

수원시지역사회보장협의체 2022년 제4차
실무협의체 회의 결과보고

□ 회의개요

○ 일 시 : 2022. 8. 18.(목) 16:00

○ 장 소 : 수원시홍재복지타운 4층 교육장

○ 참석인원 : 총 27명

● 실무협의체 위원 : 36명중 22명 참석(61.1%)

▶ 참석위원 : 22명

- 민간 13명 : 김윤희, 전상원, 권혁경, 김분녀, 김재용, 박재규,
소현이, 윤성현, 이성호, 이영희, 이은희, 황갑수,
홍은화.

- 공공 4명 : 김범수, 김양숙, 김태진, 오미자.

- 서면 5명 : 이영안, 이은정, 서정안(공), 송명은, 조영희(공)

▶ 미참석위원 : 14명

- 민간 4명 : 김기자, 김승영, 장익현, 장미선.

- 공공 10명 : 김매옥, 김선규, 김진희, 마혜란, 박선희, 석은숙,
오은정, 이동현, 이정훈, 장인영.

● 복지여성국 복지협력과 : 조혜진

● 협의체사무국 : 박창재, 임복희, 이주미, 김유림

□ 회의안건

1. 보고사항

- 상반기 평가 및 향후 계획
- 위원 변동사항

2. 실무분과 운영사항 논의

- 민관협력 공동사업 변경, 실무분과 활성화 방안 등

3. 안건토의

- 2022년 연차별 시행계획 이행점검 모니터링 및 변경(안)
- 제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)
- 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영계획(안)

□ 회의결과

성원보고와 개회선언

위 원 장 : 사회보장급여의 이용제공 및 수급권자의 발굴에 관한 법률 시행규칙 제5조 6항에 의거하여 실무협의체 위원 36명 중 참석 17명, 서면 5명으로 재적위원 과반수 이상이 출석하여 성원이 되었으므로 2022년 제4차 실무협의체 회의를 개회를 선언함.

보 고 사 항

위 원 장 : 식순에 의거하여 보고사항 진행 요함.

사무국장 : 전차회의록은 회의자료 99쪽부터 참고를 요하고, 보고사항 ‘상반기 평가 및 향후계획(8~9월)’, ‘위원 변동사항’에 대하여 일괄 보고함.

위 원 장 : 보고사항에 대하여 위원들의 의견 및 질의를 요함.

모 두 : 의견없음.

위 원 장 : 질의사항이 없으면 첫 번째 논의사항인 ‘민관협력 공동사업 변경(안)’에 대하여 설명을 요함.

실무분과 운영사항

사무국장 : ‘민관협력 공동사업 변경(안)’ 에 대하여 설명함.

위원장 : 설명한 내용에 대하여 위원들의 의견 및 질의를 요함.

홍은화 : 예산 부분에 있어 분과별 사업에서 회의참석 수당이나 토론 수당이 조금씩 다른 이유가 있는지 질의함.

사무국장 : 원칙적으로 강사료나 회의수당 기준으로 지급하지만 분과별로 사업을 추진하다보면 정해진 예산범위 안에서 계획을 하다보니 섭외되시는 분들께 양해를 구하고 지급하는 상황입니다.

홍은화 : 내용을 보니 토론자 간에도 차이가 있어 안타까워 드리는 말씀임.

임복희 : 토론자 중 외부전문가가 꼭 필요한 경우 기준에 의해 지급하고, 위원 중 좌장이나 토론자로 참여하시는 분들은 양해를 구하여 예산 범위 내에서 지급하고 있습니다.

위원장 : 다른 의견 및 질의를 요함.

모두 : 의견없음.

위원장 : 질의사항이 없으면 두 번째 논의사항인 ‘실무분과 활성화 방안 논의’ 에 대하여 설명을 요함.

임복희 : 조직화 사업 담당자로 ‘실무분과 활성화 방안’ 에 대하여 상반기 자체평가 결과 중심으로 내용을 설명함.

위원장 : 설명드린 논의사항에 대하여 질의나 의견을 요함.

박재규 : 5기 지역사회보장계획을 수립하는 과정에서 분과별 신규위원들이 기존 위원들과의 인식의 차이가 있음. 경력이 적어 계획에 대한 이해도 부족한 상황에서 계획에 대한 의견이나 수립 참여가 어려움. 향후 지역사회보장계획 수립과 같은 과업을 수행하기 위해서는 현재 2년 임기를 조정하는 등의 방법으로 1년 정도 전에 신규위원들을 위촉하여 활동함으로써 일련의 과정을 이해한다면, 실제 계획 수립에 적극적으로 참여할 수 있는 기회가 주어지지 않을까 해서 제안함.

