

# 2022년 제5차 장애인분과 회의록

<b>일 시</b>	2022. 05. 18.(수) 14:00 ~ 17:00	<b>작성</b>	조미선
<b>장 소</b>	수원시흥재복지센터 4층 중회의실		
<b>참석자</b>	<b>총 11명(공공 1/4명, 민간 8/15명, 자문 1명, 간사 1명)</b>		
	박미숙(장애인복지과 장애인정책팀장)	○ 신종범(수원교육지청 특수교육지원센터)	-
	윤성현(호매실장애인복지관 기획홍보팀장)	○ 오창엽(장애인복지과 장애인시설지원팀)	-
	김정애(수원시광고장애인주간보호시설 부장)	- 유지립(광동종합사회복지관 과장)	○
	조미선(수원시성인정신건강복지센터 팀장)	○ 이영설(작은행동 한사랑 원장)	○
	강영신(윤슬청소년지역아동센터 실장)	- 인경임(수원시장장애인가족지원센터 부장)	○
	김영희(장안구보건소 정신보건팀)	- 정효영(함께걸음직업재활센터 실장)	-
	박국정(사회복지법인 브솔복지재단 센터장)	- 주자영(영동종합사회복지관 팀장)	○
	박기연(호매실장애인보호작업장 사무국장)	- 홍진화(수원시장장애인종합복지관 팀장)	○
	박혜경(한국장애인부모회 수원지부)	○ 황지영(버드내노인복지관 과장)	-
	방상희(장애인복지과 장애인시설지원팀)	- 신다희(수원시지역사회보장협의체 간사)	○
	하경희(아주대학교 공공정책대학원 교수)	○	
<b>회의 결과</b>	<b>1. 논의사항</b>		
	<b>가. 2022년 장애인분과 민관협력 공동사업 추진 논의</b>		
	<p>1) 수원시 장애인 일자리 현황 추가 분석 결과 공유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022년 수원시 장애인 공공일자리 사업 현황의 세부 배치 사항 자료를 부서에 요청하여 5/26(목)까지 전달받아 카톡으로 공유 예정</li> <li>- 장애인 일자리 현황에 대한 정보 수집에 한계가 있음. 각 운영기관별로 관리하는 데이터가 분산되어 있고 민간 차원에서 협조 요청하는 과정에 어려움이 있으므로 장기적으로 장애인 일자리 관련 통합적인 데이터를 한 주체에서 관리하는 부분이 필요하다고 판단됨. 경기도 장애인택시 등 단체일자리 의 경우에도 영업기밀이라는 사유로 공유가 되지 않는 부분이 있음. 필요 시 실적 관리 통합에 대한 제안도 고려함.</li> <li>- 수원시 장애인 인구 통계 자료에서는 이 중 몇 명이 재가 대상인지, 일자리 참여 대상인지 등 현황 파악이 어려움. 정보접근성 격차에 따른 서비스 정도를 알 필요가 있음. 민간취업에 한해 한국장애인고용공단 측 회신에 따르면 2021년 기준 수원시 거주 장애인 969명이 취업했음을 알 수 있음.</li> </ul> <p>2) 의견수렴 및 향후 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리 현황을 확인하는 궁극적인 목적은 정책 제안을 하기 위함이므로 조사하기 힘든 영역을 계속 하기보다는 현재까지 취합된 내용에서 정책 아젠다로 꼽을 수 있는 몇 가지를 정리하여 필요한 자료를 추가로 취합하는 것이 효율적임.</li> <li>- 공공일자리와 직업재활 위주로 중점적으로 현황을 파악하여 정책 제안하도록 함. 공공일자리 의 경우 직종, 급여 수준 등을 집중적으로 파악하는 것이 필요(타 지자체 공공일자리 형태 및 임금 수준 사례)하며 직업재활 부분은 정원 및 현원 등에 대한</li> </ul>		

추가 자료를 확인할 필요 있음.

