

수원시지역사회복지협의체

2014년 제6차 통합서비스지원분과 회의록(6월)

일 시	2014. 6. 3(화) 10:00~12:00	기록	임복희	확인	임유정, 이인숙	
장 소	협의체 소회의실					
참석자	총 19명중 15명 참석 78.95% -공공 2/3, 민간 13/16					
	임유정	사회복지과 휴먼복지지원팀장	○	이인숙	수원시알코올상담센터장	○
	김은신	연무사회복지관 과장	○	김혜란	경기도의료원 수원병원 가정간호팀장	○
	김경순	수원시휴먼서비스센터장	○	김세련	무봉종합사회복지관 팀장	○
	김소현	수원시장애인종합복지관 팀장	×	박명래	수원시사회복지행정연구회장 (드림스타트팀장)	×
	김윤희	수원 YWCA 소규모요양시설장	○	박희진	우만종합사회복지관 과장	×
	김정미	경기도아동보호전문기관장	○	장홍석	영통종합사회복지관 팀장	○
	목진용	사회복지과 휴먼복지지원팀 주무관	○	최정란	수원시통합정신건강센터 정신보건간호사	○
	박명옥	마음생정신재활센터 사무국장	×	하경희	아주대학교 공공정책대학원 교수	○
	박윤미	수원시사회복지협의회 팀장	○	허승연	수원시 위스타트 글로벌아동센터장	○
이성은	버드내노인복지관 과장	○	임복희	수원시지역사회복지협의체 팀장-배석	○	
회의주제 및 안건	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공유사항 <ol style="list-style-type: none"> 1) 인사 및 기관 행사 및 정책 변동사항 등 2) 전차 회의결과 2. 안건토의 <ol style="list-style-type: none"> 1) 제3기 수원시지역사회복지계획 비전 시민공모 결과 2) 제2기 수원시지역사회복지계획 전달체계 세부 사업 논의 3. 차기 회의 일정 					
회의결과	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공유사항 <ol style="list-style-type: none"> 1) 인사 및 기관 행사 및 정책 변동사항 등 <ul style="list-style-type: none"> - 제3기 복지계획 수립 2차 전체 워크숍 : 2014. 6. 17(화) 14:00~18:00 - 수원시 보건복지연계 토론회 : 2014. 6. 10(화) 15:00, 교육실 - 사업 관련 부서장 간담회 : 2014. 6. 10(화) 10:30, 시청 소회의실 - 실무협의체 회의 : 2014. 6. 25(목) 10:00, 시청 중회의실 - 대표협의체 회의 : 2014. 6. 30(월) 10:30, 시청 중회의실 2) 전차 회의결과 : 이의없음 2. 안건토의 <ol style="list-style-type: none"> 1) 제3기 수원시지역사회복지계획 비전 시민공모 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 총 65개 응모 중 2차 심사 통해 7개 선정, 시민 공모 					

2) 제2기 수원시지역사회복지계획 전달체계 세부 사업 논의

(1) SWOT 분석

- 강점 : 휴먼서비스센터 운영을 통한 사례관리 지원 역할 포함 필요
- 위협 : 사회복지 관련 전문적 지식과 기술을 가진 공무원의 인프라가 부족함, 칸막이 행정 관행 ... 등 단어의 표현이 직접적이므로 민관협력적 언어로 표현 보완 필요
- 수립추진단 공공위원 사회복지직 추가 필요

(2) 전략지도

- 성과지표 : 주민참여 지표 중심. 전달체계 관련 지표 없으므로 보완양적 지표이므로 한 개 정도는 질적지표 필요함
(시청홈페이지 및 동주민복지협의체 통한 설문조사 등)

(3) 핵심과제별 세부사업 논의

① 사회복지 인력 처우개선 및 역량강화

○ 민간 인력 처우개선 (처우개선 연구결과를 중심으로)

- ▶ 시설 유형별 격차 해소 (자체 수당지원을 통한 보존)
 - 보수 수준 개선 및 형평성을 고려한 다양한 수당 지급 논의
 - 연장근로수당 인정 시간의 형평성 제고
- ▶ 조례 개정을 통한 제도적 정비
 - 조례 제정, 처우개선위원회
 - 사회복지 종사자 안전 및 인권 보장에 대한 논의 등
 - 지속적 연구 및 모니터링 체계
- ▶ 시설 유형별 적정 종사자 배치기준 수립
- ▶ 기타
 - 인센티브 부여 방식의 개선
 - 상해 공제 가입비 지원
 - 공무원 비교 직급 설정에 대한 논의

○ 공공 인력 처우개선

- ▶ 전 공무원 대상 안식월 지원(10년 근속:15일, 20년근속:30일)
 - * 서울시 시행중
 - ※ 공무원 처우개선 부분은 수원시사회복지행정연구회 통해 의견수렴 필요

	<p>○ 역량강화</p> <p>▶ 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현장에서 필요한 교육 수요조사 필요 - 수요조사 결과에 따라 업무 기본 교육의 경우 연간 정례화 - 자조적 역량 강화를 위한 공모형 교육 지원 (네트워크+육구 맞춤형 다양한 교육 지원) <p>② 고용복지통합지원센터, 사례관리체계에 따른 역할분담</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고용 사례관리(고용연계후 유지,관리), 돌봄 사례관리 형태(실질적 고용에 진입 어려운 복지대상자 사례관리) - 복지, 고용, 민간, 행정의 역할 논의도 필요 <p>※ 지금 필요한 역할과 기능은 무엇인가?</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노인, 자활, 여성 등 각 분야 내에서 체계적으로 하고 있으나, 통합 조정적 역할 필요 - 일자리 개발 - 매년 기업들의 수요파악, 연계 - 경쟁 고용 안되는 분들의 일자리 창출 <p>※여성인력개발센터 사례</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사정 : ① 근로능력 평가 ② 근로 의지 파악 => 집단상담 → 기술훈련 <p style="text-align: center;">↓ 취업</p> <ul style="list-style-type: none"> -사후관리 : 취업자 간담회 -지원체계 : 일가정 양립지원, 인턴제, 개인참여자와 채용기업 혜택 <p>③ 핵심과제 : 주민중심 복지서비스 접근성 확충</p> <ul style="list-style-type: none"> - 복지자원 및 서비스 접근성 향상, 신속 정확한 통합 복지 정보제공 강화의 두가지 성과목표의 차이점 모호 - 사업의 내용으로 볼 경우 복지 정보의 통합적 제공이라는 점에서 유 사하므로 민소영교수님 확인 필요
기타사항	<p>* 7월 통합서비스지원분과 워크숍</p> <p>일시 : 2014. 7. 8(화) 오전 10시</p> <p>장소 : 미정</p>