위 원 장 : 말씀대로 작년 11월 위촉되자마자 협의체에 대한 이해도 없이 5기 지역사회보장계획을 수립하느라 과정 중심의 활동으로 위원들이 많이 소진된 듯함. 향후 제안하신 부분으로 검토하도록 하겠음.

김 재 용 : 신생분과의 경우 협의체의 역할과 운영방향에 대한 인식이 필요하다고 생각함. 기존 분과들이 어떻게 활동하고 역할을 하고 있는지 생경함. 신생분과는 필요성이 있어 구성되었기에 기존의 분과에서 먼저 신생분과에 대한 관심과 어떻게 연계·협력할 것인가에 대한 고민해 주시면 신생분과들의 역할 정립이 빠를 것이라 생각함.

위 원 장 : 실무분과 개편이 되면서 신생분과가 위원 위촉과 활동에 어려움이 많았으리라 생각함. 실무협의체 위원과 각 실무분과에서도 관심이 필요할 것 같음.

소 현 이 : 연구기획분과도 기존의 전달체계분과와 통합되었음. 그래서 추가적으로 지역사회보장계획이나 민관협력공동사업을 추진하고 모니터링하고 있음. 그래서 분과활동이 너무 과업 중심이지 않나 라는 의견을 드렸음. 그래서 분과 조정시에 과업이나 역할에 대한 충분한 이해를 할 수 있는 시간이 필요함. 특히, 신규위원의 경우 더 많은 시간적 여유를 주어야 한다고 생각함.

더불어 협의체 활동의 동기부여를 위해서라도 위원들간에 관계 증진을 위한 방법을 마련하고 예산도 필요하다고 생각함.

김 범 수 : 예산 부분은 가능한 부서에서 정책 사업비 등을 통하여 확보할 수 있도록 노력하겠음. 분과별 과업에 대한 부분은 통계조사 등 민관이 함께 공유할 수 있는 사항들은 사전에 미리 예측을 통하여 부서에서 추진할 수 있도록 준비하는 것이 중요할 것 같음.

위 원 장 : 실무분과 활성화를 위해 수당이라던지 동기부여를 할 수 있는 방안들을 마련하면 좋겠다 생각이 듦. 각 분과장님들도 의견을 요함.

김 태 진 : 분과활동과 역할에 있어 용어나 운영시스템을 경험해 보지 못해 생소하는 것들이 많고, 과제 발굴이나 이행사항 점검과정 등에서 적절한 판단과 처리에 어려움이 많음.

그래서 다른 위원분들 말씀처럼 위밍업이 필요하다고 생각하고, 신규위원들은 어떤 자료라든지 제안 사항들에 대해 판단하기 어려운 상황에서 기존 위원들이 잘 안내해준다면 분과가 원활히 운영되지 않을까 생각함. 그렇게 하기 위해서는 회의 참석이 가장 기본적으로 전제되어야 한다고 생각함.

회의 참석률이 낮다보니 분과활동이 부실해지고 약해지는 부분들이 안타깝게 생각되는데 이러한 문제를 해소하고 꾸준함을 위해 회의를 통해 여러 방안을 마련해야 하지 않을까 생각됨.

김 분 녀 : 아동분과도 80%가 신규위원으로 실제 회의를 참여해도 의견 개진이 어렵고 기관 추천으로 위촉되다 보니 분과활동보다 기관 업무가 우선시 되는 것 같음. 그렇다 보니 보장계획 수립이나 모니터링에서도 기존 위원들 중심으로 회의를 진행하게 되어 고민이 많고 협력이 어렵다고 생각함. 그래서 참여 위원의 기관에 대한 감사패 등 인센티브와 더불어 협의체 활동에 대한 충분한 전달이 필요하다고 생각함.

권 혁 경 : 분과가 통합·조정되면서 신규위원이 많고 관련 분야도 서로 다르다 보니 업무 연계가 없음. 그렇다 보니 회의 진행이나 새로운 의제 발굴 등에 대한 어려움이 있음. 새롭게 분과를 구성하더라도 기존 위원들이 활동할 수 있는 방안을 마련해 주면 좋겠음.

