

# 2023년 1차 일자리분과 회의록

일 시	2023년 1월 17일(수) 15:00 ~ 17:00					
장 소	수원시홍재복지타운 4층 회의실3 (405호)					
참석자 10/20 공(0/5) 민(10/15)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	추영숙(공공분과장)	X	김태성	O	이채영	O
	장미선(민간분과장)	O	이주연(공공)	X	이호길	O
	박은혜(총무)	O	신민우	O	장순혁	O
	황수정(서기)	O	이미진	X	조영숙	O
	강은진	X	김항이(공공)	X	김윤희(공공)	X
	고현정(공공)	X	이정미	X	최수정	O
	김명주(자문)	X				
회의주제 및 안건	<p><b>1. 보고 및 공유사항</b></p> <p>1) 분과장 및 위원 인사</p> <p>2) 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영방향</p> <p><b>2. 안건 논의</b></p> <p>1) 2022년 연차별 시행계획 평가 모니터링</p> <p>2) 2023년 일자리분과 활동계획 논의</p> <p><b>3. 기타</b></p> <p>1) 2023년 일자리분과 정기회의 일정 논의</p> <p>2) 2월 회의 일정 논의</p> <p>3) 기관 행사 및 업무 공유</p>					

## 회의 결과

### 1. 보고 및 공유사항

- 1) 분과장 및 위원 인사
- 민간 분과장 및 위원 상호 인사

### 2) 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영방향

- 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영방향 및 주요사업 공유
- 사업계획 관련 의견 없음

### 2. 안건 논의

#### 1) 2022년 연차별 시행계획 평가 모니터링

##### (1) 세부계획 모니터링 내용

##### 1-1. 복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계

- 예산 집행 및 추진실적 95% 미만 사유 확인 필요
- 연간 10개월 근무는 생계유지 측면에서도, 경력형성 측면에서도 애매한 기간임. 한번 연장이 가능하다고는 하지만 실제 생계비로 급여를 사용하는 참여자들의 경우 연 2개월은 아르바이트를

해야 하는 실정임. 작년 모니터링에서부터 지속적으로 건의했던 22개월 연속 근무에 대한 가능성 검토 및 도입이 필요할 것임.

- 22개월 지속근무를 포함하여 실제 새일 공공일자리 사업 개선을 위해 참여자들에게 근무기간에 대한 만족도 조사를 실시하여 이를 근거로 근무 기간에 대한 개선을 할 수 있을 것임.

#### 1-2. MICE 전문인력 양성

- 전문인력 양성에서 가장 중요한 것은 양성된 수료자들이 실제 관련 업종으로 취업이 되어야 한다는 것임. 양성뿐만 아니라 실제 취업으로 연계될 수 있는 장기적 계획과 접근이 필요할 것으로 사료됨.

#### 1-4. 수원형 청년내일채움공제

- 22년도 집행액과 추진실적 산출근거의 총액에 차이가 있음. 확인이 필요함.
- 해당 사업의 경우 참여자 및 기업을 대상으로 만족도 또는 욕구 조사를 실시할 필요가 있음. 본 사업에 대한 욕구가 높게 나타날 경우 이를 근거로 사업의 확대해 볼 수 있을 것임.

#### 1-5. 새희망 일자리

- 집행잔액이 발생되지 않도록 결원 시 바로바로 총원할 수 있는 시스템이 있어야 할 것임.
- 이 사업 또한 참여자 대상으로 만족도 조사를 실시하여 조사결과를 근거로 사업의 질적 발전을 도모해야 할 것임.

#### 1-6. 사회적경제지원센터 운영 활성화

- 제5기 계획에서는 사회적경제지원센터 운영 관련 사업은 빠졌지만 사회적경제 활성화 관련 사업이 주요추진사업으로 들어간 만큼 지속적으로 해당 사업에 대한 관심과 적극 추진이 필요할 것임. 최근 부서개편에서 담당부서와 담당자가 변경되는 상황 등을 고려해 조속한 시일내에 민관이 해당 사업에 대해 논의할 수 있는 자리를 마련해야 할 것임.
- 집행잔액의 경우 공간관리사업 추진을 철저하게 진행하여 공실발생에 대한 지출을 감소시켜 발생한 감액분임.

