

2021년 7차 일자리분과 회의록

일 시	2021년 7월 14일(수) 10:00 ~ 12:00					
장 소	화상회의					
참석자 11/17 공(0/6) 민(11/11)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	이진숙(공공분과장)	X	윤주연(공공)	X	서문지애	O
	장미선(민간분과장)	O	김윤미(공공)	X	신민우	O
	박은혜(총무)	O	강은진	O	이정미	O
	고현정(공공)	X	김경이	O	이채영	O
	김지수(공공)	O	김태성	O	최수정	O
	김혜진(공공)	X	문동일	O		
회의주제 및 안건	1. 공유 및 논의사항 1) 전차회의결과 보고 2. 모니터링 1) 2021년도 시행계획 중간평가 및 변경안 모니터링 3. 기 타 1) 차기회의 일정					

회 의 결 과

1. 공유 및 논의사항

1) 전차회의결과 보고

- 6월 일자리분과TF 회의결과 공유
- 전차 회의 결과 이견 없음

2. 모니터링

1) 2021년도 시행계획 중간평가 및 변경안 모니터링

- 세부사업 모니터링 의견

1-1

- 목적 : 민간일자리 취업 지원을 단순히 지원이 아닌 알선까지 연결이 되었으면
- 민간기관에 파견을 해서 그 민간기관에서 취업까지 연계될 수 있도록 하면 좋겠음
- 예산 규모가 보다 더 확대되어야 할 것임
- 공공일자리 : 센터에서 받고 있음. 일반일자리로 연계를 해줬음.
- 민간일자리에 좀 더 많은 인력이 확충이 되었으면 좋겠음
- 공공일자리, 민간일자리 구성 비율을 확인해서 지속가능한 일자리로 연계 될 수 있는 고민이 필요함.
- 사후관리 체계가 필요함
- 목적과 부합하고 목적을 달성할 수 있게 하기 위해서는 사후 일자리 연계 및 모니터링이 필요하다고 판단됨

회의 결과

1-2

- 여성인력개발센터 보조금 받아서 전문인력양성을 했는데 코로나로 인해 취업률이 낮았음. 취업률이 저조한 것으로 알고 있음. 목적이 일자리 창출에 기여한다고 되어 있는데 취업률을 확인해 주기를 바람
- 인력풀 구성, 향후 취업으로 연계 될 수 있는 방안마련이 필요할 것임.
- 코로나19 종료 후 양성된 인력을 어떻게 연결할 것인지를
- 매해 추진되는 사업인데 굳이 발대식 수료식을 거액을 투자해서 해야 하는 것인지 생각이 들고 그 예산으로 교육수료인원 확대 또는 회기 확대로 전환해 줄 것을 건의함
- 전문인력이라면 1년 교육을 가지고 전문성을 확보할 수 있는 것인지에 대해 의문이 듦. 코로나로 인해 오히려 전문성을 확대할 수 있다고 생각됨. 초중고급 교육으로 전문화하여 제공할 필요가 있음

1-3

- 예산확보 노력을 하여 보다 많은 인원에게 제공될 수 있도록 노력바람
- 중소기업, 청년 모두 일자리 취약대상이기 때문에 이 부분에 대한 지원이 필요함
- 코로나19로 인해 일자리 관련 예산이 새로운 일자리를 창출하는 쪽으로 집중되다 보니 기존 일자리를 지원하는 방향에서는 축소되지 않았나 생각됨

1-5

- 취약계층 일자리이기 때문에 인건비를 좀 더 늘렸으면 좋겠음
- 일자리가 생계에 도움이 될 수 있는 실질적인 일자리가 되었으면 좋겠음
- 상하반기 나눠서 하는 이유
- 참여횟수 제한 여부 확인 필요

1-6

- 목표수준이 너무 낮게 잡은게 아닌가 하는 생각이 듦. 예측이 힘든 것이 사실이지만 최근 5년 평균치를 확인하여 목표치를 상향 조정해 줄 것을 요청함
- 사회적기업 지원너을 여러 가지 판매장등 지원이 되는 부분이니 자율운영이지만 지원을 하는 센터이기 때문에 상향 조정
- 1개소 당 창출 일자리 규모 평균치 \ 천차만별 \ 창출된 일자리 수 확인 요망
- 적은 인력인데 모든 영역의 지원이 어려울 것으로 생각됨. 매년 향상이 되고 있는데 실무인력이 너무 부족한 상황임. 업무 과부하로 인해 제대로 된 지원이 될 수 없는 상황임.
- 사회적경제기업의 지원이 기한이 있는지 아니면 원한다면 계속 지원이 되는 것인지

1-7

- 성과지표 재검토 재취업자 비율로 변경, 관리해 줄 것을 요청

1-8

- 성과지표 검토 : 실적 산출은 가능하나 취창업만을 목적으로 하는 것이 아니기 때문에 센터의 정체성, 목적달성을 측정하기에는 어려움이 있음.
- 사업지표를 5개로 시에 제출을 했는데 한가지 보다는 제출한 지표가 확정이 되면 그것으로 하는 것이 바람직 할 것임.
- 창업보다는 취업에 집중을 했던 부분이 있고 직업상담사가 지속적 지원이 되지 않은 상황에서 실적을 잡기에는 어려움이 있음.

