

2015년 제3차 교육분과 회의록

일 시	2015년 3월 17일 (화) 15:00 ~ 18:00			
장 소	수원시평생학습관 회의실(2층)			
참석자 11/12 공(2/2) 민(9/10)	성 명	확인	성 명	확인
	호민우(수원시 평생학습팀)	○	임숙자(영통종합사회복지관)	○
	장선경(수원체육문화센터)	○	신은미(수원YWCA)	○
	서영리(수원시평생학습관)	○	백민들레(우만종합사회복지관)	○
	박지원(수원여성인력개발센터)	○	오정하(수원시가족여성회관)	×
	이정희(수원탁틴내일)	○	김정희(수원시 평생학습팀)	○
이수정(수원시장애인종합복지관)	○	성윤희(연무사회복지관)	○	
회의주제 및 안건	<p>1. 보고 및 공유 가. 전차 회의록</p> <p>2. 논의 사항 가. 신규추천위원 위촉 승인 논의 - 여세린 간사 나. 평생학습 프로그램 평가 관련 교육 - 평생학습관 워크숍 전달 교육 다. 교육분과 연간 운영방향 최종논의 및 기획</p> <p>3. 기 타 가. 기관 행사 및 전달사항 공유 나. 차기 회의 일정</p>			
회의결과	<p>1. 보고 및 공유 가. 전차 회의록 - 해외연수단 선정기준 설명 - 대략적인 선정기준에 대해 분과장 설명 - 박지원 위원 위촉장 전달</p> <p>2. 논의 사항 가. 신규추천위원 위촉 승인 및 위원 위·해촉 관련 논의</p> <ul style="list-style-type: none"> • 수원YMCA : 여세린 간사 - 위촉 승인여부 : 전체적으로 동의 • 영통종합사회복지관 추천위원 - 향후 사회교육프로그램 담당자를 추천할 예정임. 향후 별도의 승인과정 없이 4월 회의부터 참여할 수 있도록 사무국에서 추진하기로 함. • 분과 위원 위·해촉 관련 논의 - 위원위촉과 관련하여 적극적 참여가 담보되어야 함 - 분과별로 별도의 해촉의 기준을 활용하고 있기도 하나 이는 분과별로 적용해서는 안 되는 부분이라고 생각됨. 전반적이고 일괄적으로 적용할 수 있는 기준을 마련해야 함. - 향후 협의체 운영세칙 개정시 위원 해촉과 관련한 내용을 추가할 경우 분과에서 의견을 제안해야함. 분명한 규정이 있어야 기관 분위기 때문에 불참할 수 밖에 없는 			

위원들도 나올 수 있는 명분이 될 수 있을 것임.

나. 평생학습 프로그램 평가 관련 교육 - 평생학습관 워크숍 전달 교육

• 현재 각 기관별 프로그램 평가 및 모니터링 방법 공유

YWCA - 기금사업의 경우 제시되어 있는 평가틀을 사용하고 평생학습 프로그램은 만족도 조사도 하고 있지 않음. 사실 평가에 대해 어려움이 있는 상황임.

체육문화센터 - 설문평가에 대해 지적을 받았음. 대학교 강의 평가서 등을 취합하여 평가하였음. 실무자로서 이런 부분들을 검열이라고 느껴지고 강사들은 긴장감을 가질 수 있고 회원들은 의견을 제시할 수 있는 창구가 되어짐. 단, 평가를 한다고 해도 지극히 주관적인 상황에서 문제가 있을 수 있음. (회원들이 평가할 경우를 의미함.) / 최대한 객관성을 가질 수 있는 평가원을 양성하는 것이 필요함.

탁틴내일 - 단기간 교육의 경우 학습자들의 평가는 정말 기계적인 평가만 이루어지고 있음.

• 평생학습 프로그램 모니터링 필요성 및 실천가능성 논의

- 4년 연속 필수라고 하는 행사성 사업으로 민관협력 공동사업을 진행하였으나 금년에는 평생학습을 지원할 수 있는 부분에서 모니터링 틀을 개발하고 지원하는 것이 어떠한가라는 의견이 있었음.

- 실제 기관별로 프로그램의 평가를 만족도 조사로 진행하고 있는 실정이기 때문에 신뢰성을 갖춘 평가가 이루어지지 못하고 있는 것이 사실임.

- 모니터링이 필요하다는 것에 대해서는 전부 공감하겠지만 실제 평가원을 양성한다는 것이 쉽지 않으며, 정확한 평가지표를 가지고 평가하는 기관이 없는 것이 사실임. 또한 실제 모니터링에서 유의미한 부분은 코멘트 부분으로 결국 평가자의 역량이 많이 영향을 미치는 것임. 다시 말해 전문 평가원을 양성해서 모니터링하지 않으면 제대로 된 평가가 이루어지지 못할 수 있다는 문제가 있음.

- 하지만 평가틀을 통해 어느 부분을 관찰하고 평가해야 하는지 어느 질문으로 평가면담해야 하는지 방향성을 잡아주는 역할은 할 수 있다고 생각함.

<결론> 현재 실정에서 각 기관별로 모니터링 요원을 양성하여 진행한다는 것은 무리가 있으며, 기관별로 규모, 프로그램의 내용 등이 상이한 상황에서 동일한 평가틀을 적용하기에는 무리수가 있음.

단, 프로그램의 질적 발전을 위해 향후 모니터링 및 평가는 반드시 필요한 부분이기 때문에 평생학습관에서 계획하고 있는 모니터링요원 양성사업과 협력하는 진행할 수 있을 것임.

- 평생학습 프로그램 지원에 대한 논의
 - 전문적 강사도 있지만 문화 여가 영역의 강사들은 기술적으로 전문성은 있으나 이론적인 부분의 전문성은 약한 부분도 있음. 경력중심으로 강사채용을 하다보니 스스로 교수법으로 수업이 진행되는 부분이 많음. 강사에게도 교수법에 대한 역량강화를 해주는 것도 필요함.
 - 평생학습 강사들의 역량강화를 위한 워크숍을 기획, 진행하는 것으로 논의됨.

다. 교육분과 연간 운영방향 최종논의 및 기획

- 평가는 평생학습관에서 주체적으로 진행하는 부분이고 협력적으로 진행하기로 함.
- 강사워크숍의 경우 새로운 기획이기 때문에 전체적인 합의가 없이는 진행할 수 없는 상황임. 따라서 각 기관 및 강사들의 욕구를 사전에 파악하여 욕구에 맞는 내용들을 워크숍의 내용으로 기획하여 추진해야 할 것임.
- 강사 워크숍의 경우 가장 어려운 부분이 시간 조정인 만큼 워크숍을 몇회기에 나눠서 선택하여 참여할 수 있도록 하는 등의 대안마련이 필요할 것임.
- 평생학습 현장에서 터를 잡고 있는 강사들, 자존감이 떨어져 있는 강사들에게 제공할 수 있는 프로그램이 있으면 좋겠다 생각했음. 또한 워크숍을 통해 교육의 효과와 더불어 참여 강사들의 힐링을 도모할 수 있다면 참여율을 높일 수 있을 것으로 생각됨.

3. 기 타

가. 가. 기관 행사 및 전달사항 공유

- 수원YWCA : 팔색길 홍보를 위한 걷기대회 홍보
- 수원시장장애인종합복지관 : 4/17 광고호수공원 걷기대회

나. 차기 회의 일정 - 협의체 전체 워크숍으로 대체함.

회의사진

