

연구보고 2015-104

2015년 여성친화도시 사업성과 분석 및 개선방안 연구

2015. 11.

연구기관 : 한국여성정책연구원

연구책임자 : 최 유 진 (한국여성정책연구원 연구위원)

공동연구자 : 김 양 희 (젠더앤리더십 대표)

오 미 란 (지역고용정책연구원 전문위원)

이 미 원 (도시와 젠더 대표)

장 미 현 (젠더와 공간 연구소 대표)

이 동 선 (한국여성정책연구원 부연구위원)

문 희 영 (한국여성정책연구원 연구원)

여 성 가 족 부

본 보고서는 한국여성정책연구원이 여성가족부의 연구용역 의뢰를 받아 수행한 연구의 결과입니다. 보고서의 내용은 연구진의 의견이며, 여성가족부의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

연구요약

I. 연구 개요

- 본 연구는 여성친화도시 사업 추진 성과를 점검하고 개선 방향을 함께 모색하기 위하여

첫째, 여성친화도시 사업을 추진하는 데에 필요한 핵심 요소들을 포함하도록 이행점검지표를 수정하여, 49개 여성친화도시가 자체 점검하고 점검 결과를 종합하여 평가항목별 우수 사례 및 주요 사업에 대한 개선방안을 제안하였음. 둘째, 여성친화도시 조성 협약 기간 5년 동안 필수적으로 추진해야 할 사업 영역을 반영한 종합성과평가 지표를 개발하여 8개 여성친화도시가 자체 평가한 결과를 제시하였음.

셋째, 57개의 여성친화도시가 이행점검 보고서 및 종합성과평가 보고서를 제출한 이후에 여성가족부와 연구진이 도시별 간담회를 현장 방문을 통해 추진하였음.

넷째, 사업부서 담당자들은 어떻게 이미 추진되고 있는 사업을 성인지적으로 전환할 것인지에 대한 구체적인 상을 그리기 어렵다는 문제 등을 지속적으로 제기해 왔다는 점에서 부서간 연계 활동 및 민관협력을 통한 사업 추진을 특징을 반영하여 사업 추진 방안을 제안하였음.

II. 2015년도 여성친화도시 이행 현황 분석

- 2015년 이행점검 지표는 지난 3년간 추진된 이행점검 지표들-성평등 정책 추진 기반 조성, 거버넌스 체계 구축, 대표사업-의 3대 점검 영역을 기본으로 하여, 현실성 있는 사업성과를 점검할 수 있도록 다음과 같이 몇 가지 지표를 개선하여 포함하였음.

- 이행점검 지표는 행정의 성평등 책무성과 관련하여 행정 조직 내부를 대상으로 추진한 사업 실적으로 중심으로, 거버넌스 체계 구축을 위한 민관협력 영역 또한 민간의 추진 역량과 민관 협력 실적을 중심으로 지표화 한 기본

형태는 유지하고 2015년 시행계획으로 분석 가능한 지표에 대해서는 일괄 삭제 및 5급이상 관리직 공무원의 교육 참여비율 지표를 추가하고 부서협력 체계와 민-관 협력 체계에 대해서는 구체적인 사례를 제시하는 형태로 지표를 변경하였음.

- 이행점검 지표 해설서를 통해서 대표 사업 선별 방법을 좀 더 세분화하여, 여성친화도시 대표 사업의 정체성을 구체화할 수 있도록 가이드하였음.

○ 49개 지자체의 주요 점검 결과는 다음과 같음.

- 성 평등 정책 추진 기반 조성 분야의 주요 현황은 다음의 표와 같으며, 49개 여성친화도시 주무부서에 115명의 인력이 관련 업무를 추진하고 있음.

(단위: 개, 명, 횟수, %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체
여성친화도시 수	2	20	9	11	7	49
담당자 평균	2.0	2.4	2.1	2.3	2.7	2.3
교육예산 있음	1	18	5	11	6	41
부서공통 성과평가제도	-	광주북구, 인천부평구, 아산시, 양산시	대구수성구, 의정부시, 제천시	경산시, 대전서구, 보령시	-	10
포상제도 도입	-	11	6	4	-	21
컨설팅 타부서 제공	2.0	3.4	3.3	1.4	-	2.8
주무부서 담당 교육 참여율	75.0	61.5	66.7	68.2	80.7	67.2
5급 이상공무원 교육 참여율	-	24.7	9.4	40.5	27.2	24.8
공무원 현원대비 교육 참여율	-	25.0	4.8	15.7	33.8	19.4

- 민·관 협력 기제로 49개 지자체 중 5곳(서울 마포구, 인천 연수구, 부산 북구, 창원시, 태안군)을 제외한 47개 지자체에서 위원회 혹은 여성친화도시조성협의체를 운영하고 있으며, 인천 동구와 창원시를 제외하고 모든 여성친화도시에서 시민참여단을 구성하고 모니터링 등의 사업을 추진하고 있음.

- 대표성 관련 위원회 위촉직 여성 비율은 평균 30.4%이며, 40.0%가 넘는 여성친화도시는 7개임. 주민자치위원회 여성위원 34.4%(10개 광역시도 평균 32.5%), 여성공무원 5급 이상 평균 13.0%(지자체 평균 9.9%(2012), 중앙정부 14.4%), 지자체 출연 공공기관 여성 대표 비율 17.8%임.

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	평균
여성위원 40% 이상	27.2	36.3	45.2	37.8	38.2
여성위원 20% 이하	29.7	34.6	28.8	39.9	34.4
주민자치위원회 여성	34.5	35.0	32.4	34.9	34.4
여성 공무원 5급	8.0	12.4	13.2	15.3	13.0
여성 공무원 4급 이상	9.6	8.8	11.9	8.5	9.4
출연 공공기관 여성 대표	30.0	22.2	16.1	3.0	17.8
지자체 위탁시설 여성 대표	35.0	43.9	75.1	67.3	53.0

- 여성친화도시가 제출한 대표 사업 현황은 다음과 같으며, 여성친화도시들의 안전 사업에 대한 관심이 상대적으로 높음.

(단위: 개)

	신규사업	개선사업	계
일자리 분야(직업훈련 및 취·창업 지원, 여성친화기업)	8	15	23
돌봄 분야(미취학·어린이)	2	8	10
안전 분야(안전지도 만들기, 안전지킴이, 안심귀가서비스, 안심교통수단, 택배, 복합형)	14	26	40
마을 만들기 분야(구비, 광역, 중앙정부 공모사업)	2	10	12
시설 분야(화장실, 주차장, 조도 개선, 도로 보수)	4	5	9
공간 분야(개별 건축물, 공원)	8	14	22
건강·환경·문화	6	5	11
시민참여단	3	5	8
기타	9	21	30

III. 여성친화도시 종합성과평가

- 5년차 종합성과 평가는 여성친화도시 지정으로부터 5년간의 사업성과를 종합한다는 의미에서 지정시 점검했던 지표부터 매년 사업 추진 실적을 점검하는 이행점검 지표와 연계된 형태로 개발되었음.
- 종합성과 평가지표는 크게 사업추진기구 구성 실적과 사업성과 영역으로 구분하였고, 사업추진기구 구성 및 실적 지표는 다음과 같음.

평가항목		지표
I-1. 성 평등정책 추진 기반	제도화	·행정 제도화 실적, 시민참여단 제도화된 활동성과 ·대표성, 경제활동, 돌봄, 건강, 안전 제도화 실적 및 사업 목록
	주무부서	·담당 인력 및 예산변화(2010년/2015년 6월) ·행정 내 협업 증진활동 타부서 사업 개입(대표 사례)
	공무원 교육	·행정 공무원 교육 이수율(연도별)
	부서협력체계	·행정 내 협업 증진 활동
I-2. 민관 협력체계	시민참여단	·시민참여단 구성 다양성(2010년/2015년 6월), 주요 활동 성과, 여성역량증진(대표사례)
	여성친화도시 조성협의체	·여성친화도시조성협의체 운영 방법, 구성 다양성(2010년/ 2015년 6월), 기관 간 교류나 지원(대표사례)

- 사업 지표는 대표성·경제활동·돌봄·안전·인프라·건강, 문화 등 주요 사업 분야별로 양적·질적 평가를 추진할 수 있도록 다음과 같이 구성되었음.

평가항목	지표
II-1. 대표성	·공공조직 : 4급 이상 관리직, 5급(상당) 이상 관리직, 위원회, 지자체 출연 공공기관, 대표사례 ·지역사회 참여 : 주민자치위원회, 대표사례
II-2. 경제활동	·일자리 진입 및 유지 성과: 여성취업 지원 성과, (예비)사회적 기업 여성 참여, 여성가족친화기업 ·여성 경제활동 사업 실적 및 대표사례
II-3. 돌봄	·돌봄 사업 실적 및 대표사례

평가항목	지표
II-4. 안전	·안전 사업 실적 및 대표사례
II-5. 인프라 사업	·인프라 사업 실적 및 대표사례
II-6. 여성건강 또는 문화 관련 기타 사업	·여성건강 또는 문화 관련 사업실적 및 대표사례

- 이와 같은 종합성과평가 결과에 따라 지난 5년 간 8개의 여성친화도시 성과를 총괄하자면,
 - 대구 달서구, 청주시, 시흥시는 시·구정주요업무자체평가 공통과제로 여성친화도시사업 관련 부분을 제도화하여 시정의 주요 사업화하였고, 대구 중구와 시흥시는 민간 참여 활성화를 위한 제도화 실적이 우수함. 또한 모든 지자체가 시민참여단 활동을 추진하였음.
 - 8개 도시의 위원회 여성위원 비율은 31.8%로 시·군·구(226개) 평균인 28.6%를 상회하는 수준임. 2014년 광역의 관리직 여성공무원 임용 목표를 122.6%달성하였으며, 주민자치위원 여성위원 비율은 2010년 31.1% 비해 2014년 34.1%로 다소 상승하였음.
 - 8개 여성친화도시에서 지난 5년간 여성 취업자 증가분은 평균 5.4%이며, 강릉시의 증가폭이 두드러짐. 사회적 기업 활동 여성 참여자 비율 역시 2010년에 비해서 전반적으로 상승하였음. 청주시는 2011년부터 시비로 독립적인 가정방문 보육바우처 사업을 추진해오고 있고, 대구 달서구는 여성일자리지원단을 운영하는 등의 특화사업을 추진하였음.
 - 8개 여성친화도시는 모두 가족친화인증을 획득하였고, 가족친화제도 및 여성 고용 확대를 위한 MOU 등의 여성의 지속 고용을 도모하는 사업 또한 추진하였음.
 - 여성친화도시는 맞벌이 가구 돌봄 지원 사업을 대표적인 사업으로 추진하는 경향이 있으며, 서울 강남구는 국공립 어린이 집 증가 등 보육 사업에 집중하였음.
 - 시흥시는 안전 사업, 수원시는 건강 사업 등의 특화 사업을 추진하였음.

IV. 여성친화도시 사업 개선 방안

- 여성친화도시 핵심 사업(안)과 연계하여 여성정책 부서 사업 관리 방안을 제안하였음.
 - 분야별로 사업 운영 방향, 사업 현황과 평가, 사업 추진 방안을 담고 있음.

- 사업 관리 방안으로는 성별영향분석평가 제도, 위원회 여성참여 확대, 건강가정지원센터 가족품앗이 및 공동육아나눔터 운영 사업, 가족친화인증제도, 아동·여성안전지역연대의 아동안전지도 사업에 대한 여성친화도시 주무부서의 사업 개선 방안을 포함하였음.
 - 성별영향분석평가 사업 추진 방안으로 성별영향분석평가 성별 요구 분석에 시민참여단 모니터링 활동 반영과 성별영향분석평가 참여부서 협의회의 정례화
 - 여성 대표성 사업 추진 방안으로 대표성 제고를 위한 제도정비와 지역 여성인재 육성 사업 추진(안), 위원회 여성위원 그룹에 대한 성인지 활동 지원
 - 여성의 지속 고용을 도모하는 기업 확대 방안으로 여성친화지정도시 공공기관의 가족친화인증 확대, 중소기업 대상 여성친화도시 여성가족인증제도 운영
 - 공동육아 나눔터 및 가족품앗이 사업 추진 방안으로 다가구주택 밀집지역, 안전 취약지역에 공동육아나눔터 우선 설치, 아빠 및 한부모 가구 참여를 의무화한 돌봄 품앗이
 - 아동안전지도 사업 운영 방안으로 학교와 지역이 함께 만드는 마을안심지도, 여성안전리더가 주체가 되는 주민 안심마을 회의, 여성안전리더 육성 지원을 제안하였음.

V. 2015년도 여성친화도시 사업성과와 과제

- 성 평등 정책 추진 기반이 다소 강화되었음. 동일 지자체에서 지난 1년의 사업 기간 동안 주무부서 담당자 수가 전반적으로 상승되었고 타부서에 대한 컨설팅을 추진한 실적은 눈에 띄게 증가하였음.

(단위: 개, 명, 횟수, %)

	2011지정도시		2012지정도시		2013지정도시	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
여성친화도시 수	20		9		11	
담당자 평균	2.1	2.4	1.8	2.1	1.6	2.3
교육예산 있음	13	18	4	5	11	11
성과평가 반영	2	4	1	3	2	3
포상제도 도입	10	11	5	6	-	4
컨설팅 타부서 제공	2.2	3.4	1.8	3.3	-	1.4
주무부서 담당 교육 참여율	65.2	61.5	44.4	66.7	58.4	68.2
5급 이상공무원 교육 참여율	30.2	24.7	33.6	9.4	40.6	40.5
공무원 현원대비 교육 참여율	17.7	25.0	11.1	4.8	31.4	15.7

- 시민참여단의 구성은 상대적으로 활성화되어 있으며, 활동의 연속선상에서 주민자치위원회, 자문위원회 등의 정책의사결정과정 참여하는 사례들도 발굴되고 있음.
- 위촉직 여성위원 비율이 제일 높은 부평구(49.1%)와 제일 낮은 도시 간 격차는 36.6%p로 다소 크지만, 여성인재 DB 구축 및 주무부서의 여성위원 추천제 등을 활용하여 여성대표성 향상 사업을 추진하고 있음.
- 2014년 대비 여성친화도시 수가 많아진 만큼 대표 사업 역시 양적으로는 증가하였으며, 여전히 안전 관련 분야가 상대적으로 많음. 하지만, 단일 시설 개선 사업을 대표 사업으로 제안하는 사례가 확연히 줄어 연계와 협력을 특징으로 하는 여성친화도시 사업 추진 방식 활용 사례가 다소 증가하고 있음.
 - 또한 지속 사업 추진으로 광주 광산구와 광주 북구는 여성친화 마을 만들기 사업을 특화 사업화 하고 있으며, 부산 사상구와 김제시 등에서는 공간 사업에 여성참여 프로그램을 연계한 공간 조성 사례도 발굴되고 있음.

- 지속적인 사업 추진을 위하여 다음의 과제들을 제안하였음.
 - 행정과 민간의 추진 역량 간 균형을 이루기 위하여 사업 관리 시스템의 행정 내 정착과 과제의 선택과 집중을 통한 주무부서와 부서간의 연계협력 활성화, 시민참여단의 자율적인 기구로의 성장과 교육과 실행과제의 접목을 통한 참여 활성화
 - 행정 및 민간협력 체계 이외의 분야별 사업 추진 성과 목표 관리를 위한 성과 목표 제안 및 사업 관리 필요
 - 5년간의 여성친화도시 사업 수행 경험을 바탕으로 선택과 집중을 통해 역점적으로 추진할 수 있는 2단계 여성친화도시 조성 사업 브랜드화 등임.

목 차

I. 서 론	1
1. 연구배경 및 목적	3
2. 연구내용	5
가. 2015년도 여성친화도시 사업 이행 현황 분석	5
나. 5년차 여성친화도시 종합성과 분석	6
다. 여성친화도시 사업성과와 과제 제안	7
3. 연구방법	7
가. 문헌연구	7
나. 2015년도 사업 추진 실적 자료 분석	8
다. 현장점검 및 간담회	8
라. 관계자 간담회	9
II. 2015년도 여성친화도시 사업 추진 현황 분석	11
1. 2015년도 이행점검 지표 구성	13
2. 성 평등 정책 추진 기반 조성	18
가. 제도화	18
나. 주무부서	36
다. 행정 협력 체계	41
라. 공무원 교육	50
3. 민관협력체계	52
가. 전문가 협력	52
나. 시민 참여	55
4. 사업성과	59
가. 대표성(2-4년차)	59
나. 대표사업	63

Ⅲ. 여성친화도시 종합성과평가	89
1. 2015년 종합성과 지표 구성	91
2. 추진 기구 구성 및 성과	96
가. 사업추진기구 구성	96
나. 사업추진기구별 주요 활동 실적	110
3. 주요 사업 추진 실적 및 성과	118
가. 대표성	118
나. 경제활동	125
다. 돌봄	131
라. 안전	133
마. 인프라	137
바. 건강	144
Ⅳ. 여성친화도시 사업 개선방안	147
1. 성별영향분석평가 사업 추진 방안	149
가. 사업 운영 방향	149
나. 사업현황 및 평가	150
다. 사업추진 방안	153
2. 여성 대표성 사업 추진 방안	155
가. 사업 운영 방향	155
나. 사업현황 및 평가	156
다. 사업추진 방안	158
3. 여성의 지속 고용을 도모하는 기업 확대	160
가. 사업 운영 방향	160
나. 사업현황 및 평가	161
다. 사업 추진 방안	165
4. 공동육아 나눔터 및 가족품앗이 사업 추진 방안	169
가. 사업 운영 방향	169
나. 사업 현황 및 평가	170

다. 사업 추진 방안	173
5. 아동안전지도 사업 운영 방안	174
가. 사업 운영 방향	174
나. 사업 현황 및 평가	175
다. 사업 추진 방안	177
V. 2015년 여성친화도시 사업 성과와 과제	181
1. 2010년 지정도시 사업 추진 성과	183
가. 성 평등 정책 추진 기반	183
나. 주요 사업 성과	187
2. 여성친화지정도시 2015년 사업추진 성과	192
가. 성 평등 정책 추진 기반	192
나. 민간 협력 체계	195
다. 여성 대표성	196
라. 대표 사업	199
3. 향후 추진 과제	201
가. 행정과 민간의 추진 역량 간 균형	201
나. 분야별 사업 추진 성과 목표 관리	203
다. 2단계 사업 추진 여성친화도시 이행점검 지표	204
■ 참고문헌	209
■ 부 록	211
[부록 1] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표	213
[부록 2] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표 해설서	234
[부록 3] 지정 기간 만료 여성친화도시 종합성과평가 지표 및 재지정 사업계획서	277
■ Abstract	309

표 목 차

<표 I-1> 이행점검 대상 여성친화도시 지정도시	6
<표 I-2> 재지정 대상 도시	7
<표 I-3> 현장 점검	8
<표 II-1> 2015년도 이행점검 지표 구성	14
<표 II-2> 1년차 지정도시 이행점검 지표	15
<표 II-3> 2년차 - 4년차 지정도시 이행점검 지표	16
<표 II-4> 시행계획 포함 사업 수(평균)	19
<표 II-5> 시행계획 주요 사업	19
<표 II-6> 중장기 계획 수립	21
<표 II-7> 관련 조례 제·개정 수(평균)	22
<표 II-8> 조례 제·개정	23
<표 II-9> 성과평가 및 포상제도	26
<표 II-10> 여성친화도시 사업의 부서 공통평가지표 반영 사례	27
<표 II-11> 의정부시 평가항목	29
<표 II-12> 인천 부평구 평가항목	30
<표 II-13> 인천 부평구 사전 검토 항목	31
<표 II-14> 제천시 평가항목	32
<표 II-15> 보령시 평가지표	32
<표 II-16> 대전 서구 평가지표(2015년 동 대상)	33
<표 II-17> 포상제도 운영 현황	34
<표 II-18> 동해시 우수부서 점수관리기준	36
<표 II-19> 여성친화도시 사업추진 인력 수	36
<표 II-20> 의정부시 여성친화팀 업무분장	37
<표 II-21> 양산시 여성정책담당 업무분장	38
<표 II-22> 광주 북구 여성친화정책팀 업무분장	39
<표 II-23> 광주 남구 여성정책팀 업무분장	40
<표 II-24> 여성친화도시 조성 관련 예산	40

<표 II-25> 여성친화도시 조성 관련 예산액	41
<표 II-26> 타부서 컨설팅 제공	42
<표 II-27> 인천 부평구 컨설팅 사례	43
<표 II-28> 검토요청 사항 위치표시 및 내용(인천 부평구)	44
<표 II-29> 대전 서구 컨설팅 사례	45
<표 II-30> 광주 남구 컨설팅 사례	46
<표 II-31> 온천지구 계획(안) 컨설팅 내용(아산시)	47
<표 II-32> 주요 협력 사례	48
<표 II-33> 안산시 기관 간담회-교육프로그램 조정	49
<표 II-34> 공무원 교육 참여율(평균)	51
<표 II-35> 여성친화도시 조성 협의체 구성	53
<표 II-36> 위원회·여성친화도시조성협의체 교육	54
<표 II-37> 시민참여단 구성(2015)	56
<표 II-38> 시민 교육 현황	56
<표 II-39> 시민강사교육 대상자 선정 기준	57
<표 II-40> 시민 참여단 활동 성과	58
<표 II-41> 위촉직 여성위원 비율	60
<표 II-42> 위촉직 여성위원 비율-40% 이상(2014.12)	60
<표 II-43> 여성 대표성- 위원회	61
<표 II-44> 여성 대표성- 행정	62
<표 II-45> 대전 서구 2015년 인사운영계획 중 양성평등 인사 구현	62
<표 II-46> 여성 대표성- 공공기관	63
<표 II-47> 경제활동 관련 사업	64
<표 II-48> 대구 수성여성클럽 사업	65
<표 II-49> 부산 중구 일자리 사업 개선	67
<표 II-50> 서울 서대문구 여성친화 협동조합설립 지원	68
<표 II-51> 지역맞춤형 일자리 사업 사례 - 광주 광산구	69
<표 II-52> 돌봄 관련 사업	70
<표 II-53> 서울 마포구 공동 육아방 사업 개선	71
<표 II-54> 안전 관련 사업(개별 사업)	73
<표 II-55> 복합형 지역안전 사업	75

<표 II-56> 광주 서구 골목길 안전 사업	77
<표 II-57> 마을 만들기 사업	79
<표 II-58> 광주 남구 여성친화 마을만들기 사업	82
<표 II-59> 이동 지원 사업	84
<표 II-60> 개별 시설 개선 사업	85
<표 II-61> 거리 조성과 공원 및 여성친화공간 조성 사업	87
<표 II-62> 건강 사업	88
<표 III-1> 2015년 종합성과 점검 지표 체계 - 추진 기구	92
<표 III-2> 2015년 종합성과 점검 지표 체계 - 사업 분야	94
<표 III-3> 주무부서 설치 관련 조례 규정	96
<표 III-4> 주무부서 구성	97
<표 III-5> 여성친화도시 조성 관련 예산 - 교육예산	99
<표 III-6> 시민참여단 관련 조례 규정	100
<표 III-7> 시민참여단	102
<표 III-8> 시민참여단 구성(2015년 6월)	103
<표 III-9> 심의·제안·자문 기구 관련 조례 규정	106
<표 III-10> 여성친화도시조성협의체 구성(2015.6)	108
<표 III-11> 행정활동 활성화를 위한 제도화 실적	111
<표 III-12> 민간 참여 활성화를 위한 제도화 실적	112
<표 III-13> 시민참여단 주요 활동 실적	113
<표 III-14> 시흥시 시민참여단 정례회의, 임원회의	115
<표 III-15> 대구 달서구 시민참여단 주요 활동 실적	115
<표 III-16> 청주시 여성친화도시추진단	117
<표 III-17> 위촉직 여성위원 비율	119
<표 III-18> 여성위원 40% 이상 위원회 비율	120
<표 III-19> 여성위원 20% 이하 위원회 비율	120
<표 III-20> 시흥시 2015년 인사운영계획	121
<표 III-21> 5급 관리직 여성공무원 임용목표 달성도	123
<표 III-22> 주민자치위원 여성위원 현황	124
<표 III-23> 취업자 중 여성 비율	125
<표 III-24> 사회적 기업 여성 참여자 현황	128

<표 III-25> 여성가족친화기업(2010-2015.6)	128
<표 III-26> 청주시 여성친화기업인증 기준표	129
<표 III-27> 돌봄 관련 주요 사업 실적	131
<표 III-28> 수원시 안전 사업 관련 조례 개정	134
<표 III-29> 안전 관련 주요 사업 실적	134
<표 III-30> 인프라 개선 관련 주요 실적	138
<표 III-31> 시흥시 가이드라인 활용 시 부서별 역할	140
<표 III-32> 시흥시 공공시설 가이드라인 체크리스트	141
<표 III-33> 인프라 개선 대표 사업	143
<표 III-34> 건강·문화 관련 주요 사업 실적	144
<표 III-35> 수원시 그로잉 걸 교실	146
<표 IV-1> 성별영향분석평가 조례 중 시민참여 인식	151
<표 IV-2> 가족친화인증 지표 및 배점	162
<표 IV-3> 여성친화도시 가족친화인증 현황	163
<표 IV-4> 부산 사상구 여성친화기업 선발 기준	164
<표 IV-5> 여성가족친화기업 선발 기준(안)	167
<표 IV-6> 공동육아나눔터 및 가족품앗이 사업 수행기관	170
<표 V-1> 정책 추진기반 주요 성과	193
<표 V-2> 정책 추진 기반 변화	195
<표 V-3> 대표사업 현황	199
<표 V-4> 여성친화도시 조성 사업 성과목표(안)	203
<표 V-5> 경제활동 관련 사업(안)	205
<표 V-6> 돌봄 관련 사업(안)	205
<표 V-7> 마을 사업(안)	206
<표 V-8> 2단계 사업 추진 여성친화도시 이행점검 지표(안)	207

그림 목 차

[그림 II-1] 대구 수성구 시설물 관리 TF(호민책임추진단) 구성	59
[그림 IV-1] 강릉시 아동안전지도에 활용되는 픽토그램	177
[그림 V-1] 시민참여단 구성(2015. 6)	185
[그림 V-2] 여성친화도시조성협의체 구성	186
[그림 V-3] 위촉직 여성위원 비율	188
[그림 V-4] 5급 관리직 여성공무원 임용목표 달성도(2014.12)	188
[그림 V-5] 5급 관리직 여성공무원 임용비율	189
[그림 V-6] 정책 추진기반 변화(담당자 수)	194
[그림 V-7] 위촉직 여성위원 비율	196
[그림 V-8] 여성 대표성 - 행정	197
[그림 V-9] 위원회 여성 비율	198
[그림 V-10] 행정 내 여성 대표성	198
[그림 V-11] 여성친화도시 사업 특성	202



서론

1. 연구배경 및 목적	3
2. 연구내용	5
3. 연구방법	7

1. 연구배경 및 목적

이 연구의 목적은 여성가족부와 협약을 맺고 여성친화도시 사업을 추진하는 57개 기초지자체의 2015년 사업 추진 현황을 점검하고, 향후 사업개선 방안을 제안하는 데에 있다.

우리 사회에서 빠르게 확산되고 있는 여성친화도시 프로젝트는 성 주류화의 맥락에서 “지역여성정책의 새로운 패러다임”이자 ‘모든’ 지역주민의 삶의 질을 최우선에 두어야 한다는 비전을 구체화하려는 시도로 시작되었다. 물론 지역 주민의 삶의 만족, 시민의 행복과 같은 비전은 여성친화도시 만이 제기한 것은 아니며, 21세기가 된 지금 전 세계 어디에서나 선진 행정을 목표로 하는 지역에서는 통용되는 공통의 가치라고 볼 수도 있다. 하지만, 시민참여를 주요 방법으로 추진되고 있는 여타의 도시조성 사업과 다르게 여성친화도시 프로젝트는 ‘비주류였던 여성들의 경험과 목소리에 귀 기울이기’ 방식을 통해 이야기할 통로를 만들어가고 부차적이었던 여성의 사회적 역할에 대해 공공의 관심을 집중시키는 것, 여성들이 다방면의 일할 기회를 만드는 것을 통해 ‘모든’ 지역 주민의 삶의 질을 향상시키는 수단으로 활용하고 있다는 점이 일반적인 행복 비전 만들기과 차별적인 측면이라고 볼 수 있다.

그런 점에서 여성친화도시 프로젝트는 성 주류화 맥락의 양성평등 증진 정책, 즉 성 평등 증진을 시·군·구청 비전과 지역 공공기관의 운영 목표의 우선 순위에 두고 구체적인 성 평등 액션 플랜을 거버넌스적 활동을 통해 추진하는 성 주류화 전략 추진의 가장 기본적인 방향을 공유한다. 단지, 현재 진행되고 있는 성 주류화 전략 추진 수단들과 차이가 있다면 여성친화도시 추진에서는 직접 사업을 통해서 여성을 임파워링하는 것에 큰 관심을 두고 있으며, 여성그룹이 공공기관 및 전문가가 함께 협력한다는 추진 방식을 제도화하고 실행을 강화하는 사업들을 중요하게 고려한다는 것이다.

이와 같은 사업 추진은 공공 정책이나 기관의 사회문화적 관행 전반이 야기할 수 있는 암묵적 차별에 대한 전반적 변화를 가져옴으로써 지역 여성의 경제·사회적 지위 향상을 결과할 것이며, 모든 지역 주민들의 사회·경제적 위치와 성별에 따른 역할 차이에도 불구하고 지역사회 내의 공공 인프라에 대한 접근성을 고르게 향상시켜 적정 수준의 삶의 질을 보장할 것이라는 기대를 포함하고 있다.

4 2015년 여성친화도시 사업성과 분석 및 개선방안 연구

특히, 그간 주목받지 못했던 여성의 경험과 목소리를 통해 사업을 만들고 추진하는 프로세스를 정착시키는 것이 일상생활이 이루어지는 지역사회에서 행정과 시민들의 연계와 소통으로 생활여건을 개선해가는 실천 활동들을 활성화시킬 것이라는 기대도 반영하고 있다. 따라서, 여성친화도시 지정과 조성 프로젝트는 이와 같은 추진 방향을 지역 행정과 지역사회에 안착시키기 위한 각종 프로그램들을 통하여 기획하고 운영해가는 과정이라고 볼 수 있다.

여성친화 지정도시들이 여성친화도시 프로젝트의 취지와 의의에 대한 공유가 이루어졌다고 하더라도 현실적인 사업을 추진할 수 있는 인프라와 목표 달성에 필요한 적정 사업 실행력이 충분한 것은 아니다. 또한 여성친화도시 추진 지자체에는 여성의 경제·사회적 지위 향상을 지원할 수 있는 최소한의 여성정책을 장기간 추진해 온 지자체뿐만 아니라 여성친화도시 프로젝트에 결합하면서 비로소 새일 센터를 설립하거나 위원회 여성 위원 확대를 위한 조례나 규칙 개정을 시도하는 지자체들이 포함되어 있다. 현실적으로 개별 여성친화도시에서 사업 추진의 핵심인 주무부서 인력이 충분히 확보된 것은 아니며, 주무부서가 타 부서 사업을 성인지적으로 개선하여 추진할 수 있도록 행정 내 위상이 정립된 사례도 아직은 소수일 뿐이다. 물론 지난 6년 간의 추진 경험이 축적되어 몇몇 도시들에서 성과관리제도 등을 활용하여 부서 간 협력의 틀을 만들거나 공간 개선 가이드를 공유하는 사례들이 만들어지고 있기는 하다. 하지만, 시민들을 발굴하여 육성할 수 있는 체계적인 경로와 전문가 그룹이 시민·행정과 지식을 공유할 수 있는 절차의 제도화 등도 여전히 부족하거나 부재한 수준이다. 그렇기 때문에, 사업 추진 방식의 새로움이 없이 기존의 여성정책, 기존의 타부서 사업이나 여성정책(여성친화)팀에서 추진하는 사업들이 곧 여성친화도시 사업 전체로 오인되는 경우도 있고 때로는 주무부서가 개입하여 사업 개선을 요구하거나 협의 과정을 거치지 않은 채 안전이나 마을만들기 사업이 여성친화도시 사업으로 명명되는 경우도 있다.

이렇듯 여성친화도시 조성 사업에 참여하는 시·군·구는 여성친화도시 조성 프로젝트 추진 프로그램을 운영할 수 있는 주·객관적 여건이 상이하다. 또한, 성평등 액션 플랜을 만들고, 여성을 임파워링하는 프로그램을 운영하고, 협력 체계를 만드는 것과 같은 사업 추진 방식은 개별 지자체와 여성시민의 여건에 따라 다양한 형태와 내용으로 추진될 수 밖에 없을 뿐만 아니라 지역 현안에 근거한

사업 추진이 요청된다는 점에서 사업의 범위 또한 넓을 수 밖에 없다.

따라서, 여성친화도시 사업을 추진하는 57개 기초지자체의 사업 추진 현황에 대한 점검과 평가는 여성친화도시 사업을 통해서 공통적으로 추진해야 하는 추진 기구에 대한 점검과 평가를 기본으로 하고 사업 프로그램 추진 현황에 대해서는 대표적인 사례를 수합하여 우수사례를 발굴하는 방향으로 추진되고 있다. 즉, 여성친화도시 사업에 대한 이행점검은 주요 추진 기구를 활성화하고 대표성, 경제활동, 돌봄, 안전 등 성 평등에 핵심적인 분야에 대하여 지역현안 문제들을 연계하고 지역 여성의 목소리를 반영하여 개선하는 활동들을 발굴·확산시키려는 활동으로 접근될 수 있다.

본 연구는 여성친화지정도시가 2015년 추진한 사업을 개별 지자체가 작성한 이행점검보고서 및 종합성과보고서와 현장 점검을 통해 수집하여, 주요한 추진 사업 과정 및 성과를 집약하고, 사업 추진의 내실화를 도모할 수 있는 방안들을 제안하고자 한다.

2. 연구내용

가. 2015년도 여성친화도시 사업 이행 현황 분석

성평등 정책 추진 기반 조성, 거버넌스 체계 구축, 대표사업 분야로 구성된 이행 점검 지표를 통해서 (종합성과분석을 추진하는 5년차 8개의 지정도시를 제외한) 49개 지정도시의 사업 현황을 분석하였다.

첫째, 성 평등 정책 추진 기반 조성 분야는 행정 조직, 사업 추진역량 지원을 위한 교육, 부서 간 협의 체계 등을 지정 연도별로 분석하였다.

둘째, 민-관 협력체계 분야는 위원회 혹은 여성친화도시조성협의체 운영, 시민 참여단 운영 등 참여·협력 기제 현황을 분석하였다.

셋째, 주요 사업 추진 성과 분야는 대표성, 일자리, 돌봄, 안전, 마을 만들기, 시설, 공간, 건강 영역으로 구분하여 사업 현황 및 쟁점을 분석하였다.

6 2015년 여성친화도시 사업성과 분석 및 개선방안 연구

〈표 I-1〉 이행점검 대상 여성친화도시 지정도시

지역	'09 지정	'11 지정	'12 지정	'13 지정	'14 지정
계	2	20	9	11	7
서울		도봉구	서대문구, 마포구		
부산		사상구	연제구	중구, 남구	북구, 금정구, 영도구
대구			수성구		
인천		동구, 부평구		연수구	
광주		동구, 서구, 남구, 북구, 광산구			
대전				서구	
경기		안산시, 안양시	의정부시, 광명시	용인시	고양시, 김포시
강원		동해시	영월군	원주시	
충북			제천시		
충남		아산시		보령시, 태안군	홍성군
전북	익산시	김제시		남원시	
전남	여수시	장흥군			
경북		영주시	포항시	구미시, 경산시	
경남		창원시, 김해시, 양산시			거창군
제주		제주특별 자치도			

나. 5년차 여성친화도시 종합성과 분석

이행점검 지표와 연계하여 사업추진기구 구성 실적과 사업 성과 분야로 구성된 종합성과평가 지표에 따라서 5년차 여성친화도시 사업을 추진한 8개 여성친화지정도시의 사업 현황을 분석하였다.

첫째, 추진 기구의 주요 활동 실적은 주무부서, 부서협력체계 구축 및 사업 관련 제도화 실적 등의 성 평등정책 추진 기반과 민관 협력체계를 중심으로 분석하였다.

둘째, 주요 사업 분야는 대표성·경제활동·돌봄·안전·인프라·건강, 문화 등 주요 사업 분야별로 양적·질적 평가를 추진하였다.

〈표 I-2〉 재지정 대상 도시

'10 지정 도시			
강남구	달서구	시흥시	청주시
대구 중구	수원시	강릉시	당진시

다. 여성친화도시 사업성과와 과제 제언

이행점검 및 종합성과 분석에 기반하여 지속적인 여성친화도시 사업 추진을 위한 방안을 제안하였다.

첫째, 여성친화도시 핵심 사업(안)과 연계하여 여성정책 부서 사업으로 추진되고 있는 성별영향분석평가, 여성 대표성 관리, 공동육아나눔터 및 가족품앗이 사업, 아동안전지도 사업에 대한 관리 방안을 제안하였다.

둘째, 2단계 여성친화도시 조성 사업을 추진하는 지자체가 증가되고 있는 추세를 반영하여 5년 이상 사업추진 경험이 있는 여성친화도시의 2단계 사업 이행 점검 지표를 제안하였다.

셋째, 여성친화도시 사업에서 주요하게 다루어 온 사업 분야별 실적을 종합 분석한 것에 기반 하여 여성친화도시 주요 사업에 대한 적정 성과 목표를 제시하였다.

3. 연구방법

가. 문헌연구

여성정책 부서 사업 관리 방안 제안과 관련하여 성별영향분석평가 제도, 위원회 여성참여 확대, 건강가정지원센터 가족품앗이 및 공동육아나눔터 운영 사업, 가족

친화인증제도, 아동·여성안전지역연대의 아동안전지도 사업관련 평가 및 관련 연구 현황을 분석하였다.

나. 2015년도 사업 추진 실적 자료 분석

49개 지정도시의 이행점검 보고서 및 증빙 자료와 8개 지정도시의 종합분석보고서 사업 실적 자료를 분석하였다.

다. 현장점검 및 간담회

이행점검 과정에서 5년차 여성친화도시 추진 지자체와 신규로 여성친화도시 지정 지자체 전체와 주요 사업을 추진하고 있는 지자체 중 현장 간담회에 참여 의사가 있는 지자체를 대상으로 현장점검을 실시하였다. 현장점검은 사업 과정의 어려움 및 해당 지자체의 향후 사업 개선 방향을 논의하는 간담회 형태로 추진되었다. 현장점검 및 간담회는 11월 5일부터 20일까지 24개 지정도시에서 추진되었고, 여성가족부 1인, 연구진 1-2인, 여성친화도시 주무부서 1-2인이 참석하였다. 추진 일정은 다음의 표와 같다.

〈표 I-3〉 현장 점검

점검일	지자체명	지정년도	점검일	지자체명	지정년도
11.5(목)	대구 중구	2010	11.12(목)	경기 수원시	2010
11.5(목)	대구 달서구	2010	11.12(목)	경기 시흥시	2010
11.5(목)	부산 금정구	2014	11.13(금)	강원 영월군	2012
11.5(목)	부산 연제구	2012	11.13(금)	경기 의정부시	2012
11.5(목)	부산 북구	2014	11.13(금)	경기 용인시	2013
11.6(금)	강원 강릉시	2010	11.13(금)	서울 서대문구	2012
11.6(금)	부산 영도구	2014	11.17(화)	경기 고양시	2014
11.9(월)	경기 김포시	2014	11.17(화)	충남 홍성군	2014
11.10(화)	서울 강남구	2010	11.18(수)	경남 거창군	2014
11.10(화)	충남 당진시	2010	11.19(목)	전북 김제시	2011
11.11(수)	충북 청주시	2010	11.19(목)	충남 아산시	2011
11.12(목)	경남 양산시	2011	11.20(금)	강원 동해시	2011

라. 관계자 간담회

5년차 여성친화도시 추진 지자체는 기존의 이행점검과는 상이한 종합성과 보고서 및 재지정 계획서를 작성해야 한다는 점에서, 2010년 지정 8개 여성친화도시 주무부서를 대상으로 2015년 8월 7일(금) 14:00 ~ 16:00에 사업 평가 및 2단계 사업추진 방향 간담회를 추진하였다.

II

2015년도 여성친화도시 사업 추진 현황 분석

1. 2015년도 이행점검 지표 구성	13
2. 성 평등 정책 추진 기반 조성	18
3. 민관협력체계	52
4. 사업성과	59

1. 2015년도 이행점검 지표 구성

이행점검은 여성친화도시 담당자가 자체 이행점검 보고서를 작성하면서 한 해 동안 추진된 사업 실적을 점검하고, 제도화 현황과 사업 주체인 공무원 및 민간의 추진 역량, 사업 실적 간의 균형 등을 자체 평가하여 여성친화도시 사업을 체계화하기 위한 목적으로 추진되고 있다. 따라서, 이행점검 보고서의 지표는 여성친화도시 사업을 어떻게 할 것인지를 이해하는 가이드라인이자 사업 추진에서 구비해야 할 여건을 점검하는 역할을 한다.

이행점검은 2012년부터 성 평등 정책 추진 기반 조성, 거버넌스 체계 구축, 사업 추진 내용 및 성과를 기본틀로 하여 매년 세부 지표들이 다소 수정되면서 점검되고 있다. 이행점검 지표의 기본틀은 여성친화도시 사업 추진의 특성을 최대한 포함할 수 있는 방향으로 구성되어 있는 바, 성 평등 정책 추진 기반 지표는 주무부서, 행정 공무원 역량 강화를 위한 교육, 부서 협력체계와 사업 추진을 위한 제도화의 네 가지 항목을 행정 추진체계로 개념화하여 활용되고 있다. 거버넌스 체계 구축은 위원회와 시민참여단 및 여성친화도시조성협의체 등 사업 단위 별 구성, 운영, 교육 현황을 통해 민간 협력체의 구성과 역량을 진단할 수 있도록 구성되어 있다. 대표사업은 제도 및 사업의 성인지적 점검 및 개선과 대표사업 사례들을 통해서 여성친화도시 사업성과를 점검할 수 있도록 구성되어 있다.

또한, 2014년 이행점검부터 지정 1년차 여성친화도시와 2년차 이상 여성친화도시의 점검 지표를 구분하여 운영되었는데, 이전 년도 하반기에 지정받은 여성친화도시의 경우 사업 추진 일정이 짧다는 점을 감안한 것이다. 2015년 역시 지표 역시 1년차 여성친화지정도시와 2년차 이상 여성친화지정도시의 점검 지표를 구분하였다.

연차별로 구분되어 있는 이행점검 지표는 제도화 분야와 여성 대표성 분야이다. 1년차 여성친화지정도시는 사업 추진을 위한 각종 제도적 기반을 구축하는 사업을 주로 추진할 수 있도록 사업 추진과 관련된 제도화, 중장기계획 수립을 점검 지표로 활용할 수 있도록 제도화 분야의 지표가 구성된 반면, 2년차 이후의 여성친화지정도시는 행정 내 협업 또는 민관 협력을 추진할 수 있도록 성과평가와 제도적 인센티브 마련 등 한 단계 높은 제도화 수준을 점검할 수 있도록 지표를 구성하였다.

〈표 II-1〉 2015년도 이행점검 지표 구성

		1년차	2-4년차
개요		총괄평가	동일
성 평등 정책 추진 기반	제도화	사업관련 조례 제·개정(㉓2)	동일(㉓1)
		제도화 대표 사례(㉓3)	성과평가(㉓2)
		중장기계획 수립(㉓1)	인센티브(㉓3)
	주무부서	인력현황(㉓1)	동일(㉓1)
		여친사업예산(㉓2)	동일(㉓2)
			타부서 컨설팅(㉓3)
	공무원 교육	현황 및 참여비율(㉓1)	동일(㉓1)
부서협력체계	부서협력 대표사례(㉓3)	부서 협력 대표 사례(㉓3)	
민-관 협력 체계	구성다양성	구성비율(㉓1)	구성비율(㉓1)
	협력 사업	대표사례(㉓2)	대표사례(㉓2)
사업		2015년 시행계획 이외의 추가사업 목록	2015년 시행계획 이외의 추가사업 목록
		공모사업 리스트	공모사업 리스트
			사업추진 성과(총괄)
			대표성 사업 성과
		㉓ 기존사업 개선 사례 ㉓ 신규사업 발굴 사례	㉓ 기존사업 개선 사례 ㉓ 신규사업 발굴 사례

1년차 지정도시 이행점검 지표는 행정 조직 내부를 대상으로 추진한 사업 실적으로 중심으로 성 평등 정책 추진 기반을 점검하고, 민간의 추진 역량과 민관 협력 실적을 중심으로 거버넌스 체계 구축을 점검하는 것을 기본으로 한다. 그리고, 2014년 이행점검 지표와 다르게 2015년 시행계획과 해당 지자체의 「여성친화도시 조성 조례」로 분석할 수 있는 지표를 일괄 삭제하였고, 관리직 공무원의 사업 지원을 평가할 수 있도록 5급 이상 관리직 공무원의 교육 참여비율 지표를 추가하고 부서협력체계와 민-관 협력 체계에 대해서는 구체적인 사례를 제시하는 형태로 지표를 변경하였다.

〈표 II-2〉 1년차 지정도시 이행점검 지표

		2014년	2015년	비고
개요		총괄평가	동일	
우선순위		㉔2. 주요업무 반영	삭제	모든 지정도시에 다수의 사업이 기반영됨
성 평 등 정 책 추 진 기 반	제도화	㉔1. 사업관련 조례 제·개정	동일(㉔2)	
		㉔2. 기타	동일(㉔3)	
		㉔1.중장기계획 수립	동일(㉔1)	
	주무 부서	㉔1. 인력현황	동일(㉔1)	
		㉔2. 사업관리 방식	삭제	2015년 시행계획으로 대체
		㉔3. 여친사업예산	변경(㉔2)	항목 중 예산구분항목 삭제
	공무원 교육	㉔1. 현황 및 참여비율 (5급 이상, 전직원)	변경(㉔1)	5급이상 참여비율 추가. 교육형태 삭제
	부서 협력 체계	㉔1. 간부회의	변경(㉔3)	대표사례 제시로 변경
		㉔1. 보고 및 평가회		
		㉔1. T/F		
㉔1. 과제발굴워크숍				
민-관 협 력 체 계	위원회	㉔2. 교육현황	변경(㉔2)	교육대상으로 구분
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
	참여단	㉔2. 교육현황(시민, 참여단)	변경(㉔2)	교육대상으로 구분
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
		㉔3. 활동내용	변경(㉔2)	대표사례 제시로 변경
	협의체	㉔2. 교육현황	변경(㉔2)	구분 세분화 삭제. 교육대상으로 구분
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
		㉔3. 활동내용	변경(㉔2)	대표사례 제시로 변경
	컨설턴트	㉔3. 활용현황	삭제	컨설턴트 보고서로 대체
사업	2014 시행사업 리스트	추가사업 목록	2015년 시행계획으로 대체	
	공모사업 리스트	동일		
	㉔ 기존사업 개선 사례 ㉔ 신규사업 발굴 사례	동일		

2년-4년차 지정도시 이행점검 지표 역시 행정 조직 내부를 대상으로 추진한 사업 실적 중심으로 성 평등 정책 추진 기반을 점검하고, 민간의 추진 역량과 민관 협력 실적을 중심으로 거버넌스 체계 구축을 점검하는 것을 기본으로 한다. 또한, 2015년 시행계획으로 분석 가능한 지표와 해당 지자체의 여성친화도시 조성 조례로 분석할 수 있는 지표를 일괄 삭제하였고, 시행계획 제출 이후에 새롭게 추가된 사업에 대해서는 별도로 제시할 수 있도록 하였다. 관리직 공무원의 사업 이해를 평가할 수 있도록 5급 이상 관리직 공무원의 교육 참여비율 지표를 추가하고 시민 참여단 정책의사결정과정 참여와 과제발굴워크숍이나 TFT 운영과 같은 부서협력체계와 민-관 협력 체계에 대해서는 구체적인 사례가 있는 경우에 이를 제시하는 선택 지표의 형태로 변경하였다.

성 평등 정책 추진 기반 대표 사례와 민-관 협력 체계 대표 사례의 범위에 대해서는 지표 해설서를 통하여 제시하였다. 먼저 ‘여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의’가 이루어진 대표적인 사례로 부서 간 정보 교류회의, 확대 간부회의, 부서 합동 과제발굴 워크숍 등의 사례를 통해 기존 사업의 여성 친화적 개선, 신규 사업 발굴, 여성친화도시 사업 추진을 위한 부서 간 TF회의의 정례화 실적을 제시하도록 하였다. 다음으로 ‘민관 협력 또는 시민참여를 통한 여성친화도시 사업 추진’ 대표 사례는 지역조직과 여러 기관(공공 기관, 연구자, 기업인) 등이 행정 부서와 함께 사업 추진 관련 회의체를 구성하여 상호 간에 자원을 공유하는 등의 구체적인 활동 사례 또는 시민참여단 활동의 결과 공공 서비스에 대한 개선이 이루어진 사례를 제시하도록 하였다.

〈표 II-3〉 2년차 - 4년차 지정도시 이행점검 지표

		2014년	2015년	비고
개요		총괄평가	동일	
우선순위		㉔2. 주요업무 반영	삭제	모든 지정도시에 다수의 사업이 기반영됨
성 평 등 정 책 추 진 기 반	제도화	㉔1. 사업관련 조례 제·개정	동일(㉔1)	
		㉔3 성과평가, ㉔4 인센티브	동일(㉔2, 3)	
		㉔2 시행계획 또는 사업계획 범위	삭제	2015년 시행계획으로 대체
	주무 부서	㉔1. 인력현황	동일(㉔1)	
		㉔2. 사업관리 방식	삭제	2015년 시행계획으로 대체

II. 2015년도 여성친화도시 사업 추진 현황 분석 17

		2014년	2015년	비고
		㉔4. 타부서 컨설팅	동일(㉔3)	
		㉔3. 여친사업예산	변경(㉔2)	항목 중 예산구분항목 삭제
	정책 개선	㉔1. 주요 사업 GIA 개선 실적	삭제	㉔1 사업 관련 조례 제·개정으로 일원화
	공무원 교육	㉔1. 현황 및 참여비율 (5급 이상, 전직원)	변경(㉔1)	5급이상 참여비율 추가. 교육형태 삭제
		전년대비 교육 특징 서술	동일	
	부서 협력 체계	㉔1. 간부회의	변경(㉔3)	대표사례 제시
		㉔1. 보고 및 평가회		
		㉔1. T/F		
		㉔1. 과제발굴워크숍	변경(총괄부분)	성과 사례
		㉔2기타협의채널		
㉔2. 사업 발굴 및 성과				
민-관 협력 체계	위원회	㉔2. 교육현황	변경(㉔2)	교육대상으로 구분
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
	참여단	㉔2. 교육현황(시민, 참여단)	변경(㉔2)	교육대상으로 구분
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
		㉔3. 활동내용	변경(㉔2)	대표사례 제시(㉔3, ㉔4, ㉔2 통합)
		㉔4. 정책의사결정과정 참여	변경(㉔3)	대표사례 제시
		㉔2. 사업 발굴 및 성과	변경(㉔2)	교육대상으로 구분
	협의체	㉔2. 교육현황	변경(㉔1)	제도화는 여친 조례로 분석대체
		㉔2. 구성다양성	변경(㉔2)	대표사례 제시
		㉔3. 활동내용	변경(㉔3)	대표사례 제시(㉔3, ㉔4, ㉔2 통합)
		㉔2. 사업 발굴 및 성과	변경(㉔3)	대표사례 제시(㉔3, ㉔4, ㉔2 통합)
	컨설턴트	㉔3. 활용현황	삭제	컨설턴트 보고서로 대체
	사업	2014 시행사업 리스트(발굴방법)	추가사업 목록	2015년 제출 시행계획 대체
공모사업 리스트		동일		
대표성 사업 성과(위원회, 주민자치위원회, 출연공공기관)		동일		
㉔ 기존사업 개선 사례 ㉔ 신규사업 발굴 사례		동일		

다음으로 추진 기구 구성 이외의 대표사업은 기존에 추진해왔던 사업을 여성친화도시 조성 목표에 적합하도록 개선한 사업(㉔)이나 새로운 아이디어와 지역현황에 기반하여 새롭게 기획한 사업(㉕) 모두 포함할 수 있다. 단, 사업의 목적과 사업 내용이 여성친화도시 4대 목적에 부합하며, 동시에 추진 방법에 있어서도 해당 사업 과정에 부서 간 협력, 여성친화도시조성협의체 또는 시민참여단과의 협력이나 여성 정책 전문가의 컨설팅을 포함하고 있는 대표사업을 선별할 것이 권장되었다.

특히, 지표해설서를 통하여 대표사업 선별시 유의할 사항으로 첫째, 그간 여성친화도시 사업으로서의 정체성 여부에 대해 논란이 많았던 시간 연장 보육서비스와 같은 보육 사업, 보건소에서 추진 중인 임신부 및 영유아 영양플러스사업, 새일 반찬점, 학교안전지도 제작 등의 사업은 여성친화도시 프로젝트를 추진하지 않더라도 추진되는 기본적인 여성정책이라는 점에서 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상은 다소 떨어진다는 점, 둘째, CCTV 설치나 보도 단차 개선 사업 또한 여성친화도시 프로젝트를 추진하지 않더라도 추진되는 기본적인 사업으로 대표사업이 되기 위해서는 설치 우선 지역에 대해 시민 의견이나 시민참여단 모니터링 결과가 반영되어야 한다는 점과 안전을 위한 여러 가지 사업들이 동일 지역 내에서 함께 추진되어야 한다는 점, 셋째, 마을 만들거나 골목길 개선 등의 사업에서도 여성의 참여와 지역 내 여성의 가시성을 증진시키는 프로그램이 포함될 때 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상을 갖출 수 있다는 점이 제시되었다.

2. 성 평등 정책 추진 기반 조성

가. 제도화

1) 사업계획 수립 및 범위

모든 여성친화도시는 년 초에 당해 연도의 사업 추진계획을 수립하여 여성가족부에 제출하고 있다. 시행계획에서 지정 1~2년차 여성친화도시는 일반적으로 비전 및 전략 또는 추진 목표, 여성친화도시 조성 사업 추진 경과, 추진사업 등을 포함하고 있다. 지정 연차가 오래된 여성친화도시는 지난 연도 사업 추진 실적과 해당 연도 추진 사업을 기본으로 포함하고, 추진 방향 또는 해당 연도 중점 추진 과제를 포함시키는 경우도 있다. 이와 같이 2015년 여성친화도시 시행계획은 개

별 여성친화도시들의 전반적인 사업 추진 현황을 나타내고 있다.

2015년 여성친화도시 시행계획에는 성 평등 정책 추진기반 구축, 여성의 경제·사회적 평등 실현, 안전과 편의 증진, 건강한 환경, 여성참여 활성화와 지역공동체 강화 또는 여성의 지역활동 기반 강화 등 3-5개의 목표 분야 또는 중점 추진과제가 제시되어 있고, 지자체별 평균 51.3개의 사업을 포함하고 있다. 하지만 지정도시별로 시행사업 추진 갯수의 편차가 대단히 커서 적게는 6개 사업에서 많게는 111개 사업이 추진되고 있다.

〈표 II-4〉 시행계획 포함 사업 수(평균)

(단위: 개)

	80개 이상	60-80미만	40-60미만	20-40미만	20개 이하	추진사업 평균
지정도시 수	5	9	18	7	4	51.3
사례	안양시, 서울서대문구 등	서울도봉구, 구미시 등	부산금정구, 보령시 등	광주서구, 태안군 등	광명시, 부산영도구 등	

2015년 여성친화도시 추진계획에 포함된 사업분야는 취업 또는 고용 지원 인프라 구축 사업, 직업훈련 및 취·창업 지원, 여성(가족)친화기업 인증 또는 협약, 사회적 경제 구축 관련 마을기업, 사회적 기업, 협동조합 관련 교육이나 운영 지원 또는 발굴 및 육성 사업, 안전지킴이나 안전한 이동 수단, CCTV 등의 보안장치 확대, 아동안전지도, 안전교실 등의 안전 사업, 각종 거리 조성이나 마을만들기 사업 및 문화나 건강 등이다.

〈표 II-5〉 시행계획 주요 사업

	사업 분야	사업명	지정도시
추진 기반	성 평등 정책 증진 및 여성친화도시 추진체계	조례 및 규칙의 성 평등적 정비, 위원회 여성비율 확대, 관리직여성 공무원 비율 확대, 공무원 교육 활성화, 시민참여단 운영 등	공통
일 또는 경제	취업 또는 고용 지원 인프라	창업·취업기관 네트워크, 여성고용 지원 인프라 구축 등	대구달서구, 구미시 등 10개
	취·창업 박람회	여성취업박람회, 구인·구직 개척단 등	광주북구, 남구 등 7개
	직업훈련 및 취·창업 지원	지역맞춤형 일자리, 여성, 베이비부머, 노인, 장애인 지원	광주동구, 대구중구 등 16개

	사업 분야	사업명	지정도시
	여성농업인	농업인 전문성 강화 및 소득창출, 소규모 생산공동체 지원 등	거창군, 창원시 등 7개
	여성(가족)친화기업	여성친화기업인증제, 가족친화환경 조성 및 확대 등	고양시, 원주시 등 15개
	사회적 기업(사회적 경제)	협동조합, 사회적 또는 공동체 기업, 마을기업 발굴 및 육성	서울마포구, 아산시 등 22개
안전	안전지킴이	안전지킴이, 바이크 순찰대, 주부 순찰단 등	부산금정구, 부산남구 등 13개
	안심귀가서비스	안심허브, 안심귀가동행 등	영주시, 광명시 등 5개
	안심교통수단	안전택시 및 버스 승강장, 택시 및 버스 안심귀가 서비스	서울도봉구, 안양시 등 11개
	CCTV 및 통합관제센터	생활안전·방범·어린이 보호구역 등의 설치와 WHO 안전도시	구미시, 경산시 등 23개
	안전교실	취학전, 초등학생, 보행약자, 여성 등의 교통 및 재난 안전교육	창원시, 김해시 등 14개
	아동안전지도	제작 및 안전한 통학로 확보	부산북구, 시흥시 등 13개
	아동·여성 보호(인권) 지역연대	지역연대 구축, 운영, 활성화	용인시, 서울마포구 등 19개
	CPTED활용	CPTED 설계 적용 각종 시범 사업, 및 관련 조례 제정	대구중구, 거창군 등 12개
공간	개별 건축물, 공원	공원조성 및 정비, 생활안전을 위한 도시환경 조성 등	양산시, 청주시 등 9개
	마을 만들기	여성친화마을, 안심마을, 행복마을 등	부산연제구, 수원시 등 17개
	거리 조성	거리 디자인 개선 사업, 안전 또는 안심 거리, 특화거리 등	부산사상구, 광주광산구 등 9개
문화	각종 축제 및 어울림마당	대구수성구, 영주시 등 6개	

일반적으로 70% 이상의 여성친화지정도시가 40개 이상의 과제를 여성친화도시 사업으로 추진하고 있으며, 대부분의 여성친화도시 시행계획은 여성의 경제 활동과 건강 및 교육 지원 사업, 보육과 노인 돌봄, CCTV설치와 단차제거 등의 사업을 여성친화도시 조성 목표별로 분류한 형태를 띠고 있다. 그 밖에 여성가족부·광역지방자치단체의 여성친화도시 공모 사업, 시민참여단 구성·운영 사업이 신규사업으로 새롭게 추진하고 있는 사업으로 포함되어 있고, 지자체 차원에서 특화하여 추진하는 사업에는 안전 관련 사업이 상당수 포함되어 있다.

2014년 지정된 지정 1년차 여성친화도시의 시행계획 뿐만 아니라 중장기계획

수립 현황에 대해서도 점검하였다. 일반적으로 중장기 계획은 여성친화도시 지정 기간에 해당하는 5년 동안의 사업 계획으로 중장기 계획을 수립한 지정 1년 차 여성친화지정도시 계획 수립과정에서 행정 부서들 및 지역 시민과의 의견 교류가 활발하지 않았던 것으로 보여진다.

김포시는 여성친화도시 조성 TFT를 운영하여 행정 내에서 중장기 계획을 수립하였고, 부산 북구, 고양시와 홍성군, 거창군은 시민 대상 설문조사도 실시하였고, 거창군과 고양시는 교육과 토론회를 통해 여성 시민들이 지역 현안에 관심을 갖고 참여할 수 있도록 하였다.

〈표 II-6〉 중장기 계획 수립

	조례	일시	시민의견수렴	행정 의견 수렴
부산 북구	부산광역시 북구 여성친화도시 조성에 관한 조례	2015.12 (예정)	설문조사(500명)	관계 공무원 간담회 1회, 용역 관련 의견 수렴 1회, 용역 보고회 2회
고양시	고양시 성평등 조례	2014.6	설문조사(700명), 토론회 1회, 시민워크숍 2회	부서 의견 수렴 1회, 용역 보고회 1회
김포시	김포시 양성평등 기본 조례	2014.10	-	여성친화도시 조성 TFT 운영
홍성군	홍성군 여성친화도시 조성에 관한 조례	2014.3	설문조사(364명), 공청회 3회, 기타 자문위원회 4회	용역 보고회 2회
거창군	거창군 여성친화도시 조성에 관한 조례	2014.9	설문조사(300명), 토론회 5회, 공감대 형성교육 1회	용역 보고회 2회

지역 정책과 발전 전략의 기획과 시행, 평가의 모든 과정에서 여성과 남성의 고른 참여를 보장하고 각각의 관심과 요구, 경험을 고르게 반영하는 것을 의미하는 여성친화도시 프로젝트를 추진하기 위해서는 지역사회 내의 모든 구성원이 성인 지역량을 갖추고 지역사회 발전에 참여하는 계획·실행 및 평가가 이루어져야 한다. 그런 점에서 중장기 계획 수립 과정은 행정과 시민 모두 지역의 성 평등 여건에 관심을 갖고 개선 활동에 참여할 수 있는 기회로 활용될 필요가 있다. 특히, 적극적인 참여를 통하여 계획이 수립되어야 계획에 포함된 사업 추진의 실행력을 담보할 수 있다는 점에서 행정과 시민 모두 과제발굴 워크숍 등을 통해 여성친화도

시 구성과 관련된 해당 지역의 미래 비전을 토론하거나 지역 여건에 대해 구체적인 모니터링과 제안 과정이 기본계획 수립 과정에 핵심적으로 포함될 필요가 있다. 또한, 중장기계획에 포함된 여성친화도시 사업은 부처간 통합적인 것이라는 점에서 공무원들의 과제 추진과 관련된 실무협의를 필수적으로 포함될 필요가 있다.

2) 사업관련 조례 제·개정

‘여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제·개정 현황’은 여성친화도시 사업 추진을 위하여 법적 근거를 마련한 실적을 점검하는 지표이다. 모든 지자체에서 여성친화도시 조성 조례 또는 성 평등 기본조례에 여성친화도시 관련 제도적 근거를 마련하였기 때문에 이를 제외하고 사업 추진과 관련된 법·제도적 근거 마련을 중심으로 점검하였다.

여성친화도시 조성 사업 관련 조례의 제정 개수는 지정도시 평균 0.8개로, 2009년 지정도시(재지정 1년차) 및 2013년 지정도시(지정 2년차)에서 각 평균 1.5개, 1.0개의 조례가 제정되었고 2014년(지정 1년차) 도시에서 0.9개 조례가 제정되었다. 조례의 개정 개수는 평균 2.5개인데, 2009년 지정도시(재지정 1년차)에서 평균 3.5개, 2014년 지정도시 3.1개, 2012년 지정 도시 3.0개의 조례가 개정되었다. 지정 연차가 높아지면서 여성친화도시 조성 사업 관련 기존 조례들의 개정이 다양하게 이루어지고 있으며, 지정 1년차에서 관련 조례의 정비가 이뤄지고 있음을 보여주는 긍정적인 결과라고 할 수 있다.

〈표 II-7〉 관련 조례 제·개정 수(평균)

(단위: 개)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체평균
조례 제정	1.5	0.7	0.3	1.0	0.9	0.8
조례 개정	3.5	3.0	1.3	2.1	3.1	2.5

2015년 주요한 조례 개정 사례는 『양성평등기본법』 제정 시 여성친화도시 관련 조항을 반영한 것, 여성친화도시 조성 조례에 부서 간 협업 활성화와 주민대상 교육 및 시민참여단 등 사업 필요 요소를 반영하여 개정한 것, 그리고 그간 사업 추진 과정에서 제기된 안전이나 여성의 경제활동 지원과 같은 이슈를 반영하여 유관 사업 조례를 개정한 경우이다.

〈표 II-8〉 조례 제·개정

조례명(제·개정일)	관련 내용
부산광역시 연제구 양성평등기본조례 (2015.6.12.) (여발조례전문개정)	제2조 정의에 여성친화도시 정의 포함 제8조(양성평등 정책 전담부서 설치 등) ① 구청장은 양성평등 정책 추진 및 여성친화도시 조성 업무의 효율성·책임성을 증진하기 위하여 양성평등 정책 전담부서를 설치할 수 있다. ③ 양성평등 사업 추진과 관련된 업무는... 양성평등 정책 전담부서와 협의하여야 한다. 제4장 여성친화도시 조성관련 제25조 ~ 제29조로 포함
대구 수성구 양성평등 기본조례(2015.10.10)	제41조(사전협의) 소속 기관 및 출자·출연기관의 장은 양성평등을 촉진하고 여성의 사회참여 확대와 여성복지 수요 충족을 위한 확대와 인권보호 및 권익증진에 중요한 영향을 미치는 정책을 입안할 때에는 여성정책 관련 부서와 미리 협의하고 그 추진 결과를 통보하여야 한다.
제천시 여성친화도시 조성에 관한 조례 (2015.4.10.)	제5장 여성친화도시 모니터단 운영 신설(제25조~제31조) 제26조(모니터의 위촉) ① 여성친화도시모니터(이하 “모니터”라 한다)는 공개 모집을 원칙으로 하며, 시에 거주하는 다음 각 호에 해당하는 사람 중에서 30명 이내로 시장이 위촉한다. 1. 도시계획, 교통, 도로, 녹지 등의 분야별 전문가 2. 그 밖의 일반시민 ② 모니터의 임기는 2년으로 하되, 연임할 수 있다 제29조(역할) 모니터단은 다음 각 호의 역할을 수행하고 사업을 추진할 수 있다. 1. 여성친화도시 조성을 위한 발전적 의견 제시 2. 일상생활에서 성별 불균형 요소 및 생활불편사항 발굴 3. 여성친화도시 추진사업에 대한 주민홍보 및 의견수렴 4. 그 밖의 여성친화 모범 사례 또는 시정발전에 관한 사항 제31조(사기진작) 시장은 활동실적이 우수한 모니터에 대하여 표창할 수 있다.
아산시 여성친화도시 조성에 관한 조례(2015.11.18.)	제17조 안전시스템 구축 및 운영을 위하여 “범죄 및 위험 예방을 위한 도시 공간계획 셉티드(CPTED) 적용” 항목 추가 제18조 여성성능력개발 지원 프로그램에 “사회적경제 중간지원기관을 통한 교육 컨설팅 지원” 추가 제19조 여성 취·창업 활성화를 위한 시책에 “사회적경제조직(마을기업, 사회적기업, 농촌공동체회사 등) 인큐베이팅을 통한 창업 지원” 항목 추가
광주광역시서구여성친화도시 조성에 관한 기본조례 전문 개정(2015. 10. 8)	제5조 부서간 협업 활성화와 주민대상 교육 명시 ① 여성친화도시 조성 사업추진과 관련된 제반 업무는 모든 부서에서 책임 있게 실시하되, 부서간 협업을 활성화 한다. ③ 구청장은 여성친화도시 조성 사업이 원활하게 추진될 수 있도록 공무원 및 주민을 대상으로 성 인지적 관점 및 양성평등정책 등의 교육과 홍보를 실시하여야 한다. 제8조제2항 정책결정과정에 여성의 참여 확대에서 ① 구청장은 지역사회 전반에 여성 참여 확대 분위기를 조성하고, 여성의 대표성을 제고함으로써 주요정책 결정과정에 양성 평등적 시각이 반영되도록 노력하여야 한다. 제9조 여성정책담당부서의 부서간조정업무명시 제5장 사업 기획과 추진을 하는 여성친화도시협의체와 제6장 사업의 발굴 및 정책 제안, 모니터링 등을 추진하는 여성친화도시 서포터즈

조례명(제·개정일)	관련 내용
의정부시 여성친화도시 조성에 관한 조례 (2014. 10. 16 일부개정)	제31조의2(여성친화도시조성추진단 구성·운영) ①시장은 여성친화도시 조성사업을 내실있게 추진하기 위하여 여성친화 도시조성추진단(이하 “추진단”이라 한다.)을 구성 운영할 수 있다. ② 추진단의 단장은 여성친화도시조성업무 해당 부서장으로 하고, 단원은 여성친화도시조성사업으로 선정된 사업담당 팀장 또는 주무관으로 한다. ③ 시장은 여성친화도시조성사업으로 선정된 사업이 효율적으로 추진될 수 있도록 추진단에 대한 행정 재정적 지원을 통해 사업 성과를 제고하도록 노력하여야 한다.
의정부시 사무전결 처리 규칙 (2014.11.26 일부개정)	제6조(전결사항의 합의) ③ 여성친화도시조성 업무의 효율적 추진을 위해 다음 각 호의 사항에 대해서는 여성친화도시 조성 업무 담당과장과 협의 하여야 한다. 1. 추정금액 2천만원 이상 용역 2. 추정금액 5천만원 이상 공사 3. 1천만원 이상의 행사 및 축제
광주광역시 남구 아동·여성안전 지역연대 운영 조례(2015.9.30.)	제24조(여성안전지원) ① 구청장은 안전에 취약한 여성의 주거생활과 사회 활동의 안전을 위하여 주거공간에 긴급비상벨 등을 설치하거나 실외에 무선감지기를 설치하도록 지원할 수 있다. ② 구청장은 여성이 밤에 안전하게 귀가할 수 있도록 도보나 차량으로 귀가를 도와주는 활동을 지원할 수 있다. ③ 그 밖에 여성의 안전한 생활을 위한 활동을 지원할 수 있다.
광주광역시 북구 주민감사관 구성 및 운영 조례 (2015.7.1)	제2조 주민감사관의 역할 중 '여성발전과 성평등을 저해하는 행위 등에 대한 제보'를 등재하여 생활 속 여성 친화적 의식 반영
경산시 지방보조금 관리 조례(2015. 10. 6)	제4조 지방보조금 보조대상 사업 범위에 여성기업인 경영연수 지원(투자 통상과), 여성단체 워크숍 및 아카데미 지원(가족정책과) 포함

먼저, 부산 연제구와 대구 수성구 및 광주 서구는 여성정책 부서가 양성평등 정책 추진에 있어 컨트롤 타워로 역할 해야 한다는 규정을 포함하였다. 부산 연제구와 대구 수성구는 「양성평등기본조례」 제정 시 해당 조항을 포함시켰으며, 광주 서구는 「여성친화도시 조성에 관한 기본 조례」에 여성정책담당부서의 부서 간 조정 업무라는 여성친화도시 조성 사업의 대표적인 추진 방법을 명시하였다. 의정부시는 여성친화도시 조성 업무 담당과장과 협의해야 하는 사항을 규정한 ‘사무전결 처리 규칙’을 개정하여 조정 업무의 범위를 구체화하였다.

다음으로 여성친화도시 조성 조례에 주민대상 교육, 시민참여단 설치, 여성의 경제활동 참여 활성화 방안 등을 포함한 사례이다. 광주 서구는 「여성친화도시 조례」를 전부개정하면서 정책결정과정에 여성의 참여 확대 조항에 위원회 여성 비율 확대뿐만 아니라 주요정책 결정과정에 양성 평등적 시각이 반영되어야 함

을 명시하고 있다. 사회적 경제 관련 사업을 활성화시키고 있는 아산시는 향후 설립될 사회적경제 중간지원기관이 여성의 역량개발과 사회적 경제 활동을 지원할 수 있도록 “사회적 경제 중간지원기관을 통한 교육 컨설팅 지원”과 “사회적 경제조직(마을기업, 사회적기업, 농촌공동체회사 등) 인큐베이팅을 통한 창업 지원”내용을 반영하였다.

그리고, 유관 사업 조례를 개정한 경우는 경산시가 여성친화도시 조성 목적과 연계하여 여성기업인 및 여성단체를 지원할 수 있도록 「지방보조금 관리 조례」를 개정하였고, 광주 남구는 주거환경 안전 관련 장치 및 야간 안전을 위한 귀가 지원 조항을 포함하여 「아동·여성안전 지역연대 운영 조례」를 개정하였다.

3) 협업 강화를 위한 제도

여성친화도시 사업은 주무부서 독자적으로 추진할 수 없기 때문에 전 부서가 여성친화도시 사업을 공식적인 행정의 책무로 수용하고 협조할 수 있도록 하는 것이 필요하다. 그런 점에서 ‘여성친화도시 사업 추진 관련 사항을 지자체 성과평가제도에 반영하고, 사업 추진 부서에 대한 인센티브를 도입하는 것’은 부서별 추진사업을 여성친화적으로 개선하는데 중요한 역할을 한다. 이와 같은 제도화를 추진하는 것은 행정이 여성친화도시 조성 사업을 행정의 주요 업무로 인식하고 실천하겠다는 의지가 있어야 가능한 것이다.

아래 <표 II-9>와 같이 10개 여성친화지정 도시에서 지자체 BSC 제도에 여성친화도시 사업 추진을 부서별 공통 지표로 포함시켜서 운영하고 있다¹⁾. 여성친화도시 업무를 전체 지자체 공무원의 성과평가에 반영하고 있는 지자체는 광주 북구, 양산시, 아산시, 인천 부평구, 대구 수성구, 의정부시, 제천시, 대전 서구와 보령시 그리고 경산시이다. 2014년에는 광주 북구, 양산시, 대구 수성구, 대전 서구와 보령시가 제도를 운영하고 있었던 것에 비하여 2015년에는 다섯 개 지자체가 새로 제도를 도입하여 운영하였다.

1) 2014년 지정도시는 사업 추진 기간이 짧다는 점을 감안하여, 2013년 이전 지정도시만 점검하는 지표이다.

〈표 II-9〉 성과평가 및 포상제도

(단위: 개)

		2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	전체
여성친화도시 수		2	20	9	11	42
성과평가 반영	개수	-	4	3	3	10
	사례	-	광주북구, 아산시, 인천부평구, 양산시	대구수성구, 의정부시, 제천시	대전서구, 보령시, 경산시	
부서 및 공무원 포상 제도	개수	-	11	6	4	21
	사례	-	광주북구/서구/광산구, 김제시, 김해시, 동해시, 서울도봉구, 안산시, 인천부평구, 양산시, 부산사상구	대구수성구, 서울마포구, 의정부시, 제천시, 포항시, 부산연제구	경산시, 구미시, 대전서구, 부산남구	

주: 성별영향분석평가만 포함된 경우, 여성친화도시 주무부서 과제가 성과관리 과제화 되어 있는 수준의 BSC, 이행점검보고서에는 실적이 기재되어 있으나, 세부 현황파악이 불가능한 경우는 포함하지 않음.

지자체 BSC 제도에는 전반적으로 여성친화도시 사업 과제수와 교육 참여 정도가 지표로 설정되고 있으며 성별영향분석평가 과제 수 및 교육 참여 정도를 포함하여 지표가 구성되어 있는 경향이 있다. 이와 같이 과제 개수와 교육 참여를 주요 지표로 산정하는 경우 컨설팅이나 과제발굴워크숍 등과 연계되지 않는다면 여성친화도시 조성 사업의 성인지성에 대해서는 평가가 생략된 상태로 성과를 평가하게 된다. 반면, 몇몇 지정도시는 사업의 성인지적 개선 방안을 고려한 지표를 고안하였다. 의정부시의 경우 주요 지표에 내용 부합성과 사업추진역량을, 인천 부평구와 보령시의 경우에는 업무 추진에 있어 주무부서와의 협력도를 부가하여 사업의 개선 여지를 적극적으로 반영하였다. 또한 대전 서구와 광주 북구는 본청과 읍·면·동의 지표를 분화시켜 업무 특성에 적합한 사업 추진을 독려하고 있다. 대구 수성구와 경산시, 광주 북구는 위촉직 여성위원 40% 이상 지표를, 인천 부평구는 위촉직 여성위원 확대와 관련하여 여성인재은행 활용 실적을 포함하여 여성 대표성 관련 내용도 부서의 공통 과제로 설정하여 운영하고 있다.

