

2022년 1차 일자리분과 회의록

일 시	2022년 1월 15일(금) 10:00 ~ 11:30					
장 소	화상회의					
참석자 11/19 공(1/4) 민(10/15)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	공석(공공분과장)	-	김진희(공공)	X	이정미	O
	장미선(민간분과장)	O	김태성	O	이채영	O
	박은혜(총무)	O	김혜진(공공)	X	이호길	O
	황수정(서기)	X	나운애	O	장순혁	X
	강은진	X	서문지애	O	조은옥(공공)	X
	고현정(공공)	O	신민우	X	최수정	O
김경희	O	이미진	X			
회의주제 및 안건	1. 보고 및 공유사항 1) 분과장 및 위원 인사 2) 2022년 수원시지역사회보장협의체 운영방향 3) 기관 행사 및 사업 보고 2. 안건 논의 1) 2021년 연차별 시행계획 평가 모니터링 2) 2022년 일자리분과 활동계획 논의 3) 우수위원 추천 3. 기타 1) 차기회의 일정					

회 의 결 과

1. 보고 및 공유사항

1) 분과장 및 위원 인사

- 신임 분과장 및 위원 상호 인사

2) 2022년 수원시지역사회보장협의체 운영방향

- 2022년 수원시지역사회보장협의체 운영방향 및 사업계획 공유
- 사업계획 관련 의견 없음

3) 기관 행사 및 사업 보고

- (사)작은행동큰사랑 : 마스크 생산 및 판촉용 인쇄 가능. 주변 홍보 및 구매 요청
- 수원지역자활센터 : 자활사업 홍보 및 이용 요청 (차우린술밥, 반찬사업, 다회용기 세척사업 등)

2. 안건 논의

1) 2021년 연차별 시행계획 평가 모니터링

회의결과

(1) 세부계획 모니터링 내용

1-1. 복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계

- 예산이 줄어들어 걱정과 우려가 있음
- 참여자 심사에 참여해보니 신청이 아주 많았음. 공공기관 신청이 많아 민간기관까지 지원하는 것은 한계가 있어 보였음. 수요가 높은 사업이지만 참여자들이 수행하는 일의 질적인 부분에 대해서는 의문이 있었음. 양적인 측면과 함께 질적 측면까지 깊이 있는 모니터링이 필요하다 판단됨.
- 새일공공일자리의 경우 한 번 연장 가능한 상황이라 이후 관련 일자리에 취업할 경우 경력인정의 어려움이 있을 것임. 보편적으로 해당 분야의 경력으로 인정받기 위해서는 최소 3년정도는 해당 분야에서 근무해야 한다고 생각됨. 따라서 새일공공일자리도 최소 3년은 지원이 되어야 한다고 생각됨. 한 기관에서 경험을 쌓고 싶은데 기간이 짧고 근무지 변경이 잦음.
- 서울 같은 경우 1회기를 23개월로 진행되기도 함. 1회 참여기간을 확대하면 행정적 소모도 줄일 수 있고 기간 연장에 따라 당사자분들은 더욱 안정적으로 참여할 수 있을 것임.

1-2. MICE 전문인력 양성

- 예산이 현직자 네트워킹을 했다고 하는데 예산이 14백만원 중 그 후 네트워크 운영 관련 예산이 부족할 것으로 생각됨. 그 부분에 대한 예산 확보나 전문 보수교육 내용이 추가되면 좋겠음.
- 수료자들의 수준이 어느정도인지 궁금함. 단계별로 국내형, 국제형으로 인력 양성의 세분화되어 구체적 목표를 가지고 단계적 운영을 하면 좋겠음. 자격증이 있을 경우 이를 갖출수 있도록 지원해 볼 수 있을 것임.