위 원 장 : 새롭게 협의체를 구성할 때 기존 위원들이 자리 잡고 신규위원을 충원하는 방안이 필요하다고 생각함.

윤 성 현 : 협의체 활동이 뭔가 업무를 처리해야 하고 몰입해야 되는 부분들이 실제 부담이 있음. 협의체를 활동하는 목적성은 네트워크와 민관협력을 통해 제안된 의견들이 잘 반영되서 정책으로 실현

하는데 있다고 봄. 그래서 너무 과업 중심보다 실제 네트워크를 통하여 결과들이 보여줄 때 참여하는데 동기부여가 된다고 생각함.

이 은 희 : 이주민분과는 참여하는 기관도 적고 대상과 역할도 서로 다르다 보니 공통의제를 도출하기가 어려운 부분이 있음. 그렇다 보니 기관입장에서는 참여율이 떨어질 수밖에 없다고 생각함. 그래서 수원 출입국 외국인청이라도 참여하면 좋겠음.

또한, 우수분과 선정에 있어 인원이 적은 분과를 생각해서 참석률보다 다른 지표를 마련해 주면 좋겠음. 그리고 참석률을 높이기 위해 감사패 등 기관에 대한 관심과 인센티브가 필요하다고 생각함.

이 성 호 : 위원들 간에 서로 교류를 통하여 여러 가지 현안사항을 함께 풀어가면 좋겠습니다.

위 원 장 : 실무협의체 위원 간에도 회의 외에 서로 교류할 수 자리가 마련되면 좋겠습니다.

이 영 희 : 제가 속한 동남보건대학교에서 복지 혜택을 줄 수 있는 대상자를 찾기 어려웠는데 관련 실무분과를 통해서 연결할 수 있었음. 이러한 장점들을 분과 안에서 소통하면 참여도가 높아지지 않을까 생각됨.

황 갑 수 : 실무협의체 위원 중에는 실무분과 활동을 하지 않는 위원들이 있어 회의 내용을 정확히 이해하기 어려움. 사정이 있어 회의를 불참하면 전차 회의록을 보더라도 내용을 잘 이해를 못하는 경우가 있음. 향후 이러한 부분을 세심하게 고려하는 것도 중요하다고 생각함.

그리고 대면 참석이 어려운 경우 비대면으로 참여할 수 있는 방안이 필요하다고 생각함.

홍 은 화 : 자체평가 논의내용을 보면 위원님들이 말씀하시는 의견들이 있는 부분도 있고 없는 부분도 있어 향후 분과 구성시 신규위원에 대한 비율, 위원의 임기 등에 대해서 필요한 사항에 대하여 다시 한번 분과장님들과 모여 논의가 필요하다고 생각함.

위 원 장 : 자체평가는 사무국에서 진행한 내용으로 그 결과에 대해 오늘
분과장님들을 포함한 위원님들의 의견을 듣고자 논의사항으로
제안하였음. 이후 분과장님들과 구체적으로 논의하는 시간이
필요하다고 생각함.

전 상 원 : 분과회의에 참여하면서 또 하나의 과업이 주어지면 사실 부담감
도 있음. 그래서 저도 분과장으로서 고민이지만 분과활동에 동기
부여와 더불어 위원들끼리의 시간을 가질 필요가 있다고 생각함.

위 원 장 : 상반기 동안 지역사회보장계획 수립으로 120회 회의라는 과업
으로 달려왔음. 9월 이후에는 위원들의 쉼과 재충전이 있는 분과
활동이 있었으면 하는 생각이 듦. 사무국에서 위원님들의 의견을
잘 정리해서 구체화하면 좋겠음.

위 원 장 : 다른 의견 및 질의를 요함.

모 두 : 의견없음.

위 원 장 : 더 이상 질의나 의견사항이 없으면 첫 번째 안건에 대하여 제안
설명을 요함.

안건토의 1 : 2022년 연차별 시행계획 이행점검 모니터링 및 변경(안)

사무국장 : 첫 번째 안건 ‘2022년 연차별 시행계획 이행점검 모니터링 및 변경
(안)’ 에 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 아동학대 신고 의무자 교육이나 노인복지시설 인권강화나 학대
예방 교육은 사실 의무교육으로 꼭 세부사업으로 넣어야 하는가
하는 생각이 듦. 세부사업은 지역 차원에서 필요하고 잘 시행이
되지 않거나 강화해야 하는 사항들로 수립되어야 하지 않을까 해서
향후 각 분과에서 이런사항을 고려해 주시길 바람.