〈표 II-10〉 여성친화도시 사업의 부서 공통평가지표 반영 사례

지자체	대상	내용
광주북구**	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 성별영향분석평가 추진실적(60%) - 성별영향분석평가 교육참여 실적(20%) <ul style="list-style-type: none"> * 간부공무원 참석 시 6점 가산점 - 여성친화도시조성사업 추진실적 (20%) · 부서별 공동지표 20% 중 4%차지
아산시*	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시조성 교육 이수(1점) · 직무성과평가 공통지표 20점 중 1점 <ul style="list-style-type: none"> * 내부행정역량강화(4점) 지표는 국가송무교육, 통계교육, 노사관계교육, 여성친화도시조성 교육임.
부평구*	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시 추진 영역(50점) <ul style="list-style-type: none"> : 발굴 과제수(10점), 여성친화도시와 추진과제와의 부합성(10점), 계획 수립 시 여성친화 반영 여부(5점), 여성친화도시 과제 추진실적(10점), 부서 호응도(10점), 여성인재은행 활용 실적(부서 위원회 등)(5점) - 성 평등 정책(성별영향분석평가)영역(50점) · 주요업무 평가 가·감점 반영(가점 최대 0.6 / 감점 최대 0.5 부여)
양산시	개인	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시·성별영향분석평가 교육 1인당 4시간이상(1점) - 여성친화도시·성별영향분석평가 과제수 3건이상 (1점) · 년 1회 국단소장 년봉 책정 반영
수성구	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시 과제 발굴건수 1점 - 위원회 여성위원 참여율 40% 이상 1점 - 성별영향분석평가 과제 발굴 건수 1점 - 성 인지 정책 마인드 함양 교육 참여율 2점 · 부서 공통지표 20점 중 5점
의정부시*	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시조성 사업발굴 및 추진실적 <ul style="list-style-type: none"> : 발굴(10%), 내용부합성(20%), 추진성과(30%) - 성별영향분석평가 추진실적 <ul style="list-style-type: none"> : 사업제출(10%), 내용충실도(15%), 교육이수(15%) · 의정부시종합성과평가 부서공통지표반영 (1.5%)
제천시*	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시사업 추진 70% - 성 주류화 교육 참석률 30% · 부서 공통지표 110점 중 10점 · 읍면동 공통지표 100점 중 10점
보령시**	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 기본점수: 50점 - 과제 추진률(40점) - 과제건수(5점) - 업무추진 협력도(5점)

지자체	대상	내용
경산시	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 - 여성친화도시 사업 수, 목표달성 여부, 교육참여인원 - 성별영향분석평가건수(GIA시스템) - 위촉직 여성위원 40% 이상 · 부서 공통지표 1000점 중 40점
대전서구	부서	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 - 여성친화도시(성별영향평가) 교육 이수 실적 10점 - 여성친화도시 조성 사업과제 발굴 건수 10점 * 신규사업 발굴 건강 0.2점 가점(채택시 1점 추가), 과제발굴 미제출 부서 0.5점 감점 - 단위사업에 대한 성별영향분석평가 과제건수 및 개선실적 5점 - 공공건축물 등 사전 컨설팅 실적 5점 * 사전 점검표 미제출 부서 건당 0.2점 가점(최대 2점), 미해당 부서 4.1점 · 부서 공통지표 총 235점 중 30점
	동	<ul style="list-style-type: none"> · 지표 구성 - 여성친화도시 홍보실적 10점 - 여성친화도시 교육 주민 참여 실적 5점 - 여성친화도시 사업 발굴 추진실적 5점 · 동 공통지표 총 1,100점 중 20점

주: *은 2015년에 도입. **는 2014년에 도입되었으나, 2015년에 수정하여 운영. 그 밖의 도시의 세부 내용은 2014년 이행점검 보고서(여성가족부) 참조.

광주 북구는 2012년부터 「BSC 성과관리 공동지표」에 성별영향분석평가와 여성친화도시 추진사항을 평가하고 있다. 주목할 만한 지표로는 개정된 「양성평등기본법」 준수를 위하여 2015년 여성친화도시조성 사업(20점) 분야 평가기준을 개편하여 각종 위원회의 여성위원 40% 달성 여부(10점)와 부서 업무 추진 시 여성친화도시 가이드라인 활용(5점), 사업계획 수립 시 주관부서로 컨설팅 의뢰(5점)을 지표에 포함하였다.

의정부시는 종합성과평가 계획에 공통지표로 「여성친화도시 및 성별영향분석평가 추진실적 평가계획」을 수립하여 운영하고 있다. 평가 대상 기관은 의회사무국을 포함한 전실과소와 동 주민센터이며 정량평가와 정성평가가 동시에 이루어지고 있다. 부서별 여성친화도시 및 성별영향분석평가 추진실적 평가 결과는 의정부시 종합성과평가 시 가점으로 반영되고 있는데, 평가결과를 4등급으로 나누어서 대상 기관의 20%(12개 부서)에는 1점, 40%(24개 부서)에는 0.8점, 30%(18개 부서)에는 0.4점, 10%(6개 부서)는 0.2점을 가점하는 방식이다. 실적관리 역시 성과관리 시스템에 등록하여 운영되는데, 정량평가 항목은 배점기준에 따라서 여성친화도시 주무부서에서 평가하고 정성평가 항목은 여성친화도시 컨설턴트, 여성

친화 서포터즈 대표 등이 포함된 6명의 민간 위원에 의해서 이루어진다.

특히, 의정부시 성과평가에는 다른 지자체와 다르게 정성 평가가 포함되어 있다는 점에서 주목할만하다. 발굴되어 추진하고 있는 여성친화도시 사업이 여성친화도시 목표에 부합하는지, 지역 자원들의 연계, 민관 및 부서간협력체계를 구축하는가와 관련된 실적이 평가되고 있으며 컨설턴트 활용 실적 또한 포함하여 사업 내용이 여성친화도시 추진 방법과 성 평등 효과를 낼 수 있는 방안으로 추진되었는지를 평가할 수 있도록 하고 있다.

평가 방법은 배점 기준에 따라서 1차적으로 서면평가를 실시한 이후에 점검·확인이 필요한 경우에는 현장평가를 추진한다. 평가 결과에 따라서 종합성과평가에 반영되고, 우수부서 사업담당공무원에 대해서는 포상을 연계하는 방법으로 추진되고 있다.

〈표 II-11〉 의정부시 평가항목

항목		배점	기준
여성친화도시 조성사업 발굴 및 추진실적 (60점)	부서별 발굴사업 건수(정량)	10	·부서별 1건 이상 10점 ·미제출 0점
	부서별 발굴사업의 부합성(정성)	20	·목표부합성 5점 ·수단의 적정성 및 자원연계성 5점 ·시민의 체감도 효과 고려여부 5점 ·독창성 및 지역특성 반영 5점
	사업추진역량 및 추진성과도 (정성·정량)	30	·계획의 실행성(성과달성률) 5점 ·시민의견수렴 및 참여실적 5점 ·민관 및 부서간협력체계 구축 5점 ·외생변수 극복 정도 5점 ·컨설턴트 활용 실적 5점 ·홍보 실적 5점
성별영향분석평가 대상사업 발굴 및 성인지 교육실적 (40점)	대상사업 제출건수(정량)	10	·부서별 2건 이상 10점 ·부서별 1건 5점 ·미제출 0점
	작성 내용 충실도(정성·정량)	15	·분석평가서 내용의 충실도 5점 ·컨설팅 활용 실적 5점 ·정책개선 의견 반영 5점
	성인지 교육 이수율(정량)	15	·부서장 및 6급 이하 2명 이상 이수(3명) 15점 ·6급이하 2명 이상 이수(2명) 10점 ·부서장 및 6급 이상 1명 이수(2명) 8점 ·부서장만 이수(1명) 5점 ·6급 이하 1명 이수(1명) 3점 ·이수자 없음(0명) 0점

인천 부평구는 4급 이상 공무원 성과연봉 산정에 적용되는 성과평가에 50%가 반영되고, 성과 상여금 지급등급 산정 시 팀별 평가점수의 근거이자 우수부서 시상 및 포상금 지급 근거가 되는 「주요업무 자체평가 운영계획」에 여성친화도시 추진 평가 조항을 포함시켜 운영하고 있다. 여성친화도시 추진 평가는 5개의 가·감점 부여 항목 중 하나이다. 가·감점 항목은 총 평가 중 ±3점의 비중을 갖는데, 평가 방법은 12개 항목에 대하여 서면평가에 의해 추진된다. 여성친화도시 추진과 관련하여 인천 부평구 역시 여성친화도시 목표 연계성, 계획 수립 시 여성친화 반영 여부, 부서장 관심도, 부서협조, 컨설팅 등과 같이 협업 추진 기반으로 작용할 수 있는 항목을 평가 과제에 포함하고 있다는 점에서 주목할 만하다.

〈표 II-12〉 인천 부평구 평가항목

항목		배점	기준
여성친화도시 추진 영역 (50점)	발굴 과제수	10점	·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)
	여성친화도시와 추진과제와의 부합성	10점	·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)
	계획 수립 시 여성친화 반영 여부	5점	·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
	여성친화도시 과제 추진실적	10점	·파급효과, 기여도, 예산반영, 우수사례 등 ·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)
	부서 호응도	10점	·부서장 관심도, 부서협조, 컨설팅 등 ·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)
	여성인재은행 활용 실적 (부서 위원회 등)	5점	·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
성 평등 정책영역 (50점)	자체계획 수립 시 성인지 고려 여부	5점	·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
	성별영향분석평가 과제발굴건수	15점	·GIA 시스템 입력건수 ·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
	성별영향분석평가 결과 개선실적	10점	·구체성, 타당성, 제도개선, 생활환경개선, 성차별요인 개선 기여도, 예산반영, 우수사례 등 ·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)
	성인지 교육 실시율	5점	·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
	성희롱 및 성매매방지 자체교육 실시여부	5점	·상·하반기 ·1등급 (5), 2등급 (3), 3등급(1)
	위원회 여성위원 참여율	10점	·1등급 (10), 2등급 (7), 3등급(5)

부평구는 평가항목에 따라서 사업 계획 수립 시 ‘여성친화 반영 여부’와 ‘성인지 고려 여부’를 자체 점검하도록 모든 사업 계획 요약 부분 하단에 사전 검토 항목 란을 마련하여 운영하고 있다.

〈표 II-13〉 인천 부평구 사전 검토 항목

요 약 지	요 약 지																																							
<p>2015년 부평구 인사운영 기본계획(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ 투명하고 예측가능한 인사운영 <ul style="list-style-type: none"> ○ 인사시기 정례화, 인사예고제 시행(인사규모, 전보기준 등) ☐ 공정하고 합리적인 승진 및 전보 <ul style="list-style-type: none"> ○ 능력과 성과 중심의 승진임용 ○ 선호부서←기피부서 순환전보, 100%순간 순환전보 정진 확대 ☐ 인사교류 활성화 추진 <ul style="list-style-type: none"> ○ 연고지 배치, 시·군·구 교류 활성화 추진 ☐ 양성평등 인사정책 구현 <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성공무원의 관리적 임용 확대 지속 추진 ☐ 수요자 중심 인사운영 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기피부서 장기근주자 전보인사 시 반영 ○ 기피팀(기피업무) 근무자 가점 현실화(중장단속립, 가로경의팀) ☐ 공정하고 객관적인 근무평정 실시 <ul style="list-style-type: none"> ○ 승진임용, 성과상여금 지급, 보직 관리 등 인사관리 반영 ☐ 근무환경 시기 조정(2016년부터 시행) <ul style="list-style-type: none"> ○ 규정기준일: 4월, 10일로 변경(공로연수, 직위시 전기 실적추진 가능) ☐ 직원 사기진작을 위한 제도 시행 <ul style="list-style-type: none"> ○ 6급 급승승진제 시행: 직별별 연 1회(외보기술, 건축) ☐ 퇴직 전 공로연수 운영 <ul style="list-style-type: none"> ○ 5급 이상 1년, 6급 이하 본인 희망에 따라 1년~6개월 실시 ☐ 인사제도 변경사항 <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회복지분야(2년), 재난안전분야(2년) 전보기간 확대(예정) ○ 기술6급 통합승진후보자 명부 작성 폐지 (15. 1. 31. 명부작성시부처 계승) 	<p>“2014 여성이 편안한 발전을 500보” 참여단 위촉 및 디자인 보고회 개최</p> <p>1 행사 개요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 일 시 : 2014.08.21.(목) 14:00~15:20 ○ 장 소 : 인천여성가족재단 2층 회의실 ○ 참석대상 : 총 40여명 (보고대상 : 구청장 외 20명 이내 참여단 : 위촉대상 21명) <ul style="list-style-type: none"> - 구청장, 부구청장 각 1명씩, 안전자치행정과장, 도로과장, 산곡1동장 - 구의원공로 내외 아동안련지역연대 위원 등) - 여성친화도시 관련 전문가(김희원, 박순주), 여성친화서포터즈(1~2명) - 도시계획 및 도시환경 전문가(김용화 인천발전연구원 이숙자 카톨릭대학 교수) - 인천지방경찰청 및 부평경찰서 담당자(2), 자원봉사센터 담당팀장(1) - 산곡1동 주민참여기획단(9, 학생참여단 15) ○ 설명내용 : 사업취지, 추진사항, 마을 안전도인요소 및 디자인요소 <p>2 진행 순서</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>시간</th> <th>소요</th> <th>내 용</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>식전</td> <td>13:50~</td> <td>10분</td> <td>○ 참석자 자리배석 등</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1부</td> <td>14:00~</td> <td>15분</td> <td>○ 개회 - 국민의례(성악)</td> <td rowspan="2">사회자 가속정책팀장 구청장, 참여단 구청장</td> </tr> <tr> <td></td> <td>05분</td> <td>○ 참여단 위촉장 전달 및 기념촬영</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">2부</td> <td></td> <td>05분</td> <td>○ 구청장님 인사말씀</td> <td rowspan="5">여성가족과장 담당자 구청장 등 사회자</td> </tr> <tr> <td></td> <td>14:20~</td> <td>05분</td> <td>○ 경과보고</td> </tr> <tr> <td></td> <td>14:25~</td> <td>15분</td> <td>○ 정용아이템 및 디자인 설명</td> </tr> <tr> <td></td> <td>14:40~</td> <td>30분</td> <td>○ 디자인 논의 및 의견수렴</td> </tr> <tr> <td></td> <td>15:10~</td> <td>10분</td> <td>○ 마무리 발언 및 폐회</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 보고회 및 주민설명회 의견 수렴 후 9월20일경부터 현장 도임, 10월 증순장 완료 예정</p>	구분	시간	소요	내 용	비 고	식전	13:50~	10분	○ 참석자 자리배석 등	-	1부	14:00~	15분	○ 개회 - 국민의례(성악)	사회자 가속정책팀장 구청장, 참여단 구청장		05분	○ 참여단 위촉장 전달 및 기념촬영	2부		05분	○ 구청장님 인사말씀	여성가족과장 담당자 구청장 등 사회자		14:20~	05분	○ 경과보고		14:25~	15분	○ 정용아이템 및 디자인 설명		14:40~	30분	○ 디자인 논의 및 의견수렴		15:10~	10분	○ 마무리 발언 및 폐회
구분	시간	소요	내 용	비 고																																				
식전	13:50~	10분	○ 참석자 자리배석 등	-																																				
1부	14:00~	15분	○ 개회 - 국민의례(성악)	사회자 가속정책팀장 구청장, 참여단 구청장																																				
		05분	○ 참여단 위촉장 전달 및 기념촬영																																					
2부		05분	○ 구청장님 인사말씀	여성가족과장 담당자 구청장 등 사회자																																				
		14:20~	05분		○ 경과보고																																			
		14:25~	15분		○ 정용아이템 및 디자인 설명																																			
		14:40~	30분		○ 디자인 논의 및 의견수렴																																			
		15:10~	10분		○ 마무리 발언 및 폐회																																			
<p>☐ 사전 검토항목</p> <p>성인지 관련 고려 여부 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 여성친화도시 관련 고려 여부 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</p> <p>인사운영기본계획 사전검토항목(하단 참조)</p>	<p>☐ 사전 검토항목</p> <p>성인지 관련 고려 여부 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오 여성친화도시 관련 고려 여부 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오</p> <p>보고회 사전검토항목(하단 참조)</p>																																							

제천시는 기획예산담당관실에서 54개 전 부서를 대상으로 실시하는 「2015년 제천시 자체평가계획」에 여성친화사업 추진실적을 반영하고 있다. 평가 지표는 동일하지만, 본청, 직속기관, 사업소, 의회는 여성친화사업 추진 지표가 공통지표 110점 중 10점에 해당되며 읍면동은 100점 중 10점에 해당하는 비중이 있다. 여성친화사업은 주관부서가 평가결과를 집계하여, 4등급으로 부서를 평가하고 해당 부서에 인센티브를 주는 형태로 운영되고 있다.

〈표 II-14〉 제천시 평가항목

항목		배점	기준
여성친화도시 사업제출(70점)	여성친화적 접근성	20점	·탁월(20), 우수(15), 보통(10), 미흡(5)
	추진과정 충실성	20점	·탁월(20), 우수(15), 보통(10), 미흡(5)
	파급성	10점	·탁월(10), 우수(8), 보통(6), 미흡(4)
	목표달성도	20점	·탁월(20), 우수(15), 보통(10), 미흡(5)
성 주류화 교육 참석률: 성별영향분석평가, 성희롱 예방교육 등 (30점)	상반기 성 주류화 교육 부서별 참석률	10점	·충족(10), 미충족(0)
	하반기 성 주류화 교육 부서별 참석률	10점	·충족(10), 미충족(0)
	성희롱 예방교육 부서별 참석률	10점	·충족(10), 미충족(0)

보령시 역시 여성친화도시 과제 발굴 실적과 추진상황을 「부서별 BSC 성과평가」 공통지표로 넣어 운영하고 있다. 2014년 평가 지표는 추진사업 달성율 60%, 여성친화도시 자문 및 평가 10%, 모니터링 15%, 추진부서 협력도 10%, 홍보 5%로 구성되었으나, 2015년에는 기본 점수 50점을 기준으로 과제건수와 과제 추진률 및 업무추진 협력도로 평가지표를 변경하였다. 관련 실적은 상·하반기 2회에 걸쳐 주무부서에 제출하고 연말에 평가하는 형태로 운영하고 있다.

〈표 II-15〉 보령시 평가지표

대상	배점	평가기준												
과제건수	5점	·4개 이상 (5점) ·2개 이상 (3점) ·1개 (1점)												
과제추진률	40점	·과제별 점수 합산 / 총 과제수 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>구분</td> <td>100%이상</td> <td>80%이상</td> <td>70%이상</td> <td>70미만</td> <td>미추진</td> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>40점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> <td>10점</td> <td>0점</td> </tr> </table>	구분	100%이상	80%이상	70%이상	70미만	미추진	배점	40점	30점	20점	10점	0점
구분	100%이상	80%이상	70%이상	70미만	미추진									
배점	40점	30점	20점	10점	0점									
업무추진 협력도	5점	·문서처리 점수 합산 / 총 제출요청 건수 - 기한 내 제출(5점), 기한 후 제출(2점)												

경산시의 「부서평가제」에는 여성친화도시 조성 추진실적이 전체 100% 중 4% 비율로 포함되어 있다. 경산시 역시 성별영향분석평가 과제수와 함께 여성친화도시 사업 수, 목표달성 여부, 교육 참여 인원 및 여성의 위원회 참여 비율을 시정 주요시책으로 선정하여 평가하고 있다. 여성친화도시 조성 추진실적에 대한 평가는 본청 36개 부서를 대상으로 추진되고 있으며 항목별로 부서 순위를 6등급으로 구분하고 등급별 배점 비율을 적용하여 점수화하는 상대평가 방법을 활용하고 있다. 부서평가제 결과는 우수부서 표창에 활용되고 있고 4급 공무원 목표관리제 전체 평점에 30%가 반영된다.

대전 서구는 2014년 여성친화도시 조성 사업과제 발굴 건수와 여성친화도시(성별영향분석평가) 교육 이수 실적을 「부서종합평가」지표에 포함시켜 운영하였으나 2015년 공공건축물 등 사전 컨설팅 실적을 추가하고 배점 비율도 상향하여 부서 종합평가를 실시하였다. 또한, 대전 서구는 본청과 동의 평가지표를 차별적으로 운영하고 있는 바, 동 행정 종합 평가에서는 여성친화도시 사업 발굴 추진 실적 이외에도 여성친화도시 홍보실적과 여성친화도시 교육 주민 참여 실적을 주요 평가 지표로 운영하고 있다.

〈표 II-16〉 대전 서구 평가지표(2015년 동 대상)

대상		배점	평가기준																	
여성친화도시 홍보실적	각종 자생단체 회의 홍보	5점	·10회 이상 5점 ·8회 이상 4점 ·5회 이상 3점																	
	홈페이지, 민원실 동영상 홍보	5점	·3회 이상 5점 ·2회 3점 ·1회 2점																	
	그 외 다양한 홍보	가점	건당 1점 / 최대 2점																	
여성친화도시 교육 주민 참여 실적		5점	· 자체 확인 방법 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>구분</td> <td>1-3위</td> <td>4-6위</td> <td>7-10위</td> <td>11-15위</td> <td>16위이하</td> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>5점</td> <td>4.5점</td> <td>4점</td> <td>3.5점</td> <td>3점</td> </tr> </table> * 자생단체 임원 참석시 : 인원*2						구분	1-3위	4-6위	7-10위	11-15위	16위이하	배점	5점	4.5점	4점	3.5점	3점
구분	1-3위	4-6위	7-10위	11-15위	16위이하															
배점	5점	4.5점	4점	3.5점	3점															
여성친화도시 사업 발굴 추진실적		5점	·추진사업 건당 1점 / 최대 5점 - 기한 내 제출(5점), 기한 후 제출(2점)																	

여성친화도시 사업 추진에 대한 포상은 21개 지정도시가 추진 중에 있다. 가장 일반적인 형태는 여성친화도시 사업계획에 포함된 사업에 대한 우수 공무원 선발과 포상이며, 시민참여단에 대한 포상만 시행하는 경우도 있다. 이들 개인에 대한 포상은 주로 여성주간 기념행사 중에 이루어지는 경향이 있다.

광주 북구와 인천 부평구, 제천시, 양산시, 김제시 등 부서 BSC를 운영하는 지자체는 이와 연계하여 우수 부서에 대한 포상도 연계하고 있다. 특기할 만한 사항은 광주 서구의 경우 매년 일반적인 포상 형태 뿐만 아니라 여성정책 업무를 전문직무로 지정하여 근무자에게 인센티브를 부여하는 “여성정책 담당자 전문 직무 지정제(2015. 7. 20)”를 시행하고 있다. 전문 직무 근무자 인센티브는 업무 실적에 따라 정기 평정시 0.5점 이내 실적가점 부여, 성과상여금 “A”등급 이상, 장·단기 교육훈련 선발시 우선권 부여 등이다.

〈표 II-17〉 포상제도 운영 현황

대상	지자체	내용
부서	광주북구	부서 BSC 평가결과 우수부서(5개)표창 및 포상금 지급(3,000천원)
	부산사상구	부서 평가결과 부서장 성과연봉 및 성과상여금 산정 반영
	인천부평구	부서평가에 적용
	안산시	여성친화도시 우수부서 포상 및 시상
	동해시	부서 BSC평가결과 우수부서 표창 및 포상금 지급
	김제시	여성친화도시조성사업 우수추진부서 포상
	김해시	부서 BSC 성과 우수부서 포상금 지급
	양산시	부서 BSC 평가결과 우수부서 포상 및 우수부서장 인사가점 부여
	서울마포구	부서 BSC 평가 결과 우수부서 표창 및 포상금 지급
	대구수성구	부서별 주요과제 평가결과 우수부서 표창 및 포상금 지급
	제천시	여성친화도시사업 우수부서 포상
	경산시	부서 평가시 여성친화도시 배점 4% 적용
시민, 공무원	양산시	여성친화도시 조성관련 표창 : 공무원 및 시민
	서울마포구	여성친화도시 사업 추진 관련 표창 : 민간2명, 공무원1명 (여성주간 기념행사 유공자 추천)

대상	지자체	내용
시민	서울도봉구	시민 및 단체 대상 양성평등상 표창(여성친화정책 활성화 등 3개 분야)
	의정부시	시민 서포터즈 활동 포상(5명)
	제천시	여성친화도시 시민아이디어 공모
	포항시	여성친화도시 유공 (4명)(서포터즈)
	대전서구	시민 및 단체 대상 여성친화도시 조성 유공자 표창
	부산남구	우수 서포터즈 유공자 표창
공무원	부산사상구	여성친화도시 과제 발굴교육 이수 시 교육점수 부여
	인천부평구	여성친화도시 조성관련 우수 공무원 표창 (여성주간 기념행사 유공자 추천)
	광주북구	여성친화도시 조성 관련 우수 공무원 표창 (여성주간 기념행사 시) (부서 BSC 평가결과 우수 공무원 구청장상 표창 및 실적가점)
	광주서구	여성정책 담당자 전문직무지정제 시행 전문직무 근무자 인센티브(업무실적에 따라 0.5점 가산 부여, 성과상여금 A 등급 이상, 장단기교육 우선선발)
	광주광산구	여성친화도시 조성관련 우수공무원 표창 (여성주간 기념행사 유공자 추천)
	안산시	여성친화도시 사업추진 우수자 포상 및 시상
	동해시	여성친화도시 사업추진 우수자 포상 및 시상
	김제시	여성친화도시 아이템공모사업 우수자
	양산시	여성친화도시 조성관련 우수 공무원 표창 수여 (여성주간기념식 및 연말총무식)
	부산연제구	여성친화도시 사업 추진 우수 공무원 표창 (연말 직원 정례 조례 시 시상 예정)
	의정부시	여성친화도시 조성 우수공무원 표창
	구미시	여성친화도시 우수과제 평가

동해시 우수부서 및 개인 포상은 주무부서와의 협조에 60%, 여성친화도시·성별영향분석평가 교육 4~20%, 과제발굴 참여에 20%를 배정하였고, 그 결과 여성친화도시 사업 발굴이 2014년 대비 10% 증가하는 성과가 있었다.

〈표 II-18〉 동해시 우수부서 점수관리기준

대상	배점	평가기준
주무부서 협조	30점	·사업계획서 결재시 여성가족담당 협조를 받고 증빙자료 제출
여성친화과제발굴 참여	10점	·워크숍 등에서 과제를 발굴하여 제출(발표)
여성친화도시·성별영향분석평가 교육 참여	가점	·교육 또는 워크숍 참석 1시간당 - 과장(5점), 담당 및 주무관(2점)

나. 주무부서

1) 인력현황

여성친화도시 주무부서가 지정되었다고 할지라도, 여성친화도시 조성 사업을 추진하기 위해서는 공식적인 업무 담당자가 배치되어야 하며, 적절한 권한을 부여해야 한다. 주무부서는 여성친화도시 조성사업의 추진계획 수립, 시민참여단 및 민관협의체 구성, 교육 기획 등의 신규 사업 진행, 수십 개의 부서가 추진하는 여성친화도시 사업을 지원하고 견인하는 역할을 추진해야 하기 때문이다.

현재 49개 지자체에서 여성친화도시 조성 업무를 추진하는 주무부서 인력은 총 115명이다. 2015년 주무부서 사업 추진 인력은 지자체 평균 2.3명으로, 2013년과 2014년 평균 인력이 1.9명인데 비하여 상대적으로 인력 규모가 증가했다. 2명의 인력이 사업을 추진하는 지자체가 33개로 가장 많으며, 3명(9개 지정도시), 1명(3개 지정도시), 4명(2개 지정도시)이 담당하고 있다.

〈표 II-19〉 여성친화도시 사업추진 인력 수

(단위: 개)

인원	2013년	2014년	2015년					전체
			2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	
사례수	39	48	2	20	9	11	7	49
9명	1	-	-	-	-	-	-	-
6명				1(인천부평구)				1
5명	-	1	-	1(광주북구)	-	-	-	1
4명	1	1	-	-	-	1	1	2
3명	5	10	-	3	2	1	3	9
2명	15	17	2	13	6	9	3	33
1명	17	19	-	2	1	-	-	3

이 중 주무부서 전체가 여성친화도시 업무만 전담하는 경우는 인천 부평구²⁾와 의정부시, 광주 북구, 양산시이다.

먼저, 의정부시는 여성친화팀 3명 모두가 여성친화도시 조성사업을 전담하고 있는데, 총괄 팀장 1명과 시설6급이 여성친화도시 사업 발굴 및 추진업무, 행정8급이 여성친화도시교육 및 홍보, 협의체 및 시민참여단 관리 등의 업무를 추진하고 있다. 의정부시에서는 부서별 공통지표로 여성친화도시 업무 추진을 포함하고 있다는 점에서 공식적인 업무 분장에 종합성과관리 시스템 운영과 부서간 협조체계 강화(컨설팅그룹 운영)가 명시되어 있다.

특히, 의정부시 역시 인천 부평구나 양산시와 같이 시설직이 주무부서에 결합하여 의정부시 ‘사무전결 처리 규칙’ 개정에 따라 용역·공사 및 행사와 축제 등의 업무 추진 시 업무 협의와 시설 관련 컨설팅을 추진할 수 있는 기반을 마련하였다. 또한, 성별영향분석평가 과제 추진 담당자가 성별분리통계 작성 업무 또한 공식적으로 추진할 수 있도록 업무 분장에 명시하였다.

〈표 II-20〉 의정부시 여성친화팀 업무분장

직 급	업무
행정6급(1)	여성친화도시 업무 총괄, 성별영향분석평가 업무총괄 여성친화도시 조성계획 수립 및 평가 여성친화도시 관련 조례·규칙 제·개정
시설6급(1)	여성친화도시 조성사업 발굴 및 보고회, 여성친화도시 조성사업 현장 점검, 여성친화도시 조성사업 종합성과관리 시스템 운영, 여성친화도시 의견수렴, 여성친화도시 추진단 운영, 여성친화도시 관련 신규사업 발굴·추진, 부서간 협조체계 강화(컨설팅그룹 운영)
행정8급(1)	여성친화도시 조성 이행점검 평가, 여성친화도시 정책형성 공무원 교육, 여성친화도시 시민역량 강화 교육, 여성친화도시 시 홈페이지 관리 등 홍보, 여성친화도시 세미나 워크숍 기념식 등 행사, 성별영향분석평가 과제추진, 성별분리통계 작성, 여성친화도시조성협의체 관련 업무, 여성친화 서포터즈 관련업무, 공무원 성별영향 분석평가 교육, 여성전문가 인력풀 운영

양산시 여성가족과 내 여성정책담당은 4명으로 구성되어 있는데, 여성친화도시 조성사업과 성별영향분석평가 사업 및 여성단체 활동 및 행사(사업)지원업무가 팀의 주요 업무이고 3명이 여성친화도시 업무를 추진하고 있다. 양산시 역시

2) 부평구 업무 분장은 『2014년 여성친화도시 이행점검 및 사업모델 개발 연구』 참조

시설직을 주무부서에 배치하여 여성친화적 도시 조성을 위한 도시계획 검토 관리 및 무장애도시 형성 업무와 공공시설물디자인·공공기관·공공건축물 사업추진 시 여성친화적 요소 협의 및 조정 업무를 추진할 수 있도록 하였다.

〈표 II-21〉 양산시 여성정책담당 업무분장

직 급	업 무
행정6급(1)	여성정책 업무 추진 여성정책 및 여성친화도시 계획 수립 및 시행 여성단체 활동 및 행사지원
행정7급(1)	여성정책중장기 발전계획 수립 및 시행 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 관리 여성친화도시 조성사업 관리 및 조정 조성추진 관계공무원 교육 및 시민교육 여성친화도시 조성 시민참여단 운영 여성친화도시 특화사업 추진 여성주간 행사 지원 성 평등 정책 위원회 관리 성 평등기금 사업추진 및 관리 과내 예산, 경리
시설8급(1)	일반사업 추진계획 수립에 따른 여성친화적 요소 협의 및 조정 여성친화적 도시 조성을 위한 도시계획 검토 관리 및 무장애도시 형성 여성친화도시 홍보, 벤치마킹 관련 지역특화과제 및 우수사례발굴 공공시설물디자인·공공기관·공공건축물 사업추진 시 여성친화적 요소 협의 및 조정 여성친화도시 조성을 위한 가이드라인, 사업 체크리스트 작성 및 관리 U-영어놀이터 지원 및 운영 성별영향평가 업무 추진
행정8급(1)	한국양성평등교육원 남부센터 업무 지원 여성단체 행정 및 사업지원 여성능력정책 개발 및 지도 여성단체 교육 지원 여성가족분야 실시계획 및 보안 업무

광주 북구의 경우도 여성친화정책팀 5명이 추진하고 있는데, 팀장 1명이 총괄 업무, 행정7급 2명이 여성친화도시 사업공모 및 사업 추진, 사회복지 8급 2명이 양성평등위원회(양성평등기금)·여성친화도시협의체(여성친화서포터즈 포함)·성별영향분석평가·여성사회참여활성화 관련 업무를 추진하고 있다. 특히, 2012년부터 의회사무국을 제외한 전 부서를 대상으로 부서별 공통 성과평가를 추진하

고 있는 제도 지원을 위해 BSC 평가 총괄 업무를 여성친화정책팀 공식 업무에 포함하고 있다. 또한, 광주지역 여성친화도시들은 광역시의 여성가족친화마을센터 사업을 공모사업으로 추진하고 있다는 점에서 관련 사업 관리 업무와 자체 공모사업 추진 업무도 명시하고 있다.

〈표 II-22〉 광주 북구 여성친화정책팀 업무분장

직 급	업무
행정6급(1)	·여성친화도시 및 여성정책 전반(여성친화도시 교육 및 홍보 등)
행정7급(1)	·과 서무업무 ·여성단체 협의회 지원
행정7급(1)	·여성친화도시 연도별 실행계획 수립 및 추진 ·여성정책 시행계획 수립 및 평가 추진 ·여성친화도시 조성 사업과제 관리 및 추진상황 보고회 ·여성친화도시 사업 공모 및 사업추진총괄(여성가족부 우수사업 추진, 시 여성가족친화마을센터 관리 및 특화사업 추진, 자체 공모사업 추진, 여성친화도시 조성관련 기타 사업) ·여성친화도시 이행점검 ·그 외 여성친화도시 관련 업무 총괄
사회복지8급(1)	·여성친화도시 협의체 관련(여성친화도시협의회 운영, 여성친화 서포터즈 운영, 온라인 카페관리 등) ·양성평등위원회 및 양성평등 기금 운영 ·여성교육 및 행사추진(여성전문동아리, 여성화합한마당, 양성평등주간행사 등) ·여성인재 인력풀 관리 ·여성안전도시 시설구축사업 ·여성친화도시 홍보 및 직원교육
사회복지8급(1)	·성별영향분석평가 ·BSC 평가 총괄 ·성인지 예산 목록 작성 및 평가 ·여성단체협의회 운영 및 지원 ·여성교육 및 행사추진(지도자연수회, 여성사회교육)

광주 남구의 경우는 여성정책팀이 모두 4명이나, 1명의 직원이 여성친화도시 사업과 성별영향분석평가 및 여성단체 운영 및 지원에 관한 사항을 전담하고 있다. 특히, 여성친화도시 사업에 여성친화도시 조성 사업 부서별 컨설팅 지원을 명시하고 있다는 점에서 주목할 만한 사례이다.

〈표 II-23〉 광주 남구 여성정책팀 업무분장

직 급	업 무
행정6급(1)	·여성친화도시 조성 추진에 관한 사항
사회복지8급(1)	·여성친화도시 조성 추진계획 수립 ·여성친화도시협의체 조성 및 운영에 관한 사항 ·여성친화도시 조성 사업 부서별 컨설팅 지원 ·성별영향분석평가에 관한 사항 - 전부서 조례·규칙 제정, 개정 전 평가 - 전부서 법률상 근거 있는 계획 수립 전 평가 ·여성단체 운영 및 지원에 관한 사항

2) 여성친화도시 주무부서 사업예산

주무부서의 여성친화도시 조성 관련 예산은 주무부서 내에서 여성친화도시사업 운영을 위해 세운 예산만 집계하였다. <표 II-24>와 같이 교육예산 여부와 공모사업예산 여부를 파악하였으며, 49개 지자체 중에 41개 지자체(91%)가 여성친화도시 예산에 교육예산을 편성하였으며, 25개 지자체(51%)가 공모사업예산을 포함하고 있다.

〈표 II-24〉 여성친화도시 조성 관련 예산

(단위: 개)

	209지정	211지정	212지정	213지정	214지정	전체
여성친화도시 수	2	20	9	11	7	49
교육예산 있음	1	18	5	11	6	41
공모사업 예산있음	-	15	6	4	-	25

주: 1) 교육예산 : '여성친화도시' 명시 여부 상관없이 '교육', '워크샵' 포함.

2) 공모사업예산 : '기금' 해당되면 무조건 포함. '기금' 해당 사업 중 '교육', '워크샵' 명시한 경우 제외 함. '기금' 없이 공모 명시한 경우 포함.

여성친화도시 교육예산은 평균 12.0백만원이며, 공모사업 예산 평균액은 26.9백만원이다. 교육예산의 경우, 2014년 지정도시(지정 1년차)의 평균예산이 13.7백만원으로 가장 높았으며 2009년 지정도시(재지정 1년차) 평균예산이 4백만원으로 가장 낮게 나타나 약 2.4배 차이를 보였다.

공모사업예산의 경우, 2011년(지정 4년차) 평균예산이 51.2백만원으로 가장 높았으며, 2012년 지정도시(지정 3년차) 평균예산이 15.7백만원으로 그 뒤를 이었다. 2009년 지정도시(재지정 1년차)와 2014년 지정도시(지정 1년차)는 공모사업예산이 없다.

〈표 II-25〉 여성친화도시 조성 관련 예산액

(단위: 백만원, 개)

		2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	평균/ 전체
교육	평균(백만원)	4.0	13.4	10.6	10.9	13.7	12.0
	500만원 미만(개)	1	8	5	4	2	20
	500-1000만원 미만	1	4	2	1	1	9
	1,000만원 이상	-	8	2	6	4	20
공모	평균(백만원)	-	51.2	15.7	12.5	-	26.9
	500만원 미만 ³⁾	2	5	3	7	7	24
	500-1000만원 미만	-	-	2	1	-	3
	1,000-3,000만원 미만	-	5	1	1	-	7
	3,000만원 이상	-	10	3	2	-	15

주: 1) 교육예산 : '여성친화도시' 명시 여부 상관없이 '교육', '워크숍' 포함.
 2) 공모사업예산 : '기금' 해당되면 무조건 포함. '기금' 해당 사업 중 '교육', '워크숍' 명시한 경우 제외 함. '기금' 없이 공모 명시한 경우 포함.

다. 행정 협력 체계

1) 주무부서의 타부서 컨설팅

시행계획에 포함된 여성친화도시 사업은 평균 50여개이며 다수의 사업관리를 위해 여성친화도시 주무부서는 일반적으로 관리카드를 작성하여 사업 추진 현황을 점검한다. 관리카드는 담당부서, 사업내용, 예산, 추진실적 및 향후계획 등이 포함되어 있지만, 추진 실적이 공식적인 결재라인을 통해서 공유되거나 사업 보고회나 평가회 등이 공식화되어 있지 않다면 수십 개 부서에서 해당 사업을 목표에 적합한 방식으로 추진하고 있는지 확인하는데 어려움이 있다. 특히나 여성친화도시 조성 사업이 성 평등을 목표로 고안된 여성정책 사업 뿐만 아니라 교육, 안전 및 인프라 개선사업 등이 광범위하게 포함되어 있다는 점에서 해당 사업이 지역 여성의 요구를 반영하여 성인지적으로 개선되어 추진될 수 있기 위해서는 사업 내용에 대한 협의와 협업이 필수적이다. 따라서, 주무부서가 타 부서 사업에 대하여 컨설팅을 한다는 것은 부서 간 협조체계를 형성하는 출발점이자

3) 500만원 미만의 경우에는 공모사업 예산이 없는 사례수도 포함되어 있음.

주무부서가 타 부서 사업을 성인지적으로 개선하기 위한 수단이라고 볼 수 있다.

물론, 인사이동이 잦은 행정 현실에서 주무부서가 타 부서 사업에 대해 컨설팅을 추진하기 위해서는 여성친화도시 사업 경험이 부서에 축적되어야 하고 직무 담당자는 꾸준한 교육 참여 등을 통해 성인지적 사업 발굴 및 추진 방식을 지원할 수 있어야 한다는 어려움 또한 있다. 그럼에도 불구하고 1년차 여성친화도시를 제외한 42개 여성친화도시에서 다른 부서에 컨설팅을 제공한 실적이 있는 경우는 비교적 높으며, 28개(67%)의 지정도시가 컨설팅을 지원한 사례가 있다.

〈표 II-26〉 타부서 컨설팅 제공

(단위: 개, 횟수)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	계
여성친화도시 수	2	20	9	11	42
타부서 컨설팅 추진 지자체 수	2	14	6	6	28
타부서 컨설팅 제공 건수(평균)	2.0	3.4	3.3	1.4	2.8

주: 2014년 지정된 지역은 '해당 없음'.

주무부서의 컨설팅은 여성친화도시 사업을 지자체 BSC에 반영하고 있거나 시설가이드라인을 운영하고 있는 지정도시의 경우에 활발하게 추진되는 경향이 있다. 인천 부평구는 행정 내에서 부서 간 협의 과정으로 추진되고 있고, 대전 서구는 공공건축물 등 컨설팅 추진계획에 따라서 여성친화도시조성위원회 전문가를 활용하여 추진되며, 의정부시는 사무전결처리 규정에 따라 컨설팅을 추진하고 있다. 광주 북구와 남구, 김해시 역시 여성친화 공간 조성 가이드 또는 체크리스트를 활용하고 있다. 부산 남구와 대구 수성구는 서포터즈의 모니터링 내용을 컨설팅 사업에 연계하고 있다. 하지만 시설 인프라 관련 부분에서 컨설팅 및 개선 사례들이 다수 축적되어 가는 수준이며, 인프라 이외 사업 프로그램에 대한 컨설팅 사례는 활성화되지 않은 상태이다.

먼저, 인천 부평구는 여성친화팀 내 시설직 직무로 여성친화적 도시공간 개선 사업 추진 업무가 공식적으로 명시되어 있다. 여성친화적 도시공간 개선 사업 추진 업무는 시범과제 발굴·추진 관리, 도시공간 분야 여성친화도시 조성사업 발굴·제안 관련부서 연계, 도시 공간 분야 여성친화도시 관련 실태조사, 도시공간

분야 관련부서 여성친화사업 추진 확인 평가로 명시되어 있다. 이와 같은 업무 분장에 따라서 공간 사업 계획을 검토하여 개선방안을 제시하는 방법으로 공간 분야 사업에 대한 부서 간 업무 협의를 실시하고 있다. 주무부서는 도시 공간 분야 사업에 대한 계획서를 검토하여, 해당 계획 내에 여성친화적 요소가 적절히 반영되어 있는지를 일차적으로 평가하고 보완이 필요한 분야에 대해서는 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼⁴⁾ 반영 계획표’ 제출을 요청하고 있다.



〈표 II-27〉 인천 부평구 컨설팅 사례

대상	검토의견
도시재생과 주거환경관리사업 정비계획 수립 및 정비구역 지정(안)	·도시시설 정비 계획에 여성친화적 요소가 다수 반영되어 여성친화도시 조성에 기여 - 보행 환경 개선 : 보안등(25분) 및 CCTV(6개소) 설치, 차도 과속방지턱 설치 및 보차 분리 - 안전 : 무인택배함 설치, 흙방범 서비스 실시 ·정비구역 내 마을회관 등 건축물 실시 설계시 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼’ 적극 반영 요청 - 실시 설계 협의시 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼 반영 계획표’ 제출 요청
도시재생과 ‘저층주거지 관리사업’ 정비계획 수립 및 정비구역 지정(안)	·도시시설 정비 계획에 여성친화적 요소가 다수 반영되어 여성친화도시 조성에 기여 - 보행 환경 개선 : 도로 포장 통한 골목길 정비 - 안전 : CCTV(9개소) 설치 ·주민공동이용시설에 ‘보육시설’, ‘무인택배함’ 등 여성친화적인 공간 활용 적극 검토 요망 ·정비구역 내 주민공동이용시설 등 건축물 실시 설계시 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼’ 적극 반영 요청 - 실시 설계 협의시 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼 반영 계획표’ 제출 요청

이 밖에도 부평구의 특화 사업으로 추진되고 있는 ‘여성이 편안한 발걸음 500보’ 사업과 관련하여 사업 보고회 및 주민설명회 등에서 제기된 개선 사항에 대하여 해당 부서에 개선 사항 반영을 요청하는 형태의 업무 협의도 추진되고 있다. 공문을 통하여 검토요청사항을 해당 부서에 발송하는 형태이다.

4) 인천 부평구 여성친화도시 건축물 매뉴얼은 매개시설(보행로, 여성우선 주차장, 주출입구), 내부시설(복도, 실별출입문, 계단, 경사로, 승상기, 안내시설)과 위생시설(화장실 설치 및 안전) 및 기타사항(임산부 휴게시설)에 대한 시설 기준을 가이드하고 있다.

〈표 II-28〉 검토요청 사항 위치표시 및 내용(인천 부평구)

범례	주민요청 및 전문가 지적사항 (2014.08.21 보고회 및 09.23. 주민설명회)	현장사진
	도로포장 필요 - 중간지점 이후부터 도로파손 상태 심각함 경사지에 재료 분리된 노면으로 인해 어르신들 미끄러짐 등 보행장애 심함 - 500보 사업의 주요 도로로 포장 필요	주민 요구사항 
	언덕길 과속방지턱 필요 - 언덕길에 차량 과속 등으로 보행자 위험, 과속 방지턱 1개 또는 2개소 설치 필요	전문가 지적사항 
 -1, -2	재포장시 매널, 집수정 뚜껑 고려 - 매널 뚜껑과 도로포장 높이차이가 심하여 차량 통행시 소음 심함	주민 요구사항 
	과속방지표시(도색)요망 - 포장상태는 양호하나 좁은 길 과속이 빈번함, 거주 아이들 보호 및 소음저감을 위하여 과속방지표시 필요	주민 요구사항 

대전 서구는 2015년 2월 ‘공공건축물 등 컨설팅 추진계획’을 수립하였다. 추정 금액 1건당 2천만원 초과 사업(공공성 공사 및 용역 등)에 대하여 사업수행 부서가 매뉴얼에 의한 자체 점검표를 작성하여 여성가족과에 송부하면, 여성가족과가 여성친화도시 조성위원회 활동을 하고 있는 공간 전문가를 활용하여 자체점검표에 대한 컨설팅 의견을 회신하는 방법으로 추진된다. 건축물 매뉴얼은 계획

수립시, 건축물, 공공 공간, 공공 시설물 4개 분야 95개 항목으로 구성되어 있고, 컨설팅 의견은 매뉴얼의 준수 여부에 그치지 않고 공간 접근성과 활용성을 향상시킬 수 있는 방안들도 포함하고 있다.

〈표 II-29〉 대전 서구 컨설팅 사례

절차	내용			
여성친화도시 구성 가이드 점검표 (여성가족과)	구분	내용		항목
	1. 사업계획	1. 일반사업 추진계획 수립(전체공통)		2
	2. 건축물	2-1. 보행로		7
		2-2. 주차장		9
		2-3. 주 출입구(문) / 복도 / 개별출입문		10
		2-4. 계단		6
		2-5. 승강기		3
		2-6. 안내시설		4
		2-7. 화장실		17
		2-8. 아동관련시설		4
		2-9. 수유실		4
		2-10. 여성편의시설(여성전용휴게실 등)		1
	3. 공공 공간	3-1. 공공 공간(공간 조성시 기본)		4
		3-2. 공원		5
		3-3. 광장		3
3-4. 자전거 도로		2		
4. 공공시설물	종합관광안내표지, 방향안내, 지역안내표지, 교통 안전 및 도로안내표지 도로명판, 자전거 도로표지, 장애인 안내표시, 버스정류장표시 및 노선안내도, 주차안내, 전광판, 신호기, 벽화, 공사장 가림막 등		14	
실계응역 설계도와 점검표 제출 (건축과)	구분	내용	적용여부	비고
	보행로	유효폭 확보	●	
		보차분리	●	
		바닥(미끄럼방지)	●	■ 구배 1/18
		기울기(경사로)	●	
		단차/장애물 없는 계획	●	
		조도 및 시야 확보	●	
	범죄 예방 설계	●	■ 조경설치시 시야확보 ■ CCTV 설치	
컨설팅의견서 (여성친화도시 조성위원회) 제출	<ul style="list-style-type: none"> · 건물 전체 문 폭 1000이상으로 유모차(휠체어) 교행 가능하도록 · 마을금고(북카페) 커뮤니티 공간 확보(중대본부 면적 축소 고려) · 썬큰 마당 북쪽 배치시 (이끼끼는 등)사용제한적이므로 프로그램 이용자 사용가능하게 · 홀 공간 밝고 짧게, 병목현상 방지 위해 폭 넓게 로비형태 · 샤워·탈의실 남녀 구분, 세면대 수 증설, 유아용 세면대, 기저귀 교환대 설치 			

광주 남구는 「여성친화도시 조성에 관한 기본조례」⁵⁾에 의거하여 컨설턴트에게 공식적으로 컨설팅을 의뢰하고, 컨설팅 의견에 대한 반영사항 또한 공문으로 제출하는 절차에 따라 컨설팅을 진행하고 있다. 2015년에는 보건행정과에서 계획하고 있는 건강생활지원센터 신축사업에 대한 컨설팅이 다음과 같이 추진되었다.

〈표 II-30〉 광주 남구 컨설팅 사례

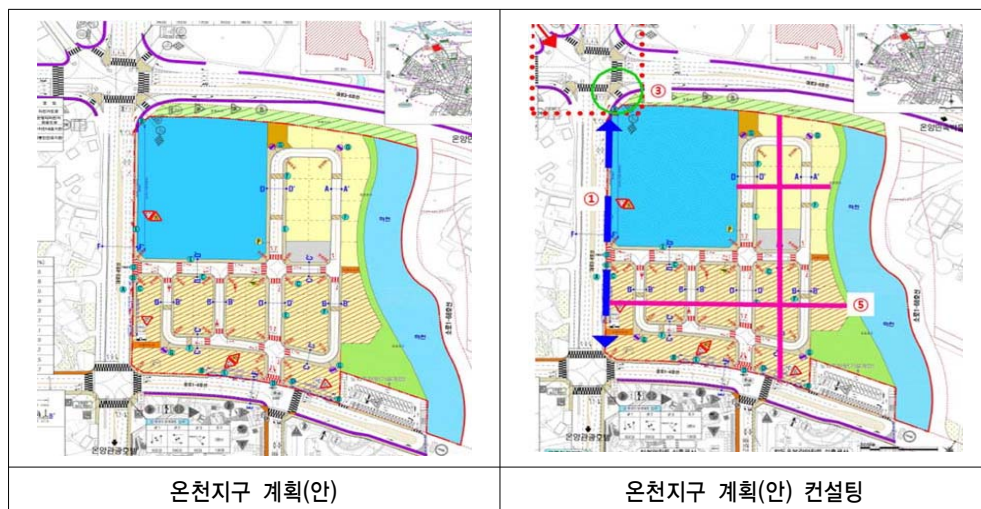
절차	내용		
보건행정과	·건강생활지원센터 신축 컨설팅 의견조회		
여성아동과	·여성친화도시 컨설턴트에 컨설팅 의뢰		
컨설턴트	·의견 제출		
	일반	- 현재 공간은 성인을 중심으로 구성되어 있어 어린이, 노인, 청소년에 대한 고려는 보완이 필요함. 현재 공간에서 보완이 어려울 경우 향후 센터 운영에 있어서 프로그램에 대한 활용에서 고려할 필요.	
	공간 및 시설	화장실 편의시설	화장실내 거울, 선반 등 편의시설 설치
		장애인 화장실	남녀 구분 표시 및 비상벨 설치
		주차장	- 주차장 4면 중 1면 이상을 임산부 주차장 조성 - 주차장은 유모차나 휠체어 통행이 가능하도록 요철이나 돌자갈이 없도록 조성 * 현재는 잔디블럭으로 요철 있음.
안전분야	- 건물 외부 CCTV 설치 - 건물 주변 조경은 시인성 확보되도록 식재(조경이 시야를 가리거나 은닉의 장소가 되지 않도록 하고 조경수도 가급적 성인 무릎이하 크기 조경수 식재)		
여성아동과	·여성친화항목 검토의견서 통보		
보건행정과	·컨설팅 반영 사항 제출		
	일반	- 향후 건축물 준공 후 프로그램 운영시 노인 대상 프로그램 편성 운영 등을 추진하겠음	
	공간 및 시설	화장실 편의시설	- 반영(화장실 내 거울, 선반 설치 등)
		장애인 화장실	- 반영(남녀구분 표시 등)
		주차장	- 반영(임산부 주차장 1면 조성) - 반영
안전분야		- 반영(경비용역업체 위탁 설치) - 반영(조경식재의 최소화 등)	

5) 해당 조항은 제14조(공공이용시설)관련으로, 구청장은 사회복지시설 등 각종 공공시설 조성 시에는 다음의 내용을 평가하여 개선책을 수립하도록 노력하여야 한다. 1. 안전성과 내외적인 소통 구조의 연결, 2. 가족 구성원의 다양한 요구를 동시에 수용할 수 있는 공간 간 연계, 3. 시설의 복합적 활용과 시설 간 유기적 연계, 4. 공공시설을 이용한 지역 자치활동 증진, 5. 여성친화적 시설

아산시에서는 한국여성정책연구원에서 운영하고 있는 중앙 컨설팅단에 의뢰하여 ‘온천지구 도시개발사업 구역지정 및 개발계획(안)’과 ‘신정호지구 도시개발사업 구역 지정 및 개발계획(안)’이 최종 결정되기 전에 여성친화적 공간 개선 방안 및 계획안의 변경 가능한 부분 검토를 추진하였다. 약 1개월 동안 컨설턴트 및 주무부서, 개발정책과, 도시계획안 수립 위탁 업체 직원이 2회 모여 집담회 형태의 컨설팅이 추진되었다.

온천지구 도시계획은 아산시청 근처의 부지를 환지방식으로 개발하여 공공청사 및 주거 부지, 수변 공간으로 계획하고자 하는 내용을 담고 있다. 공공청사 및 부지 내 상가 등을 이용할 것으로 예상되는 지역 주민의 생활 환경에 대한 종합적 접근이 필요하다는 방향에서 컨설팅이 이루어졌다. 즉, 자동차 중심의 도로 계획에 계획 부지 내 보행공간의 무장애공간 설계 적용과 보행자 도로 폭 확보, 보행동선과 연계된 고원식 횡단보도의 설치, 복잡한 5거리의 신호체계 개선 및 교통 진행 방식에 대한 개선과 교차로 진입 시의 자전거 및 자동차 안전 확보 방안 등이 보완되었다.

〈표 II-31〉 온천지구 계획(안) 컨설팅 내용(아산시)



낙후된 유원지의 재개발을 통한 상권 부활을 목표로 하는 신정호 주변의 도시계획에 대한 컨설팅도 추진되었다. 환지방식의 개발이기 때문에 여성친화적 공간 개선에 대한 토지 소유주들의 동의를 얻기 어려울 것으로 예상되었지만, 신정호 주변의 도시계획이 기획하고 있는 먹거리 단지 조성이 지역 특성을 반영하는데 미흡하고 기대 이용자 집단에 대한 분석이 부족한 측면이 있다는 점에서 다문화 인구

가 많은 아산시 인구의 특성을 고려한 사업 추진 방안 및 공간 개선 방안이 제안되었다. 먼저, 시에서 부지의 매입이 가능하다면 다문화사업 및 사회적 경제와 융합할 수 있는 센터를 구축하고 사회적 경제와 연계된 여성 일자리 창출과도 연계 가능성을 높이는 방안을 권장하였다. 공간 개선 방안으로는 보행전용 공간을 여성친화거리로 계획하고 무장애공간설계를 적용하는 방안, 일정거리마다 휴게의자 및 쉼터 설치, 경사로에 참을 둔 형태의 휴식공간 마련, 지구 계획에 범죄예방환경설계 적용, 보행로를 주변 자원과 시각적 연계를 통해 특성화 할 것을 권장하였다. 향후, 야간경관 및 차없는 거리 등 구역별 특성화를 모색하고 관련 부서 간 협의를 통해 공공시설부지 매입 여부를 조율하여 매입 가능 시 다문화 사업이나 커뮤니티 센터 등 사회적·경제적·문화적 거점기능 수행을 재검토할 예정이다.

2) 사업 추진 TF 운영

‘여성친화지정도시 TF’와 ‘과제발굴 워크숍(부서합동)’은 업무에 대한 성인지적 개선과 협조 및 연계 사업 발굴 등의 목적에 부합하는 협력 방식이다. 부서별로 추진되고 있는 개별 사업 추진 과정에 대한 정확한 지식을 서로 교류하고 토론하여 사업 간 연계 방안을 모색하자는 취지의 사업이다.

그간 여성친화도시에서 이동과 안전에 대한 여성 요구에 기반 하여 각종 공공시설 가이드라인이 개발되어 유관 사업에 대한 개선 성과를 내고 있는 반면, 지역주민들을 대상으로 하는 공공 서비스에 대한 개선 과정은 아직도 걸음마 단계이다. 그런 점에서 2015년 추진된 사례들은 향후 부서 간 협력을 통해 프로그램을 개선해갈 수 있는 기초 작업으로서의 의의를 가지고 있다.

〈표 II-32〉 주요 협력 사례

지자체명	참여부서	주요 안건	비고
광주 서구	여성아동복지과, 주민자치과, 도서관과, 경제과, 안전총괄과	·사업의 여성친화적 개선 방안 협의	1회회의 (2015. 9. 25)
서대문구	여성가족과, 교통행정과, 전산정보과, 토목과, 자치행정과, 청소행정과, 도시관리과, 어르신지원과, 서대문경찰서	·여성안전사업 부서별 추진 계획수립보고 및 논의 ·애로사항 논의	여성안전사업 TF (복지문화국장) 정책 워크숍 및 정기회의(4회)
안산시	여성가족과, 평생학습과, 여성비전센터, 여성인력 개발센터, 평생학습관	·중복프로그램 조정, ·기관별 특화교육 실행방안	1회회의 (2015. 5. 6)

광주 서구는 여성친화도시 추진계획에 포함된 주민자치과 마을만들기 사업, 도서관과 작은 도서관 사업, 경제과 여성기업인 지원 및 사회적 기업 사업, 안전 총괄과 범죄 없는 안전한 서구 만들기 사업 담당자와 업무 협의 회의를 개최하였다. 회의를 통하여 마을만들기 사업과 범죄 없는 안전한 서구 만들기 사업 추진 시 주무부서의 컨설팅 지원, 작은 도서관의 돌봄 공모 사업 참여 확대, 여성기업인 및 사회적 기업 CEO의 여성 확대방안 마련 등을 협의하였다.

서울 서대문구 여성안전사업 TF는 여성안전사업 계획 수립을 위한 ‘여성안전사업 설명회’를 개최하여, 사업 부서와 경찰서, 조성협의체, 서포터즈 및 관심 주민들의 의견을 수렴하는 기능을 수행하였다. TF 정기회의는 복지문화국장이 주재하고 그 결과는 부구청장까지 공유하는 위상을 갖고 있으며, 간부회의에서 여성친화도시 조성사업 성과를 공유하고, 다양한 사업 중 대표사업으로 여성안전사업을 집중 추진하는 서대문구만의 브랜드화 전략의 필요성 등의 논의를 주도하는 역할을 하였다. 특히, 정기적인 TF회의를 통해 사업추진 현황과 애로사항을 함께 공유함으로써 부서 간 원활한 사업 추진의 기반을 구축했다.

안산시에서는 안산시 인력개발 기관들의 프로그램 현황을 파악하고 기관별로 특화시키는 방안을 협의하는 기관 회의를 추진하였다. 주무부서와 더불어 여성인력개발센터, 여성비전센터, 평생학습관이 함께 참여하여 3개 기관에서 추진되는 프로그램 현황을 공유하고 기관별 특화 방안에 대해 논의하였다. 물론 회의 추진의 동기는 행정사무감사 처리요구사항으로부터 비롯되었으나, 간담회를 통해서 여성비전센터는 국가자격증 위주의 프로그램으로 특화하고 여성인력개발센터는 좀 더 폭 넓은 취업교육 지원으로 특화하며, 향후 신규 편성 시 기관별 중복프로그램을 차차 정비해 나갈 것을 협의하였다.

〈표 II-33〉 안산시 기관 간담회-교육프로그램 조정

	과정	프로그램(인원)		
		여성인력개발센터	여성비전센터	평생학습관
직업능력개발	방과후지도자양성	○(20)	○(20)	
	한식조리사자격대비	○(15)	○(24)	○(16)
	초등수학지도사	○(20)	○(20)	
	역사논술지도사	○(20)	○(20)	

	과정	프로그램(인원)		
		여성인력개발센터	여성비전센터	평생학습관
	독서논술지도사	○(20)	○(20)	
	수납지도사	○(20)	○(20)	
	ITQ 엑셀 자격증	○(8)	○(20)	
	ITQ 파워포인트	○(15)	○(20)	○(25)
	문서작성기초반	○(10)		○(25)
	바리스타	○(8)	○(15)	
	제과제빵		○(20)	○(16)
직무능력향상	컴퓨터 문서작성	○(10)		○(25)
	컴퓨터 기초	○(5)	○(20)	○(25)
사회문화	홈패션	○(14)	○(20)	○(20)
	영어회화		○(20)	○(20)
	일본어회화		○(20)	○(20)
	중국어회화		○(20)	○(20)
	요가		○(20)	○(20)
	댄스스포츠		○(16)	○(20)
	전통생활매듭		○(20)	○(20)
	캘리그래피		○(20)	○(20)
	하모니카		○(15)	○(20)
	사군자		○(20)	○(20)

이와 같은 협의 이외에 직업 연계 프로그램을 다양화하거나 여성 교육 프로그램이 지역 내 각종 행정 참여 프로그램 등과 연계될 수 있는 방법을 모색하거나 안산시 전역의 여성들의 접근성이 고르게 배분되고 있는지 등을 협의하고 추진한다면 적정한 여성친화도시 사업을 발굴할 수 있을 것으로 기대할 수 있다.

라. 공무원 교육

여성친화도시로 지정받은 후 기관들이 가장 중점을 두어야 하는 일 중의 하나가 바로 공무원의 역량강화를 위한 교육을 실시하는 것이다. 여성친화도시 사업 추진

을 위한 가장 기초단계는 여성친화도시 교육 추진이다. 지정도시에서 교육은 여성친화도시에 대한 공감대 형성, 일반적인 여성친화도시 비전과 목표 및 필요성 등에 대한 내용이 일반적으로 추진되고 있다. 하지만 이 밖에도 행정 담당자에게 자신이 추진하고 있는 과제를 성인지 사업으로 전환시키는 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 내용, 협업 중심의 사업 추진 방법 등의 내용이 보완될 필요가 있다. 또한 여성친화도시 사업은 전 사업부서의 협조와 참여가 관건이므로 관리자들이 우선적으로 교육을 받을 필요가 있다.

2015년 주무부서 친화도시 담당인력은 평균 67.2%가 교육에 참여하였다. 100% 참여 도시는 경산시, 고양시, 광명시, 광주 광산구·남구·북구·서구, 구미시, 김제시, 김해시, 남원시, 대구 수성구, 대전 서구, 부산 남구·북구·사상구·연제구·영도구, 서울 서대문구·도봉구, 아산시, 안산시, 안양시, 양산시, 용인시, 원주시, 의정부시, 익산시, 제천시, 홍성군 등 30곳이다. 1년차 지정도시(2014년 지정)가 80.7%로 가장 높고, 그 다음이 재지정 1년차인 2009년 지정도시(75.0%)이다. 다만 2011년 지정도시(지정 4년차)와 2012년 지정도시(지정 3년차)의 경우가 상대적으로 참여수준이 낮았다.

지정도시 5급 이상 공무원의 현원 대비 교육(1회 이상) 참여율은 전체 평균 24.8%이다. 2013년(1년차) 지정도시 5급 공무원 참여율이 40.5%로 가장 높았으며, 안산시의 참여율이 가장 높다.

공무원 현원 대비 교육(1회 이상) 참여율은 평균 19.4%로 주무부서 공무원 및 5급 이상 공무원 참여율에 비해 상대적으로 낮은 수준이다. 이 역시 지정 1년차인 2014년 지정도시에서 33.8%로 가장 높았으며, 지자체 주관 교육 횟수가 많은 도시 역시 안산시이다.

〈표 II-34〉 공무원 교육 참여율(평균)

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체(평균)
주무부서 담당	75.0	61.5	66.7	68.2	80.7	67.2
5급 이상공무원	-	24.7	9.4	40.5	27.2	24.8
전체 공무원(현원대비)	-	25.0	4.8	15.7	33.8	19.4

주: 기재하지 않은 경우 모두 '0'으로 처리.

3. 민관협력체계

가. 전문가 협력

1) 여성친화도시조성협의체 구성

여성친화도시조성협의체는 성인지적 사업기획과 여성친화도시 사업 추진과정에서 인적, 물적 자원의 교류협력을 활성화시키는 중간지원 및 협력 기구이다. 여성친화도시 사업 초기에는 구체적인 사업을 대상으로 한 전문가 간담회나 네트워크 구성으로 활동할 수 있고, 사업 지원 기능을 활성화시킴으로써 지역 내 여성역할을 지원할 수 있는 자원을 유통시키고 교류를 활성화시키는 매개체(중간지원조직)가 되도록 발전될 수 있다. 발전된 형태의 여성친화도시조성협의체는 분야를 초월한 협력체로 여성친화도시 사업에 대한 자문, 사업추진, 지역활동 참여 등 다양한 활동을 추진 할 수 있다. 이와 같이 여성친화도시 사업의 성숙 정도에 따라서 초기에는 컨설턴트, 지역여성의 요구를 수렴할 수 있으면서 부서에서 추진하는 사업에 대한 전반적인 사항들을 알고 있는 지역여성활동가, 여성정책전문가 등으로 자문역할을 주로 하는 협의체를 구성하는 것이 필요하며, 여성친화도시 사업을 한 두가지 발굴·추진하는 단계에 이르렀을때는 여성친화도시 사업 추진 현장의 문제를 해결할 수 있도록 ‘관련 공공 시설 및 기관 네트워크’를 구성하여 사업과 관련된 현장 상황을 공유하고 의견을 제안하는 등 상시적·정책적 의사소통채널로 기능하는 것이 실효성이 있다. 그리고 여러 분야가 연계되는 복합적인 사업을 추진하는 단계에는 시민, 단체, 여성관련 기관, 전문가, 기업, 의회 등 다양한 분야에서 활동하는 지역의 인적자원들이 여성친화도시 사업에 대해 논의할 수 있는 구조를 만들고 사업 지원 역할을 하는 여성친화도시조성협의체가 적합하다.

여성친화도시 조성 협의체 구성은 공무원이 29.9%로 가장 다수이고, 일반시민 23.4%⁶⁾, 여성·시민단체 21.4%, 전문가 17.0%, 공공기관 8.3%순으로 참여하고 있다. 공무원에 포함되어 산정되었지만 의원의 참여 비율은 전체 평균 2.2%수준이

6) 마을이나 지역사회를 기반으로 한 자원봉사자 그룹들이 포함된 일반시민 그룹은 보통 10~15% 수준이지만 몇 개의 여성친화도시가 시민참여단을 여성친화도시조성협의체로 명명하거나 시민참여단과 여성친화도시조성위원회를 통합하여 여성친화도시조성협의체로 운영하는 경우가 있어서 전체적인 비중이 크게 나타난 것으로 보인다.

다. 즉 여성친화도시조성협의체가 다양한 분야에서 활동하는 지역의 인적자원들이 여성친화도시 사업에 대해 논의할 수 있는 구조로서 기능할 수 있는 여건은 갖추었다고 볼 수 있다.

〈표 II-35〉 여성친화도시 조성 협의체 구성

(단위: 개, %, 명)

지정년도		모집방법		구성				
		공개	비공개	공무원 (의원)	전문가	시민 단체	일반 시민	공공 기관
전체	비율	27	18	29.9(2.2)	17.0	21.4	23.4	8.3
	평균			7.1(0.5)	4.0	5.0	5.5	2.0
2009년 지정도시		2	-	20.0(-)	11.6	47.4	14.7	6.3
2011년 지정도시		13	7	26.7(2.1)	13.5	16.5	35.1	8.2
2012년 지정도시		3	5	36.2(4.7)	22.0	18.4	9.9	13.5
2013년 지정도시		5	4	29.4(0.6)	23.4	22.8	15.2	9.1
2014년 지정도시		4	2	43.5(3.8)	19.8	22.1	11.5	3.1

주: 협의체 구성 관련 상세 내역 미제출 도시 4개 지자체 자료 미포함.

하지만, 현실의 여성친화도시에서는 장기적으로 지역 사업을 공동 기획하고 실질적으로 추진을 지원할 수 있는 여성친화도시조성협의체의 구성보다는 위원회가 여성친화도시조성협의체의 역할을 대신 수행하는 경우가 많다. 때로는 여성친화도시조성협의체를 구성하고 있지만 관련 기관, 기업, NGO 등이 협의체 참여를 통해서 관련 기관·단체의 자원을 지역사회에 환원 또는 교류하여 광범위한 분야의 여성 사회 참여를 도모하는 역할로 발전하지 못하고 여성친화도시 사업에 대한 자문이나 제안의 기능에 머무르는 경우가 상대적으로 많다. 또한, 공개모집 방식을 통해서 참여의 범위를 확장시킨 여성친화지정도시도 있지만 여전히 소규모 그룹을 비공개 모집 방식을 통해서 구성한 여성친화지정도시도 상당수이다.

2) 위원회·여성친화도시조성협의체 교육 지원

위원회, 협의체 등은 여성친화도시 사업 관련 의사결정이 이루어지는 기구이

므로, 참여자를 대상으로 여성친화도시 이해, 사업 방법 등이 포함된 교육이 필수적으로 진행되어야 한다.

2015년 위원회 구성원들을 대상으로 한 교육은 평균 0.7시간, 협의체 구성원들을 대상으로 한 교육은 평균 1.5시간 이루어졌다.

〈표 II-36〉 위원회·여성친화도시조성협의체 교육

(단위: 개, 시간)

		2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체(평균)
위원회	도시수	1	3	3	5	2	14
	시간	1.0	0.4	0.9	0.7	1.3	0.7
협의체	도시수	-	4	2	1	1	8
	시간	-	2.0	2.2	1.3	0.3	1.5

여성친화도시 프로젝트에 대한 이해를 높이는 데에는 구체적인 사업을 매개로 교육을 추진하는 것이 효과적이다. 예를 들어, 지정 1년차인 고양시는 고양시의 여성역사 콘텐츠 개발을 위한 현장교육 및 의견수렴을 위하여 고양 여성친화협의체, 서포터즈, 성평등위원회 구성원을 대상으로 4회에 걸친 여성역사문화워크숍을 실시하였다. 장기적으로 고양시 여성인물 탐방 프로그램을 개발한다는 목적으로 여성친화도시 이해, 고양시 여성역사에 대한 강의와 고양시내에 있는 문화유적지 탐방을 함께 추진하였다. 문화유적지에는 왕궁의 여인들과 지역사회에서 활발한 활동을 했던 여성이야기가 있는 마을 등이 포함되어 있다. 향후에는 역사적 여성인물을 발굴하고 역사지도 제작 등을 추진한다는 계획이 예정되어 있다.

양산시 역시 '여기저기(女氣貯氣) 행복도시 만들기 사업'을 매개로 여성친화도시조성협의회와 여성친화도시 서포터즈단 및 여성친화도시 모니터단이 공동워크숍을 추진하였다. 여기저기(女氣貯氣) 행복도시 만들기 사업은 여성친화도시 서포터즈단 및 여성친화도시 모니터단이 양산시 및 산하기관에서 설치·운영하고 있는 공공시설(청사 및 공원, 체육센터, 주민편익시설, 도서관 등 다중이용시설, 주요관광지, 삼량문화축전, 가을국화향연 등 주요문화행사 등)에 대해 모니터링하는 사업이다. 공동워크숍을 통해서 여성친화도시 서포터즈단 및 여성친화도시 모니터단이 추진한 양산시 청사, 공공기관 및 공원 등에 대한 모니터링 결과를 함께 평가하고, 차년도 모니터링 대상 기관 선정, 피드백 방식 개선 방안 등

을 함께 협의하면서 사업 기획을 공동으로 추진하는 기반을 마련하였다.

광주 북구는 ‘생생통통(환경生, 마을生, 여성通, 사람通) 여성친화플래너 육성 계획’을 수립하여 추진하였다. 여성친화마을 사업을 활발하게 추진하고 있지만, 전문가 부재로 인하여 산발적으로 추진되고 있다는 점에서 여성친화마을 사업을 통해 발굴된 여성리더들을 전문가로 양성한다는 목적이다. 생생통통 여성친화플래너는 여성친화마을 추진단체, 여성친화서포터즈 및 주민 20여명을 대상으로 교육과 현장실습을 통해서 여성친화시범지역 주민들과 공동으로 마을 사업을 발굴하는 프로그램으로 운영되었다.

나. 시민 참여

1) 시민참여단 구성

여성친화도시가 시민의 삶의 다양성을 인정하라는 요구인 만큼 시민참여단은 지역사회 활동에 참여하지 못했던 여성들을 조직하여 내가 살고 있는 동네와 이웃에 대한 관심을 키우고, 사업을 추진할 수 있는 역량을 증진시키는 활동을 통해 지역 사업 파트너로 역할 할 수 있도록 발전시킬 필요가 있다. 이와 같은 시민참여단의 역량 강화는 장기간의 시간을 요하는 일이기 때문에, 이미 다양한 분야에서 모임·동아리·마을 조직 활동을 하고 있는 여성들을 시민참여단 활동으로 연계하여 지역사회 내 네트워크 확장하고 협업 역량을 키우는 활동을 통해 지역 사업 파트너로 발전시키는 방법을 함께 활용할 수도 있다. 시민참여단 구성에서 가장 중요한 것은 서로 다른 사회경제적·문화적 상황에 놓여있는 다양한 계층의 여성들이 실행 그룹으로 활동할 수 있어야 한다. 다양성이 전제될 때 성 평등 가치와 여성 활동의 의미를 지역사회에 가시화시킬 수 있는 활동을 추진할 수 있기 때문이다.

시민참여단은 2015년 현재 45개 여성친화지정도시에서 1,789명이 활동하고 있다. 연령대 별로 10-20대가 1.6%, 30-40대가 39.2%, 50대 이상이 59.2%로 주로 시민참여단 활동은 다소 연령층이 높은 여성들에 의해서 주로 추진되는 경향이 있다. 직업 구성은 34.4%가 주부이며, 여성·시민 단체 24.4%, 부녀회 등의 마을 조직 구성원이 19.6%로 주로 지역사회 주부들이 가장 활발하게 참여하고 있다.

〈표 II-37〉 시민참여단 구성(2015)

(단위: 개, 명, %)

	지자체	인원	구성 비율						
			경제활동		주부	학생	단체 활동	마을 조직	기타
			자영	피고용					
전체	45	1,789	6.6	5.2	34.4	3.3	24.4	19.6	6.5
2009년 지정도시	2	128	13.3	5.5	50.7	0.8	13.3	9.4	7.0
2011년 지정도시	18	734	4.5	2.3	23.4	6.9	20.1	35.9	6.9
2012년 지정도시	8	326	11.3	8.9	65.6	0.3	3.7	2.5	7.7
2013년 지정도시	10	301	7.0	8.0	24.3	0.3	38.9	13.0	8.5
2014년 지정도시	7	300	3.3	5.3	30.3	1.7	48.0	9.7	1.7

주: 시민참여단 구성 관련 상세 내역 미제출 도시 4개 지자체 자료 미포함.

2) 시민참여단 교육 지원

시민참여단 및 일반시민을 대상으로 여성친화도시 이해, 모니터링 방법 등의 교육이 추진되었다. 2015년 현재 45개 지정도시에서 시민참여단이 구성되어 있으나, 교육이 추진된 도시는 30개 지정도시이다. 교육 시간은 시민참여단 8.0시간, 모니터단 0.8시간 수준으로 위원회/협의체 위원보다 많은 시간의 교육이 추진되었다.

〈표 II-38〉 시민 교육 현황

(단위: 개, 명, 시간)

		2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체(평균)
시민참여단	도시수	-	13	6	7	4	30
	시간	-	10.9	4.9	8.3	5.7	8.0
모니터단	도시수	1	1	2	2	-	6
	시간	0.5	0.5	2.2	0.6	-	0.8
일반시민	도시수	1	15	7	6	5	34
	인원	162	4,032	3,575	3,196	2,610	13,575
	시간	1.5	10.1	15.4	13.8	4.0	10.7

주: 1) 시민참여단: 서포즈단, 자문단포함.

2) 일반시민: 학생, 지역 주민 등 포함.

시민참여단 이외의 일반시민을 대상으로 교육을 추진한 지정도시는 34개이며, 13,575명에 대해 여성친화도시 이해 교육을 추진하였다. 일반시민을 대상으

로 추진되는 교육은 여성친화도시 이해를 위한 찾아가는 교육이 일반적이지만, 제천시 지역 주민을 대상으로 성인지, 여성친화도시에 관한 이해 교육을 실시할 수 있는 역량을 지닌 지역 사회 강사 육성 사업을 추진하였다. 2015년 9월부터 11월 까지 10회에 걸친 강의와 참여자의 강의 시연으로 시민 공개모집을 포함하여 여성친화도시모니터회원, 여성단체회원, 여성친화대학 및 아카데미 제천여성수료생 등 20명이 참여하였다.

〈표 II-39〉 시민강사교육 대상자 선정 기준

(단위: 점)

평가 항목	배점
지역사회 공헌과 관심	20
지역공동체 활성화와 시민 참여 촉진 의지	20
시민들의 성차별 의식과 관행 개선 의지	20
여성친화도시 조성의 지역 실행 의지	20
양성 평등 전문가 교육 과정 수행 후 강사 활동 의지	20

주: 70점 이상인 경우 시민강사로 위촉됨.

