

수원시지역사회보장협의체 2020년 10차 여성가족분과 회의록(12월)

일 시	2020. 12. 16.(수) 10:00 ~ 12:00	기록	임복희	확인	신필교, 조여옥			
장 소	줌 화상회의							
참석자	총 16명 중 15명 참석 93.8%(관 3/3, 민12/13)							
	분과장	신필교	여성정책과 여성정책팀장	○	위원	박재규	수원시여성문화공간 휴 센터장	○
	분과장	조여옥	수원시여성근로자복지센터장	○	위원	유제숙	영통종합사회복지관 팀장	×
	총무	김미옥	수원시여성의쉼터 원장	○	위원	윤경숙	여성정책과 여성친화팀 주무관	○
	위원	이옥희	수원시청소년성문화센터장	○	위원	이소민	수원YWCA 책임간사	○
	위원	권미영	수원여성인력개발센터장	○	위원	이윤주	호매실장애인종합복지관 팀장	○
	위원	최은영	여성정책과 건강가정팀 주무관	○	위원	이정수	수원여성회 사무국장	○
	위원	김현주	수원청소년성인권센터장	○	위원	조경희	가톨릭여성의집 원장	○
	위원	박성희	수원시건강가정지원센터장	○	위원	한진희	수원가정법률상담소 부설 가정폭력상담소 팀장	○
				담당	임복희	수원시지역사회보장협의체 팀장	○	
회의주제 및 안건	1. 공유사항 1) 위원 인사 및 정책 공유 2) 전차회의 결과 2. 논의사항 1) 수원형 성평등지수 검토 2) 2020년 활동 평가 및 2021년 활동 계획 3. 차기회의 일정							
회의결과	1. 공유사항 1) 위원 인사 및 정책 공유 - 수원시청소년성문화센터 : 인원을 축소하여 운영중이나 참여 참여인원 적은 상태임. 온라인교육 확대하기 위해 시범적으로 화상회의를 이용한 양육자 과정 진행 중. 디지털성범죄 예방을 위한 부모의 인식 확대를 위해 시뮬레이션 진행. - 수원시정연구원 : 제2차 수원시양성평등기본계획 수립 완료. - 호매실장애인복지관 : 긴급돌봄서비스 진행중, 장애인 당사자 및 부모, 가족 지원사업 담당, 코로나로 추진이 어려운 상황임 - 수원청소년성인권센터 : 사업 마무리 시기, N번방 관련 피케팅 수원역 진행. 화상회의를 이용한 스터디 추진, 내년 다른 방법 모색 필요. - 수원시건강가정지원센터 : 상담사업도 온라인으로 진행 중, 장소 및 시간대 제약이 없어져서 이용자의 반응이 좋음. 교육 및 문화사업을 온라인으로 진행함. 가족대상 놀이 키트, 밀 키트 등 활동 키트 배송하여 가족들이 프로그램을 통해 만족. 아이돌봄사업팀 사무공간 분리. 내년에는 얼굴 볼 수있기를 바램. - 가톨릭여성의집 : 생활이용에서 코로나 방역 최선, 간염의 두려움과 생활 어려움. - 수원여성인력개발센터 : 여성가족분과 활동으로 여성가족 기관 단체와 네트워크							

- 형성, 올해 센터 이사로 쾌적한 환경 마련, 내년 경력단절 여성을 위한 정책포커스 준비
- 수원여성회 : 회원프로그램을 사전 꾸러미 발송으로 재미있게 진행. 코로나로 집회 등이 쉽지 않은 상황에서 젠더이슈 모니터링 주의깊게 하고자 노력함. N번방 관련자 수원법원에서 진행중이므로 관심 필요.
 - 수원가정폭력상담소 : 법률상담, 경찰서 가해자 피해자 상담 진행하고 있는데 코로나로 인해 대면 상담 중지 상태임. 내년 비대면 상담 준비.
 - 협의체 : 성과보고대회 22일 진행, 많은 참여 요청.