#### 1-7. 취업박람회 및 구인구직 행사

- 오프라인 취업 박람회의 경우 중고령층 및 온라인 취약대상 입장에서 취업의 기회를 제공하는 좋은 사업이라 생각됨. 단, 실질적으로 취업박람회의 목적을 달성하기 위해서는 실제 취업에 도움이 되는 정보제공 및 취업연계가 이루어져야 하는데 현재로서는 그 목적을 충실히 달성하지 못하고 있다고 생각됨.
- 취업연계 및 관심도를 높이기 위해 취업박람회 별 참여대상을 특정화해서 관련 기관등에 적극 홍보를 하거나 참여자를 유도하는 방식으로 실시해 볼 수도 있을 것임. 예를 들어 경력단절여성 취업박람회, 제2의 인생을 위한 중장년 일자리 박람회 등이 있을 것임.
- 실제 취업박람회를 참여해 보면 참여자들의 연령이 높음을 알 수 있음. 하지만 참여 기업들은 젊은 사람들을 찾는 경우가 많아 고용인과 피고용인의 니즈가 다른 경우가 많음. 오프라인 박람회의 경우 사실상 젊은 세대의 참여가 낮고 상대적으로 중고령 대상의 참여가 높으니 이를 고려하여 노인일자리 기관 등의 참여를 유도해야 할 것임.

#### 1-8. 신중년 인생이모작 지원센터 운영

- 이용자 만족도를 실시하는 것으로 체크되어 있으나 결과내용이 없음. 확인 필요.

### 1-9. 노동자 복지 향상 및 지원강화

- 비정규직노동자복지센터 및 이동노동자쉼터 운영은 성과를 거둔 사업임. 이제는 보다 발전적인 사업운영이 요구되는 시점으로 이용자 만족도 조사 결과 불만족에 대한 원인을 파악하여 이를 개선하는 방향으로 사업을 추진해야 할 것임.

#### #붙임1. 2022년 시행결과 모니터링 의견

- 우수사업 논의 결과 : 시민패널 조사 결과에 동의. 별도 추천하지 않는 것으로 협의.

## 2) 2023년 일자리분과 활동계획 논의

### \* 논의내용

- ESG 경영 개념이 사회복지 현장에도 도입되면서 이에 대한 역량강화가 필요함. 관련 교육을 기획해서 사회복지현장에서 어떻게 접목할 수 있을지 논의해 보는 것도 좋을 것임.
  - 2023년의 경우 제5기 계획 시행 원년으로 일자리분과에서 제안한 '사회적경제 기업 생산품 구매 활성화' 사업과 관련해서 공동사업을 기획해서 추진하는 것이 바람직할 것임.
  - 원주시의 경우 사회적경제 네트워크가 시작된 지역이기도 하고 활성화가 된 지역임. 벤치마킹을 통해 수원시에 접목할 수 있는 내용들을 배워볼 수 있을 것임.
  - 청년단위의 사회적경제 새로운 방향과 모델들은 서울에서 많이 찾아볼 수 있음. 서울 성수동 청년사회적기업 등 방문하여 새로운 트렌드에 대한 견문을 넓힐 수 있을 것임.
  - 공동사업 이외에도 23년에는 일자리분과 위원간 관계를 강화하는 방향으로 분과를 운영했으면 좋겠음. 회의 시에도 위원 명패를 놓고 해서 서로에 대해 알 수 있었으면 좋겠으며, 회의도 기관에 방문하여 각 기관들이 하는 일에 대한 이해를 높일 수 있는 기회가 되었으면 함.
- 서울지역 중심으로 새로운 사회적경제 모델을 볼 수 있는 지역(성수동)을 선정하여 현장을 방문하고 이를 지원하는 기관 벤치마킹을 통해 역량강화를 도모하는 것으로 최종 정리
  - 공동사업 계획초안 작성 : 이주미 간사 (제출 : 2/3 까지)