10회 동안 다루어진 교육에는 국제사회 성 평등 이슈, 지역사회 여성참여 의의, 성 평등한 가족, 성별분업과 노동 문제, 도시 공간과 성 평등 등의 이슈가 다루어졌으며, 성별영향분석평가·성인지 예산·성인지 통계와 같은 정책 수단을 이해할 수 있는 강의도 포함되어 있다. 교육과정 속에서 3주 간에 걸쳐 참여자들이 ‘평등한 제천시 만들기’를 주제로 강의안 구성, 강의 시연 및 피드백 등의 실습 과정을 추진하였다. 강사 교육을 수료한 참여자들은 제천시 정책에 대한 시민참여 모니터링 리더 활동과 더불어 시민을 대상으로 양성평등 및 여성친화 교육을 추진할 예정이다.

3) 시민참여단 활동

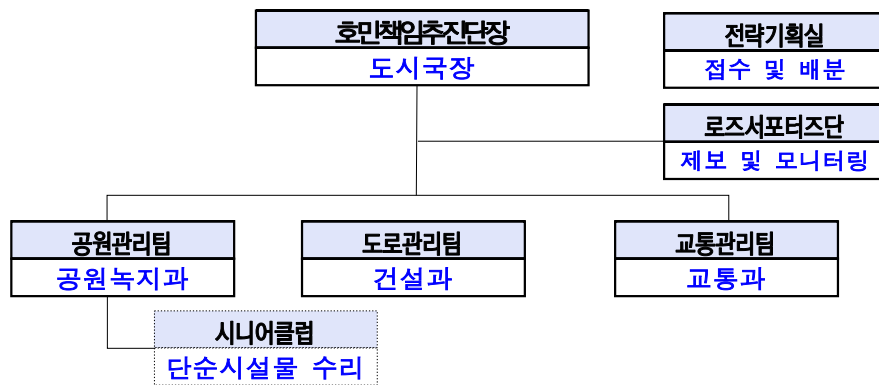
시민참여단은 지역 여성 현황 또는 요구를 찾아내고 사업에 반영하기 위하여 기획된 사업이다. 시민참여단 활동은 여성친화도시 사업에서 시민이 참여할 수 있는 방법 중 하나로 마을이나 여성친화도시 사업 현장에 대한 모니터링을 통해서 지역사회와 관련된 정보와 사업추진방법 등에 대한 폭넓은 경험을 쌓게 하고 최종적으로는 의사결정과정에도 영향을 미칠 수 있는 권한을 갖출 수 있도록 사업이 추진될 필요가 있다. 이를 위해서 교육, 모니터링 지원, 자체 회의 등을 추진할 수 있도록 지원한다는 것이 시민참여단 활동의 핵심이다.

하지만, 이행점검 보고서에서 나타난 시민참여단 활동은 주로 현장 모니터링 사업이다. 2014년에 비해 민원불편사항 건의를 넘어서서 지역사회 개선에 대한 의견을 제안하거나 스스로 사업을 기획하여 추진한 사례가 다소 증가하였다. 물론, 여전히 시정 사업에 대한 단순 홍보요원 활동 또는 자원 봉사 활동을 추진하는 경우도 있고, 도시공간 모니터링을 ‘쓰레기 불법투기 신고’ 등의 단순한 민원을 제기하는 수준에서 추진한 경우도 있다. 하지만 해가 거듭될수록 여성친화도시 조성사업 현장 모니터링이나 마을 모니터링 이후 주무부서가 모니터링 결과를 다른 부서에 전달하고, 개선성과를 시민참여단에 통보하는 환류과정을 추진하는 지정도시도 증가되고 있다.

〈표 II-40〉 시민 참여단 활동 성과

지자체	사업명	성과
부산남구	모니터링	· 남구 홈페이지 내 서포터즈 단원의 모니터링 게시판 개설 및 모니터링 활동 결과와 조성사업 제안 게시 · 주무부서는 관련 부서에 추진 요청
대구수성구	사업 제안	· 수성못 시화거리 조성 및 스토리텔링 코스 홈페이지 등록 제안
인천연수구	공원안전 모니터링	· 공원녹지과에 CCTV설치 및 개선 반영 요구 · 설치 장소, 안내표지판 디자인을 선정 및 40여개소설치 예정(2015.11월)
광주북구	모니터링	· 여성친화체크리스트 활용 개선사항 제기 · 공원녹지과, 건설과 등에서 환경개선 실시(굴다리 인도 설치, 소통길 보안 등 설치, 용동초록습지 계단보수, 매곡산 안내표지판설치, 볼라드·반사경 설치, 승강장 개선 등) · 여성친화서포터즈 분과장 구 자체 공모사업 추진
의정부시	모니터링	· 모니터링 및 개선사항 포함 활동보고서 제출 · 교통기획과, 청소행정과, 도로과 등 사업부서 교통신호체계 변경, 아파트 지하주차장 비상벨 설치(2014년 45건, 2015년 6월 15건)
영월군	모니터링	· 모니터단 자문위원회의 개최(10회) · 군정소식지에 여성친화 기사작성 홍보(9회) · 2015년도 여성친화도시 조성사업 대상지 발굴 및 선정: 금강공원 및 향교 주변
제천시	모니터링	· 분기별 정기회의 · 개인 및 분과별 활동보고서 18건 접수(자체종결 7건 제외 11건 관련실과 통보) 및 부서별 회신결과 검토
남원시	어린이 놀이터 안전 점검	· 모니터링 결과 개선사항 제기 · 산림과, 건축과, 해당 동사무소 등 관계부서 협조 요청(수목 시야가림, 놀이기구 나사풀림, 모래 소독, 놀이기구 및 놀이터 청소 불량, 가로등 조도 개선 등) · ‘도통근린공원 재정비 사업’에 의견 반영 설계·사업 진행
포항시	안심귀가 사업참여	· 초·중학교 방문 및 스마트폰 이용 포항시 안심귀가 앱 설치 권장

대구 수성구 로즈서포터즈단(72명)의 경우는 성평등팀, 안전도시팀, 건강도시팀, 참여도시팀으로 구성하고 연간 계획을 수립하여 운영하고 있다. 연간 계획에는 분과별 간담회, 연말 간담회 이외에도 여성의 능력개발, 취·창업 교육과 자기개발 관련 교육, 아동안전지도 제작 협조 관련 논의, 여성이 안전한 밤길조성 지역안전 프로그램 협조 관련 논의 등이 포함되어 있다. 또한, 공원녹지·교통·건설 분야의 민원처리 TF(호민책임추진단)에 참여하면서 행정활동과 연결을 확장하고 있다.



[그림 II-1] 대구 수성구 시설물 관리 TF(호민책임추진단) 구성

호민책임추진단에 참여하는 로즈서포터즈단 38명은 권역별 4개 팀으로 나뉘어 84개의 공원, 도로, 교통 등에 대한 현장 모니터링 결과를 로즈서포터즈단 카페에 올리고, 이를 전략기획실에서 접수하여 부서별로 배분하여 개선하는 형태이다. 또한, 로즈서포터즈단은 구청, 보건소, 도서관, 문화센터 등에 여성친화도시 소리함을 설치하고 제안 내용을 검토하는 역할도 추진한다. 대구 수성구는 행정 공무원들의 공원시설물 순찰 및 점검과 도로 및 교통 점검활동과 로즈서포터즈단의 활동이 결합되어 지자체 공공시설물에 대한 개선활동이 활성화된 사례이다.

4. 사업성과

가. 대표성(2-4년차)

여성의 공공부문 의사 결정직 증대는 여성의 요구와 관심을 도시 및 지역정책

에 반영하고 정책결정과정에서의 여성과 남성의 동등한 참여를 통하여 성 평등을 실현하는 중요한 기제이다. 부산 사상구와 인천 부평구는 여성전문가 인력풀(Pool) 운영 사업을 시행계획에 포함하여 추진하고 있으며, 김해시, 양산시, 광주 북구, 광주 동구, 광주 서구, 광주 광산구, 서울 도봉구 등에서는 위원회 여성위원 확대 운영 또는 위원회 여성위원 위촉 확대 사업을 포함하여 추진하고 있다. 인천 부평구는 지자체 주요 업무 평가에 위원회에서 여성인재은행 활용 실적과 위원회 여성위원 참여율을 공통 평가 항목으로 포함하여 운영하고 있다.

2015년 여성친화도시 위촉직 여성위원 비율은 평균 32.1%이다. 여성친화도시 추진 연차가 높아질수록 전반적으로 여성위원 비율은 높아지고 있다⁷⁾.

〈표 II-41〉 위촉직 여성위원 비율

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	전체 평균
여성위원 비율	29.7	34.6	33.1	31.0	32.1

여성친화도시들 중에서 위촉직 여성위원 비율이 40% 이상인 지정도시는 7개이다. 주요 업무 평가에 위촉직 여성위원 비율 관리를 포함하여 운영하고 있는 인천 부평구가 49.1%로 가장 높고, 안양시 44.1%, 김해시 42.7%, 서울 도봉구 42.5%, 부산 연제구 42.3%, 광명시 41.0%, 대전 서구 40.2%이다.

〈표 II-42〉 위촉직 여성위원 비율-40% 이상(2014.12)

(단위: 명, %)

지자체	위촉직		여성비율	지자체	위촉직		여성비율
	전체	여성			전체	여성	
인천부평구	1,448	711	49.1	부산연제구	489	207	42.3
안양시	1,016	448	44.1	광명시	985	404	41.0
김해시	876	374	42.7	대전서구	878	353	40.2
서울도봉구	774	329	42.5				

7) 2009년 2개의 지정도시인 익산은 35.2%인 반면, 여주시 여성위원 비율은 24.2%로 현격히 떨어져서 평균치가 낮은 수준이다.

지정도시 각종 위원회 중 여성위원 비율이 40% 이상인 위원회는 전체의 38.2%이다. 2012년 지정도시(지정 2년차)의 비율이 가장 높아 45.2%를 나타내고 있다. 한편, 여성위원이 20% 이하로 구성되어 있는 위원회는 전체의 34.4%였다. 2011년 지정도시(지정 4년차)와 2013년 지정도시(지정 2년차)에서 각 34.6%, 39.9%로 높게 나타났고, 2012년 지정도시(지정 3년차)에서 28.8%로 가장 낮게 나타났다. 주민자치위원회 중 여성위원 비율 평균은 34.5%이다. 주민자치위원회 여성참여비율은 2011년 지정도시가 35.0%로 가장 높은 반면, 2012년 지정도시가 32.4%로 다소 낮게 나타났다. 종합해 볼 때, 2012년 지정 지자체가 여성위원 40% 이상인 위원회 비율이 45.2%로 높고, 여성위원 20% 이하 위원회 비율이 28.8%로 낮게 나타나 여성친화도시 지정 지자체 중 위원회의 여성 대표성이 높은 편에 속함을 알 수 있다. 주민자치위원회 여성 비율은 위원회 여성 비율(32.1%)과 비교하여 다소 높은 수준이다. 아직까지 주민자치위원회 여성 비율을 제도적으로 관리하는 여성친화도시가 부족한 상황에서, 동 행정 종합 평가에 주민자치위원회 여성위원 구성을 포함시켜서 여성위원 30%이상 7점, 20~30%미만 5점, 20%미만 2점을 부여하는 제도를 운영하고 있는 대전 서구의 사례는 주목할 만하다.

〈표 II-43〉 여성 대표성- 위원회

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	전체평균
여성위원 40% 이상 비율	27.2	36.3	45.2	37.8	38.2
여성위원 20% 이하 비율	29.7	34.6	28.8	39.9	34.4
주민자치위원회 여성 비율	34.5	35.0	32.4	34.9	34.4

또한, 행정 내 여성공무원 비율은 전체 평균 33.0%로 지방공무원 중 여성 비율 32.5%⁸⁾와는 비슷한 수준이다. 하지만 지정도시 공무원 중 여성 5급 이상 비율은 평균 13.0%로 2013년 지자체 전체 평균 9.8%보다 상당히 높으며⁹⁾, 공무원 중 4급 이상 비율은 9.4%이다. 다만 5급 이상 여성비율은 지정년차가 높아질수록 낮은 양상을 보인다(2013년 15.3%, 2012년 13.2%, 2011년 12.4%, 2009년 8.0%). 4급 이상 중 여성비율 분포는 지정년차와 무관하게 나타나기 때문에, 지자체 공무원 현황 및 승진대상자 수 등이 작용한 부분이라 할 수 있다.

8) 나라지표 (http://www.index.go.kr/potal/main/EachDtlPageDetail.do?idx_cd=1762)

9) 성인지통계정보 시스템 (<https://gsis.kwdi.re.kr/>)

〈표 II-44〉 여성 대표성- 행정

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	전체평균
행정 내 여성 비율	37.0	33.9	34.7	27.7	33.0
여성 고위공무원 5급	8.0	12.4	13.2	15.3	13.0
여성 고위공무원 4급 이상	9.6	8.8	11.9	8.5	9.4

대전 서구는 2015년 인사운영계획에 인사운영의 투명성·공정성 확보 과제의 세부 과제로 양성평등 인사 구현 과제를 명시하였다. 5급 이상 관리직 공무원 중 여성공무원 임용목표율 달성을 위한 임용목표제와 여성공무원 보직관리 등의 인사운영계획을 수립하여 운영하고 있다.

〈표 II-45〉 대전 서구 2015년 인사운영계획 중 양성평등 인사 구현

<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성관리자 임용목표제 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직과 이에 상당하는 별정직, 임기제 대상 - 임용목표율(행자부 제시) : 5급 이상 관리직 공무원 중 여성공무원 임용목표율 13.6% ※ 우리구 여성공무원 비율 : 44.3% 				
구 분	공무원(명)	여성(명)	여성비율	임용목표율
전 체	938	415	44.24%	
5급이상	61	7	11.5%	13.6%
<ul style="list-style-type: none"> ○ 차별없는 보직관리와 업무영역 다양화를 통한 능력있는 여성공무원 발탁 <ul style="list-style-type: none"> - 특정부서 편중 및 장기 근무 방지 - 기획·예산·인사·감사부서 및 실·국 주무과 등 주요부서 여성공무원 배치 ○ 승진기회의 양성평등 보장 <ul style="list-style-type: none"> - 승진·포상·근무성적 평정 등에서 남녀 차별 없이 능력과 실적 등에 따라 심사 결정 - 출산휴가·육아휴직자 대체인력 지원 강화 				

지자체 출연 공공기관 여성 대표 비율은 전체 평균 17.8%로 2013년 지정도시 3.0%에서 2012년 지정도시 16.1%, 2011년 지정도시 22.2%, 2009년 지정도시 30.0%로 지정 연차가 높아질수록 증가하는 양상을 보였다. 출연 공공기관 이사회 여성이사 비율은 평균 20.1%이며, 지정 2년차인 2013년 지정도시에서 8.6%였지만, 재지정 1년차인 2009년 지정도시에서 24.9%로 가장 높게 나타났다. 이에 출연 공공기관의 여성 대표성은 여성친화도시 조성 연차가 높아질수록 개선되고 할 수 있어 긍정적 결과라 평가된다.

반면 지자체 위탁시설의 여성대표성은 지정 연차가 낮을수록 높게 나타나 개선

이 필요한 분야이다. 지자체 위탁시설 여성 대표 비율의 경우, 전체 평균 53.0%로 여성이 과반을 넘고 있지만 지정 연차가 높아질수록 2013년 67.3%에서 2009년 35.0%로 낮아지는 상황이다. 이는 위탁시설 운영위원회 여성위원 비율에서도 비슷한 양상을 보이는데, 지정도시 전체 평균은 46.6%이지만 2013년 지정도시가 53.0%인데 반해 2009년 지정도시는 22.3%로 낮은 수준이다.

〈표 II-46〉 여성 대표성- 공공기관

(단위: %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	전체평균
출연 공공기관 여성 대표 비율	30.0	22.2	16.1	3.0	17.8
출연 공공기관 이사회 여성 비율	24.9	20.1	22.9	8.6	20.1
지자체 위탁시설 여성 대표 비율	35.0	43.9	75.1	67.3	53.0
지자체 위탁시설 운영위 여성 비율	22.3	44.4	56.5	53.0	46.6

나. 대표사업

1) 일자리 분야

여성 경제활동 증진을 위한 사업은 취·창업활성화, 일자리 창출, 여성친화기업 또는 일·가정양립 활성화 및 관련 사업 추진을 위한 인프라 구축 등의 사업이 추진될 필요가 있다. 일반적으로 지자체에서 경제활동 지원 관련 사업은 경제관련 부서가 추진하지만 여성친화도시 사업화하여 추진할 경우 주무부서가 경제관련 부서 및 취·창업지원기관(고용안정센터, 새일센터, 농업기술센터 등)과 여성취창업활성화 협의 등을 통하여 여성취업 기반을 확장시키고 여성 고용 분야를 확대하는 등의 사업이 추진되어야 하기 때문이다.

2015년에 여성친화도시는 직업훈련 및 취·창업 지원, 사회적 경제 관련 취·창업 지원, 취·창업 지원을 위한 서비스연계, 여성친화기업 조성 지원, 취·창업 인프라 구축 등의 사업을 다양하게 추진하였다. 여성의 취업률이 저조한 지역 사회 주류 산업인 신발산업 취업을 위한 장기 교육훈련 및 취업연계 사업, 여성의 참여가 주류를 이루지만 여성 대표자 양성이 미진한 분야인 사회적 경제에 참여를 지원하는 사업과 같은 개별 사업 뿐만 아니라, 지자체 내 다부서가 협력해야 추진할 수 있는 일·가정 양립과 여성의 고용안정을 도모하는 여성가족친화기업 인증 사업, 여성 취업 지원 기관 설립 사업 등이 다양하게 추진되었다.

〈표 II-47〉 경제활동 관련 사업

분야	지자체	사업	비고
직업훈련 및 취·창업 지원	부산사상구	경력단절여성을 위한 신발산업 취업연계인력양성사업	전문직업인 양성 및 맞춤형 취업 연계
	부산연제구	여성의 경력개발 및 취업지원 프로그램 운영	전문역량강화 교육
	여수시	결혼이주여성 일자리 연계사업	바리스타 및 조리사 취업교육
	창원시	여성창업 디딤돌 사업 추진	여성창업지원
사회적 경제 관련 취·창업	서울마포구	여성 취창업지원	지역밀착형 일자리 창출을 위한 '여성마을기업가' 양성
	서울서대문구	여성친화 협동조합 설립 지원	상담 및 멘토링, 외부자원 연계, 아카데미 운영, 컨설팅, 공동육아 사회적기업 설립지원
	부산사상구	냉정골 희망밥상	무료급식 봉사활동, 텃밭가꾸기, 여성일자리 창출
	김제시	베이커리&카페 이음	매장운영, 사회적기업지정
서비스 연계	부산중구	찾아가는 취업나눔터 운영	취업서비스 연계 상담, 원도심 전통시장 문화 해설사 운영 연계, 자격증 취득과정 운영
	광주광산구	찾아가는 리크루팅	구직자 취업상담·알선, 구인업체 연결 일자리 제공
	광명시	경력단절여성을 위한 여성일자리 잡박람회	취업상담 부스 운영, 취업희망자 연계
	김해시	여성취·창업박람회 개최	채용관, 체험관, 정보관, 상담관 등 운영
여성친화 기업	부산사상구	사상구 여성친화기업 인증제	여성친화기업 공모선정, 인증서 수여, 환경개선 자금 지원
	광주동구	가족 친화적 직장문화 조성을 위한 복지 구현	맞춤형 복지지원, 동호회 지원, 가족사랑의 날 운영, 유연근무제, 휴가 시행 등
	동해시	일·가정 양립을 위한 직장문화 조성 쓰리데이 운영	인증기관 선정, 가족사랑의 날 실천방송
	김제시	여성친화일촌기업 협약 및 환경 개선	여성친화일촌기업 협약 및 환경개선
취창업 인프라	부산사상구	일자리창출 실무추진단 운영	정보공유, 실무자 위주 일자리사업 창출 방안
	부산연제구	여성의 희망 잡(JOB)기! 일자리 지원서비스 제공	일자리창출협의회, 일자리종합정보센터 운영
	대구수성구	수성여성클럽 운영	여성친화복지사업, 사회적 경제 지원사업, 외부지원사업, 생활형일자리지원사업
종합	거창군	거창 스타일 마을 만들기	농촌 여성 가구 판로 지원사업, 여성농업인 가공산업창업교육 및 코칭

먼저, 생활 속의 여성 일자리 창출을 위하여 다양한 시도를 종합적으로 추진하는 대구 수성구의 수성여성클럽·여성새로일하기센터 사례는 여성 취·창업 지원기관의 새로운 모델을 제시한 사업이라고 볼 수 있다. 수성여성클럽·여성새로일하기센터는 경력단절 여성과 관련된 새일센터 프로그램이나 노동부 지역맞춤형 일자리 지원 사업 뿐만 아니라 여성의 일자리 지원을 위해 필수적인 일자리통합지원교육과 지역사회 접근성이 강한 사회적 경제 관련 사업도 함께 추진한다는 점이 특징적이다. 대구 수성구는 여성친화도시 지정 이후 여성일자리 전담기관인 수성여성클럽을 개관하여 경력단절 여성의 취업 지원기관인 여성새로일하기사업과 함께 사회적 협동 조합 사업과 공동체 창업 지원 및 일자리 정보 제공 등 생활 속의 여성 일자리 창출을 위하여 다양한 시도를 종합적으로 추진하고 있다.

〈표 II-48〉 대구 수성여성클럽 사업

사업명		사업내용
사회적협동조합사업 (90명)	협동조합지원사업	○ 협동조합 지역별 구축(1~12월) · 시지, 지산범물지역 여성공동체 협동조합 창립 (복합가사서비스, 여성친화형 심부름 등 지역주민의 욕구를 반영한 '돌봄과 도움' 일자리 개발과 고용창출)
	소셜마켓구축사업	○ 수성구 소셜마켓 단체협의회 구축(1~12월) · 공방관련 손기능을 가진 여성에게 자립을 도와 지속적으로 창업운영할 수 있도록 지원위한 협의체 구축
여성일자리지원사업 (10명)	공동체, 창업지원사업	○ 공동체, 창업지원사업(1~12월) · 노동시장이 외 여성친화형, 생활형 일자리로서의 다양한 취창업분야를 지속적으로 발굴 및 지원. · 여성 조직화를 통한 창업형 일자리 마련 및 인큐베이팅
여성친화복지사업 (20명)	주민 조직화사업	○ 주민조직화 및 자조모임 활성화 지원사업(분기별4회) · 사회적경제, 여성일자리관련 교육을 통하여 여성이 지역사회에 참여할 수 있는 양성평등 및 여성친화적 기반 마련
지역사회참여교육사업 (144명)	일자리통합지원 교육	○ 일자리통합지원 교육사업(분기별4회) · 경력단절여성 등의 취업 촉진을 위한 직종 발굴 및 교육
	예비부모아카데미	○ 예비부모아카데미사업(3월, 6월) · 예비부부 교육 : 우리만의 의미있는 결혼 준비, 건강하고 행복한 결혼 생활 만들기, 좋은 부모가 되기 위한 양육교육, 사례발표 · 부모교육 : 검소한 결혼준비, 자녀결혼 전략, 행복한 가정을 위한 부모님의 역할, 사례발표
	직원역량강화 교육	○ 직원 역량강화 교육사업(분기별4회) · 연수 및 교육참가, 자체교육, 워크숍개최 등

사업명		사업내용
홍보사업 (100명)	수다잡 운영	○ 수다잡 운영(5~12월) · 여성취업포털, 수다잡홈페이지(www.sudajob.com)서비스 · 수성구 지역중심의 여성채용정보와 아르바이트정보를 무료로 등록 해주고 경력단절여성의 취업활동을 지원
	홍보사업	○ 홍보사업(1~12월) · ‘명품 여성친화도시 女幸 수성’ 효과적인 전개를 위하여 지역사회 내 다양한 유관기관 등과 연계하여 여성자원개발의 적극적인 홍보 / 홈페이지 운영

예를 들어, 협동조합 지원사업으로 창립을 지원한 우리동네심부름센터 협동조합의 경우 특정단체의 사업이나 용역업체가 주관하는 돌봄을 포함한 가사 도우미사업에서는 여성이 관리대상이 되고 업체의 과도한 수수료 징수 등으로 생업에 실제적인 도움을 받지 못하여 빈곤이 지속될 우려가 있는 점을 고려하였다. 따라서, 기능교육과 정서 함양 프로그램을 함께 운영하여 참여자가 관리 대상자가 아닌 협동조합의 주주로 일할 수 있도록 지원함으로써 자존감도 높이고 수입도 높아질 수 있도록 운영하고 있다. 조합원으로 활동하는 가사도우미는 거주지와 근거리에서 일할 수 있을 뿐 아니라 여성친화서포터즈 활동에도 참여함으로써 지역활동의 기회를 갖게 되었다. 이와 같은 여성 일자리 사업 추진은 노동시장 내에서 여성 지위를 개선할 뿐만 아니라 지역사회 참여까지 도모한다는 점에서 여성친화도시에서 추진할 수 있는 대안적 일자리 전담기관 운영 사례로 볼 수 있다.

다음으로, 새일 센터가 없는 부산 중구는 기존 구인구직자 만남의 날 행사에 경력단절 여성에 대한 취업연계 부스를 운영하는 사업을 추진하였다. 부산 중구 경제진흥과에서 추진하고 있는 구인구직자 만남의 날 「매칭데이」와 주민복지과에서 추진하고 있는 사회적 마을기업 장터 운영시 여성취업나눔터 부스를 별도로 운영하여 여성 취업지원 서비스를 연계하고 있다. 또한, 문화해설사 자격증 취득과정을 운영하여 원도심 전통시장 문화해설사 사업과 연계하여 교육훈련을 취업으로 연계할 수 있도록 사업을 추진하였다.

〈표 II-49〉 부산 중구 일자리 사업 개선

구분	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	- 일자리 창출 및 구직 증대	- 경력단절여성 취업지원
주요 내용	- 구인구직자 만남의 장 운영 - 박람회 행사	- 여성취업나눔터 운영 - 자격증 취득과정 운영
추진 주체	경제진흥과, 주민복지과	경제진흥과, 주민복지과, 여성가족과, 여성문화회관

부산 남구는 고용노동부의 지원 사업으로 취업상담사, 직업상담사, 공공근로자로 구성된 구인·구직 개척단을 운영하였으며 고용노동청·구청·교육기관이 연계한 맞춤형일자리 사업을 추진하였다. 그 결과 경력단절여성 지원 사업을 임신과 출산으로 인한 고학력 경력단절여성, 노인 여성으로 나누어 맞춤형 설계로 접근한다. 부산 남구의 사업은 주민센터와 고용센터 등에 상담사를 파견하여 적극적인 구직활동 지원을 하고 있다는 점과 맞춤형 일자리 사업과 공공근로사업을 통해 추진되는 과정에서 구직과 구인 수요를 파악하여 접근하고 있다는 시사점이 있다.

서울 서대문구 일자리 사업은 기획부터 조직화, 사업 내용 모두 기존 사회적 경제 사업을 여성친화적으로 전환하여 운영한 사례로 볼 수 있다. 대부분의 여성친화지정도시의 사회적 경제와 여성친화도시 조성 사업을 연계한 적극적인 정책 개선 사례를 발굴하지 못하고 있다. 즉, 대부분은 사회적 경제에 여성을 참여시키는 데에서 발생하는 장애를 제거하는 방향의 사업을 진행하는 것이 아니라 국가 공모사업의 일반적 지침을 준수하는 수준으로 전개하면서 ‘여성친화’명칭을 붙이는 수준이다. 특히 사회적 경제와 관련해서 젠더 전문가를 활용하거나 거버넌스를 구축한 사례도 거의 없다. 이러한 상황에서 서울 서대문구 사례는 기획단계에서부터 사회적 경제 조직화 단계까지 여성 참여의 어려움을 해결하기 위한 목적의 사업을 추진했다는 점에서 여성친화적 모델발굴과 추진 유형을 보여주고 있다.

〈표 II-50〉 서울 서대문구 여성친화 협동조합설립 지원

분야	내용
사업기획단계	서울시 지역단위 협동조합 활성화 공모 사업에서, 『서대문구여성정책 중장기계획』의 장기검토 과제에 착안하여 사업을 제안하여 공모 선정
파트너기관	(사)여성이 만드는 일과 미래-사회적 기업
사업내용	<ul style="list-style-type: none"> - 협동조합 코디네이터 채용 및 운용으로 기존 협동조합 운영 및 신규 협동조합 설립 관련 상담 및 멘토링, 외부자원 연계 - 경력단절 등 여성 대상 사회적경제 여성 창업 아카데미 운영(총 6회, 주1회, 회당 4시간) - 사회적경제조직 여성 창업 단체 대상 컨설팅, 심사(여성 창업 아카데미 6회차, 성과 공유대회)를 통해 3개 단체 선정, 단체당 3회(회당 2시간) 조직 설립 관련 컨설팅 제공 - 공동육아 사회적협동조합 설립 지원 : 교사회 교육 3회, 운영위원회 교육 3회, 부모 소모임 교육 4회, 부모·교사 전체 교육 1회, (가)충현동공동육아사회적협동조합 대기자 설명회 1회
사업성과	<ul style="list-style-type: none"> - 여성 창업 아카데미 및 여성 창업 컨설팅 참여 3개 단체 모두 협동조합 설립 완료 * 2015년 설립 : 메리우드협동조합, 스포츠앤컬처협동조합, 통합미술교육샘. 메리우드 협동조합은 북가좌1동 주민센터와 방학특강 목공예 체험프로그램 운영(2회) - 구립산마루어린이집의 공동육아사회적협동조합 설립(2015년 9월) * (사)공동육아와 공동체교육의 교육 프로그램 마련 등으로 운영위원회, 학부모 대상 협동조합 방식에 의한 어린이집 운영에 대한 공감대 형성 및 사회적협동조합 설립 지속 추진

거창군에서 추진한 거창스타일 마을만들기 사업은 명칭은 마을 만들기이지만 실체는 마을 일자리 창출 사업이며, 푸드종합센터 운영, 농촌체험마을, 창업 아카데미 교육, 마을 기업 조성 사업을 연계하여 사업 참여 여성 농가를 확대하고 중소, 여성농을 맞춤형 마을기업으로 조성하는 성과가 있었다. 거창푸드종합센터는 농산물 순회수집 희망 마을에 차량방문으로 현장수매 사업과 외갓집밥상 꾸러미 사업의 포장·판매를 통해 유통망을 구축할 때 여성 농가의 참여를 독려하고, 농산물 종합가공지원센터에 반찬가공실을 공동시설로 설치하고 여성 농업인 가공창업교육·코칭 프로그램을 운영하였다. 판매를 위한 이동, 접근성이 떨어지는 여성농가들이 거창푸드종합센터의 순회수집, 판매 대행과 실질적인 교육으로 농촌 여성들이 6차 산업에 실질적으로 참여할 수 있었다.

이 밖에 대표사업으로 제출하지는 않았지만, 고용노동부의 지역맞춤형 일자리 사업을 포괄적으로 활용하여 여성 일자리를 다양화 한 사례도 있다. 광주 광산구는 여성새로일하기센터와 연계하여 지역공동체일자리사업과 공공근로사업에 여성 참여율을 높이는 데 주력하였고, 광주여성재단을 통해 로컬푸드사업과 연계

한 여성인적자원 활용방안 연구를 추진하여 로컬 푸드 산업의 여성 일자리 창출 기반을 확보하였다.

〈표 II-51〉 지역맞춤형 일자리 사업 사례 - 광주 광산구

<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역특화사업으로서 “광산 로컬푸드(우리밀 산업)”은 수입밀에 대한 우리밀의 적극적인 대응 및 경쟁력을 확보하고, 특색있는 품목 육성으로 브랜드가치를 상승하여 소비자 만족도 증대 및 경영 다각화에 의한 고부가가치 산업으로 유도하고 있음. 생산, 가공, 유통시설 기반정비를 통한 우리밀 산업의 고차화로 소득증대 및 지역경제 활성화를 도모함 ○ 로컬푸드 관련 일자리창출은 지역 내 고학력 인적자원 및 여성인적자원을 개발·육성함으로써 광주지역 여성을 위한 질 높은 지역맞춤형 일자리 창출을 통한 고용률 향상에 기여할 것으로 기대함 ○ 로컬푸드 진출 영역은 원산지 품질관리사, 로컬푸드 코디네이터, 학교급식 재료관리사 뿐만 아니라 교육 강사 및 소자본 여성 창업 등 다양한 경로로 열려 있어 지역 내 고학력 미취업여성 및 경력 단절여성을 위한 지역맞춤형 새로운 직종 개발과 취업지원을 위한 대안으로서 활용이 용이함
--

자료: 광주여성재단(2014), 『광산 로컬푸드시스템 구축을 통한 인적자원 활용방안』.

2) 돌봄 분야

여성친화도시에서 돌봄 사업은 마을 단위에서 가장 다양하게 추진되어야 하는 사업 분야이지만, 추진 성과가 제일 빈약한 분야이다. 다수의 지정도시가 돌봄 지원을 위하여 여성가족부 공동육아나눔터 조성 및 보건복지부 시간제 보육 시범사업 공동육아나눔터 조성사업과 시간제 보육 추진 사업을 추진하고 있는데 이들 사업은 중요한 사업이지만 여성친화도시 프로젝트가 아니더라도 추진되는 사업이라는 점에서 대표사업 보다는 주무부서의 관리사업으로 확산을 지원할 필요가 있다. 물론, 독립적인 사업으로 추진되기 보다는 마을공동체 사업의 일환으로 추진되는 사례들이 다수 있다는 점에서 향후 발전을 기대할 수 있다.

여성친화도시 돌봄 사업에서는 돌봄을 지역사회가 공유할 수 있도록 읍·면·동별 돌봄 시설 부족을 보완하기 위한 연계 프로그램을 운영하거나 마을 단위 돌봄 거점을 조성하는 사업을 주로 권장해왔다. 서울 마포구에서 이와 같은 취지의 사업이 다방면으로 추진되었는데, 주민자치위원회가 운영하는 공동 육아방, 주민자치센터를 이용한 자녀 돌봄 지원사업과 여성근로자(학습지교사, 돌봄 종사자 등) 컴퓨터 운영 사업이다.

〈표 II-52〉 돌봄 관련 사업

지자체	사업	내용
서울마포구	공동육아방 운영	활동공간 제공, 양육지원 및 정보나눔지원, 역량강화
	직장맘 돌봄지원	방과후 자녀돌봄 지원, 경단여성 돌봄전담사 활용, 교사인건비 지원
	아동돌봄브릿지카페	방과후 자녀돌봄 서비스, 돌봄시터양성교육
	이동하는 여성근로자 쉼터	휴게공간 조성, 커뮤니티 공간 조성
경산시	가족이 함께하는 행복주말 남매지학교 운영	공동육아나눔터 조성
부산사상구	육아종합지원센터 운영 (꿈자람터)	육아종합지원센터 기능 이외에 시간제 보육 서비스 제공
안산시	시간제보육 제공기관 지정 운영	시간제보육 제공기관 선정
안산시	노적봉공원 내 수유실 설치	수유실 및 집기품 설치
광주서구	틈새돌봄서비스	초등 및 중등학생 방과후 돌봄 및 학습 지원

서울 마포구 공동 육아방 운영 사업은 공동육아나눔터의 운영 주체를 주민자치 위원회로 변경한 사업이다. 이 사업은 공동 육아방을 공공시설 내 유휴공간을 활용하여 설치하되, 리모델링은 여성가족부 공동육아나눔터 사업과 연계하여 지원하고 시설 운영은 주민 자조모임을 구심점으로 자체 운영위원회를 구성하여 운영한다는 방향을 가지고 있다.

서울 마포구에는 2013년 연남동에 주민커뮤니티 센터를 개관하면서 여느 도시에 서와 같이 건강가정지원센터가 운영하는 공동육아나눔터가 설치되었다. 이후 마포구에 마을 만들기 활동이 활성화되면서 주민들로 구성된 운영위원회나 주민자치위원회가 운영진이 되어 육아나눔터 운영과 더불어 동일 공간을 주민에게 필요한 프로그램을 기획·운영하는 공동 육아방으로 변화시켜가고 있다. 양성평등 기금 공모사업과 마을공동체 공모사업 및 마포구가 고용노동부 지역맞춤형일자리 창출사업으로 추진하고 있는 아동돌봄 브릿지 카페 사업¹⁰⁾을 연계하여 돌봄시터를 지원하고, 마을 주민들을 위한 프로그램 운영과 주민 활동가가 상근하는

10) 취업이 필요한 공공근로자를 대상으로 돌봄시터 양성교육을 지원하여 지역사회에 아동돌봄 공공서비스를 지원하고 일자리 창출의 확대를 도모하는 사업으로 경력단절 여성에 돌봄시터양성교육을 실시하고 방과후 자녀돌봄 공간을 마련하여 돌봄서비스 지원하는 형태이다.

체제를 통해 여성친화적 사업으로의 전환을 모색할 수 있었다.

연남커뮤니티센터 공동육아나눔터는 연남꽃길 공동육아방으로 전환되면서 6차례 준비운영위원회 모임을 추진하여 13명으로 주민 운영위원회를 구성하였고 지역 내에서 지역 돌봄 활동을 추진해 온 오방놀이터 대표와 연계하여 육아사랑방 운영에 관한 경험과 지식 공유하였다.

2015년 성산1동 육아사랑방을 신규로 개소하면서 육아나눔터 기능을 확대하였다. 자녀 돌봄 육아품앗이 활동 및 자녀들의 안전한 놀이활동 공간인 육아나눔터에서 경력단절 여성들이 소통할 수 있게 되었고, 지역 주민들이 주민자치활동의 하나로 돌봄활동을 추진하게 되었다.

〈표 II-53〉 서울 마포구 공동 육아방 사업 개선

구분	기존 사업(2013~2014년)	여성친화도시 사업화
목적	- 돌봄품앗이 등을 통한 육아부담 해소	- 지역사회 돌봄 공동체 강화
주요 내용	- 여가부 공동육아나눔터 형태로 운영	- 공동체 형성 및 주민자치력 향상 - 평일 및 주말에도 운영 * 성산 1동은 평일만 운영
추진 주체	마포건강가정지원센터 위탁운영	주민운영위원회 및 주민자치위원회
예산	·14,000천원	·15,000천원(양성평등기금 공모사업과 마을공동체 공모사업)

서울 마포구 직장맘 돌봄지원 사업은 지역의 경력단절 여성들을 돌봄전담사로 활용하여 돌봄교실을 운영하는 사업이다. 초등학생(저학년 위주)의 하교 동행, 학습지도 및 놀이 등이 자치회관 프로그램의 하나로 운영되고 있다. 지역의 경력단절 여성들에게는 돌봄 전담사라는 일자리가 창출되었고, 직장맘에게는 방과후 자녀 돌봄의 문제를 마을에서 해소할 수 있게 된 사례이다. 동별로 5명의 돌봄전담사를 선발하여 지원하고 있는데, 해당 동 주민 중 경력단절 여성을 동 주민자치위원회 심사위원이 선발한다. 아직까지 마포구 전역으로 확산되지는 않았지만, 대상지역 선정을 하기 위하여 방과후 돌봄서비스 관련기관(초등돌봄교실, 지역아동센터, 방과후 교실 어린이 집, 청소년 방과후 아카데미) 현황 분석을 추진하였고 초등 돌봄 서비스가 부족한 염리동을 우선 대상지로 선정하였다.

광주 서구 행복가족협동조합(광주광역시 서구 마을기업)의 틈새 돌봄 서비스 사

업 역시 초등학생 및 중학생을 대상으로 하는 돌봄 사업이다. 2015년 광주광역시가 지원하는 광역형 여성친화도시 조성 사업 중 하나로 저소득 맞벌이 가구가 많이 상주하는 소형아파트 밀집 지역에서 추진되고 있다. 틈새 돌봄 서비스는 학교 돌봄 교실에 참가하지 않고 혼자 집에 남겨진 초등학생과 중학생을 대상으로 작은도서관 프로그램실, 청소년 문화의 집 프로그램실, 청소년 올래카페를 활용하여 그룹별 기초 학습 및 숙제 지도, 독서 지도, 놀이 활동과 소극장 운영, 토요일 마을가족놀이터를 운영하는 사업이다. 더불어, 경력단절 여성들을 대상으로 취업과 연결할 수 있는 바리스타 창업과정을 운영하고 야간에는 직장맘을 위한 활동모임을 운영한다.

다음으로 서울 마포구는 이동하는 여성근로자(학습지교사, 돌봄 종사자 등) 컴퓨터를 운영하고 있는데 이는 서울시 사업의 일환이기는 하지만 여성친화도시에서의 돌봄 사업을 돌보는 사람에 대한 돌봄으로까지 확장시킨 사례로 주목할 만한 사업이다. 학습지교사, 요양보호사나 각종 도우미 등의 돌봄 종사자들은 일정한 근거지 없이 이동하기 때문에 동료 간 커뮤니티 형성이나 지역사회 활동이 쉽지 않은 특성을 가지고 있다. 따라서, 신축된 용강동 주민센터에 휴식과 식사를 할 수 있는 휴게공간을 설치하여 이동하는 여성근로자들 뿐만 아니라 지역주민들의 각종 커뮤니티(주민회의, 소모임, 음식-책 나눔 등)공간으로 활용하고 있다. 가정복지과에서는 필요물품구매 지원과 홍보 추진하였고 주민센터가 운영 및 유지관리를 추진하고 있다. 향후에는 주민센터 내 같은 층에 위치한 작은 도서관과 연계한 책 나눔 활동으로 사업을 확장시킬 예정이다.

이 밖에 돌봄 시설 설치 사업으로 안산시에서는 노적봉 공원 내에 5.4평 규모의 수유실을 조성한 사례가 있다.

3) 안전 분야

① 안전 서비스 사업

일상생활의 안전이 여성의 사회활동을 자유롭게 하는 중요한 요인이라는 점에서 안전 지킴이 또는 지역 순찰 활동은 이동경로를 안전하게 만드는 사업으로 추진되고 있다. 2015년 여성친화도시 대표사업으로 제시된 사업들 역시 각종 안심 귀가동행 서비스와 안심벨·안심표시등·안심 택배함 사업 등을 다수 포함하고 있다.

먼저, 안산시에서 안심 귀가 서비스가 실시된 이후 야간 이동 지원 사업은 다양한 형태로 확산되고 있는데, 광명시의 ‘야간 안심동행 귀가서비스’는 안심대원

21명을 직접 채용하여 현장출동 귀가 지원을 한다는 점에서 그간 자율방범대를 활용하여 추진해 온 안심귀가 사업과 차별적이다. 경력단절 여성들의 일자리 사업의 하나이기도 한 광명시 서비스는 시에서 안심귀가대원을 직접 모집·선발하여 기간제 근로자로 채용하고 있다. 2014년 2월부터 광명시 광명동 지역에서 시범실시한 후 2014년 5월부터 광명시 전 지역에 확대하여 운영되고 있다. 인천 부평구와 의정부시는 자율방범대원을 활용하고 있다. 안심귀가 서비스가 실시되는 시간은 광명시와 인천 부평구가 밤 10시 ~익일 새벽 1시까지이고, 의정부시는 밤 11시 ~익일 새벽 1시까지 이다. 의정부시는 자율방범연합대원을 대상으로 성인지 교육을 실시하는 지원 사업을 병행하고 있다.

〈표 II-54〉 안전 관련 사업(개별 사업)

분야	지자체	사업	내용
순찰 및 동행	서울도봉구	마을지킴이 양성 및 운영	안전 마을지킴이 양성(의식향상교육), 인권 및 폭력예방 교육 * 2015. 서울시 공모사업
	인천부평구	밤길 안심귀가 동행서비스	범죄 취약 시간대 동행· 안전귀가
	광주광산구	등하곳길 도우미 사업	등하곳길 도우미 선발, 교육 및 활동
	의정부시	안심귀가“수호천사”서비스	유관기관과 사전 간담회 및 성인지교육, 현장탐방 *여성가족부 지역안전프로그램
	광명시	야간 안심동행 귀가서비스	안심대원 현장출동 귀가지원
	창원시	우리동네 한바퀴 지킴이단 지키자 데이 운영 및 폭력예방교육	동네 지킴이단 운영, 폭력예방교육
	김해시	여성안심귀가지킴이사업	안심귀가지킴이 활동지역 확대 운영
인프라	영주시	안전지킴이집 안심표시등 설치 사업	안심표시등 설치
	광주남구	여성안심벨 설치	여성안심비상벨 설치
	여주시	여성 안심택배함 설치운영	여성 안심택배함 설치운영
	구미시	안심귀가시스템 운영	택시, 버스 안심귀가 서비스 제공

이 밖에 영주시는 학교 및 인적이 드문 골목길에 있는 24시 편의점 중 foot-sos 시스템이 구축된 10개소에 안심표시등을 설치하였다. 안심표시등은 위기상황에 처했을 때 쉽게 도움을 청할 수 있다는 표시이고, foot-sos시스템이란 발로 페달

을 밟으면 경찰 112 지령실과 연결되어 자동으로 위험상황을 알릴 수 있는 시스템이다.

광주 남구는 공원 화장실에 안심 비상벨 설치 사업을 지속하고 있다. 2014년 5개 공원에 안심 비상벨을 설치하였고 2015년에도 4개 공원에 추가로 설치하였다. 여성화장실 내부에 설치된 비상벨을 누르면 곧바로 화장실 출입구에 설치된 경광등에서 위급상황임을 알리는 경보음이 울리고, 동시에 화장실 외부 표지판에 경찰 신고를 유도하는 '112' 메시지가 뜨도록 설계 되어 있다.

② 복합형 지역안전 사업

안전 서비스 사업이 지역 여성을 대상으로 이동지원이나 긴급 상황 지원 등의 개별 서비스를 통해 안심할 수 있는 여건을 조성하는 사업이라면, 복합형 지역안전 사업은 안전과 관련된 다양한 사업을 사업 대상 지역에 연계하거나 주민들이 마을 안전의 주체로 참여할 수 있도록 추진되는 사업이다. 즉, 이동의 불안전 요소는 대로와 골목길, 공원, 화장실은 다양한 곳에 산재해있다는 점에서 일정 구역을 종합적으로 개선하고 지역 주민이 안전에 대한 민감성을 갖출 수 있고 개선할 수 있도록 추진하는 사업은 개별 서비스 사업 보다 진일보된 형태로 볼 수 있다.

다양한 안전시설을 연계한 사업은 “다가구 주택이 많고 특히 1인 여성가구 밀집지역” 등 안전취약지역으로 인식되고 있는 지역을 대상으로 조도 개선, 안심벨이나 경보기 설치, 안심귀가 서비스를 종합적으로 추진하는 사업이다. 시범 사업 이후 인천 부평구 내 여러 지역으로 확산하고 있는 ‘여성이 편안한 발걸음 500보 사업’, 광주 동구의 ‘안심구역 조성 사업’ 및 대전 서구의 ‘안전한 숲뱅이 마을 만들기 사업’ 등이 주요 사례이다.

대전 서구는 각종 안심마을조성사업을 추진하였는데, 안심마을 만들기는 지역 1인 여성가구가 동 전체 세대수의 20%인 지역에 주민센터 입구 무인택배보관함 설치, CCTV가 설치되지 않은 공원 화장실에 안심벨 설치 및 지구대 순찰활동을 강화하는 사업을 추진하였다. 여성친화 행복마을 시범 조성 사업역시 원도심 지역이자 대전 서구 여성친화도시 중장기 계획 및 발전방향 수립과정에서 안전에 대한 욕구가 제일 높게 나타난 지역을 선정하여 추진하였다. 자투리 공간 주변의 보도개선, 벤치 설치, 옹벽도색과 미니 컴퓨터 조성, 여성안심 무인택배보관함 및 안심벨 설치, CCTV 설치, 공중전화부스 활용 꼬마 문고를 동일 지역 내에 함께 조성하였다.

〈표 II-55〉 복합형 지역안전 사업

	지자체	사업	내용
시설 연계 복합형	서울 서대문구	여성안심귀갓길 환경개선	CPTED 활용 안심귀갓길 안내판 부착 및 도로표시, 노후 보안 및 황색등 LED 교체, CCTV설치, 파출소 및 지구대, 안심귀가 스카우트 수시 순찰
	인천 부평구	여성이 편안한 발걸음 500보	마을환경 개선을 위한 문화 확산, 안전강화, 녹색친화
	대전서구	사람중심, 행복대전, 안전한 숲뱅이마을 만들기	여성안심 무인택배보관함 설치, 안심벨 설치, 안전 취약지역 순찰
		민·관·학 협력! 여성친화 행복마을 시범 조성	자투리 공간 활용 미니 쉼터 조성, 꼬마 문고 조성, 여성안심 무인택배보관함 및 안심벨 설치, 동네 현황판 제작 등
	광주동구	금동 안심구역(해넷길) 조성	보안등, 반사경, 안심벨, 안심택배함 간판, 표지병, 화단조성, 노면표시 및 벽화도색 등
포항시	여성·아동 안심귀가거리 조성	조명, CCTV, 안내표지판, 경보기 설치	
주민 공동체 연계 복합형	서울 도봉구	CEPTED마을만들기	대상지선정, 주민교육, 의견수렴, 마을계획 수립 실행, 연차별 추진
		폭력 없는 안전한 신창동 마을 만들기	마을지킴이양성, 폭력예방 캠페인
	부산 사상구	여성안심귀갓길	CPTED 활용 도색, 벽화, 범죄신고표지판, 반사경, 표시등, 주민공동체 분위기 형성
	태안군	꿈! 안전! 어울림! 꽃피는 여성친화 골목길 조성	낙후된 골목길 범죄 예방 및 안전한 통학권, 소통 기회 및 관광상품 개발
	부산 사상구	붉은디 안전마을 만들기	마을 내 안전인프라 구축, 주민공동체 역량 강화
	부산중구	지역사회 안전망 구축	어린이성폭력 예방교육, 우리맘 행복만들기, 여성안심지킴이단 운영, 구민안전교실 운영
	부산 연제구	여성친화도시 서포터즈 연제랑과 함께하는 '우리마을 바로알기'	마을 공간 조사와 주민 스스로 안전하고 편안한 마을 환경개선
	광주서구	아동·여성이 안전한 우리골목 프로젝트	CPTED 기법 골목 정비, 골목길 소통반상회, 마을 모니터링 및 주민교육
	광주북구	과거와 현재가 공존하는 안심마을(광주광역시 여성친화도시조성 공모)	주민 안전 네트워크 및 인프라 구축 통해 안전문화 운동 확산. 프로그램 기획으로 지속가능한 사업 추진
지킴·채움·나눔 여성친화 골목길 조성 사업 II(광주광역시 북구 여성친화도시 조성 공모)		오래된 주택과 노후 골목길 밝고 소통하는 공간 조성 기존의 짧은 구간의 여성친화골목길과 연계	

	지자체	사업	내용
방법 시스템	대구 수성구	방범건축물 설치 및 인증제 실시	범죄예방 설계기준 적합 건축물 평가 후 인증마크부착
	김해시	CEPTED가이드라인	마스터플랜 수립
	인천 부평구	여성 안심 ZONE 설치	스마트폰 활용 방법시스템 구축
	여주시	여성 안심콜센터 운영	여성 일반사항 및 위기긴급상황 상담

다음으로 주민공동체가 마을의 안전 사업에 대해서 직접 사업을 추진하는 사업이다. 이들 사업에서 주민의 사업 추진 범위는 주부 순찰단 등의 안전마을지킴이 활동, 지역 모니터링 및 주민 교육, 소통반상회, 공동텃밭 등 주민 간 의사소통을 통한 공동체 활동을 포함하며, 주민 참여가 여성친화도시 사업으로 강조되고 있다. 하지만 주민이 참여하는 정도는 주민설문이나 주민설명회 등을 통해 주민 의사를 모으는 것에서부터, 주민교육, 모니터링, 안전지도, 안전지킴이 활동에 지역 주민이 참여하는 활동이 주를 이루고 있다. 지역 여성 참여를 독려하거나, 주민이 직접 사업의 일부 또는 전반에 관여하고 기획 및 운영하는 사업이 추진되는 경우는 아직 미흡한 상황이다.

광주 서구의 ‘안전한 골목 만들기 사업’은 행정과 민간의 협력 네트워크를 통해서 여성의 마을 활동을 지원한 사례로 주목할만 하다. 공모 사업 대상 조건으로 여성이 과반수 이상 참여한 20인 이상의 마을 공동체, 행정이 운영하는 “여성친화아카데미” 교육을 5인 이상 이수한 경우를 명시하고 있다. 이 사업은 지역 내 여성단체가 국비 공모사업으로 확보한 3천 1백만원과 행정이 확보한 2백 5십만원의 추가 예산으로 안전 마을 사업을 공모하였다.

사업의 첫 단계는 마을 사업을 지원하기 위하여 광주 서구청 여성아동복지과, 마을 만들기 센터, 광주여성민우회 등의 여성단체, 여성친화도시 컨설턴트가 사업 추진협의체를 구성하고 마을을 선정하였다. 두 번째는 선정된 마을이 참여하고 서구청과 광주여성민우회가 사업 종료시까지 인적·물적 자원의 상호협력, 교류지원을 한다는 업무 협약을 맺었다. 마을 선정 이후, 사업 추진협의체는 마을 자원 조사와 마을에서 일어나는 사업들에 대한 지속적인 기획 추진회의를 진행하였고 협의체 회의에는 사업 관계자 이외에도 시의원 등이 참여하여 필요 자원 연계 방안 등을 협의하였다.

〈표 II-56〉 광주 서구 골목길 안전 사업

기 관 명		역 할
서구청	여성아동복지과	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 계획 수립 ◦ 사업대상마을 공모 및 선정 ◦ 협약식(서구청-광주여성민우회-마을공동체) 추진 ◦ 여성친화아카데미 교육 ◦ 골목길 소통반상회 공동 추진 ◦ 사업 종합평가회 공동 추진
	주민자치과 마을만들기센터	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을만들기 사업 자문 ◦ 마을만들기 교육
광주여성민우회		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을자원 조사 ◦ 도시재생 「골목길 프로젝트」 시행 (트릭아트, 설치미술, 태양광 가로등 설치 등) ◦ 골목길 소통반상회 공동 추진 ◦ 사업 종합평가회 공동 추진
마을공동체		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 골목길 소통반상회 공동 추진 ◦ 사업 종합평가회 공동 추진
여성친화도시 컨설턴트		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성친화도시 사업 방향 자문 ◦ 마을자원조사 설문 설계 및 분석
성인지예산 전국네트워크		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 안전사업 성인지적 분석 및 교육

주민참여형 마을 활동은 지역 여성들이 안전 서비스의 수요자에서 적극적인 안전 마을 만들기 주체로 변화될 수 있도록 사업이 추진될 필요가 있는데, 이를 위해 행정 내부에서 안전 사업 추진의 목표와 형태에 대한 공감대 조성과 연계 사업의 필요성을 강력하게 인식할 필요성이 있다.

예를 들어서, 서울 도봉구에서는 2015년 2개 형태의 안전마을 사업이 각각 추진되었다. 하나는 2015년 광역지자체 「여성폭력 없는 안전마을」 공모사업에 창2·3동의 서로사랑상담센터가 참여하여 추진된 ‘폭력 없는 안전한 신창동 마을 만들기’사업이고 다른 하나는 구비 사업으로 마을공동체과에서 추진된 ‘범죄예방디자인(CPTED)을 적용한 안전·안심마을 조성’사업¹¹⁾이다. 창2·3동 안전마을 사업은 폭력예방교육

11) ‘범죄 예방 디자인(CPTED) 마을만들기’ 사업은 위탁사업으로 추진되었는데, 담당부서는 마을공동체과이며, 도시계획과, 여성가족과, 도봉경찰서, (사)한국셉테드학회의 협력 구조로 진행되었다. 전문기관((사)한국셉테드학회, 도봉경찰서, 도봉구청) 간 MOU를 체결하고, (사)건고싶은 도시만들기 시민연대에 범죄예방환경설계(CPTED)를 위탁하였다. 대상지역 신청·접수 → 대상지 선정 → 주민교육 및 협의체 구성 → 범죄예방 디자인 계획수립 → 마을계획실행(시공) → 평가 및 환류 등으로 이루어지는 사업의 전 과정을 CPTED 전문가의 도움을 받아 주민 중심의 민·관 협력 방식으로 추진하였다.

을 전혀 받지 못한 사각지대에 있는 주민들에게 폭력예방 캠페인 및 예방 교육을 통해 폭력에 대한 심각성을 알리고, 마을 지킴이를 선정하여 마을에서 일어나는 폭력에 대하여 피해자 및 가족을 상담기관, 서울북부범죄피해자지원센터, 경찰서로 연계할 수 있도록 한다는 취지의 사업이다. CPTED 적용 안전 마을 사업은 취약한 환경으로 인하여 범죄발생 가능성이 높은 지역을 선정하여 주민협의체를 구성하고 다양한 공동체 활동을 통하여 자연적 감시 등 자율적 범죄 예방을 추진하며 도시갤러리 범죄예방디자인 시설물 설치 등의 사업과 연계하는 취지의 사업이다. 개별적으로 추진된 두 개의 사업은 연계되었을 때에 안전마을로서 역할이 배가될 수 있는 사업이다. 특히, 두 개의 사업이 안전·안심 마을을 표방하고 있을 뿐만 아니라 모두 자발적 주민참여와 교육·워크숍 및 지역 자원 연계를 기본적인 수단으로 활용하고 있다는 점에서 주민 역량 강화에는 CPTED 원리에 대한 이해 및 지역 내 가정·성폭력으로 부터의 안전과 인권 교육, 마을지킴이 또는 마을 공동체 활동이 함께 포함되어야 한다. 이와 같은 사업 연계를 위하여 행정은 ‘지역안전’에 대한 포괄적 접근과 추진 부서 간 공동 계획 및 자원 연계 등이 활성화될 필요가 있다.

특히, 여성친화도시 안전 사업의 담당부서가 여성친화도시 주무부서일 경우에는 주민센터, 경찰서, 소방서, 학교, 자율방범대, 지역 민간단체나 주민모임, 지역의 여성재단 등과 협력 과정을 통해 사업이 진행되는데, 이 과정에서도 도시나 건축 관련 타 부서와 연계 없이 자체적으로 운영되는 경향이 있다. 또한, 건축 및 안전 관련 부서가 사업을 추진할 경우에 여성친화도시 주무부서와 연계되는 사례는 극히 드물며, 주민협의체가 여성친화적 공간 조성에 대해 이해하고 공감할 수 있도록 협업하는 사례는 여전히 취약하다.

4) 마을 만들기 분야

여성친화도시가 추구하는 마을 만들기 사업은 단순히 커뮤니티 센터 건립, 골목길 정비 등의 물리적 시설개선에 국한되는 것이 아니다. 공가 및 폐가 등 안전하지 않았던 공간을 여성이 활용할 수 있는 커뮤니티 공간으로 조성하고 골목길과 연계하여 다양한 사회적 만남이 이루어질 수 있도록 하는 것이고, 이질적 그룹들과의 사회적 만남을 통해 지역사회 여성 일자리 창출을 이끌어 내고, 사업의 전 과정에 대한 의사결정과정에 여성을 참여시키는 방식으로 추진하는 것이다. 특히, 커뮤니티 공간은 여성들의 네트워크를 강화하는 거점을 확보한다는 의의도 있다.

마을 만들기 사업이 중요한 이유는 첫째, 마을 만들기는 여성의 구체적 생활현장을 개선할 수 있다. 도서관, 주민 센터, 놀이터, 마을 구석구석을 여성들이 이용 가능하고 필요한 공간으로 조성함으로써 여성의 사회적인 관계를 활성화시켜야 마을사업 참여기회가 늘어날 수 있다. 둘째, 마을 일에 대한 의사결정과정의 참여는 여성들을 지역 활동가로 훈련시키고 양성하는 기회를 제공한다. 물론 이와 같은 마을 만들기 사업은 여성교육이나 마을 내 여성 활동 지원 사업들이 2-3년 축적될 때 추진가능하다는 점에서 장기적인 시각을 갖고 추진되어야 한다. 또한, 여성가족부나 광역시 공모 사업 또는 개별 여성친화도시 여성가족친화마을 만들기 공모 사업이 여성의 마을 네트워크 활성화, 커뮤니티 센터 운영 등을 포함하고 있는 이유도 지속가능성의 기반을 만들기 위해서 이다.

마을 의제를 발굴하는 프로그램을 포함하고 있는 광주 북구의 ‘생생통통 꿈꾸는 여성들의 유쾌한 나들이 사업’과 지역 내 한부모 가족 청소년에 대한 지지·지원 프로그램을 포함하고 있는 의정부시 ‘文·藝·숲이 있는 마을 조성사업’은 2015년 여성가족부 여성친화도시 사업 공모로 추진된 사업이다. 광주 지역의 마을만들기 사업은 마을 여성들이 돌봄과 안전, 건강 활동을 특징으로 하고 있는데 광주광역시 여성친화도시 공모사업은 사업분야에 돌봄·안전·건강사업은 명시하고 있어 사업 기획부터 여성의 요구에 민감한 활동을 추진하도록 유도하고 있다. 마을 만들기 사업을 규정 사업으로 특화하고 있는 광주 광산구는 광역시 공모 사업 이외에 구비사업으로 광산형 여성가족친화마을사업을 추진하고 있다. 광산구 마을만들기 역시 돌봄·안전·건강 사업을 복합적으로 추진하는 마을 만들기를 추진하고 있다.

〈표 II-57〉 마을 만들기 사업

지자체	사업	내용	비고
부산 사상구	사상구 마을만들기 민간협의체 운영	카페 및 지역주민 커뮤니티센터 기능 강화, 육아문화공동체 어머니회통한 마을주민소통, 동네환경개선 및 어르신과 대화통한 지역주민소통, 마켓 및 시장 등 통한 세대간 소통 네트워크, 공동부엌 통한 대화의 장	
부산남구	행복마을만들기	주민공동체 활성화 및 마을가꾸기 사업, 주민 프로그램 운영 등	
광주북구	生生通通 꿈꾸는 여성들의 유쾌한 나들이	유쾌한 나들이 추진단 구성, 성평등 부모교육, 유아·아동 돌봄 센터 운영, 마을가족 힐링 캠프, 마을가족 힐링 캠프, 범죄 예방 조명설치, 원탁회의, 마을 의제 선포식	여성가족부 여친 공모 사업
의정부시	文·藝·숲이 있는 마을 조성사업	골목길 환경디자인 개선, 여성의 행복 되짚어보기, 인문강좌 사업	

지자체	사업	내용	비고
광주남구	여성친화마을 조성 (3개 마을)	노대실 따숲 만들기, 월산4동 메이드 달뫼마을, 함께() 프로젝트	광주광역시 여친 도시 공모 사업
광주북구	돌봄과 나눔의 꽃이 피는 마을살이	엄마와 아이가 함께하는 교실 운영, 식사나눔모임, 공부방, 숲태교, 요가, 마을생태학교	
	여성친화마을만들기	여성·가족친화 지역 네트워크 구축, 여성 자아(정체성)찾기 “여성비전스쿨”운영, 가족사랑 별밤캠프 운영	
	과거와 현재가 공존 하는 안심마을	민관학 협력 안심마을 협약 체결, 과거의 벽화와 현재의 안전지도 통합, 우리동네 안전 체험학습장 찾아보기, 우리동네 안전 체험학습장 찾아보기	
광주 광산구	광산형 여성가족친화 마을사업	6~7개 단체(1개 마을당 8백만원 내외), 돌봄, 건강, 안전 사업 분야	구비 공모
광명시	마을공동체 만들기 사업	위원회 설치 및 운영, 공모사업 추진, 교육사업 추진, 커뮤니티 공간 설치 및 운영	
구미시	여성·아동 안심마을 조성	조례, 설문조사, 주민설명회, 사업계획 수립 및 시행, 조성 선포식	

의정부시의 文·藝·숲이 있는 마을 조성사업은 여성가족부의 2015 여성친화도시 조성 우수사업 공모사업으로 마을만들기 사업이 다년간 추진된 지역을 대상으로 하고 있다. 재개발, 재건축 추진계획 수립이 취소된 구도심 지역인 가능3동은 사업 추진 이전에는 2014년 의정부시 성평등 기금 공모사업으로 벽화사업이 추진된 바 있고, 2015년에는 총무과에서 동 주민센터를 대상으로 공모한 『2015년 마을만들기』 대상지역으로 환경개선(벽화, 벽걸이 화분 등) 사업을 추진하고 있는 지역이다. 이 지역은 마을내 원주민(건물 및 토지 소유자)이 이주한 후에 상대적으로 경제적 기반이 약한 모자·조손 가정 및 독거노인 등 저소득층이 입주하였다. 지역적 특성을 반영하여 물리적 환경개선 뿐만 아니라 커뮤니티 공간을 거점으로 취약계층 여성 및 한부모가정(특히 편부가정) 여성 청소년의 자립 및 성장을 위한 프로그램 운영을 목적으로 하고 있다.

의정부시는 해당 지역에 대해서 2017년 가능3동 주민센터(구청사) 리모델링 후 커뮤니티 공간으로 활용한다는 계획을 수립하고 커뮤니티 공간 조성시까지 주민센터 인근 건물을 임대하여 ‘인문강좌’ 사업과 ‘주민의 주민에 의한 주민을 위한 와글와글 토론방’, ‘편부가정의 사춘기 여학생 상담 및 케어 프로그램’을 추진하였다. 2015년 사업을 통해서 지역주민들 간 초보적 유대 관계가 만들어지기 시작하였고 의정부시 건강가정지원센터와 연계 운영하여 가정 내 위기 사항 시

상담지원 및 부모 교육 등의 지원 프로그램이 지속 운영되는 기반을 마련하였다.

마을만들기 사업이 활성화되어 있는 광주 북구의 ‘생생통통 꿈꾸는 여성들의 유쾌한 나들이’ 사업은 2013년부터 2014년까지 광주광역시의 공·폐가 정비 사업을 통해서 두암2동 커뮤니티 센터를 조성하였고, 2014 여성가족부 여성친화도시 공모사업을 활용하여 조성된 인프라를 중심으로 여성이 중심이 되어 ‘함께 배우고, 함께 일하며, 함께 즐기는’ 삶을 추구한다는 계획을 수립하였다. 커뮤니티 거점 공간에 아동돌봄센터(이웃집 마당)와 되살림가게, 성평등 부모교육, 마을가족 힐링 캠프 등을 추진한 사업은 마을 여성들이 중심이 된 ‘유쾌한 나들이’ 추진단이 주도적으로 활동하였다. 2015년에는 사업의 지속·확장을 위하여 광주 북구 여성친화서포터즈가 동네의 우범지역을 조사하여 태양열 조명을 설치하고, 마을 활동 경험을 바탕으로 ‘나의 삶을 바꾸는 단 하나의 마을의제’ 원탁회의, 커뮤니티센터 운영을 위한 씨앗 보고서 발간, 재능기부자 발굴 등의 후속 사업을 추진하였다. 이와 같은 지속적인 사업 추진을 통하여 마을 여성들의 재능이 발휘될 수 있었고, 원탁회의 의제로 나왔던 여성친화마을 사업단(예,가족공예사업단, 뜨개질 사업단 등)을 운영하여 여성들의 일자리 창출 또한 도모할 후속계획을 수립하였다. 특히 북구가 여성친화마을 사업의 확장을 통해서 얻어진 성과를 확장시키기 위해서 마을 플래너를 양성하고 심화과정을 통해서 여성친화도시 중심인력을 육성하는 시스템으로 만들고자 한다는 것은 주목할만하다.

광주 남구가 2015 광주광역시 여성친화도시 공모 사업으로 추진한 ‘노대실 따숲(따뜻한 숲속마을)만들기’ 프로젝트는 아파트 내 작은도서관을 중심으로 아파트 자치회가 운영하는 마을만들기 사업이자 돌봄공동체 사업이다. 작은도서관을 거점으로 여성이 마을의 사업주체로 참여하여 육아 나눔과 마을 인력 창출의 거점을 마련한다는 목적으로 추진되었다. 해당 아파트 단지는 397세대 1,125명이 거주하는 규모로, 맞벌이 119가구, 저소득 한부모가정 세대 48가구, 0~2세 자녀양육 가구 49가구가 살고 있어서 주택 단지내 자녀양육 대한 욕구가 큰 마을이다. 주택단지 내에는 엄마들의 힘으로 개관(2011년)된 ‘숲속작은도서관’이 이미 조성되어 있고 숲속작은도서관운영위원회 10명과 회원 80명이 활동하고 있었다. 2012년에는 민간재단인 한국여성재단 사업을 지원받아 마을보육사업을 운영한 경험도 있다.

〈표 II-58〉 광주 남구 여성친화 마을만들기 사업

3대 분야	8개 프로젝트	대상	내용
따숲 BOOK CARE	① 따숲 book 계(契) * 주민 재능 기부	초등학교 재학 아동 30명	학교 후 교과목 공동 학습품앗이
	② 따숲 book 두레		마을스토리텔링, 돌레길 걷기, 전래 놀이, 마을직업 체험 등
	③ 따숲 book 향약	0~2세 및 양육부모 20명	공동육아 교육, 돌봄 프로그램
	④ 영화로 힐링한다	가족단위 신청자	금요일 영화관람
	⑤ 마을 장터	400명	연 1회 * 수익금 마을 복지사업 기부
따숲 엄마 집밥	⑥ 엄마손 집밥 먹기 * 로컬 푸드 연계	초등학교 재학 결식우려 아동	방학기간
따숲마을 SAFETY	⑦ 란돌린 교육	청소년 및 성인	성교육 및 체험교육
	⑧ 손전등 안전 산책	30명(지역주민 및 아동)	마을 주변 안전 점검

이와 같은 사업의 지속성은 마을 거점 마련으로부터 지역사회의 돌봄, 안전, 여성의 일을 연계하는 사업으로의 확대를 가능하게 하는 요건이 되었다.

광주 광산구는 2013년부터 광산형 여성가족친화마을만들기 사업을 추진 중에 있고, 주민자치위원회·부녀회, 도서관 등의 단체가 공모사업에 선정되고 있다. 인테리어(도배, 장판, 타일 등) 기술 교육과 여성인테리어 협동조합 설립, 공동밥상, 토탈 공예 교육과 공예품 지역장터 판매 등 여성의 마을 활동과 일자리 또는 돌봄 활동을 연계하는 사업들이 발굴·추진되고 있다. 뿐만 아니라 2년차 공모 사업에 선정된 숲속작은집(숲속유치원, 녹색학교) 사업의 경우 공모사업에만 의존하는 것이 아닌 주민자치위원회, 부녀회 등과 연계해서 지속적인 사업 기반을 갖추고 있다. 특히 육아참여자를 아빠로 한정하지 않고 이모, 삼촌, 조부모 등 모든 마을 주민이 공동육아 프로그램에서 돌봄을 제공함으로써 엄마에게 휴식시간을 주는 측면도 고려하는 등 해가 거듭될수록 성인지적인 사업으로 전환되어 가고 있다. 또한, 여성·가족친화마을 사업을 지속적으로 추진해 온 주민 활동가 간 네트워크를 구축하여 신규 선정단체 컨설팅 지원 등의 활동을 추진하는 등 발전기반을 만들어가고 있다.

여성친화도시 마을 만들기 사업은 마을 만들기 지원센터가 설치되어 있거나

지역 내 전문가 또는 여성친화도시 컨설턴트가 지속적으로 결합되어 여성 주민을 임파워링하고 공동으로 사업을 기획하는 등의 지원체계를 마련하는 경우에 사업 목표를 원활하게 달성할 수 있다. 중간지원 조직과 제공하는 사업 추진 컨설턴트는 사업의 효율성 증진 및 사업의 지속성 측면에서 매우 중요한 요인으로 작용하고 있기 때문이다. 그런 점에서 여성친화도시 사업을 추진하고 있는 지자체¹²⁾ 중 12개 지자체에 설치되어 있는 마을만들기 지원센터와 어떻게 협업할 것인가는 여성친화도시 마을만들기 사업의 과제 중의 하나로 볼 수 있다. 또한, 마을만들기 사업 추진 여성 그룹들이 마을 활동과 연결된 자원을 확장할 수 있도록 여성 그룹 간 네트워크를 구성하고 운영을 지원하는 방안도 모색될 필요가 있다.

5) 시설 및 공간 분야

① 이동 지원

안전한 보행을 위하여 도로경계석, 횡단보도 개선 및 주차와 교통안전 표지판 등을 설치하는 사업들이 추진되고 있다. 이와 같은 사업은 여성친화지정도시의 기본적인 사업이되어서, 2015년에는 개별 시설 사업을 대표사업으로 제안하는 여성친화지정도시가 다소 감소되었다.

12) 마을만들기 지원센터는 인천 부평구 도시만들기 지원센터(2010), 광주 북구 아름다운 마을 만들기 지원센터(2006), 광주 남구 마을만들기 협력센터(2012), 광주 광산구 공익활동지원센터(2013), 수원시 마을르네상스센터(2011), 안산시 좋은마을 만들기 지원센터(2008), 강릉시 마을만들기 지원센터(2008), 청주시 녹색청주협의회(2012), 창원시 으뜸마을 만들기 지원센터(2011), 서울 도봉구 마을지원센터(2013), 서울 서대문구 마을공동체지원센터(2014), 김포시 마을만들기 지원센터(2015)가 설립·운영되고 있다. 도시재생 지원센터는 기존의 마을만들기지원센터와 별도로 설립되기도 하고 통합되기도 하여 더 많은 중간 지원조직이 존재한다.

〈표 II-59〉 이동 지원 사업

	지자체	사업	내용
보행	부산남구	보행약자를 위한 교통안전교실 운영	교통안전교실
	광주동구	장애물 없는 여성친화 보행환경 조성	관내 도로파손 일제조사 실시, 여성 활동이 많은 시가지 집중정비
	광주광산구	옐로 카펫	보행로에 교통안전시설 설치
	영월군	유니버설 디자인을 통한 보행환경 개선 사업	보행환경 개선, 보행자 전용길, 교통약자 복지, 보행문화 선진화
교통	부산남구	대중교통 임신부석 착석 알리미 설치	관내 마을버스 임신부석 지정
	영월군	안심버스 승강장 사업	태양광 조명시설 설치, 바람막이 설치, 관광지 사진 게첩, 거울 부착
	광주동구	임산부 주차전용구역 설치	임산부 주차전용구역 설치
	광주서구	서구청사 내 여성우대주차장 추가 설치	여성우대주차장 추가 설치
	아산시	교통약자 전용 주차계획 설치	조례개정, 주차구역 설치

부산 남구의 대중교통 임신부석 착석 알리미 설치 사업은 남구에서 2014년 하반기에 실시된 여성친화도시 조성사업 아이디어 공모 사업에서 수상·선정된 사업이다. 마을버스 20대에 버스별로 한 좌석씩 임신부석을 지정하여 분홍색 시트 커버를 씌우고, 앞좌석 뒤쪽에 임신부 착석 음성 알리미를 설치하여 임신부석에 앉게 되면 자동으로 임신부석임을 알리는 음성이 나오는 시범사업을 추진하였다.

주차장 개선 사업은 해당 지자체의 정책적 관심에 따라서 다양한 명칭으로 추진되고 있는 일반적인 사업이지만, 광주 서구는 서구청사 보건소 앞이 임신부의 왕래가 잦은 곳이라는 점에서 청사 내 일반주차장을 여성우대주차장으로 변경하여 추가 설치하는 사업을 진행하였다.

이와 같은 보행 여건 및 이동 여건 개선은 여성의 사회 참여를 지원하기 위한 최소한의 인프라라는 점에서 지속적인 개선이 요청되는 영역이다. 하지만, 효과적인 시설 개선 및 설치 사업이 추진될 수 있도록 시민참여단 모니터링이나 지역 여성의 이동 수요에 기반 한 사업 추진 지역 선정과 시설 인프라 간 연계를 고려한 사업으로 발전될 필요가 있다.

② 건축 및 단위 공간 개선

여성친화도시에서 건축 및 단위 공간 개선 사업은 여성의 일상을 지원할 수 있는 시설을 설치하고, 해당 공공기관에 대한 접근성을 높일 수 있는 방안을 모색하는 것이다. 이를 위해 주무부서와 관련 부서와 업무 협의 또는 컨설팅이 필요하며, 공공시설 가이드라인을 활용하는 방법도 필요하다. 여성의 일상을 지원하는 시설의 범위는 화장실, 주차장이나 수유실 뿐만 아니라 돌봄 시설, 보행과 대중교통 이용의 편의를 도모할 수 있는 인프라와 야간 이용이 필요한 시설의 경우 야간 안전 조치를 함께 포함할 필요가 있다. 하지만, 아직까지 여성의 일상을 지원하는 포괄적 인프라 개선이 추진되기 보다는 화장실이나 건물 내 보행 편의 등 개별시설 개선사업이 추진되는 수준이다. 그럼에도 불구하고, 예년에 비해 주무부서와 관련 부서와 업무 협의를 통해서 여성 관련 시설 등을 설치하도록 컨설팅 하거나 협의하는 형태는 확산되고 있다.

