

# 2023년 제3차 영유아분과 회의록

일 시	2023. 4. 26.(수) 10:00 ~ 12:00	작성	신다희
장 소	수원시흥재복지타운 4층 세미나실		
참석자	총 14명(공공 1/3명, 민간 12/15명, 추가 청강 1명)		
	한태정(보육아동과 보육정책팀장)	○ 신승주(사회복지법인 경동원장)	○
	이은정(수원시동부육아종합지원센터장)	○ 이미영(시립고등동어린이집 원장)	○
	이경옥(지동어린이집 원장)	○ 이종금(시립광교2동어린이집 원장)	○
	최하정(영통종합사회복지관 사회복지사)	○ 이지현(수원시육아종합지원센터 팀장)	○
	구미아(시립서호어린이집 원장)	○ 임현애(중앙어린이집 원장)	-
	권경패(해피마인드 심리센터장)	○ 장민자(학촌유치원장)	-
	김병목(교육청소년과 수원형교육팀장)	- 장윤임(보육아동과 보육지원팀 주무관)	-
	김신자(푸른숲어린이집 원장)	○ 한태숙(나라유치원장)	○
	박민지(아이린어린이집 원장)	○	
선미혜(꼬꼬어린이집 원장)	- 신다희(수원시지역사회보장협의체 간사)	○	
청강자	조영숙 수원시여성노동자복지센터장		
회의 결과	<p><b>1. 공유사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해촉사항 : 이성복 위원(초록별유치원) 연속 3회 불참으로 자동해촉</li> </ul> <p><b>2. 논의사항</b></p> <p><b>가. 2023년 영유아분과 민관협력 공동사업</b></p> <p><b>1) 보육교직원 권익보호 정책의 이해 교육(김미정 경기도여성가족재단 연구위원)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경기도 보육교직원 노동환경 실태조사 주요결과 요약 안내</li> <li>· 53%가 기간의 정함이 있는 계약 체결, 갱신가능여부는 원장님 재량으로 불확실한 경우 20.6%로 응답</li> <li>· 공휴일 및 대체공휴일을 연차 휴가처리하거나 근무해도 수당 및 대체휴무가 없는 경우 발생</li> <li>· 높은 부당행위 경험이나 신체적·정신적 건강문제 발생률에 비해 대응방법이 ‘참거나 모르는 척 하기’가 대부분이며 적절한 치료나 상담경험도 낮은 편</li> <li>· ‘기회가 있다면 일을 그만두거나 다른 직종으로 바꾸고 싶다’ 58.2%로 근무만족도 낮은 편</li> <li>- 노동환경 개선을 위한 경기도 우선과제</li> <li>· 담임교사 : 교사 대 아동 비율 개선, 급여수준 향상</li> <li>· 연장보육전담교사/보조교사 : 급여수준 향상, 원장·담임교사·보호자에게 근무/휴게시간과 업무범위를 명확히 전달(전담인력 규정에 맞는 업무지시 필요)</li> <li>- 정책제언</li> <li>· 경기도육아종합지원센터에 고충처리전담기구 신설되었으나 노무·법률·심리 지원과 적극적 홍보를 위한 인력 및 예산 규모의 확대 필요함.</li> <li>· 경기도노동인권센터 등 지역 내 네트워크 협조체계를 구성할 필요가 있음.</li> <li>· ‘모든 영유아의 격차없는 발달’을 위해 노동환경을 개선하고 유보통합의 경우 현장의 목소리를 수렴한 단계적 소통 및 추진이 중요함.</li> </ul>		

- 기타 유치원 교사와 비교 시 상대적으로 낮은 교권, 위탁제에 대한 제재규정 건의 등이 정책적 지원으로 해결되어야 하며 제4차 보육기본계획에 담긴 과제들부터 이행해야 함.

- 추가 참고자료 : 경기도여성가족재단 WiFi(Woman Issue&Family Issue), 경기도교육청 교권보호위원회 및 교권보호지원센터 법적근거, 사업 참고

**2) 보육교사 권리보호 교육(홍원자 경기도육아종합지원센터장)**

- 보육교사 권리침해 사례
  - 교사의 권리를 침해하는 사람 중 가장 큰 비중은 학부모(59.5%)
  - 교권에 대한 인식개선 및 보호제도 필요
- 공립유치원교사, 사립유치원교사, 보육교사의 각기 다른 적용법
  - 유치원, 어린이집별 권리침해 시 대처 및 지원절차 안내
- 경기도육아종합지원센터 관련 사업 안내
  - 아동학대 고소·고발 시 대응방법 등 고충처리 창구 운영 관련 카드뉴스 게시 등 홍보
  - 고충처리 창구의 상담률은 현재 원장이 더 높음. 정보를 알고 싶어서 오는 경우임. 노무사, 변호사 등 전문가 선임 예산이 필요하나 현재로서는 예방목적의 사업 위주로 운영하고 있음. 앞으로는 노무보다 인권 중심의 방향이 필요함.
- 정책제언
  - 기존 근거규정의 보완(피해자 중심에서 예방 중심으로, 긍정적 사회분위기 조성/인식개선)
  - 권리와 의무의 균형(부모의 의무 명시, 기관-부모 간 계약조건)
  - 권리침해와 갈등조정을 위한 제도적 장치 마련(지자체 차원의 전담기구)
- 추가 참고자료 : 2022 경기도 영유아발달지원서비스 운영 사례집, 보육교직원 고충처리 창구 운영 사업 보육교직원 노무수첩, 고용노동부 보육교사 권리보호 책자, 보이는 고민상담소, 보육과 노무사이 교육영상 참고

**3. 차기회의 일정**

- 일시 : 2023. 5. 23.(화) 10:30
- 장소 : 경동원
- 안건 : 영유아분과 민관협력 공동사업 추진

회의 사진