회의 결과

- 일자리의 경우 허브 역할의 제안이 있었음. 시 일자리 센터로 연계를 많이 했어서 취창업비율로만으로는 센터 성과를 드러내기 어려움
- 반영해서 변경
- 성과지표 최종 확정 일정 확인하여 반영 여부 결정 (21년도 반영 불가할 경우 22년 반영)
- 방문 및 전화상담 이용 인원이 센터 이용자로 연결이 되는 것인지 궁금함. 교집합 부분도 있고 아닌 부분도 있음. 30-40% 단순 상담자 정도임.

1-9

- 실무인력이 적어서 업무 과중이 높음. 인력 추가 배치가 필요함
- 비정규직 여가지원에 신청해서 혜택을 받고 있음. 비정규직을 지원을 위한 활동이 확대되었으면 좋겠음

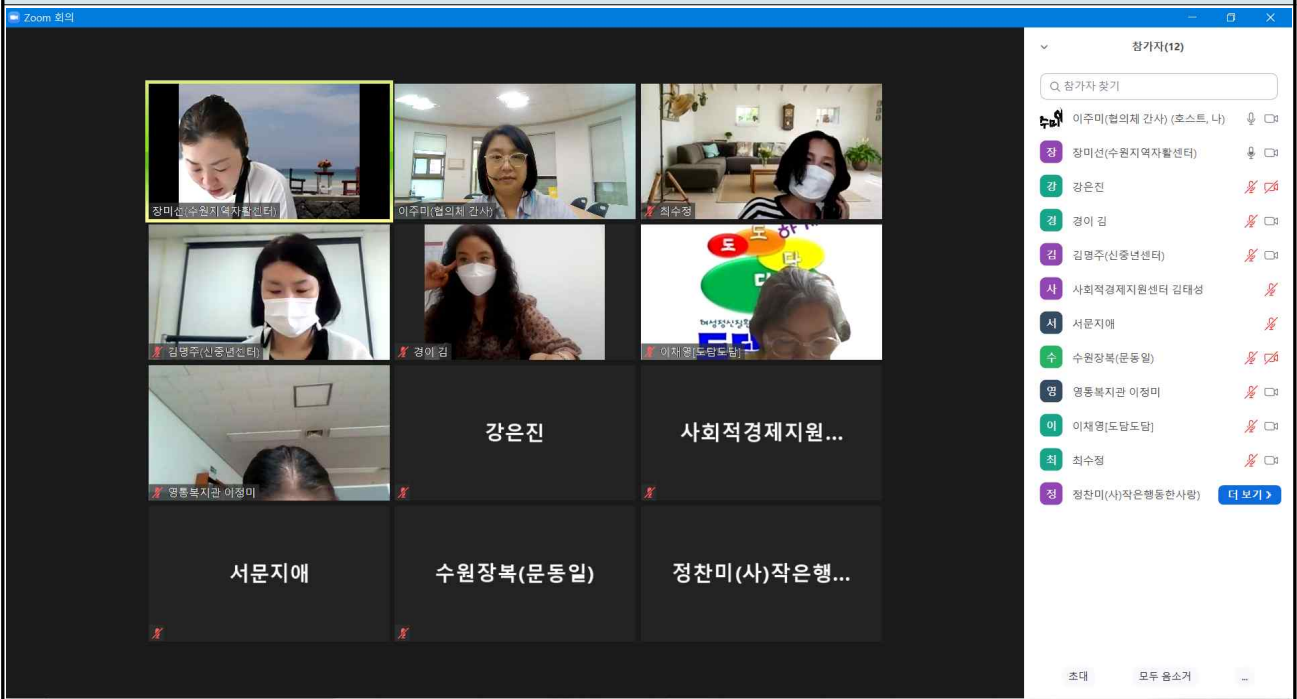
※붙임1_2021년도 시행계획 중간실적 및 평가 모니터링 부서의견

3. 기 타

1) 차기회의 일정

- 일 시 : 2021. 8. 11.(수) 10:00
- 방 법 : 화상회의

회의 사진



붙임1. 2021년도 시행계획 중간실적 및 변경안 모니터링 부서의견 정리

연 번	사업 번호	중점 추진 사업	구분	세부사업명	담당 부서	담당팀	담당자	2021년도 중간평가		2021년도 시행계획 변경(안)	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
추진전략 I. 누구나 일할 수 있는 사회적 일자리 확대					이진숙 일자리정책담당장 장미선 수원지역자활센터장			-성과지표 적정함	-향후 지속 노력하겠음	-변경사항 없음	-
1	1-1	중점	지속 보완	복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계	일자리 정책과	일자리 정책팀	김윤지	<p>-사업목적이 민간일자리로의 취업이 기 때문에 사업 참여자에 대한 사 후관리 및 후속지원, 관리를 통 해 민간일자리로 연계될 수 있도 록 방안 마련이 필요함.</p> <p>-사업 종료 후 민간일자리로 취업 가능성을 높이기 위해 당초부터 민간일자리에 참여, 사업 종료 후 취업으로 이어질 수 있도록 연계방안이 필요함.