1-4. 수원형 청년내일채움공제

- 예산 확보 노력 요망

1-5. 새희망 일자리

- 2022년 시간 유연제에 대한 지속 모니터링
- 일자리 업무 내용
- 일자리 질에 대한 내용이 점검이 필요함.
- 코로나에서 그 외에 방역, 서비스 등이 있을 수 있음. 그런 부분에 대한 일자리 발굴이 필요할 것임.
- 근로시간이 늘어나는 것과 동시에 일의 내용에 대한 점검도 같이 필요할 것임.
- 실제로 경제적 어려움이 있을 경우에는 실제 참여가 어려운 구조임.
- 의미있는 일을 담으면 좋겠음
- 학교 등학교 지원, 쓰레기 분리수거 감시, 주차 단속 지원 등 자긍심을 가지고 할 수 있는 일거리를 마련해서 제공하면 좋겠음
- 노인일자리 사회서비스형과 많이 중복되고 있다고 생각됨.

1-6. 사회적경제지원센터 운영 활성화

- 공동판매장 영동시장 내 스튜디오랑 매탄권선역 스튜디오 조성.
- 홈페이지에 해당 공간을 신청하여 사용할 수 있도록 하였음
- 공동판매장 영동시장 안에 있음
- 10년이 되는 상황이라 온라인으로 판매가 많이 되고 있는 상황이라 당초 계획 대비 축소가 되었음.
- 라이브 커머스 방송 등을 통해 지원하고 있음.
- 판매용 사진 촬영 기술이나 인력 지원이 필요함.

회의결과

- 온라인 플랫폼 : 네이버 활용 구축.
- 우선구매 촉진 방법 :
 - 일자리 규모는 추적을 계속 하면 좋겠음. 사업 성과가 일자리 창출에 얼마나 영향을 끼치는지 등 지속적인 과학적 관리가 이루어져야 할 것임.
 - 사회적기업이 480개 정도인데 전체 관리는 무리임 단, 재단에서 지원이 있는 기업은 관리하고 있음. 고용인원, 매출액 등을 보면서 관리를 할 수 있는 방법을 모색하겠음
 - 우선구매 관련 법적근거 확장, 우리시의 사회적경제 기업으로 국한
 - 판매촉진을 위한 다양한 이벤트? 아이디어와 노력이 필요할 것임

1-7. 취업박람회 및 구인구직 행사

- 목표가 사업의 방향을 결정하는 것이라 생각됨. 내실있는 사업 운영을 위해 충분히 요구할 수 있는 지표임.
- 참여기업수, 면접기회제공횟수 등 세분화할 수 있을 것임.
- 참여자수, 참여기업수 대상규모에 나와 있는 것을 목표수준으로 재정 수정해 줄 것을 요청

1-8. 신중년 인생이모작 지원센터 운영

- 잘 운영되고 있음

1-9. 노동자 복지 향상 및 지원강화

- 비정규직 정규직 전환에 대한 지속적인 관심과 지원이 필요할 것임.
- 업무량 조정이라는 부분은 사실상 현실적으로 어려운 부분임. 장기적으로 봤을 때 인력 확충 노력 필요
- 새일 일자리 연계 지원 필요

#붙임1. 2021년 시행결과 모니터링 정리 및 부서 의견

- 우수사업 논의 결과 : 1-2 MICE 전문인력 양성
- 제5기 수원시지역사회보장계획 수립추진단 추천 : 박은혜 위원

2) 2022년 일자리분과 활동계획 논의

- 시간 관계상 본 회의에서 논의가 어려움. 별도 TF를 구성하여 TF에서 수립하는 것으로 위임
- 공동사업 TF : 장미선, 박은혜, 황수정, 김태성, 신민우