- 정책 제안 시 당사자 및 가족의 욕구나 의사를 반영하고 다양한 공공일자리의 유형에 대해서는 민간의 다양한 아이디어를 민선8기에 제안하는 전략도 필요함.
- 현황 자료를 통합해서 정리하여 결론을 도출하는 단계임. 수원시 장애인 전체 고용수에 대해서는 고용보험공단(장애인고용지원센터)에 자료를 요청하거나 정보공개포털에 현황 자료를 신청하는 것도 방법임.
- 장애인 일자리 관련한 인프라 구축은 매우 중요하며 지속적인 연계를 위하여 네트워크 차원에서 상시 소위원회를 구성하여 소통하는 것도 필요함.

- ▷ 근로장애인의 동일노동·동일임금을 위하여 직업재활시설(특히 보호작업장) 최저임금을 보장하고 공공일자리의 다양한 일거리 형태를 창출하는 것이 중요
- ▷ 직업재활 시설 정원, 현원 파악(이영설 위원)
- ▷ 장애인 일자리 상시 소위원회 구성에 대한 고민 필요
- ▷ 현실적인 어려움에 대한 한계가 있지만 문제를 인지하고 해결해보자는 마음으로 시작해보는 것이 매우 중요

### 3) 간담회 준비

- 일시 : **2022년 06월 23일(목) 오전 10:00 홍재복지타운(대면)**
- 논의 : 간담회 준비는 TFT에 위임하도록 하며, 기존 일자리TFT에 유지립, 인경임 위원 추가 지원으로 구성
- TF회의 일정은 추후 별도로 정해서 안내 예정

### 나. 제5기 수원시지역사회보장계획 수립 구성 논의

연번	4기 보장계획 기존 세부사업	검토사항
9-2	발달장애인 협력병원 지정	· 당초 사업 기획 취지 대비 변경 · 보건복지부 공모, 거점병원 지정, MOU 체결 내용이었으나 현재 민간 주도 업무 협약 수준으로 축소 - 제외
9-3	장애인 주간보호시설 확대 운영	· 단순 위탁사업 선정 지양 - <b>중고령장애인 주간보호시설 신설로 변경</b>
9-4	장애인 여가문화 생활체육 프로그램	- 제외
9-5	자립지원을 위한 체험홈 설치 운영	- <b>지속(체험홈 설치 운영은 유지하되 그룹홈의 특화 운영 제시)</b>
9-6	중증장애인생산품 우선구매제도 내실화	- <b>지속</b>
9-7	장애인 이동용 보조기기 수리지원 확대	- 제외
9-8	수원시 교통약자이동지원센터 운영	- 제외
9-9	수원시 교통약자 이동편의시설 기술지원센터 운영	- 제외

- 3) 2022 수원특례시의 내일을 바꾸는 복지정책 제안 및 4기 보장계획 기존사업 검토 기반 5기 보장계획 제안 구성(안)
- 발달장애인지원센터 설치(윤성현 분과장)
  - 9-6 중증장애인생산품 우선구매제도 내실화+비예산 투입으로 중증장애인의 좋은 일자리 창출을 위한 생산품 구매 및 일거리 제공(이영설 위원)
  - 9-5 자립지원 체험홈+그룹홈 특화 기능 운영(윤성현 분과장)
  - 9-3 중고령장애인 주간보호시설 운영(김정애 총무)
- ※ 당사자 중심의 사업 및 정책 제안 건수를 성과지표로 제시하는 부분 필요  
 ※ 작성 담당 위원별 제5기 수원시지역사회보장계획 정책제안서 양식 공유 예정

### 3. 차기회의 일정

#### <장애인분과 간담회>

- 일시 : 2022. 06. 23.(목) 10:00
- 장소 : 수원시홍재복지타운 4층 교육장

#### <실무협의체 회의>

- 일시 : 2022. 06. 08.(수) 14:00 (공동분과장 참석)

회의  
사진

