

수원시지역사회보장협의체 2021년 제1차 대표협의체 회의 결과보고

□ 회의개요

- 일 시 : 2021. 2. 23.(화) 14:00
- 장 소 : 화상회의(ZOOM)
- 참석인원 : 총 29명
 - 대표협의체 위원 : 31명중 21명 참석(67.7%)
 - ▶ 참석위원 : 21명
 - 이귀선, 윤학수, 김민수, 김윤희, 문재순, 박효숙, 부선주, 심은자, 연규철, 유인숙, 이귀만, 이수경, 이종성, 이해철, 이현상, 임숙자, 장정희, 정일용, 하경희, 허필재, 황재경
 - ▶ 미참석위원 : 10명
 - 염태영, 권용찬, 민소영, 박종아, 서형준, 송원찬, 안효주, 양진하, 유혜영, 황연주
 - 복지여성국 복지협력과 : 임유정, 김범수, 조혜진, 김주희
 - 협의체사무국 : 박창재, 임복희, 허윤범, 이주미

□ 회의안건

1. 보고사항

- 2020년 운영실적 및 결산 보고
- 2020년 우수분과 선정 결과 및 2021년 선정 기준
- 2021년 실무분과 민관협력 공동사업
- 수원시 동지역사회보장계획 2020년 연차별 시행결과
- 위원 변동사항

2. 안전심의

- 제4기 지역사회보장계획 2020년 연차별 시행계획 결과 평가(안)
- 2021년도 수원시지역사회보장협의체 운영계획 및 예산(안)

3. 기타 논의사항

□ 회의결과

성원보고와 개회선언

위 원 장 : 사회보장급여의 이용제공 및 수급권자의 발굴에 관한 법률 시행규칙 제5조 6항에 의거하여 대표협의체 위원 31명 중 21명이 참석하시어 재적위원 과반수 이상이 출석하여 성원이 되었으므로 2021년 제1차 대표협의체 회의를 개회를 선언함.

보 고 사 항

위 원 장 : 보고사항에 앞서 인사이동 등으로 신규위촉 된 **수원시 복지여성국장 이귀만, 망포2동 지역사회보장협의체 위원장(시대표) 문재순** 위원을 소개하고 인사를 요함.

이 귀 만 : 인사와 복지여성국장으로서 소회를 밝힘.

문 재 순 : 인사와 대표협의체 위원으로서 소회를 밝힘.

위 원 장 : 식순에 의거하여 보고사항 진행 요함.

김 윤 희 : 보고사항 ‘2020년 운영실적 및 결산보고’, ‘2020년 우수분과 선정결과’, ‘2021년 우수활동 실무분과 및 위원 선정기준’, ‘2021년 민관협력 공동사업’, ‘수원시 동지역사회보장계획 2020년 연차별 시행결과’, ‘위원 변동사항’에 대하여 주요내용 중심으로 보고함.

위 원 장 : 보고사항에 대하여 다른 위원들의 의견이나 질의사항을 요함.

모 두 : 의견 없음.

위 원 장 : 의견이나 질문사항 없으시면 안건심의를 진행하겠습니다.

안건심의 1 : 제4기 수원시지역사회보장계획 2020년 연차별 시행계획 결과평가(안)

위 원 장 : 첫 번째 안건 ‘제4기 수원시지역사회보장계획 2020년도 연차별
시행계획 결과평가(안)’ 을 상정하고 임유정 복지협력과장에게 제안
설명을 요청함.

임 유 정 : 안건 ‘제4기 수원시지역사회보장계획 2020년도 연차별 시행계획
결과평가(안)’ 에 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 설명한 내용에 대하여 의견이나 질의를 요청함.

모 두 : 의견 없음.

위 원 장 : 더 이상 의견없으시면, 첫 번째 안건인 ‘제4기 수원시 2020년도
연차별 시행계획 결과평가(안)’ 을 원안과 같이 의결함.

안건심의 2 : 2021년 지역사회보장협의체 운영계획 및 예산(안)

위 원 장 : 두 번째 안건 ‘2021년 지역사회보장협의체 운영계획 및 예산
(안)’ 을 상정하고 복지협력과장에게 제안 설명을 요청함.