광주 광산구는 문화체육관광부의 인구 4.5만명당 공공도서관 확충계획에 따라 추진되고 있는 선운도서관 건립 내·외부자문단 구성에 여성아동보육과와 여성친화도시 컨설턴트가 참여하였다. 양산시 역시 공공시설과가 공공시설물 신규 건축 및 리모델링 사업을 추진할 때 여성가족과와 사전 협의를 통하여 여성이용 편의시설을 확충하도록 지원하였다. 이 밖에 광주 서구는 신세계이마트와 초록우산어린이재단에 의해 지원되는 희망 장난감 도서관¹³⁾을 유치하면서 어린이생태학습도서관 내부에 건립할 수 있도록 부서간 협력 회의를 추진하였고, 원주시는 여성 성리학자인 임윤지당 선양관 건립에 여성계의 의견을 적극 반영하기 위하여 간담회 등을 개최하여 건축사업을 추진하였다.

〈표 II-60〉 개별 시설 개선 사업

지자체	사업	내용
양산시	공공시설물 내 여성이용 편의시설 설치	근로자종합복지관 신축, 양산도서관 재건축
광주서구	어린이생태학습도서관내 희망장난감 도서관 유치	돌봄 공간으로 활용

13) 신세계 이마트가 사회공헌 사업으로 추진하는 희망장난감 도서관은 아동 및 저소득계층 아동들이 시설이용 및 장난감 대여가 가능한 도서관이다.

지자체	사업	내용
광주광산구	선운도서관 건립	여성·임산부 주차면, 수유실, 남녀화장실 비율 등 컨설팅
원주시	임윤지당 열 선양관 건립	전시관, 사무실, 부속 공간 등
광주남구	건강생활지원센터 건립	화장실내 편의시설 설치 및 임산부 주차장 조성

② 거리, 공원 및 여성친화공간 조성

일반적으로 추진되는 골목길 및 주거지역 개선 사업과 차별적인 여성친화 거리 조성과 공원 및 공간 조성 사업에서는 공간 기획뿐만 아니라 운영에 여성들이 참여하여 지역사회 내 여성 가시성을 향상시키는 데에 기여한 몇 가지 대표적인 사례가 제안되었다. 하지만, 시·군·구비 사업 또는 농업기술센터의 텃밭 조성 사업이나 도시재생 사업 등과 연계해서 추진하고 있는 각종 주거지역 개선 및 골목길 조성 사업은 아직까지 여성친화도시 사업으로의 정체성 보다는 도시미관 개선 사업이나 텃밭 조성 사업 그 자체를 추진하는 수준이라고 볼 수 있다.

김제시의 ‘주민과 함께 만들어가는 여성친화테마사업’은 요촌근린공원내 위치한 지평선어울림센터의 어린이 놀이방, 어린이도서관, 다문화가족지원센터, 사회복지시설을 연계하여 여성 친화존을 조성한다는 구상이다. 이에 더하여 여성친화존 조성 및 운영 지원에 여성친화도시조성위원회 및 여성친화서포터즈를 활용하고 마을활동에 관심이 있는 여성을 발굴하여 우리 마을 지킴이이자 도서관 운영자로 양성한다는 계획도 함께 수립되었다. 즉, 요촌근린공원은 대규모 아파트 단지가 밀집해 있어 시민들의 접근성이 높은 지역이기 때문에 공원 내에 위치한 지평선어울림센터는 아동·여성·다문화가족 시설이 집적화되어 있으나 안전성과 편의성이 취약하고 프로그램이 부족하여 어울림센터 운영에 지역 여성 참여를 확대한다는 것이 핵심이다.

동해시의 다문화프리마켓 및 여성친화 거리 축제는 2014년부터 조성된 여성친화 거리에서 거리축제를 추진하는 사업이다. 여성친화거리는 시청을 기준으로 공공기관, 문화시설, 생활편의 시설이 집약된 여성친화적 복합지역 2km구간에 돌봄 영역, 자전거길 조성 건강영역, 자연친화적 공원조성 시민 커뮤니티 공간 영역으로 여성친화거리를 조성한 사업이다. 이 거리에서 매월1회 프리마켓을 운영하고 공동육아나눔터 품앗이가정이 참여하는 아나바다 장터, 찾아가는 취업 창구, 가정폭력·성폭력 상담소 운영 홍보 등의 사업을 함께 추진하고 결혼이민자

들이 마켓에 참여하도록 하여 소득 창출 효과와 다양한 일자리 참여 기회를 매월 제공한다는 것이다. 향후, 점진적으로 주거지역으로 거리 축제를 확대한다는 계획을 가지고 있다.

부산 사상구 우먼라이브러리 운영사업은 2014년 지역여성들의 요구와 참여로 만들어진 여성친화공간인 우먼라이브러리에서 전문가와 지역여성들이 운영회의를 통해서 사업을 기획·추진하는 사업이다. 양성평등 이슈를 중심으로 토크콘서트 운영과 양성평등 작가와의 만남 등의 사업이 추진되었다.

〈표 II-61〉 거리 조성 과 공원 및 여성친화공간 조성 사업

	지자체	사업	내용
거리 조성	아산시	아름다운 거리 조성사업	디자인 특화거리 개발, 보행환경 조성
	태안군	꿈! 안전! 어울림! 꽃피는 여성친화 골목길 조성	청소년 문화의 거리 조성, 주변환경 정비
	대구 수성구	아름다운 골목길 가꾸기 사업	아름다운 골목길 조성, 개동 선정 모범사례 전파
	용인시	행복을 가꾸는 테마텃밭 조성	시민농장 텃밭 분양 및 운영, 원예기술교육, 관리자 육성, 생태텃밭 교육, 나눔행사
	여수시	광림 새뜰마을 사업	재해방지시설, 위생시설, 집수리 정비, 마을공동체 육성
	동해시	다문화프리마켓 및 여성친화거리 축제	매월 1회 다문화 프리마켓 개설 운영
공원 및 여성친화공간	부산 사상구	여성친화공간 운영 (우먼라이브러리)	토크콘서트, 작가와의 대화, 지역여성 상징인물 찾기, 소모임 지원
	원주시	여성가족공원 조성사업	원주시 직영으로 추진, 여성친화 공원 조성
	김제시	주민과 함께 만들어가는 여성친화테마사업	요촌근린공원 여성친화존 조성, 우리마을 지킴이 운영, 우리마을만들기 아카데미 운영, 우리마을축제
	남원시	여성친화적 도시공원 재정비 사업	편의시설 재정비, 여성친화산책로 조성

7) 건강

여성 건강 사업은 여성을 대상으로 한 건강 서비스 프로그램 개발뿐만 아니라 여성을 자신의 신체에 대한 관리 주체가 될 수 있도록 지원하는 프로그램 개발 등을 추진해야 한다. 2015년 대표사업으로 눈에 띄는 사업은 서울시 공모사업을

통해서 추진된 서울 마포구 ‘여성 건강카페’와 서울 도봉구 ‘여성 음주자를 위한 치유 프로젝트’이다.

서울 마포구 여성 건강카페는 서울시 지원 사업으로 여성주민모임(하늘품)과 연계하여 유자녀 30-40대 여성이 많이 거주하고 있는 상암월드컵 파크 10단지 주민공동이용시설을 여성건강카페로 조성한 사업이다. 도봉구 여성 음주자를 위한 치유 프로젝트 역시 서울시 2015년 생애주기별 여성건강관리 시범사업이다. 2011년부터 운영해 온 도봉중독관리지원센터 여성음주 예방 교육 프로그램을 도봉구 ‘더불어 만드는 여성 건강 마을’을 통해 조성된 지역 여성건강단체 및 전문가와 연계하여 치유 프로그램(사례관리, 인식개선, 지역연계, 사업모니터링 및 자문)을 운영하였다. 사업 추진을 통해서 여성음주자 회복프로그램 뿐만 아니라 여성건강협의체가 알코올 준전문가로 양성되는 효과가 있어서 지속적인 건강 프로그램을 운영할 기반을 마련했다.

대전 서구의 ‘여성 안전 호신술 교육’은 태권도협회와 무료 호신술 교육 협약을 체결하고 4개 태권도장에서 여성자율방범대원 및 여성들에게 호신술 교육을 실시한 사업이다. 이 밖에 안양시 ‘생애주기별 맞춤형 건강증진프로그램운영 사업’은 보건복지부에서 추진하는 공모사업으로 유아, 청소년 및 성인을 대상으로 한 생활터 및 학교나 복지관 연계 건강 교실 사업으로 여성 건강에 대한 특화된 개선이 부가될 필요가 있다.

〈표 II-62〉 건강 사업

지자체	사업	내용
서울도봉구	여성음주자를 위한 치유 프로젝트 「여유」	지역 여성건강관리를 위한 민관 거버넌스 구축 및 치유 프로그램 운영
서울마포구	여성건강카페 사업	커뮤니티 거점공간 조성, 자조모임 활동지원, 프로그램 운영
대전서구	민·관 협력 지역 공동체 푸른 신호등 켜기! 여성 안전 호신술 교육	체력단련 및 자기 방어 호신술 습득
여주시	산업장 여성근로자 요가프로그램	산업장 여성근로자 요가프로그램
영주시	분만산부인과 지원사업	분만 가능한 산부인과 개원, 장비구입
안양시	운동실천 비만관리로 만병통치 및 여성 어린이 건강관리	생애주기별 맞춤형 건강증진프로그램, 지역주민 누구나 참여 가능한 프로그램, 취약계층 건강관리 프로그램 운영
양산시	건강도시 양산 향노화 캠프 운영	대사질환 관리 및 맞춤교육

III

여성친화도시 종합성과평가

1. 2015년 종합성과 지표 구성	91
2. 추진 기구 구성 및 성과	96
3. 주요 사업 추진 실적 및 성과	118

1. 2015년 종합성과 지표 구성

2015년은 2010년 12월 여성친화도시 협약을 맺고 사업을 추진해 온 서울 강남구, 대구 중구와 달서구, 수원시, 시흥시, 강릉시, 청주시와 당진시가 5년간의 협약이 종료되는 해이다. 이들 8개 여성친화도시는 해당 지자체의 성 평등 정책 추진 기반 조성 성과와 대표성, 경제활동 활성화, 돌봄과 안전 및 건강 등의 분야에서 주요한 사업 추진 성과를 자체 평가한 종합성과보고서를 작성하여 여성가족부에 제출하였다.

종합성과보고서는 여성친화도시 지정신청서, 이행점검 지표와 연계하여 여성친화도시 추진 주무부서, 시민참여단과 여성친화도시조성협의체로 대표되는 사업추진 기구의 구성 및 활동성과 분야와 여성 대표성, 여성의 경제력, 돌봄과 안전 사업 및 인프라 개선과 관련된 대표 사업 분야를 제시하도록 구성되어 있다. 이와 같은 종합성과보고서의 주요 지표는 다음의 <표 III-1, 2>와 같다.

먼저, 사업추진 기구의 구성 및 활동성과에 대한 지표는 첫째, 추진기구 구성 또는 활동을 조례·규칙·지침으로 제도화 한 성과, 둘째, 여성친화도시 업무 추진 행정 내 활동 실적, 셋째, 민관협력 기구 구성과 활동 성과이다.

첫 번째, 추진기구 구성 또는 활동을 조례·규칙·지침으로 제도화 한 성과는 주무부서 설치, 주무부서의 행정 내 협업 활동, 시민참여단 설치 및 운영과 민관협력 기구로써 여성친화도시조성협의체 설치 및 운영과 관련된 사항을 제도적으로 보장하여 지속 활동의 근거를 마련했는가를 평가한다.

두 번째, 행정 활동 실적은 주무부서 내 여성친화도시 업무 추진 인력과 예산이 어떻게 변화되었는가와 행정 내 협업 증진활동 대표 사례를 평가한다. 대표 사례는 여성친화도시 사업 목적에 부합하는 사업이 추진된 경우만 제시될 것이 권장되었는데, 공무원 인식 변화를 위한 성 평등 교육을 활성화·제도화시키거나 주무부서 이외의 타 부서 사업을 개선하기 위해 추진된 조치와 관련된 것들이다. 예를 들어, 교육 참여 확대를 위하여 지자체 공통업무평가지표에 여성친화도시나 성인지 교육 이수 여부를 반영하거나, 여성친화도시 조성 사업 관련 결재라인에 주무 부서를 포함시켜 사업 추진에서 주무부서의 관리 기능을 강화하거나, 주무부서의 타 부서 사업에 대한 컨설팅을 제도화 하는 등의 사례이다.

세 번째, 민관협력 기구 구성과 활동성과는 시민참여단과 여성친화도시조성협

의체와 관련된 지표로, 두 개의 기구가 다양한 여성 그룹을 포함하여 구성되었는지, 여성친화도시 사업 추진에 핵심적인 역할을 하는 여성 역량 증진을 도모하는 사업이나 지역 사회 내에서 여성친화도시 사업 추진을 위해 기관 간 교류나 협력을 추진한 사례가 있는지를 평가한다. 여성의 역량을 증진하기 위해 추진한 사업은 시민참여단의 활동성과를 평가할 수 있는 사례로 시민참여단이 지역사업을 기획하거나 추진과정에 참여하여 지역변화의 주체로 스스로를 인식할 수 있도록 지원한 사업(마을 단위 사업도 가능) 또는 시민참여단 활동을 통하여 여성친화도시 사업을 발굴·추진한 사례들을 제시하도록 하였다. 예를 들어, 시민참여단이 안전 모니터링을 추진한 결과 해당 지역 시민참여단의 마을안전협의회에 참여하거나 안전마을 등의 사업 선정이나 추진에 참여한 사례, 시민참여단이 월례 모임 등을 통하여 꾸준한 교육·토론을 수행하여 마을 내 여성조직과 공동의 사업을 기획·추진한 사례, 시민참여단 활동에 참여한 지역 여성 시민을 행정과 관련된 공공 활동(주민자치위원회, 행정 내 각종 위원회, 기타 읍부즈만이나 시민기자단 등)에 참여시키기 위하여 주무부서에서 의식적으로 사업을 기획하거나 제도화한 사례 등이다. 기관 간 교류 협력 사례는 여성친화도시조성협의체(민관협력체)의 사업성과 사례를 제시하도록 하였다. 예를 들어, 지역사회 내 기관·단체 등의 교류 활동으로 정보교환, 협조, 프로그램 교류 등이 추진되어 여성친화도시 사업 기획·실행·평가 과정에 여성친화도시조성협의체가 적극적인 참여가 추진된 사례(마을 단위 사업도 가능)들이다.

〈표 III-1〉 2015년 종합성과 점검 지표 체계 - 추진 기구

영역		지정신청서	이행점검	종합성과보고서(5년차)
			총괄평가	총괄평가
성평 등 정책 추진 기반	제도화	II-2. 법적 근거	㉠1. 사업관련 조례제 개정	I-2. 행정 활동 추진 관련 제도화 실적, 시민참여단 제도화된 활동성과
			㉠3 성과평가 ㉠4 인센티브	
	주무부서	II-2. 유무 II-2. 전담인력유무	㉠1. 인력현황	I-1. 행정 담당인력 변화
			㉠2. 타부서 컨설팅	I-2. 행정 내 협업 증진활동 타부서 사업 개입(대표 사례)
		㉠3. 사업예산	I-2. 예산 변화	

영역		지정신청서	이행점검	종합성과보고서(5년차)
	공무원 교육	II-1 성 평등 교육	㉠. 현황 및 참여비율 (5급 이상, 전직원)	
	부서협력 체계	II-2. 협력 실적 또는 계획	주요사례	
민-관 협력 체계	위원회		㉡. 교육현황(시민, 참여단) ㉢. 구성다양성 ㉣. 활동사례	I-1. 시민참여단 구성 다양성(2010년 2015년 6월)
	참여단	II-3. 서포터즈 구성 및 활동		I-2. 시민참여단 주요 활동 성과 I-3. 여성역량 증진(대표 사례)
	협의체	II-3. 협의체 구성 및 활동		I-1. 여성친화도시조성협의체 운영 방법 I-1. 여성친화도시조성협의체 구성 다양성(2010년 2015년 6월) I-2. 기관 간 교류나 지원(대표 사례)

다음으로 사업 실적에 대한 평가 지표는 여성 대표성, 경제활동 지원, 돌봄, 안전 및 건강·문화 관련 분야에 대한 제도화 실적과 대표적인 사업 사례를 제시하는 것이다. 각각의 사업 분야들은 모두 주무부서의 사업 범위를 벗어나는 영역이기 때문에 조례·규칙·지침이나 시·군·구청장의 결재를 득한 사업 추진 계획 수립 등의 제도화 실적은 행정의 여성친화도시 사업을 지속하겠다는 의지를 보여준다는 점에서 의의가 있다. 각각의 사업 분야별 대표 사업 사례는 해당 분야 사업 추진을 통하여 여성친화도시 주요 목표와 연계된 활동을 추진했다는 성과를 중심으로 제시하도록 하였다. 대표사업은 다음의 사업범위에 포함되는 것을 중심으로 제출하도록 하였다.

첫째, 적절한 대표성 사례 범위는 위원회 여성위원 비율 관리 지침 마련과 모니터링 실시, 인사·예산·감사 부서 등 주요 보직에 여성 관리자를 배치하는 제도 마련 등이다. 또한, 행정 내 위원회나 여성 관리자 이외의 다른 부문에서 여성의 의사결정과정 참여 확대를 위한 조치도 포함될 수 있다.

〈표 III-2〉 2015년 종합성과 점검 지표 체계 - 사업 분야

영역	지정신청서	이행점검	종합성과보고서(5년차)
사업	II-1. 대표성 (위원회, 공무원)	㉞ 2-1. 위원회 여성위원 증대 2-2. 주민자치위원 여성위원 증대 2-3. 행정 내 여성 고위공무원 증대 2-4. 지자체 출연 공공기관 여성 대표성 증대	II-1. 대표성 - 사업 추진 관련 제도화 실적 - 공공조직 : 4급 이상 관리직, 5급(상당) 이상 관리직, 위원회, 지자체 출연 공공기관, 대표사례 서술 - 지역사회 참여 : 주민자치위원회, 대표사례 서술
			II-2. 경제활동 - 사업 추진 관련 제도화 실적 - 일자리 진입 및 유지 성과: 여성취업 지원 성과, (예비)사회적 기업 여성 참여, 여성가족친화기업 - 여성 경제활동 사업 실적 및 대표사례
	III. 4대 목표 사업추진계획 및 성과지표	2014 시행사업 리스트 (발굴방법) 공모사업 리스트 ㉟ 기존사업 개선 ㊱ 신규사업 발굴	II-3. 돌봄 - 사업 추진 관련 제도화 실적 - 돌봄 사업 실적 및 대표사례
			II-4. 안전 - 사업 추진 관련 제도화 실적 - 안전 사업 실적 및 대표사례
			II-5. 인프라 사업 - 인프라 사업 실적 및 대표사례
			II-6. 여성건강 또는 문화 관련 기타 사업 - 여성건강 또는 문화 관련 사업 실적 및 대표사례
III. 신규사업			

둘째, 여성 경제활동 활성화를 위한 대표 사례는 취·창업 지원 활동, 고용 및 경력 유지를 도모하기 위한 사업이나 활동이 될 수 있다. 예를 들어, 취·창업 지원은 직접 사업뿐만 아니라 여성취업률이 높은 기업이나 여성 기업주에 대한 각종 인센티브 지원도 가능하며, 주무부서가 지역 내 취·창업 지원기관과 여성 고용 협의체와 같은 상설기구를 구성하여 취·창업 현황을 모니터링하거나 취·창업 프로그램을 확대하는 사업, 취업지원기관들이 성인지 통계 생산제도를 도입하여 지역 내 여성 취업률 공시 제도를 공동으로 실행하는 것, 지자체 출연 공공기관의 직장·가정양립제도 확대를 위한 평가지표 개선, 출산휴가나 육아휴직제도 사용이 어려운 소기업 여성재직자를 위한 지원 제도 마련 등과 같은 기업 지원 제도 등이다.

셋째, 돌봄 대표 사례로는 아동, 성인, 노인 등 여러 연령층의 돌봄 요구를 마을 단위에서 수용한 사업을 제시하도록 하였다. 예를 들어, 영유아·아동 및 노인

등에 특화된 돌봄 시설을 다른 돌봄 대상 및 지역사회에 개방하여 마을 단위 돌봄 거점으로 조성한 사례, 돌봄 정책 추진을 위한 협의체·네트워크 구성을 통해 돌봄 사업을 개선한 사례, 읍·면·동별 돌봄 시설 부족을 보완하기 위하여 연계 프로그램을 운영한 사례, 가족 내에서 수행되던 돌봄이 지역사회 내에서 자치적으로 해결될 수 있도록 돌봄 네트워크를 구성하여 아동, 성인, 노인 등이 일과 돌봄의 책임을 함께 나누고, 문화를 함께 만들어 갈 수 있도록 추진한 사례(또는 가족 돌봄의 지역사회 공유 관련 시설·프로그램이 포함된 마을 만들기 사업) 등이다.

넷째, 안전 대표 사례로는 여성 참여에 근거한 안전 사업 또는 여성이 안전한 지역사회 조성에 주도적으로 참여한 사업을 제시하도록 하였다. 예를 들어, 야간 이동이 잦은 취업여성 밀집 다세대 주거지를 안전 사업의 우선 대상지를 선정하여 시민참여단 사업 모니터링을 추진하고 모니터링 결과를 반영한 각종 개선 사업, 안전 사업 대상지에 조명·CCTV 설치·비상벨 등의 개별적인 안전조치를 연계하여 추진한 사업, 여성친화 시민참여단 활동과 연계하여 아동안전지도 사업을 추진한 사례 등이다. 특히, 신도시 조성 사례인 경우는 공간적 형태에서 CPTED 인증을 받았거나 학교, 공원, 공공문화시설, 커뮤니티 시설 등과 보도를 연계하는 등 보행 편의 증진 시설 조성에 더하여 설계와 정책의사결정과정에서 지역 여성 및 전문가 여성이 참여하여 여성의 지역사회 안전 역량 증진의 성과가 있는 경우를 대표 사례에 포함하도록 하였다.

다섯째, 인프라 개선과 관련된 대표 사례는 지역사회 돌봄 시설 설치 관련 사업 또는 일정 구역이나 신도시 조성에서 안전 구역을 만들거나, 여성친화적 시설 개선을 제도화하여 추진한 사례를 제시하도록 하였다. 예를 들어, 지역 내 모든 공공기관 내 일시보육시설이나 수유시설과 같은 돌봄 시설을 설치하고 지역 여성이 해당 시설의 운영에 참여하는 프로그램, 연령별·대상별로 분리되어 운영되는 돌봄 서비스를 연계할 수 있도록 복합 돌봄 센터로 리모델링한 사례, 다양한 가족구성원들이 연령별·유형별로 필요로 하는 공간 또는 필요시설을 보행권 내에 제공하는 내용을 포함한 지구단위계획 수립이나 신축·리모델링 건축물에 돌봄 시설 설치를 의무화한 건축 가이드라인 개발과 의무 적용 사례 등이다.

이와 같은 일련의 지표를 통하여 5년차 여성친화 지정도시 종합성과평가는 지속적인 성 평등 정책을 추진할 수 있는 추진 기구를 구성하여 운영한 성과와 지역 여성들의 삶에 긍정적인 영향을 줄 수 있는 사업성과가 있는지를 평가한다.

2. 추진 기구 구성 및 성과

가. 사업추진기구 구성

1) 행정조직

① 주무부서 설치와 사업 추진 인력

2010년 협약을 맺은 8개의 여성친화 지정도시는 모두 여성정책팀 또는 여성친화팀이 여성친화도시업무를 공식적인 업무로 추진하고 있으며 관련 사업을 추진할 수 있는 인력을 꾸준히 보강해왔다. 2010년 전담인력을 배치한 지정도시는 1개였지만 2015년 3개 지정도시가 전담인력을 배치하고 있다.

물론, 여성친화도시 조성 업무를 추진할 수 있도록 여성정책 담당부서 설치를 여성친화도시조성 조례에 명시한 경우는 서울 강남구, 수원시, 강릉시, 시흥시 등 4개 지정도시이다. 주무부서의 협업을 제도화한 경우는 「시흥시 성 평등 조례」가 유일하고, 이는 다른 부서와 업무 협의의 책무를 여성친화도시 주무부서에 부여하여 성 주류화 추진기반을 제도적으로 보장한 사례이다.

〈표 III-3〉 주무부서 설치 관련 조례 규정

	내용
강남구	제10조(여성정책 담당부서 설치) 구청장은 여성친화도시 조성 업무의 효율성 및 책임성을 증진하기 위하여 여성정책 담당부서를 설치하여야 한다.
수원시	제11조(여성정책 담당부서 설치) 시장은 여성친화도시 조성 업무의 효율성 및 책임성을 증진하기 위하여 여성친화정책 담당부서를 설치할 수 있다.
강릉시	제11조(여성정책 담당부서 설치) 시장은 여성친화도시 조성 업무의 효율성 및 책임성을 증진하기 위하여 여성정책 담당부서를 설치하여야 한다.
시흥시	제6조(성평등정책 전담부서 설치 등)성 평등 정책 추진 및 여성친화도시 조성 업무의 효율성·책임성을 증진하기 위하여 성 평등 정책 전담부서를 설치하여야 한다. 성 평등 사업 추진 관련 제반 업무는 모든 부서에서 책임 있게 실시하여야 하고, 사업 추진시 성 평등 정책 전담부서와 협의하여야 한다.

자료: 각 지자체 여성친화도시조성 조례 또는 성평등 조례

주무부서의 설치와 사업 추진 인력의 배치는 여성친화도시 조성 업무의 현실성을 보장하는데 주요한 역할을 한다. 조직과 인력은 행정 내 업무 추진의 최소 기반이라는 점에서, 공식적인 업무 분장을 통해서 여성친화도시 업무를 추진하

는 인력이 증가되고 있다는 것은 업무의 확장을 가늠할 수 있는 지표가 된다. 여성친화 지정도시의 사업 추진 초기인 2010-2011년 당시에 청주시를 제외한 7개의 지정도시는 여성친화도시 업무를 추진할 수 있는 추가인원 배치 없이 주무부서로 지정된 팀 내에서 평균 2명이 기존 여성관련 업무와 병행해서 여성친화도시 사업을 추진하도록 구성되어 있었다. 하지만 지난 5년 동안 2개의 지정도시를 제외하고 모든 지정도시에서 업무 추진 인력을 3-5명으로 확대하였고, 대구 중구, 수원시, 시흥시에는 여성친화도시 업무와 성별영향분석평가 등의 성 주류화 추진 업무만을 전담하는 인력이 추가로 배치되어 업무를 추진했다.

〈표 Ⅲ-4〉 주무부서 구성

	주무부서		업무 추진 인력	
	2011년	2015년	2011년	2015년
서울 강남구	보육지원과 여성정책팀	동일	2명 분담	3명 분담
대구 중구	주민복지과 여성아동담당	복지정책과 여성청소년담당	2명 분담	4명 분담 (행정9급 1명 전담)
대구 달서구	여성가족과 여성친화팀	여성가족과 여성친화팀	2명 분담	4명 분담
수원시	여성정책과 여성정책팀	여성정책과 여성친화팀	2명 분담	3(전담)
시흥시	가족여성과 여성복지계	가족여성과 여성친화팀	2명 분담	4 분담 (행정7급 1명 전담)
강릉시	여성가족과 여성정책담당	동일	3명 분담	5명 분담
청주시	여성가족과 여성친화담당	여성가족과 여성정책팀	2명 분담 (행정7급 1명 전담)	2명 분담
당진시	사회복지과 여성가족팀	여성가족과 여성정책팀	2명 분담	2명 분담

자료: 2015년 현황은 개별 지자체 여성친화도시 종합성과, 2011년 현황은 『여성친화 지정도시 이행점검 연구 및 컨설팅』(여성가족부, 2011) 자료에 근거함.

여성친화도시 조성 업무 추진을 위한 조직 구성에서 대구 달서구는 여성친화도시 지정당시인 2010년에는 기획조정실 내에 여성친화조성팀을 구성하여 지정 관련 업무를 추진하였다. 당시 여성정책 관련 업무는 주민복지과 여성아동팀 중 행정 7급 1명이 여성정책 및 여성권익증진 전반, 여성단체 지도육성, 성별영향분석평가, 관공서 성희롱 및 성매매방지, 여성폭력 관련 업무를 모두 담당하는 수준이었다. 이후 2011년 5월 주민복지과에서 여성가족과로 조직 개편을 실시하면서 6명으로 이루어진 여

성친화팀을 신설하였다. 여성친화팀의 구성으로 여성정책 기본계획 수립, 여성친화도시, 성인지 정책, 여성친화도시조성위원회, 여성친화교육, 여성친화도시 모니터단 운영과 같은 업무가 대구 달서구의 공식 업무가 되어 현재까지 추진되고 있다.

수원시와 대구 중구, 시흥시는 여성친화도시 업무를 전담하는 인력을 배치하여 사업을 추진하고 있다. 먼저, 수원시는 2013년 1월 3명으로 이루어진 여성친화팀을 신설하여 일반적인 여성정책 업무를 추진하는 여성정책팀과 독립적인 주무 부서를 구성하였다. 여성친화팀의 주요 업무는 여성친화도시 추진 기구의 운영과 시행계획 수립 및 운영 등의 여성친화도시조성사업, 수원시 여성친화도시 사업으로 특화하고 있는 여성안심안전사업과 수원시 여성문화공간-휴 운영 사업 그리고 성 주류화 업무의 일환인 성별영향분석평가 업무이다. 다음으로 시흥시는 2012년 3월 여성복지계를 여성친화팀으로 변경하여 여성친화도시 사업과 여성 권익사업을 담당하고 있다. 여성친화팀에는 전담인력 1명이 추가 배치되어 여성친화도시 조성 기획 및 이행점검업무, 여성친화도시협의체 지원관리, 시흥시가 자체 개발하여 운영하고 있는 여성친화도시 시설 가이드라인 관리 및 성별영향분석평가 업무를 추진하고 있다. 그리고, 대구 중구는 여성청소년담당(팀) 중 1명의 전담인력이 여성친화도시업무와 성별영향분석평가 업무, 그리고 민관협력의 기반이 되는 여성단체지원 업무 및 행정 내 일·가정 양립을 지원하는 육아데이 업무를 전담하고 있다. 이 밖에 강릉시는 여성가족과 여성정책담당(팀) 인력 5명이 모두 여성친화도시 업무를 분담하여 추진하는 등의 성과가 있었다.

② 주무부서 여성친화도시 조성 관련 예산

여성친화도시 조성 사업은 일반적으로 행정 내 모든 부서가 참여하는 경향이 있고, 부서별로 성인지적 개선을 도모한 1-2개의 사업을 시행계획에 포함하여 운영하기 때문에 순수하게 성 평등을 목적으로 투입된 예산을 명확하게 측정하기는 쉽지 않다. 즉, 기존 사업을 성인지적으로 개선하여 추진한다고 하더라도 예산을 수반하는 경우도 있고 그렇지 않은 경우도 있으며, 교육프로그램이나 협업체계를 구성한 경우도 포함되기 때문이다. 또한 여성친화도시 조성 사업을 5년 동안 추진하였다고 하더라도 지역 여성의 핵심적인 성 평등 요구를 반영하여 적절하게 개선된 사업만을 시행계획에 포함하고 있는 것은 아니며 여전히 여성친화도시 조성 목표와 유관한 사업들이 개선 과정 없이 여성친화도시 사업으로

명명되고 있기도 하다. 이를 반영하듯 여성친화도시 종합성과보고서에서 제시된 여성친화도시 사업의 평균 예산은 403.6백만원이다. 적게는 29백만원부터 많게는 2,076백만원에 이르기까지 편차가 크다. 이들 예산 중에는 기존 업무의 성인 지적 전환 또는 여성친화도시 조성을 하면서 새롭게 추진한 사업뿐만 아니라 도로보수나 신축 등의 각종 인프라 사업 등이 포함되어 있어 여성친화도시 사업 추진을 위해 투입한 예산을 독립적으로 파악하기는 어렵다.

다만, 주무부서 여성친화도시 조성 예산 중 교육 예산 규모는 상대적으로 개별 여성친화도시가 여성친화도시 추진을 위해 어느 정도의 에너지를 쏟고 있는지를 가늠하게 하는 하나의 지표로 볼 수 있다. 그런점에서 교육예산의 증가는 사업추진의 활성화를 예측하게 하는 바, 8개의 5년차 여성친화도시는 사업 1년차인 2011년 평균 교육 예산으로 지정도시 평균 9백만원이었으나 2015년 평균 교육 예산은 16.6백만원으로 다소 증가하였다.

〈표 Ⅲ-5〉 여성친화도시 조성 관련 예산 - 교육예산

(단위: 백만원)

	2015년					2011년				
	공무원	시민 참여단	협업체	기타	합계	공무원	시민 참여단	협업체	기타	합계
평균	3.1	2.5	6.3	4.8	16.6	2.5	1.5	0.6	4.4	9.0
강남구	5.0	3.0	2.0	-	10.0	5.0	3.0	3.0	-	11.0
대구중구	0.8	4.0	21.0	-	25.8	-	4.0	-	1.5	5.5
달서구	1.7	5.0	1.6	8.0	16.3	3.0	-	1.4	4.0	8.4
수원시	1.0	2.0	7.0	18.0	28.0	-	-	-	18.0	18.0
시흥시	10.0	-	15.0	5.0	30.0	-	-	-	-	-
강릉시	6.0	4.0	2.0	-	12.0	6.0	4.0	-	-	10.0
청주시	-	2.0	2.0	7.0	11.0	-	1.0	-	12.0	13.0
당진시	-	-	-	-	-	6.0	-	-	-	6.0

또한, 교육 예산 총액의 증가뿐만 아니라 교육 분야가 행정과 시민참여단, 여성친화도시조성 협업체 등 여성친화도시 추진기구 전반으로 확장되었다는 점은 지정도시들이 사업 추진 과정에서 각각의 추진 기구의 역할에 대한 관심이 증대되었음을 시사하는 측면이라고 평가할 수 있다.

2) 시민참여단(여성친화도시 서포터즈)

8개의 여성친화 지정도시는 이름과 형태는 다양하지만 모두 시민참여단을 구성·운영하고 있다. 다만, 5년의 기간 동안 시민참여단이 지속 활동을 하면서 활동 범위를 확대한 지정도시도 있지만, 2년을 주기로 새로운 시민참여단을 구성하여 유사 사업을 반복적으로 추진하거나 때로는 명맥만 유지해 온 경우도 있다는 점에서 시민참여단이 지역 여성 역량 증진에 기여한 점에 대한 평가는 여러 차원에서 진행될 수 있다.

먼저, 시민참여단의 구성과 기능을 조례에 명시한 경우는 4개의 지정도시이다. 시흥시는 「성 평등 기본조례」에 성평등 서포터즈 구성 및 운영을, 수원시와 대구 달서구는 「여성친화도시 조성 조례」에 여성친화도시 모니터단 구성 및 운영을 그리고 대구 중구는 독립적인 조례를 통해 여성구정평가단의 구성과 운영을 포함시켰다. 하지만, 시민참여단의 구성 및 기능은 상이한데 시흥시 ‘성 평등 서포터즈’는 개선 사항 발굴과 더불어 마을 단위 사업 추진 기능까지 가장 넓은 활동범위를 포함하고 있다. 수원시는 ‘여성친화도시 조성 모니터단’을 50명 이하의 규모로 구성하여 전문가와 일반시민이 불편·개선사항을 발굴하고 과제를 제안하는 기능을 한다. 대구 달서구는 수원시와 유사한 ‘여성친화도시 모니터단’을 구성하지만 100명 이하의 규모이며 자격 조건은 참여의사가 있는 구민으로 명시적으로 전문가를 포함하지 않고, 불편·개선 사항 발굴 뿐만 아니라 여성친화도시 추진 사업에 대한 주민홍보와 의견 수렴 및 의견제시 기능도 포함하고 있다. 반면, 대구 중구는 구정 주요 사업에 대한 점검 및 평가와 기타 자문 기능을 갖는 ‘여성구정평가단’을 구성하고 독립적인 운영 조례를 제정하여 운영근거를 마련하였다.

〈표 III-6〉 시민참여단 관련 조례 규정

	내용
대구중구 (여성구정 평가단 운영조례, 2011)	제2조(기능) 대구광역시 중구 여성구정평가단(이하 “평가단”이라 한다)의 기능은 다음 각 호와 같다. 1. 주요사업에 대한 점검 및 평가 2. 중구 행정에 대한 아이디어 제안 및 모니터링 3. 주민생활 관련 불편사항 등에 대한 개선 건의 4. 그 밖에 중구청장이 요구하는 사안에 대한 평가·자문 등

	내용
수원시	제4장 여성친화도시 조성 모니터단 제23조(설치) 시장의 소속으로 수원시 여성친화도시 조성 모니터단을 둔다. 제24조(구성) 모니터단 구성은 50명 이하로 수원시민 중 도시계획, 교통, 도로, 성인지 등 분야별 전문가 및 일반 시민 중에서 위촉할 수 있다. 제25조(기능) 모니터단에서는 일상생활에서의 불편사항 및 개선사항을 발굴하여 개선과제를 제시할 수 있다. 제26조(실비변상) 시장은 모니터단의 활동에 따른 실비를 예산의 범위에서 지급할 수 있다.
시흥시	제25조(성평등 서포터즈 구성 및 운영) ① 시장은 성평등 도시가 마을단위에서 활성화 될 수 있도록 시민으로 이루어진 성평등 서포터즈(이하 “서포터즈”라 한다)를 설치·운영할 수 있다. ② 서포터즈는 다음 각 호의 역할을 수행하고 사업을 추진할 수 있다. 1. 마을, 아파트 단지 등 생활 불편사항 해결 및 건의 2. 성평등 관점을 반영한 개선 사항 3. 마을 단위 성평등 도시 만들기 사업 추진 4. 여성친화도시 만들기 사업 추진 및 홍보 5. 그 밖에 성평등 정책 추진에 관련된 사항 ③ 시장은 서포터즈 구성 및 운영을 위해 필요한 비용의 전부 또는 전부를 예산의 범위에서 지원 할 수 있다
대구 달서구	제5장 여성친화도시 모니터단 구성 및 운영 (신설 2013. 11. 1) 제24조(설치) 구청장은 여성친화도시 조성사업을 추진하기 위하여 달서구 여성친화도시 모니터단(이하 “모니터단”이라 한다.)을 설치·운영할 수 있다. 제25조(구성) 모니터단은 총 100명 이하로 구성하며, 여성친화도시조성을 위한 다양한 활동에 참여하고자 하는 관내 주민 중에서 구청장이 위촉한다. 제26조(기능) 모니터단은 다음 각 호의 역할을 수행하고 관련 사업을 추진할 수 있다. ① 여성친화도시 조성을 위한 발전적 의견 제시 ② 일상생활에서 성별 불균형 요소 및 생활불편사항 발굴 ③ 여성친화도시 추진사업에 대한 주민홍보 및 의견수렴 ④ 그 밖에 성평등 정책 추진에 관련된 사항 제27조(활동지원) 구청장은 모니터단의 행정·재정적 지원을 통해 전문성을 제고하도록 노력하여야 한다. 제28조(실비 변상 등) 구청장은 모니터단의 활동에 따른 실비를 예산의 범위에서 지급할 수 있다.

이와 같이 상이한 시민참여단의 구성과 역할규정은 해당 지자체의 여성친화도시 사업 추진 필요에 따른 것으로 어떤 형태가 적합하다고 확일적으로 평가할 수는 없다. 하지만, 여성친화도시에서 시민참여단은 다양한 지역 여성 그룹을 조직하여 지역 여성 리더를 키워내는 과정이자 여성의 지역창조역량을 확대해가는 과정의 일환이라는 점에서 시민참여단 내부 구성원의 역량에 따라 다양한 기능을 수행할 수 있도록 넓은 사업 범위를 규정하여 선발하는 것을 우선적으로 고려할 필요는 있다. 특히 의사결정과정에서의 여성 참여 확대에서 가장 큰 걸림돌이 관련 분야 여성 전문가의 부재라 할 때, 지역사회 사업에의 참여를 통한 기획과

추진 능력을 키우는 것이 여성 참여 활성화의 사각지대를 줄이는 역할을 할 수 있다는 점에서 기능 다각화 또한 고려되어야 한다.

지역 여성의 임파워링 수단으로 기능할 수 있도록 고안된 여성친화도시 주요 추진 기구인 시민참여단은 2011년 당시에는 서울 강남구, 강릉시, 시흥시, 수원시, 청주시, 대구 중구, 당진시 등 7개 지정도시에서 구성되었다. 서울 강남구의 경우는 다른 지정 도시와 다르게 서울시 여성행복 프로젝트의 일환으로 구성된 여성 자문기구인 여행 포럼을 시민참여단 활동으로 대체하여 운영하였다. 지정 당시 시민참여단이 부재했던 대구 달서구는 2013년 여성친화도시 모니터단 구성 및 운영 관련 사항을 담아 「여성친화도시 조성 조례」를 개정하고 모니터단을 구성하여 현재까지 운영하고 있다.

강릉시와 청주시를 제외한 지정도시들은 지난 5년 동안 시민참여단 구성원이 다소 증가되었다. 2011년 구성 당시 100명 이상의 규모로 시민참여단을 구성하여 버스 승강장, 화장실, 공원 등 지역사회 인프라에 대한 안전과 편의 중심의 모니터링 활동을 활발히 추진했던 강릉시와 청주시는 참여의지가 높은 시민참여단을 중심으로 2기 시민참여단을 구성하여 활동을 추진하고 있다. 이 밖에 모니터단으로 활동하고 있는 수원시와 대구 중구 역시 기수별로 모니터단을 구성하여 운영하고 있다.

〈표 Ⅲ-7〉 시민참여단

(단위: 명)

지자체	시민참여단 명칭	최초구성		2015년
		년도	인원	인원
서울강남구	강남구 여행포럼	2008	80	6,296
대구중구	여성구정평가단	2011	50	50
대구달서구	달서구 여성친화도시 모니터단	2013	84	104
수원시	여성친화도시 조성 모니터단	2011	52	62
시흥시	여성친화도시 조성협의체와 공동활동	2011	79	194
강릉시	솔향 강릉 시민참여단	2011	137	36
청주시	여성친화도시 서포터즈	2011	100	60
당진시	여성친화도시 서포터즈	2011	60	72

자료: 2015년 현황은 개별 지자체 여성친화도시 종합성과, 2011년 현황은 『여성친화 지정도시 이행점검 연구 및 컨설팅』(여성가족부, 2011) 자료에 근거함.

2015년 현재 시민참여단에 참여하고 있는 지정도시 시민들은 주부, 시민단체, 마을조직이 다수를 차지하며 전반적으로 경제활동에 참여하는 여성의 비율은 상대적으로 낮은 수준이다. 시흥시와 청주시는 주부의 구성비율이 상대적으로 높고, 대구 달서구, 수원시, 강릉시는 마을조직에서 활동하는 여성들과 시민·여성단체 참여자의 구성비율이 상대적으로 높다. 대구 달서구와 수원시는 조례에서도 정의하고 있듯이 시민참여단 활동을 모니터단으로 규정하여 행정과 협업했던 경험을 기반으로 활동을 추진하고 있기 때문인 것으로 볼 수 있다. 독립적인 조례를 제정하여 여성구정모니터단을 운영하고 있는 대구 중구 역시 마을조직과 시민·여성단체 활동을 하는 여성들이 주로 참여하고 있다. 참여자의 주 연령대는 대구 중구와 청주시, 당진시는 30-40대가, 서울 강남구, 수원시, 시흥시, 강릉시는 50대가 상대적으로 높은 비중을 차지하고 있다.

〈표 Ⅲ-8〉 시민참여단 구성(2015년 6월)

(단위: 명(%))

	계	연령			직업						
		10대-20대	30대-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타
강남구	6,296	-	2,504 (39.8)	3,792 (60.2)	426 (6.8)	167 (2.7)	4,768 (75.7)	-	894 (14.2)	2 (0)	39 (0.6)
대구중구	50	1 (2.0)	35 (70.0)	14 (28.0)	-	-	-	-	14 (28.0)	18 (36.0)	18 (36.0)
달서구	104	-	52 (50.0)	52 (50.0)	8 (7.7)	12 (11.5)	21 (20.2)	6 (5.8)	21 (20.2)	19 (18.3)	17 (16.3)
수원시	62	1 (1.6)	27 (43.6)	34 (54.8)	3 (4.9)	8 (12.9)	18 (29.0)	1 (1.6)	17 (27.4)	13 (21.0)	2 (3.2)
시흥시	194	-	45 (23.2)	149 (76.8)	-	15 (7.7)	160 (82.5)	-	3 (1.6)	-	16 (8.2)
강릉시	36	-	7 (19.4)	29 (80.6)	6 (16.7)	1 (2.8)	7 (19.4)	-	8 (22.2)	13 (36.1)	1 (2.8)
청주시	60	1 (1.7)	38 (63.3)	21 (35.0)	2 (3.3)	-	51 (85.0)	1 (1.7)	3 (5.0)	2 (3.3)	1 (1.7)
당진시	72	8 (11.1)	52 (72.2)	12 (16.7)	9 (12.5)	14 (19.4)	34 (47.2)	1 (1.4)	13 (18.1)	1 (1.4)	-

시민참여단은 모집과 선발의 주체가 행정이고, 시민참여단의 활동이 지속되어 내부 리더십이 만들어지면서 독자적인 사업을 기획하기 이전까지 주무부서의 활동 지원이 제공되어야 한다. 그런점에서 시민참여단의 활성화 정도는 구성의 성격과 다소 독립적으로 평가될 수 밖에 없다. '여성친화도시 솔향 강릉 시민참여단'은 구성 초기에는 홍보를 확대하고 공개모집을 했음에도 불구하고 22명이 참여했으나, 각종 도시 기반 시설 인프라와 관련된 생활 속 불편 사항을 모니터링 하고 모니터링 결과에 대한 담당 부서의 개선조치가 시민참여단에 피드백되면서 6개월 후 참여자 수가 137명으로 증가되었다. 이렇게 시민참여단은 어떤 활동을 추진하느냐에 따라 활성화 정도의 차이가 생긴다. 시민참여 도시 기반 시설의 편의나 안전에 대한 모니터링과 여성친화도시 주무부서의 피드백 사업은 여성친화도시 시민참여단의 고유 사업으로 정착되었고 시민참여단 활동의 주요기반이 되었다. 하지만, 시설 인프라에 대한 모니터링 사업과 개선은 시민참여단 활동의 중요한 유인이지만 반복적인 사업 추진은 활동력을 감소시키는 동인이기도 하다. 인프라 관련 모니터링은 도시 내에 살고 있는 시민들의 신체적 차이와 안전에 대한 시민참여단의 인식을 높이는 효과가 있으나, 그 외에 다양한 연령·계층·사회적 역할의 차이를 수용할 수 있도록 평가하고 개선 방안을 제안할 수 있는 역량을 높이는 데에는 미진한 분야이기 때문에 반복적인 사업추진이 시민참여단의 활동동력에 크게 기여하지는 못한다.

이러한 인프라 중심 모니터링의 한계를 극복하기 위한 다양한 시도가 있었다. 교육과 시민참여단의 구성을 다양화하여 내부 소통을 강화하는 방안, 각종 행정 내 사업 추진 기구에의 참여 확대와 같은 방안들이 추진되었다. 수원시는 지역 내에서 활발한 행정 연계 활동 경험이 있는 여성단체와 연계하여 시민참여단 교육 사업을 추진하였고, 시흥시는 시민참여단 중 일부를 시민강사로 양성하는 사업을 꾸준히 추진하였다. 대구 달서구는 시민참여단을 여성친화도시조성협의체의 기능까지도 같이 수행할 수 있는 다양한 직업군으로 모집하고 4개의 분과(일자리, 돌봄교육, 안전건강, 문화예술)로 영역을 구성하여 활동해 왔다.

지난 5년동안 시민참여단 활동의 폭을 넓히기 위해 다양한 시도가 있었지만 시민참여단 활동은 일상생활 관련 의제를 발굴하고 행정과 함께 사업을 추진하기 위하여 여러가지 시도를 진행하고 있는 과정 중에 있다. 5년 동안의 추진 과정을 통하여 자발적인 활동을 기획하는 수준으로 성장한 여성친화도시 시민참여단이

만들어졌다는 긍정적인 사례가 발굴되고 있으나, 시민참여단 모니터링 및 행정 부서 연계 수준은 아직까지 상대적으로 취약하고 볼 수 있다.

3) 여성친화도시조성협의체

여성친화도시조성협의체는 여성친화도시 조성사업 관련 정책 제안, 컨설팅, 평가 등의 역할을 추진하는 기구이다. 협의체의 구성은 지역 사회 내의 모든 여성 관련 기관·단체 등이 여성친화도시 조성 사업을 함께 추진할 수 있는 틀을 만든다는 의의와 함께 참여자들간의 자원과 정보의 불균등을 수정하여 기관·단체의 활동을 활성화시키는 기반을 마련한다는 의의도 포함하고 있다. 하지만, 거버넌스 활동방식이 일반화되지 않은 우리 사회에서 협의체의 구성도 어려운 일이고 목적에 맞는 활동을 추진한다는 것도 쉽지 않으며 지정도시 마다 협의체 구성 여건 또한 차별적이라는 특징이 있다. 개별 지정도시들은 지자체의 거버넌스 활동의 여건이 상이함을 반영하듯 여성친화도시조성 협의회, 추진단, 위원회, 여성친화도시(또는 성 평등)협의체 등 다양한 명칭의 민관협력 거버넌스를 구성하여 운영해왔다.

뿐만 아니라 제도적 차원에서도 전문가 중심의 위원회와 다른 민관협력 거버넌스 형태의 여성친화도시조성 협의체 또는 협의회를 구성하고자 하는 수원시, 시흥시, 강릉시는 일상생활의 문제와 요구 및 지역 사회의 성 주류화를 달성할 수 있는 사업 발굴을 목적으로 하는 여성친화도시협의체 구성과 운영을 조례에 명시하였다. 이들 기구에는 전문가와 시민·여성단체 활동가 이외에 일반 시민의 참여를 정의하고 있다. 특히, 수원시의 경우에는 심의·의결 역할을 하는 위원회 위촉직 참여에도 전업주부, 빈곤·취약계층 여성의 포함을 명시하고 있다. 청주시는 60여명 수준의 행정 담당 부서와 전문가 그룹인 여성친화도시 추진단을 두어 여성친화도시 사업에 대한 제안과 추진을 조례에 정의하고 구성·운영하였다. 여성친화도시조성협의체의 기능과 관련하여 평가 기능을 명시한 경우는 시흥시와 청주시이고, 시흥시는 인적자원개발 및 지역공동체 활성화와 성 평등 정책 시행을 위한 주요업무에 대한 모니터링 그리고 성별영향분석평가·성인지 예산 사업을 기능에 포함시켰다.

〈표 III-9〉 심의·제안·자문 기구 관련 조례 규정

지자체	내용	
	기구명	기능
서울 강남구	여성친화도시 조성 협의회 (제4장)	역할> 제안·자문 구성> 의장 1인 포함 20인 이내. 임기 2년 위촉직 자격> 지역 또는 여성정책과 도시공간정책에 관한 식견이 풍부한 사람
		1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축 4. 여성친화도시와 관련한 교육·홍보 등 5. 그 밖에 구청장이 필요하여 자문을 요구하는 사항
대구 중구	위원회 설치 (제14조)	역할> 제안·심의 구성> 위원장(부구청장)과 부위원장 각 1명 포함 20명 이하, 임기 2년 위촉직 자격> 다양한 계층, 지역 또는 여성정책과 도시공간 정책에 관한 식견과 경험이 풍부한 사람
		1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략에 관한 사항 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행에 관한 사항 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축에 관한 사항 4. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등에 관한 사항 5. 여성친화도시와 관련된 중앙정부협력에 관한 사항 6. 그 밖의 구청장이 필요하여 자문을 요구하는 사항
대구 달서구	여성친화도시 조성위원회 (제4장)	대구광역시달서구 여성발전위원회가 대행
		1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략에 관한 사항 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행에 관한 사항 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축에 관한 사항 4. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등에 관한 사항 5. 여성친화도시와 관련된 중앙정부협력에 관한 사항 6. 그 밖의 구청장이 필요하여 자문을 요구하는 사항
수원시	여성친화도시 협의체 (제9조)	역할> 일상생활의 문제와 요구 및 지역 사회의 성주류화를 달성할 수 있는 사업 발굴 구성> 행정부서 및 기관, 전문가(여성정책 전문가, 공간정책 전문가), 여성 시민 단체 활동가, 여성 시민
	여성친화도시 조성 위원회 (제5장)	역할> 제안·심의 의결 구성> 위원장 1명(제1부시장)과 부위원장 1명 포함 20명 이내. 임기 2년 위촉직 자격> 시의원, 지역 또는 여성친화정책과 도시공간정책에 관한 식견이 풍부한 사람, 여성친화분야 민간전문가, 전문직 여성·직장여성·전업주부·돌봄여성·빈곤여성·취약계층 여성 1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축 4. 여성친화도시와 관련한 교육·홍보 등 5. 그 밖에 시장이 필요하여 자문을 요구하는 사항

지자체	내용	
	기구명	기능
시흥시	성평등 협의체 구성 및 운영 (제24조)	구성> 시민, 관련 행정부서 및 기관, 시의회, 전문가, 시민단체, 여성단체 등 1. 제4조 성평등 정책 기본계획 및 제5조 성평등 시행계획 기준의 설정 2. 성평등 조성사업에 대한 수립, 시행, 평가 3. 성평등 관련 인재개발, 인프라 구축 4. 성별영향분석평가, 성인지 예산 5. 성평등 정책 시행을 위한 주요업무에 대한 체크리스트 6. 지역공동체 활성화 7. 여성친화도시 조성을 위한 사업 추진 및 홍보 8. 그 밖에 성평등 관련 사항
강릉시	여성친화도시 협의체 (제9조)	역할> 일상생활의 문제와 요구 및 지역 사회의 성주류화를 달성할 수 있는 사업 발굴 구성> 행정부서 및 기관, 전문가(여성정책 전문가, 공간정책 전문가), 여성 시민 단체 활동가, 여성 시민
	여성친화도시 조성위원회 (제4장)	역할> 제안·심의·의결 구성> 위원장(부시장) 1명과 부위원장 1명 포함 30명 이내 위촉직 자격> 지역 또는 여성정책과 도시공간정책에 관한 경험과 식견이 풍부한 사람 1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략에 관한 사항 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행에 관한 사항 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축에 관한 사항 4. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등에 관한 사항 5. 여성친화도시와 관련된 중앙정부협력에 관한 사항 6. 그 밖의 시장 필요하여 자문을 요구하는 사항
청주시	제4장 여성친화도시 추진단 (제4장) 개정 2012. 11. 9	역할> 제안 및 추진 구성> 위원장(부시장), 관련 부서장, 시의원, 전문가 등 60명 이내, 임기 2년 위촉직 자격> 시의원, 성인지 정책, 여성친화도시, 도시공간정책, 여성친화도시사업과 관련된 전문가·여성 NGO 등 1. 여성친화도시 사업 추진현황 점검, 모니터, 지도 및 평가 2. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략 3. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행 4. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축 5. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등 6. 여성친화도시와 관련된 중앙정부 협력 7. 그 밖에 시장이 필요하여 요구하는 사항
당진시	여성친화도시 조성협의회 (제4장)	역할> 제안·조정·자문 구성> 의장(부시장)과 부의장 각 1명 포함 30명 이하, 임기 2년 위촉직 자격> 다양한 계층의 지역 또는 여성정책과 도시공간 정책에 관한 식견이 풍부한 사람 1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략에 관한 사항 2. 여성친화도시 조성관련 계획의 수립·시행에 관한 사항 3. 여성친화도시와 관련한 연구개발, 인력양성 및 인프라 구축에 관한 사항 4. 여성친화도시와 관련된 교육·홍보 및 지식·정보의 보급 등에 관한 사항 5. 여성친화도시와 관련된 중앙정부협력에 관한 사항 6. 그 밖의 시장 필요하여 자문을 요구하는 사항

서울 강남구, 대구 달서구, 수원시, 시흥시, 강릉시, 청주시는 사업 발굴 및 제안과 추진에의 협력 기능을 하는 협의체 중 담당부서 공무원과 지역 내 공공기관장 이외의 전문가, 시민·여성단체, 일반시민을 공개모집을 통해 구성한다. 공개모집은 심의 절차를 거쳐서 선발하기는 하지만, 그간 행정 내 활동에 참여 기회를 얻지 못했던 지역 내 여성들에게 참여 기회를 확대하고자 하는 취지라고 볼 수 있다. 특히, 강릉시, 시흥시, 청주시와 대구 달서구는 지난 5년의 사업 추진 과정에서 여성친화도시조성협의체의 구성 및 운영과 관련하여 한 두 차례의 변화를 모색하면서 해당 도시별로 특색있는 민관협력 기구를 구성해왔다.

〈표 III-10〉 여성친화도시조성협의체 구성(2015.6)

(단위: 명)

구분	모집방법		총원	구성				
	공개	비공개		공무원 (의원)	전문가 (학계)	시민 단체	일반 시민	공공 기관
강남구	○		20	6(2)	5	3	4	2
대구 중구		○	19	6(1)	6	3	4	-
달서구	○		35	8(2)	6	4	15	2
수원시	○		22	4(1)	5	4	4	5
시흥시	○		67	3(1)	1	2	55	6
강릉시	○		53	2	23	11	8	9
청주시	○		60	27(4)	8(5)	11	6	8
당진시		○	27	10(2)	12	4	1	-

먼저, 강릉시는 전문가 그룹이 다수 포함된 여성친화도시조성협의체를 운영하고 있는데, 사업 초기인 2011년에는 여성복지, 도시경쟁력, 환경, 도로교통, 주택·건축 등 5개 분야의 전문가와 시의원, 시민·여성 단체 활동가가 결합된 여성친화도시 협의체를 운영하였다. 초기에는 주로 강릉시 행정에서 제안한 여성친화도시 사업 과제에 대한 협의를 중심으로 활동하였으나, 이후 전문가 참여 분야를 확대하고 지역 내 공공기관 의 참여를 촉진할 수 있는 정보연계가 필요하다는 위원들의 요구를 반영하여 2015년 4개 분야 53명의 위원으로 여성친화도시조성협의체를 재구성하였다. 특히, 재구성된 여성친화도시조성협의체는 솔향 강릉 시민참여단 위원장과 임원진이 분과별로 참여하여 시민참여단 활동을 협의체 위원

들과 공유하는 체계이다. 또한, 분과별 회의와 연2회 전체회의를 정기적으로 개최하는 형태로 운영되고 있다.

대구 달서구는 조례에서 여성발전위원회가 여성친화도시조성협의체 기능을 대행한다고 정의하고 있으나, 시민참여단의 기능을 하고 있는 여성친화도시 모니터단의 활동이 활성화되면서 여성친화도시조성협의체를 구성하였다. 달서구 여성친화도시조성협의체는 모니터단 임원진(15명)과 여성발전위원회가 참여하여 달서구 여성친화도시 사업을 함께 협의하는 형태로 운영되고 있다.

시민참여단의 활동이 가장 활발한 지정도시인 시흥시는 별도의 여성친화도시 조성협의체 구성없이 시민참여단을 여성친화도시조성협의체 활동으로 대체하여 운영하고 있다. 그런 점에서 지역 여성의 임파워링 활동의 결과를 여성친화도시 조성 사업에 즉각 반영하는 실험적인 형태라고 볼 수 있지만 지역내 공공기관이나 의원 등의 참여를 통해 얻을 수 있는 자원이전의 효과는 다소 약한 형태로 볼 수 있다. 시흥시 시민참여단은 2011년 구성 당시부터 자체 운영진을 구성하여 주무부서와 협의속에서 다양한 형태의 사업을 기획 운영해 왔다. 도시 인프라에 대한 모니터링 뿐만 아니라 어린이 집, 갯골 축제, 지역 안전 여건에 대한 조사 등을 통해 시민참여단 과제발굴 워크숍을 매년 추진해왔고 시민강사양성을 통해 지역주민 대상 교육활동과 아동안전지도 제작에 직접 참여해왔다. 사업 경험의 축적으로 신도시 건설과 관련된 MP위원회, 정왕동 노란별길 조성 민관협의회 등 각종 행정 내 의사결정과정에 직접 참여하는 구성원도 발굴하였다. 이와 같이 시흥시 시민참여단은 모니터링을 통해 사업을 제안하고 행정 내 의사결정과정 참여를 통해 성인지적 사업 방식을 행정활동과 연계하는 협의체의 기능을 수행하고 있다.

청주시는 조례에서 규정한 바와 같이 여성친화도시 추진단을 구성하여 운영하고 있다. 2011년 30명¹⁴⁾으로 구성된 여성친화정책자문단이 청주시 여성친화도시 사업에 대한 기획·자문·평가 활동에 참여하였으나, 2012년 11월 전문가 뿐만 아니라 관련 부서장, 시의원을 포함하여 여성친화도시 추진단으로 확대 개편 하여 운영하고 있다.

지난 5년의 추진 과정에서 여성친화도시조성협의체 또는 그에 준하는 여성친

14) 여성(3), 복지(4), 보건(3), 문화(2), 일자리(3), 건축(3), 도로(2), 교통(2), 환경(2) 분야 전문가 및 일반시민(5), 시의원(1)

화도시의 해당 기구들이 만들어졌고 여성친화도시 조성 사업 추진시 지역에 필요한 사업을 제안하고 추진 현황에 대한 점검 등을 활발하게 추진하였다. 하지만 아직까지는 기존의 위원회 활동에서 자문과 제안 기능을 강화한 형태의 활동을 주로 하고 있다는 점에서 향후 지역사회 각 기관의 기능을 상호보완하면서 여성의 일상을 반영한 지역사회 프로젝트를 활성화시킬 수 있도록 참여의 범위와 협의 내용 확대를 중장기적으로 모색할 필요가 있다.

나. 사업추진기구별 주요 활동 실적

1) 행정조직의 제도화 실적

① 행정 내 협업 활성화 관련

여성친화도시는 다양한 정책 분야(도시계획, 교통과 주택, 보건, 공간 디자인, 보육 및 교육, 문화, 기업과 산업, 공공안전 등) 간 연계와 협력을 통한 사업 추진이 요청되는 바, 이들 사업 담당자들 간의 협업 체계가 필수적이다. 하지만, 한국의 행정 환경에서는 부서 간 협업 활동이 강력한 행정의 의지와 제도적 지원 없이 추진되기는 상당히 어렵다. 이와 같은 현실적인 어려움을 극복하기 위하여 지난 5년 동안 여성친화 지정도시들은 다양한 형태의 협업을 제도화하고자 시도하였다.

먼저, 여성친화도시 사업 추진 부서 또는 사업 담당자를 대상으로 포상계획을 수립하거나 지자체 단위에서 추진되고 있는 업무 평가계획이나 성과관리계획에 여성친화도시 사업 추진 참여를 부서별 공통지표로 포함시킨 사례가 있다. 성과평가 시스템에 여성친화도시 업무를 포함하는 경우는 행정 내부에서 여성친화도시 사업에 대한 참여 활성화에 가장 강력한 동기를 부여할 수 있는데, 대구 달서구는 2015년에 구정주요업무자체평가 공통과제로 여성친화도시사업 신규발굴 건수를 포함시켰고, 청주시의 경우는 양성평등 교육 참여를, 시흥시는 성과관리 자체평가 운영 계획에 5급 평가 중 부서 공통지표(30점) 중에서 여성친화관련 사업 추진을 5점으로 배점하였다. 포상계획을 수립한 경우는 서울 강남구, 대구 달서구, 청주시로 강남구는 여성정책 참여 우수부서 평가 포상에 여성친화도시 관련 교육 참여 실적을 포함하였고, 달서구와 청주시는 여성친화도시사업 추진 우수부서에 대한 포상을 실시하였다.

공식적인 제도화는 아니지만 학습동아리 운영을 시정의 주요 활동 방향으로

추진하고 있는 시흥시에서는 주무부서가 공무원 여성친화 학습동아리를 구성하여 여성정책업무와 직접 관련이 없었던 다른 부서 담당자들에게 여성친화사업을 이해시키고 공동 사업을 추진할 수 있도록 하였다. 이들은 지속적인 학습활동과 워크숍, 견학 등을 함께 추진하면서 성 인지력을 제고하고, 이에 기반하여 『시흥시 공공시설 가이드라인』과 『여성친화도시 중장기 계획』 수립 등 연구결과물을 만들어서 정책시행에 활용할 수 있도록 하였다.

〈표 Ⅲ-11〉 행정활동 활성화를 위한 제도화 실적

	조례·지침·문서명	시행	관련 내용
서울 강남구	여성정책평가 및 포상계획	2012	여성친화도시 정책 우수부서에 대한 포상(매년 실시) - 성인지교육 참여도(25점), 여성위원 비율(10점), 여성친화 특화사업(30점), 여성친화도시 정책교육 및 컨설팅 참여도(25점), 여성기업물품 이용율(10점)
대구 달서구	여성친화도시 조성 포상계획	2013.1	여성친화도시 조성관련 우수공무원, 기업대표, 모니터단, 단체, 부서, 개인 포상
	구정주요업무자체평가 공통과제 지정	2015. 2	여성친화도시사업신규발굴건수, 성별영향분석평가(직장내 성희롱예방)교육참석률, 위원회 여성위원율 40%달성여부
수원시	수원시 좋은시정위원회 설치 및 운영조례	2010.10.(제정)	시정운영방향협의기구인 좋은시정위원회 복지·여성분과 위원회에서 여성친화도시 포함(제5조 분과위원회 운영)
시흥시	2012년 인사운영 기본 계획 공개	2012. 2	여성친화 및 공정사회 구현을 위한 인사
	여성친화도시 공공시설 가이드라인	2013. 3	주차장, 화장실, 수유시설 등 여성친화적 시설물 설치
	여성친화학습동아리 운영 활성화 계획	2013. 7.	공공시설물 여성친화 가이드라인 작성 동아리 활동
	2014년 성과관리 자체평가 운영 계획	2014. 4.	5급 평가 중 부서 공통지표(30점) 중에서 여성친화 5점 배점 * 5급 및 부서평가 : 6급실적 50% + 공통지표 30% + 브랜드 사업 20%
강릉시	여성친화도시 가이드 라인 매뉴얼 제작	2012.12	여성친화도시 가이드라인 매뉴얼 제작
청주시	시정평가 실행계획	매년	성과지표(양성평등실천 교육 참여율)
	여성친화도시 우수사업 선정	매년	여성친화도시사업 추진 우수부서 선정 및 시상
	건축설계기준(여성친화) 매뉴얼	2013. 2 (고시)	여성친화건축설계기준 매뉴얼 실행계획 '세부기준표' 마련

다음으로 여성친화도시 공간 인프라 조성을 위하여 도시계획, 건축, 공원과와 같은 시설 관련 부서와 협업은 여성친화도시 가이드라인을 적용하는 지침마련의 형태로 추진되었다. 청주시는 『여성친화건축설계기준 매뉴얼』을 2013년에 고시하여 공공시설 신축 및 리모델링시 적용하고 있고, 강릉시는 화장실, 주차장 등의 시설 조성 시 가이드라인을, 시흥시 역시 공공시설 조성 시 화장실과 주차장 및 수유시설 조성 가이드라인을 운영하고 있다. 이와 같은 가이드라인은 관련 사업 추진 시 여성친화도시 주무부서가 컨설팅과 현장 확인을 통해 시설 관련 부서와 협업하는 기반으로 작용하고 있다.

② 민간 참여 활성화

시민참여단 및 여성친화도시조성협의체 구성·운영은 관련 조례를 통해 제도화하였다. 이 밖에, 시흥시의 경우에는 시민참여단 활동을 함께 수행하고 있는 시흥시 여성친화도시협의체가 시흥시 주요 사업인 아동안전지도 제작과 갯골축제 추진위에 참여할 수 있도록 관련 계획을 수립하여 민간 참여 활성화를 도모하였다. 대구 달서구는 행정의 사업 추진에서 여성친화도시 모니터단의 활동 내용을 반영할 수 있도록 2014년부터 매년 전부서에 협조문을 발송하고 있다. 수원시는 여성친화도시 조성 관련 유공자 표창에 시민 분야를 포함하여 활동을 지원하고 있다.

〈표 III-12〉 민간 참여 활성화를 위한 제도화 실적

	조례·지침·문서명	시행	관련 내용
대구 달서구	여성친화도시 모니터단 조성 협의체 활용 협조문	2014~현재	여성친화도시 모니터단 활용 협조 문서
수원시	여성친화도시 조성관련 유공자(민간인) 표창계획	2013.12.16	여성친화도시 조성 관련 유공자(민간인) 표창(시민 : 4명, 훈격 : 수원시장)
시흥시	제10회 시흥갯골축제 개최 계획	2015. 3. 30.	갯골축제추진위 여성분야에 여성친화도시협의체 참여
	2015 아동안전지도 제작 계획	2015. 5. 6.	아동안전지도 제작에 여성친화도시협의체 참여

2) 시민참여단 주요 활동 실적

2010년 지정도시는 모두 시민참여단을 구성하여, 시설 인프라에 대한 모니터링 사업을 기본으로 추진하고 있다. 5년차 지정도시가 종합성과보고서를 통해 제출한 개별 도시 시민참여단의 대표적인 활동 실적은 기본적으로 주요 정책 사업에 대한 모니터링 및 개선방안 제안이 주를 이룬다. 하지만, 몇몇 지정도시는 지속적인 시민참여단 활동이 축적되어야 추진할 수 있는 사업추진 성과를 보여 주고 있다. 대구 중구와 달서구, 시흥시, 강릉시는 특정 시설 중심의 모니터링 활동을 마을단위 활동으로 확장시켰다.

대구 중구는 2014년부터 여성가족부 여성친화도시 공모 사업을 활용하여 마을의 일상생활을 모니터링하는 사업을 추진하고 있다. 이 사업은 마을 주변 안전취약지역에 대한 모니터링 뿐만 아니라, 학교 주변에 대한 위험요소 점검과 마을에 살고 있는 독거노인에 대한 방문 활동을 함께 추진하여 시설 인프라에 대한 안전 개선과 독거노인의 생활 안전을 동시에 도모하는 것을 목적으로 한다. 독거노인에 대한 대구 중구의 관심은 중구가 구도심지역으로 노인인구가 많다는 점과 물리적 안전뿐만 아니라 지역 주민의 생활안전도 모니터링되고 개선되어야 한다는 문제 인식에 입각해 있다.

〈표 Ⅲ-13〉 시민참여단 주요 활동 실적

(단위: 명)

	일시	활동명	참석	주요 활동내용 및 성과
서울 강남구	2011.5~8	강남구 여행(女幸) 프로슈머 운영	27	· 9개 분야 정책 모니터링 및 정책 제안(학교보안관, 학교주변식품의 안전성, 장애인 주간보호 이용, 초등학교 장애통합교사 활동, 가족친화마을만들기 봉사활동 등)
대구 중구	2014.7.-2015	행복수호대 구성 및 운영	242	· 안전취약지역 정기 및 수시 활동 · 복지사각지대 취약계층 발굴 · 학교주변 학생 위험요소 점검 · 시설물 개선조치, 마을공동체 구성
대구 달서구	2013-2015	다함께 동네한바퀴	104	· 마을 위험요소 점검 · 축제 모니터링 등
		월례회의	40	· 활동 평가 및 건의
		임원진 안건회의	11	· 활동 평가 및 활동계획 논의
수원시	2012-2015	안전시설 점검 모니터링	50	· 모니터링 및 개선방안 논의와 간담회

	일시	활동명	참석	주요 활동내용 및 성과
시흥시	2012-2015	안전 사업 참여	30	· 여성친화도시 시범사업구간, 정왕본동 셉티드 사업 등 안전 사업 참여(모니터링 및 수요조사, 주민 회의 등)
		행정 내 주요의사결정 참여	4	· 해님이다리 수변생태 MP 회의 여성 위촉 · 주민참여예산위원회 협의체 회원(여성) 위촉(1명) · 시민지방재정평가단 협의체 회원(여성) 통합기금 운영위원회(1명), 예산성과금위원회(1명) 위촉
강릉시	2011-2015	현장모니터링	30	· 도시 기반 시설 및 축제 모니터링
	2015.4	우리동네골목안전 프로젝트	36	· 마을안전지도 제작
청주시	2013	여성친화 모니터링	60	· 대표사업 5개 모니터링 및 결과 보고
당진시	2012	안전모니터링	30	· 모듈별 안전모니터링 활동

강릉시 역시 시민참여단이 학교 안전지도와 연계한 마을안전지도를 2개 마을 통장과 함께 제작하는 사업을 추진하였다. 기존의 학교 안전지도는 학생들이 통학로를 안전 지역과 위험지역으로 구분하는 형태로 작성되지만, 시민참여단은 그간의 모니터링 활동 경험을 활용하여 이동 불편 사항을 함께 조사하여 교통약자도 활용할 수 있는 픽토그램 추가한 마을안전지도를 제작·배포하였다. 시흥시 시민참여단은 정왕본동 안전 인프라 조성 사업의 기획 단계부터 함께 참여하여, 지역 주민 대상 안전 취약지역을 모니터링하고 사업 추진 협의체에 학부모 참여단을 함께 결합시키는 등 사업 추진 전과정에 참여하였다.

마을 사업으로 사업 범위를 확장함과 함께 5년차 지정도시 시민참여단 활동의 체계화를 위해 사업 추진 전후 워크숍을 통한 모니터링 방법 교육이 추진되었고, 시흥시와 대구 달서구의 경우 임원회의, 월례회의를 정례화 하여 지속가능한 활동 기반을 마련하려는 시도도 추진되었다. 시흥시 시민참여단은 대표와 아동여성, 도시안전, 공동체 분과장 등 7명의 임원진을 구성하고 매년 사업계획을 수립하여 사업을 추진하고 있다.

〈표 Ⅲ-14〉 시흥시 시민참여단 정례회의, 임원회의

<p>1. 여성친화도시 조성을 위한 협의체 역할과 활동 사항 협의</p> <ul style="list-style-type: none"> · 포털사이트 다음에 카페 개설(2011. 1.) : http://cafe.daum.net/SiHeung-WomanCity · 회원들 사이에 온라인을 통한 정보 공유와 자료 축적을 위한 아카이브 역할 <p>2. 행정기관과 함께 협의를 통해 각종 성평등 사업의 아이디어 공유와 제시</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2011년 : 시립어린이집(20곳) 환경 모니터링, 보육시설 어린이집 모니터링 (407개소 / 관내 어린이집의 95%) · 2012년 : 초등학교 방과 후 돌봄 가족품앗이, 시민 대상 여성친화도시 교육 · 2013년 : 노란별길, 여성친화도시 공공시설 가이드라인 수립 협의 · 2014년 : 공원 모니터링, 아동안전지도 제작(11개 학교) · 2015년 : 군서초교 주변 정왕본동 CPTED 시범 사업, 아동안전지도 제작(8개 학교) <p>3. 매월 정례회의</p> <ul style="list-style-type: none"> · 임원(7명) : 대표 1, 부대표 1, 사무국장 1, 회계 1, 분과장(아동여성, 도시안전, 공동체 3) · 임원회의(매월 셋째주 월요일 10:30), 월례회의(매월 넷째주 월요일 10:30) · 정례회의에서는 매월 여성친화사업 진행 상황 및 계획 설명 및 협의체의 참여와 활동 논의 (예 : 각종 모니터링 사업 진행과 개선 방안, 여성친화도시 5년(2011~2015) 발자취 백서 편찬 등)
--

이 밖에 시흥시는 시민참여단 활동을 지속적으로 추진한 지역 여성을 해넘이 다리 수변생태 MP 회의, 주민참여예산위원회 협의체, 시민지방재정평가단 협의체, 통합기금 운영위원회, 예산성과금위원회 등 행정 내 의사결정과정 참여를 연계한 성과도 있다.

대구 달서구 시민참여단 역시 11명의 임원진이 주축이되어 활동 계획을 수립하여 운영되고 있다. 달서구 월례회의에는 달서구 시민참여단 활동을 통해서 제안된 내용이 여성친화팀과 타 부서 업무 협의를 통해서 어떻게 개선되었는지 보고되고 있다. 특히, 달서구 시민참여단은 경제과와 협업하여 지역맞춤형 일자리 사업을 위한 지역 수요 조사를 추진하여 지역여성들이 남성 중심 직종으로 진출할 수 있는 프로그램 개발에 참여하는 등의 제안활동을 추진한 성과도 있다.