3) 우수위원 추천 - 박은혜 위원

3. 기타

1) 차기회의 일정

- 일시 : 2022. 2. 23.(수) 15:00
- 장소 : 수원시홍재복지타운 4층

회의 사진



연번	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	2021년도 시행계획 총괄평가	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
추진전략 I. 누구나 일할 수 있는 사회적 일자리 확대					공식 장미선 수원지역자활센터장			- 추진전략 및 성과지표가 적절함	
1	1-1	중점	지속 보완	복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계	일자리정책과	일자리 정책팀	김윤지	- 해당 직종 및 업무 숙달과 향후 관련 직종으로의 취업시 경력인정을 받을 수 있게 하기 위해서는 최소 3년까지는 참여가 담보될 수 있어야 한다고 판단됨. 참여가능 횟수를 증가할 필요가 있음. - 타 지역의 경우 아예 근무 기간을 23개월로 추진하는 지역도 있음. 이와 같이 안정적으로 일자리에 참여할 수 있는 방안 도입이 필요함.	
2	1-2	중점	신규	MICE 전문인력 양성	관광과	컨벤션 운영팀	장보영	- 전문인력 양성을 위해 현직자 네트워크를 진행했다고 하였으나 예산은 별도 반영된 것인지 질의함. 실질적 네트워크 운영을 위해서는 별도 예산을 책정하여 반영할 필요가 있을 것임. - 교육 수료 이후 수료자들이 어느정도 수준으로 역량을 갖출 수 있는 것인지 궁금함. 아카데미 수료를 통해 관련 업무에 대한 자격증 취득이나 전문가로서 취업 가능한 수준의 역량을 갖출 수 있도록 구체적 목표를 수립하여 교육을 추진해야 할 것으로 사료됨.	
3	1-4	-	지속	수원형 청년내일채움공제	일자리정책과	청년여성 일자리팀	선헤미	- 예산 추가 확보 노력 요망	
4	1-5	-	지속	새희망 일자리	일자리정책과	증장년 일자리팀	어수정	- 분과 모니터링 의견을 반영하여 근로시간을 유연하게 운영하게 된 부분은 매우 고무적임. 단, 근로시간의 확대와 더불어 일자리의 질적 부분에 대한 고민도 함께 이루어져야 할 것임. - 감염병 확산에 따른 방역지원 및 관련 서비스들과 실제 지역사회에서 지원이 필요한 영역(ex. 아동 등학교 지원, 쓰레기 분리수거 감시단, 바른 주차 지원(단속 지원) 등에서 새로운 일자리를 발굴·연계하는 노력이 있어야 할 것으로 사료됨.	
5	1-6	-	지속	사회적경제지원센터 운영 활성화	지역경제과	사회적 경제팀	강여지	- 사회적경제 단위에 대한 데이터베이스 구축 및 관리가 필요할 것임. 사회적기업 및 협동조합 현황, 이를 통해 창출된 일자리수 등 지역사회에 끼친 성과를 가시적으로 보여줄 수 있는 자료를 생산·관리하는 것이 반드시 필요하다 생각됨. - 사회적경제 생신품 우선구매에 대해 다양한 시도와 노력을 하고 있는 부분은 긍정적임. 하지만 중증장애인생신품 구매와 같이 지자체 및 출자출연기관, 산하기관 등 우선구매를 의무화 할 수 있는 법적 근거 마련이 필요하다 생각됨. 타시군 선례 조사 또는 관련 법률(조례) 점검을 통해	- -

연 번	사업 번호	중점 추진 사업	구분	세부사업명	담당 부서	담당팀	담당자	2021년도 시행계획 총괄평가	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
								법적근거 마련 검토를 요청함.	
6	1-7	-	지속	취업박람회 및 구인구직 행사	일자리정책과	일자리 지원팀	임양수	- 현재 성과지표인 채용박람회 개최횟수는 본 사업이 가지고 있는 궁극적 목적인 '고용창출에 기여'를 측정하기에 부족한 부분이 있음. 이에, 참여기업 수와 참여자 수를 2022년 시행계획 변경 시 (2022년 7월 예정) 추가해 줄 것을 요청함.	
7	1-8	-	공약	산중년 인생이모작지원센터 운영	일자리정책과	중장년 일자리팀	손지현	- 계획대비 우수하게 운영되고 있음.	
8	1-9	-	공약	노동자 복지향상 및 지원 강화	노동정책과	노동권익팀	조미화	- 비정규직 노동자 지원과 더불어 비정규직 정규직 전환에 대한 지속적 관심과 노력을 요청함. - 실무인력 부족에 대한 조치사항으로 업무량 조절 권고를 답변 받았으나 실질적으로 기업무를 축소하는 것은 어려움이 있는 부분임. 단기적으로는 불가하다 하더라도 장기적 측면에서 인력 충원에 대한 노력을 기울여 줄 것을 요청함.	