임 유 정 : 안건 ‘2021년 지역사회보장협의체 운영계획 및 예산(안)’ 에
대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 설명한 내용에 대하여 의견이나 질의사항을 요함.

윤 학 수 : 지역사회보장계획이나 협의체 운영이 대면을 전제로 하여 계획
하였으나 비대면으로 전환 운영이 어려웠음에도 성과를 달성한
부분에 대해서는 수고하셨다는 말씀을 드림.

당부사항으로 회의 46쪽 협의체 조직 구성에서 가장 근간이

되는 조직은 실무분과라 생각됨. 그런 관점에서 2월에 신규위원
들이 위촉되었는데 신규위원 교육뿐만 아니라 위원으로서 책임감
있게 지역에 기여할 수 있도록 신규위원 관리에 관심을 가지고
사업을 추진해 줄 것을 당부함.

올해도 위기상황이 언제까지 지속될지 알 수 없지만 비대면
회의 및 운영을 통해서 21년도 협의체 시행계획이 잘 달성될
수 있을지 어려움이 없는지 사무국의 의견을 들어보고 싶음.

사무국장 : 신규위원에 대해서는 교육사업을 통해 관리할 수 있도록 노력
하겠음.

코로나 상황에서도 전년도에도 대면회의를 추진하기 위해 노력
하였으나 비대면 회의를 운영할 수밖에 없었음. 특히 연차별
시행계획 추진에 대해 염려가 있는데 전년도에도 비대면 상황
임에도 불구하고 사업을 추진하는 시 부서 및 사회보장 수행기
관들이 열심히 활동을 해주셔서 평가가 97점에 달하는 성과를
달성할 수 있었음. 올해도 모니터링을 진행하는 12개 분과가
정기 모니터링 뿐만 아니라 TF를 통해 점검하고 있고 복지
협력과에서도 지속적으로 시행계획 추진 관련부서와 소통, 협력
하고 있어 큰 어려움은 없을 것으로 생각됨.

위 원 장 : 추가 의견이나 질의사항을 요함.

모 두 : 의견 없음.

위 원 장 : 더 이상 추가 의견이나 질의사항이 없으시면, 두 번째 안건인
‘2021년 지역사회보장협의체 운영계획 및 예산(안)’에 대하여
원안대로 의결함.

기타 논의사항

위 원 장 : 기타 의견이나 질의사항을 요함.

윤 학 수 : 일도 사람이 하는 건데 저도 위원으로 참여하면서 임원진 회의도
하고 협의체 행사들에 직·간접적으로 같이 들여다보니 사람이

많이 부족하다고 생각됨. 사무국에서 이야기하기 어려운 부분이라 대신 이야기하는 것임. 사무국에서 동협의체 전담 직원을 채용하고 있는 것으로 알고 있는데 여러 차례 재공고를 내고 있는 상황으로 알고 있음. 동협의체 담당의 경우 44개동 전체를 아우르고 시-동협의체 가교역할을 잘해야 하며, 동협의체 위원이 바뀌더라도 동협의체가 지속적이고 안정적으로 운영되기 위해서 담당자가 매우 중요하다고 생각함. 그런데 담당자의 신분이 현재 기간제 계약직으로 장기간 근무 조건에 부합하지 못하는 상황임. 지원자체도 적고 적합한 인재를 채용하기 어려운 상황임. 전국에서 가장 큰 규모의 지자체의 동협의체 담당자 처우 부분을 정규직화하면 좋겠다는 건의를 하고자 함. 아울러서 협의체 업무가 3기 보장계획 이전처럼 보건과 복지만 다루는 것이 아니라 사회보장 전반을 담당하고 있고 이와 더불어 수원시가 특례시 전환과 관련하여 협의체 역할이 더 강조되고 있는 상황에서 앞으로 협의체의 규모와 위상이 더 커져야 할 것임. 동협의체 담당을 제외하면 직원 3명이 이 모든 업무를 담당해야 하는 상황인데 향후 과부하가 예상됨. 직원 충원 계획을 장기적인 플랜 안에서 1명 정도 추가해 준다면 좋겠음. 전체 위원 수 규모를 봤을 때도 현재 인원으로는 부족하다고 생각됨.