〈표 Ⅲ-15〉 대구 달서구 시민참여단 주요 활동 실적

	제안내용	주요 결과
2013	동 주민센터 취미 위주프로그램이 많음. 자격증·전문성향상 등을 위한 다양한 프로그램 개발 요청	경력단절 여성 고용연계 평생학습 지원사업 운영
	경제과와 협업하여 성서산업단지 기업체의 여성 맞춤형 기능 인력 수요조사	기계전자부품조립 및 품질관리 기능인력, 출판인쇄디자인 전문가 등이 현장 선호되는

	제안내용	주요 결과
		인력임을 파악하여 2014년 지역맞춤형 일자리 창출 지원사업에 6개과정 지원대상으로 선정
	달서어린이공원(두류동)에 CCTV 설치요청 및 미로 철거 후 다같이 쉬는 공간 설치요망	어린이공원 CCTV 신규설치 및 미로철거완료
	북소리축제에 쓰레기통 추가 설치, 모든 축제(행사)마다 『중고도서 교환코너』 설치	2015년 북소리축제에 모두 반영
2014	‘웃는얼굴 큰잔치’아빠가 참여할만한 부스 제안	2015년 웃는얼굴 큰잔치에 반영
	두류동 벽화활동 및 모니터활동(위험요소 점검 등) 제안	모니터단 포함하여 안전마을 추진협의회를 구성하여 추진
	달서체력인증센터 탈의실 거울 설치, 화장실 세면대 높이 조정, 대기실 음료대 표지판 설치	높이 조정 완료, 세면대는 예산 반영협의
	이곡동 햇님공원 화장실 전등교체/월성동~월성 푸르지오 사이 인도 및 자전거도로 파손/버스승강장 노후벤치 점검요청	반영 완료

3) 여성친화도시협의체 주요 활동 실적

위원회는 사업 심의·의결기구이지만 여성친화도시조성협의체는 관련 부서 및 기관, 전문가, 기업, 시의회, NGO 등 지역 내에서 여성친화도시조성목표 달성을 위하여 필요한 모든 주체가 참여하는 광범위한 협력체로 사업을 기획·공동 추진하는 단위이다. 이와 같은 기능상의 차이로 인하여 여성친화도시에서는 전문가 중심의 협의체로 시작하여 (일반)시민 중심의 참여단이 참여하는 여성친화도시 조성협의체 형성을 사업 활성화의 주요한 전제로 제안해왔다.

8개의 지정도시는 모두 위원회 또는 협의체 회의를 연 1회 이상 추진하였고, 매년 여성친화도시 조성과제에 대한 평가, 여성친화도시 우수사례 발굴 및 개선방안을 제안해왔다. 하지만, 여성친화도시조성협의체에 시민참여단까지 포함하여 공동 기획·추진한 성과는 아직까지 활성화되지 않은 상태이고, 청주시의 경우 전문가 그룹이 주무부서, 공원과와 공원 리모델링 사업을 함께 기획·추진한 사례 정도가 있다.

청주시는 행정과 분야별 전문가들을 중심으로 여성친화도시추진단을 구성하여 운영해왔는데 2011년부터 2013년까지 활동했던 청주시 여성친화도시추진단은 여성친화 배티공원 조성 사업을 함께 추진한 성과가 있다. 당시 기무사 부지를 공원으로 조성하려는 청주시의 공원조성계획에 대해 여성친화도시추진단은

기존 건물을 헐지 않고 리모델링하여 지역 주민의 생활지원기능을 할 수 있도록 하고 안전과 이동 편의를 공원 설계에 반영해야 한다는 제안을 하였다. 이후, 청주시 여성친화팀과 공원녹지과, 여성친화도시추진단 중 공공 디자인, 건축, 조경 분야 전문가 및 여성정책전문가들이 수 차례의 실무 회의를 통해 공원 및 건물에 대한 여성친화적 설계를 반영하고 건물 내 마을 커뮤니티 센터를 설치하는 방안을 구체화하였다.

〈표 Ⅲ-16〉 청주시 여성친화도시추진단

1. 여성친화도시 추진단 구성				
· 규모 : 4개 분과 60명(위원장: 부시장)				
· 임기 : 2년(2015. 1. 1. ~ 2016. 12. 31.) * 1회 연임				
· 참여현황 : 전문가, 시의원, NGO, 시민, 공무원(시 사업부서장)				
· 주요기능				
- 정책의 기본방향 및 계획의 수립·시행에 관한 컨설팅				
- 50개 사업 추진현황 점검 및 평가 등 컨트롤타워 역할 수행				
- 기타 여성친화도시 조성사업 관련 제안 및 추진				
2. 분과 회의 개최 : 3월, 10월				
· 상반기 : 해당분과 사업계획 검토, 여성 친화적 관점 반영한 점검 및 컨설팅				
· 하반기 : 당해 연도 사업실적 평가 및 우수사업 선정				
분과별	제1분과 (일상생활)	제2분과 (일·가정양립)	제3분과 (역량 및 건강)	제4분과 (정책참여 및 성평등 문화)
위원수 (위촉직, 당연직)	15 (9, 6)	15 (11, 4)	15 (9, 6)	13 (8, 5)
사업수	16	11	12	11
3. 정기총회 : 11월				
· 참석대상 : 위원 60명(부시장, 복지문화국장, 민간위원 37, 부서장 또는 팀장 21)				
· 주요내용 : 우수부서 표창, 여성친화도시사업 성과보고회, 토론 및 의견수렴, 향후 발전방안 논의 등				

3. 주요 사업 추진 실적 및 성과

가. 대표성

1) 위원회 여성위원 비율

위원회 여성위원 비율 관리는 여성친화도시 지정 당시부터 강조되던 사업이며 여성친화지정도시는 각종위원회 여성위원 확대 또는 위원회 여성위원 40% 위촉 사업을 시행계획에 포함하여 운영해 왔다. 서울 강남구는 남성 또는 여성이 60%를 초과하지 않아야 한다는 조항을 명시한 18개의 조례를 개정하였고, 대구 달서구는 각종 위원회 구성 및 운영에 관한 조례를 개정(2013년)하여 ‘위촉직 위원을 구성하는 경우에는 여성 등 사회적 약자의 참여가 보장되도록 위촉직 위원의 40%이상을 우선 위촉토록 노력’ 조항을 법제화하였다. 대구 중구 역시 각종 위원회 구성 및 운영에 관한 조례(2013년)에 동일인이 4개 이상의 위원회에 중복으로 위촉되지 않도록 하는 예외 규정 중 하나로 여성위원을 위촉하는 경우에는 중복 가능하다는 조항을 보완하고 있다. 강릉시, 대구 달서구, 청주시, 당진시는 여성인재풀을 운영하면서 위촉직 여성위원을 추천하는 역할도 수행해왔고, 특히 달서구는 각종 위원회 위촉 시 여성위원위촉 여부 모니터링을 함께 추진해왔다.

여성인재풀 운영은 여러 지정도시에서 추진되었지만, 그 중 청주시는 성인지(젠더)전문가단을 구성하여 양성평등정책 전문성이 있는 여성위원이 위촉되도록 노력하였다는 특징을 보인다. 각종 위원회에 성인지 정책전문가를 1명 이상 참여시켜 시정의 주요시책에 성인지적 관점을 반영한다는 목표 아래 성인지아카데미 강사, 도 여성발전센터 교육 이수자, 여성전문가 등 25명을 성인지(젠더)전문가단으로 구성하여 위원회 관리부서에 통보하고 위원회 위촉 시 추천하는 사업을 추진하여 9명의 젠더 전문가가 위원회에 새롭게 참여하게 되었다. 물론 이 과정에서 해당 분야에 대한 전문성이 부족하다는 담당부서의 문제제기 또한 있었으나, 정책의 성인지적 관점 분석 및 의견 제시 방법에 대한 특강 등 교육지원을 통해 실질적인 역할 수행을 할 수 있도록 지원해왔다. 이와 같은 시도는 여성위원 참여의 목적이 다양한 의견 제시뿐만 아니라 양성평등 실현을 위한 역할 부여라는 점에서 의미 있는 시도라고 볼 수 있다.

그 결과 8개 여성친화도시 위촉직 여성위원 비율 평균은 32.9%로 지정 당시인

2011년 31.0%에 비해 1.9%p 상승하였다. 강남구의 위촉직 여성위원 비율이 40.4%로 가장 높고, 대구 중구, 대구 달서구, 수원시, 시흥시, 강릉시도 여성위원 비율이 30% 이상이다.

〈표 Ⅲ-17〉 위촉직 여성위원 비율

(단위: 명, %)

지자체	2014년 전체 위원 수	2014년 여성위원 수	2014년 여성위원비율	2011년 여성위원비율
평균			32.9	31.0
서울강남구	797	322	40.4	38.0
대구중구	514	178	34.6	30.8
대구달서구	763	249	32.6	25.0
수원시	941	342	36.3	31.5
시흥시	916	304	33.2	36.0
강릉시	852	258	30.3	33.6
청주시	1,352	399	29.5	35.2
당진시	431	112	26.0	18.0

여성위원이 40% 이상인 위원회는 여성친화도시 전체 위원회 중 39.3% 수준이다. 수원시가 77.3%로 여성위원이 40% 이상인 위원회가 상대적으로 많고, 시흥시는 20.5%로 상대적으로 낮은 수준이다. 지난 5년 여성친화도시 사업 추진 기간 동안 여성위원이 40% 이상인 위원회가 가장 많이 늘어난 지자체는 대구 달서구, 서울 강남구, 청주시, 시흥시 순으로 달서구는 10% 수준에서 44.4%로 여성위원이 40% 이상인 위원회를 증가시켰는데, 이는 160명의 각종 전문가로 구성된 여성인재풀을 구축하고 연간 2~3회의 부서 모니터링을 추진한 결과이다. 시흥시 역시 10.5% 수준에서 20.5%로 여성위원이 40% 이상인 위원회를 증가시켰다.

〈표 III-18〉 여성위원 40% 이상 위원회 비율

(단위: 명, %)

지자체	2014년	2010년	증감
평균	39.3	23.2	16.1
서울강남구	45.3	17.6	27.7
대구중구	42.0	29.5	12.5
대구달서구	44.4	10.0	34.4
수원시	77.3	68.3	9.0
시흥시	20.5	10.5	10.0
강릉시	26.0	34.7	-8.7
청주시	33.3	14.7	18.6
당진시	25.5	-	25.5

또한, 5년 동안의 사업 추진 기간 동안 여성위원 20% 이하 위원회 비율도 상당 수준 감소하였다. 8개 지자체 중 서울 강남구, 대구 달서구, 시흥시, 청주시, 당진시는 모두 여성위원이 20% 이하인 위원회 비율이 50% 이상이었으나 큰 폭으로 감소시켰다.

〈표 III-19〉 여성위원 20% 이하 위원회 비율

(단위: 명, %)

지자체	2014년	2010년	증감
평균	29.6	56.1	-26.6
서울강남구	7.0	54.4	-47.4
대구중구	20.3	29.5	-9.2
대구달서구	27.8	50.0	-22.2
수원시	22.7	31.7	-9.0
시흥시	39.7	56.6	-16.8
강릉시	44.0	41.3	2.7
청주시	22.2	85.3	-63.1
당진시	52.7	100.0	-47.3

2) 관리직 여성공무원 임용 목표 달성

8개 지정도시는 여성 대표성 분야의 사업으로 관리직 여성공무원 확대를 위하여 관리직 여성공무원 승진 목표제 또는 6급 이상 관리직 여성공무원 비율 확대 등의 사업을 시행계획에 포함시켜 운영하였는데 이는 여성친화도시 지정 당시부터 강조되던 사업이다.

지난 5년 간 지정도시들에서 양성 평등 인사 운영 계획을 명시적으로 수립하여 행정 내 균형 인사 및 여성 공무원의 경력 관리 등을 추진하는 사례 또한 만들어졌다. 시흥시와 수원시, 대구 달서구는 여성공무원 보직 다양화 및 승진의 점진적 확대와 임신 중인 여성 공무원의 근무 여건 지원을 위하여 인사운영계획, 여성 관리자 임용목표제 및 임신 공무원 지원 제도를 수립하여 운영하고 있다.

시흥시는 보직관리, 근무성적평정, 포상에서 차별 금지와 일과 가정 양립지원의 방향과 제도 운영 방식을 포함한 인사운영계획을 2012년부터 제도화하여 추진하고 있다.

〈표 Ⅲ-20〉 시흥시 2015년 인사운영계획

<p>1. 2015년 인사 운영 기본 방향</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화 및 공정사회 구현을 위한 인사운영 - 여성공무원 보직 다양화 및 승진 점진적 확대 <ul style="list-style-type: none"> ※ 인사운영의 기본 방침인 여성친화적 인사 운영은 2012년부터 이미 시행중 - 일과 가정 양립 지원을 위한 출산 여성공무원 인사 우대 <p>2. 세부 추진 계획 : 여성친화적 인사운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성공무원 승진 시 차별 금지 <ul style="list-style-type: none"> · 5~6급 승진 시 여성공무원 차별 금지 · 7급 이하 승진 시 출산 휴가와 육아휴직(근무경력포함기간)에 따른 차별 금지(남여직원 동일 적용) - 보직관리, 근무성적평정, 포상 등 양성평등 보장 <ul style="list-style-type: none"> · 능력, 실적에 합당한 보직관리, 근평, 포상 실시 · 임신 중인 여성공무원의 보건 휴가(월 1회) 사용 적극 권장 · 출산휴가, 육아휴직자 복직 시 교육 유선지원 등 처우 개선 - 일과 가정 양립지원 및 출산장려 정책 적극 이행 <ul style="list-style-type: none"> · 육아휴직이 원활히 실시될 수 있도록 특별한 사정이 없는한 허가 · 시간제근무 활성화(부서별 1명 이상)와 대체인력 충원 · 출산 및 육아휴직 대체인력 적기 충원 · 거주지 및 보육시설 인근 근무지 희망 시 희망부서 반영 · 출산여성공무원 인사우대 확대 : 실적가점 부여, 성과상여금 가점 반영 · 출산 여성공무원 복직 시 희망보직제 운영
--

3. 주요 성과

- 인사를 다루는 행정과장에 여성(행정5급)을 인사발령 : 2012. 3. 2.
- 시흥시 최초로 여성을 서기관(행정4급)으로 승진, 임명 : 2014. 3. 1.
- 기획평가담당관 기획팀장에 여성(행정6급)을 인사발령 : 2015. 3. 16.

수원시의 경우 7급 이하 여성공무원 증가에도 불구하고 6급 이상 비율이 낮아 이를 시정하기 위하여 전보 인사 시 여성공무원의 능력과 경력발전을 위해 희망 부서제·부서장 추천제를 함께 추진하고 있다. 수원시는 2012년 이후 7급 이하 여성공무원 증가에도 불구하고 6급 이상 비율이 낮아 여성공무원의 의사결정과정 참여가 배제되고 있어 이를 시정하기 위한 조치로 6급 이상 관리목표를 2013년 23%에서 2015년 30%로 상향한 여성 관리자 임용목표제를 운영하고 있다. 전보 인사 시 여성공무원의 능력과 경력발전을 위해 희망 부서제·부서장 추천제도 적극 추진하였다.

이 밖에 대구 달서구는 임신 공무원에 대한 각종 조치를 취하기 위하여 수 차례의 조례 개정 및 계획을 수립하여 추진하였다. 2010년 임신부 당직근무 개선계획을 수립하여 임신부 및 영·유아(만3세미만) 자녀를 둔 여직원 당직면제 제도를 도입하였고, 2014년 임신중 여성공무원(12주이내, 36주이상) 대상 1일 2시간 모성보호시간 제공과 생후 1년미만 유아 가진 여성공무원 대상 1일 1시간 육아시간 보장 관련 법 개정 사항을 반영하는 「지방공무원 복무조례」 개정을 추진하였다.

그 결과, 5년차 지정도시는 5급 관리직 여성공무원 임용목표 달성도에 있어 임용목표치 대비 평균 122.6%를 달성하였다. 5급 관리직 여성공무원 임용목표치는 별도 임용목표 비율을 선정하지 않은 경우 해당 지정도시가 소속된 시·도별, 연도별 관리직 여성공무원 임용목표율을 기준으로 하였다. 대구 중구, 수원시, 강릉시, 청주시 등 4곳은 광역시 기준의 관리직 임용목표비율을 초과하여 달성하였다. 2010년 지정당시에도 임용 비율을 넘어선 상태였으나, 지난 5년동안 사업 추진 결과 여성친화 지정도시는 행정 내부의 여성 대표성 관련된 우수한 성과를 가져왔다. 2014년 행정 내 5급 공무원의 비율이 가장 높은 곳은 대구 중구로 전체 5급 공무원 중 여성이 중 25.6%이고, 임용목표비율 대비 200%를 달성하였다. 임용 목표치와 무관하게 2010년 대비 2014년에 5급 여성 공무원 비율이 가장 많이 증가한 지정도시는 청주시와 강릉시로, 강릉시는 2010년 5.2%였던 관리직 여

성공무원 비율이 2014년 10.3%로 두 배 가까이 증가하였고, 청주시 역시 2010년 6.4%였던 관리직 여성공무원 비율이 2014년 13.2%로 두 배 이상 증가하였다.

〈표 Ⅲ-21〉 5급 관리직 여성공무원 임용목표 달성도

(단위: %)

	2014년(12월 기준)			2010년(12월 기준)		
	임용목표	임용 비율	임용목표 달성도	임용목표	임용 비율	임용목표 달성도
평균	11.6	13.9	122.6	8.4	10.2	123.2
서울강남구	19.4	14.7	75.8	14.1	14.3	101.0
대구중구	12.3	25.6	200.0	10.2	15.4	150.0
대구달서구	12.3	9.1	74.0	10.2	10.5	102.9
수원시	12.8	19.0	148.4	8.3	14.7	177.1
시흥시	12.8	12.7	99.0	8.3	9.4	113.0
강릉시	7.9	10.3	130.4	5.7	5.2	109.6
청주시	8.1	13.2	163.0	6.2	6.4	103.2
당진시	7.1	6.4	90.1	4.2	5.4	128.6

주: 1) 별도의 여성 관리자 임용목표비율이 없는 경우 해당 지자체 소속 시·도별, 연도별 관리직 여성공무원 임용목표율을 기준으로 함.

2) 5급(상당) 이상 관리직 여성공무원(여성 관리자) : 일반직(연구·지도관 포함) 5급 이상, 별정직 5급상당 이상, 개방형(임기제) 1~5급, 전문경력관 가급 및 전담직위 5급이상 여성공무원.

3) 주민자치위원 여성위원 증가 현황

여성의 주민자치위원으로의 활동 활성화는 지역사회 여성 활동의 중요성을 강조하는 다양한 여성친화도시 사업 등에서 제기된 내용이다. 주민자치위원회 여성위원 비율관리는 2014년 여성친화도시 종합성과지표가 제시되면서 처음으로 제안된 사업으로 2010년도 지정도시의 경우 주민자치위원 여성 확대와 관련한 사업성과를 가늠하기는 다소 무리가 있는 영역이다.

그럼에도 불구하고 서울 강남구는 「주민자치센터 설치 및 운영 조례」(2014년 개정)에 주민자치위원회 위촉직 위원에서 남성 또는 여성이 60%를 초과하지 않도록 규정하였고, 대구 중구(2012년 개정)와 수원시(2010년 개정)역시 여성위원의 참여를 적극 장려하여 전체 위원의 3분의 1 이상이 되도록 노력하여야 한다는 조항을

명문화하는 등 여성의 주민자치위원회 참여 증대를 위한 제도화가 이루어졌다¹⁵⁾.

8개 여성친화 지정도시 주민자치위원 여성위원 비율은 2014년 12월 현재 34.1%으로 여성친화도시 사업 시작년도인 2010년 31.1%에 비해 소폭으로 증가하였다. 물론, 개별 지자체별로 주민자치위원 여성위원 증감 현상은 다소 차별적인 바, 대구 달서구, 수원시, 시흥시 등은 10%p 내외의 증가가 있었다. 반면, 청주시와 당진시, 강릉시는 오히려 주민자치위원 중 여성위원 비율이 감소되었다.

〈표 III-22〉 주민자치위원 여성위원 현황

(단위: %)

지자체	2014년	2010년	증감
평균	34.1	31.1	3.0
서울강남구	47.2	45.8	1.4
대구중구	27.1	24.5	2.5
대구달서구	30.0	20.6	9.4
수원시	35.0	25.4	9.5
시흥시	41.8	34.1	7.7
강릉시	30.9	35.8	-4.9
청주시	31.8	32.1	-0.3
당진시	28.7	30.3	-1.6

수원시의 경우 주민자치위원 중 여성위원 비율이 8개 도시 평균 이상으로 높은 수준일 뿐만 아니라, 주민참여 예산제 위원장을 여성으로 임명하고 전체 위원 54명 중 여성 위원 22명(41%)을 임명하였으며, 복지사각지대 해소 및 한부모가족, 여성 성폭력피해자 등 찾아가는 복지서비스 추진을 위한 동 주민복지협의체 사업(41개동에서 동별 10~20명으로 구성)에는 위촉직 위원 405명 중 여성을 284명(70%) 선정하여 마을 사업에서의 여성의 목소리를 반영하기 위한 기반을 만드는 성과가 있었다. 대구 달서구는 연간 2회의 동주민센터 모니터링을 통해 주민자치위원회 여성위원 대표성 제고에 노력을 기울였고, 2015년에는 특수시책으로 동의 주민자치위원회 여성위원 200명 대상으로 여성리더 아카데미를 운영

15) 수원시주민자치센터 설치 및 운영조례(개정 2010.12.29.), 대구광역시중구주민자치센터 설치및운영조례(개정 2012.11.12.), 강남구 주민자치센터 설치 및 운영 조례(개정 2014.3.28)

하여 자치위원회 여성위원들의 활동을 지원하는 사업을 추진하였다.

나. 경제활동

1) 취·창업지원 성과

8개 여성친화 지정도시는 지난 5년 동안 여성 경제력 증진 사업을 추진하여 여성 취창업자를 증가시켰다. 특히, 지역사회 내의 취·창업 지원 인프라 여건을 반영하여 시정의 주요 비전 및 주력 산업과 업종에 연계된 일자리를 창출해 왔다는 점은 주요한 성과로 볼 수 있다.

먼저, 지난 5년간 여성친화 지정도시는 전체 공공기관의 취업지원 사업 인력 중 여성이 55.5%를 차지하는 정도로 여성의 경제활동에 대단한 관심을 보였다. 또한, 2010년 대비 2014년 여성취업지원자는 평균 5.4%가 증가하였고, 대구 중구, 대구 달서구, 수원시, 강릉시, 당진시에서는 5년 동안 10%p 이상 여성 취업자가 증가하였다.

〈표 Ⅲ-23〉 취업자 중 여성 비율

(단위: %)

지자체	2014년	2010년	증감
평균	55.5	50.1	5.4
서울강남구	49.1	47.5	1.6
대구중구	60.9	51.8	9.2
대구달서구	64.9	56.1	8.8
수원시	51.7	44.3	7.4
시흥시	65.8	82.6	-16.9
강릉시	90.5	77.7	12.8
청주시	19.0	10.3	8.7
당진시	42.0	30.7	11.3

강릉시는 2014년 취업자 중 여성비율이 가장 높을 뿐만 아니라 2010년 대비 취업률 증가폭이 가장 높은 지정도시이다. 강릉시는 농촌지역 고령여성이 많이 증가함에 따라 준고령자 일자리지원정책(준고령자 기업체 인턴제 지원, 시니어클

업)등을 통한 여성의 취업 지원 사업을 확대하였고 지역공동체일자리사업, 공공근로 등 재정지원사업의 성별영향분석평가 실시를 통해 여성 가장의 활동 참여 비율을 증가시켰다. 무엇보다도 여성친화도시 조성 사업을 계기로 강릉여성새로일하기센터를 2011년 개소하여 업무를 시작함에 따라 취업지원 인력도 증가하였고 연간 5~7개 과정의 여성가족부 국비 직업교육훈련을 실시하여 취업실적이 증가하였다고 자체평가하고 있다. 새일 센터 개소를 통해 강릉시는 시정의 주요 비전 사업인 녹색도시 사업과 경력단절 여성의 취업 지원 사업을 연계하여 추진하였다. 여성들이 녹색 생활에 관심이 많고 이를 위한 잠재적 역량이 있다고 판단하여 일자리 창출로 연계하기 위한 사업들을 기획 추진하였다. 녹색 생활 실천 활동가 인턴지원 사업은 녹색생활 실천을 위한 환경교육 담당인력 양성프로그램으로 환경관련 교육과정을 이수한 경력단절여성들에게 심화교육을 통해 시간제일 자리를 제공하는 사업이다. 또한, 강릉시가 추진할 예정인 녹색도시체험센터의 상주활동가 및 환경교육 전문 강사로 활동할 지역을 갖추도록 하기 위하여 녹색환경 관련 활동경력이 있는 여성단체와 협력하여 어린이집에 찾아가는 교육, 아파트 등 홍보, 축제 등 현장에서의 모니터링과 같은 인턴 활동을 지원하고 있다.

다음으로 청주시는 2011년부터 자체 예산으로 경력단절 여성에 대한 일자리 창출 사업을 지속 운영하고 있다. 경력 단절 여성 60명을 대상으로 신생아 돌봄, 영유아발달, 건강관리, 장애아 및 환아 돌봄, 교육이론, 직업소양 등의 보육전문 교육을 122시간(보육전문 102, 현장실습 10, 직업소양 10) 실시하여 돌보미로 일할 수 있도록 해왔다. 지난 5년간 269명이 교육과정을 수료하고 172명이 취업하였는데, 이 사업이 일반적인 아이돌보미 사업과 다른 점은 청주시에서 발급하는 가정방문 보육바우처 사업 수행단체와 연계하여 사업을 추진하고 있어 아이돌보미 사업에서 지원될 수 없는 차상위층 이상의 저소득층 맞벌이 가구의 돌봄을 지원하고 있다는 점이다.

대구 달서구 역시 지역 적합한 일자리 지원 사업을 추진해왔다. 달서구는 새로일하기센터 등 경력단절여성 취업전문기관이 부재하다는 상황을 기반으로 달서구 건강가정지원센터 내에 2명의 직원으로 여성일자리지원단을 구성하였다. 여성일자리지원단은 달서여성인력뱅크 운영과 여성 직업상담, 직업교육훈련, 취업알선, 사후관리 지원서비스 등의 경력단절여성 등 여성대상 일자리 창출사업을 추진하는 조직이다. 특히, 여성맞춤형 일자리 지원 사업을 통해 지역 내 산업 단

지 일자리 수요에 적합하게 장기간 기술 교육과 취업 연계를 추진하여 그간 여성에게 진입장벽이 높다고 인식되어 온 분야에 대한 구인처 발굴을 통해 취업 영역을 확대하였고, 동시에 성서산업단지 기업들에게 여성인력활용의 장점을 각인시키는 효과가 있었다고 자체평가하고 있다.

취업 지원 사업 뿐만 아니라 지정도시의 특화된 창업 지원 사업도 추진되었다. 수원시와 청주시의 창업 컨설팅 사업은 여성 창업 인력이 취약한 부분을 집중 지원하는 사업이다. 수원시는 창업지원센터를 중심으로 2012년부터 10명의 창업 전문가 및 성공 여성 CEO를 창업자문단으로 구성하여 여성 초기 창업기업 및 예비창업자를 대상으로 사업타당성 검토, 창업절차, 경영·기술지도, 사업화 컨설팅 등을 지원해오고 있다. 청주시 역시 청주여성인력개발센터에서 창업아이템 상담, 상권 및 입지분석, 홍보마케팅, 고객서비스, 인허가 및 창업세무 상담과 같은 창업 과정뿐만 아니라 고충상담 등 지속적 관리 사업을 추진하여 124명의 수료생 중 56명(창업 22명, 취업 34명)이 취·창업에 성공할 수 있도록 지원해왔다.

2) 사회적 기업 여성 참여자

사회적 경제에의 여성 참여 역시 여성친화도시 사업에서 마을공동체 활동의 발전 방향으로 주요하게 인식하는 사업 영역이다. 물론, 사회적 경제에의 여성 참여는 최근 1-2년 사이에 여성친화도시 사업으로 부각되고 있는 영역이라는 점에서 8개 지정도시의 직접 사업 효과로 사회적 기업 여성 참여 활성화를 평가하기에는 다소 무리가 따른다. 해당 여성친화도시가 지자체 차원에서 관련 사업들을 활성화하는 경우 주무부서의 개입이 이루어지고 있지만 지자체가 사회적 경제에 주목하지 않는 경우에는 사업 성과를 낼 수 없기 때문이다.

그럼에도 불구하고 서울 강남구와 수원시, 청주시를 제외하고 사회적 기업의 여성 대표 비율은 40-50% 수준이고 2010년에 비해 여성 대표자들은 상당 수준 증가하였다. 여성 참여자 비율 역시 2010년에 비해서 전반적으로 상승하고 있어 향후 사업 추진에서는 사회적 기업 활동에 여성 참여 활성화와 여성의 일을 지원하는 사업 추진 등에 대한 적극적인 활동을 기대할 수 있다.

〈표 III-24〉 사회적 기업 여성 참여자 현황

(단위: %)

지자체	여성 대표 비율			여성 참여자 비율		
	2014년	2010년	증감	2014년	2010년	증감
평균	30.9	33.4	-2.5	56.5	44.5	12.0
서울강남구	15.4	-	15.4	11.4	25.0	-13.6
대구중구	50.0	66.7	-16.7	72.4	75.0	-2.6
대구달서구	45.5	20.0	25.5	62.7	64.9	-2.2
수원시	0.5	-	0.5	66.5	-	66.5
시흥시	45.5	25.0	20.5	74.4	56.9	17.6
강릉시	40.0	22.2	17.8	53.8	40.0	13.8
청주시	0.3	-	-	62.0	-	-
당진시	50.0	100.0	-50.0	48.8	50.0	-1.2

3) 여성가족친화기업

8개 여성친화지정도시는 모두 가족친화기업인증을 받았으며 2010년에 인증 받은 서울 강남구를 제외하고는 모두 여성친화도시 사업 추진 기간에 인증을 획득하였다. 가족사랑의 날 확대 운영, 여성친화적 근무환경 조성 또는 일가정 양립 문화조성을 행정 내에서 추진하고 있다.

이 밖에 기초 지자체 내 사업체가 대부분 소규모의 작은 기관이기 때문에 여성가족부의 가족친화인증을 획득하기는 어렵다는 점에서 지자체 자체적으로 여성가족친화기업 인증제도 또는 새일센터 등과 가족친화제도 및 여성 고용 확대를 위한 MOU 등을 통해서 여성의 지속 고용을 도모하는 사업을 추진하고 있다.

〈표 III-25〉 여성가족친화기업(2010-2015.6)

(단위: 개)

지자체	지자체 가족친화인증	가족친화인증기업	지자체 여성가족친화기업 MOU기관
강남구	'15년 재인증	67	-
대구 중구	'14년 인증	9	-
달서구	'12년 인증	5	16
수원시	'11년 인증	306	109 ¹⁶⁾
시흥시	'14년 인증	9	252

지자체	지자체 가족친화인증	가족친화인증기업	지자체 여성가족친화기업 MOU기관
강릉시	'15년 인증	-	30
청주시	'14년 인증	42	20
당진시	'12년 인증	13	54

주: MOU 협약 내용에 여성 노동 현안이 포함되어 있는 경우만 포함함.

청주시는 여성친화기업 인증 공모사업을 추진하고 있다. 공모대상기업은 첫째, 청주시에 사업장을 둔 근로자 50인 이상 기업 중 여성근로자가 20% 이상인 기업이나 여성근로자가 20인 이상인 기업, 둘째, 여성이 일하기 좋은 기업환경 조성을 위해 노력하는 기업이다. 선정된 기업은 2년간 여성친화기업 협약을 체결하고, 인증현판 제공, 여성친화기업 네트워크 형성과 기업홍보는 물론 직장 내 성인지 교육을 무료로 지원한다.

우수기업 선정절차는 전문가로 구성된 심의단을 구성하고 신청기업에 대한 현장방문 실사를 통해 선정된다. 주요 평가항목은 여성고용개선 및 인재육성(35점), 일·가정양립지원(35점) 및 안전과 편의를 목적으로 한 시설환경 개선(35점)에 대한 19개 항목이며 70점 이상 기업을 선정한다. 특히, 여성고용개선, 남녀임금격차개선, 인사제도의 공정성, 직장내 성희롱예방, 여성능력개발 교육기회부여 등 여성의 기업활동에의 어려움을 개선하기 위한 평가 항목을 주요하게 고려하고 있다.

〈표 Ⅲ-26〉 청주시 여성친화기업인증 기준표

구분	가이드라인	평가항목	선정기준
여성고용개선 및 인재육성	여성고용실적	전체근로자중 여성근로자 고용비율	45%이상 □ 40%이상 □
			35%이상 □ 25%이상 □
			20%이상 □
		전체근로자중 여성관리자 비율	20%이상 □ 15%이상 □
			10%이상 □ 5%이상 □
			5%이상 □

16) 수원시 지자체 여성가족친화기업 MOU 기관 수는 수원팔달 새일센터와 수원영통 새일센터의 사례를 합한 숫자임.

구분	가이드라인	평가항목	선정기준
		전체여성근로자중 정규직 여성비율	70%이상 <input type="checkbox"/> 60%이상 <input type="checkbox"/>
			50%이상 <input type="checkbox"/> 30%이상 <input type="checkbox"/>
			10%이상 <input type="checkbox"/>
	남녀임금격차 개선실적	동일업무 동일직종 남녀임금비교(남성기준)	100% <input type="checkbox"/> 95%이상 <input type="checkbox"/>
			90%이상 <input type="checkbox"/> 85%이상 <input type="checkbox"/>
80%이상 <input type="checkbox"/>			
인사제도 공정성확보	여성채용목표제, 승진목표제 운영	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영	
성희롱예방 지침 및 기구 설치 운영	직장내 성희롱예방지침 및 기구설치 운영	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영	
여성능력개발 교육기회부여	여성근로자의 능력향상기회 제공을 위한 교육 훈련 실적	<input type="checkbox"/> 있음 <input type="checkbox"/> 없음	
일·가정양립 지원	산전·후 휴가지원	산전후 휴가제도관련 사내규정 운영	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영
	임신근로자 및 모성보호제도	임산부에 대한 업무경감 관련 사내규정	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영
		수유시간부여 및 수유편의시설 설치운영	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영
	육아휴직제도	최근2년이내 육아휴직 사용현황 -출산근로자중 육아휴직 사용률	30%이상 <input type="checkbox"/> 20%이상 <input type="checkbox"/>
			20%미만 <input type="checkbox"/> 10%이상 <input type="checkbox"/>
		육아휴직관련 대체근로자 제도운영	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영
직장보육시설	직장보육시설 설치 운영현황	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영	
일가정양립 지원제도운영	육아지원관련 제도운영 (출퇴근시차제, 재택근무, 근로시간단축, 가족간호제, 출산간호휴가제등)	<input type="checkbox"/> 운영 <input type="checkbox"/> 미운영	
시설 환경 개선	여성친화적 여성 편의 시설 설치	여성안전을 위한 범죄예방 CCTV (CPTED) 설치	<input type="checkbox"/> 설치 <input type="checkbox"/> 미설치
		적정규모의 여성휴게실 설치	<input type="checkbox"/> 설치 <input type="checkbox"/> 미설치
		여성편의 화장실 설치 및 남녀 구분설치	<input type="checkbox"/> 설치 <input type="checkbox"/> 미설치 (남녀구분 <input type="checkbox"/> 미구분 <input type="checkbox"/>)
		여성우선 주차장 (지하 주차장 비상벨) 설치	<input type="checkbox"/> 설치 <input type="checkbox"/> 미설치
		편리한 주출입구 설치(단차 없는 경사로)	<input type="checkbox"/> 설치 <input type="checkbox"/> 미설치

2013년 기업체 5개, 백화점 1개, 대형할인점 4개, 병원 4개, 어린이집 1개 등 15개 기업이 선정되었고¹⁷⁾, 2014년 5개, 2015년에는 경영자의 근로자 존중 분위기, 임신근로자 배려 및 모성보호제 실제 활용, 남성의 학부모 활동으로 인한 휴가활용 등에 대한 근로자와의 면담 결과를 여성친화정도 측정에 반영하여 10개 기업을 선정하였다.

다. 돌봄

보육의 공공성 강화를 위한 공립보육시설, 공공형 보육시설, 시간 연장형·24시 보육시설 운영 확대 등의 사업과 건강가정지원센터에서 추진하고 있는 공동육아 나눔터 등의 가족돌봄 지원사업, 가족교육 및 가족친화 문화 조성 사업과 아이돌보미지원사업은 어느 지자체에서나 추진되고 있는 사업이다. 8개 여성친화 지정도시 중 강릉시 이외에는 건강가정지원센터가 모두 설립되어 사업을 추진하고 있다.

〈표 Ⅲ-27〉 돌봄 관련 주요 사업 실적

지자체	사업	내용
서울 강남구	손주돌보미 지원사업	조부모 활동에 대한 맞춤형 돌봄 지원 서비스 제공
강릉시	이모들과 함께하는 왓자 지킬 놀이터 애들아~ 놀자	지역 어린이 실태조사를 통한 경력단절 여성을 놀이전문활동가로 양성 방과 후 돌봄 사각지대에 있는 아동과 놀이터 및 공원에서 돌봄 제공
시흥시	초등학교 방과 후 돌봄 가족품앗이	방과 후 돌봄 나눔과 학교 학습 도움, 독서 지원 등 부모들이 각자 가진 재능 나눔
청주시	가정방문 보육바우처	맞벌이 및 취업 한부모의 육아부담 경감을 위한 사업 : 1,272세대 일-가정 양립 지원

8개 지정도시에서는 지난 5년간 지역 전체 돌봄 인프라를 연계하거나 개선하는 사업은 발굴되지 않았지만 각종 특화 사업을 통하여 틈새 돌봄 사업을 추진하였다. 먼저, 서울 강남구는 2013년 9월부터 지원아동 가정 또는 친·외조부모

17) 2013년 SK하이닉스(주), ㈜케이티씨에스, 아이비텍(주), ㈜지디, KT충북고객본부, (주)한무쇼핑충청점(현대백화점), 홈플러스테스코(주), 이마트 청주점, 롯데마트 서청주점, 롯데마트 상당점, 모태안여성병원, 참사랑병원, 청주시노인전문병원, 충북대학교병원, 청주성안점, 갈릴리어린이집, 2014년 명정보기술과 (주)바이오톡스텍, (주)생활낙원, (주)다이아덴트, 청호나이스(주)고객센터

가정에서 직접 손주를 돌보는 친·외조부모에게 최대 월 24만원의 활동지원금을 지급하는 서비스를 추진해왔다. 어린이집, 아이돌보미 지원서비스 등 정부지원 서비스를 이용하지 않는 3개월~15개월 이하의 두 자녀를 가정 양육하는 맞벌이 가정, 취업중인 한부모 가정 및 장애가 있는 부모 가구를 대상으로, 만 70세 이하 친·외조부모로 강남구에 주민등록을 두고 거주해야 한다. 접수 후 30시간의 양성교육 이수자에게 활동자격을 주고, 시간당 6,000원으로 40시간 활동 시 최대 월 24만원의 활동 지원금을 제공하는 사업이다.

청주시 역시 맞벌이 가정 및 취업 한부모 가정(만0~5세 영유아, 종일제)을 대상으로 아이돌보미를 이용할 수 있는 보육바우처를 발급하고 있다. 가정방문보육사업은 2011년부터 시작되었는데 청주여성인력개발센터에서 전문보육인력 양성과정 교육을 받은 아이돌보미가 청주시건강가정지원센터, 청주지역공동체시민센터, 청주YWCA가 가정에 파견하는 시스템으로 운영된다. 전문보육인력 양성과정은 영유아 발달과 신생아돌보기, 교육이론놀이지도, 동화구연, 음악·미술지도 등 이론교육 110시간과 현장실습 20시간을 포함해 총 130시간의 교육 후 이용가정에 파견되어 아동목욕, 젓병소독, 이유식, 위생관리 등 육아전반에 관한 서비스를 제공하게 된다. 맞벌이 가정에서도 가정에서 개별 양육을 선호하게 됨에 따라 가정방문보육사업을 추진하고 있다. 청주시 가정방문보육사업은 가정방문보육바우처사업과 아이돌보미사업으로 나누어 운영되고 있는데, 청주지역공동체시민센터와 청주YWCA에서 추진하는 가정방문보육바우처사업은 만 0세에서 5세까지 영유아를 대상으로 종일제 돌봄서비스를 제공한다. 청주시건강가정지원센터에서 운영하는 아이돌보미사업은 여타의 다른 지자체 사업과 동일하게 운영된다. 청주시의 특화사업은 시가 보육바우처를 발급하고 있다는 점이다. 보육 바우처 대상은 전국평균 가계소득을 기준으로 소득기준 100%초과~200%이하 가구로 소득별·연령별로 월 170천원~420천원의 바우처를 발급하여 주 5일간 월160시간 이상 이용할 수 있도록 하였다. 보육바우처를 받은 가구는 엄마의 연령이 30대가 85%이상으로 주로 영유아 아동을 양육하는 맞벌이 가구였다. 이와 같은 보육바우처 발급으로 차상위계층의 일·가정 양립을 지원하였고, 아이돌보미의 93% 이상이 40~50대이며 79%가 경력단절을 경험했던 여성이라는 점에서 일자리 창출 성과를 가져왔다고 자체적으로 평가하고 있다.

초등학생을 대상으로 한 돌봄 사업으로는 강릉시와 시흥시에서 방과후 돌봄 사

업을 추진하였다. 강릉시 ‘이모들과 함께하는 왓지지컬 놀이터, 애들아 놀자 사업’은 지역 내 경력단절 여성을 어린이 놀이터 활성화를 위한 놀이전문 활동가로 교육(20명)하여 놀이터에서 방과후 놀이 프로그램을 운영하는 사업이다. 시흥시 초등학교 방과 후 돌봄 가족품앗이 사업 역시 시흥시 자체 예산으로 시민 공모 사업으로 추진된다. 2011년 여성친화도시 시민 욕구 조사에서 전체 응답자 중 18.4%가 자녀 양육문제와 초등학생 방과 후 돌봄 문제를 시급한 지역문제로 지적한 것을 배경으로 여성친화도시협의체가 제안하면서 시비사업으로 운영하고 있는 사업이다. 돌봄과 양육의 문제를 지역의 인적·물적 자원을 활용한 가족품앗이를 통해 해결한다는 취지로 초등학교 방과 후 돌봄 가족 품앗이를 공고하여 사업 대상자를 모집한다. 일종의 방과 후 돌봄 교실로 기능하고 있는 가족 품앗이는 시흥시 거주 초등학교 1~3학년 자녀를 둔 부모로 한 그룹 당 3가구 이상 모여 운영하는 형태를 취하는데, 2014년 5팀 55명이 참여하였다. 각각의 팀은 품앗이를 하고 있는 가정의 집 또는 지역도서관 문화공간 등을 활용하여 프로그램 진행하고 있지만, 은행동 지역은 적절 공간이 없어서 은행동 주민센터에 돌봄 공간을 조성하여 품앗이 활동을 지원하고 있다. 품앗이 그룹별 매일, 주2~3회 등 다양하게 모임이며, 학습지도, 놀이, 체험활동, 등하교 안심동행 품앗이 등이 추진되고 있다. 사업을 제안했던 시흥시 여성친화도시협의체는 공모사업을 심의·선정 사업을 지속적으로 수행하고 있으며, 4년 동안 진행되면서 품앗이 아동들의 놀이나 체험활동을 지역 내의 각종 공공기관 및 문화공간을 활용하는 방식으로 발전되었다.

라. 안전

여성들이 두려움 없이 안전하고 자유롭게 보행할 수 있도록 가로와 공공공간을 여성들에게 돌려주는 것은 여성의 사회활동을 촉진시키는 데에 중요한 인프라로 기능할 수 있다. 8개의 5년차 여성친화 지정도시는 모두 성폭행과 각종 폭력예방 및 대응 활동을 위한 「아동·여성보호 지역연대 설치 및 운영 조례」를 2010년부터 2013년 사이에 제정하였다¹⁸⁾. 이 밖에 수원시는 2015년 4월 「여성친

18) 강남구 아동·여성보호 지역연대 설치 및 운영 조례(2010.12.31.), 대구광역시중구아동·여성안전지역연대운영에관한조례(2013.10.30.), 달서구 아동·여성 보호에 관한 조례(2011.11.1.), 시흥시 아동·여성보호 및 지원에 관한 조례(2010.9.20.), 강릉시 아동·여성보호에 관한 조례(2011.08.10.), 당진시 아동 여성보호에 관한 조례(2012.01.01.), 청주시 아동·여성 폭력방지 및 피해자보호에 관한 조례(2009.3.6)

화도시조성조례」를 개정하여 여성 안심안전사업 운영 및 지원의 근거를 만들었다.

〈표 III-28〉 수원시 안전 사업 관련 조례 개정

<p>제17조(여성 안심안전사업 운영 및 지원) 시장은 여성을 상대로 한 범죄를 사전에 예방하기 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.</p> <p>1. 여성의 안심안전사업으로 범죄예방을 목적으로 한 사업</p> <p>2. 그 밖에 시장이 여성 안전을 위하여 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>제17조의2(위탁 및 재정지원) ①시장은 여성 안심안전사업의 효율적 추진을 위하여 관련 업무를 수행하는 기관, 단체, 기업, 법인 등(이하“수탁자”라 한다)에 위탁 운영 할 수 있으며, 운영에 필요한 경비를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.</p> <p>② 수탁자 선정절차, 방법, 위탁 관리기간 등 그 밖에 위탁에 필요한 사항은「수원시 사무 민간 위탁 조례」에 따른다.</p> <p>③ 제1항에 따른 경비의 지원방법·절차, 그 밖에 필요한 사항은「수원시지방보조금 관리 조례」에 따른다.</p>
--

더불어, 안전하고 편리한 도로 정비, 어둡고 으스스한 도로 보안등 관리, 생활안전용 CCTV확대구축, 아동·여성보호 지역연대 구축, 여성폭력 예방프로그램 운영 사업은 모든 지정도시가 안전한 도시 기반 조성 사업으로 모두 추진해 왔다. 이 밖에, 마을 단위의 안전지도 제작으로부터 안심 택시, 안심귀가 서비스와 단독주택 지역 안심사업 연계 등 지역 사회 요구를 반영한 특화된 안전 사업을 추진해왔다.

〈표 III-29〉 안전 관련 주요 사업 실적

지자체	사업	내용
서울 강남구	불법·퇴폐 등 위법행위 근절 추진	학교주변 및 주택가 신변중 성매매업소 강제철거
강릉시	‘우리동네골목안전프로젝트’마을 안전지도제작	시민참여단을 활용한 안전지도 제작
시흥시	시민과 함께하는 초등학교 아동 안전지도 제작	시민감사 활용을 통한 아동의 안전 실현을 위한 아동안전 지도 제작
	노란별길 조성	정왕동 썬티드 활용 모니터링과 안전한 통학로 및 커뮤니티 활동 지원 공원 조성
수원시	여성안심 트리플 사업	여성 안심귀가 로드매니저 운영 우먼 하우스 케어 방법서비스 확대 가스배관 특수형광물질 도포사업
청주시	여성안심 택시	여성안심 콜택시(브랜드 콜) 장착지원

먼저, 안전과 이동 편의를 위한 지역 특화 사업이 발굴·추진되었다. 청주시의 ‘청주 법인 브랜드 택시(시민콜)와 연계한 분홍택시’사업은 청주시 교통행정과에서 공차운행으로 인한 연료 낭비와 교통체증 유발 등 택시 문제 개선을 위해 기 추진하던 법인 브랜드 택시 사업을 ‘분홍택시’사업과 연계하여 추진한 사업이다. 택시문제 해결이라는 사업 추진 목적에 덧붙여서 택시 범죄에 대한 시민의 두려움, 특히 여성들의 두려움을 해결하기 위해 브랜드 택시 중 일부를 여성안심 택시로 지정하여 운영하고 있다.

수원시 여성 트리플 안심안전사업은 성폭력 및 범죄에 노출된 늦은 시간에 귀가하는 여성의 안전한 귀가를 돕고, 1인가구 및 방범 취약 지역의 주택 등을 대상으로 하는 성폭력 및 주택 침입 범죄를 사전에 예방하고 안심생활 보장한다는 목적으로 관계 기관 등이 협력해 추진한 사업이다. 2013년부터 매년 사업을 발전시키고 있다. 첫째, 여성 및 아동 등을 대상으로 안전한 귀가길을 보장하기 위하여 2013년 ‘안심택시 및 동시통역 서비스’를 도입하였고, 수원시내 4,709대의 택시가 모두 참여하고 있다. 둘째, 방범 취약 지역과 주택 침입 가능성 있는 지역을 대상으로 ‘가스 배관 특수형광물질 도포 사업’ 등을 도입하였다. 싱글우먼 하우스케어 서비스 사업은 18세 이상 65세 미만의 수원시 거주 여성 1인 단독가구 중 저가주택(전세 보증금 5천만원 이하)에 거주하는 무주택자 100명을 대상으로 전문보안 업체와 여성단체가 공동으로 출입문, 창문 등에 감지센서를 설치하는 사업이다. 이들 가구에 스마트폰, 인터넷, 리모콘을 통한 자가 보안서비스를 추진할 수 있도록 하고, 수원시는 보안장치 설치비 당 10만원을 지원한 사례이다. 2014년부터는 사업대상을 확대하여 전월세 임차보증금 9천만원 이하의 18세~65세 미만 여성가구(외국인 포함) 또는 여성 한부모가족도 포함하여 2015년까지 200여 가구가 해당 서비스를 이용하도록 하였다. 이와같은 안전시설을 마련한 이후에는 세 번째 사업을 도입하였다. 2015년에는 저녁 10시부터 새벽 1시까지 귀가하는 여성을 안전하게 목적지까지 동행하는 서비스를 도입하였다. 공개모집을 통하여 전문 방범단체가 로드매니저 역할을 수행할 수 있도록 하고, 로드매니저를 대상으로 반여성폭력 감수성 직무교육을 수행하였다. 또한, 수원시 경찰서 3개소(남부, 중부, 서부)가 선정한 방범 주택 침입 범죄가 발생할 가능성이 높은 방범취약 지역에 가스배관 특수형광물질 도포 사업도 추진하였다. 여성의 안심 안전을 위한 3가지 사업이 연계성을 갖고 추진됨으로써 여성 대상 성범죄 및 절

도 등이 크게 감소하였다고 자체평가하고 있다.

서울 강남구는 살기 좋은 주거환경 조성을 위하여 2012년 불법퇴폐업소근절 TFT를 구성하여 성매매업소 단속을 시작하였고 2013년 학교, 주택가 주변으로 단속을 확대하여 2015년까지 학교·주택가 주변의 성매매업소 내 옥조·칸막이 등의 불법시설물 99개소에 철거명령을 내려, 86개소가 철거를 완료하였다. 불법퇴폐업소 단속사업은 여성친화도시조성사업으로 주무부서와 민관협력을 통해 추진된 것은 아니지만, 성매매 근절이 여성의 권익 증진을 위해 필요한 여건을 조성한다는 점과 경찰 뿐만 아니라 행정 또한 불법퇴폐업소 근절을 위해 필요한 행정 조치들을 추진했다는 점에서 긍정적인 사례라고 볼 수 있다.

다음으로, 지정도시 사업 중 범죄 감소와 예방 효과를 증진시키기 위하여 주민들의 관심과 참여를 적극 활용하여 사업을 추진한 사례도 발굴되었다.

강릉시 마을안전지도 사업은 안전의 범위를 범위 위험으로부터의 안전 뿐만 아니라 안전한 이동을 도모하는 가이드로 활용하였다는 의미가 있다. 강릉시 마을안전지도사업은 학생들이 제작한 학교주변 안전지도를 시민참여단과 마을 주민이 확대 발전시켜 마을 안전사업추진을 위한 기초사업으로 활용하였다. 강릉시 시민참여단 36명은 마을 통장단과 함께 마을안전 여건을 진단하였다. 그 결과 강릉시 옥천동, 포남 2동 전역에서 제작된 아동안전지도의 안전·위험지역 표시 이외에도 주야간 이동이 어려운 도로 모니터링 결과를 포함하여 교통약자도 활용할 수 있는 마을안전지도를 제작하고 마을 주민들에게 배포하였다.

시흥시 안전지도 사업 역시 2012년까지 기관에 위탁하여 운영하던 아동안전지도 제작 사업을 2013년부터 시민참여단이 중심이 되어 운영하는 사업으로 확대하였다. 안전지도 사업 운영 주체와 추진방법의 변화가 가능하게 된 것은 2011년에 10주간 진행된 지역 리더 전문가 양성과정, 2013년 시민참여단 전문 시민강사 육성 교육을 통해 여성친화도시 시민강사를 배출한 덕분이다. 시민강사는 지역안전 점검 및 모니터링, 아동안전 예방·지도제작 교육, 우수학교 선정 심의 등 역할을 담당하여 학교별 사전 교육, 현장 답사, 아동안전지도 제작 현장 인솔, 사후 평가 회의 등 아동안전지도 제작의 전 과정에 주도적으로 참여하였다. 특히 여성친화도시 시민강사는 안전지도 제작 후 교내 중앙 현관에 그 결과를 일시적으로 전시하는 것보다는 안전지도를 적극적으로 공유하는 과정이 있어야 한다는 필요성을 제기하여 병설 유치원생을 포함한 전교생을 대상으로 강당 또는 교내 방송 등을 통해 학교 주변 위험 환경 교육 및 안전 수칙에 대한 후속 교육을 실시하고 있다.

이 밖에 시흥시 노란별길 사업은 2013년 공모사업을 통하여 정왕동 일부 지역에 안전 인프라를 조성한 사업이다. 정왕동은 시흥시 다른 지역에 비해 살인과 강도 등 강력 범죄 발생 비율이 상대적으로 높은 지역이다. 정왕본동 마을 대표단, 시의원, 시흥 교육청, 여성친화도시협의체 대표 등은 사업 지역에 대한 공동모니터링과 안전마을 추진을 위한 민관협력 회의를 연속적으로 추진하였다. 그 결과 두 개의 CCTV와 비상벨이 함께 설치되어 있으나 인식이 어렵다는 점, 초등학교 내 메타세콰이어가 촘촘하게 식재되어 있어 야간 등에 주변 환경을 인식할 수 없어 위험요인으로 작용하고 있다는 점 등을 모니터링 결과로 찾아내고, 아동과 여성이 야간에도 안전하게 보행 가능한 통행로 확보 및 꽃길 조성, 공원 리모델링으로 주민 커뮤니티 공간을 조성하는 사업을 추진하였다. 또한, 지역 모니터링과 민관 협의에 따라서 보안등 각도 및 조도 상황 조정, 지역 주민들이 우범화될 가능성이 높다고 지적된 장소에 ‘아동안전지킴이집 지정’과 밤길 안전 지킴이 활동 경로 변경과 활동 시간 확대를 실행하였다. 뿐만 아니라 공원 리모델링을 추진하면서 연계된 도로를 공원으로 용도 변경하여 공간을 확대하고 마을 공원에서 마을 모임이나 작은 음악회 등을 추진하였다. 행정과 마을 조직이 함께 문제를 진단하고 각자 추진할 수 있는 사업안을 제안하는 방식으로 행정의 사업개선과 마을주민조직의 활동 방식 변화가 가능할 수 있었다. 사업 추진 결과 해당 지역 내 범죄 발생률이 눈에 띄게 줄어들고 있으며, 지역 주민의 커뮤니티 활동이 활성화되고 있다.

마. 인프라

5년차 여성친화 지정도시는 조도 개선, 화장실, 주차장 설치 등의 사업들을 기본적으로 모두 추진해왔다. 임산부 및 아동과 노약자 동반 여성의 우선 이용을 권장하는 여성친화주차장 설치와 관련해서는 조례 개정을 통하여 설치 근거를 만들었다. 이와 같은 개별 시설 설치와 관련된 제도적 정비 뿐만 아니라 청주시와 시흥시는 공공 건축물에서 보행 안전과 돌봄 시설 등의 설치를 권장하고 설치 기준을 제시하는 매뉴얼을 자체 제작하여 지자체 사업에 적용할 수 있도록 하였다.

먼저, 주차장 내 여성우선주차 구획을 설치할 수 있도록 제도화한 지정도시는 서울 강남구, 대구 달서구, 강릉시, 당진시이며 청주시와 시흥시는 여성친화 공공시설 매뉴얼을 통하여 관련 사업을 추진할 수 있도록 하였다. 주차장 개선 사업은 기본적으로 영유아 동반자가 동행할 것으로 기대되어 기존의 주차구획기준 2.5m×5.0m보

다 넓은 면을 주차 구역으로 구획하고 주차장 주변 안전 여건을 개선하여 지역사회 내 여성 및 노약자 동반자의 이동을 지원한다는 취지로 추진되었다. 주차 구획 설치 는 여성우선주차장(서울 강남구, 강릉시), 여성친화주차장(청주시, 대구 달서구), 임 산부 전용주차장(당진시), 배려주차장(시흥시) 등 다양한 이름이 붙여져 있고, 30대 이상 규모를 갖춘 공공 주차장 주차대수의 5~10%에 이르기까지 다양한 규모로 사 업이 추진되었다.

〈표 III-30〉 인프라 개선 관련 주요 실적

	조례·지침·문서명	시행	관련 내용
청주시	여성친화 표준건축물 설계 도입 (여성친화 건축설계기준 매뉴얼)	2013. 2. 1. (고시)	<ul style="list-style-type: none"> · 5,000㎡이상 다중이용시설 건축물 및 건축심의 대상 건축물 대상 · 보행로 : 보차분리 및 유효너비 확보 등 · 주차장 : 여성주차구획 확보 및 비상벨 설치 · 출입구 : 단차 없는 출입구 및 바닥 마감재 · 복도 : 유효너비 1.5m 이상 확보 · 여성배려시설 : 안내관 설치 및 화장실 규모 확대 등 · 여성특화시설 : 베이비 부스 및 전용휴게실 등
시흥시	여성친화도시 공공시설 매뉴얼	2013.	· 공공 건축물 화장실, 배려주차장, 돌봄 시설
대구 달서구	공공건축물 등 장애물 없는 생활환경 인증에 관한 조례	2014.4.11	· 장애인 노인 임산부 등이 공공건축물을 안전하고 편리하게 이용하도록 장애물 없는 생활환경 인증취득 사항 규정
서울 강남구	주차장 설치 및 관리 조례	2013.4.5.	· 제26조(여성우선주차장 주차구획의 설치기준 등) 주차대수 규모가 30대 이상인 노상·노외·부설주차장 에는 총 주차대수의 10퍼센트 이상을 여성이 우선 하여 사용하는 주차구획을 함.
대구 달서구	주차장 설치 및 관리조례	2012.3.12	· 임산부 탑승 자동차 주차요금 50% 감면 · 여성친화 주차구역 설정(30면 이상 공영주차장 주차 면수 5% 여성전용주차구역설치)
	구청사 부설 주차장 설치 및 관리조례	2012.3.12	· 임산부 및 대구 아이조아 및 아이사랑카드 소지자 주차요금 50% 감면
강릉시	주차장 설치 및 관리 조례	2012.8.1	· 제18조 여성우선주차장 주차구획 표시 및 확장형 의무화
당진시	주차장 조례 및 시행규칙	2012.12.31	· 주차장 요금의 감면(임산부 50%)
	임산부 전용주차장 설치 운영에 관한 조례 및 시행규칙	2012.8.8	· 임산부 전용주차장 설치
		2013.8.14	· 임산부 전용주차장 설치에 따른 자동차표지 발급

다음으로 공공시설 매뉴얼을 운영하고 있는 경우 지역 내 모든 건축물을 대상으로 개선활동을 추진할 수 있다는 장점이 있다. 청주시 ‘여성친화건축물 표준설계제’는 민간이 건축하는 건물에도 권장되고 있다는 특징이 있다. 여성친화적인 설계를 지속적으로 시행·관리하기 위한 시설기준 필요에 따라서 청주시 주무부서와 건축디자인과가 여성건축사 워크숍 등을 거쳐 마련하였다. 5,000㎡이상 다중이용시설 건축물 및 건축심의 대상 건축물에 대한 건축허가와 용도변경 시 유모차 이용 자유로울 수 있게 주 출입구에 단차 없는 경사로 설치, 여성전용 주차장 설치, 여성이용 변기 수가 충분한 공중화장실 설치를 독려하기 위한 제도이다. 장애인·노인·임산부 등의 편의증진에 관한 법률에 근거하여 운영되기 때문에 여성편의시설이 주출입구 단차 제거와 여성 화장실 확대 및 주차장 중 여성구역 설정 등의 기초적인 여건을 조성하는 것으로 여성 친화적 설계의 범위를 설정하고 있다. 건축·경관위원회 심의 대상 민간 건축물 설계에도 적용된다는 측면에서 청주시 모든 건축에 대한 최소한의 요건을 마련했다는 의의가 있다. 심의 시 권고 사항은 건축물 출입구 인근에 유모차나 아이를 동반한 여성도 안전하게 이동해 주차할 수 있도록 확장형(2.5m × 5.1m) 여성우선주차구역을 배치하고 범죄 예방설계가 되도록 하며, 유모차 통행에 불편함이 없도록 통행로 및 출입구 턱 낮추기, 화장실 여성 변기 수 확대를 비롯해 어린이용 대·소변기, 유아수유시설, 여성용품 비치대, 화장실 내부 비상벨 설치 등이다.

시흥시 역시 ‘여성친화도시 공공시설 가이드라인’을 수립하고 공공건물을 대상으로 적용하고 있다. 공공시설 가이드라인은 9명의 공무원 학습 동아리(군자개발과, 공원관리과, 도시정책과, 교통정책과, 주택과, 건축과, 도시정비과 등의 행정 및 시설직)가 2012년 3개월 동안 여성친화도시 정책형성 교육에 참여하고 여성친화도시 관련 법령 및 여러 지자체의 체크리스트 등을 검토하여 시흥시에 적용될 수 있는 내용을 중심으로 만들어졌다. 시흥시의 공공시설 가이드라인은 학습동아리가 시흥시 화장실, 주차장과 돌봄 시설 현황에 대한 현장평가를 통해 기초가 마련되었다. 먼저, 시청사·동 주민센터, 보건소 등의 대부분 공공청사에 아동 동반자 편의시설이 부재하다는 점, 주차장의 경우는 장애인 전용주차구역 설치 비율을 준수하여 3-10%(법적 기준 3%)로 설치되어 있지만 어린이 동반자나 임산부 및 노약자가 활용할 수 없다는 점을 주목하였다. 또한 여성친화도시 사업 추진과 더불어 시청 주차장에 2면의 배려주차장을 시범 설치하였지만 설치면이 적어 이

용이 원활하지 않다는 점이 지적되었다. 더불어, 수유실은 전체 공공청사 중 보건소와 어린이 도서관 두 곳, 여성비전센터에만 설치되어 있고, 유아휴게실 등과 같은 아동 동반자 이용 시설은 전무하다는 점을 주목하였다.

더불어, 사업면적 3,000㎡ 이상 건축물 허가 시 여성친화팀의 협의를 받도록 하는 행정체계 또한 마련하였다.

〈표 III-31〉 시흥시 가이드라인 활용 시 부서별 역할

부서	역할
전부서	<ul style="list-style-type: none"> · 공공시설 사업추진 시 시민의견 수렴 · 모든 계층을 고려하여 사업계획 수립
하수관리과	<ul style="list-style-type: none"> · 공공화장실 신축(개축) 및 리모델링시 가이드라인 반영 · 공공화장실 내 장애인 화장실을 배려 화장실로 개선 검토
교통정책과	<ul style="list-style-type: none"> · 시흥시 주차장 설치 및 관리 조례 개정 시 배려주차장 설치 비율 반영 · 주차장 설치 시 가이드라인 반영
건축과	<ul style="list-style-type: none"> · 공공사업 건축허가 시 가족여성과(여성친화팀) 협의절차 추가 · 건축심의위원회, 건축사 간담회 등 가이드라인 홍보 · 민간시설 건축 허가 시 가이드라인 반영 협조 요청 <ul style="list-style-type: none"> - 인센티브 부여 검토 : 건축허가처리기간 단축 등
회계과	<ul style="list-style-type: none"> · 시청사 영유아 이용 가능한 화장실 시설 구비 설치 <ul style="list-style-type: none"> - 유아용 변기 또는 유아겸용 변기커버 설치 - 개수대 높이 조절 또는 발 받침대 설치 - 기저귀 갈이대, 영유아 거치대 설치 · 시청사 돌봄 시설 설치 <ul style="list-style-type: none"> - 민원실, 대회의실 등 영·유아 동반자의 이용률이 높은 곳에 설치 · 공공청사 신축(개축) 및 시청사 유지보수 시 가이드라인 반영

이런 과정을 통해 만들어진 가이드라인에 따라서, 시흥시에서는 2013년부터 공공청사와 공원, 체육시설 등을 조성할 때 공공시설 내 화장실과 주차장, 돌봄 시설 등의 화장실에 영·유아 배려시설, 화장실 비상벨, 여성 편의 공간 등을 설치할 것을 권고하고 있다. 또한, 공공시설 조성과 관련된 사업 계획 수립 시부터 시설 이용 대상 요구를 파악하고 반영할 수 있어야 한다는 점과 이용자의 여건을 고려한 화장실, 주차장 설치 기준을 반영할 수 있어야 한다는 점을 강조하고 있다.

〈표 Ⅲ-32〉 시흥시 공공시설 가이드라인 체크리스트

구분	법적사항	내용
계획 수립		<p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사업에 대한 시민의 의견을 수렴하였는가 - 추후 모니터링하여 결과 반영체계 구축 · 여성과 남성, 연령, 장애여부 등 모든 계층을 조사하고 고려하였는가 <p>[권장]</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지역특성을 고려하였는가 - 성별·연령, 직업분포도, 생활수준 등 우리시의 특성고려 · 지역공동체의 참여를 고려하였는가 · 전문가의견이 반영되었는가
화장실	<p>공원, 공공건물 및 공중이용시설</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인용 대변기 남·녀 각 1개소 이상 설치 - 임신부, 영·유아 편의시설 구비 	<p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> · 영유아 배려시설 설치(남녀 화장실 모두) - 기저귀 교환대, 어린이용 변기, 유아 거치대 등 - 어린이용 변기 설치가 어려울 경우 어린이전용 변기좌대 설치 - 개수대, 손건조기 등의 설치 높이 및 형태 고려. 개수대 높이조절이 어려울 경우 발 받침대 설치 · 화장실 내부 비상벨 - 바닥에 쓰러져도 사용 가능한 위치에 설치 · 여성편의 공간 및 시설 설치 - 파우더 룸, 화장실 부스, 세면기 주변에 선반이나 걸이, 여성용품 비치대 등 설치 <p>[권장]</p> <ul style="list-style-type: none"> · 공중 화장실은 범죄로부터 안전하고 접근 용이하도록 배치 - 화장실 주변에 CCTV 설치 - 출입구는 개방감 있는 위치로 설계 · 유모차나 휠체어가 통과하기에 용이한 출입구로 설계 · 남녀 화장실의 출입구 분리 설치 · 여성 변기수를 남성화장실 소변기와 대변기 합의를 1.5배이상 확보(남성 변기수를 줄이면 안됨) · 배려화장실 (1개 이상) 확보 - 연면적 1,000㎡이상 또는 사업면적 10,000㎡ 이상 적용 - 장애인, 유아 동반자, 임산부, 노인 등 모두가 이용이 편리한 화장실 단위부스(화장실 1칸)의 크기는 0.9mX1.3m 이상 설치 · 부스 출입문 적정 틈새 반영 - 바닥에서 6-8m · 화장실 위치별 주야간 적정한 조도 확보 - 실내평균조도 150-200룩스 이상 세면대, 화장대 조도 200룩스 이상 화장실 사용여부, 변기종류 등의 인식 표시 · 장애인·노인·임산부 등의 편의증진 보장에 관한 법률에 적합하게 시설 설치 · 바닥 배수구 설치 및 미끄럼 방지 - 청소 용이성 및 안전성 확보 · 충분한 환기 시스템 확보 - 자연채광 및 자연환기 도입(천장, 유리블럭 등)

구분	법적사항	내용
주차장	부설주차장 - 장애인 전용주차 구역 3%설치	[필수] · 배려 주차면을 확보하였는가 - 전체 주차대수 10대 이상일 경우 적용 - 전체 주차대수가 10%설치(소수점 이하는 1대로 본다) - 시흥시 배려주차장 표준디자인 적용(별첨) - 출입이 용이한 장소에 배치 - 장애인 전용 주차구역과 인접하게 설치 · 주차장 적정조도를 확보 - 실내 평균조도 100룩스 이상 - 실외 평균조도 40룩스 이상 - 바닥으로부터 0.85m에서 측정, KS조도기준 평균값 적용 [권장] · 주차장 내 출입구까지 연결된 보행로 확보 - 폭 1.2m 권장(유모차 교행 가능 폭), 최소 0.9m - 차도와 분리 원칙(차도 후면에 위치) CCTV 및 비상벨의 설치(실내) - 비상벨은 쉽게 찾을 수 있는 위치에 설치 충분한 채광, 환기 확보 - 지하주차장 조성 시 자연환기 및 자연채광을 위한 지붕개구부 등 활용(썬크, 톨라이트) · 안전한 바닥재료(에폭시, 우레탄, 돌, 타일 등)
돌봄 시설	의무사항없음 권장사항 - 도서관(1,000㎡이상), 아동관린시설, 운동 시설(500㎡이상), 공공청사, 관광휴게 시설 등	[필수] · 건축연면적 500㎡ 이상 또는 사업면적 5,000㎡ 이상 유아휴게실(모유수유실) 설치 · 건축연면적 1,000㎡ 이상 또는 사업면적 10,000㎡ 이상 유아휴게실, 영유아 놀이공간 설치 [권장] · 영유아 놀이 공간 - 어린이가 건강하고 안전하게 이용할 수 있는 탄성바닥재를 설치함 - 적절한 환기시설(자연환기 또는 배기시설) 설치 - 보호자가 어린이를 관찰할 수 있는 창 또는 문을 설치하거나 CCTV 설치 · 유아휴게실(수유실, 임신부 휴게실) - 수유공간은 외부에 수유하는 모습이 보이지 않도록 분리되어 설치(프라이버시 확보) - 수유실은 간접 조명으로 조도조절이 가능한 조명으로 설치 - 수유실 내 수유에 필요한 물품을 비치(정수기, 세면대, 기저귀 갈이대, 냉장고 등) - 휠체어나 유모차 접근이 가능하도록 설치 · 유모차보관 대여시설 - 접근이 편리한 곳에 설치

이와 같은 제도화 이외에 여성친화도시 인프라 확충 사업으로 수유실과 같은 개별 시설 설치 사업이나, 커뮤니티 센터 등의 조성 사업 또한 추진되었다. 먼저, 시흥시는 시청사를 방문하는 민원인들의 편의를 위해 배려 주차장 및 여성화장실 내부에 기저귀 교환대·영유아 거치대를 설치했고, 옥구 공원 내 수유 및 육아 나눔 공간을 설치하는 등 돌보는 사람들을 위한 편의 시설을 확충했다.

〈표 Ⅲ-33〉 인프라 개선 대표 사업

지자체	사업	내용
시흥시	옥구공원 수유실 조성	· 공원 내 수유 및 육아 나눔 공간을 설치
강릉시	명주, 골목이야기	· 원도심 활성화를 위한 '커뮤니티 공간' 리모델링
청주시	여성친화 배티공원 조성	· 기무사 부지 리모델링 통한 이동편의·안전시설과 커뮤니티 공간 조성

여성친화 시범공원 조성-배티공원은 청주시에서 추진된 공원 리모델링 사업이다. 2011년 3월 주민설명회를 통한 주민의견 수렴과 여성친화정책자문단 및 도시공원위원회의 심의를 거쳐 배티여성친화공원조성계획을 수립, 공원조성 공사를 착수하였고, 공원 실시설계에 '여성친화공원 조성'임과 모든 시설은 여성친화 공원의 컨셉에 적합하게 계획하라는 것을 명시하였다. 그 결과, 청주 흥덕구 일원의 기무사 부지를 청주시가 매입하여 근린공원으로 조성한 배티공원은 기존 건물을 북 카페 등 지역주민 편의시설로 리모델링하였다. 공원에는 잔디광장, 야외무대, 여성쉼터, 게이트볼장, 어린이놀이공간, 다목적구장 등이 있고, 공원 내 건물 내에는 유모차 대여소, 수유실, 북카페, 회의실과 교육장 및 동아리 실이 있어서 지역 여성들의 문화 활동 공간으로 운영되고 있다. 야외 공원의 시설 설치 여느 공원들과 유사하지만, 시설 간 배치에 있어 어린이시설과 휴게 공간 연계, 유모차 및 장애인 이용가능한 보도, 사각지대 없이 공원전체를 비출 수 있도록 CCTV 설치와 밝은 조도를 유지할 수 있도록 하였다. 범죄예방설계를 적용하여 사각지대에 개방공간을 조성하는 데에 역점을 두었고, 조명은 간격 25m 이내 조도 10Lux 이상의 친환경 조명을 설치하였다. 주택가 근린공원이란 점에서 공원건물을 문화 활동 공간으로 활용되도록 조성하였다는 점이 배티 공원의 가장 큰 장점이며, 청주시와 청원시 통합 이후에는 평생 학습관 분원으로 운영되고 있다.

강릉시는 노후된 경로당을 마을주민들이 일상적으로 이용할 수 있는 교류 장소가 될 수 있도록 ‘명주사랑방’으로 리모델링하여 시민 및 아이를 동반한 여성, 휴식이 필요한 유아를 위해 개방하여 쉼터를 제공하고 마을 정보를 나누는 마을 사랑방으로 활용하고 있다. 명주사랑방은 원도심 내 골목, 카페, 소극장 단, 명주 프리마켓 등을 연결하는 커뮤니티 공간 중심에 위치하고 있다. 커피 관련 프로그램이 상시 운영되며 북카페 기능도 있으며 명주댁 한술밥(다함께 지어 나누어 먹는)등 행사를 통해 마을의 문화 사랑방으로 활용되고 있다.

바. 건강

일반적인 여성건강 정책이 모성건강에 치우쳐 있다는 점에서 여성 스스로 몸의 주체가 될 수 있도록 지원하는 여성 건강 사업 또한 5년차 여성친화 지정도시에서 추진되었다. 특히, 보건소 이외에서 추진되는 여성건강 사업은 해당 분야 인프라에 대한 투자와 장기간의 사업 기획이 필요하다는 점에서 지정도시들이 지역의 요구는 있으나 쉽사리 추진하기는 어려운 사업 영역이다.

수원시는 지역 특화사업으로 여성의 건강증진을 여성친화도시 조성 사업의 중요한 추진과제로 설정하고, 여성 건강 지원 인프라 조성과 각종 프로그램을 운영하고 있다. 지금까지 여성건강 지원정책이 취약계층의 모성건강 서비스 제공에 한정되어 있다는 인식에 기반하여 수원시 모든 여성을 대상으로 생애주기를 포괄하는 건강사업과 위기상황에 처한 여성의 건강문제를 해결하기 위한 종합적 지원체계를 구축하고자 하는 시도로 볼 수 있다.

〈표 III-34〉 건강·문화 관련 주요 사업 실적

지자체	사업	내용
수원시	수원시여성문화공간-휴(休) 설립 및 운영	· 여성 휴식공간 조성 및 관련 프로그램 운영 · 생애주기 특성을 반영한 건강문화 증진 · 휴식과 심리상담, 건강문화 프로그램 연계
	사춘기 여성 건강 돌봄 초경 바우처 「Growing Girl」	· 여성 건강관리 및 초경 후 전문가 상담 연계 · 지역연대 안전교육 및 성폭력 방지교육

수원시 여성문화공간-휴(休)는 여성들이 일반적으로 자신이 자신의 질병이나

문제에 대한 건강정보를 가지고 건강서비스를 선택할 수 있는 여건이 매우 제한되어 있다는 점에서, 다양한 정보를 가지고 자신에게 최적의 방법 선택하고 통합적으로 몸과 마음을 함께 치유해나갈 수 있도록 지원하는 사업이다.

휴(休)는 상수도사업본부가 이전한 이후 3층 건물을 리모델링하여 조성하였다. 조성과정에서 수원시 여성 누구나 일상생활에서 친숙하게 기관에 접근할 수 있고 여성의 건강에 대해 포괄적인 접근을 할 수 있어야 한다는 점 등이 지역사회에서 공론화되었다. 전문화·관료화된 의료기술로부터 소외되어 온 여성의 몸에 대한 지식과 경험의 가치를 적극 수용하고, 건강에 대한 정확한 지식과 정보에 기반하여 스스로 역량을 강화할 수 있도록 지원해야 한다는 점을 휴(休)의 운영 목적으로 수립하였다. 즉, 여성 건강의 주요 결정 요인들 중에는 경제적 빈곤, 성역할 사회화 과정, 성폭력이나 가정폭력 및 사회적 차별 등 다양한 사회적 관계와 관련된 비 의료적인 요소가 많다는 점을 인식하여 몸뿐만 아니라 여성의 사회적 역할과 몸의 문제를 연결시켜 통합적으로 여성의 건강 문제에 접근하자는 것이다. 특히, 건강의 주체가 여성이어야 한다는 여성친화적 접근을 통해 건강 관련 문제 분석에서부터 진단과 치료 등에서 주변적 위치를 차지해 왔던 여성이 스스로 건강 문제의 원인, 진단, 치료, 예방에 더 많은 책임과 권한을 행사할 수 있도록 지원하는 활동을 프로그램화해야 한다는 점을 강조하였다.

이와 같은 취지에 따라서, 여성문화공간-휴(休)에서는 건강과 관련된 상시 교육과 여성 신체에 적합한 운동을 할 수 있는 강의와 체력단련실이 있고, 여성들의 삶의 환경을 종합적으로 고려한 상담, 지역 여성 누구나 공간을 활용하면서 자연스럽게 상호 멘토링이 이루어질 수 있는 커뮤니티 공간, 원하는 활동을 스스로 기획·추진하는 동아리 활동, 지역 내 의료기관, 가족지원서비스 기관, 보건소, 성폭력·가정폭력 센터 등이 연계하여 여성 건강 역량 증진의 지지그룹으로 활동할 수 있도록 지원하는 네트워크 사업을 함께 프로그램화하였다. 2년 간의 준비기간을 거쳐 2014년 5월 2일 휴식 공간(죽육실, 체력단련실, 건강도서관, 카페, 테라스 등)과 건강문화 공간(강의실, 휴 마루, 강당, 동아리방 등) 및 일시보육시설, 장남감도서관, 아이러브 맘 카페 등을 설치한 문화공간을 설치·운영하고 있다.

