회의결과 | 1. 인사 및 공유사항 1) 분과장 및 위원 인사 -신규위원 : 김양숙 여성정책과 팀장, 이은종 건강가정팀 주무관 2) 제5기 수원시지역사회보장계획 수립 계획(안) -지역단위의 사회보장과 관련된 종합계획, 4년 단위 수립(지자체장 임기 동일) -모니터링과 수립의 과정들을 거버넌스 시민참여와 민간 협력을 통해 진행, 협의체에서 그 내용들을 같이 분과에서 정책을 제안하고 수립하고 대표협의체에서 심의하는 역할들을 수행 -3기이후 달라진 점은 추진전략임, 특히 5기에서는 추진전략과 세부사업을 추진하는데 있어 기본적으로 전달체계, 재정계획 등 행정계획들이 중요함 -1월~9월 계획수립해서 9월말 전체 보고 심의과정을 거쳐 도로 제출, 광역에서는 다시 전 | | | | | | | |

국 광역단위에서 전체취합하고 별도 계획수립
 -계획 수립 전 지역사회 보장 조사를 하는데 양적조사는 경기도에서 3기부터 지원함
 -수립추진단 분과에서 1명씩 추천하여 여성가족분과에서는 한진희소장 추천되어 모니터링 단 회의 때 같이 참여
 -3월초 수립추진단 구성 후 조사결과공유 및 계획수립방향에 대해 워크숍 진행 예정
 -보장계획 초안 완료시기: 6월말~7월

| 구분 | 시기 | 내용 | 비고 |
|--------------|---------|--|------------------------|
| 연구기획회의 | 2 ~ 3월 | 5기 보장조사 결과 점검 5기 보장계획 수립 매뉴얼 검토 5기 추진전략 및 비전 초안 논의 | 연구진그룹 |
| 수립추진단 구성 | 3월 | 지역사회보장협의체 위원, 사무국 복지협력과 공공 위원(분야별 정책팀장 등) 연구자, 외부전문가 | 전체 |
| 워크숍 | 3월 중 | 5기 보장조사 결과 공유 5기 계획 수립 방향 교육 비전 및 전략 논의 등 | 전체 |
| 목표 및 전략수립 | 4월 | 5기 계획의 비전, 전략 수립 전략별 시민패널 의견수렴(1차) | 전체 |
| 기존 정책 검토 | 2 ~ 3월 | 분야별 상위계획 검토 기존 중장기 계획 검토 수원시 기존 사업 목록화, 검토 | 실무분과, 수립추진단 |
| 시민 원탁토론 | 4월 중 | 수원시민 원탁토론 -보장조사 결과공유, 정책아이디어 수렴 | 수원시민 시·동협의체 |
| 기관 간담회 | 4월 | 복지기관 의견수렴, 협조요청 | 협의체 |
| 세부사업 논의 | 4 ~ 6월 | 실무분과별 세부사업(정책) 논의 세부사업 검토 | 실무분과, 수립추진단 |
| 릴레이포럼 | 5 ~ 6월 | 전략별 릴레이포럼 추진 각 분야별 중요 정책 공론화, 전략별 시민패널 의견수렴(2차) | 실무분과 |
| 사업부서장 간담회 | 6월 | 5기 지역사회보장계획 수립 과정 공유 | 수원시, 연구자, 협의체 임원 |
| 민선7기 약속사업 검토 | 6 ~ 8월 | 민선8기 약속사업 검토 5기 보장계획 매칭, 조정 | 수립추진단, 실무분과 |
| 사업부서 협의 | 7 ~ 8월 | 사업부서별 사업 설명회 (신규사업 설명, 협의, 조정) | 사업부서 수립추진단 |
| 사업계획 보완 | 8월 | 사업계획 보완 작성 목표 및 지표 검토 등 | 실무분과 수립추진단 |
| 공고 및 공청회 | 8 ~ 9월 | 공고 20일간 공청회 : 2022. 8월 말 | 수원시, 협의체 |
| 시의회 보고 | 9월 회기 중 | 정기 회의 일정 중 | 수원시 |

| 구분 | 시기 | 내용 | 비고 |
|---------|----------------|--|----------------|
| 보완작성 | 9월 중 | 공고 및 공청회 이후 보완사항 수정 | 연구자, 협의체 |
| 심의 | 9월 말 | 실무협의체 : 2022. 9월 3주차 대표협의체 : 2022. 9월 4주차 | 실무, 대표 |
| 제출 | 9. 30.(금) 한 | 경기도 제출 | 수원시 |
| 수립과정 평가 | 9 ~ 10월 | 실무분과별 5기 수립과정 평가 (9월) 수립추진단 해단식 및 평가(10월) | 실무분과, 수립추진단 |

3) 전차회의결과 공유
-회의록 참조

2. 논의사항

1) 2022년 여성가족분과 민관협력 공동사업 계획(안)

① 제5기 수원시 지역사회보장계획 여성가족정책 개발

-9월까지 계획안 최종검토 후 제출, 5기 사업계획안 초안이 나올 때쯤 토론회 개최, 선진지 역사레 교육을 통해 검토계획, 수원시 분석을 위한 교육, 1~4기 지역사회 보장계획 검토, 여성친화도시 또는 여성가족 정책 우수 지자체 사례 교육(4월) 검토하고 계획을 보완.

※ 여성친화도시 또는 여성가족 정책우수 지자체 사례 교육(4월) 관련

-각 지역의 모범적인 사례를 분석하여 자료 형태로 공유, 서울시 등 타지역 여성정책이 무엇이 있었는지 알아보는 방법이 있는데 조금 추이를 보면서 4월경 단독방 의견개진 등으로 구체적인 방법은 결정하기로 함

② 수원시 여성가족정책 공론화를 위한 토론회

-4월부터 준비하여 6월 진행, 7월 최종평가 예정

-지방선거 전, 후시기에 대한 고민이 필요하며 결정은 추후 투표를 통해 결정하기로 함

⇒ 투표결과 선거 전으로 결정되었으나, 실무협의체회의시 선거법 등을 고려하여 선거후 개최 방향으로 논의됨

③ 수원시성평등지수 관리

-수원형 성평등지수 정책영역별 취합, 검토, 분석

※세부사업 기대효과 등은 자료참고, 예산 등은 비대면으로 진행하는 경우가 많으면 변동가능성 있음

④ 3.16 교육내용 제안

-중앙의 양성평등관련 정책, 경기도 관련정책, 수원시 사업및 지역사회 보장 계획에 나와 있는 여성가족분과의 1~4기 사업내용으로 정리

-질적FGI 내용과 욕구나 수요 등을 함께 설명

2) 2021년 우수 활동 분과 선정 결과 및 2022년 기준(안)

- ① 여성가족분과가 우수분과로 선정됨
- ② 인센티브 성격 강화 및 예산 감소 예상 등에 따라 현재 3개분과 80천원 사업비 지원 형태에서 1개 우수 실무분과 선정 및 모든 분과에서 우수 위원을 추천하여 국내 벤치마킹을 지원하는 형태로 전환 (2022년부터 시행)우수 분과 1,000천원, 우수 위원 2,000천원 인센티브 지급
- ③ 기존 인센티브 사용예시: 토론회, 벤치마킹, 식사비(기준있음), 스터디(책 구매 및 학습 진행) 등
- ④ 당해연도 인센티브 사용방안: 코로나로 인해 벤치마킹 및 식사 등은 어려울 수 있으니 사업비 부족분 등 고민하여 차후 다시 논의하기로 함

3) 각 단체별 현황 공유 *서면대체

3. 차기회의 : 3월 16일 수요일 10시

사진