</p> <p>-시 위탁기관 및 협업기관 등 민 간기관 수요조사를 통해 인력 파 견형식으로 연계 시도해 볼 수 있을 것임.</p>	<p>-참여자 취업역량 향상을 위한 취 업교육 실시(2021.10월) 및수원 시일자리센터를 통한 취업 정보 제공, 취업알선 등 취업지원서비 스로 참여자의 민간일자리 취업 연계에 노력하겠음</p> <p>-취업취약계층의 고용안정을 지원하 는 재정지원 직접일자리사업의 특 성상 민간일자리에 직접 참여하는 것은 어려움이 있다고 판단되며, 민간일자리에 직접 지원하는 사 업은 고용장려금 지원 분야에 해 당될 것으로 판단됨</p> <p>-참여자들이 다양한 분야에서 경 력을 형성하여 민간일자리로의 진 입을 원활하게 하기 위해 공공기 관·단체와 컨소시엄을 구성하여 사업추진중임 - 17개 컨소시엄 구성</p>	-변경안에 동의	- 변경사항에 따른 사업수행 예정
2	1-2	중점	신규	MICE 전문인력 양성	관광과	컨벤션 운영팀	김병석	<p>-코로나19로 인하여 MICE전문인 력 취업 자체가 저조할 수 밖에 없는 상황임. 이에, 양성된 인력 에 대한 인력풀 형성 및 향후 취업 연계 등 향후 지원 방안을 마련해야 할 것임.</p> <p>-전문인력 양성의 경우 1년(5회기)교 육으로 필요 소양을 모두 갖추기 어려울 것으로 판단됨. 이에, 단</p>	<p>- 수원 마이스 얼라이언스와 마이 스 복합지구 지정 및 육성 사업 을 통해 업계 인력 수요 확대, 수원마이스터즈 사업을 통한 인 재풀 마련 동시 진행하겠음.</p> <p>-수원마이스터즈 기수제 운영을 통해 이전 기수에게도 지속적인 센터 내 인력 필요 행사 홍보,</p>	-발대식 및 수수료의 간소화를 통 해 교육예산으로 확보예산이 더 배정될 수 있도록 조정 요청함.	<p>-수료식 예산조정을 통해 의견 반 영하겠음. 남은 6차시 교육 만족 도 제고 및 수준 높은 교육 위 해 행사 진행 전 선발자 대상 희망 강의강사 설문 바탕으로 선발자 수요를 반영한 아카데미 구성 예정. ※발대식과 함께 1-2차 아카데미 진행. 78%(17명) 이상 매우만 족, 18%(4명) 이상 만족 의견 도</p>