여성청소년에 대한 건강프로그램도 주목할 만하다. 그로잉 걸(growing girl)교실은 성에 대한 궁금증은 많으나 실제 전문병원 진료 및 성교육 기회가 적은 여성 청소년을 대상으로 한다. 산부인과 전문의가 학교로 찾아가거나, 전문의 상담

및 전문병원 진료를 연결하는 건강 프로그램이다. 이와 같은 프로그램은 초경 이후 첫 임신까지 20년간 성(性)과 관련된 교육·진료 기회가 제한적이라는 우리사회 문화적 특성을 반영하고 있다. 따라서 성교육·피임교육을 추진하고, 저소득 가정 청소년 400여 명에게는 전문의 상담을 거쳐 자궁경부암백신 무료 접종을 시행하는 내용이다.

〈표 III-35〉 수원시 그로잉 걸 교실

1. 사업 개요									
- 2014.04.30. 이후 초등학교 5학년 ~ 중학교 3학년 대상 전문의가 찾아가는 교육 및 법정 저소득 가구의 10세 이상 청소년 중 희망자 대상 자궁경부암 접종									
- 6개 산부인과 협력병원									
2. 사업 성과									
- 협력병원 전문의 중 찾아가는 교육 및 상담									
구분	계 (단위:명)	협력 병원 명							
		오월 희망	쉬즈 메디	에덴 메디	쉬즈 메디	베스트	쉬즈 메디	쉬즈 메디	우먼플러스등 5개소
장소	12곳	곡선중	매원초	효동초	수원중	송원중	쉬즈메디	센터	협력병원 5개소
인원	1,960	700	44	125	70	674	27	120	220
- 자궁경부암 접종 258명									
* 다양한 방법의 교육과 전문의 상담, 부모와 함께 하는 프로그램 확대 예정									

IV

여성친화도시 사업 개선방안

1. 성별영향분석평가 사업 추진 방안	149
2. 여성 대표성 사업 추진 방안	155
3. 여성의 지속 고용을 도모하는 기업 확대	160
4. 공동육아 나눔터 및 가족품앗이 사업 추진 방안	169
5. 아동안전지도 사업 운영 방안	174

1. 성별영향분석평가 사업 추진 방안

가. 사업 운영 방향

여성친화도시 조성 프로젝트와 성별영향분석평가제도는 동일한 목적, 즉 성 평등을 추진하는 수단이라는 점에서 닮은꼴이다. 여성친화도시 각종 사업은 국내의 성별영향분석평가 결과의 정책 환류 사례들에 기반하고 있다는 점에서 두 제도의 공유점 또한 상당한 수준이다. 하지만, 행정 내 성 평등 실천에 집중하는 국내 성별영향분석평가 제도와 다르게 여성친화도시는 행정의 성 평등 책무성뿐 아니라 지역 여성의 임파워링을 통한 민관 협업 활성화에도 역점을 두고 있다는 점에서 제도 간에는 추진방식의 차이가 있다. 그럼에도 불구하고, 두 제도 모두 성 평등을 저해하는 장애물을 개선하고 성 차별적 관행을 변화시키는 성 주류화 실현을 목표로 운영되는 제도라는 점에 대해서는 이견이 있을 수 없다.

그럼에도 불구하고 현실에서 두 제도의 연계는 여성친화도시 조례와 여성친화도시 지정신청서와 같은 문서상에서만 확인되는 경향이 있다. 여성친화지정도시의 사업 근거가 되는 여성친화도시 조성에 관한 조례 및 성 평등 조례에서 성별영향분석평가는 주요 사업 중의 하나이다. 하지만 두 제도가 통합적으로 연계되거나 명시적인 관련성을 가지고 추진된 사업 사례는 대단히 드물게 나타난다. 예를 들어, 개별 지정도시의 이행점검 보고서 중 “주무부서의 타 부서 컨설팅 제공”지표에서 성별영향분석평가 대상 과제에 대한 컨설팅 내용이 타 부서 컨설팅 사례로 소개되거나, “위원회 여성위원 증가를 위해 추진한 제도적 노력”지표에 조례에 대한 성별영향분석평가 결과를 제시하는 정도이다.

이와 같이 개별 제도적 실천 사례를 성과로 활용하는 피상적인 방법 이외에도 두 제도의 장점을 적극 연계하여 시민참여단과 함께 성별영향분석평가 대상 사업에 대한 지역사회 성별 요구를 찾고 정책 개선 성과의 지속성을 모니터링 하는 과정을 추진할 수도 있고, 성별영향분석평가 대상 과제 추진 부서 회의를 정례화하여 행정 내 협업을 촉진시키는 기반으로 활용할 수도 있다. 즉, 시민참여단의 지역사회 모니터링 결과가 정책의 성별영향분석평가의 근거로 활용될 수 있고, 성별영향분석평가 결과로 추진된 개선방안에 대한 시민참여단의 환류 점검을 통해서 해당 부서 및 사업의 추진 방식이나 의사결정과정을 변화시키는 과정과 연계될 수 있다. 두 제도가 사업 추진 과정을 상호 지원하고 연계한다면, 지

금보다 광범위하게 지역사회 환경 변화를 촉진해갈 수 있고 지역 여성 요구에 근거한 여성친화도시 특화 사업 발굴 가능성도 높일 수 있다.

이를 위하여 여성친화지정도시는 현행 성별영향분석평가 추진체계에서 시민 참여 방법과 범위를 확장시키고 행정 내에서 여성친화도시 주무부서와 다른 사업 부서 간 협업을 확대시킬 수 있는 기회를 만들고, 동시에 시민참여단의 활동 범위를 확대하는 기회로도 활용할 필요가 있다.

나. 사업현황 및 평가

1) 여성가족부 성별영향분석평가제도 사업 현황

성별영향분석평가는 정부의 주요 정책을 수립·시행하는 과정에서 해당 정책이 사회·경제·문화 등의 요인들로 인해 여성과 남성에게 서로 다른 영향을 주고 있지 않은지를 분석평가하고 개선하여 정책이 성 평등 실현에 기여할 수 있도록 지원하는 제도이다. 2004년 시범사업으로 시작된 이후 2011년 『성별영향분석평가법』이 제정되면서 대상정책 범위가 사업에서 제·개정 법률, 중장기 계획으로까지 확대되었다. 또한 성별영향분석평가가 단순한 서류 작업으로 끝나지 않도록 하기 위해 제도운영에 있어 행정의 책무성을 강화하는 방향으로 추진하고 있다. 행정의 책무성 강화는 분석평가책임관이 분석평가 내용 및 성 평등 조치사항을 성인 지적 입장에서 검토한 후 검토의견을 통보하고, 검토의견에 대한 각 부서의 반영 계획 및 결과를 제출하도록 하는 공식화된 절차를 통해 운영된다. 이와 같은 성별영향분석평가에서도 전문가 협업은 중요한 기능을 수행하는데, 17개 광역시·도 성별영향분석평가센터와 시·군·구별로 배정된 컨설턴트가 어떤 정책을 분석할 것인지, 관련 정책과 연결된 성 차별적 현실이 무엇인지, 개선이 필요한 부분이 무엇인지에 대해 사업 담당자와 소통하는 역할을 하고 있다.

적합한 성별 요구에 대한 분석 및 적절한 성 평등 조치사항의 제안은 해당 정책과 관련된 지역사회 여성 요구를 직접 수렴하는 방법과 통계자료와 같은 이차 자료를 검토하는 방법을 모두 활용할 수 있다. 하지만, 현실적으로 행정과 컨설턴트의 협업이 이루어지는 과정에서 주로 후자에 의존하게 되는 경향이 있다.

물론 여섯 개의 광역시·도는 성별영향분석평가 제도 운영 과정에 대한 시민 참여를 촉진하기 위하여 교육, 제안제도, 시민모니터링, 시·도민 참여단, 도민분석평가단, 시민단체 지원 등을 성별영향분석평가 조례에 포함시키고 있다. 성별영향분

석평가 조례를 별도로 제정하여 운영하고 있는 여성친화 지정도시 중에서도 광주 광산구와 서구, 인천 부평구, 영월군, 창원시도 시·군·구민참여 촉진 조항을 포함하고 있다. 하지만 성별영향분석평가에서 시민참여의 중요성을 인식하고 있는 제도적 차원의 관심에도 불구하고 적극적으로 참여 프로그램을 활성화하고 있는 사례는 찾기 어렵다. 또한 정책의 성별요구를 인식하고 정책개선안을 발굴하는 전반적인 과정은 전문가 컨설팅에 많은 부분을 의존하고 있다.

〈표 Ⅳ-1〉 성별영향분석평가 조례 중 시민참여 인식

광역자치단체		여성친화도시	
조례(제정일)	시·군민참여	조례(제정일)	시·군·구민참여
부산광역시 (2013.5.22.)	시민모니터링, 시민제안제도	-	
대구광역시 (2012.11.12.)	시민제안제도	-	
인천광역시* (2004.1.12.)		부평구 (2014.5.12)	제18조(주민의 참여조성) 주민교육, 주민제안제도 활용, 주민참여단 구성 등 주민의 참여를 장려하고 지원해야 한다. <신설 2015. 4.23>
광주광역시 (2012.5.15.)	시민제안제도, 시민참여단, 시민단체 예산지원	광산구 (2012.8.9.)	제16조(구민의 참여조성) 구민제안제도 활용, 모니터단 운영 등 행정·재정적 지원 등 적극적 조치를 취하여야 한다.
		서구 (2012.8.9.)	제16조(구민의 참여조성) 구민제안제도 활용, 모니터단 운영 등 행정, 재정적 지원 등 적극적 조치를 취하여야 한다.
대전광역시 (2013.6.7.)	시민제안제도, 시민참여단	-	
강원도* (2014.5.16.)	-	영월군 (2014.7.8.)	제14조(군민참여 및 지원 등) 군민 제안제도 활용, 시민참여단 구성 및 지원 등 군민의 자발적인 참여를 장려하고 민관 협력 체제를 구축하도록 노력하여야 한다.
경상북도 (2013.7.11.)	도민제안제도, 도민참여단, 시민단체 지원	-	
경상남도 (2013.10.31.)	도민교육, 도민제안, 도민분석평가단	창원시 (2014.12.24.)	제13조(시민참여 보장) 시민교육, 시민제안 및 시민분석평가단 구성 등 시민의 참여를 장려하고 지원하도록 노력하여야 한다

주: 인천광역시, 강원도는 별도의 성별영향분석평가 조례를 제정하지 않고, 양성평등기본조례에 관련 조항을 넣어 운영하고 있음.

자료: 자치법규정보시스템(www.elis.go.kr)

다음으로 정책개선과 관련된 문제이다. 적정한 성 평등 조치사항이 제안된 이후 성별영향분석평가 과정을 통한 가장 중요한 변화는 성 평등 조치사항에 대한 환류가 실행되어야 한다. 환류는 지방자치단체 합동평가에서도 중요한 비중을 차지하고 있고, 매년 우수기관 선정에서도 결정적인 역할을 할 만큼 중요한 문제이다. 그럼에도 불구하고 성 평등 조치사항이 정책 개선으로 이어지는 경우는 성별영향분석평가 대상 과제수의 증가폭에 비해서는 상당히 미비한 수준이다. 사실 성별영향분석평가가 행정의 성인지력을 높이는 교육 수단이 아니라 정책의 개선 수단으로 기능하기 위해서는 분석평가의 중요성 못지않게 개선 활동의 중요성이 인식되고 활성화되어야 한다. 그런 점에서 지역사회의 성 주류화를 주요한 목적으로 사업을 추진하는 여성친화 지정도시에서는 환류 또한 행정의 책무로 강력하게 인식되고 추진될 필요가 있다.

2) 여성친화지정도시 사업 사례

인천 부평구의 성별영향분석평가 추진은 부평구 여성친화지정도시의 대표 브랜드 사업을 발굴하는 기회가 되었다. 잘 알려진 부평구의 ‘여성이 편안한 발걸음 500보(이하 500보)’사업은 성별영향분석평가를 시행하여 도출한 정책개선 과제를 여성친화도시 조성 사업으로 구현해낸 사례이다. 즉, 성별영향분석평가 결과를 어떻게 활용하는가에 따라서 여성친화 지정도시가 적정한 지역 특화 사업을 발굴할 가능성은 커진다고 볼 수 있다.

부평구는 2013년 「부평구 여성친화적 도시공간·시설개선(조성) 기본계획」에 대한 성별영향분석평가를 진행하였다. 물론, 성 평등 추진을 목표로 하는 여성친화도시 사업을 성별영향분석평가 대상사업으로 의무적으로 선정할 필요는 없다. 하지만, 부평구의 사업은 아직까지 성 평등 목표가 뚜렷하게 정의되지 않은 도시 공간·시설개선 사업을 대상으로 하고 있다는 점에서 성별영향분석평가가 추진될 필요성은 충분할 수 있다. 성별영향분석평가 결과 주민 및 공무원 설문조사, 관내 안전 취약지역 모니터링이 필요하다는 정책개선안이 제안되었다. 공간개선에서 지역여성의 요구를 인식하고 수용하는 것은 가장 중요한 요인이기 때문이다.

제안된 정책 개선안에 따라서, 주민 및 공무원 설문조사가 총 3차례 시행되었다. 첫 번째 설문은 주민과 공무원을 대상으로 부평구 도시공간·시설개선 방향, 시민참여 방안 등을 주요 질문으로 하는 ‘도시공간·시설 개선(조성) 관련 설문조

사'였으며 설문은 주무부서(여성가족과)가 주체적으로 수행하였다. 두 번째 설문은 부평구 풀뿌리 여성센터가 부평구 주민을 대상으로 '여성친화도시 조성 사업의 활성화 방안 및 여성센터 프로그램 요구' 등에 관한 질문으로 진행하였고, 세 번째 설문은 인천광역시 여성가족재단에서 부평구 주민을 대상으로 '지역사회 및 생활환경에 대한 수요조사'를 주요 내용으로 추진하였다.

이후, 여성가족과는 성별영향분석평가 결과를 바탕으로 세부적인 시범사업 계획을 수립하고 사업실행을 위한 조례개정, 추경예산 확보 등으로 사업을 구체화하였다. 또한, 여성가족부 여성친화도시 공모사업을 통해 사업을 확장·심화시켰다.

500보사업 지역에서 여성요구 발굴과 지속적인 참여를 위하여 주민 및 학생 참여단 등을 구성하였고 타 행정부서, 행정부서 외 유관 기관과의 연계 네트워크 등의 협조체계를 구축하였다. 주민 참여단은 대상지 주민으로 거주지 노후 시설 개선, 거주지 앞 녹화 조성에 참여하고 사업 추진과정에서 안전의 필수요인인 지역사회 친밀성을 증진시킬 수 있는 소통공간 마련과 관련한 아이디어를 제공하였다. 학생 참여단은 지역 소재 디자인 전공 학생으로 다양한 마을디자인에 대한 의견을 제시하였다. 또한 여성친화도시 모니터링단과 아동·여성안전 지역연대는 대상지 모니터링을 진행하고, 대상지 주민들에게 지역사회를 성인지적으로 개선하는 것과 관련한 교육을 진행하였다. 이와 같이 부평구 사례는 성별영향분석 평가를 통해 여성친화도시 사업 추진 방안을 마련하고, 행정 내 협력과 민관 협력 및 여성 역량증진을 주요 요인으로 하는 여성친화도시 사업을 추진함으로써 지역사회에 실질적인 변화를 가져올 수 있었다고 평가할 수 있다.

다. 사업추진 방안

1) 성별영향분석평가 성별 요구 분석에 시민참여단 모니터링 활동 반영

여성친화지정도시의 성별영향분석평가 사업에서는 지역 여성의 요구를 반영할 수 있는 구조를 만들고 사업 수혜집단의 생생한 경험을 의사결정과정에 반영하는 활동을 추진할 필요가 있다. 특히, 시민참여단이 성별영향분석평가 과정에 참여하는 것은 지역 여성의 임파워링과 정책의 개선 양자에 도움이 된다는 점에서 적극적으로 추진될 필요가 있다.

첫 단계로는 성별영향분석평가 대상 사업 중 인프라·안전 사업이 선정된 경우 해당 사업에 대한 지역 여성 요구 수렴에 시민참여단 활동 내용을 반영하는 것

이다. 현재 여성친화지정도시 시민 참여단의 모니터링 활동이 지역사회 내 시설 인프라 편리성, 안전성 등에 집중되어 왔고 충분히 활동 경험이 축적되었다는 점에서 의사소통 구조만 만들어진다면 즉각적인 시행이 가능할 수 있다. 현재도 주무부서가 시민참여단의 공간 모니터링 결과를 타 부서에 전달하고 개선을 독려하는 과정이 이루어지고 있지만, 시민참여단 활동 결과를 사업부서 담당자와 공유하는 회의를 정례화하는 것이 필요하다. 또한, 성별영향분석평가가 시행된 차년도부터는 개선 여부와 적절성 등을 평가하여 환류 현황을 시민참여단이 모니터링하도록 활동 범위를 확장할 수 있다.

두 번째는 시민참여단 활동이 2-3년 이상 축적된 지역에서는 공간 모니터링 이외에 성별영향분석평가 대상 사업이 되고 있는 각종 일자리 사업, 돌봄 분야의 사업, 평생학습 사업 및 각종 복지 사업 등에 대한 학습과 현장 모니터링 및 지역 주민 간담회 등을 통해 지역 여성의 요구를 제안하는 사업도 병행될 수 있다. 이 또한 사업부서 담당자와 회의를 정례화하고 환류 결과에 대한 모니터링을 추진할 수 있다.

2) 성별영향분석평가 참여부서 협의회의 정례화

여성친화도시 사업을 행정의 주요 업무로 인식하고 추진하는 지정도시에서는 이미 여성친화도시 사업 보고회, 평가회 및 교육 등이 정례화되고 있다. 이와 같은 협업 기제를 통해서 주무부서와 사업부서 간 의사소통이 원활하게 이루어지고 사업 추진 과정 및 개선 방안을 공유하는 경우가 아니라면, 성별영향분석평가 대상 사업부서 담당자들을 대상으로 한 정기적인 협의회의를 구성·운영하는 것으로 행정 내 협업사례를 만들기 시작할 수 있다. 특히, 타부서와 협력하여 사업을 추진하거나 타부서의 사업을 개선하는 것에 많은 어려움을 겪고 있는 지정도시라면 성별영향분석평가와 연계하여 기존 사업의 개선과 신규 사업 발굴 및 정책 환류에 대한 점검을 동시에 추진할 수 있다.

먼저, 정기적인 협의회의는 대상사업 선정 단계에서부터 운영하여 각 사업담당자가 자신의 사업을 성인지적으로 개선해야 하는 이유는 무엇인지, 개선은 어떤 방향으로 진행되어야 하는지를 학습할 수 있도록 지원할 필요가 있다. 그동안 성별영향분석평가를 통해 성인지적으로 개선된 사항은 주로 참여자 성별비율 명시, 결과보고서 작성 시 수혜자 성비 명시 등 사업과 연결된 통계의 성별을 구분하는 정도에 그쳤다. 또한 ‘성별에 따른 욕구를 파악하여 이에 대한 개선’ 또는 ‘만족도

조사 실시' 등과 같은 추상적인 형태의 성 평등 조치사항이 제안되는 빈도가 높다. 따라서, 어떤 내용을 왜 고쳐야 하는지에 대한 학습과 향후 어떻게 추진해야 하는지에 대한 합의를 적극적으로 만들어야 할 필요가 있다. 이와 같은 과정은 협업 수준뿐만 아니라 지정도시의 성별영향분석평가 수준 또한 향상시킬 수 있다.

둘째, 성별영향분석평가 대상 사업의 환류 실적 점검을 위하여 제안된 성 평등 조치사항이 종료될 때까지 여성친화도시 주무부서와 결재라인을 공유할 수 있도록 제도화 할 필요가 있다. 물론, 지정도시 차원에서의 업무평가 시스템을 통해서 여성친화도시 사업과 성별영향분석평가 사업 추진을 관리하는 경우에는 기존의 BSC제도를 활용하면 된다. 하지만, 이와 같은 제도적 장치가 부재한 경우에는 사업 추진 현황을 모니터링할 수 있는 제도적 장치를 마련하고 주무부서의 컨설팅 연계도 추진될 필요가 있다.

2. 여성 대표성 사업 추진 방안

가. 사업 운영 방향

여성의 대표성은 공·사조직의 유리천장의 이슈와 관련되고, 사회 발전에서 형평성을 확보하는 것과 연관된 중요한 의제이다. 여성친화지정도시 사업으로 여성의 의사결정과정의 대표성 문제는 지역사회 내 공적 의사결정 과정이 여성의 삶에 대한 관심과 지지를 반영할 수 있어야 한다는 점과 연결되어 있다. 즉, 지금까지 공공의 의사결정과정에서 배제되어 여성들의 참여 확대와 더불어, 참여 확대가 여성들의 삶의 여건을 변화시킬 수 있도록 의사결정의 결과 또한 만들 수 있어야 한다는 것이다.

이와 같은 여성친화도시의 관심은 여성친화도시 조성 조례나 여성친화도시 사업 추진 과정과 결과를 점검하는 이행점검 지표 등에서 확인할 수 있다. 기본적으로 여성친화도시 조성 조례는 “정책결정과정에서 여성의 대표성을 제고함으로써 정책수립·결정에 양성 평등적 시각을 반영”한다는 방향에서 “위원회를 설치·운영하는 경우에 위촉직 위원 중 여성위원을 40% 이상 확대”하고, “위촉직 위원에는 전문직 여성·직장여성·전업주부·영유아 돌봄 여성·소외계층 여성 등이 포함”될 것과 여성친화도시조성협의체에 의회, 전문가(여성·도시공간정책 전문가), 공무원, 기관, 단체 뿐만 아니라 “시민”참여가 필요하다는 점을 반영하고 있다. 그

런 점에서, 여성 대표성 사업 추진은 위원회에 여성위원 비율을 40% 이상으로 향상시키는 것 뿐만 아니라 해당 위원회의 의사결정이 지역사회에 살고 있는 다양한 연령·계층 및 삶의 여건에 처한 여성들의 현실을 개선하는 방향으로 이루어질 수 있도록 독려하는 사업 또한 병행될 필요가 있다.

뿐만 아니라 주민자치위원회나 공공기관의 사업 등 지역사회에 영향을 미치는 의사결정이 이루어지는 모든 단위에서 다양한 여성의 삶의 여건을 고려할 수 있도록 여성 대표성의 범위를 확대할 필요도 있다.

나. 사업현황 및 평가

1) 여성가족부 여성 대표성 제고 사업 현황

『양성평등기본법』은 국가와 지방자치단체가 정책결정과정에서 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 하며, 위원회 구성 시 위촉직 위원의 특정 성별이 60%를 초과하면 안 된다고 규정하고 있다. 또한, 국가 및 지자체가 공직에 양성이가 평등하게 참여하도록 필요한 시책을 마련할 의무조항을 신설하였다. 특히, 대표성 분야는 성 평등을 위한 제반 조치 중 가장 진전이 더딘 분야라는 점에서 한국 성 평등 지표를 통해 꾸준히 모니터링 되고 있는 분야이기도 하다.

또한 여성가족부는 2013년 12월 여성대표성 제고 정책의 이행강화를 위해 관계부처 합동으로 「공공부문 여성대표성 제고 계획」을 수립하여, 정부(군·경찰 포함), 정부위원회, 공공기관 등 7개 공공부문의 여성대표성을 2017년까지의 확대한다는 목표를 설정하고 매년 상·하반기로 이행점검을 실시하고 있다. 2017년 7개 부문의 목표는 정부위원회 여성참여율 40% 이상 확대, 4급 이상 여성공무원 15.0%, 공공기관 여성 관리자 18.6%, 여성 교장·교감 33%, 그리고 여군과 여성 경찰 및 해양경찰 등의 분야에 대한 지속적 관리를 포함한다. 본 계획에 따라 2014년 지방자치단체 소관 위원회 여성참여현황에 대한 전수조사를 실시하였는데 처음으로 공표된 지방자치단체 위원회 여성참여 현황(2014년)은 시·군·구가 28.6% 수준으로 목표 달성까지는 상당한 시간과 노력이 필요한 것으로 보인다. 따라서, 2015년에는 시·군·구까지 위원회의 연도별 여성참여 확대계획을 수립하도록 했으며, 목표 미달성 기관에 대한 공표와 개선권고 조치를 강화하였다.

이 밖에도, 2014년 6월 성격차 해소를 위해 WEF와 협약을 통해 「여성인재활용과 양성평등 실천 태스크포스」를 2017년까지 한시적으로 운영할 예정이고, 여

성친화지정도시 중 강릉시, 원주시, 보령시, 남원시, 김제시, 양산시가 2015년부터 태스크포스 일원으로 활동하고 있다.

2) 여성친화지정도시의 관련 사업 현황

대부분의 여성친화지정도시는 위원회 여성대표성 제고를 위한 노력중 하나로 위원회 관련 조례에 특정성이 60%이상이 되지 않도록 한다는 내용을 삽입하여 개정하고 있다. 또한, 다수의 지정도시가 여성인재 DB를 구축하고 주무부서가 적극적으로 위원회 여성 위원을 추천하거나 여성위원 비율을 모니터링하여 간부 회의에 보고하는 등의 조치를 취하고 있다.

2015년 이행점검 및 종합분석 보고서에 제출된 57개 여성친화지정도시의 위원회 여성 위촉직 위원 비율은 31.1%로 시·군·구 전체 평균인 28.6% 보다는 다소 높은 수준이다. 또한 여성 위촉직 위원 비율이 40% 이상인 위원회는 전체의 38.2%이고, 여성위원회 20%이하로 구성되어 있는 위원회는 전체의 24.4%로 2014년 이행점검 결과 각각 34.8%, 44.5%였던 것과 비교해 여성친화지정도시에서 위원회 여성위원 비율 관리는 다소 성과가 있는 사업 분야이다.

또한 조례 개정 이외에도 몇몇 의미 있는 사례들을 만들어가고 있다. 익산시는 각 부서에서 위촉직 위원을 위촉하고자 하는 경우 사전에 여성정책부서와 협의하고, 추천된 위원은 특별한 사유가 없는 한 위원으로 위촉해야 한다는 등의 내용이 포함된 「익산시 각종 위원회 여성위원 위촉에 관한 규정」을 제정(2010.11)하였다. 지자체 전체 부서별 평가지표에 여성 대표성 지표를 포함시켜 운영하는 인천 부평구나 대전 서구의 사례 또한 대단히 우수한 사례이고 이를 반영하듯 부평구의 여성 위촉직 위원 비율은 49.1%이며 대전 서구는 40.2%로 이미 양적인 대표성은 확보했다.

시·군·구 단위로 갈수록 위원회에 참여시킬 수 있는 여성인재를 발굴하기가 어렵다는 점에서 지역사회 내 알려지지 않은 여성 전문 인력을 발굴하고 새로운 여성인재를 양성하는 사례도 발굴되고 있다. 시흥시는 여성친화도시 시민참여단(시흥시의 경우 이를 여성친화도시조성협의체로 명명함) 활동을 통해 역량이 강화된 시민을 각 위원회 위원으로 위촉하고 있다. 주민참여예산위원회, 시민지방재정평가단 내 통합기금운영위원회, 예산성과금위원회, 갯골축제추진위원회, 민주평화통일자문위원회 등에 각 1명씩의 여성친화도시 시민참여단 회원을 위촉한 것이다.

주민자치위원회나 이장 및 반장으로 활동하는 여성들의 활동을 확대하는 방안들

도 추진되고 있다. 대전 서구와 익산시는 '주민자치센터 운영 종합 평가' 항목에 여성위원 위촉비율을 평가항목으로 운영하여 주민자치위원회 여성의 참여 확대를 위한 제도적 기반을 마련하였다. 그 결과 제도를 실시한 1년 만에 2%p가 상승하는 성과를 얻기도 하였다. 여수시는 「여수시 이장, 통장, 반장 임명에 관한 규칙」에 '여성 우선 임명'의 내용을 포함시켜 개정하여 여성의 활동 범위를 확대하고 있다.

다. 사업주진 방안

1) 대표성 제고를 위한 제도정비

여성친화지정도시는 정부위원회 여성위원 비율이 전국 평균 28.6%를 상회하는 우수한 결과를 보여주었지만 지속적으로 여성위원 비율을 확대해가는 선도적 역할을 담당해야 한다. 이를 위해서 전문가 여성을 발굴하는 것만큼이나 지역 요구를 반영할 수 있는 시민 여성을 발굴하고 육성하는 사업을 진행해야 하고, 관련 제도 정비도 수반되어야 한다.

첫째, 여성친화도시는 주무부서에게 행정 내 모든 위원회 신규구성 시 여성위원 추천에 대한 권한을 부여할 필요가 있다. 특히, 권한의 제도화를 위하여 「위원회 위촉 규정」 등에 해당 내용을 포함시키는 방안은 유용하다. 이와 함께 정기적으로 위원회 여성위원 비율을 모니터링 하여 그 결과를 기관장 주재 회의에서 보고하고 홈페이지에 게시하는 관리 계획 수립도 모색될 필요가 있다.

둘째, 여성친화도시에서는 위원회, 주민자치위원회 여성위원 비율을 40% 이상으로 유지하기 위해서 여성인재 DB를 구축하여 위원 추천에 활용할 필요가 있다. 더불어, 주민자치위원이나 시민참여단 등 전문가로서의 경력은 없으나 꾸준히 지역사회 활동을 통해 지역 현안에 민감한 여성 시민들을 위원회에 참여시킬 수 있도록 위원회 자격 조항에 행정과 연계된 지역 활동 경험이 있는 사람을 포함시키는 방안도 적극적으로 검토될 필요가 있다.

2) 지역 여성 인재 육성

여성친화지정도시에서 정책의 의사결정 과정이 지역 여성의 삶의 여건에 민감하게 운영되기 위해서는 지역 활동을 추진한 여성들이 의사결정과정에 참여하는 것이 필요하다. 따라서, 여성친화도시 시민참여단과 주민자치위원 및 이장과 반

장으로 활동하고 있는 여성들이 지역의 성 평등 전문가로 육성되고 활발한 활동을 추진할 수 있도록 사업이 추진되어야 한다.

첫째, 시민참여단 활동이 2~3년간 지속된 도시에서는 시민참여단 운영에 대한 장기적 계획을 세울 필요가 있다. 시민참여단이 단순히 정책 수행을 위한 동원의 대상으로 협소화되지 않고, 행정과 함께 사업을 추진하는 파트너가 되기 위해서는 정책과 관련한 학습이 필요하며, 정책이 어떠한 절차와 논의를 통해 결정되는지를 알 수 있는 의사결정구조에 참여할 수 있는 기회가 보장되어야 한다는 점에 서이다.

따라서, 시민참여단 발전 계획은 적극적 활동이 가능한 여성으로 정예화하여 운영하는 방법, 체계적인 인식교육과 활동교육을 통해 지역의 여성활동 전문가로 양성하는 방법, 여성친화도시 공모사업에 참여할 수 있도록 지원하는 방법 등 다양한 방법을 고안할 필요가 있다. 특히, 지속 활동을 통해 지역사회 현황에 대한 경험을 축적한 시민참여단 구성원을 주민자치위원회·자문위원회·시민정책평가단 등 행정의 공식적 정책의사결정 과정에 직접 참여할 수 있도록 연계하는 방안이 함께 수립되어야 한다.

둘째, 주민자치위원 및 이장과 반장 활동하는 여성들을 대상으로 교육 및 현장 학습 등의 기회를 지속적으로 부여할 필요가 있다. 교육은 자기가 살고 있는 마을뿐만 아니라 시·군·구 전체 차원에서 추진되는 시민참여단 활동 결과, 여성친화도시조성협의체의 활동 과정이 공유될 수 있도록 추진될 필요가 있다. 전체 시·군·구 정책 및 지역 여성의 여건과 요구 등이 매개될 때 주민자치위원회를 단위로 추진되는 참여예산제도, 마을만들기 사업, 자치센터 프로그램 운영 사업 등에서 지역 여성의 문제를 적극 해결할 수 있는 사업 계획을 수립하고 의사결정과정에서 주도권을 가질 수 있기 때문이다.

3) 위원회 여성위원 그룹에 대한 성인지 활동 지원

의사결정과정에 여성의 참여를 증대시키는 것은 그동안 정책이 배제해왔던 여성의 요구와 관심을 도시 및 지역정책에 반영할 수 있는 중요한 수단으로 활용될 수 있다. 정부위원회 여성위원 위촉률(시·도 소관 위원회)이 지방자치단체 합동평가 평가지표에 포함되어 있어 여성의 참여를 높여야 한다는 각 도시의 인식은 어느 정도 확보되었다고 할 수 있다. 하지만 여성친화지정도시에서 위원회에 여성위원 비율을 40%까지 끌어올리기 위한 목적은 여성 참여의 양적 확대를 통

하여 다양한 여성의 의견을 의사결정과정에 반영한다는 것 뿐만 아니라 다양한 주체의 요구를 정책에 반영할 수 있는 것이어야 한다. 따라서 여성친화지정도시 는 기존에 추진하고 있는 위원회 여성위원 비율을 확대하기 위한 노력뿐만 아니라 해당 위원회가 적절한 성인지적 의견을 의사결정과정에 반영하고 있는지도 지속적으로 점검되어야 한다. 또한, 여성위원을 대상으로 성평등과 관련된 의제를 적극 제기할 수 있도록 성 평등 교육을 함께 추진할 필요가 있다.

교육에는 여성친화지정도시 여성들의 경제활동, 돌봄, 안전, 마을 활동에 대한 요구뿐만 아니라 참여 실태에 대한 충분한 정보가 전달되어야 한다. 또한, 위원회 여성들 간에 서로 의견을 교류하고, 여성 현안에 대한 심도 깊은 토론을 할 수 있는 워크숍을 진행할 필요도 있다. 교육 및 워크숍은 지역사회 내 중요한 의사결정 그룹인 여성의원과 위원회 여성위원이 함께 참여하는 형태, 동일 권역 내 여성친화도시 위원회 여성위원이 참여하는 형태 등 다양하게 기획될 수 있다.

3. 여성의 지속 고용을 도모하는 기업 확대

가. 사업 운영 방향

여성친화 지정도시가 여성의 경제활동 활성화를 위해서는 취·창업 지원 등 노동시장으로의 진입을 가능하게 해주는 지원뿐만 아니라, 노동시장에 진입한 여성이 고용의 안정성, 직장에서의 능력개발, 일·가정 양립을 보장받을 수 있도록 기업의 근로환경을 점검하고 개선해 나가는 것도 매우 중요하다.

여성가족부는 기업의 근로 여건 개선을 위하여 2008년부터 기업이나 조직이 자발적으로 일·가정 양립 제도를 기업 내에 안착시키고 실천을 확대할 수 있도록 가족친화기업 인증 제도를 운영하고 있다. 가족친화기업인증 제도는 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화직장문화조성 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도이다. 지역사회 내에서 가족친화기업에서 일하는 근로자가 확대된다는 것은 휴가 제도를 통해 출산·양육을 지원하고 시차출퇴근·시간제 근무 및 정시퇴근 문화를 통해서 시간 활용의 자율성이 높아지는 시민들이 많아진다는 것을 의미한다. 따라서, 일과 가족생활을 병행할 수 있는 남녀 근로자의 증가는 양육 부담으로 일을 중단하고 일정 기간 이후에 다시 취업

을 하기 위해 시간과 에너지를 투자해야 하는 것과 관련된 지역사회의 사회적 비용을 낮출 수 있다. 또한, 지속적으로 일을 할 수 있도록 기업의 근로 여건을 개선하여 경력단절을 예방할 수 있어 지역 주민의 경제적 여건 또한 향상시킬 수 있다.

특히 직장까지의 거리에 대한 관심이 상대적으로 낮은 남성들과 다르게 지역 사회 주변에서 근거리 일자리를 찾는 경향이 있는 기혼 여성의 특성에 비추어볼 때, 여성친화지정도시 관내에 일·가정 양립을 도모하는 기업이 확대되는 것은 지역 주민의 고용 및 소득 유지와 재취업에 드는 사회적 비용을 낮추는 데에 더욱 기여할 수 있다.

따라서 여성친화지정도시 지역 내에서 여성의 고용률을 높이는 중요한 사업으로 기업의 근로환경 여건을 일·가정 양립이 가능한 환경으로 변화시키는 사업을 추진하여 지속 고용을 유지할 필요가 있다.

나. 사업현황 및 평가

1) 여성가족부 가족친화기업인증제도 현황

가족친화인증제도는 여성가족부가 『가족친화 사회 환경의 조성 촉진에 관한 법률』 제15조에 근거하여 저출산·고령화와 여성의 경제활동 참여 증가 등 사회 환경 변화에 따라 근로자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 사회 환경 조성을 촉진하기 위한 목적으로 운영되는 제도이다. 가족친화 인증 대상은 기업, 공공기관, 중앙행정기관, 지자체, 대학 등이고, 2008년 이후 2015년 현재 가족친화인증 기업·기관은 총 1,363개로 증가하였다. 심사를 통해 70점 이상(중소기업은 60점 이상) 획득한 경우 인증을 부여하며, 인증기업은 인증마크를 사용할 수 있고 기획재정부, 여성가족부 등 관계부처 합동으로 마련된 인센티브를 지원받을 수 있다. 제공되는 인센티브로는 정부 지원 사업 선정 시 가점, 출입국 심사 시 전용심사대 이용편의 제공, 은행 투융자 금리우대 등 100여개이다.

가족친화기업 인증은 최고경영층의 리더십, 가족친화 실행제도, 가족친화경영 만족도 등의 요소를 심사기준으로 하여 이루어진다. 최고 경영층의 가족친화 경영에 대한 관심을 전제로 첫째, 여성 및 배우자출산휴가제, 남녀 근로자의 육아 휴직제가 잘 정착되어 있고, 둘째, 시차출퇴근제·재택근무제·시간제 근무 등을 포함하는 탄력적 근무 제도를 운영하며, 셋째, 가족친화 직장문화 조성 사업들을

추진하는 것이다. 특히, 2014년 우리나라 전체 기업 중 중소기업이 99%를 차지하고 있는 현실을 반영하여 직장어린이집 설치, 가족 돌봄 휴직 이용 등의 항목을 가점항목으로 구성하고 중소기업의 배점을 대기업에 비해 높게 조정하여 중소기업의 참여 확대를 독려하고 있다.

〈표 IV-2〉 가족친화인증 지표 및 배점

요소		항목	배점	
			대기업	중소
1.최고경영층의 리더십 (20)		1.1 최고경영층의 관심 및 의지	15	20
		1.2 가족친화 관련 프로그램 참여	3	
		1.3 가족친화 관련 전담 인력 보유	2	
2. 가족친화 실행 제도 (60)	2.1 자녀 출산 및 양육 지원(40)	2.1.1 여성근로자 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 이용률	10	15
		2.1.2 남성근로자 육아휴직 이용률	5	
		2.1.3 남·여 근로자 육아휴직 후 복귀율	10	15
		2.1.4 출산전·후 휴가 후 복귀율	10	10
		2.1.5 배우자출산휴가 3일 이상 이용률	5	5
	2.2 유연근무 제도(10)	2.2.1 시차출퇴근제, 재택근무제, 시간제 근무, 스마트워크 등	10	10
	2.3가족친화 직장문화 조성 (10)	2.3.1 정시퇴근 ('가족사랑의 날'시행)	5	5
		2.3.2 가족친화 직장교육 실시 - (예비)부부교육, 부모교육, 가족친화문화 관리자 교육, 사내 가족친화 프로그램	5	5 (가점)
3. 가족친화경영 만족도 (20)		3.1 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족친화 직장 문화 조성 관련 직원 만족도	20	20
가.가점 (대기업·공공기관 최대 10, 중소기업 15) *총계에 미합산		직장어린이집 설치 (※ 의무이행사업장 제외)	5	10
		가족친화 관련 프로그램 시행 (각 1점) - ① 가족 초청행사, ② 가족캠프 등 가족참여 프로그램 ③ 배우자 전근 시 근무지 이동지원 ④ 근로자 상담제도 ⑤ 수유시설 및 산모휴게실 ⑥ 임신부 지원프로그램 ⑦ 자녀학자금 ⑧ 가족건강검진 ⑨ 장기근속휴가 ⑩ 가족휴양 시설 제공	5	7
		남성육아휴직 이용(중소기업 만 해당)		5
		가족돌봄휴직 이용	2	5
		고용노동부 주관 「남녀고용평등 우수기업」 선정	1	2
		고용노동부 주관 「고용창출 우수기업」 선정	0.5	1

요소	항목	배점	
		대기업	중소
	고용노동부 주관 '적극적 고용개선조치'에서 여성근로자의 고용기준에 미달하는 기업	-1	
	자동육아휴직제 시행	1	2
	시간선택제 일자리 활용	0.5	0.5
	대체인력 채용	1	2
총계		100	100

주: 가족친화인증 지표 및 배점 관련 사항은 각주 참고¹⁹⁾

2) 여성친화지정도시의 관련 사업 현황

2015년 현재 57개 지정도시 중 37개(64.9%) 지정도시가 여성친화도시 지정 이전 또는 지정 기간 중에 가족친화기업인증을 받았다. 지정도시 과반수 이상이 이미 지자체 행정 조직을 대상으로 가족친화기업 인증을 받았고, 미인증 지자체의 경우에도 정시퇴근을 하도록 독려하는 가족 사랑의 날을 시행하고 있는 경우가 많다.

〈표 IV-3〉 여성친화도시 가족친화인증 현황

(단위: 개)

구분	지정년도	2009년	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
	여성친화지정도시		2	8	20	9	11
가족친화 인증		1	5	16	5	6	4

하지만 지자체 행정조직 이외의 관내 기업의 여성의 경력유지와 일·가정 양립 여건 확충을 목적으로 사업을 추진하는 사례는 많지 않다. 지역사회 구성원들이 가장 많이 일하고 있는 중소기업을 대상으로 일·가정 양립 제도의 정착 및 조직

19) 대기업·공공기관은 100점 만점에 70점(가점포함) 이상, 가족친화실행제도 50% 이상 획득 시 인증한다. 중소기업은 최고경영층 리더십을 최고경영층의 관심 및 의지로만 측정하고, 가점은 최대 15점이며 100점 만점에 60점(가점포함) 이상 획득 시 인증함. 또한 중소기업은 30점(가점포함) 이상, 대기업 등은 가족친화 실행제도 배점 중 50% 이상의 점수 획득할 경우 유효기간 연장 인증이 됨.

문화 조성을 위한 사업을 추진하는 여성친화지정도시는 부산 사상구와 청주시²⁰⁾ 두 지역 뿐이다. 이 밖에 새일 센터가 지정되어 있는 경우에 일촌기업 협약 및 기업 환경 개선 지원 사업을 추진하는 경우가 있다.

부산 사상구의 여성친화기업 인증사업은 2013년부터 관내 중소기업을 대상으로 여성친화기업을 선발, 사상구 차원에서 제공할 수 있는 각종 인센티브를 제공하고 있다. 사상구 주무부서는 여성기업인과 여성근로자가 일하기 좋은 기업환경 조성을 위해 일자리 경제과가 이 사업을 추진할 수 있도록 제안하였으며, 일자리 경제과가 이를 수용하여 여성친화기업 선발 사업을 위해 사실조사 및 기준을 자체적으로 마련하는 등 사업을 추진하고 있다.

〈표 IV-4〉 부산 사상구 여성친화기업 선발 기준

(단위: 점)

항목	평가내용	배점	확인사항
합 계		(100)	
경영자의 관심·의지(10)	가. 여성·가족친화경영전략 및 비전	(10)	
고용기회 평등 (50)	가. 여성근로자 비율		여성근로자비율= 여성근로자수(명)/ 전체근로자수(명) × 100
	○ 전체근로자 대비 30%이상	(20)	
	○ 전체근로자 대비 20%이상	(10)	
	○ 전체근로자 대비 10%이상	(5)	
	나. 여성 관리직 비율		관리직 여성비율= 여성관리자수(명) /전체관리자수(명) ×100
	○ 여성관리직 비율 20%이상	(10)	
	○ 여성관리직 비율 10%이상	(5)	
	다. 여성 정규직 배치		여성정규직 비율= 여성정규직수(명) /여성전체 근로자수 (명)×100
	○ 여성 정규직 배치 비율 50%이상	(20)	
	○ 여성 정규직 배치 비율 30%이상	(10)	
○ 여성 정규직 배치 비율 20%이상	(5)		
여성친화 기업문화 (20)	가. 근로자 자녀양육 및 교육지원	10	※ 보육비지원, 사내 보육시설, 학자금, 방과후프로그램 등
	○ 자녀 양육·교육지원 운영 및 활용		
	나. 여성근로자 및 배우자 출산 지원	10	※ 제도 : 출산휴가, 휴직제 등
	○ 출산관련 유익한 제도 운영		

20) 청주시 여성친화기업 인증사업은 보고서 129쪽 참고.

항목	평가내용	배점	확인사항
모성보호 지원 (20)	가. 산전·후 휴가 이용 실태 ○ 법정기간(90일) 준수하여 실시	(5)	※ 취업규칙 명시 및 적용
	나. 임신근로자 보호 ○ 임신부에 대한 업무경감 관련 사내규정 및 운영사례 ○ 임신부에 대한 야간·휴일근로 인가 실적	(3) (2)	
	다. 여성근로자 편의시설 설치 운영 ○ 여성용 화장실 설치의 적정성 (여성근로자 비율 이상) ○ 탈의장 설치(탈의함 확보 100%) ○ 휴게실 설치와 충분한 공간 확보	(4) (4) (2)	

자료: 사상구(2014), 2014년 여성친화기업 선발 계획에서 재구성함.

선발 대상은 사상구에서 사업을 개시한지 2년 이상 경과하고, 상시 고용 여성 근로자 수가 5인 이상인 기업체이며, 1차 사실조사(현지 확인 및 평가표) 결과를 토대로 여성친화도시조성협의체에서 최종 선정한다. 여성친화기업 선발을 위해 여성친화 주무부서는 행정 내 협조체계를 구축하였는데, 회계재산과는 여성친화기업 구청 부설 주차장 주차요금 면제와 관련한 사항에 대한 협조를, 문화홍보과는 사상소식 및 관내 일간지 등을 통한 홍보를, 복지정책과는 여성친화기업 심사 및 선발에 대해 협조하고 있다.

선발된 여성친화기업에 대해 여성친화기업 인증패를 수여하고, 화장실, 휴게실, 수유실 등 여성편의시설 신설 및 개·보수, 여성관련 복지시설 물품 및 비품 구입 등 기업환경개선 사업을 지원하며(총예산 1천만원, 기업 자부담 20%), 구청 부설 주차장 주차요금을 면제(3년)해준다. 여기에 더해 맞춤형 해외 마케팅 지원 사업 선정 시 우선 선정의 기회를 부여하고 있다.

다. 사업 추진 방안

1) 여성친화지정도시 공공기관의 가족친화인증 확대

여성친화지정도시는 지역사회 여성의 지속 고용과 일·가정 양립 정착을 위하여 지자체 행정조직뿐만 아니라 지자체 행정력이 직접적으로 미칠 수 있는 출

자·출연 기관이 가족친화기업인증 수준에 걸 맞는 경영을 할 수 있도록 조치할 필요가 있다. 따라서, 여성친화지정도시에서는 공공기관의 일·가정 양립 문화 정착과 관련된 계획을 수립하고 관련 실적을 모니터링할 필요가 있다. 계획에는 적어도 다음의 두 가지는 포함되어야 한다.

첫째, 관내 공공기관의 인증 현황 점검 및 연차별 인증 확대 계획이다. 우선적으로 행정조직뿐만 아니라 출자·출연 기관에 대한 일·가정 양립 제도운영 현황이 점검되어야 하고, 가족친화기업인증을 받을 수 있는 수준으로 제도 운영 과정을 개선할 수 있는 계획이 수립되어야 한다. 이를 바탕으로 관내 모든 공공기관이 인증을 받을 수 있도록 연차별 추진 계획을 수립할 필요가 있다.

둘째, 가족친화인증 제도의 세부 지표로 포함되어 있는 핵심 제도가 정착되고 있는지에 대한 점검 계획 및 일정이 포함되어야 한다. 예를 들어, 육아휴직제도가 ‘운영’되어 근로자들이 제도를 이용한다고 하더라도 복귀 후 업무배치, 인사고과 등에서 불이익을 받게 된다면 제도 운영의 지속가능성이 떨어지기 때문이다. 따라서, 제도 이용자들의 복무관련 현황에 대한 점검계획과 함께 관내 공공기관 평가에도 해당내용이 반영될 수 있도록 조치할 필요가 있다.

2) 중소기업 대상 여성친화도시 여성가족인증제도 운영

여성가족부의 가족친화인증제도가 중소기업의 제도 진입이 용이하도록 배점 기준을 대기업에 비해 완화시켰지만 실제 기초 지자체 단위에서 사업을 하고 있는 대다수의 중소기업은 영세하여 가족친화인증을 받는 것이 용이한 일은 아니다. 이런 상황을 고려하여 여성친화도시는 여성의 직장 내 지위향상과 근무환경을 개선하여 여성이 일하기 좋은 기업문화 및 환경 조성사업을 추진하기 위해 여성가족부가 운영하는 ‘가족친화인증제도’를 보완하여 ‘여성친화도시 여성가족인증제도’를 운영할 필요가 있다.

여성친화도시 여성가족인증 기준은 가족친화실행제도, 가족친화경영 등을 평가하는 가족친화인증, 여성친화적 조직문화 지수, 일·가정양립 지수 등을 평가하는 여성친화 일촌기업 여성친화 진단 측정 지표를 기본틀로 하되 각 여성친화도시 내 중소기업 현황을 고려하여 인증기준과 사후관리 기준을 구분하여 운영할 수 있다. 예를 들어, 지역 내 영세한 중소기업의 현황을 고려한다면 최초 인증기준은 여성친화관련제도 운영과 같은 기본요건을 중심으로 하고, 재인증 및 인센티브 제공 등과 관련한 사후관리 기준은 중소기업이 여성친화 환경 조성을 단계

별로 발전시킬 수 있는 방향으로 설정하는 것이다.

여성친화도시 여성가족인증제도 지표에는 기본적으로 출산 및 양육지원 제도, 기업 및 고용 문화에 대한 내용 뿐 아니라 재취업 및 경력유지를 위한 프로그램 운영 관련 내용을 포함해야 한다. 중소기업이 여성친화도시 여성가족인증을 받기 위해서는 육아휴직자 복귀지원 프로그램, 양육관련 프로그램(시설), 단·장기 직업교육훈련 프로그램, 여성대상 경력관리 프로그램 등 여성의 재취업 및 경력유지를 위한 프로그램을 여성인력개발센터, 새일센터 등과 협약을 통해 기업맞춤형 과정으로 개설할 필요가 있다.

〈표 IV-5〉 여성가족친화기업 선발 기준(안)

(단위: 점)

항 목	평 가 내 용	배점	확인사항
합 계		100	
경영자의 관심·의지 (10)	가. 여성·가족친화경영전략 및 비전	10	* 법정기준 준수에 대한 의지, 여성의 지속고용에 대한 의지.
평등한 고용문화 (30)	가. 여성 근로자 비율	10	※ 여성근로자 비율= 여성근로자 수 /전체 근로자 수 ×100
	○ 전체 근로자 대비 40%이상	(10)	
	○ 전체 근로자 대비 30%-39%	(6)	
	○ 전체 근로자 대비 20%-29%	(3)	
	나. 여성 정규직 비율	10	※ 여성정규직 비율= 여성정규직 수 /여성전체 근로자 수 ×100
	○ 여성 정규직 비율 50%이상	(10)	
	○ 여성 정규직 비율 30%-49%	(6)	
	○ 여성 정규직 비율 20%-29%	(3)	
	다. 여성 관리직 비율	10	※ 관리직 여성비율= 여성관리자 수 /전체관리자 수 ×100
○ 여성관리직 비율 20%이상	(10)		
○ 여성관리직 비율 10%-19%	(5)		
가족친화 제도운영 (45)	가. 자녀 출산 및 양육 지원 (택 1)	15	※ 제도: 모성보호시간, 육아휴직, 임신기간/육아기 근로시간 단축, 출산전후 휴가, 배우자출산 휴가 등 ※ 이용률= 제도이용 근로자 수 /제도대상 근로자 수 ×100
	○ 사내 규정		
	- 비정규직 포함 명시	(10)	
	- 비정규직 불포함 명시	(5)	
	○ 제도 이용률		
	- 이용 비율 30% 이상	(5)	
- 이용 비율 20%-29%	(2)		

항 목	평 가 내 용	배점	확인사항
	나. 유연근무제도 (택 1)	15	※ 제도 : 탄력적 근로시간제, 시차출퇴근제, 현장출퇴근제 등 ※ 이용률= 제도이용 여성 근로자 수 / 전체 여성 근로자 수 ×100
	○ 사내 규정		
	- 비정규직 포함 명시	(10)	
	- 비정규직 불포함 명시	(5)	
	○ 제도 이용률		
	- 이용 비율 30% 이상	(5)	
	- 이용 비율 20%-29%	(2)	
	다. 가족친화직장문화 조성 (택 1)	15	※ 제도 : 정시퇴근, 성희롱예방교육, 가족친화 직장교육, 가족돌봄 휴직, 장기근속자 포상 등
	○ 사내 규정		
	- 비정규직 포함 명시	(10)	
- 비정규직 불포함 명시	(5)		
○ 제도 운영			
- 3개 이상 운영	(5)		
- 1-2개 운영	(3)		
경력유지 및 재취업 지원 (15)	가. 여성대상 경력관리 프로그램 운영	10	※ 여성 리더십 프로그램, 멘토링 프로그램, 워킹맘 직장유지 프로그램, 경력개발 및 위한 프로그램 등
	○ 사내 규정		
	- 비정규직 포함 명시	(5)	
	- 비정규직 불포함 명시	(2)	
	○ 1개 이상 운영 (지자체 고용기관 연계 가능)	(3)	
	○ 여성새일센터, 인력개발센터, 취업지원센터 등과의 업무협약 여부	(2)	
	나. 여성근로자 편의시설 설치 운영	5	
	○ 여성용 화장실 설치의 적정성 (여성근로자 비율 이상)	(3)	
○ 휴게실 설치와 충분한 공간 확보	(2)		

이와 함께 여성친화도시는 여성친화도시 여성가족인증제도를 적용할 때 책무성을 담보하기 위한 공식적 체계를 마련해야 한다. 가장 기본적으로 인증심사 기구(예를 들어, 위원회)의 의장은 젠더와 노동문제를 함께 다루는 민간 전문가로 위촉하고, 여성친화도시 주무부서와 기업/경제부서의 장, 여성친화도시조성협의체 대표 등이 참여하도록 한다. 이와 함께 인증제도에 의해 선정된 기업에 컨설

팅을 제공할 수 있도록 전문가 컨설팅 팀을 구성할 필요가 있으며, 여성친화도시 컨설턴트도 적극 활용할 수 있다. 여기에는 젠더, 노동, 가족 등의 분야의 전문가들이 참여하도록 하고, 인증을 받은 기업들이 최소한 연 1회 이상의 컨설팅을 받도록 의무화할 필요가 있다. 여성친화도시조성협의체 회원들이나 여성친화도시 시민참여단의 모니터링 활동과 연계하여 정기적인 모니터링이 진행될 수 있도록 제도화 하는 것이 바람직하다.

4. 공동육아 나눔터 및 가족품앗이 사업 추진 방안

가. 사업 운영 방향

건강가정지원센터에서 추진되고 있는 공동육아나눔터 및 가족 품앗이 사업은 이웃과 함께 자녀 돌봄을 공유할 수 있는 공간과 프로그램을 지원한다는 점에서 지역사회에 돌봄 나눔을 확산시킬 가능성이 큰 사업이다. 특히 지역사회 내의 세대 간 돌봄 공간이 부족하다는 점에서 공동육아나눔터의 확대는 돌봄 인프라 확충에 기여할 수 있고, 다양한 형태의 품앗이 활성화와 품앗이 간 연계 활동은 돌봄 공동체 조성의 밑거름이 될 수 있다.

하지만, 주민들이 돌봄을 매개로 지역 네트워크를 확장하고, 이웃 간의 품앗이를 통해서 돌봄 사각지대를 해소하기 위한 공동육아나눔터 및 가족 품앗이 사업의 목표가 현실에서 충분히 이루어지지 못하고 있다. 공동육아나눔터가 지역 주민의 교류와 소통의 장이 되기 위해서는 육아에 직접적인 요구가 있는 세대뿐만 아니라 마을 주민들이 함께 모일 수 있는 기회가 확장되어야 하며, 품앗이의 주체와 교류 품목 역시 확대되어야 하기 때문이다. 또한, 지역사회 육아공동체가 돌봄의 사각지대를 해결하기 위해서는 여성의 경제활동상의 어려움에 대응하여 초기양육기의 경력단절 막을 수 있도록 일·가정 양립 정책과 자녀양육 관련 사업 추진을 긴밀히 연계하는 형태로 진행될 필요도 있다.

그런 점에서 여성친화도시의 공동육아나눔터 및 가족품앗이 사업은 돌봄의 사각지대에 놓여있는 다양한 가구의 자녀에 대한 지원, 지역 내 돌봄 인프라 모니터링을 통한 돌봄 취약지역 발굴 및 공동육아나눔터 우선 설치 등의 방향으로 추진될 필요가 있다. 이를 통해 지역사회 돌봄 공간 배치의 균형과 돌봄이 필요

한 그룹의 요구를 반영한 마을 품앗이의 활성화, 그리고 마을 내 다양한 돌봄 품앗이가 교류되는 거점기관으로서 공동육아나눔터가 활성화될 수 있다.

나. 사업 현황 및 평가

1) 여성가족부 공동육아 나눔터 사업 및 가족 품앗이 사업

건강가정지원센터 가족품앗이 및 공동육아나눔터 사업은 2011년도부터 지역 센터에서 운영되고 있으며, 2015년 26개 건강가정지원센터와 기업 지원 16개 공동육아나눔터 리모델링 사업이 추진되었다.

〈표 IV-6〉 공동육아나눔터 및 가족품앗이 사업 수행기관

(단위: 개소)

	건강가정지원센터	개소	별도운영기관	개소
서울	관악구, 동작구, 강남구, 동대문구, 서대문구센터	5	노원구건강가정지원센터	1
부산	부산광역시, 사하구 센터	2		
대구	수성구 센터	1	달서구 건강가정지원센터	1
인천	부평구 센터	1	서구, 동구, 계양구건강가정지원센터, 백령도(공군309관제대대)공동육아나눔터	4
광주	광산구 센터	1		
대전	대전광역시 센터	1		
울산	울산광역시 센터	1		
세종	세종특별자치시 센터	1		
경기	고양시, 시흥시, 여주군 센터	3	양주시건강가정지원센터	1
강원	동해시 센터	1	철원군(철월15사단), 화천군(화천7사단), 인제군(인제12사단), 고성군(고성22사단)공동육아나눔터	4
충북	청주시, 제천시 센터	2		
충남	천안시, 당진시 센터	2	보령시건강가정지원센터	1
전북	익산시, 전주시 센터	2		
전남	목포시 센터	1		
경북	구미시 센터	1	경산시다문화가족지원센터	1
경남	통영시 센터	1	하동군, 산청군건강가정지원센터, 남해군공동육아나눔터	3
계		26		16

공동육아나눔터는 건강가정지원센터 내·외부에 33m²(10평)이상의 공간을 조성하여 냉난방기, 장난감, 도서, 기저귀 갈이대 등의 필수 시설을 설치하여 10시부터 18시까지 운영된다. 회원가입신청서를 작성하면 지역의 맞벌이·비맞벌이 상관없이, 부모-자녀가 있는 모든 가정의 부모와 미취학 자녀들이 이용할 수 있고 주 2회 건강가정지원센터에서 프로그램을 지원한다. 사업내용은 부모-자녀가 상시적으로 공간 이용, 공동육아나눔터 이용자녀들을 위한 간단한 프로그램, 가족품앗이 활동지원이며 공동육아나눔터에 비치되어 있는 장난감·도서대여는 센터별 여건에 따라 이용 가능하다.

가족품앗이 사업은 취학 전 아동 및 초등학생 자녀를 둔 부모를 대상으로 품앗이 회원 가정을 선별하고, 그룹별로 월 1-2회 정기적인 돌봄 활동을 할 수 있도록 지원한다. 먼저 개별가족 모집 및 면접 후 품앗이 그룹을 형성하게 되고, 신규 품앗이 가족 대상으로 개별·그룹별로 가족품앗이 사업 취지 및 가족친화문화 형성 기반으로서의 품앗이 활동, 품앗이 활성화 등 활동사항에 대한 오리엔테이션을 진행한다.

가족품앗이 그룹들은 공동육아나눔터 공간을 이용할 수 있는데, 품앗이팀의 참여자들이 돌아가며 학습과 관련된 프로그램을 진행하는 형태로 운영된다. 가족품앗이 프로그램은 대체로 현장체험활동, 쿠킹 클래스와 독서교실, 공예교실, 신체활동 등 부모와 아이가 함께 참여하는 과정과 품앗이 리더 양성 교육, 리더 보수교육 등 품앗이참여 부모 대상의 교육 등으로 이루어진다. 필요할 경우 품앗이별로 월 3만원 재료비 지원이 가능하며, 체험활동(입장권), 공연관람활동을 할 경우에는 월 지원 금액의 50% 이내에서 사용이 가능하다.

2) 여성친화지정도시의 관련 사업 현황

여성친화지정도시 중 15개 지정도시에서 공동육아 나눔터 사업을 운영하고 있고, 품앗이 사업은 건강가정지원센터가 운영되는 여성친화지정도시에서는 모두 추진하고 있다.

공동육아나눔터와 가족 품앗이는 남성의 돌봄 참여를 확대하고, 지역 내 돌봄 나눔을 확산할 수 있다는 점에서 지역사회 성 평등 문화를 촉진시킬 수 있는 사업이다. 하지만, 남성의 참여를 확대하고 육아 나눔뿐만 아니라 아이와 함께 올 여건이 부족한 가구, 노인이나 장애인 등 지역사회 돌봄 지원이 필요한 사람들

모두를 대상으로 한 사업으로 확대되어 추진되고 있는 수준은 아니다. 시흥시와 서울 마포구가 공동육아나눔터와 가족 품앗이 사업을 지역사회가 돌봄에 관심을 더 많이 기울일 수 있도록 개선하여 추진한 사례가 있다.

먼저, 2012년부터 꾸준히 추진되고 있는 시흥시의 가족품앗이 사업은 ‘등·하교 안심동행, 방과 후에 일상적인 돌봄 나눔과 학교 학습 도움, 독서, 요리·도자기 제작 등 체험, 텃밭 가꾸기, 운동과 놀이, 미술과 음악, 부모들이 각자 가진 재능 나눔’을 기본으로 한다는 점에서 기존 건강가정지원센터 사업과 동일하다. 하지만, 시흥시 자체 여성친화도시 공모 사업으로 추진되어 저소득층 가족의 참여에 우선순위를 부여하고 있다는 점과 여성친화도시협의체에서 공모사업을 심의·선정하고 커뮤니티 프로그램을 지원하며 주민자치위원회와 함께 모니터링 활동을 한다는 점에서 차이가 있다. 건강가정지원센터로의 접근성이 떨어지는 지역에서는 주민 센터 내에 돌봄 센터를 조성함으로써 거점공간을 확보했다는 점도 눈에 띄는 개선사항이라고 할 수 있다.

서울 마포구는 연남동 주민자치센터에 공동육아방을 설치하고 건강가정지원센터에 위탁하여 운영해왔으나, 2015년부터 기존 공동육아방을 지역 내 주민들이 참여하는 육아사랑방의 형태로 확대 운영하는 방식으로 개선하여 추진하고 있다. 가족품앗이 참여 주민들이 주축이던 공동육아방 운영 방식이 센터 중심으로 운영되어 주민공동체를 만들고 주민자치활동으로 돌봄활동을 정착시키는 데에 기여하지 못한다는 문제제기 때문이었다. 6차례에 걸쳐 준비운영위원회 모임을 통해 13명의 주민 운영위원회를 구성하였으며, 주민 운영위원회는 매월 정기적으로 회의를 개최하여 공동 육아방 운영방안에 대해서 논의하고 있다. 주민운영위원회 공동육아방 사업이 마포구 양성평등기금 공모사업과 마을공동체 공모사업에 선정되면서 주민 운영위원회는 기존의 돌봄 품앗이 사업에 경력단절 여성들을 지원하는 사업 내용을 더해 지역 공동체 활동 사업 등으로 확장하여 추진하고 있다. 또한 마포구 성산 1동에서도 주민자치위원회가 주민자치사업의 일환으로 자치회관 유휴공간을 육아사랑방으로 개방하여 운영하고 있다. 성산 1동 육아사랑방 주민자치위원회는 아이와 부모를 대상으로 하는 자치회관 프로그램을 신설하고, 마을문고 및 상자 텃밭 운영 사업을 부가하여 지역 주민들의 참여 범위를 확대하여 육아사랑방을 작은 규모이지만 복합 커뮤니티공간으로 조성하였다.

다. 사업 추진 방안

1) 다가구주택 밀집지역, 안전 취약지역에 공동육아나눔터 우선 설치

여성친화도시에서는 누구나 자신이 살고 있는 마을에서 돌봄을 제공받을 수 있어야 한다. 새로 조성되거나 재개발되는 지역, 대규모 아파트단지 등은 상대적으로 아동 돌봄 매개체가 될 만한 인프라가 잘 조성되어 있는 편이다. 하지만 다가구주택 밀집지역이나 안전 취약지역에서 돌봄에 대한 정보를 나누고, 지역주민 모두가 관심을 가지면서 안전한 돌봄 활동을 할 수 있는 장소는 매우 부족하다. 따라서 돌봄 취약지역에 대한 특별한 고려가 필요하다.

첫째, 이에 취약지역의 돌봄 수요를 파악하고, 공동육아나눔터를 조성할 수 있는 적절한 공공시설을 발굴하여 공동육아 활동을 지원할 수 있도록 할 필요가 있다.

둘째, 공동육아나눔터 공간은 놀이방 겸용 커뮤니티 활동 공간, 조리 공간 등이 배치가 기본이지만 공간 사정이 허락된다면, 지역 특성에 맞는 돌봄 센터를 연계하여 개소하는 것도 고려해 볼 수 있다. 예를 들어, 대중교통접근성이 양호한 위치일 경우 요양보호사 등 돌봄 종사자 교육·커뮤니티 활동 지원 역할을 연계할 수 있고, 전통시장 주변 지역일 경우 영세여성상인의 휴식과 상호 지원 공간으로 활용될 수도 있다. 여성 취·창업 지원기관으로의 접근성이 떨어지는 지역일 경우 취·창업 연계 상담사 배치 등의 세부 사업내용을 검토할 필요도 있다.

셋째, 저소득층이 밀집해있는 지역의 경우 여성에게 일과 가족 돌봄의 역할이 더욱더 과중하게 부과될 가능성이 높은 바, 일·가족 양립을 지원할 수 있는 프로그램이 지원될 필요가 있다. 마을 부엌(아침, 저녁 식사 및 반찬 사업 등의 마을 기업 활동), 마을 놀이방(방과 후 아동, 어린이 집 이용 아동 틈새시간), 아빠 육아지원 교육이나 마을 어른 육아 멘토링 등을 연계하여 지원하는 방안이 검토될 수 있다.

2) 아빠 및 한부모 가구 참여를 의무화한 돌봄 품앗이

여성친화도시 돌봄 사업의 일환으로 가족품앗이 활동을 지원하기 위해서는 ‘지역사회가 함께 돌본다’는 의미를 적극적으로 해석하여 사업을 추진할 필요가 있다. 자녀 학습에 대한 필요를 중심으로 구성되어 활동하고 있는 가족품앗이 사업이 ‘이웃의 엄마들이 정기적으로 모여 아이들과 같이 놀기도 하고, 가르치기도

하는 공동육아모임'으로 정의되는 경우 남성의 참여가 의도치 않게 제한될 수 있다. 또한, 부모와 아이가 함께 참여한다는 점은 참여할 수 있는 여건에 놓여있지 않은 저소득 맞벌이 가구, 한부모 가구, 조손 가구 등을 공동 돌봄의 기회에서 배제할 수 있다. 따라서 품앗이 활동 대상과 범위를 확장할 필요가 있다.

첫째, '이웃이 정기적으로 모여 같이 놀고 가르치는 공동체 모임'으로 가족품앗이 성격을 확장할 필요도 있고, 아빠나 한부모 가구 또는 자녀는 없지만 돌봄 품앗이에 관심이 있는 지역 주민을 구성 요건으로 하는 품앗이 모임을 구성하는 방안도 필요하다.

둘째, 지역 내 주민을 중심으로 운영위원회를 구성하여 가족품앗이 사업을 돌봄 품앗이 사업으로 확장하여 운영하는 방안도 검토될 필요가 있다. 마을에서 돌봄 품앗이를 운영하는 경우 돌봄 품앗이 공간의 지속 운영이 가능하며, 미취학 아동 뿐 아니라 초등학생과 지역 내 아동에 대해 부모가 함께 할 수 없는 시간까지 마을 사람들이 돌봄을 함께 하는 기회를 확장시킬 수 있다.

5. 아동안전지도 사업 운영 방안

가. 사업 운영 방향

지역사회 안전은 지역사회를 변화시키고 지역사회 단위의 범죄예방 활동을 강화하는 것을 가장 기본적인 출발점으로 한다. 그런 의미에서 현재 여성친화지정도시들에서 일반적으로 추진하고 있는 CCTV 설치, 통합관제센터 구축 등과 같은 기계적 감시나 지역사회 모니터링과 개선 활동과 연계되지 않은 안심귀가 서비스만으로 지역사회 구성원들의 안전 역량이 증진되고 지역사회 안전이 확보되기에는 다소 부족하다. 특히, 안전 사업에서 가장 빈번하게 간과되고 있는 점은 안전 사업 추진과 관련된 의사결정과정에서 지역 안전에 가장 큰 관심이 있는 여성들의 참여가 배제되어 있다는 점이다. 현실적으로도 각종 재해와 재난 현장 또는 폭력을 경험한 경우 여성들의 우울증이 상대적으로 높게 나타나는데, 사실 우울증의 결정적인 원인은 발생되고 있는 일에 대한 정보의 결핍과 더불어 스스로 아무 것도 할 수 없다는 무력감을 경험하기 때문이다. 그만큼 의사결정과정에서의 주체적 참여는 대단히 중요하다.

따라서, 여성친화지정도시 사업으로 추진되는 아동안전지도 제작 사업은 의례적인 폭력 예방교육이나 거리 캠페인뿐만 아니라 지역 아동 및 여성이 지역사회 안전한 환경을 만드는 사업으로 확장될 필요가 있고, 안전 환경 조성의 의사결정 과정에 대한 참여를 경험할 수 있도록 운영될 필요가 있다. 또한, 지역사회가 관심을 기울여야 할 다양한 계층에 대한 안전 문제로 관심을 확장시키고 시민참여와 더불어 경찰과 지방자치단체, 시민단체의 협력적 안전 활동을 통해 보다 효과적으로 추진될 필요가 있다. 학교 안전지도와 연계할 수 있는 마을 안전지도를 학교와 지역이 함께 만들고, 안전지킴이 활동을 통해 안전 모니터링 가이드를 구축하고 활용할 수 있도록 하며, 이를 기반으로 여성이 참여하는 마을 안심 협의체나 마을 회의가 안전 사업을 직접 계획하고 지속적으로 추진할 수 있도록 지원될 필요가 있다.

나. 사업 현황 및 평가

1) 여성가족부의 아동안전지도 제작 사업

아동안전지도 제작 사업은 아동·여성안전 지역연대의 대표 사업이다. 아동·여성안전 지역연대는 전국 243개 지방자치단체(17개 광역시·도, 226개 기초시·군·구)에 구성되어 있고, 각 지방자치단체는 아동·여성안전 지역연대 운영 관련 조례를 제정²¹⁾하여 사업을 추진하고 있다. 지역연대 사업은 첫째, 협력체계 구축 사업으로 아동·여성안전 강화를 위한 지역연대 운영계획 수립·시행 및 점검, 아동·여성안전 관련기관 간 정보교류 및 협력체계 구축, 둘째, 예방지원 사업으로 아동·여성안전을 위한 체계적인 예방교육 및 홍보, 지역 내 아동·여성 대상 성폭력·가정폭력 피해 및 가해실태조사 실시, 셋째, 안전사업으로 안전진단 및 안전지원(안전귀가 등), 아동안전지도 제작 및 위험환경 정비, 취약아동·여성보호 지원, 마지막으로 위기관리 사업으로 폭력위기 및 피해아동·여성 사례 개입 및 관리이다.

아동·여성안전연대 안전 사업의 일환으로 추진되는 아동안전지도 사업은 여성가족부에서 발간하는 『안전지도 매뉴얼』에 따라 시·도 내 초등학교 3~6학년 학생을 대상으로 학교 당 최소 20명 이상의 학생과 4명 이상의 인솔자(교육 담당

21) 243개 지역연대 중 226개 지역연대에서 조례를 제정하였음(2015.8월 기준).

자 포함)가 함께 참여하는 형태로 운영된다. 안전지도 매뉴얼에 따라서, 지도자의 사전 현장조사를 통해서 학생들이 현장조사를 할 구역이 결정되면, 아동들을 대상으로 한 교육이 진행된다. 교육은 “범죄예방교육”과 “안전지도 개념 및 공간 판별법 교육”으로 각각의 교육시간은 30분 내외이다. 범죄 예방 교육내용은 폭력, 성범죄, 기타범죄를 이해할 수 있는 내용과 예방 방법으로 구성되며, 안전지도 개념 및 공간 판별법 교육에서는 초등학교 주변에서 범죄가 많이 발생하거나, 발생할 가능성이 높은 장소 또는 범죄에 대한 불안감이 큰 장소와 경찰서와 지구대 또는 주민 센터나 소방서, 병원 등 공공시설과 사람들이 많이 모이는 공간, 아동안전지킴이집 등의 안전장소를 인식하고 안전지도를 제작할 수 있는 방법을 교육한다. 안전지도 작성 전후에는 안전 및 위험 공간 인지와 관련된 설문을 수행하여 안전 활동 성과를 측정한다.

17개 광역시·도는 아동안전지도 제작 기초지원 및 실적 관리를 하고 있으며 해당 시·도 초등학교의 20%가 제작 및 활용하는 것을 성과목표로 세우고 있어서 226개 기초시·군·구는 광역에서 배정한 목표치에 해당하는 초등학교에서 아동안전지도사업을 추진하고 있다.

2) 여성친화지정도시의 관련 사업 현황

모든 지자체에서 아동안전지도 제작 사업을 추진하기 때문에, 여성친화지정도시에서도 예외 없이 아동안전지도 사업을 추진하고 있다. 여성친화지정도시는 (매년 배당된 갯수만큼) 아동안전지도를 작성하는 데서 더 나아가 아동안전지도 사업에 사회적 약자를 배려하는 보행 여건 조성을 포함한 안전 요소를 포함시켜 마을안전지도 작성사업으로 연계하거나, 위험요소에 대한 적극적인 예방 및 개선 사업을 부가하는 등 적극적인 안전 사업으로 추진한 사례가 있다.

부산 북구는 방과후 나홀로 아동의 안전을 위해 지역아동센터를 중심으로 한 안전지도 제작 사업을 추진하였다. 방과 후 돌봄의 사각지대에 놓이게 되는 아동의 안전 문제를 해소하기 위해 지역아동센터를 선정하여 안전의식 교육을 실시하고, 아동이 직접 현장조사에 참여(초등학생 13명) 하여 지도를 제작했다. 이를 통해 가로등 추가 설치 등 위험요소 5건을 행정과의 협력을 통해 개선하였다.

시흥시는 2013년부터 시민참여단 회원들을 대상으로 한 전문 시민강사 육성 교육을 통해 지역안전점검 및 모니터링, 아동안전 예방·지도제작 교육, 우수학교

선정 심의 등 주요역할을 시민참여단 중심으로 운영하고 있다. 시흥시 사업의 특징은 위험요소 개선 사업을 활성화하고 있다는 점 이외에도 안전지도 제작 이후 드러나 학교주변 위험요인에 대한 전교생을 대상으로 한 후속교육에도 역점을 두고 있다는 점이다.

또한, 제작된 안전지도를 활용하여 중장기적으로 환경개선이 필요한 곳을 ‘여성친화 시범 거리 사업’을 행정과 공동 기획·추진함으로써 지역 안전 문제를 지역 주민들이 스스로 개선할 수 있는 방안 또한 모색하였다.

강릉시 역시 지역사회 안전 문제를 인식할 수 있도록 안전지도 사업을 확대하였다. 시민참여단의 지역사회 모니터링 경험을 활용하여, 노후된 건물이 많고 안전 사각지대가 많은 지역 등으로 대상범위 확대하고 교통약자 픽토그램을 신규 개발하여 아동안전지도 사업에 활용하고 있다.