설명한 안건에 대하여 의견이나 질의를 요함.

모 두 : 의견없음.

위 원 장 : 더 이상 의견이 없으면 ‘2022년 연차별 시행계획 이행점검 모니터링 및 변경(안)’ 을 의결함.

안건토의 2 : 제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)

위 원 장 : 두 번째 안건 ‘제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)’ 에 대하여 제안 설명을 요함.

사무국장 : ‘제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)’ 에 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 설명한 제안에 대하여 의견이나 질의를 요함.

이 은 희 : 돌봄전략에 있는 세부사업을 다른 전략으로 조정이 가능한지 질의함.

사무국장 : 해당 사업 관련부서와 협의를 통해 조정이 가능함. 다만, 전략이 조정되면 분과에서 모니터링이 어려울 수 있음. 향후 5기 계획 수립 완료 후 전략별 모니터링 체계도 함께 고민하겠음.

홍 은 황 : 자료에 전략과 세부사업 목록만 있어 확인이 어려움.

사무국장 : 사업별 세부내용에 대해 최종 부서 피드백이후 자료를 공유하도록 하겠음.

위 원 장 : 5기 계획에 대해서 일정상 시민공고와 공청회를 진행할 예정임. 위원님들도 홍보해주시고 참여를 부탁함.

사무국장 : 현재 초안에 대한 시민공고와 공청회 등을 가질 예정으로 보완이나 개선 사항 등에 대해 참여해서 소중한 의견 부탁드림.

위 원 장 : 공고와 공청회 이후 9월 실무협의체 회의에서 심의할 예정으로 사전에 충분히 검토를 요함.

위 원 장 : 다른 의견이나 제안을 요함.

모 두 : 의견없음.

위 원 장 : 더 이상 의견이 없으시면 ‘제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)’ 을 의결함.

안건토의 3 : 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영계획(안)

- 위 원 장 : 세 번째 안건 ‘2023년 수원시지역사회보장협의체 운영계획(안)’에 대하여 제안 설명을 요함.
- 사무국장 : ‘2023년 수원시지역사회보장협의체 운영계획(안)’에 대하여 제안 설명함.
- 위 원 장 : 설명한 제안에 대하여 의견이나 질의를 요함.
- 홍 은 화 : 올해 대비 예산은 어느 수준인지 질의함.
- 사무국장 : 운영비 산정도 있어서 확정 예산은 아니지만 금년도 보다 소폭 증액될 것으로 예상됨.
부서에서 정책사업비 등을 통하여 코로나 시기에 중지된 위원 워크숍 등도 검토 예정임.
- 박 재 규 : 교육사업을 확대한다고 했는데 분과 활성화 차원에서라도 자체적으로 교육을 진행할 수 있는 예산을 확대할 필요가 있다고 생각함.
- 사무국장 : 교육사업은 시민과 위원 전체를 대상으로 하는 내용이며, 분과별 교육에 대해선 민관협력 공동사업 안에서 네트워크나 역량 강화를 위해 꼭 필요하다고 제안하시면 진행될 수 있도록 검토 하겠음. 또한, 활성화 부분에서 예산 확대의 필요성이 있다면 부서와 논의하여 12월 확정 전에 조정할 수 있도록 하겠음.
- 소 현 이 : 분과별 민관협력 공동사업 추진에 있어 벤치마킹 등 분과원 참여에 따라 예산배정이 고려되었으면 함.
- 위 원 장 : 다른 의견이나 제안을 요함.
- 모 두 : 의견없음.
- 위 원 장 : 더 이상 의견이 없으시면 ‘2023년 수원시지역사회보장협의체 운영 계획(안)’을 의결함.
- 위 원 장 : 이상으로 ‘2022년 제3차 실무협의체 회의’를 마치고자 함.

※ 2022년 제4차 실무협의체회의 의결사항

<안건토의>

1. 2022년 연차별 시행계획 이행점검 모니터링 및 변경(안)
: 원안대로 의결함.
2. 제5기 수원시지역사회보장계획 전략체계 및 세부사업(안)
: 원안대로 의결함.
3. 2023년 수원시지역사회보장협의체 운영계획(안)
: 원안대로 의결함.

□ 관련사진



□ 첨부

1. 2022년 제4차 실무협의체 회의록 1부.
2. 서면 심의결과서 5부. 끝.