## 3. 기타

### 1) 2023년 일자리분과 정기회의 일정 논의

- 매월 두 번째 수요일 15:00

### 2) 차기회의 일정

- 일시 : 2022. 2. 8.(수) 10:00
- 장소 : 수원시흥재복지타운 4층 세미나실 (401호)

### 3) 기관 행사 및 업무 공유

- 수원지역자활센터 : 개관기념행사 추진, 문구사업단 추진 예정

## 회의 사진



**붙임1. 2022년 시행계획 시행결과 모니터링 의견**

연도	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	2022년도 시행계획 총괄평가	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
추진전략 1. 누구나 일할 수 있는 사회적 일자리 확대				추영숙 기업일자리정책과 일자리사업팀장 장미선 수원지역자활센터장				-계획대로 추진됨.	
1	1-1	중점	지속보완	복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계	기업일자리 정책과	일자리 창출팀	안정은	-예산집행률의 경우 95%미만이나 사유가 적시되어 있지 않음. 확인 요망 -10개월 근무는 경력형성 및 업무만족도 등을 고려했을 때 적합하지 않다는 의견을 일자리분과 에서 지속적으로 제안해 왔음. 22개월 연속 근무 등 대안에 대한 구체적 고민과 이행이 필요하 고 판단됨. -참여자 만족도 조사 시 근무 기간에 대한 참여자 욕구 조사를 통해 연속근무의 필요성에 대해 객관적으로 파악하여 제도 개선을 해 줄 것을 요청함.	
2	1-2	중점	신규	MICE 전문인력 양성	관광과	컨벤션 운영팀	장보영	-계획 대비 우수사업 추진됨	
3	1-4	-	지속	수원형 청년내일채움공제	기업일자리 정책과	일자리 사업팀	김윤미	-22년도 집행액(64,000천원)과 수행실적 내 산출근거 금액(60,800천원)이 상이함. 확인요망 -사업에 대한 욕구와 만족도가 높은 것으로 판단되나 4기 계획 추진 과정에서 예산이 상당부분 감액 된 부분이 있었음. 참여자 및 기업대상 만족도 조사를 실시해서 해당 사업의 우수성 및 성 과를 객관적으로 입증할 수 있는 데이터를 갖추고 그것을 근거로 예산을 증액할 수 있도록 노력 해야 할 것으로 보임.	
4	1-5	-	지속	새희망 일자리	기업일자리 정책과	일자리 사업팀	어수정	-예산집행률 95%미만일 경우 사유를 적시해야 함. 확인요망 -사업의 질적발전 및 개선을 위해 참여자 만족도 조사를 추진해야 할 것으로 판단됨.	
5	1-6	-	지속	사회적경제지원센터 운영 활성화	마을자치과	마을 경제팀	김선미	-계획 대비 우수사업 이행됨.	
6	1-7	-	지속	취업박람회 및 구인구직 행사	기업일자리 정책과	일자리 창출팀	임양수	-취업박람회의 효과성 증진 및 실효성 향상을 위한 질적 발전방안 모색이 필요하다고 판단됨. 타 곳별 취업박람회 개최(ex.청년취업박람회, 여성일자리 박람회 등) 등 참여자들 및 기업 모두가 성 과를 얻을 수 있는 박람회를 기획하여 추진할 필요가 있음.	
7	1-8	-	공약	신중년 인생이모작지원센터 운영	기업일자리 정책과	일자리 창출팀	손지현	-이용자 만족 결과가 없음. 확인필요	
8	1-9	-	공약	노동자 복지향상 및 자원 강화	노동정책과	노동권익팀	조남희	-코로나 상황에서 비정규직 및 이동노동자 권익증진을 위해 적극적으로 사업을 추진한 부분이 긍 정적으로 평가됨. 단, 이동노동자센터의 경우 지역을 기반으로 움직이는 이동노동자(ex.코디, 학 습지강사 등)들도 이용할 수 있는 새로운 형태의 쉼터에 대한 고민과 접근이 필요할 것임. -이용자 만족도 조사에서 나타난 불만족(3%)대한 사유를 확인할 수 있다면 이 부분을 고려하여 개선방안을 마련할 수 있을 것임.	