자료: 강릉시 안전지도 제작 사업보고서

[그림 Ⅳ-1] 강릉시 아동안전지도에 활용되는 픽토그램

다. 사업 추진 방안

1) 학교와 지역이 함께 만드는 마을안심지도

여성친화지정도시에서 안전지도 제작 사업은 기존의 초등학교 중심의 아동 안전지도를 돌봄 시설, 체육·여가시설, 공동체 활동 시설 등의 정보를 포함한 마을안심지도 제작으로 확장할 필요가 있다.

특히, 시민참여단의 활동 경험이 축적된 지정도시에서는 지역사회를 둘러싼 물리적, 사회·문화적 환경에 대한 이해가 깊은 시민참여단 중 여성안전리더를 구성하고 초등학교 뿐 아니라 지역사회 전반에 대한 모니터링을 통해 마을안심지도를

제작할 수 있다. 이때 시민참여단은 돌봄 시설, 체육·여가 시설, 공동체 활동 시설 등 마을 내 공공시설의 안전성과 접근성을 모니터링하고 추진되고 있는 공공서비스 내용에 대한 평가 결과를 마을안심지도에 포함시켜 실제로 활용하는 후속 사업까지 진행할 수 있다. 모니터링은 각 공공시설에 지역주민 참여 장치가 있는지(참여), 공공시설이 돌봄 책임을 공유하는 방식으로 구성되어 있는지, 누구나 이용가능한지, 대중교통으로 이동이 수월한지(접근성), 공공시설의 주변 환경에 안전한 시야가 확보 되었는지(안전) 등의 지표를 활용하여 진행될 수 있다.

2) 여성안전리더가 주체가 되는 주민 안심마을 회의

장기적인 관점에서 안전사업의 지속성, 마을 사업으로의 확장 가능성 등을 염두에 둔다면 지역사회 내 여성안전리더²²⁾가 주축이 되는 안심마을 회의 구성도 필요하다.

마을사람들의 의견을 수렴하고 협의할 수 있는 안심 마을 회의는 다양한 마을 안전에 대한 안전을 논의할 수 있는 장이 되어야 하며, 여성안전리더는 안심마을 회의 운영의 주체가 되어야 한다. 안심 마을 회의의 역할은 우선적으로 학교안전 지도와 연계된 마을안심지도를 제작하고 주민들과 공유한다. 주민들과 마을 안심 지도를 공유하는 과정에서 물리적 위험 요인뿐만 아니라 나 홀로 아동이나 독거 노인, 장애 여성 가구 등의 돌봄 취약 가구 등도 함께 발굴하고 마을 단위에서 개선할 수 있는 방안을 협의할 수 있다.

둘째, 해당 마을을 중심으로 활동하는 다양한 안전지킴이 활동에 대해 논의할 수 있다. 각 지자체 경찰서가 모집·운영중인 (여성)아동안전지킴이 활동 중 하나인 마을순찰에서 집중 순찰 경로를 안전 사각지대와 연계하여 제시하는 역할, 순찰 범위 뿐 아니라 순찰 결과에 따른 대응방안을 협의하는 역할이 수행될 수 있다. 이 과정에서 폐·공가 철거지에 공동 텃밭이나 커뮤니티 활동 공간을 조성하여 안전 취약지를 개선하는 등의 마을 안전 사업들도 기획될 수 있다.

셋째, 마을 안전 사업 기획 또는 마을 주민의 힘으로 해결하기 어려운 인프라 관련 개선 사항에 대해서는 행정과 협의하는 활동도 추진될 수 있다.

22) 여성안전리더는 시민참여단 중 마을 활동에 관심이 있는 일부가 활동할 수도 있고, 시민참여단 활동이 활성화되지 못한 지정도시에서는 마을에서 안전 관련 활동을 해 온 패트롤맘, 자율방범대나 안전지킴이 활동 등에 참여한 여성들 중 일부를 시민참여단 활동과 연계하여 활동을 지원할 수도 있음.

3) 여성안전리더 육성 지원

여성안전리더 양성과 마을 안심 회의를 추진하여 마을의 안전 역량을 증진시키기 위해서 지정도시 주무부서는 지역사회 내 여성안전 리더를 양성할 수 있는 장기 교육훈련 프로그램을 운영해야 하며, 여성안전리더가 지역안전 사업의 의사결정과정에 참여할 수 있는 구조를 만들어내야 한다.

첫째, 여성안전리더 양성 프로그램에는 지역 모니터링 방법, 안전에 대한 민감성, 마을 회의 운영, 마을 안전 사업 사례 등의 내용뿐만 아니라 마을 내에서 세대 간 계층 간 함께 할 수 있는 사업 또한 포함될 필요가 있다. 예를 들어, 독거노인과 방과 후 나 홀로 초등학생이 많은 지역인 경우 구술사 아카데미를 개설하여, 여성안전리더가 초등학생과 함께 독거노인을 방문하여 생애사를 듣고 정리할 수 있는 교육을 제공한다면 세대 간 교류를 통해 마을 안심도를 높이는 데 기여할 수 있다.

둘째, 여성안전리더가 마을 사업을 기획·추진하고 핵심적인 인프라 개선 등의 활동에서도 주도적으로 활동할 수 있도록 여성안전리더와 여성친화도시 주무부서 및 필요시 사업 부서 담당자들과 토론회도 정례화 되어야 한다. 또한, 여성안전리더 중 일부는 아동·여성안전 지역연대의 시민 대표로 지역안전 문제를 함께 협의할 수 있고, 여성친화도시조성협의체 안전분과 위원으로 활동하는 방안도 모색될 필요가 있다.



2015년 여성친화도시 사업 성과와 과제

1. 2010년 지정도시 사업 추진 성과	183
2. 여성친화지정도시 2015년 사업추진 성과	192
3. 향후 추진 과제	201

1. 2010년 지정도시 사업 추진 성과

가. 성 평등 정책 추진 기반

1) 행정의 성 평등 책무성

아직까지 한국행정에서 성 평등 정책은 시정의 주요 목표는 아니다. 그런 의미에서 여성친화지정도시들은 여성친화도시 조성사업을 계기로 성 평등 정책 추진의 전기를 마련했다고 볼 수 있다. 청주시, 시흥시, 대구 중구, 강릉시에서는 여성정책중장기계획이 수립되었으며, 시흥시의 경우는 행정 내부에서 중장기계획을 수립하고 성인지 통계도 산출하였다는 점은 여성친화도시 조성 사업이 지자체 성 평등 정책추진의 중요한 기반을 마련하였음을 보여준다.

또한, 성 평등 정책을 추진할 수 있는 부서 설치와 사업 추진 인력의 배치 또한 의미 있는 변화이다. 2010년 여성친화도시 지정 당시 주무부서로 지정된 팀은 평균 2명이 기존 여성관련 업무와 병행해서 여성친화도시 사업을 추진하는 수준이었으나, 지난 5년 동안 업무 추진 인력을 3-5명으로 확대하였다. 특히, 대구 달서구의 경우 2011년 5월 주민복지과에서 여성가족과로 조직 개편을 실시하였고 수원시는 2013년 1월 3명으로 이루어진 여성친화팀을 신설하여 일반적인 여성정책 업무를 추진하는 여성정책팀과 독립적인 주무 부서를 구성하였다. 시흥시는 2012년 3월 여성복지계를 여성친화팀으로 변경하여 여성친화도시 사업과 여성권익사업을 전담하는 형태로 발전되었다. 또한, 공무원, 시민참여단, 여성친화도시조성협의체, 일반 시민들에 대한 성인지 교육 또한 확산되었는데 사업 1년차인 2011년 평균 교육 예산으로 지정도시 당 평균 9백 만원이 수립되어 있었으나 2015년 평균 교육 예산은 16.6백 만원으로 다소 증가하였다. 관리직 공무원의 교육 이수가 성 주류화 추진에서 상당히 중요함에도 불구하고 추진이 쉽지 않았다는 점에서 여성친화도시 교육 참여율의 증가는 성 평등 정책에 대한 행정의 인식 개선에 상당수준 기여했다고 볼 수 있다. 성별영향분석평가에서 시흥시와 강릉시의 약진 또한 주목할 만한 성과라고 평가할 수 있다.

사업 추진에 있어 행정 내 협업 활동을 제도화한 사례 역시 여성친화도시 사업을 통해 행정의 성 평등 정책을 수용한 의미있는 시도라 볼 수 있다. 시흥시는 지자체 성과평가 운영 계획에 5급 평가 중 부서 공통지표(30점) 중에서 여성친화

관련 사업 추진을 5점으로 배점하여 전 부서가 여성친화도시 사업에 참여할 수 있는 제도적 기반을 만들었고, 대구 달서구 역시 2015년에 구정주요업무자체평가 공통과제로 여성친화도시사업 신규 발굴 건수를 포함시켰다. 청주시는 사업 발굴과 추진에 이르지 못하는 못했으나 양성평등 교육 참여를 부서 공동지표에 포함시켜 운영해왔다.

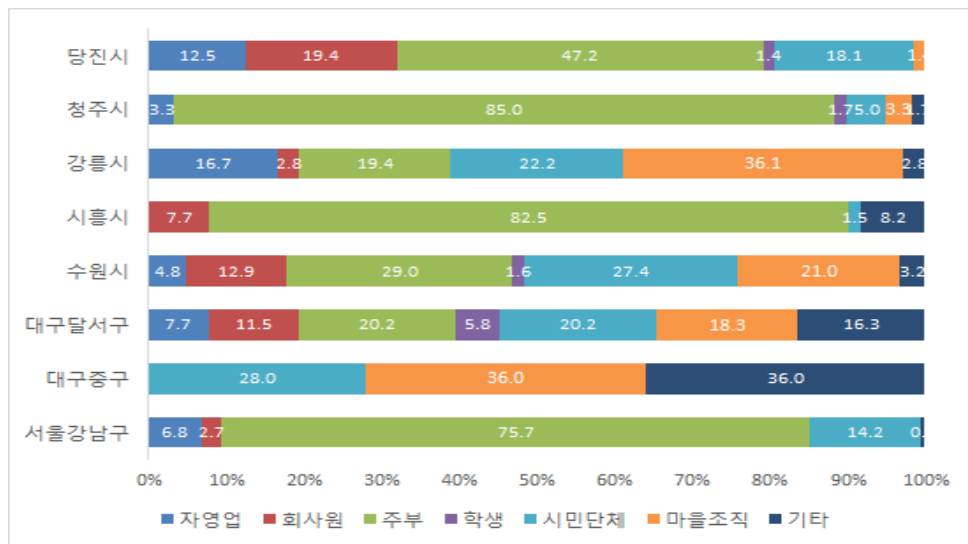
더불어, 공간 인프라 개선 사업에 있어서 여성친화도시 주무부서와 사업 부서간의 협업을 통한 개선을 제도화시킨 사례도 발굴되었는데 가이드라인의 마련은 부서간 협조 체계를 구축하고, 여성친화도시 담당부서가 성 주류화 담당기구로서 활동하는 기반을 마련한 것으로 볼 수 있다. 청주시는 여성친화건축설계기준 매뉴얼을 2013년에 고시하여 공공시설 신축 및 리모델링시 적용하고 있고, 강릉시는 화장실, 주차장 등의 시설 조성시 가이드라인을 시흥시 역시 공공시설 조성시 화장실과 주차장 및 수유시설 조성 가이드라인을 운영하고 있다.

그럼에도 불구하고, 여성친화도시 사업 추진에서 여성친화도시 담당부서의 행정 주도력과 부서 협력 체계 구축의 실행력은 기대만큼 활성화 된 수준은 아니다. 아직까지 사업추진성과는 누가 주무 부서를 담당하는가와 같은 담당자의 개인적인 역량에 크게 좌우되는 경향이 있다. 물론, 여성친화도시 업무가 시정의 주요 업무가 되었을 때 역량이 뛰어난 담당자의 배치가 될 가능성을 높인다는 점에서 담당자의 역량이 전적으로 개인적인 차원의 문제는 아니라고 볼 수도 있지만 개별 여성친화도시 사업 추진은 여전히 담당자의 역량에 의존적인 경향이 있다.

또 다른 측면에서 주무부서가 주도하는 특화된 사업 추진이 수반되지 않을 경우 여성정책 부서의 업무가 주목받지 못한다는 점에서 협업방식이 성 평등 정책과 행정의 당연한 임무로 자리잡은 수준은 아니라고도 볼 수 있다. 아직까지 성 주류화 전략의 우선성을 중요하게 인식하지 않은 지자체 행정에서 여성친화도시 사업이 지원적이거나 부수적인 사업으로 자리매김 되고 있기 때문이다. 결과적으로 여성친화팀은 타 부서 사업에 대한 컨설팅과 시민참여단으로부터 제공된 여성 시민의 요구를 타 부서에 적극적으로 제안하고 사업을 개선하는 활동을 추진하고 있지만 이와 같은 업무 추진력이 사업 성과로 인지되지 못하고 있는 어려움은 여전하다.

2) 시민참여와 민관 협력

지역 여성의 요구에 민감한 상향식 사업 추진을 지향하는 여성친화도시 프로젝트에서 다양한 연령·계층의 지역 여성 그룹 활동의 활성화와 행정 협업추진 사업은 사업성패를 가늠하는 중요한 요인으로 강조되어 왔다. 지난 5년 동안의 사업 추진 과정에서 지정도시들은 개별 지정도시의 인적자원기반에 적합한 형태로 시민참여단과 자문기구들을 구성하여 운영하고 있다.



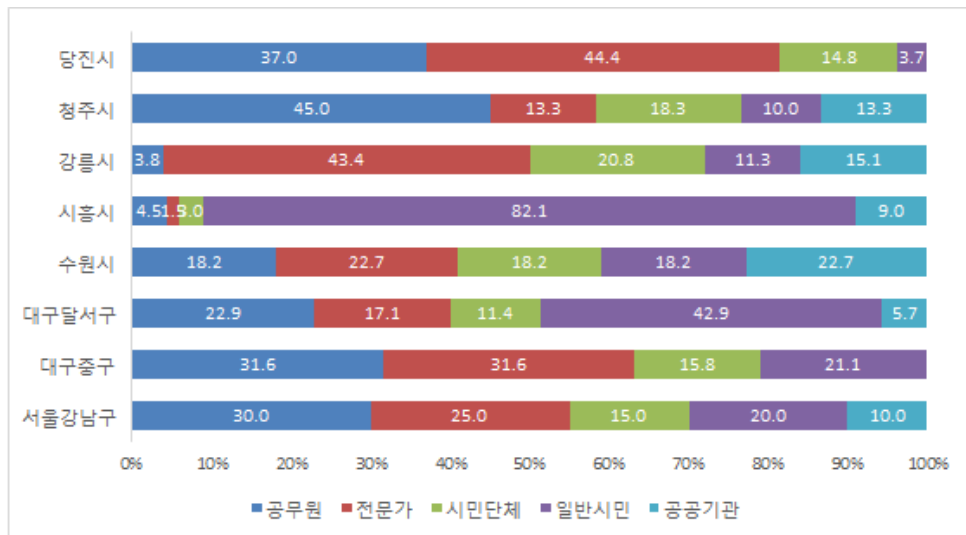
[그림 V-1] 시민참여단 구성(2015. 6)

일반적으로 여성친화도시 시민참여단은 주로 고연령층의 전업주부가 다수를 차지하여 이질적인 여성 그룹들의 삶의 여건을 반영하기에는 다소 협소한 틀이라는 지적이 있기는 하지만 5년 동안 사업을 추진하면서 다양한 시도를 통해 지역 여성의 참여 역량을 높이기 위해 노력해왔다는 점은 중요한 성과임에 틀림없다. 시민참여단을 2년 임기로 구성하면서 정책과 지역사회에 관심을 갖고 활동하는 여성들을 양적으로 확대하는 성과가 있었고, 3년이상 지속적인 활동을 할 수 있도록 다양한 활동을 지원하며 핵심적인 인적자원을 발굴하고 리더십 활동을 통해 시민참여단이 자율적인 운영을 하는 참여기구로 자리매김 한 사례도 있다.

하지만, 이와 같은 다양한 노력에도 불구하고 지난 5년 동안 지역사회 인프라,

각종 공공서비스에 대하여 시민의 시각에서 평가하고 요구와 제안을 만들어내는 활동이 충분하게 추진되지는 못했다. 첫째, 여성친화도시에서 지역사회와 여성들의 삶의 여건의 다양성을 학습할 수 있는 방법으로 모니터링이 추진되었으나 수단으로써의 모니터링이 목적으로 인식되면서 교육 기능보다는 민관협력 성과로 홍보되어 시민인적자원 육성에 크게 기여하지는 못했다고 볼 수 있다. 그런 점에서 2단계 여성친화도시 사업에서는 시민참여단 활동이 지역 환경과 공공 서비스 등에 대한 요구와 개선 활동으로 발전되어야 하는 과제와 지역정책의 의사결정 기구들에 시민참여 활동의 연계가 강화되어야 하는 과제에 더 많은 관심을 기울여야 한다. 둘째, 여성친화도시가 시민의 삶의 다양성을 인정하라는 요구인 만큼 서로 다른 사회경제적·문화적 상황에 놓여있는 다양한 계층의 여성들이 실행 그룹으로 조직되어야 하지만 이와 같은 이질적인 그룹들이 만들어지고 지역사회 발전에 대한 소통과 교류를 활성화 한 사례는 아직까지 발굴되지 못한 수준이다.

또한 지난 5년의 추진과정에서 민관협력 추진기구로서의 위상을 갖춘 여성친화도시조성협의체의 활동 사례 또한 발전되지 못하였다. 물론, 여성친화도시조성협의체에 준하는 협력 기구의 구성과 운영은 모든 지정도시에서 공통적으로 추진되었다. 또한, 구성에 있어서도 시민참여단 대표 또는 일부를 포함하여 지역 여성들의 활동과 밀접한 연계를 추진하고자 하였다.



[그림 V-2] 여성친화도시조성협의체 구성

하지만, 다양한 층위의 기관이나 단체 및 시민들이 함께 참여하는 숙의 기구를 운영해 본 경험이 부족한 현실에서 여성친화도시협의체는 여성친화도시 조성 사업에 대해 행정의 보고를 듣고 평가와 제언을 하는 연 1-2회 회의를 개최하는 정도였다. 물론 청주시에서는 사업 초기에 전문가 자문기구로 구성된 여성친화도시 추진단이 『여성친화건축설계기준 매뉴얼』을 공동으로 기획하고, 여성친화배터리 공원 조성사업에 기획과 자문활동을 활발하게 추진한 사례가 있다. 하지만, 후속 사업이 추진되지 못하면서 지속적인 공동 기획과 사업 추진 협업으로 발전하지는 못했다.

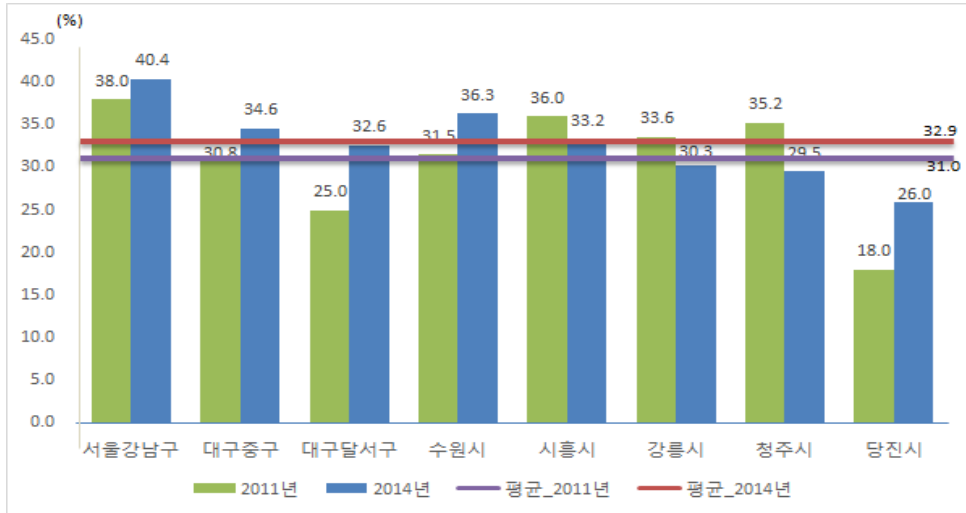
향후 지역사회 전체가 성 평등 사업을 공동 기획·추진하는 민관 협력체의 구성과 활동에 더 많은 관심이 필요한 것으로 보인다.

나. 주요 사업 성과

지난 5년간의 지정도시 사업 추진은 기존 사업의 성인지적 개선 성과와 여성 대표성 증진이라는 공통적인 성과가 있었다. 뿐만 아니라, 지역 요구에 따라서 강릉시와 청주시, 대구 달서구는 일자리, 시흥시는 안전, 수원시는 건강, 고령 인구 밀집지역인 대구 중구는 복지 연계 사업 등을 특화하여 추진해 온 것으로 볼 수 있다.

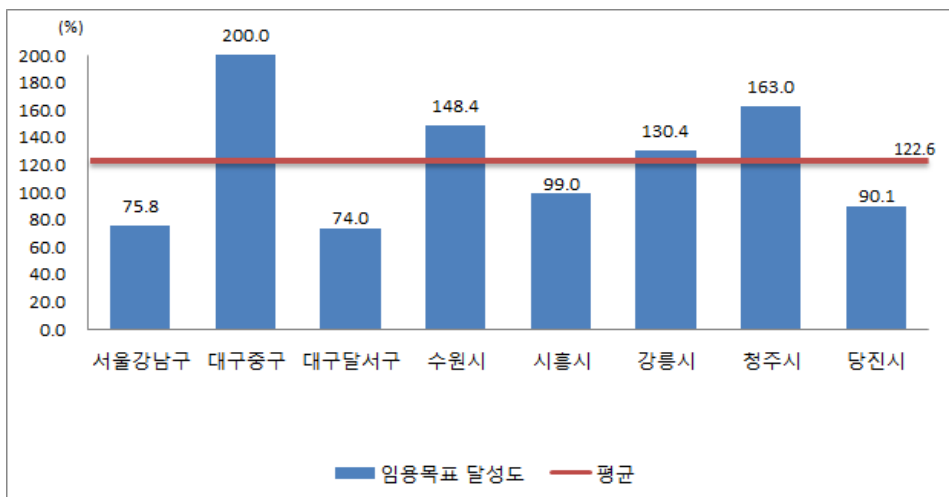
1) 여성 대표성

8개 여성친화지정도시들은 위원회 관련 규정 및 조례 개정 사업들을 지속적으로 추진하였다. 또한 여성인재풀 또는 여성 인재 DB를 만들고 주무부서가 위촉직 여성위원을 추천하는 역할도 수행해왔다. 그 결과 8개 여성친화도시 위촉직 여성위원 비율 평균은 32.9%로 2011년 당시 31.0%에서 다소 증가하였으며 5년 동안의 사업 추진 기간 동안 여성위원 20% 이하 위원회 비율도 상당 수준 감소하였다. 이 밖에 주민자치위원 여성위원도 상당히 증가하였는데 달서구, 수원시, 시흥시 등은 10%p 내외의 증가가 있었다.



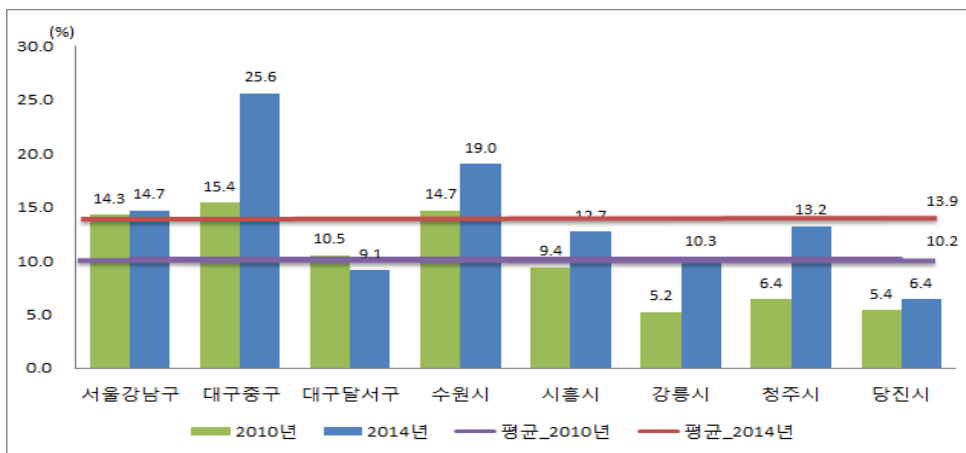
[그림 V-3] 위촉직 여성위원 비율

또한 여성 공무원에 대한 중요 보직 배치 및 순환보직제 또는 상징적인 직무 배치 등의 조치도 추진하였고 양성평등 인사운영계획을 수립하여 운영한 지정도시도 있다. 그 결과, 행정 내 5급 공무원 임용목표비율을 달성하였고, 전체 5년차 지정도시 임용목표 비율은 평균 122.6% 달성하였다.



[그림 V-4] 5급 관리직 여성공무원 임용목표 달성도(2014.12)

임용목표는 광역지자체 마다 서로 상이한 비율을 설정하고 있어 다소 부진한 성과를 보여준 지정도시도 있지만, 5급 관리직 여성공무원 임용비율 그 자체는 지난 5년 동안 상당 수준 증가하였다. 강릉시(2010년 5.2%, 2014년 10.3%)와 청주시(2010년 6.4%, 2014년 13.2%)는 5급 관리직 여성 비율이 2배 이상 증가하였고, 대구 중구(2010년 15.4%, 2014년 25.6%) 역시 큰 폭으로 증가하였으며, 시흥시(2010년 9.4%, 2014년 12.7%)는 3%이상 증가하는 등의 성과가 있다.



[그림 V-5] 5급 관리직 여성공무원 임용비율

2) 여성 경제활동 지원

여성친화 지정도시는 지역사회 내의 취·창업 지원 인프라 여건을 반영하여 시정의 주요 비전 및 주력 산업이나 업종과 연계된 일자리를 창출해 왔다. 강릉시와 당진시는 여성친화도시 지정 이후 새일센터를 설치하였고, 새일센터가 없는 대구 달서구는 건강가정지원센터 내에 2명의 직원으로 여성일자리지원단을 구성하여 운영해왔다.

2010년 대비 2014년 여성취업지원자는 평균 5.4%가 증가하였고, 대구 달서구에서는 그간 여성에게 진입장벽이 높다고 인식되어 온 분야인 기계·전자부품 조립 및 품질관리 분야를 대상으로 맞춤형 일자리 지원 사업을 추진하였다. 청주시는 2011년부터 자체 예산으로 저소득 맞벌이 가구 보육지원 사업을 경력단절 여성에 대한 일자리 창출 사업으로 지속 추진해왔다. 수원시와 청주시는 여성 창업

컨설팅 사업도 활발하게 추진하였다.

지자체가 사회적 경제에 주목하는 경우에는 2010년에 비해 사회적 기업의 여성 대표 비율이 크게 증가하여 40~50% 수준이다.

이 밖에 8개 여성친화도시는 모두 여성가족부 가족친화인증기관이며, 2010년에 인증 받은 서울 강남구를 제외하고는 모두 여성친화도시 사업 추진 기간에 인증을 획득하였다. 뿐만 아니라 청주시는 자체적으로 여성친화기업 인증 공모 사업을 추진하고 있다.

물론 8개 여성친화도시는 취·창업 지원 활동, 고용 및 경력 유지를 도모하기 위한 사업을 통해 몇 개 분야에서 성과를 내었으나 지속적인 사업추진을 위한 제도화나 협업 인프라 구축 성과는 미진하다. 향후 주무부서가 지역 내 취·창업 지원기관과 여성 고용 협의체와 같은 상설기구를 구성하여 여성 취·창업 현황을 모니터링하고 프로그램을 확대하는 사업, 취업지원기관들이 모두 성인지 통계를 도입하여 지역 내 여성 취업률을 공식적으로 관리하는 사업, 출산휴가나 육아휴직제도 사용이 어려운 소기업 여성재직자를 위한 지원 제도 마련 등 취·창업 사각지대를 개선하려는 노력이 구체화 되어야 하는 과제가 있다.

3) 틈새 돌봄 사업

8개 여성친화지정도시에는 보육인프라를 확대하고 건강가정지원센터를 통해 해당 사업을 추진하고 있는 것 이외에 틈새 돌봄 사업을 추진하였다. 서울 강남구는 가정에서 직접 손주를 돌보는 친·외조부를 지원하는 사업, 청주시 역시 맞벌이 가정 및 취업 한부모 가정(만0~5세 영유아, 종일제)을 대상으로 가정방문 보육 도우미를 이용할 수 있는 보육마우처 발급사업을 통해 맞벌이 가구 아동 돌봄의 사각지대를 개선하고자 하였다. 초등생을 대상으로 강릉시와 시흥시의 방과후 돌봄 사업도 추진되었다.

이와 같은 틈새 돌봄 사업 추진을 위해 지정도시들은 자체예산, 공간 지원을 확대하였고, 청사나 공원 등에 수유시설 설치도 추진하였다. 하지만 아직까지 지자체 모든 지역의 돌봄 인프라 균형을 모색하는 사업으로까지 확장되지는 못했다. 그런점에서 마을 단위 돌봄 거점을 조성하거나, 읍·면·동별 돌봄 시설 부족을 보완하기 위한 연계 프로그램 운영, 가족 내에서 수행되던 돌봄이 지역사회 내에서 해결될 수 있도록 돌봄 네트워크를 구성하여 일과 돌봄의 책임을 함께

나누고, 돌보는 문화를 확산시켜 갈 수 있도록 발전되어야 할 필요가 있다. 또한, 이를 위해 돌봄 정책 추진을 위한 협의체·네트워크 구성 등의 시도도 보완될 필요가 있다.

4) 안전 사업

8개의 5년차 여성친화 지정도시는 모두 아동·여성안전 지역연대 설치 및 운영 조례를 2010년부터 2013년 사이에 제정하였다. 또한 안전하고 편리한 도로 정비, 어둡고 으스스한 도로 보안등 관리, 생활안전용 CCTV확대, 아동·여성안전 지역연대 안전사업, 여성폭력 예방프로그램 운영과 같은 기본적인 안전사업 이외에 안전과 이동 편의를 위한 지역 특화 사업을 발굴·추진하였다.

청주시는 ‘청주 법인 브랜드 택시(시민콜)와 연계한 분홍택시’ 사업을, 수원시는 안전한 귀가를 돕고, 1인 가구 및 방범 취약 지역의 주택의 안전 시설을 지원하는 ‘트리플 안심 사업’을 추진하였다. 또한, 범죄 감소와 예방 효과를 증진시키기 위하여 주민들의 관심과 참여를 적극 활용하여 사업을 추진한 사례도 발굴되었다. 강릉시 마을안전지도 사업은 학교 안전지도 사업을 교통약자도 활용할 수 있는 픽토그램을 추가한 마을안전지도를 제작하고 마을 주민들과 공유하는 사업으로 발전시켰고, 시흥시 안전지도 사업 역시 시민참여단이 중심이 되어 운영하는 사업으로 변경하여 추진 하는 등 지역 주민을 안전 주체로 양성하는 사업들이 추진되었다. 시흥시는 또한 2013년 공모사업을 통하여 정왕동 일부 지역에 안전 인프라를 조성하는 노란별길 사업을 추진하여 해당 지역 내 범죄 발생률을 눈에 띄게 감소시켰다.

하지만, 지역사회 안전은 한·두가지 시설 인프라의 개선이나 한두지역의 시설 개선만으로 달성되기 어려운 과제라는 점에서 시설·인프라의 개선과 주민참여 프로그램의 연계, 일정구역의 시범사업의 성과를 전체 지역으로 확산시키려는 사업기획이 보완될 필요가 있다.

5) 인프라 개선을 위한 가이드라인 개발

5년차 여성친화 지정도시는 조도 개선, 화장실, 주차장 설치 등의 사업을 기본적으로 모두 추진해왔으며, 청주시와 시흥시는 개별 시설 설치 뿐만 아니라 공공 건축물에서 보행 안전과 돌봄 시설 등의 설치를 권장하고 설치 기준을 제시하는

매뉴얼을 자체 제작하여 지자체 사업에 적용할 수 있도록 하였다.

청주시 ‘여성친화건축물 표준설계제’와 시흥시 ‘여성친화도시 공공시설 가이드라인’은 여성친화 주무부서와 시설관련 부서 간 협업의 기반으로도 활용되어 여성친화도시 사업을 공간 사업으로 확대하는 효과를 가져왔다. 또한 지역 여성들의 공공시설 접근과 이용을 확대 하는 데에도 기여한 것으로 평가할 수 있다. 향후에는 화장실, 주차장 및 단차제거와 같은 기본적인 시설·설비 이외에 여성의 공간활용을 넓힐 수 있도록 다양한 공공 시설에 대한 표준설계 가이드라인이 개발·활용될 필요가 있다.

2. 여성친화지정도시 2015년 사업추진 성과

가. 성 평등 정책 추진 기반

2015년 각 여성친화도시의 시행계획에 따르면, 49개 여성친화지정도시들은 3-6개의 분야별로 적게는 11개에서 많게는 111개 사업을 추진하고 있다. 이들 여성친화도시 사업 목표 중 하나로 성 주류화 추진체계 또는 성평등 정책 기반 구축 목표는 필수적으로 들어가 있는 바, 성 평등 정책 추진에서 가장 기반이 되는 주무 부서를 모든 여성친화도시가 지정하였다. 49개 여성친화지정도시 주무 부서 내에는 115명이 관련 업무를 추진하고 있으며 평균적으로 지정도시 당 2명 내외이다. 물론, 개별 도시마다 주무부서 여성친화도시사업 담당 인력은 1명에서 5명까지 편차가 크고 해당 도시의 사업 추진 열의와 역량에 따라 담당 인력수는 차이가 크다.

개별 지자체는 모두 교육 예산을 편성하고 있고 지정 1년차 도시를 제외하고 절반 수준의 지자체가 부서의 주요 업무로 여성친화도시 사업을 추진하고 있다.

물론, 1년차 도시를 제외하고는 교육 실적, 특히 5급 이상공무원의 교육 참여율이 상대적으로 취약하다. 여성친화도시에 대한 행정 또는 시민 대상의 심화 교육은 모니터링을 통해 수렴된 지역 여성 요구와 추진 사업 내용을 연계하고 토론하는 워크숍 형태 등을 통해서만이 실효성이 있다는 점에서 참여자 수 보다는 교육 형태와 교육 시간이 더욱 고려될 사항이다. 그런 점에서 한국양성평등교육진흥원과 같은 전문적인 교육 기관에서 장시간 수행되는 여성친화도시 교육 참여자의

확대는 고무적인 일이지만, 지자체 내에서 지역 여성의 요구나 여성친화도시 이슈에 대한 토론의 기회가 축소되고 업무에 대한 성인지적 개선 협조만이 남겨지는 것은 중장기적으로 개선 방안을 모색할 필요가 있는 과제라고 볼 수 있다.

〈표 V-1〉 정책 추진기반 주요 성과

(단위: 개, 명, 횟수, %)

	2009지정	2011지정	2012지정	2013지정	2014지정	전체
여성친화도시 수	2	20	9	11	7	49
주무부서 담당자 평균 수	2.0	2.4	2.1	2.3	2.7	2.3
교육예산 있음	1	18	5	11	6	41
성과평가 반영	-	4	3	3	-	10
포상제도 도입	-	11	6	4	-	21
컨설팅 타부서 제공	2.0	3.4	3.3	1.4	-	2.8
주무부서 담당 교육 참여율	75.0	61.5	66.7	68.2	80.7	67.2
5급 이상공무원 교육 참여율	-	24.7	9.4	40.5	27.2	24.8
공무원 현원대비 교육 참여율	-	25.0	4.8	15.7	33.8	19.4

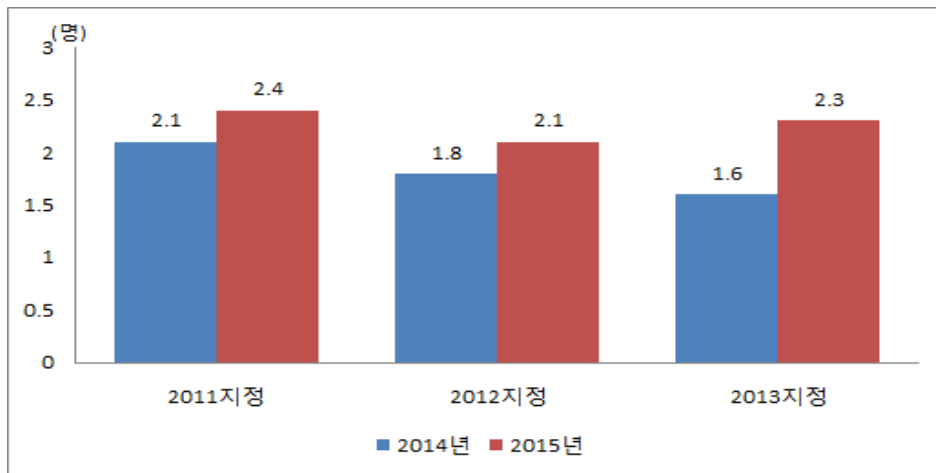
행정의 성 평등 책무성과 관련하여 가장 큰 성과는 10개 도시에서 성과관리제도를 활용하여 여성친화도시 업무를 전 부서의 공통 추진 업무화 하고 있다는 점이다. 부서 공통 성과지표로 여성친화도시 사업 추진 실적을 반영하는 것은 행정의 성 평등 책무성과 관련하여 국내외적으로 가장 우수한 제도라고 볼 수 있다. 물론, 반영되는 지표는 주로 여성친화도시 사업 과제수와 교육 참여 정도가 설정되고 있지만 의정부시의 경우 주요 지표에 내용 부합성과 사업추진역량을 포함하고 있고, 인천 부평구와 보령시의 경우에는 업무 추진에 있어 주무부서와의 협력도를 부가하여 사업 개선 의지를 좀 더 적극적으로 반영한 제도를 운영하고 있다. 대전 서구와 광주 북구는 본청과 읍·면·동의 지표를 분화시켜 업무 특성에 적합한 사업 추진을 독려하고 있으며, 대구 수성구와 경산시, 광주 북구는 위촉직 여성위원 40% 이상 지표를 인천 부평구는 위촉직 여성위원 확대와 관련하여 여성인재은행 활용 실적을 포함하여 여성 대표성 관련 내용도 부서의 공통 과제로 설정하여 운영하는 사례들도 주목할만하다.

2년차 이상 도시 42개 중 20개의 지자체가 포상 제도를 구비하고 있는 바 포상

제도는 전체 행정 부서들이 여성친화도시 사업에의 참여를 전제하고 있는 제도이다. 뿐만 아니라, 지난 1년간 60% 이상의 여성친화도시에서 주무부서가 타 부서 사업에 대한 컨설팅을 추진했는데, 여성친화도시 사업 추진 기간이 길수록 타 부서 컨설팅을 추진하는 경우가 많다는 점에서 긍정적인 결과로 볼 수 있다.

물론, 컨설팅 추진은 주로 여성친화도시 시설 또는 건축물 설계 가이드라인이 있는 경우 가이드라인 준수 또는 우선 반영 등에 대한 업무 협조를 구하는 형태가 가장 일반적이다. 이는 공간 조성 업무에 있어서도 여성의 요구를 반영해야 한다는 것에 대한 공감대가 어느 정도 마련된 결과로 볼 수 있다. 또한, 주무부서 컨설팅은 여성친화도시 사업을 지자체 BSC에 반영하고 있거나 시설가이드라인 등을 운영하고 있는 지자체 경우에 활발하게 추진되고 있다. 인천 부평구는 행정 내에서 ‘여성친화도시 건축물 매뉴얼’을 활용한 부서 간 협의 과정으로, 대전 서구는 공공건축물 등 컨설팅 추진계획을 수립하고 여성친화도시조성위원회 전문가를 활용하는 방식으로, 의정부시는 사무전결처리 규정에 따라 컨설팅을 추진하였다.

사업을 추진한 기간이 길수록 주무부서의 교육 참여율이 다소 낮아지고 있으나 2014년에 비해서는 전반적으로 높은 수준이라고 볼 수 있다. 뿐만 아니라 동일 지자체에서 지난 1년의 사업 기간 동안 주무부서 담당자 수가 전반적으로 상승되었는데 이는 여성친화도시 사업을 주무부서의 주된 역할로 인식하는 수준이 높아진 결과라고 볼 수 있다.



[그림 V-6] 정책 추진기반 변화(담당자 수)

또한, 부서의 주된 성과 평가를 업무화한 지자체도 전반적으로 증가되었다. 특히 타부서에 대한 컨설팅을 추진한 실적은 눈에 띄게 증가하였고 1년차 추진 도시에서도 평균 1.4건의 컨설팅을 추진하였다는 점은 행정의 여성친화도시 조성 업무에 대한 수용력을 보여주는 의미 있는 결과라고 볼 수 있다.

〈표 V-2〉 정책 추진 기반 변화

(단위: 개, 명, 횟수, %)

	2011지정		2012지정		2013지정	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
여성친화도시 수	20		9		11	
담당자 평균	2.1	2.4	1.8	2.1	1.6	2.3
교육예산 있음	13	18	4	5	11	11
성과평가 반영	2	4	1	3	2	3
포상제도 도입	10	11	5	6	-	4
컨설팅 타부서 제공	2.2	3.4	1.8	3.3	-	1.4
주무부서 담당 교육 참여율	65.2	61.5	44.4	66.7	58.4	68.2
5급 이상공무원 교육 참여율	30.2	24.7	33.6	9.4	40.6	40.5
공무원 현원대비 교육 참여율	17.7	25.0	11.1	4.8	31.4	15.7

나. 민간 협력 체계

총 49개 지자체 중 5곳을 제외한 44개 지정도시에서 위원회 혹은 여성친화도시 조성협의체를 운영하고 있다. 그럼에도 불구하고 지역 내 각계각층 전문가 집단인 여성친화도시협의체가 공모 사업에 대한 심사 참여나 여성친화도시 조성계획에 대해 보고를 받고 자문하는 등의 회의를 추진하는 것 이외에 직접 사업에 참여·지원하거나 공동기획 등을 추진한 사례는 아직까지는 미비하다.

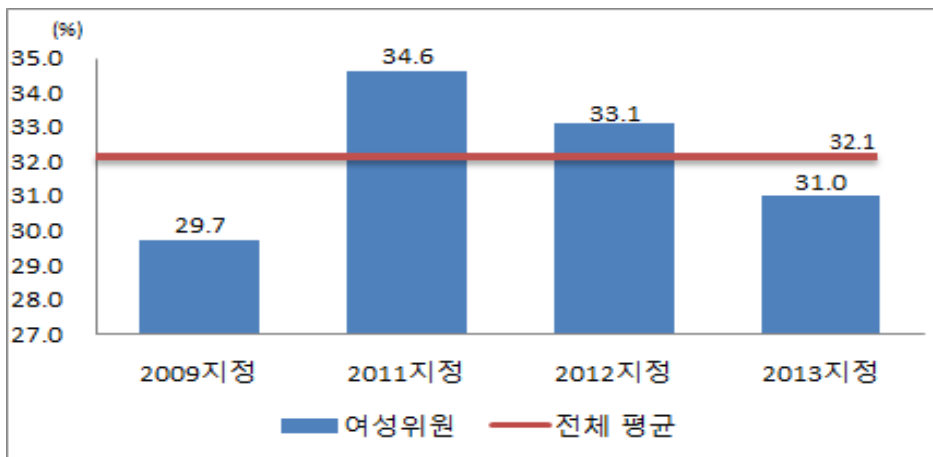
하지만, 시민참여단의 구성은 상대적으로 활성화되어 있다고 볼 수 있는데 2개 지정도시를 제외하고 모든 여성친화도시에서 시민참여단을 구성하고 모니터링 등의 사업을 추진하고 있다. 특히, 지난 해에는 시민참여단을 구성하지 않았던 부산 중구와 남구, 광주 남구, 태안시, 남원시, 김해시가 2015년 시민참여단을 새롭게 구성하여 사업을 추진하였고 2014년 지정 도시 또한 모두 시민참여단 활동을 추진하고 있다.

물론, 시민참여단의 모니터링이나 간담회가 민원불편사항에 대한 건의가 아니라 지역사회 개선에 대한 의견 또는 스스로 사업을 기획하여 추진하는 역량 강화와 관련된 활동으로 적극적으로 연계된 사업을 추진하는 여성친화도시가 다수는 아니다. 하지만 시민참여단 활동에 기반하여 주민자치위원회, 자문위원회 등의 정책의사결정과정 참여하는 사례들이 발굴되고 있다.

다. 여성 대표성

2014년 12월 기준 여성친화도시 평균 위원회 위촉직 여성 비율은 30.4%이다. 물론, 위촉직 여성위원 비율이 제일 높은 경우는 49.1%이고 제일 낮은 경우는 12.5%로 개별 여성친화도시 간 편차(36.6%p)는 대단히 크다.

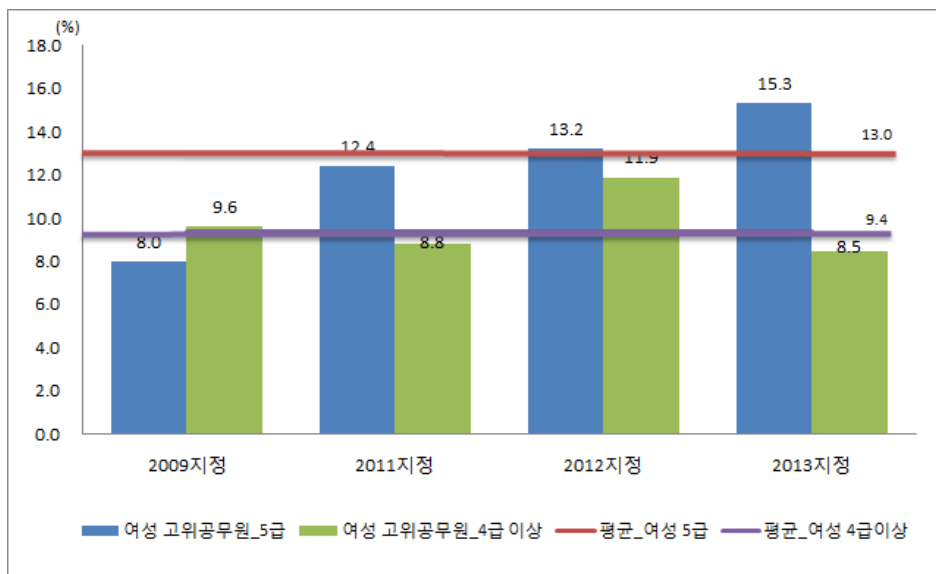
2015년은 지난해에 비해 김해시와 광명시, 대전 서구가 위촉직 여성위원 비율 40%가 넘는 도시에 새로 진입하면서 위촉직 여성위원 비율이 40%이상 도시는 인천 부평구 49.1%, 안양시 44.1%, 김해시 42.7%, 서울 도봉구 42.5%, 부산 연제구 42.3%, 광명시 41.0%, 대전 서구 40.2% 등 7개 지정도시로 증가하였다. 반면, 13개 지정도시는 위촉직 여성 비율이 30% 미만이다.



[그림 V-7] 위촉직 여성위원 비율

주민자치위원회에서 여성위원이 차지하는 비율이 2014년 전체평균 33.9%이었던 반면에 2015년에는 34.4%로 소폭 증가하였으며 이는 전국 10개 광역시도 평균(2013년 기준) 여성위원 비율인 32.5%보다는 높은 수준이다.

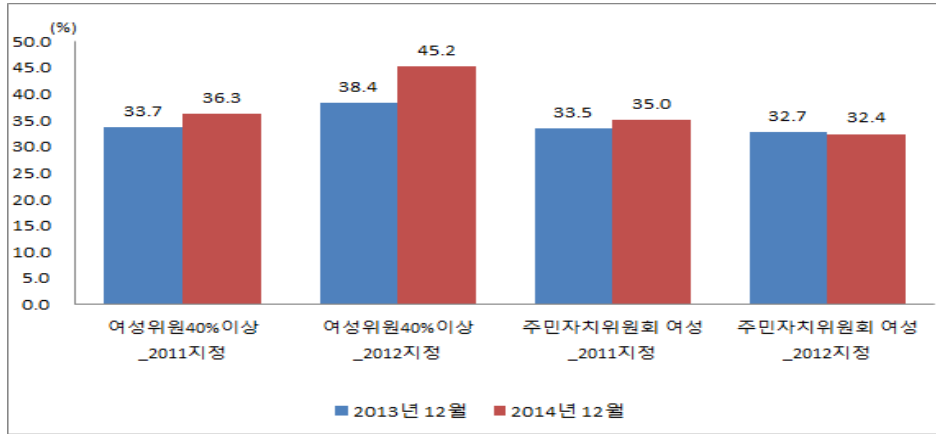
여성 고위공무원(5급)의 경우에도 2014년 전체평균 12.0%가 전국 지자체 평균인 9.9%(2012년 기준, 중앙정부 14.4%) 보다 높은 결과를 보여주었는데, 2015년에는 13.0%로 상승하였다.



[그림 V-8] 여성 대표성 - 행정

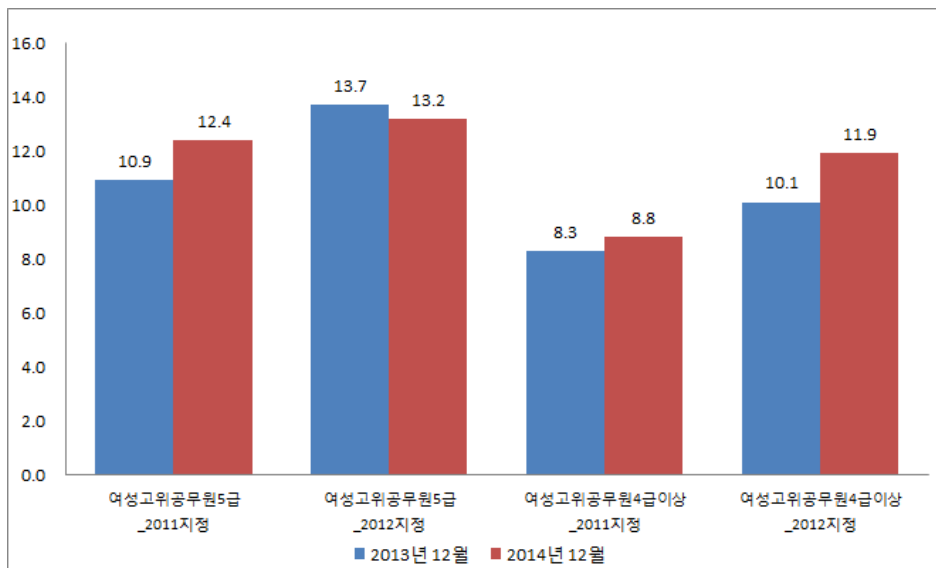
2014년과 2015년 동일지표에 대한 점검을 실시한 지정도시(2011년, 2012년 지정도시) 29개 중 위촉직 여성위원 비율이 증가한 지정都市는 19개로 여성인재 DB를 구축하거나 주무부서의 여성위원 추천제 등을 활용하여 여성대표성 향상 사업을 추진한 성과라고 볼 수 있다.

2011년과 2012년에 지정된 29개 지정도시의 여성위원 40% 이상 위원회 비율도 지난 1년 동안 상승하였고 주민자치위원회 여성 비율 역시 소폭 상승하거나 예년과 같은 수준을 유지하고 있다.



[그림 V-9] 위원회 여성 비율

2011년과 2012년 지정도시의 행정 내 여성대표성과 관련하여, 지난 1년 동안 여성 고위공무원 비율역시 다소 증가하였다.



[그림 V-10] 행정 내 여성 대표성

라. 대표 사업

2014년에 비해 여성친화도시 수가 많아진 만큼 대표 사업 역시 양적으로는 증가하였다. 지정도시들이 대표사업으로 제시한 사업들 중에는 안전 관련 분야가 상대적으로 많아 여성친화도시들의 안전 사업에 대한 관심을 보여주고 있다. 가장 특기할 만한 현상은 항상 저조한 사업 실적을 보여주던 일자리 분야 사업이 큰 폭으로 증가하였다는 점이고 건강 및 문화 분야 사업이 대표사업으로 발굴되기 시작하였다는 점에서 여성친화도시 사업이 다각화되고 있음을 유추할 수 있다.

또한, 여성친화도시 사업 추진이 개별 사업 보다는 연계 사업을 목표로 한다는 점에서 대부분의 여성친화도시에서 화장실, 주차장 등의 개별 시설 공간 조성 사업을 추진함에도 불구하고 이를 해당 지자체를 대표하는 사업으로 발굴하는 빈도가 줄어들었다는 점은 대단히 의미 있는 변화라고 볼 수 있다.

〈표 V-3〉 대표사업 현황

(단위: 개)

	2015년			2014년		
	신규사업	개선사업	계	신규사업	개선사업	계
일자리 분야	8	15	23	4	7	11
돌봄 분야	2	8	10	6	-	6
안전 분야	14	26	40	26	8	34
마을 만들기 분야	2	10	12	14	1	15
시설 분야	4	5	9	5	15	20
공간 분야	8	14	22	14	13	27
건강·환경(2014)·문화(2015)	6	5	11	1	7	8
시민참여단	3	5	8	5	-	5
기타	9	21	30	2	13	15
계	47	88	135	75	51	126

경제활동 관련하여 대구 수성구의 수성여성클럽·여성새로일하기센터 사례는 여성 취·창업 지원 기관의 새로운 모델을 제시했다고 볼 수 있다. 수성여성클럽·여성새로일하기센터는 경력단절 여성과 관련된 새일센터 프로그램이나 노동부 지역맞

층형 일자리 지원 사업 뿐만 아니라 여성의 일자리 지원을 위해 필수적인 일자리통합지원교육과 지역사회 접근성이 강한 사회적 경제 관련 사업도 함께 추진하고 있다. 협동조합 지원사업으로 창립을 지원한 우리동네심부름센터 협동조합의 경우 가사노동자가 협동조합의 주주로 일할 수 있도록 사업을 기획하여 추진하는 성과가 있었다. 취·창업 인프라와 관련하여 달서 일자리 지원단은 대구 달서구에 새로일하기센터 등 경력단절여성 취업전문기관이 부재하다는 상황을 기반으로 달서구 건강가정지원센터 내에 2명의 직원으로 여성일자리지원단 구성하여 운영하고 있다.

마을 단위 돌봄 사업은 초등학교 및 중학생을 대상으로 하는 틈새 돌봄 사업들이 다수 발굴되고 있다. 먼저, 광주 서구 행복가족협동조합 사업은 저소득 맞벌이 가구가 많이 상주하는 소형아파트 밀집 지역에서 초등학교와 학교 이후 여가시간을 활용하지 못하고 있는 중학생을 대상으로 작은도서관 프로그램실, 청소년 문화의 집 프로그램실, 청소년 율레카페와 같은 공간을 활용하여 돌봄 사업을 추진하고 있다. 동시에, 협동조합 사업이라는 특성을 반영하여 경력단절 여성들을 대상으로 취업과 연결할 수 있는 바리스타 창업과정을 운영하고 야간에는 직장맘을 위한 활동모임을 운영하고 있다. 광주 남구 ‘노대실 따숲(따뜻한 숲속마을)만들기’ 사업은 작은도서관을 거점으로 여성이 마을의 사업주체로 참여하여 마을 만들기 사업이자 돌봄공동체 사업을 추진하였다. 마을만들기 분야는 여전히 몇 개 지자체에서 만이 여성 역량 강화와 관련한 여성 친화적 마을 만들기를 추진하고 있다는 점에서는 제한적이지만 시·군·구비 공모 사업을 새롭게 만들어서 지역 여성의 일상생활과 연계된 마을 활동을 지원하고 있다는 점에서 긍정적인 결과를 예측하게 한다.

안전 사업과 관련하여 위험 요인을 예방하는 다양한 사업을 사업 대상 지역에 연계하거나 주민들이 마을 안전의 주체로 참여할 수 있도록 추진하는 복합형 지역안전 사업이 증가 추세에 있다는 점은 주목할 만한 변화이다. 즉, 안전취약지역을 대상으로 조도 개선, 보도개선, 벤치 설치, 안심벨이나 경보기 설치, 무인택배보관함, 안심귀가 서비스 등을 연계하여 추진하거나, 주민공동체가 주민교육, 모니터링, 안전지도, 안전지킴이 활동에 함께 참여하여 안전 역량을 높이는 안전 마을 사업이 다수 발굴되어 추진되고 있다. 향후 이와 같은 복합형 사업이 지정도시 내 다수 추진되고 지역적으로 연계될 때 지역 전반의 안전 정도가 향상될 수 있을 것이다.

공공시설 개선과 관련하여 주무부서와 관련 부서와 업무 협의 또는 공공시설

가이드라인을 활용하는 지정도시가 증가되고 있다는 점에서 여성이용 편의시설 확충과 접근성 및 공간 안전성은 전반적으로 향상되고 있는 추세이다. 이 밖에, 독립적인 여성친화적 공간 조성 사업 또한 추진되었는데, 김제시는 요촌근린공원내 위치하고 있는 지평선어울림센터의 어린이 놀이방, 어린이도서관, 다문화가족지원센터, 사회복지시설 등 시설간 유기적 연계를 통하여 여성 친화존을 조성하였고, 공공기관, 문화시설, 생활편의 시설이 집약된 여성친화 거리 조성 사업 등도 추진되었다.

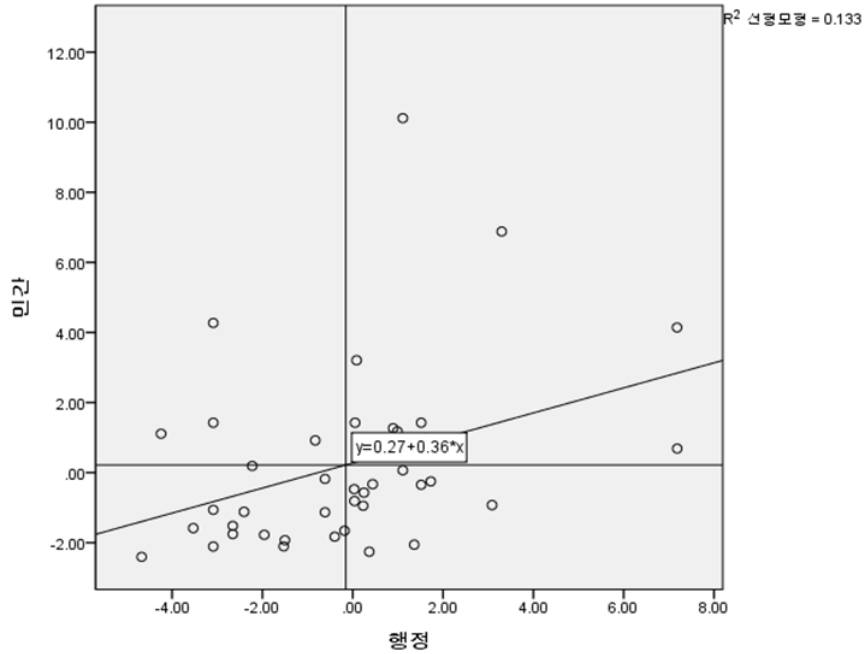
3. 향후 추진 과제

가. 행정과 민간의 추진 역량 간 균형

여성친화지정도시가 여성친화도시의 모습을 갖추기 위해서는 다양한 주체들 간 참여와 파트너십 구성을 전제로 한 참여 보장 및 연계 활동 강화가 활성화되어야 한다. 행정의 성 평등에 초점을 맞춘 활동 범위의 확대와 지역 여성들의 사업 참여 기회 확대가 여성친화지정도시의 성 평등 추진 역량을 향상시킬 수 있기 때문이다.

2015년 여성친화지정도시들의 사업 수행력은 균질하지 않다²³⁾. 행정과 시민 활동이 모두 활성화되어 있는 지역보다는 두 주체의 활동이 활발하지 않은 지정 도시가 더욱 많은 수를 차지한다. 하지만, 전반적으로 시민의 참여 활동 보다는 행정의 실천 활동이 상대적으로 활발하다는 특징을 갖고 있다.

23) 행정은 전담인력수, 주무부서의 타부서 컨설팅 제공횟수, 주무부서 친화도시 담당인력 교육 참여율, 5급 이상공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회이상 참여비율의 표준화 점수(z-score)의 합으로 측정, 민간 또한 시민참여단, 협의체 교육인원, 교육 총시간, 시민참여단 규모의 표준화 점수(z-score)의 합으로 측정하였음. 단, 주무부서의 타부서 컨설팅 제공횟수 없는 부산 북구, 금정구, 영도구, 고양시, 김포시, 홍성군, 거창군 등 7개 지지자체와 시민참여단 교육 값이 결측처리되어 분석에서 제외된 인천 연수구 등 총 8개 지역이 분석에서 제외됨.



[그림 V-11] 여성친화도시 사업 특성

대부분의 지정도시에서 여성친화도시 조성 업무는 공식적인 업무 분장에 포함되어 있지만, 행정 활동이 다소 부진한 지정도시에서는 담당부서의 인사이동으로 인한 업무 추진 공백이 일어날 만큼 여성친화도시 업무의 중요도는 떨어지는 경향이 있다. 행정 내에서 보여지는 업무 지속성의 미진함은 여성친화도시조성 협의체나 시민참여단 활동의 미진함을 낳기도 하고, 행정과 독자적인 형태를 띠는 지역 그룹 활동처럼 시민참여단 활동이 추진되기도 한다. 때로는 한두 해 동안 공들여서 만든 지역 여성 네트워크와 행정 간의 연계가 미약해지는 결과를 낳아 여성친화도시 사업 추진 동력을 약화시키기도 한다. 물론, 서포터즈, 모니터단, 시민참여단 등 다양한 명칭을 가지는 시민활동기구가 자체적으로 의사결정단위를 만들고 운영과 관련된 논의를 활성화시키는 경우에는 비교적 장기간 활동 동력을 유지하는 경향이 있다.

이와 같은 사업 추진 현황은 여성친화도시 조성 사업 관리 시스템을 행정 내에 정착시키고, 협의체·시민참여단이 자율적인 기구로서의 위상을 갖출 수 있도록 사업이 추진될 필요를 시사한다. 또한, 여성친화도시 과제의 선택과 집중을

통해서 주무부서와 부서간의 연계협력이, 교육과 실행과제의 접목을 통해서 시민참여의 활성화가 이루어질 수 있을 것으로 보인다.

나. 분야별 사업 추진 성과 목표 관리

2009년부터 시작된 여성친화도시 조성 사업을 통해서 그간 여성친화지정도시들은 다양한 사업을 추진해 왔다. 5년 동안 사업 추진을 종합평가한 여성친화지정도시 사업 추진 경향을 종합하자면, 지정도시들은 지자체 추진 사업의 성인지적 개선을 도모하는 수십 개의 사업 추진을 기본으로 하지만 여성의 경제활동, 돌봄, 안전 및 공간 인프라 개선과 관련된 특화 사업 또한 꾸준히 발굴하여 추진해 왔다는 점을 적극적으로 평가할 수 있다. 뿐만 아니라, 여성친화지정도시 간 상호 학습 효과 역시 상당한 수준으로 개별 지정도시들은 우수 사업을 상호 벤치마킹하여 해당 지자체 여건에 적합한 수준으로 유사 사업들을 활발하게 추진하고 있다.

그간의 사업 경험에 기반 하여 볼 때, 6년차 사업을 추진하는 여성친화도시 사업에 있어서 몇 개 분야별로 공통의 사업 추진 성과 목표를 공유할 수 있을 것으로 보인다. 그간 여성친화도시 사업에서는 주로 성 평등 정책 기반 구축과 관련된 영역에서만 명확한 사업 목표가 제시되었고, 경제활동, 돌봄, 안전 및 공간 인프라 등의 분야에서는 지정도시의 여건에 따라 적정한 대표사업을 제시할 것으로 기대되어 왔다. 하지만, 그간의 사업 경험에 비추어 5년의 여성친화도시 조성 사업을 통하여 다음과 같은 수준의 사업 성과를 달성할 수 있을 것으로 예측된다.

〈표 V-4〉 여성친화도시 조성 사업 성과목표(안)

주요 지표	성과 목표	비고
5급(상당) 이상 여성 관리자 비율	임용 목표 비율 달성	해당 지자체 소속 시·도별, 연도별 관리직 여성공무원 임용목표율을 기준
위원회 여성위원 비율	30% 이상시 5%p 20-30% 미만시 7%p 20% 미만시 10%p	여성친화도시 사업 개시년도 기준 증가분
주민자치위원 여성위원 비율	35%	
출연 공공기관 여성 관리직 비율	25%	
여성인재풀 구성 및 활용	여성 위촉직 위원수의 1.5배	여성친화도시 사업 개시년도 기준

주요 지표	성과 목표	비고
취·창업 지원 사업 대상자 중 여성비율	50% 이상	
여성친화기업 인증	해당 지자체 5인 이상 기업체의 1%	여성고용관련 조치 포함하는 일촌 협약도 가능
돌봄 커뮤니티 구성	전체 읍면동 수 대비 20% 이상	
마을 안전 모니터링 (또는 마을 안전지도 제작 및 활용)	전체 읍면동 수 대비 50% 이상	
여성친화마을 또는 거리·공간 조성	3개소 이상	
건축 또는 인프라 관련 여성친화도시 가이드라인 제도화	'지침'수준 이상의 제도화	

다. 2단계 사업 추진 여성친화도시 이행점검 지표

여성친화도시 사업 추진 기간이 6년차에 이르면서 전국의 여성친화도시는 57개로 확산되었고, 2016년에는 5년간의 1단계 사업 추진 이후에 2단계 여성친화도시 조성 사업을 추진하는 지자체가 증가될 전망이다.

2단계 여성친화도시 조성 사업은 5년간의 여성친화도시 사업 수행 경험을 바탕으로 선택과 집중을 통해 역점적으로 추진할 수 있는 브랜드 사업을 발굴하고 대표성, 경제활동, 안전, 돌봄 등 사업 영역별 대표 사업 2-3개를 추진할 수 있다. 또한, 추진 여건 정비를 통해 연계와 조정을 특징으로 하는 여성친화도시다운 사업을 추진할 수 있어야 한다.

2단계 사업 기간 동안 추진할 수 있는 경제활동 분야의 주요 사업으로는 지자체 내에 있는 모든 취업지원 기관(주무부서 및 경제관련 부서, 기업 및 사업장, 교육훈련기관, 대학, 민간단체 등)이 협력 체계 구축하거나 모니터링 하는 등의 방법을 활용한 사업을 추진할 수 있다.

〈표 V-5〉 경제활동 관련 사업(안)

사업명	사업내용	추가적으로 고려할 점
여성맞춤형 일자리지원사업	<ul style="list-style-type: none"> 고용노동부 지역 맞춤형 일자리사업 여성 일자리 사업으로 기획하여 추진 (산업단지가 있는 경우 기술직에 여성이 진출할 수 있도록 지원) 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 내 중소기업, 영세사업체, 자영업 등 지역에 많은 업종이나 규모를 중심으로 여성친화기업 인증 요건 마련. 특히 여성인적자원개발과 지속고용 지원 필요 인센티브는 환경개선사업비 뿐만 아니라 관련 부서 자원 적극 활용(경영지원, 대출금리 인하, 공영주차장 이용료, CCTV와 보안등 우선설치, 건강, 홍보, 교육지원 등) 지자체 내에 있는 모든 취업지원 기관(주무부서 및 경제 관련 부서, 기업 및 사업장, 교육훈련기관, 대학, 민간 단체 등)이 여성들이 동등하고 안정적으로 경제활동에 참여할 수 있도록 협력 체계 구축하거나 모니터링 하는 등의 방법도 고려 지역일자리 목표 공시제에 성별통계를 활용하는 등의 행정활동도 연계 필요
여성친화기업 인증제 실시	<ul style="list-style-type: none"> 고용기회평등, 여성친화 기업문화, 모성보호 지원 등을 서류·현장평가 각종 인센티브 지원 	

돌봄 사업 역시 그간 여성친화도시들은 커뮤니티 공동육아방이나 가족 품앗이 등의 사업을 주로 추진해 왔지만, 2단계 사업에서는 육아뿐만 아니라 다양한 연령층을 대상으로 확장적인 사업을 추진할 필요가 있다.

〈표 V-6〉 돌봄 관련 사업(안)

사업명	사업내용	추가적으로 고려할 점
커뮤니티 공동육아방	<ul style="list-style-type: none"> 육아방(유아침대와 놀이 공간 등), 주방(냉장고, 주방기기 등 간식 조리 가능), 교육 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회에서 생활하고 있는 사람이 언제든지, 어디에서든지 돌봄을 받을 수 있고, 돌봄을 제공할 수 있는 기회를 제공 필요(지자체 내 구별 혹은 동별로 돌봄 지원 인프라 간 격차 줄이기 프로젝트)
지역공동체통합 가족품앗이	<ul style="list-style-type: none"> 집 또는 지역도서관 문화 공간 등 활용하여 프로그램 진행 적정 공간 부재시, 주민 센터에 돌봄 공간을 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 육아 뿐만 아니라 다양한 연령층 이용 위해 동아리방(소규모 모임 지원, 교육 및 회의 공간) 도 커뮤니티 활성화를 위해 고려 돌봄 관련 사회적 협동조합도 형성될 수 있도록 적극 고려

마을만들기 사업 역시 그간 여성친화도시들은 골목길 환경 개선이나 작은 규모의 커뮤니티 공간 조성 사업, 또는 안심귀가, 가로등, CCTV, 안심지킴이집, 안전교육 등을 하나의 마을에서 추진하는 사업 등을 통해서 마을 사업을 추진해 왔다. 하지만, 2단계 사업에서 마을 사업은 여성 마을 리더가 만들어져가고 있는

지, 마을 리더에게 어떻게 사업을 지속할 수 있도록 지원할 것인지에 대해서 충분히 고려해야 한다. 특히, 민간협의체 등의 네트워크나 마을기업화 할 수 있는 사업들은 마을기업으로 전환하여 개별적으로 추진하던 사업을 마을에 필요한 사업으로 연계하는 방식도 충분히 고려되어야 한다.

〈표 V-7〉 마을 사업(안)

사업명	사업내용	추가적으로 고려할 점
각종 골목길 만들기	골목길 환경 개선 (벽걸이 화분, 전시대, 텃밭상자 등)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 마을 사업은 여성 마을 리더가 만들어져가고 있는지, 마을 리더에게 어떻게 사업을 지속할 수 있도록 지원할 것인지에 대해서 충분히 고려. 특히, 전문가 그룹 구성 및 지원 활동 적극 연계 ◦ 마을 만들기 민간협의체 등의 네트워크 고려하여, 커뮤니티 프로그램에 마을공동체별 재능 기부를 연계, 복지사각지대 이웃 돌보기, 센터나 작은 도서관을 돌봄 거점화, 마을 공동작업장, 북 카페, 마을밥상과 같이 마을기업화 할 수 있는 사업들은 마을기업으로 전환하여 개별적으로 추진하던 사업을 마을에 필요한 사업으로 연계하는 방식도 고려
안심마을 만들기	안심귀가, 가로등, CCTV, 안심지킴이집, 안전교육, 심폐소생술, 호실술강좌	
	교육, 안전지도와 개선, 마을 축제 등	
마을 커뮤니티 센터 조성	공간 조성과 지역 주민 교육	

또한 각종 인프라 사업들을 연계하는 것에 대해서도 적극 고려할 필요가 있다. 특히, 지역 여성 의견 청취 이외에 공간 조성에 대한 지식 증진과 공간 조성 후 지역 여성 운영 주체화도 고려할 필요가 있으며 경제활동·마을 단위 돌봄·여성 건강 및 안전이 모두 구현되는 시범구역 조성 사업도 고려할 필요가 있다.

또한, 여성친화도시 주무부서 및 부서 간 협력체계 발전 방안과 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 운영 활성화 방안에서 추진기구 활성화 방안은 사업과 연계될 때 가능하다는 점에서 시범구역 조성 TFT, 마을 만들기 협의체가 여성친화도시조성협의체의 부문으로 활동하여 여성친화도시 사업을 공동으로 기획하는 방안이나 주무부서가 성별영향분석평가 추진 및 정책 개선 실무 협의회 구축 등의 방법으로 여성친화도시 관리 사업을 제도적으로 관리하는 방안 등도 2 단계 사업 추진 시에 고려될 필요가 있다.

