

수원시지역사회복지협의체

2015년 제5차 통합서비스지원분과 회의록(5월)

일 시	2015. 5. 12(화) 10:00~12:00	기록	임복희	확인	임유정, 이인숙	
장 소	수원지역자활센터 회의실					
참석자	총 20명중 17명 참석 85% -공공 0/2, 민간 17/18, 배석 1명 별도					
	임유정	사회복지과 휴먼복지지원팀장	×	이인숙	수원시중독관리통합지원센터장	○
	김은신	연무사회복지관 부장	○	박태화	수원지역자활센터 실장	○
	김경순	수원시휴먼서비스센터장	○	이성은	버드내노인복지관 과장	○
	김소현	수원시장애인종합복지관 팀장	○	김세련	무봉종합사회복지관 팀장	○
	김윤희	수원YWCA 소규모요양시설장	○	장홍석	영통종합사회복지관 팀장	○
	김미호	경기도아동보호전문기관장	○	박윤미	수원시사회복지협의회 팀장	○
	김진희	사회복지과 휴먼복지지원팀 주무관	×	하경희	아주대학교 공공정책대학원 교수	○
	박명옥	마음샘정신재활센터 사무국장	○	홍현희	우만지역자활센터 실장	×
	송은화	경기도의료원 수원병원 사회복지사	○	김현경	서호노인복지관 재가복지팀장	○
	박미애	수원시통합정신건강센터 상임팀장	○	소현이	우만종합사회복지관 과장	○
	임복희	수원시지역사회복지협의체 팀장-배석	○			
	회의주제 및 안건	<ol style="list-style-type: none"> 1. 신규위원 위촉 2. 분과위원 인사 및 공유 <ol style="list-style-type: none"> 1) 인사 및 기관 행사, 정책변동 등 공유 2) 전차 회의결과 3. 논의사항 <ol style="list-style-type: none"> 1) 기관소개 공통 항목 확인 4. 방문기관 소개 및 질의응답 <ul style="list-style-type: none"> - 수원시사회복지협의회 - 수원지역자활센터 5. 차기 회의일정 논의 				
회의결과	<ol style="list-style-type: none"> 1. 신규위원 위촉 <ul style="list-style-type: none"> - 소현이 (우만종합사회복지관 과장) 2. 분과위원 인사 및 공유 <ol style="list-style-type: none"> 1) 인사 및 기관 행사, 정책변동 등 공유 <ul style="list-style-type: none"> - 수원시지역사회복지협의체 : 실무협의체회의 5/11(월), 대표협의체회의 5/20(수) - 마음샘정신재활센터 : 음악회 5/16(토) 한누리아트홀 - 통합정신건강센터 : 인문학 교육(경기대 철학과 연계 추진) 화요일 16:00~17:30, 장안구보건소 - 휴먼서비스센터 : 5/20 이마트 환경그림그리기대회 - 수원시사회복지협의회 : 5/27 창립10주년 기념식, 노블레스웨딩컨벤션 					

- 버드내노인복지관 : 5/21 일일차집

2) 전차 회의결과 공유

- 초기 논의되었던 복지 자원조사에 대한 결정 및 협의 필요
- 자원조사 별도 하지 않고, 현재 기관소개 자료를 활용하여 향후 분석 및 정책제안. 객관적 분석을 위해서는 참여기관 및 관련 같은 유형기관 모두 취합 필요. (일정 : 10월-취합, 11월-분석)

3. 논의사항

1) 기관소개 공통 항목 확인

관련 지침 및 평가기준	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 사례관리에 대해 제시하고 있는 지침이나 규정 ▷ 시설평가에서 제시하고 있는 사례관리 평가 기준
사례관리 체계	▷ 사례관리 팀 구성 및 인력배치 현황 및 변화
사례관리 대상자	▷ 사례관리 대상자 기준 및 분류체계
제공 서비스	▷ 사례관리를 통해 주로 제공되는 서비스
네트워크	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 주로 연계하는 기관 및 서비스 ▷ 민관 협력 현황
한계점	<ul style="list-style-type: none"> ▷ 사례관리 과정에서의 어려운 점 ▷ 인력, 자원, 네트워크에서의 한계점
정책제언	▷ 향후 개선되어야할 정책 및 제도

- ⇒ 되도록 방문기관 뿐 만 아니라 동일 유형기관 함께 소개
- ⇒ 공통항목에 모두 동의하며, 작성시 조금 더 세부적으로 작성 필요함.
 기 발표한 기관은 보완하여 제출.
 : 사례관리기준 - 지침 등 세부내용 기술
 : 인력현황 및 대상자 기준 등 구체적으로 작성
- ⇒ 정책제안은 올해 자료 취합하여 하반기 분석, 내년에 구체적 정책제안

4. 방문기관 소개 및 질의응답

- 수원시사회복지협의회
 - 목적, 설립근거, 지위근거 설명
 - 수원시사회복지협의회 현황: 오영환 회장, 단체 54곳, 개인 66명
 - 연혁 : 2005년 창립총회, 2015년 창립 10주년
 - 사업 : 교육훈련사업, 조사연구사업, 홍보출판사업, 협의조정사업,

자원개발, 사회복지의날 기념식

- 사회공헌사업
- 사회복지 전문위원회 운영
- 사회복지정보센터 운영

- 질문 : 모금과 배분 시스템은 어떠한지?

- 답변 : 모금은 협의회에서 하고 휴먼서비스를 통해 배분함. 사례관리 시 자원연계 요청에 따라 배분하고 있음.

- 질문 : 단체 54곳이라고 되어있는데 복지기관이 모두 참여하고 있는 지?

- 답변 : 기관들과 장애인, 어린이집의 경우 각 영역별 연합회가 참여

- 질문 : 수원시 기관들의 네트워크가 중심역할임. 회원 확보를 위한 노력 필요. 대만 협의회 경우 100% 회원 회비 및 시민후원금으로 운영되는 것을 보았음. 시에 건의하고 민의 대변자 역할을 하려면 시민 참여 필요함

- 답변 : 역할 재정립을 위해 비전 논의를 추진하고 있음.

○ 수원지역자활센터

- 자활공동체-> 자활기업으로
- 자활생산매장 행복드림 운영
- 자활공제조합 운영(7천만원)

- 초기 자활 적응 목적으로 운영한 gate way 신규참여자 교육, 이전에는 자활참여자 전체가 대상이었으나, 시행후 GW 참여자만 대상

- 질문 : 자활사업 평가기준 및 사례관리 접근시 어려움점

- 답변 : 자활사업은 취업 성공률 평가하고 있음. 차상위 30%이하로 참여 기준 조정이 되면서 취업성공률은 더 어려운 현실임.

- 질문 : 사례관리팀이 담당하는 인원은?

- 답변 : 사례관리팀에서 1일당 3~10명 담당하고 있음. 사업담당자가 사례관리 함께 접근하는 것이 효과적이나, 동시 진행하기에는 현실적 어려움 존재

- 시장진입형(인건비 70%, 사업비 30%), 사회서비스형(인건비 80%, 사업비 20%)으로 정해서 있음. 투자는 너무 적는데 비해 평가 및 요구사항은 많은편 임

	<p>5. 차기 회의일정 논의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일시 : 6월 2일(화) 오전10시 - 장소 : 수원시통합정신건강센터
기타사항	

수원시지역사회복지협의회