위 원 장 : 수원시가 특례시가 되면 여러 가지 변화 상황이 예상됨. 그에 걸맞게 지역사회보장협의체도 같이 성장해야 할 것임. 협의체 인원 충원, 동협의체 담당자의 정규직화 방안 마련에 대하여 부위원장님이 건의를 하였음.

임 유 정 : 위원장님 건의 사항에 대해 공감하고 있음. 지난해 사무국 워크숍 등에서도 향후 협의체 방향 등에 대한 논의도 있었음.

올해나 가까운 시일 내에 인원을 증원하는 것은 사실상 어려운 상황임. 서울특별시의 경우도 시 사회보장위원회에는 사무국이 없고 구 협의체에만 사무국이 있는 상황임. 특례시의 경우

광역과 같은 지위를 갖는 것이기 때문에 서울시와 같이 수원시도 가야 할 것인지 또는 분소를 가져야 할 것인지 여러 가지로 생각이 됨. 이 부분에 대해서는 적극적으로 관심을 가지고 부합될 수 있도록 노력하겠음.

황재경 : 코로나 상황을 거치면서 각처에서 노력을 많이 하였음. 수원시 차원에서 재난지원금을 모아서 사업장 등을 지원하였던 부분이 매우 좋았음. 그런데 지역사회보장협의체가 복지 거버넌스의 핵심이자 유일한 기구로써 지역사회보장계획이나 사업 중심의 활동을 전개해 왔음에도 코로나 상황과 같은 긴급한 상황에서는 거버넌스 기구를 통해 더 좋은 의견이나 사업을 개발해 내야 하는데 이러한 부분에서는 협의체가 좀 더 유연함을 가지면 좋겠다는 생각을 하였음. 유일한 거버넌스 조직인 협의체가 보다 창의적으로 시민의 입장에서 고민하고 활동을 할 수 있었으면 좋겠음. 공공에서 다양한 아이디어를 주었는데 민간 조직들이 충분히 부합하지 못해 아쉬움이 있었음.

정일용 : 사람이 일을 하는 것이고 우리가 사람을 귀이 여기는 조직이 되었으면 좋겠음. 보장협의체에서 10년 가까이 일하신 허윤범 간사가 사직하는 것으로 알고 있음. 새로이 오는 간사도 환대해 주었으면 좋겠음.

임숙자 : 동협의체 활성화에 대해 자원봉사센터도 각 동에 동자원봉사 캠프를 설치해서 마을 단위의 자원봉사 활성화 프로그램을 운영하고 있는데 현재 14개를 운영하는데도 많은 시간과 노력이 들어가고 1인이 추진하는 것은 어려운 상황임. 44개 동협의체를 운영하는데 있어서 1인의 사업량으로 큰 범위라고 생각이 됨. 신규 직원이 44개동을 다 파악하고 운영하기 어려운 상황의 경우 구별로 업무를 나누어서 담당자가 변화가 생겼을 때 다른 사람이 커버를 할 수 있도록 하는 것은 어떠한가 생각을 해 봤음. 2인이 같이 업무를 나누어 담당하는 방식으로 운영하는 것에 대해 방법적인 부분으로 고민해 볼 필요가 있을 것임.

임 유 정 : 동협의체는 44개동에 있지만 자원봉사센터에서 지역사업을 추진하는 것처럼 그런 형태로 운영되는 것은 아님. 동에 각각 담당자가 있고 위원관리, 사업추진은 동에서 직접 하고 있는 상황으로 시협의체 담당자는 44개 동협의체 별로 필요한 부분을 지원하는 것이기 때문에 운영방식에 차이점이 있다는 것을 설명함.

위 원 장 : 이외 추가 의견이나 질의사항을 요함.

모 두 : 의견 없음.

위 원 장 : 더 이상 의견이나 질의가 없으면 2021년 제1차 대표협의체 회의를 모두 마치고자 함.

※ 2021년 제1차 대표협의체회의 의결사항

<안건심의>

1. 제4기 지역사회보장계획 2020년 연차별 시행계획 결과 평가(안)
: 원안대로 의결
2. 2021년도 수원시지역사회보장협의체 운영계획 및 예산(안)
: 원안대로 의결

□ 관련사진

수원시지역사회보장협의체 대표협의체 2021년 제1차 회의(2021.2.23.)