연번	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	2021년도 중간평가		2021년도 시행계획 변경(안)	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
								계를 세분화하여 심화교육 등을 이수하여 실질적으로 전문인력을 양성할 수 있는 교육 기획이 필요함.	업계 정보 공유 및 커뮤니케이션 진행 중에 있음. 교육 참여 기회 제공 등으로 사업 확대해 나가겠음.		출.
3	1-3	-	지속	신중년 디딤돌 사업	일자리 정책과	중장년 일자리팀	-	-기존 폐지사업			
4	1-4	-	지속	수원형 청년내일채움공제	일자리 정책과	청년여성 일자리팀	임세희	-개선방안에 제안된 것처럼 향후 예산확보 노력을 통해 사업 확대가 필요할 것임.	-예산확보에 어려움이 있으나 수요에 맞춰 적극 추진할 계획임.	-변경사항 없음	-
5	1-5	-	지속	새희망 일자리	일자리 정책과	중장년 일자리팀	어수정	-실질적인 소득보장이 될 수 있도록 근로시간 확대 등 방법적 고민이 필요함. 실질적으로 생계보장이 되지 못하는 상황에서는 생계형 저소득층 등 취약계층은 참여하지 못하는 일자리 사업이 될 것이라 판단됨. 이에 대한 보완방법에 대해 모색해 줄 것을 요청함.	-현재까지 일괄적으로 진행되었던 근로시간 3시간/5시간을 변경하여 2022년에는 3시간~8시간으로 진행할 계획임.	-변경안에 동의	- 변경사항에 따른 사업수행 예정
6	1-6	-	지속	사회적경제지원센터 운영 활성화	지역 경제과	사회적 경제팀	윤주연	-사회적경제기업 창업률만 봐도 매년 사회적경제 영역이 확대되고 있음을 알 수 있음. 하지만 현재 사회적경제지원센터 인력은 매우 부족한 상황으로 업무적 가중이 심각하다 사료됨. 인력 보강을 통해 사회적경제 지원업무의 원활한 운영 및 질적 향상을 도모해 줄 것을 요청함.	- 상반기 결원이 발생한 사항으로 하반기 보완할 수 있도록 수원시 지속가능재단에 건의하겠음.	-사회적경제기업 증가를 예측하기 어려운 부분인 공감함. 단, 매년 목표수준을 초과달성하고 있는 상황이 반복되고 있는 것도 사실임. 이에, 최근 5개년 평균을 확인하여 성과지표의 목표수준을 상향 조정해 줄 것을 요청함.	-모니터링 의견 반영하여 성과목표 상향 조정함 [성과목표] (사회적경제기업 증가율 5%) → (사회적경제기업 증가율 10%)
7	1-7	-	지속	취업박람회 및 구인구직 행사	일자리 정책과	일자리 지원팀	임양수	-하반기 사업 추진 철저 요망	-하반기 사업도 효율적으로 추진하겠음	-취업박람회 및 구인구직행사의 궁극적인 목적을 본 행사를 통한 취업연계임. 이에, 목적 달성 여부를 측정방법이 성과지표임을 고려했을 때 행사 개최 수는 성과	- 채용행사에서 취업자 수를 성과지표로 선택할 경우 상대적으로 취업이 쉬운 단순 노무직(물류, 청소, 경비 등의 채용 증가로 일자리의 질이 떨어져 바람직하

연번	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	2021년도 중간평가		2021년도 시행계획 변경(안)	
								실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견(후속조치)
										지표로 부적합해 보임. 이에, 행사참여자 중 취업연계비율 또는 취업자 수로 성과지표를 변경해 줄 것으로 요청함.	지 않음. 많은 시민들이 취업의 기회를 많이 가질 수 있도록 개최횟수를 늘리는 것이 바람직함. - 채용행사를 포함한 우리시 전체 취업자 수는 지자체합동평가 지표로 별도로 관리하고 있어(공공서비스기관의 취업자 수), 성과지표로 전체 취업자 수가 더 적합함으로 지표 유지함.
8	1-8	-	공약	신중년 인생이모작지원센터 운영	일자리정책과	중장년 일자리팀	손지현	-상반기 센터운영 실적이 적합함	-상반기 센터 운영도 효율적으로 운영하겠음	-센터 이용자수로 성과지표를 하는 것은 부적합하다 판단됨. 이에, 성과지표의 보완이 필요함. -센터에서 부서에 제안한 대표지표(5개지표) 확정시기에 맞춰 21년도 또는 22년도 시행계획의 성과지표를 변경해 줄 것을 요청함.	-개관이후 운영성과를 평가하고 성과지표 검토 후 2022년 시행계획 수립 시 성과지표 보완하겠음 -센터활성화 및 신중년 재사회화 분야 관련 성과지표를 2022년 시행계획 수립 시 추가하여 보완하겠음
9	1-9	-	공약	노동자 복지향상 및 지원 강화	노동정책과	노동권익팀	조미화	-비정규직노동자복지센터의 경우 비정규직 노동환경 개선을 위해 다양한 사업을 추진하고 있는 것으로 보임. 단, 실무인력 부족으로 업무 과부하가 문제가 있다고 판단됨. 이러한 문제해결을 위해 인력보강을 요청함.	-비정규직노동자복지센터의 정규직원수는 3명(센터장,대리, 주임)으로 정원3명이모두 충원된 상황이며 시 자체사업 외 노동안전지킴이 등 경기도 보조금지원사업이 다수임. 향후 사업분석사업성과평가, 이용률 등을 통해 실질적으로 비정규직 노동자에게 도움을 줄 수 있는 사업을 신중히 선정하여예산 및 업무량 적절히 조정할 수 있도록 추진하겠음.	-변경안에 동의	- 변경사항에 따른 사업수행 예정
								-비정규직 여가지원 등 다양한 활동지원을 통해 비정규직 직원들의 업무만족감이 향상되는 성과가 있었음.	-향후 지속 노력하겠음		