2) 전차회의 결과

2. 논의사항

1) 수원형 성평등지수 검토

- 주민자치위원회 여성위원장, 분과장, 위원 비율 -> 추진체계로 이동, 별도 지표
- 안전영역에 대한 고민 필요. 과거 남성중심 체계와 환경, 여성이 부족하게 느끼는 인프라 구축 부분. 젠더 기반 폭력에 관점을 둘 필요 있음.
- 젠더의식은 객관적인 태도가 아닌 주관적 의식(생각)에 대한 문항임.
- 젠더의식 지표 중 돌봄 등 다른 영역과 중복되는 지표 제외, 여성의 사회 및 정치 활동에 대한 질문 추가
- 지역정책에서 여성인력개발센터 운영 현황 제외(당초안인 새일센터만)
 - 여성인력개발센터는 직무능력향상 중심의 지원 역할

※수원형 성평등지수 (12월 회의 정리)

성평등 목표	영역	지표	구분	의견
동등한 권한	의사결정	광역 및 기초의원	기본	- 중앙선거관리위원회 선거통계에서 확인 가능
		6급 이상 공무원	기본+보완	- 5급 이상 + 6급, 가중치 부여(7:3) - 기본은 6급 이상이나 의사결정면에서 5급 이상을 보는 것이 타당하므로 5~6급 가중치 부여를 통해 지표 보완
		관리자 비율	기본(수원 자체 기준)	- 수원시 출자출연기관 기관 관리자 비율 (팀장이상)로 봄. - 전국 지표값 산출과 다를수 있으나 점진적 확대(공공기관→민간기관)
		초등교 교장 및 교감 성비	추가	- 교육통계연보 - 교육기초에서 의사결정 영역으로 이동
자원의 동등한 접근	노동	고용률	기본	
		상용근로자 비율	기본	- 지표에 대한 해석(의미) 및 지표 생산여부 파악 필요
	소득	기초생활수급자	기본	- 빈곤, 생활유지 차원
		임금격차	기본	- 일하는 사람(근로자)만 보는 한계 존재, 추가 지표로 가구소득 검토하여 보완, 성별분리통

성평등 목표	영역	지표	구분	의견	
평등한 관계	교육			계 생산 여부 확인 필요	
		국민연금가입률	기본	- 노후소득보장 차원, 통계청 확인 가능	
		평균 교육연수	기본	- 교육통계자료	
		고등교육기관 진학률	기본	- 교육통계자료	
		성인지교육 이수자 비율	추가	- 공무원 이수율 뿐 만 아니라, 시의원, 공공기관, 각종 위원회 이수율까지 포함 - 민간 이수율 확인 어려우나, 향후 확대를 목표로 함	
		이공계 대학 진학자 성비	추가	- 수원 관내 고등학교에서 졸업생의 이공계 진학 비율 - 통계 생산 가능 확인	
	건강	주관적 건강상태	기본		
		스트레스인지율	기본		
		건강검진수검율	기본		
		건강관련 삶의 질 지표	추가	- 지역사회 건강조사	
		저체중 (혹은 체질량지수) 성비	추가	- 다이어트, 영양공급 부족 두가지 측면에서 포함	
		의료시설 이용 만족도	추가	- 토론회 추가 의견, 남녀간 진료 이용시 태도 차 존재, 성비 통계 가능하다면 포함	
	돌봄	육아휴직자 비율	기본		
		육아휴직 및 육아기근로단축 이용자 성비	추가	- 한국고용정보원, 고용행정통계	
		맞벌이부부의 가사분담	추가	- 사회조사보고서	
		노인 돌봄 분담	추가	- 사회조사 설문 문항 추가 요청하여 조사	
		폭력	성폭력피해자 비율	기본	
			사회안전에 대한 전반적 인식	추가	- 사회조사보고서
		안전 (영역 추가)	범죄위험에 대한 두려움 (범죄위험 안전정도)	추가	- 사회조사보고서
			데이트폭력, 가정폭력, 카메라 이용 촬영죄 검거율	추가	- 경찰청 자료, 확인 필요
4대폭력예방교육 참여율	추가		- 공공기관 행정통계		

성평등 목표	영역	지표	구분	의견
	젠더의식	성별분업태도	추가	- 사회조사 설문문항 추가 요청하여 조사 필요
		양육태도	추가	- 사회조사 설문문항 추가 요청하여 조사 필요
		여성의 사회(정치)활동 참여 인식	추가	- 사회조사 설문문항 추가 요청하여 조사 필요
추진체계	여성정책 전담부서 유무 및 담당 공무원 수	기본	- 여성정책과 유무, 공무원수	
	양성평등위원회 운영 및 양성평등조례 유무	기본		
	여성친화도시 지정	기본		
	주요부서 여성공무원 비율	기본	- 주요부서 : 총무, 인사, 재정, 정책 부서	
	위원회 (위촉)위원 여성비율	기본		
	주민자치위원회 여성 위원장, 분과장, 위원 비율	추가	- 위원회 여성비율은 대체로 지켜지고 있는 상황으로 상징적으로 주민자치위원회 위원장, 분과장, 위원의 여성 비율을 추가하여 검토	
	양성평등기금 현황	기본	- 기금 운영여부 파악	
	성인지 통계 구축(DB, 보고서)	기본		
지역정책	새일센터 운영 현황	기본	- 현황 기준 : 예산, 이용자 수(참여율, 취업자수) - 경력단절 여성 예방, 사회참여 효과 검증 차원	
	공공어린이집 이용 아동비율	기본	- 양육부담, 일생활균형 차원	
	성별영향평가 작성 및 정책반영 건수	기본		
<p>2) 2020년 활동 평가 및 2021년 활동 계획</p> <p>① 2020 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성을 지원하는 프로그램이 많은데, 더 많은 여성이 나아질수 있도록 노력 필요 - 여성가족분과 활동 중 가장 어려웠던 한해 었음. 과제도 어려운 만큼 자주 만났어야 하는데 코로나 상황에서 활동을 해낸 것이 기적임 - 어려운 과제를 수행하는 과정, 여러 위원님들이 애써주셔서 좋은 성과있었음 - 많이 힘든 한해, 얼굴 보고 회의할 수 있었으면 함 - 모두가 처음 겪는 상황에서 많이 배울 수 있었음. 지역의 어려운 분들을 위해 비대면 프로그램 방법 등 공유할 수 있었으면 함 - 한해동안 배우는 시간, 고군분투, 모두 건강하시길 				

	<ul style="list-style-type: none"> - 지역성평등지수 고생한 만큼 내년에 잘 추진될 수 있게끔 모니터링 필요 - 올해 한번 얼굴을 봄. 준비없이 2025년을 사는 생활, 처음에는 비대면 어려웠으나 많이 배우는 시기. 함께 볼 수 있는 시간을 기대함 - 과제가 어려웠으나, 여성분야를 함께 할 수 있어서 성장 기회가 됨 - 중간에 참여했는데, 분과에서 지표를 개발하는 모습을 보고 집중력이 있는 대단한 분과 활동이라고 생각함, 좋은 경험이었음 - 분과활동 참석률이 높음. 내년에도 열심히 참여하겠음, 올해 성평등지수 연구를 위한 활동 고생 많으셨음. <p>② 2021 운영 방향 논의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 박성희 : 올해 개발한 성평등지수를 적용하여 모니터링하고 다듬어 가는 작업 필요. 올해 어렵게 개발한 작업이 이루지는 활동이 필요하며, 수원시 지역성평등지수에 대해 제안하고 합의 과정 필요 - 조여옥 : 수원시 성평등지수 이루어질 수 있는 시스템에 대한 의견 - 이영안 : 지역성평등지수에 대한 모니터링 필요성에 공감. 모니터링 과정에서 지표가 더 명확해 질것임 - 신필교 : 찬성함. 부서에서도 검토 필요하고 양성평등계획에도 포함하는 방안, 우수분과 시상금으로 시민대상 공모사업 진행을 제안함 - 임복희 : 수원시 여성 및 가족 정책을 전체적으로 살펴볼 수 있는 예산분석 제안 - 조여옥 : 이전에 여성예산 분석했으나 여성사업의 대부분 국도비사업으로 시 자체예산 부족 상황 - 박성희 : 수원시 특례시 될 경우 달라지는 부분에 대해 질의, 여성정책 예산과 특례시 달라지는 부분 질의 - 신필교 : 특례시 기초단체 자격 유지하면서 광역의 재량권을 획득, 특례사무를 이양 받는 상황으로 이해하면 좋을 듯, 현재 재정 관련 특례 기준은 없는 상황이며, 재량권과 권한에 대한 구체적 사항은 없는 상태임. - 조경희 : 지역상황 공유, 여성긴급1366을 카톨릭교구에서 위탁받음 <p>※ 기타 : 분과위원 총원관련하여 추천 요청</p> <ul style="list-style-type: none"> - 수원여성의전화, 고운뜰 <p>3. 차기회의 일정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일시 : 2021. 1. 20.(수) 10:00 - 내용 : 2020년 시행계획 결과평가 모니터링, 2021 여성가족분과 공동사어 계획
--	--