〈표 V-8〉 2단계 사업 추진 여성친화도시 이행점검 지표(안)

분 야		주요 내용	비고	
추진기구 구성 및 연계 활동실적	행정	○ 주무부서 담당 인력 업무 분장표에 다음 사항 포함 - 여성친화도시 조성사업 현장 점검 - 부서간 협조체계 구성 및 운영 ○ 관리 사업 추진 부서 협의회 운영 실적	필수 지표	
	시민참여단	○ 시민참여단 운영 계획 수립 - 시설·인프라 이외에 사업 현장 모니터링 계획 포함 * 마을 만들기 사업 참여자, 사회적 경제 참여자 관련 조직 연계 시민참여단 구성 및 운영 계획으로 대체 가능 ○ 현장 모니터링 통한 정책 개선 실적 또는 마을 사업이나 사회적 경제 관련 사업 연계 실적	필수 지표	
	협의체	○ 주요 사업 1개 이상에 여성친화도시조성협의체 분과(그룹)참여 활동 실적	필수 지표	
사업추진 성과	A. 성과 목표 실적		A 또는 B 중 선택 가능	
	B. 주요 사업 사례	대표성		○ 관리직(5급 이상, 4급 이상) 여성 공무원 비율 ○ 위원회 여성 위원 비율(20% 이하 위원회 개선 비율) ○ 주민자치위원 여성위원 비율 ○ 지자체 출연 공공기관 여성 대표성
		경제활동		○ 여성취업 지원성과 또는 여성 고용 목표제 달성률(택1) ○ 관련 사업 추진 사례
		돌봄		○ 돌봄 인프라 확대 ○ 관련 사업 추진 사례
		안전		○ 복합형 안전 사업 추진 ○ 관련 사업 추진 사례
		인프라 또는 기타		○ 관련 사업 추진 사례

참고문헌

- 마경희·김양호·김양희·이남희·정수연·안인숙(2013). 여성친화도시 이행현황분석 및 중장기 발전방안. 여성가족부
- 문유경·마경희·김양희·박기남·정수연(2012). 여성친화도시 점검지표 개발 및 이행 현황 분석. 여성가족부
- 양애경·최유진·전기택·이명주·문희영(2011). 여성친화지정도시 이행점검 연구 및 컨설팅. 여성가족부
- 유희정·최유진·김양희·이미원·문희영(2010). 여성친화도시 조성 매뉴얼 연구. 여성가족부
- 이미원(2009). 여성친화도시 조성 기준 및 발전방향. 여성가족부
- 여성가족부.(2015). 「제1차 양성평등정책기본계획(2015~2017)」.
- 이미원·성지혜·김혜원(2012). 여성친화도시 조성 및 확산 정책 성별영향분석평가. 여성가족부
- 최유진·문희영·장미현(2013). 여성친화도시 공간 조성 사업 발전 방안 연구. 한국여성정책연구원
- 최유진·문희영·김양희(2014). 여성친화도시 조성 단계별 추진체계 연구. 한국여성정책연구원
- 최유진·김양희·손문금·이은아·장미현·문희영(2014). 여성친화도시 이행점검 및 사업모델 개발 연구. 여성가족부



부 록

[부록 1] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표	213
[부록 2] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표 해설서	234
[부록 3] 지정 기간 만료 여성친화도시 종합성과평가 지표 및 재지정 사업계획서	277

[부록 1] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표

2015년 여성친화도시 사업 이행 실적

(2014년 지정 도시)

제출기관		
기관주소		
주무부서	부서명	
	부서장 성명	
	전화번호	
작성자	성명	
	직급	
	전화번호	
	휴대전화	
	이메일	

제출일: 년 월 일

현황	■ 2015년 제출 여성친화도시 시행계획 이외에 추가된 사업(추가 사업있는 경우만 작성)						
	목표 분야	사업명	사업주체 (부서, 참여단)	주요 사업대상	예산	사업기간	사업 발굴방법
※ 사업발굴방법 예시 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안							

I. 성평등 정책 추진 기반

영역 ㉠. 성 평등문제를 포괄적으로 다루고 주도하는 행정 조직

지표 • 여성친화도시 추진 담당 공무원 인력 및 예산
 • 부서 간 협의체계 마련

점검 기준

1. 여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장
 과 계(팀)

직 급	업 무

※ 업무분장에 임무가 기재된 내용을 그대로 명기

2. 주무부서의 여성친화도시 조성 예산(백만원)

여성친화도시 사업 항목	예산액(백만원)

※ 주무부서가 여성친화도시 사업 운영을 위해 세운 예산만 작성.
 ※ 사업 항목은 교육, 사업(민간 공모 사업, 신규 발굴 사업 등), 성과포상 등 구체적으로 제시

3. 여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의회가 이루어진 대표 사례(있는 경우만 서술)

주요 내용

추진 성과

※ 부서간 정보 교류 회의, 여성친화도시 사업 심층 토론회 간부회의, 중장기계획 수립을 위한 연구용역 이외의 사업 보고회 및 평가회, 과제발굴워크숍 등의 사례를 통해 사업 개선, 신규 사업 발굴, 사업 추진 공감대 확산 등의 성과 등을 서술

근거자료 전담인력을 명기하고 있는 업무분장 공문(내부결재) 사본 또는 관련 자료
 예산서 중 여성친화도시 사업 관련 내용

영역	㉔. 사업 추진의 제도적 근거																						
지표	<ul style="list-style-type: none"> • 중장기계획 수립 • 사업 추진을 위한 법제도 정비 및 기타 제도·추진체계 개선 																						
점검 기준	<p>1. 여성친화도시 중장기계획 수립 현황</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">법적근거</td> <td>있음 _____ (근거조례명: _____) 없음 _____</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">계획수립 일시 (계획 기간)</td> <td>_____년 _____월 (계획기간: _____)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">계획수립 방법</td> <td>행정 자체 수립 _____ 민관 공동 수립 _____ 연구 용역 _____</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">시민의견 반영방법</td> <td>설문조사 _____명 공청회 _____회 토론회 _____회 기타 (명칭, _____회)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">행정 내 의견 수렴 방법</td> <td>명칭 :</td> </tr> </table> <p>2. 여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황 ※ 예: 마을만들기지원조례, 여성창업지원조례 등</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">조례명(공포일)</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">관련 조항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>3. 사업 추진과 관련하여 제도·추진체계·사업 추진 방식 등에서 특기할 만한 사항 * 여성친화도시 사업 추진을 위한 가이드라인(안내 지침), 체크리스트 등의 마련, 성과 평가 반영 시스템 (예: BSC 등) 인센티브 제도 도입 (예: 포상 등)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	법적근거	있음 _____ (근거조례명: _____) 없음 _____	계획수립 일시 (계획 기간)	_____년 _____월 (계획기간: _____)	계획수립 방법	행정 자체 수립 _____ 민관 공동 수립 _____ 연구 용역 _____	시민의견 반영방법	설문조사 _____명 공청회 _____회 토론회 _____회 기타 (명칭, _____회)	행정 내 의견 수렴 방법	명칭 :	조례명(공포일)	관련 조항										
법적근거	있음 _____ (근거조례명: _____) 없음 _____																						
계획수립 일시 (계획 기간)	_____년 _____월 (계획기간: _____)																						
계획수립 방법	행정 자체 수립 _____ 민관 공동 수립 _____ 연구 용역 _____																						
시민의견 반영방법	설문조사 _____명 공청회 _____회 토론회 _____회 기타 (명칭, _____회)																						
행정 내 의견 수렴 방법	명칭 :																						
조례명(공포일)	관련 조항																						
근거자료	<input type="checkbox"/> 여성친화도시 중장기 계획서 <input type="checkbox"/> 조례의 제·개정에 관한 공문 및 조례의 여성친화도시 관련 부분 첨부																						

영역	㉔. 공무원/시민 여성친화도시 추진 역량 지원																																																																																	
지표	• 공무원&시민 교육 여부 및 참가인원과 주요 교육 내용																																																																																	
점검 기준	<p>1. 공무원 교육 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2013년 대비 공무원 교육 특징 ※ 교육 내용의 세분화, 전문화, 교육 대상 확대 등의 내용 서술 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">일시</th> <th style="width: 10%;">인원</th> <th style="width: 10%;">5급 이상 참여비율</th> <th style="width: 10%;">교육 시간</th> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 50%;">내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">총_____회</td> <td colspan="5">주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%</td> </tr> <tr> <td> </td> <td colspan="5">5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%</td> </tr> <tr> <td> </td> <td colspan="5">공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ '여성친화도시' 과목을 포함한 교육만 기재함. * 구분 : 1 = 한국양성평등진흥원, 2 = 지역여성(가족)연구원 3 = 지자체 주관 여성친화도시 교육 과정 4 = 여성가족부·시·도 주관 업무담당자 워크숍(포럼 등 포함) 5 = 지자체 주관 담당자 워크숍(포럼 등 포함)</p> <p>2. 민간 대상 교육(간담회 등) 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2013년 대비 민간 대상 교육 특징 ※ 교육 내용의 세분화, 전문화, 교육 대상 확대 등의 내용 서술 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">일시</th> <th style="width: 15%;">교육대상</th> <th style="width: 10%;">참가 인원</th> <th style="width: 10%;">교육 시간</th> <th style="width: 55%;">주요 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>※ 교육 대상은 위원회, 협의체, 시민참여단, 일반 시민 등임</p>	일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용													총_____회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%						5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%						공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%					일시	교육대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용																																								
일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용																																																																													
총_____회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%																																																																																	
	5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%																																																																																	
	공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%																																																																																	
일시	교육대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용																																																																														
근거 자료	<input type="checkbox"/> 교육 실시 협조 공문, 안내문, 출석부 등 사본 (사진 불필요)																																																																																	

Ⅱ. 민관협력

영역	㉔. 참여/협력 기제																																																																			
지표	• 여성친화도시조성협의체(위원회) 설립 여부 • 구성 다양성 여부 및 모집 방식																																																																			
점검 기준	<p>1. 구성의 다양성</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">구성일</th> <th colspan="2">모집방법</th> <th colspan="5">구성(명)</th> </tr> <tr> <th>공개</th> <th>비공개</th> <th>공무원(의원)</th> <th>전문가(학계)</th> <th>시민단체</th> <th>일반시민</th> <th>공공기관</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위원회</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>협의체</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 기구성된 여성발전(성 평등)위원회가 여성친화도시 사업 관련 역할을 할 경우, 여성친화도시 관련 역할과 책임 등이 공식적인 조례·규칙 등에 포함되어 있을 경우만 작성</p> <p>※ 모집 방법은 당연직 공무원 참여의 경우 제외하고 작성</p> <p>※ 구성에서는 당연직 공무원 포함하여 작성</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">구성일</th> <th colspan="3">연령(명)</th> <th colspan="6">직업(명)</th> </tr> <tr> <th>10대-20대</th> <th>30대-40대</th> <th>50대 이상</th> <th>자영업</th> <th>회사원</th> <th>주부</th> <th>학생</th> <th>시민단체</th> <th>마을조직</th> <th>기타</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시민참여단</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 통반장 협의회, 마을 부녀회 등은 마을조직, 여성단체는 시민단체에 포함</p> <p>2. 민관 협력 또는 시민참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례(있는 경우만 서술)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <input type="checkbox"/> 주요 내용 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <input type="checkbox"/> 추진 성과 </div> <p>※ 추진 성과는 논의 안건 또는 활동 결과의 부서 회의안건 상정, 사업/계획 내용 반영 등</p>	구분	구성일	모집방법		구성(명)					공개	비공개	공무원(의원)	전문가(학계)	시민단체	일반시민	공공기관	위원회									협의체										구성일	연령(명)			직업(명)						10대-20대	30대-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타	시민참여단											
구분	구성일			모집방법		구성(명)																																																														
		공개	비공개	공무원(의원)	전문가(학계)	시민단체	일반시민	공공기관																																																												
위원회																																																																				
협의체																																																																				
	구성일	연령(명)			직업(명)																																																															
		10대-20대	30대-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타																																																									
시민참여단																																																																				
근거 자료	<input type="checkbox"/> 협의체 혹은 위원회 구성 인적현황, 위원 모집 관련 증빙 자료																																																																			

Ⅲ. 대표사업

번호	사업명	사업 유형		소관 부서		예산
		기존사업개선	신규사업	부서명	담당자	
1		㉔				
2			㉕			

* ㉔또는 ㉕중 1개 이상 작성

㉔. 기존 사업 개선한 여성친화도시 사업

개요	<p>■ 사업명 : * 국고보조 또는 국책사업일 경우 해당사업명 병행기재</p> <p>■ 예산 현황 :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>총계</th> <th>국고</th> <th>시·도시</th> <th>군·구비</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>* 다년간 사업일 경우 사업기간별 년도별 예산 작성</p> <p>■ 추진 체계 및 부서(기관)별 역할 담당 부서: _____ 협력 부서: _____ 행정부서 외 유관 기관 : _____ 여성친화협의체 또는 시민참여단 참여 여부 _____ * 그림으로 표시해도 무방</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">부서 및 기관(담당자)</th> <th style="width: 50%;">역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	총계	국고	시·도시	군·구비					부서 및 기관(담당자)	역할								
총계	국고	시·도시	군·구비																
부서 및 기관(담당자)	역할																		

영역	여성친화도시 사업 활성화															
지표	<ul style="list-style-type: none"> • 여성친화도시 대표 사업 															
점검 기준	<p><input type="checkbox"/> 사업배경 및 목적</p> <p>■ 사업 발굴 방법 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 발굴·기획 과정 <ul style="list-style-type: none"> * 누가 제안하였고, 기획 과정에 어떤 기관·부서·단체(또는 전문가)와 협의하여 구체화하였는지 서술 ○ 사업 개선 내용 <table border="1" data-bbox="459 763 1278 1032"> <thead> <tr> <th></th> <th>기존 사업</th> <th>여성친화도시 사업화</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>목적</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> <tr> <td>주요 내용</td> <td>· ·</td> <td>· ·</td> </tr> <tr> <td>추진 주체</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> <tr> <td>예산</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 주요 사업 내용</p> <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> · 추진 주체 간 협력, 추진 주체들의 구체적인 활동상을 서술 <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사업 추진에서 주무부서 역할이나 위상 변화, 시민참여단 활동 활성화, 협력 부서 및 기관·단체의 여성친화도시 사업 추진 활성화 등 · 사업 추진을 통한 해당 분야 성 평등 촉진 성과 <p><input type="checkbox"/> 향후 과제</p>		기존 사업	여성친화도시 사업화	목적	·	·	주요 내용	· ·	· ·	추진 주체	·	·	예산	·	·
	기존 사업	여성친화도시 사업화														
목적	·	·														
주요 내용	· ·	· ·														
추진 주체	·	·														
예산	·	·														
근거자료	사업계획서 및 보고서															

④. 신규 여성친화도시 사업

영역	여성친화도시 사업 활성화																
지표	• 여성친화도시 대표 사업																
개요	<p>■ 사업명 : * 공모사업인 경우 예산 지원처·공모 사업명 기재</p> <p>■ 예산 현황 :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">총계</th> <th style="width: 25%;">국고</th> <th style="width: 25%;">시·도시</th> <th style="width: 25%;">군·구비</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>■ 추진 부서 담당 부서: _____ 협력 부서: _____ 행정부서 외 유관 기관 : _____ 여성친화협의체 또는 시민참여단 참여 여부 _____ * 그림으로 표시해도 무방</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">부서 및 기관(담당자)</th> <th style="width: 50%;">역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	총계	국고	시·도시	군·구비					부서 및 기관(담당자)	역할						
총계	국고	시·도시	군·구비														
부서 및 기관(담당자)	역할																
점검 기준	<p><input type="checkbox"/> 사업배경 및 목적</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 사업 내용</p> <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 방법 · 추진 주체 간 협력, 추진 주체들의 구체적인 활동상을 서술</p> <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 성과 · 사업 추진에서 주무부서 역할이나 위상 변화, 시민참여단 활동 활성화, 협력 부서 및 기관·단체의 여성친화도시 사업 추진 활성화 등 · 사업 추진을 통한 해당 분야 성 평등 촉진 성과</p> <p><input type="checkbox"/> 향후 과제</p>																
근거자료	사업계획서 및 보고서																

2015년 여성친화도시 사업 이행 실적

(2009-2013년 지정 도시)

제출기관		
기관주소		
주무부서	부서명	
	부서장 성명	
	전화번호	
작성자	성명	
	직급	
	전화번호	
	휴대전화	
	이메일	

제출일: 년 월 일

현황

■ 2015년 제출 여성친화도시 시행계획 이외에 추가된 사업(추가 사업있는 경우만 작성)

목표 분야	사업명	사업주체 (부서, 참여단)	주요 사업대상	예산	사업기간	사업 발굴방법

※ 사업발굴방법 예시
 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안

■ 사업 추진 관련하여 특기할 만한 성과

- * 정부 국책사업(지역 행복생활권 사업, 도시재생 사업 등)과 여성친화도시 사업을 연계하여 정부 국책사업 내용을 성인지적으로 개선하였거나
- * △△사업추진 TFT구성 또는 협의체 구성 등을 통하여 사업 추진 체계를 성인지적으로 개선하거나, 여성친화도시 사업 추진을 위한 가이드라인(안내 지침), 체크리스트 등을 마련하여 협력 한 사례

I. 성평등 정책 추진 기반

영역	㉠. 성 평등문제를 포괄적으로 다루고 주도하는 행정 조직																																															
지표	<ul style="list-style-type: none"> • 여성친화도시 추진 담당 공무원 인력 및 예산 • 부서 간 업무 조정 권한 및 지위 																																															
점검 기준	<p>1. 여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장 <input type="checkbox"/> 과 <input type="checkbox"/> 계(팀)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th style="width: 15%;">직 급</th> <th>업 무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>※ 업무분장에 임무가 기재된 내용을 그대로 명기 ※ 2014년 대비 변화 내용 있다면, 부가 서술</p> <p>2. 주무부서의 여성친화도시 조성 예산(백만원)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th style="width: 80%;">여성친화도시 사업 항목</th> <th>예산액(백만원)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>※ 주무부서가 여성친화도시 사업 운영을 위해 세운 예산만 작성. ※ 사업 항목은 교육, 사업(민간 공모 사업, 신규 발굴 사업 등), 성과포상 등 구체적으로 제시</p> <p>3. 주무부서의 타 부서 컨설팅 제공</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th rowspan="2" style="width: 10%;">일시</th> <th rowspan="2" style="width: 15%;">주무부서 담당자</th> <th colspan="2" style="width: 30%;">타부서</th> <th rowspan="2" style="width: 45%;">컨설팅 내용 및 성과</th> </tr> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th style="width: 15%;">부서명</th> <th style="width: 15%;">담당자명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	직 급	업 무									여성친화도시 사업 항목	예산액(백만원)									일시	주무부서 담당자	타부서		컨설팅 내용 및 성과	부서명	담당자명																				
직 급	업 무																																															
여성친화도시 사업 항목	예산액(백만원)																																															
일시	주무부서 담당자	타부서		컨설팅 내용 및 성과																																												
		부서명	담당자명																																													
근거자료	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 전담인력을 명기하고 있는 업무분장 공문(내부결제) 사본 또는 관련 자료 <input type="checkbox"/> 예산서 중 여성친화도시 사업 관련 내용 <input type="checkbox"/> 컨설팅 내용 반영 부서 회의안건, 관련 사업/계획 내용 반영 관련 자료 																																															

영역	㉔. 사업 활성화 제도적 지원 및 부서 간 공식적 협의체계 마련																																
지표	<ul style="list-style-type: none"> • 여성친화도시 연관 기존 조례 제/개정 여부 • 여성친화도시 사업 성과관리목표 & 성과평가 반영 여부 • 상시/비상시 회의구조 또는 부서간 협의채널 구축 																																
점검 기준	<p>1. 여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황 ※ 예: 마을만들기지원조례, 여성창업지원조례 등</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">조례명(공포일)</th> <th style="width: 40%;">관련 조항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>2. 여성친화도시 사업 추진 관련 사항의 성과평가 반영 실적(예: BSC 등)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">적용대상</th> <th style="width: 30%;">성과평가 반영 방식 (지표 등)</th> <th style="width: 10%;">시행일</th> <th style="width: 40%;">시행 효과</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>개인</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>부서</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 모든 부서의 여성친화도시 사업 추진 촉진 목적의 성과평가 제도</p> <p>3. 여성친화도시 사업 추진 관련 사항에 대한 인센티브 도입 실적(예: 포상 등)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">적용 대상</th> <th style="width: 40%;">내용</th> <th style="width: 15%;">시행일</th> <th style="width: 30%;">시행 효과</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>개인</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>부서</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의회가 이루어진 대표 사례(있는 경우만 서술)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><input type="checkbox"/> 주요 내용</p> <p><input type="checkbox"/> 추진 성과</p> </div> <p>※ 부서간 정보 교류 회의, 여성친화도시 사업 심층 토론회 간부회의, 중장기계획 수립을 위한 연구용역 이외의 사업 보고회 및 평가회, 과제발굴워크숍 등의 사례를 통해 사업 개선, 신규 사업 발굴, 사업 추진 공감대 확산 등의 성과 등을 서술</p>	조례명(공포일)	관련 조항							적용대상	성과평가 반영 방식 (지표 등)	시행일	시행 효과	개인				부서				적용 대상	내용	시행일	시행 효과	개인				부서			
조례명(공포일)	관련 조항																																
적용대상	성과평가 반영 방식 (지표 등)	시행일	시행 효과																														
개인																																	
부서																																	
적용 대상	내용	시행일	시행 효과																														
개인																																	
부서																																	
근거자료	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 여성친화도시 사업 관련 조례의 제·개정에 관한 공문 및 관련 자료 <input type="checkbox"/> 성과평가 관련 시행규칙, 시행문, 성과평가 도수 및 지표 사본 <input type="checkbox"/> 인센티브 관련 시행문, 포상자 명단, 포상 내용 등 																																

영역	㉔. 공무원/시민 여성친화도시 추진 역량 지원																																																																															
지표	• 공무원&시민 교육 여부 및 참가인원과 주요 교육 내용																																																																															
점검 기준	<p>1. 공무원 교육 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2013년 대비 공무원 교육 특징 ※ 교육 내용의 세분화, 전문화. 교육 대상 확대 등의 내용 서술 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">일시</th> <th style="width: 10%;">인원</th> <th style="width: 15%;">5급 이상 참여비율</th> <th style="width: 10%;">교육 시간</th> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 45%;">내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">총_____회</td> <td colspan="5">주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%</td> </tr> <tr> <td colspan="5">5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%</td> </tr> <tr> <td colspan="5">공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ ‘여성친화도시’ 과목을 포함한 교육만 기재함. * 구분 : 1 = 한국양성평등진흥원, 2 = 지역여성(가족)연구원 3 = 지자체 주관 여성친화도시 교육 과정 4 = 여성가족부·시·도 주관 업무담당자 워크숍(포럼 등 포함) 5 = 지자체 주관 담당자 워크숍(포럼 등 포함) <p>2. 민간 대상 교육(간담회 등) 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2013년 대비 민간 대상 교육 특징 ※ 교육 내용의 세분화, 전문화. 교육 대상 확대 등의 내용 서술 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">일시</th> <th style="width: 15%;">교육대상</th> <th style="width: 10%;">참가 인원</th> <th style="width: 10%;">교육 시간</th> <th style="width: 55%;">주요 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>※ 교육 대상은 위원회, 협의체, 시민참여단, 일반 시민 등임</p>	일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용													총_____회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%					5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%					공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%					일시	교육대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용																																								
일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용																																																																											
총_____회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____%																																																																															
	5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%																																																																															
	공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____%																																																																															
일시	교육대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용																																																																												
근거 자료	□ 교육 실시 협조 공문, 안내문 등 사본(사진 불필요)																																																																															

Ⅱ. 민관협력

영역	㉔-1. 참여/협력 기제																																																																					
지표	• 여성친화도시 협의체(위원회) 설립 여부 • 위원 구성의 다양성 여부 및 모집 방식																																																																					
점검 기준	<p>1. 구성의 다양성</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">구성일</th> <th colspan="2">모집방법</th> <th colspan="5">구성(명)</th> </tr> <tr> <th>공개</th> <th>비공개</th> <th>공무원(의원)</th> <th>전문가(학계)</th> <th>시민단체</th> <th>일반시민</th> <th>공공기관</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위원회</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>협의체</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 기구성된 여성발전(성 평등)위원회가 여성친화도시 사업 관련 역할을 할 경우, 여성친화도시 관련 역할과 책임 등이 공식적인 조례·규칙 등에 포함되어 있을 경우만 작성</p> <p>※ 모집 방법은 당연직 공무원 참여의 경우 제외하고 작성</p> <p>※ 구성에서는 당연직 공무원 포함하여 작성</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">구성일</th> <th colspan="3">연령(명)</th> <th colspan="7">직업(명)</th> </tr> <tr> <th>10대-20대</th> <th>30대-40대</th> <th>50대 이상</th> <th>자영업</th> <th>회사원</th> <th>주부</th> <th>학생</th> <th>시민단체</th> <th>마을조직</th> <th>기타</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시민참여단</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 통반장 협의회, 마을 부녀회 등은 마을조직, 여성단체는 시민단체에 포함</p> <p>2. 민관 협력 또는 시민참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례(있는 경우만 서술)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <input type="checkbox"/> 주요 내용 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <input type="checkbox"/> 추진 성과 </div> <p>※ 추진 성과는 논의 안건 또는 활동 결과의 부서 회의안건 상정, 사업/계획 내용 반영 등</p>	구분	구성일	모집방법		구성(명)					공개	비공개	공무원(의원)	전문가(학계)	시민단체	일반시민	공공기관	위원회									협의체									구분	구성일	연령(명)			직업(명)							10대-20대	30대-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타	시민참여단												
구분	구성일			모집방법		구성(명)																																																																
		공개	비공개	공무원(의원)	전문가(학계)	시민단체	일반시민	공공기관																																																														
위원회																																																																						
협의체																																																																						
구분	구성일	연령(명)			직업(명)																																																																	
		10대-20대	30대-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타																																																											
시민참여단																																																																						
근거 자료	<input type="checkbox"/> 협의체 혹은 위원회 구성 인적현황, 위원 모집 관련 증빙 자료																																																																					

Ⅲ. 대표성 및 대표사업

영역 ㉞. 대표성

지표 • 주요 의사결정과정 여성 참여
 • 과제발굴워크숍 등을 통한 사업/제도 개선 성과

점검 기준

1. 위원회 여성위원 증대 성과
 ○ 위원회 여성위원 증가를 위해 추진한 제도적 노력
 ○ 증가 현황

년도	위원회 수			위원수					
	전체	여성위원 40% 이상	여성위원 20% 이하	총인원		당연직		위촉직	
				전체	여성	전체	여성	전체	여성
* 지정년도 표기 2014. 12									

* 여성위원 40%이상 및 20%이하 위원회 수는 위촉직 기준

2. 주민자치위원 여성위원 증대 성과
 ○ 여성의 주민자치위원 참여 촉진을 위해 추진한 제도적 노력
 ○ 증가 현황

년도	총인원		연령별							
	전체	여성	30대		40대		50대		60대이상	
			전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
* 지정년도 표기 2014. 12										

3. 행정 내 여성 고위공무원 증대 성과
 ○ 5급 이상 여성 관리직 비율을 증대시키기 위해 추진한 제도적 노력
 ○ 증가 현황

년도	총인원(현원 기준)		5급		4급 이상	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성
* 지정년도 표기 2014. 12						

4. 지자체 출연 공공기관 여성 대표성 증대 성과
 ○ 여성 대표성 증진위해 추진한 제도적 노력
 ○ 증가 현황

년도	출연기관				지자체 위탁시설			
	대표		이사회(운영위원회)		대표		운영위원회 등	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
* 지정년도 표기 2014. 12								

근거 자료

여성친화도시 사업의 촉진 및 활성화를 위한 관련 조례의 제·개정에 관한 공문, 조례의 여성친화도시 관련 부분 첨부
 과제발굴 워크숍, 여성친화도시 TF, 정부 국책사업 관계자 논의(회의, 간담회 등) 등 회의 관련 자료

번호	사업명	사업 유형		소관 부서		예산
		기존사업개선	신규사업	부서명	담당자	
1		㉔				
2			㉕			

- * 지정 2년차: ㉔또는 ㉕중 2개 이상 작성
- * 지정 3년차: ㉔또는 ㉕중 3개 이상 작성
- * 지정 4년차: ㉔또는 ㉕중 4개 이상 작성
- * 지정 5년차: ㉔또는 ㉕중 5개 이상 작성

㉔. 기존 사업 개선한 여성친화도시 사업

개요	<p>■ 사업명 : * 국고보조 또는 국책사업일 경우 해당사업명 병행기재</p>											
	<p>■ 예산 현황 :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">총계</th> <th style="width: 25%;">국고</th> <th style="width: 25%;">시·도시</th> <th style="width: 25%;">군·구비</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>* 다년간 사업일 경우 사업기간별 년도별 예산 작성</p>				총계	국고	시·도시	군·구비				
	총계	국고	시·도시	군·구비								
	<p>■ 추진 체계 및 부서(기관)별 역할 담당 부서: _____ 협력 부서: _____ 행정부서 외 유관 기관 : _____ 여성친화협의체 또는 시민참여단 참여 여부 _____ * 그림으로 표시해도 무방</p>											
부서 및 기관(담당자)		역할										

영역	여성친화도시 사업 활성화															
지표	<ul style="list-style-type: none"> • 여성친화도시 대표 사업 															
점검 기준	<p> <input type="checkbox"/> 사업배경 및 목적 <input checked="" type="checkbox"/> 사업 발굴 방법 : <input type="checkbox"/> 사업 발굴·기획 과정 </p> <p> * 누가 제안하였고, 기획 과정에 어떤 기관·부서·단체(또는 전문가)와 협의하여 구체화하였는지 서술 </p> <p> <input type="checkbox"/> 사업 개선 내용 </p> <table border="1" data-bbox="469 801 1278 1061"> <thead> <tr> <th></th> <th>기존 사업</th> <th>여성친화도시 사업화</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>목적</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> <tr> <td>주요 내용</td> <td>· ·</td> <td>· ·</td> </tr> <tr> <td>추진 주체</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> <tr> <td>예산</td> <td>·</td> <td>·</td> </tr> </tbody> </table> <p> <input type="checkbox"/> 주요 사업 내용 <input type="checkbox"/> 사업 추진 방법 · 추진 주체 간 협력, 추진 주체들의 구체적인 활동상을 서술 </p> <p> <input type="checkbox"/> 사업 추진 성과 · 사업 추진에서 주무부서 역할이나 위상 변화, 시민참여단 활동 활성화, 협력 부서 및 기관·단체의 여성친화도시 사업 추진 활성화 등 · 사업 추진을 통한 해당 분야 성 평등 촉진 성과 </p> <p> <input type="checkbox"/> 향후 과제 </p>		기존 사업	여성친화도시 사업화	목적	·	·	주요 내용	· ·	· ·	추진 주체	·	·	예산	·	·
	기존 사업	여성친화도시 사업화														
목적	·	·														
주요 내용	· ·	· ·														
추진 주체	·	·														
예산	·	·														
근거자료	사업계획서 및 보고서															

⑩. 신규 여성친화도시 사업

영역	여성친화도시 사업 활성화																
지표	• 여성친화도시 대표 사업																
개요	<p>■ 사업명 : * 공모사업인 경우 예산 지원처·공모 사업명 기재</p> <p>■ 예산 현황 :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">총계</th> <th style="width: 25%;">국고</th> <th style="width: 25%;">시·도시</th> <th style="width: 25%;">군·구비</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>■ 추진 부서 담당 부서: _____ 협력 부서: _____ 행정부서 외 유관 기관 : _____ 여성친화협의체 또는 시민참여단 참여 여부 _____ * 그림으로 표시해도 무방</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">부서 및 기관(담당자)</th> <th style="width: 50%;">역할</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	총계	국고	시·도시	군·구비					부서 및 기관(담당자)	역할						
총계	국고	시·도시	군·구비														
부서 및 기관(담당자)	역할																
점검 기준	<p><input type="checkbox"/> 사업배경 및 목적</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 사업 내용</p> <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 방법 · 추진 주체 간 협력, 추진 주체들의 구체적인 활동상을 서술</p> <p><input type="checkbox"/> 사업 추진 성과 · 사업 추진에서 주무부서 역할이나 위상 변화, 시민참여단 활동 활성화, 협력 부서 및 기관·단체의 여성친화도시 사업 추진 활성화 등</p> <p>· 사업 추진을 통한 해당 분야 성 평등 촉진 성과</p> <p><input type="checkbox"/> 향후 과제</p>																
근거자료	사업계획서 및 보고서																

[부록 2] 2015년 여성친화도시 이행점검 지표 해설서

2015년 여성친화도시 사업 이행 점검 지표해설 및 작성사례

(2014년 지정 도시)

총괄평가

작성 시 유의 사항

- 2014년 지정도시의 1차년도 사업은 제도화와 인적 자원 확보를 목표로 추진됨. 향후 여성친화도시 사업 추진을 위하여 “제도적 자원 마련”과 “참여/협력 기반 구축” 등의 사업 토대를 마련해야 한다는 차원에서 관련 내용을 중심으로 총괄 평가
 - 특히 주무부서 여성친화도시 인력과 예산 부분 관련하여 전담인력을 확보하였는지, 기존 업무와 병행하여 추진하고 있는지, 여성친화도시 사업 관련 교육 및 사업진행 예산(주무부서 내의 여성친화도시사업 운영을 위해 세운 예산만)이 추가로 확보되었는지에 대해서 필수 서술함
 - ☞ 지정도시 협약식 이후 2015년 6월까지 성과를 평가. 기간이 짧아서 주요한 성과가 부진한 경우 지정 신청서 준비했던 2014년 실적도 포함 가능
 - ☞ 지정도시 협약식 이후 뚜렷한 사업 성과가 없는 경우, 사업 추진 부진의 원인을 자체평가 하여 적시하고 총괄 평가 부분은 컨설턴트, 여성친화도시조성협의체, 부서 내 회의 등을 통해서 작성하는 것 권장함
- “자체 또는 광역자치체 지원받아 추진되고 있는 공모사업”은 여성친화도시 조성을 목적으로 추진되고 있는 사업을 의미하는 것으로 여성발전(양성평등)기금 공모 사업을 포함할 수도 있으나 여성친화도시 사업을 별도로 공모 사업 기준에 포함시켜 선발된 사업만 포함. 광역지자체 지원 사업 또한 여성친화도시 기반 구축 등을 목적으로 시도가 예산 지원한 경우만 포함.
- 전체적인 추진 사업은 2015년 시행계획(여성가족부 제출)에 근거하여 판단함. 단, 시행계획 제출 이후에 새롭게 추가된 사업이 있다면, 박스에 제시.

작성 사례

총괄 평가

- 지정도시 협약 이후, 여성친화도시 사업 추진 기반 마련 노력 및 성과
 - 지정도시 협약 이후, 여성친화도시 사업 추진에 대한 행정의 책무성을 담보하기 위하여 여성가족과 내 여성친화팀을 신설하고, *인의 전담인력을 배치함.
 - 여성친화팀은 여성친화도시 업무와 성별영향분석평가 관련 업무만 담당하고 있으며,

- 인이 해당 업무를 고르게 나누어 추진하고 있음.
- 주무부서에 배치된 시설직이 시설 및 건축 관련 타부서 사업을 여성친화도시 사업화할 수 있도록 컨설팅을 제공함.
- 여성친화도시 시민참여단의 활동을 지원하기 위한 『XX시 여성친화도시 시민참여단 운영 조례』를 여성친화도시 조례와 별도로 제정하였고 80명의 시민참여단이 활동하고 있음.
 - 조례에는 모니터링 결과를 기관장이 별지 서식에 따라 처리대장에 기록하여 관리하도록 규정하고, 우수 시민 모니터링단에게 표창할 수 있다는 조항을 포함함.
 - 공개 모집을 통해 주부, 여성·시민단체, 마을조직 구성원 등 다양한 집단으로 구성하였으나, 30대 직장 여성의 참여가 저조하여 이들을 위한 참여방안을 마련할 계획임.
 - 여성친화도시 시민참여단이 지역 여성 현황 및 요구를 찾아내고 그 결과를 사업으로 만들어낼 수 있는 역량을 강화시키기 위한 성인지력 향상, 모니터링 방법 등의 교육을 진행하였고 지역사회 기반시설 모니터링과 주민자치위원회 활동에 대해 모니터링하고 관련 부서와 간담회를 추진하였음.
- 여성친화도시 사업 발굴을 위한 주민요구조사 예산을 추가로 확보·편성하였고, 설문조사 결과에 대하여 각 부서로 내용 검토서를 발송하였음. 관련 내용을 기반으로 과제발굴 워크숍을 진행하여 **개의 사업을 신규로 발굴하여 2016년부터 추진할 계획임.
- 여성친화적 마을만들기 사업 추진을 위하여 여성친화팀, 마을지원팀, XX시 사회적경제지원센터, 새일센터, 여성회관과 사업 TF를 구성하고 사업의 필요성에 대해 공유하였음. 향후 사회적경제지원센터에서 추진하는 마을자원 조사 기획을 TF에서 우선 추진할 예정이며 교육 과정에 대한 검토 등이 추진될 예정임.

■ 자체 또는 광역자치체 지원받아 추진되고 있는 공모사업 현황

사업명(기간)	사업주체	예산지원기관	예산(백만원)
“안전 골목길 사업” (2015.6 - 12)	■ 주무부서 ■ (**동 사업추진회의) * 사업추진회의는 주민자치위원회, 통장, **초등학교 학부모회, 해당지역 시민참여단 중 여성친화 마을 만들기 교육 이수자 포함하여 신규 구성	○##도 여성친화도시 지원사업 ○XX시	○20 -##도 10 - XX시 10

■ 2015년 제출 여성친화도시 시행계획 이외에 추가된 사업
* 추가된 사업이 있는 경우만 작성

목표 분야	사업명	사업주체 (부서, 참여단)	주요 사업대상	예산	사업기간	사업 발굴방법
안전	안전 골목길 사업	여성친화팀, **동 사업추진회의	**초등학교 주변 2,000여가구	2천만	2015.6 - 12	시민참여단 제안
기반 조성	여성시민 역량 up	여성친화도시 조성협의체	구도심지역 여성	3백만	2015. 4-10	주무부서 제안

I. 성평등 정책 추진 기반

㉠ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉠ 1의 '여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장'은 여성친화도시 조성사업의 추진계획 수립, 시민참여단 및 민관협의체 구성, 교육 기획 등의 신규 사업 진행, 수십 개의 부서가 추진하는 여성친화도시 사업을 지원하고 견인하는 역할 등 다각도의 많은 업무를 수행함. 따라서, 여성친화도시 사업 시행 초기 작업이 내실있게 이루어질 수 있도록 어떻게 인력이 구성되어 운영되고 있는지 점검하는 지표임. 상세한 업무분장은 담당자의 역할과 책임 소재를 분명히 하는 역할을 하므로 업무분장에 임무가 기재된 내용을 그대로 명기함
 - ☞ 지표 내에 과와 계(팀)의 구분은 총괄 업무 책임자가 과장일 경우와 계장인 경우 구분함

- ㉠ 2의 '주무부서의 여성친화도시 조성 예산'은 주무부서 내에서 여성친화도시사업 운영을 위해 세운 예산만 작성함.
 - ☞ 교육 예산, 시민참여단 및 여성친화도시조성협의체 운영 예산, 성과포상, 민간공모사업이나 주무부서가 주관하여 신규로 추진하고 있는 사업 등

- ㉠ 3의 '여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의회가 이루어진 대표 사례'는 부서 간 정보 교류회의, 확대 간부회의, 부서 합동 과제 발굴 워크숍 등의 사례를 통해 기존 사업의 여성 친화적 개선, 신규 사업 발굴, 사업 추진을 위한 부서 간 협력체계 구축 등의 성과를 점검하는 것임.

㉠ 지표 작성 사례

예시	<p>1. 여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장 내역</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화팀 5명 중 팀장 1명 총괄 업무, 복지 8급 여친도시·성별영향분석평가·여성발전위원회 전담으로 업무를 추진하고 있음. □ 과 ■ 계(팀) 						
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%; text-align: center;">직급(인원)</th> <th style="text-align: center;">업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;">행정6급(1)</td> <td style="padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;">복지7급(1)</td> <td style="padding: 2px;"> <ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반사무 및 예산 회계업무 </td> </tr> </tbody> </table>	직급(인원)	업무	행정6급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 	복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반사무 및 예산 회계업무
직급(인원)	업무						
행정6급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 						
복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반사무 및 예산 회계업무 						

직급(인원)	업무
복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성단체 육성지도 및 운영지원 ·각종여성대회 및 여성주간 행사추진업무 ·여성복지 시설 운영지원 및 지도감독 (성폭력,가정폭력,성매매 보호시설 및 상담소) ·여성복지 시설수급자 책정 관리업무 ·아동·여성 인권지역연대 운영 ·성희롱,성매매 예방활동 및 교육 업무 ·요보호여성상담 및 보호관리에 관한 업무
복지8급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성친화도시 기본계획 및 연도별 시행계획 수립 ·여성친화 및 여성정책형성 교육에 관한 사항 ·여성친화도시 추진과제 분석 및 평가 ·여성친화도시 조성사업 추진사항 보고회 ·여성친화도시 조성 협의체 관련업무 ·여성친화도시 홍보, 컨설팅 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·성별영향분석평가 관리 및 추진 업무 ·성인지예산서 작성 및 교육관련 업무 ·여성발전위원회 및 여성위원 지도관리
복지9급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·한부모가족 연간계획수립 및 조사 시행 ·저소득 한부모가족 및 조손가정 지원관리 ·청소년 한부모가족 지원사업 업무 ·국내·국제결혼중개업 신고 및 관리지도업무
2. 주무부서의 여성친화도시 조성 예산(백만원)	
항목	예산액(백만원)
여성친화도시 특성화사업(**지역 안심 골목길 조성)	10
여성친화도시 시민 요구 조사	20
여성친화도시 시민공모 사업(마을 공동체 사업)	10
시민참여단 활동 지원	2
합계	42
3. 여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의회가 이루어진 대표 사례(있는 경우만 서술)	
<input type="checkbox"/> 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 간부회의에서 시민참여단과 지역 여성이 참여하여 지역사회 여성의 요구가 반영된 여성친화도시 발전방안을 모색한 '여성 100인 원탁토론회' 결과를 공유하고, 부서별 사업 수용 방안을 협의함. - '여성친화공간 조성' 사업 추진을 위해 주무부서가 녹지공원과, 교통행정과, 도시안전과, 건설과 계장급 회의를 진행함. - 사안에 따라 비정기적으로 관련 부서의 과장급 이상의 관리자와 실무자가 참여하는 협력회의를 진행함. 	
<input type="checkbox"/> 추진 성과 <ul style="list-style-type: none"> - 간부회의를 비롯한 다양한 회의를 통해 '여성친화 공간 조성' 사업을 위한 협업의 	

당위성에 대한 공감대가 형성됨.

- ‘여성친화공간 조성’ 사업에 녹지공원과·건축과·도시안전과·건설과는 설계용역 검토 및 공사감독을, 창조학습과는 우먼 라이브러리에 소장될 성평등 도서 구입 및 관리를, 녹지공원과는 명품 가로공원과의 조화를 위해 적절한 식재를, 건축과는 우먼 라이브러리가 조성될 수 있는 가설건축물 건축에 따른 제반사항을, 도시안전과는 전기공작물 설치 등 전기사용 검토를, 건설과는 가설건축물 도로부지 내 점용가능 여부 등에 대해 함께 고민하고 주무부서가 구상한 사업이 진행될 수 있도록 적극적으로 협력함.

<자료> 사상구 사례

㉞ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉞ 1의 ‘여성친화도시 중장기계획 수립 현황’
 - 중장기계획 수립은 지역현황분석에 근거하여 지자체 여건에 적합한 방식의 발전 방안을 제안하는 조치를 이행했다는 것임. 중장기계획에는 행정 및 지역사회 내 모든 구성원이 참여하는 계획·실행·평가 방안을 포함하고 있어야 함
 - 여성친화도시 조성 방향 및 과제에 대한 공식적인 협의를 거치는 것이 중요하며, 협의를 거쳐 여성친화도시 중장기계획이 수립되었는지 점검함
 - 중장기계획에 포함된 여성친화도시 사업은 부처 간 통합적인 것이어야 하며 시·군·구정의 모든 활동(도시계획, 주택, 교통과 공공 안전 등)에 적용되어야 함. 때로는 지역 현황에 근거하여 특정 집단의 이슈(빈곤, 여성에 대한 폭력, 여성 안전, 장애인의 직업훈련·사회참여에 대한 접근)도 포함함.
 - ☞ 법적 근거는 공식적인 계획으로 위상 있는지 여부를 가능하는 지표임
 - ☞ 중장기계획 수립 방법은 연구 용역으로도 추진되지만 주무부서 주도로 지역 현황분석에 기반하여 사업을 제안한 형식(시흥시 사례), 주무부서와 여성친화도시조성협의회 또는 지역 민간 조직이 협업하여 현황분석 및 사업 제안하는 경우도 가능. 공식절차를 밟아서 수립한 경우라면 어떤 형태로든 가능함
 - ☞ 시민의견 반영과 행정 내 의견 수렴은 중장기계획 수립 및 공표의 공식 절차 내에 부서별 협의와 시민·여성계의 의견을 어떤 방법으로 수렴하였는지 명시함
- ㉞ 2의 ‘여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황’은 여성친화도시 사업 추진을 위하여 법적 근거를 마련한 사례를 점검함.
 - ☞ 여성친화도시 계획 또는 시행계획에 포함된 사업 추진과 관련된 내용 작성
- ㉞ 3의 ‘사업 추진과 관련하여 제도·추진체계·사업 추진 방식 등에서 특기할 만한 사항’은 여성친화도시 기존 사업의 성인지적 개선 및 신규 사업 개발을 위한 지자체의 노력을 가능할 수 있는 기준임. 여성친화도시 사업 추진을 위해 적용한 가이드라인(안내지침, 여성친화도시 사업 가이드 등), 체크리스트 등의 마련 및 효과적 사업 추진을 위해 마련한 성과평가 반영 시스템(예:BSC 등), 인센티브 제도 도입 등을 포함할 수 있음.

㉞ 지표 작성 사례

예시	<p>1. 여성친화도시 중장기계획 수립 현황</p> <p>○ 2011년 4월 지역 주민 조사, 공무원 및 시민 과제발굴워크숍 등의 방법을 통해 20개의 사업이 포함된 여성친화도시 중장기계획 수립하였음. 계획에는 4대 목표 분야별 성과 측정 계획이 포함되어 있음.</p>	
	법적근거	있음 ○ (근거조례명: **시 여성친화도시조성 기본조례) 없음 _____
	계획수립 일시 (계획 기간)	2014 년 10 월 (계획기간: 2015-2019년)
	계획수립 방법	행정 자체 수립 _____ 민관 공동 수립 _____ 연구 용역 ○ _____
	시민의견 반영방법	설문조사 1,000 명 공청회 1 회 토론회 _____ 회 기타 (시민과제발굴 워크숍 8회)
	행정 내 의견 수렴 방법	공무원 과제발굴 워크숍 (2014년. 6월. 24개 부서 30명 참석) 연구용역 보고회 및 사업 계획에 대한 부서 협의 (2014년 9월. 중장기계획 포함 사업 부서장 15명 참석)
	<p>2. 여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황</p> <p>○ 여성의 경제적 지위 향상 과제 추진과 관련하여 여성기업인 및 여성농업인 관련 조례를 제정하여 여성농업인의 교육 참여 확대와 중소기업 여성 CEO의 사업 지원 효과 있었음.</p>	
	조례명(공포일)	관련 조항
	익산시 중소기업 육성자금 용자에 관한 조례(*월 *일)	제4조) ① 조례 제8조 제5항과 관련하여 일반기업의 경우 자금의 대출금리는 금융기관에서 대상기업에 적용되는 대출금리보다 2% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업은 3% 낮게 정하며, 여성기업은 3% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업이면서 여성기업인 경우 4% 낮게 정한다
	익산시 여성농업인 육성 조례(*월 *일)	제12조) 여성농업인 육성 지원, 제13조) 여성농업인에 대한 교육 강화, 제14조) 여성농업인 복지 향상, 제15조)여성농업인단체에 대한 지원 등 여성 농업인 육성을 위한 포괄적 내용 포함.
<p><자료> 익산시 사례</p>		
<p>3. 사업 추진과 관련하여 제도·추진체계·사업 추진 방식 등에서 특기할 만한 사항</p> <p>○ ‘익산시 여성친화도시 조성을 위한 체크리스트’, ‘여성건축사학회’의 여성친화공간에 대한 다양한 의견 등을 참고하여 광주광역시 실정에 맞게 『여성친화공간조성을 위한 시설 가이드라인 및 체크리스트(안)』를 마련함.</p> <p>○ 시설 가이드라인 및 체크리스트 적용을 의무화하기 위하여 부서 공통지표에 ‘가이드라인 적용여부 및 노력도’를 포함시킴.</p> <p>- 여성친화도시 조성사업 추진실적 20점 중 부서 업무 추진 시 가이드라인을 활용하는 경우, 5점 부여</p> <p>○ 부서 BSC 평가결과와 연동하여 우수부서와 우수공무원을 표창하여 여성친화도시 업무 추진을 독려함. 우수부서에는 포상금으로, 우수 공무원에게는 실적가점으로 포상함.</p>		
<p><자료> 광주광역시 북구 사례</p>		

◎ 지표 작성 시 유의 사항

- ◎ 1의 ‘공무원 교육 현황’ 관련하여 해당 년도 공무원 교육의 특징을 서술하고 교육 추진 현황 제시함.
 - ☞ 사업 영역별 사업 방향 및 시행 사업 평가 등을 통한 구체화된 교육 추진 또는 행정 담당자가 자신이 추진하고 있는 과제를 성인지 사업으로 전환시키는 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 내용 강화, 여성친화도시 이해 증진을 위한 교육에 시·군·구청장의 교육 참여 등 해당 도시의 공무원 교육 특징 서술
 - ☞ 부서 간 협업을 통해 사업을 추진하기 위한 전제인 5급 이상 교육이 필수이므로 5급 이상 참여비율 명시 필요
 - ☞ 교육 내용은 최대한 구체적으로 제시
- ◎ 2의 ‘민간 대상 교육(간담회 등) 현황’ 관련하여 해당 년도 민간 대상 교육의 특징을 서술하고 교육 추진 현황 제시함.
 - ☞ 여성친화도시 공원을 중요 사업으로 진행한다면, 도시 계획 전반에 대한 성인지력을 향상시키기 위하여 여성건축사 워크숍 실시, 시민들이 직접 지역사회를 관찰하고 개선할 수 있는 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 교육 강화 등
 - ☞ 교육 대상은 위원회, 협의체, 시민참여단, 일반 시민 등이고 통장회의, 주민자치회의, 농업인 대학, 여성단체 등 구체적으로 작성가능

◎ 지표 작성 사례

예시

1. 공무원 교육 현황

- 주무부서는 양평원과 지역여성연구원 교육을 통해서 심화 과정에 참여하였으며, 전 부서 공무원을 대상으로 구체적인 사업사례를 중심으로 교육을 추진하여 과제발굴에 기여하고자 하였음.
- 특히, 전부서 공무원 대상 교육에 부서장 참여를 통해 간부급 공무원의 교육 참여 및 여친도시 사업 활성화 필요성을 공감하도록 하였음.

일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용
3. 15	1	0%	4	2	(**여성연구원)여성친화도시담당자워크숍
4. 9~4.11	3	0%	24	1	(양평원)여성친화도시 심화 교육 참여
6. 15	200	10%	3	3	여성친화도시 이해(1시간) 안전, 일자리 분야 우수 사례(2시간)
총_____회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____100_____%				
	5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____5_____%				
	공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____20_____%				

※ ‘여성친화도시’ 과목을 포함한 교육만 기재
* 구분 : 1 = 한국양성평등진흥원, 2 = 지역여성(가족)연구원

- 3 = 지자체 주관 여성친화도시 교육 과정
- 4 = 여성가족부·시·도 주관 업무담당자 워크숍(포럼 등 포함)
- 5 = 지자체 주관 담당자 워크숍(포럼 등 포함)

2. 민간 대상 교육(간담회 등) 현황

○ 위원회와 전문가 중심의 협의체는 상호 학습을 통해 여친도시 사업에 대한 참여도를 높였으며, 시민참여단은 하반기 예정된 모니터링에 대한 이해를 증진시켜 향후 사업 활성화의 기반을 마련하였음.

일시	교육 대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용
4.7	위원회	16	1	여성농업인 조례 개정(안)과 관련하여 개정 필요성에 대한 브리핑 농업인 관련 사업 연계 방안에 대한 토론 * 당연직 위원도 전원 참석하였음
3. 9	협의체	4	8	(양평원)여성친화도시시민 교육 참여
4. 15	시민참여단	40	3	**동 보육현황과 마을공동체 돌봄 활성화 방안 (협의체 위원 발표) **동 마을공동체 돌봄 사업 방향 토론
1.15	일반시민	80	3	여성친화도시 이해(강의) 어떤 지역사회를 꿈꾸십니까?, 나는 무엇을 할까?(그룹 토론 및 발표)
3. 15		50	3	공공시설 모니터링 방법
6. 10		50	3	모니터링 결과 발표 - 우리 동네 공공기관 누구나 이용하기
4. 5		15	2	찾아가는 여친도시 교육 - **동 주민자치위원회
5. 5		27	2	찾아가는 여친도시 교육 - 새일센터 교육생
6. 5		16	2	찾아가는 여친도시 교육 - **동 새마을 부녀회

II. 민관협력

㉔ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉔ 1의 '위원회, 여성친화도시조성협의체, 시민참여단 구성의 다양성'은 여성친화도시가 시민의 삶의 다양성을 인정하라는 요구인 만큼 추진 기구들은 서로 다른 사회적·경제적·문화적 상황에 놓여있는 다양한 계층의 여성들이 실행 그룹으로 조직될 필요가 있기 때문이다.
 - ☞ 기구성된 여성발전(성 평등)위원회가 여성친화도시 위원회를 겸직할 경우, 여성친화도시 관련 역할과 책임 등이 공식적인 조례·규칙 등에 포함되어 있을 경우만 작성하고 그렇지 않은 경우 작성하지 않음.
 - ☞ 여성친화도시조성협의체의 경우 기존의 (여성정책)위원회가 여성친화도시조성협의체로 이름만 변경하여 활동하는 경우는 위원회 항목에 표기

- ㉔ 2의 '민관 협력 또는 시민참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례'는 지역조직과 여러 기관(공공 기관, 연구자, 기업인) 등이 행정 부서와 함께 사업 추진 관련 회의체를 구성하여 서로 자원을 공유하는 등의 구체적인 활동 사례가 있는 경우 또는 시민참여단 활동의 결과 공공 서비스 등에 대한 개선이 이루어진 사례 등을 제시
 - ☞ 단순한 시민 자문이나 건의 사항의 반영은 제외

㉔ 지표 작성 사례

예시	1. 구성의 다양성 <ul style="list-style-type: none"> ○ 협력/참여 거버넌스를 구현하는 조직인 협의체·시민참여단은 다양한 각계각층의 시민/주민들이 참여하여 소통할 수 있도록 개방적인 공개모집 방식을 통하여 모집하였음. ○ 특히 협의체에는 사업을 발굴하고 공동 추진할 수 있도록 지자체 출연 공공기관이 모두 참석하도록 하여 여성친화도시 사업 확대의 기반을 만들었고, 시민참여단 모집에서는 회사원과 주부·학생 등 기존의 행정 관련 시민참여 활동에 적극적이지 않았던 그룹을 포함시키기 위해 상공회의소, 국공립 어린이 집, 관내 고등학교 등의 협조를 얻어 모집하였음. ○ 시민참여단과 협의체는 매년 신규 지원자를 모집하여 활동 기반을 확대해가고 있음. 								
	구분	구성일	모집방법		구 성 (%)				
			공개	비 공개	공무원 (의원)	전문가 (학계)	시민단체	일반시민	공공기관
	위원회	2014년 12월		○	9(50%) *시의원 1포함	3(17%)	3 (17%)		3 (17%)
협의체	2015년 5월	○		8(13.3%) *시의원 3포함	20(33.3%) *학계 13명 포함	13 (21.6%)	8(13.3%) *여성 기업인 5명	11 (17.3%)	
※ 모집 방법은 위원회나 협의체에 당연직 공무원 참여의 경우 제외하고 작성 ※ 구성에서는 당연직 공무원 포함하여 작성									

	구성일	연령(%)			직업 (%)						
		10-20대	30-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타
시민 참여단	2013년 4월	40 (20)	80 (40)	80 (40)	35 (17.5)	19 (9.5)	28 (14.0)	36 (18.0)	26 (13.0)	53 (26.5)	3 (1.5)

※ 통반장 협의회, 마을 부녀회 등은 마을조직, 여성단체는 시민단체에 포함

2. 민관 협력 또는 시민 참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례(있는 경우만 서술)

주요내용

- 시흥시 여성친화도시조성협의회와 시민참여단은 주무부서 및 도로과 담당 공무원과 함께 주거지역을 중심으로 보행 장애와 이동 위험 요인을 모니터링 하면서 바깥길 안전 활동을 수행해 왔으며, 정왕본동을 대상으로 여성친화도시시범구간 사업에 참여함.
- 주무부서는 이러한 안전 활동 경험이 있는 시민참여단 중 5명을 여성친화도시 시민강사로 양성하였고, 시민강사를 아동안전지도 제작 사업에 참여시키기 위해 아동안전지도 관련 학습을 제공함.
- 시민강사는 해당 사업을 신청한 학교를 방문하여 아동안전예방교육 및 성범죄 예방교육, 지도제작 교육을 실시함. 사전 사후 조사를 통해서 지역 아동들의 안전 위험에 대한 현황을 분석하여 구체적인 지역 안전 지도를 만들.

추진 성과

- 시민강사가 아동안전지도를 제작하면서 신호등 고장, 가로등 설치, 횡단보도 설치, 자동차 속도 제한이 필요한 곳, CCTV 설치가 필요한 곳, 폐가 정비가 필요한 곳 등에 대한 개선사항을 제기함.
- 이에 대해 주무부서는 교통정책과, 도로과, 정보통신과, 공원관리과, 도시정책과, 경찰서 등과 현황 자료를 공유하고 개선할 수 있는 지역(30개 지역, 51건 개선사항)에 대한 환경개선을 실시함.
- 시민강사는 아동안전지도 사업을 중·고등학교 학생들에게도 확대하자는 제안을 하였고, 더 많은 시민참여단이 주거지 주변 학교에서 함께 활동할 수 있는 사업의 지속화 방안 마련의 필요성을 강조함.

<자료> 시흥시 안전지도 사업

Ⅲ. 대표사업

대표 사업 선별 방법
<ul style="list-style-type: none"> ○ 대표사업은 사업의 목적과 사업 내용 또는 프로그램이 여성친화도시 4대 목적에 부합하여야 하며, 추진 방법에 있어서도 해당 사업 과정에 부서 간 협력, 여성친화도시조성협의체 또는 시민참여단과의 협력이나 여성 정책 전문가의 컨설팅을 포함하여야 함 ○ 대표사업은 기존에 자치단체에서 추진하지 않던 새로운 아이디어에 기반한 신규과제(㉠)일 수도 있고, 기존에 추진하고 있던 정책 사업의 추진 방식이나 내용을 여성친화도시의 목적에 맞도록 개선한 것(㉡)일 수도 있음 ○ 기존 사업 개선한 여성친화도시 사업(㉢)은 타부서 사업 중에서도 중점적인 개선 과제를 선정하여 컨설팅 등을 통하여 여성친화적으로 개선해 나가고 지속적으로 그 성과를 관리해야 함. 사업 추진 과정에서 여성친화도시 전담부서의 역할이 배제되지 않도록 컨설팅이나 의견 제시를 위한 시스템, 사업 추진 과정에 대한 정보에 접근할 수 있는 시스템을 갖추어야 함 <ul style="list-style-type: none"> ☞ 공공 이용 시설의 접근성을 증진하기 위해 여성·아동을 비롯한 사회적 약자에게 장애가 없는 공간 조성 등 타부서 추진 사업의 여성친화적 개선 사업 가능하나, 인프라 사업은 시민참여단의 지역 환경 모니터링 추진과 연계 필요 ☞ 기존의 여성정책 사업은 이미 성 평등 증진을 위해서 기획되어 추진되는 사업이지만, 지역 자원의 유통이나 연계 등을 통하여 사업을 활성화시키거나 기타 사업과 연계하여 사업 내용을 심화시킨 경우가 있다면 여성친화적 개선 사업이 될 수 있음 ○ 신규로 발굴한 여성특화 사업(㉣)은 특히 지역 현황 분석에 근거하여 조성한 사업이어야 함. <p style="margin-top: 10px;">* 이미 핵심적인 보육 사업으로 진행하고 있는 시간 연장 보육서비스, 보건소·새일센터 등에서 추진 중인 임신부 및 영유아 영양플러스, 여성근로자를 위한 새일 반찬점 및 CCTV 설치 사업, 여성·아동연대 사업으로 광범위하게 추진되는 안전지도 제작 사업이 여성친화도시의 목적에 맞도록 개선되지 않는다면 이는 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상이 없음. 또한 시티투어나 골목길 재현 등의 사업에서 여성의 가시성을 증진시키는 프로그램이 포함되지 않는다면 여성친화도시 조성 목적과는 다소 무관한 사업이며 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상이 없음.</p>

㉢ (기존사업개선) 작성 사례
‘여성맞춤형 일자리지원’ 사업

예시	<ul style="list-style-type: none"> □ 사업배경 및 목적 <ul style="list-style-type: none"> ○ 타부서가 고용노동부 공모사업으로 추진하고 있는 “지역맞춤형 일자리 창출 지원 사업”을 여성친화적으로 개선한 사례임. ○ 여성의 교육수준이 높아지고, 가족형태가 다양해지면서 경제활동 요구는 증대하고 있으나 ■■구 여성의 경제활동참가율은 좀처럼 높아지지 않음. 특히 여성의 경력 단절이 경제활동참가율을 떨어뜨리는 중요한 요인이라는 점에서 이들의 경력 복귀를 어떻게 지원할지를 중요한 과제로 인식하고 있었음. ○ 그동안 ■■구에서는 경력단절 여성의 취업연계 및 사후관리 등 종합적 취업지원 서비스 제공을 위해 여성새로일하기센터를 설치·운영하고 있으나, 새일센터만으로 여성 취업을 지원하기에는 역부족이었음.
----	--

- 한편, 지역 ㉠산업단지 내 입주기업 등 중소기업은 만성적인 기능인력 구인난을 겪고 있었지만 구직자는 대부분 특별한 자격이나 기술이 없어서 취업 성공률도 낮고 취업 후에도 이직률이 높았음.
- 이러한 지역적 상황을 해결하고자 타부서의 일자리 창출 사업을 여성전문인력 양성을 통한 ㉠산업단지 여성일자리 미스매치 해소 사업으로 개선하고자 함.

□ 사업 발굴 방법

- 사업 발굴·기획 과정
 - 여성친화도시 주무부서는 2011년 실시한 “주민요구도 조사결과”에 따라 여성친화정책 최우선과제가 여성일자리 창출 및 경제활동증진임을 도출함.
 - 여성일자리 창출이 가능한 지역 전략사업 발굴 중 ㉠산업단지 내 기업체가 양질의 일자리를 제공하고 있음을 발견하였음.
 - 이에 2013년 초 여성친화도시 모니터단을 구성하여 경제과와 협업하여 ㉠산업단지 기업체의 여성맞춤형 기능인력 수요조사를 실시하였음.
 - 그 결과 기계전자부품 조립 및 품질관리 기능인력양성, 출판인쇄디자인 전문가 양성, 기계부품 전문설계인력 양성, 식품 제조가공업 산업체 현장 맞춤 전문인력 양성, 용접 및 산업실무 기능인력의 훈련과정이 선호되는 인력임을 파악함.

○ 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	• 남성위주의 지역맞춤형 사업	• 여성전문인력 양성사업 여성일자리 미스매치 해소
주요 내용	• 관주도하의 훈련프로그램 발굴	• 여성인력뱅크 구성으로 다양한 여성인적 자원 데이터 확보 • 여성친화도시모니터단의 요구도조사를 통해 기업에서 요구하는 여성인력양성
추진 주체	• 경제과, 사업수행기관	• 경제과, 여성가족과, 사업수행기관 여성친화도시모니터단
예산	• 해마다 사업비가 증가되는 지역맞춤형 일자리사업이라는 강점으로 경단여성의 질높은 훈련교육의 기회를 제공할 수 있었음 (3억8천/2013년 → 5억2천/2014년)	

□ 주요 사업 내용

- 여성친화도시 모니터단을 통해 진행된 ㉠산업단지 기업체의 여성맞춤형 기능인력 수요조사 결과를 바탕으로 여성을 위한 6개의 전문인력 양성 프로그램 개설.
 - 기계전자부품 조립 및 품질관리 기능인력양성, 출판인쇄디자인 전문가 양성, 기계부품 전문설계인력 양성, 식품 제조가공업 산업체 현장 맞춤 전문인력양성, 용접 및 산업실무 기능인력양성 등 총 6개 과정이 개설되어 교육생을 모집 선발하고 직업훈련을 통하여 취업을 지원함.
 - 프로그램 참여 교육생을 대상으로 과정에 대한 만족도 조사를 실시하였고, 향후 필요하다고 생각하는 프로그램에 대한 제안도 받음.
- 지역사회 유관기관 협력 체계 구축
 - 기 구성된 지역 내 고용관련 협의체에 여성친화도시 주무부서 및 새일센터 등 여성취업지원 기관이 참여하여 지역 내 고용문제에 있어 여성이슈를 부각시키고, 여성취업 네트워크를 새롭게 조직함.
 - 여성 취업 네트워크에는 지역 사회 내 유관기관기업 및 사업장, 교육훈련기관, 대

	<p>학, 민간단체 등이 참여하며, 분기별 회의 일정을 확정함.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성 취업 네트워크는 ㉠㉠산업단지 내 여성취업률 제고 뿐 아니라 지역 내 전략사업 추진 시 여성취업을 어떻게 지원할 것인지를 고민하고 구체적인 대안을 도출함. - 네트워크 회의에서 지역 고용활성화를 위한 지역일자리 목표 공시제에 성별통계를 활용할 필요가 있다는 내용이 제안되었음. <p>○ 여성 사회적 기업, 마을기업 육성을 위한 창업지원 프로그램 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성 취업 네트워크는 취업교육 이외에 예비 사회적 기업, 마을 기업 등 창업 교육훈련 프로그램을 제안하였고, 이를 여성인력개발센터에서 운영하고 있음. <p>□ 사업 추진 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경제과가 여성친화도시 주무부서의 제안을 받아들여 경제과 사업을 여성친화도시 사업으로 개선하여 진행함. ○ 경제과는 여성친화도시 주무부서와 업무협조체계를 맺고, 여성인력개발센터, 새일센터, ㉠㉠산업단지관리공단, 한국폴리텍대학 등을 포함한 여성 취업 네트워크 구성 - 인채정보산업협동조합 등 ㉠㉠산업단지 내 주력산업 관련 기관과의 공조체계 구축 ○ 여성친화도시 주무부서는 지역 내 여성고용률 현황을 분석하고 시민참여단 역량 개발을 통한 모니터단 활용 계획을 세움. <p>□ 사업 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시모니터단의 요구도 조사로 인해 여성의 구인구직 미스매치를 해소하였음. ○ 특히 주무부서가 경제 관련 행정부서의 사업에 참여하여 역할을 분담하고, 여성인력개발센터, ㉠㉠산업단지관리공단, 한국폴리텍대학, 인채정보산업협동조합 등 유관기관의 협조체계를 통해 사업을 추진했다는 점에서 의미가 있음. <p>□ 향후 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후, 여성고급인력이 많은 구의 특성을 반영해 ㉠㉠공단지역이 아닌 다양한 분야에서 모니터활동을 거쳐 더 많은 일자리훈련 기회를 제공할 예정임. ○ 지역 주요 취업지원기관 여성 취업 교육 및 취업률 현황 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 유관부서와의 협조체계를 구축하여 여성친화도시 시민참여단을 모니터단으로 육성하고, 매년 여성 취업 교육 및 취업률 현황을 모니터링 하게 함. ○ 여성 협동조합에 대한 컨설팅 지원, 사회적 기업 창업을 위한 공간 및 인프라 구축, 여성들의 경제 커뮤니티 형성을 지원하기 위한 중장기적인 계획이 요청됨.
--	---

㉠ (기존사업개선) 작성 사례

‘아동여성보호 지역연대 사업 개선’

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 아동 상대 범죄, 제주 올레길 사고 등 사회적 약자 대상 성범죄가 잇따라 발생됨에 따라 유사 범죄 발생 가능성에 대한 시민불안감이 커지고 있음. 읍면동 단위에서 등하교길 아동안전 지킴이 사업을 추진하고 있으나 등하교길 감시만으로 야간 보행 안전에 대한 시민들의 요구를 충족시키기 어려움 ○ 노인 및 퇴직경찰 인력이 활동하고 있는 ‘아동안전 지킴이(Silver Police)’ 이외에도 지역 여성들이 여성의 시선으로 적극적으로 지역사회 안전 활동을 도모할 필요 있음. 지역사회 생활환경 조사 결과에 따르면 여성의 불안정도와 불안을 체감하는 범위가 남성보다 넓고 세부적임.
----	--

- 안전한 지역사회 조성은 우리시 여성친화도시 4대 조성 목표 중의 하나로 범죄와 폭력 피해, 도로 및 주거지 등에서 발생하는 각종 사고로부터 위험을 예방하고 지역사회 안전 활동에서 여성의 가시성을 높일 수 있는 사업을 추진하고자 함.

■ 사업 발굴 방법 :

- 사업 발굴·기획 과정
 - 여성친화도시조성협의체 안전 분과 회의에서 아동여성보호 지역연대가 지역의 안전 활동 구심점이 되어야 함이 제안됨. 특히 아동여성인권연대에서 활동하고 있는 관내 성폭력상담소장, 가정폭력보호시설장이 지역 주민들의 전반적인 인권 및 안전 감수성 증진이 주민 간 상호 지원체계를 만들 수 있다는 점을 제안하였음.
 - 안전 분과는 여성친화도시조성협의체 전체 회의에서 우리 지역 성폭력 및 가정폭력 상담건수는 완만히 증가하고 있지만, 피해의 강도는 더 커지고 있는 등의 현황 분석 자료를 제시하고, 지역 주민 스스로 폭력으로부터 안전한 지역사회 조성의 주체가 될 수 있는 사업 추진을 제안하였음.
 - 여성친화팀은 여성친화도시조성협의체 토론 내용을 아동여성인권연대 논의 사항으로 제출하였고 아동여성인권연대는 읍면동 지킴이단 활동 확대, 지킴이단 활동과 아동여성보호 지역연대를 구성하고 있는 기관 간 연계 활성화를 통한 안전망 강화가 필요함 등에 대한 협의가 이루어졌음.

○ 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	• 여성과 아동·청소년 보호를 위한 안전망 구축을 위해 민 - 관 협력·연계와 자원·정보교류 기반 마련	• 지역 안전망 구축을 위한 시민 활동 활성화와 안전망 구축을 위해 민 - 관 협력
주요 내용	• 폭력위기 및 피해 아동·여성 긴급구조 • 폭력위기 및 피해 아동·여성 사례관리 • 아동·여성보호를 위한 예방교육 • 지역 내 아동·여성 위험요인과 특성 등의 조사와 연구	• 지역 폭력 피해 실태 현황에 대한 상세정보 확산 • 등하교길 도우미 이외 야간안전활동 • 아동 안전지도 확대한 우리 마을안전지도 제작 • 지역 인프라 포함한 지역사회 생활환경CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design) 방식에 근거한 모니터링과 개선
추진 주체	• 23개 기관·단체 공조체계. 운영위원회, 실무협의회	• 지역안전사업 추진협의회 구성(여성친화팀, 지역연대 실무협의회 간사, 지킴이단 대표, 여성친화도시조성협의체 안전분과장)
예산	•	• 여성친화도시 교육 예산 300만원

□ 주요 사업 내용

- 지역 폭력 피해 실태 현황 및 안전정보 확산
 - 지역 내 가정폭력, 성폭력, 학교폭력 증감 추이 지자체 홈페이지 게재
 - * 관내 해바라기아동센터, 청소년상담지원센터, 성폭력·가정폭력 상담소 자료 기반
 - 우리 마을안전지도 온라인·앱 서비스
- 등하교길 도우미 야간 안전 활동 추진

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역사회 생활환경에 대한 CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design) 방식에 근거한 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 등하교길 도우미, 어머니폴리스, 자율방범대, 여성친화도시조성협의체 안전분과 - 지역 내 안전 취약지 발굴과 아동 안전지도를 확대한 우리 마을안전지도 제작 ○ 지역사회 생활환경 개선 시민토론회 <ul style="list-style-type: none"> - 모니터링 근거한 지역 내 안전 취약지 현황 및 개선 방안 제안 <p>□ 사업 추진 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역안전사업 추진협의회 구성(여성친화팀, 지역연대 실무협의회 간사, 지킴이단 대표, 여성친화도시조성협의체 안전분과장) 및 사업 기획과 지속적 개선 ○ 아동여성보호 지역연대(해바라기아동센터, 청소년상담지원센터, 성폭력·가정폭력 상담소) 지역 폭력 현황 분석 ○ CPTED 방식에 근거한 모니터링 가이드 개발 및 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 여성친화도시조성협의체 안전분과 - 여성친화도시 조성 매뉴얼 등을 활용하여 공원, 마을, 보행로에 대한 모니터링 가이드 개발 ○ 공원, 보행로, 마을 내 공간 개선 관련하여 부서 협의 및 시정 <ul style="list-style-type: none"> - 공원관리과(공원관리), 도로과(가로등관리), 정보통신과(비상벨) 등과 실무협의 <p>□ 사업 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화팀은 공원관리과(공원관리), 도로과(가로등관리) 등과의 반복적 업무 협의가 이루어짐에 따라 향후 시 차원의 안전공간조성 지침을 마련하여 시정 사업에 반영을 의무화하는 방안을 검토하고 있음. ○ CCTV 설치와 같은 기계 의존적 감시 방법을 일반 시민의 지역 환경과 이웃 주민에 대한 관심에 의한 자연적 감시로 변화시키는 계기. 어머니폴리스, 자율방범대 등이 모니터링하고 우리 마을안전지도 제작 과정에서 적극적 역할을 추진하면서 모니터링 강사, 마을지킴이 모임 등으로 활동을 확대하였음. ○ 여성친화도시조성협의체 안전분과의 지역 내 활동이 추진됨으로서 타분과의 사업 발굴 및 지원을 촉진시키는 효과 또한 있었음. ○ 안전 지킴이 활동 시간 및 활동 경로 변경 등의 구체적인 사업 개선 뿐만 아니라 지역 내 안전 활동이 다양한 사회 활동 가능성이 있는 활동이라는 공감대가 형성되어 사업의 지속가능성을 일정 부분 확보하였음. 더불어, 어머니폴리스로 가장 활발히 활동하던 지역주민대표를 지역연대 운영위원회 위촉직 위원으로 위임하여 지역주민 활동의 위상을 높이고 참여자들의 활발한 참여 동기를 강화시키는 효과도 있었음. <p>□ 향후 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 아동, 청소년, 노인 등에 대한 폭력 피해나 징후 등에 대한 교육과 인권 및 성 평등 감수성 증진 교육 등을 세분화하여 폭력 예방 활동 활성화와 지역 내 도움이 필요한 아동과 여성 연계 활동을 활성화시킬 필요 있음. 더불어, 지킴이와 모니터링 활동 주민들이 마을 단위로 활동할 수 있는 기반 구축 및 지원을 통하여 모든 주거지에서 모든 시민이 안전할 수 있도록 중장기적 사업을 추진할 필요 있음. ○ 동시에 안전 인프라에 대한 점검과 개선에 대한 계획 수립 또한 필요하며 폭력에 방 뿐만 아니라 피해자 보호와 지원에 대한 지역사회 공감대 증진과 기반 시설 확충 등을 추진할 수 있는 계획 수립도 요청됨. ○ 또한, 장기적으로 노인 일자리 사업 참여자와 자발적 참여자 간의 사업 추진 동력이 차별화될 수 있다는 점에서 내년도 여성발전기금 사업과 사회단체보조금 사업에 지킴이 및 모니터링 사업을 우선 선정하는 등의 조치를 취할 예정임.
--	--

㉔ (기존사업개선) 작성 사례

‘커뮤니티 비즈니스’

예시

□ 사업배경 및 목적

- A마을은 50-60년대 조성된 지역으로 주거환경이 열악하며, 저소득층 밀집 지역으로 마을 중 일부는 주거환경 개선 사업을 추진했으나, 재개발 사업 구역으로 미지정된 지역은 현행법상 지원대상이 되지 못했음.
- 안전한 주거환경 조성과 여성의 경제력 향상은 여성친화도시가 표방하는 삶의 질 향상의 기본적인 여건인 바, A마을에서 추진 중인 행복 마을 사업을 지역 여성 중심의 공동체 활동을 활성화시키는 방향으로 개선하여 저소득층 여성이 일과 돌봄을 병행하고 마을 환경 개선에도 주도적으로 참여할 수 있도록 함.

■ 사업 발굴 방법 :

- 사업 발굴·기획 과정
 - 여성친화도시 과제발굴 워크숍에서 저소득층의 경우 임금 수준이 낮아 1인 임금으로 1인 생계유지가 어려워 가구 내 모든 성인의 경제활동이 필요하다는 점과 우리 구 중소기업장의 육아휴직 실시 정도가 대단히 낮다는 점에 대한 현황분석이 있었음. 도시재생사업으로 추진되는 행복마을 만들기가 공간과 경제 및 사회문화 재생을 목표로 추진되고 있으나 마을 축제와 행복 센터 등의 문화와 공간 조성 이외에 지역 여성에게 가장 시급한 경제 활동이 미진하다는 점 등이 토론했고 역점 사업으로 추진 할 필요성 등이 제기되었음.
 - 과제발굴 워크숍 결과를 구청장 주재 여성친화사업 보고회에서 발표하였고, 우리 구 대표 사업인 행복마을 만들기 사업의 여성친화적 개선과 확산 방안 마련에 대한 부서장들의 공감대가 형성되었음.
 - 여성가족과, 도시정책과, 건축과, 사회복지과, 주민자치과 실무자 중심으로 선진지 견학과 A 마을 현장 견학을 실시하였고, 이 과정에 여성친화도시 컨설턴트가 동행하고 사업 개선 방안에 대하여 컨설팅하였음.
 - 컨설턴트의 제안으로 5개부서 담당자에 대한 마을만들기 교육이 1회 이루어졌고, 행복마을 만들기 지원 사업을 추진했던 전문가와 주민자치센터, 사회복지관 및 보건소 담당자와 5개부서 간 간담회가 2차 이루어졌음. 이 과정에서 주민과 행정 간에 목표를 공유하고 주민들이 지속적으로 활동할 수 있는 사업 발굴과 지원이 이루어져야 함을 합의함.
 - 컨설턴트와 주민자치센터의 지원을 받아 여성가족과 주관 마을 주민 간담회를 3차에 걸쳐 추진하여 마을 내 돌봄과 소득활동을 할 수 있는 공동작업장을 조성하는 사업을 기획하였음.

○ 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	마을 주민 스스로가 지역문제를 해결할 수 있도록 마을공동체 형성을 통하여 공간재생, 사회문화재생, 경제재생을 추진	여성 안전 지원 공간 재생과 지역 여성의 사회적 경제 기반 확충 통한 일과 돌봄이 활성화되는 마을만들기
주요 내용	마을 환경 개선 주민역량강화 프로그램(주민대학) 마을 축제와 북카페(행복센터) 운영 행복소식지 발간	지역사회 안전 환경 개선 마을 기업 과정 프로그램 북카페 지역 주민 돌봄 기능 강화
추진	행복 마을 위원회	행복마을 위원회와 행복 마을 추진 지

	기존 사업	여성친화도시 사업화
주체		원단(여성가족과 외 4개 행정부서, 여친협의체 전문가)
예산	3,000만원	마을기업과정(사회단체보조금) 800만원

□ 주요 사업 내용

- 안전한 생활환경 조성
 - 골목길 정비와 보안등 설치, 쓰레기공원 전지작업 및 야간 조명 달린 벤치 조성
 - 계단길 노인 보행 지원 지지대 설치 및 한 뼘 안전 쉼터 조성
 - 독거노인 위험 대비용 경적등 설치
- 마을 공동체 기업 과정 운영 및 행복 밥상 사업
 - 10주의 커뮤니티 비즈니스 과정
 - 행복센터 1층에 지역 여성들로 구성된 마을 밥상 운영
 - 저소득 아동 안심 급식 바우처, 밀반찬 판매, 지역 내 공공기관 도시락 판매 사업
 - 마을 내 무료 급식과 마을공동체 기금 조성
- 북카페 지역 주민 커뮤니티 센터 기능 강화
 - 마을 급식 쿠폰(지역 맞벌이 아동 돌봄 활동, 커뮤니티 센터에서 요리 강좌·텃밭 가꾸기, 책읽어주기 등 재능 기부)
 - 일시 돌봄 기능
 - 커뮤니티 프로그램 지원(건강 강좌, 노래교실 등)

□ 사업 추진 방법

- 여성가족과 주도로 4개 행정부서와 관할 주민자치센터, 여성친화도시조성협의체 소속 '여성과 사회적 경제' 단체 대표가 행복 마을 추진 지원단 구성
 - '여성과 사회적 경제' 대표의 행복밥상 사업 밀착지원(식단 구성, 조리법 등에 지역요리전문가 연계, 이윤 배분 및 마을 환원 방법, 커뮤니티 센터 운영 방안 등)
 - 도시락 판매처, 커뮤니티 프로그램 지원 등에 주변 공공기관 연계
 - 생활환경 조성 사업 관련 부서 협의 등을 통한 지원
- 행복 마을 위원회와 행복 마을 추진 지원단 분기별 정례 회의 및 사업 지원 방식 협의
 - 주민역량 강화 프로그램으로 안심 먹거리 공급을 위한 마을 농부 과정 개설, 생활환경 지속적인 유지 보수 등 협의

□ 사업 추진 성과

- 마을 여성 7명 일자리 창출과 지속가능한 마을 사업 기반 확충
 - 마을 내 공동 작업장 조성 사업 지원 및 판매처 연계 등으로 저소득층 여성의 안정적 일자리 창출
- 마을 행복 센터의 돌봄 거점화로 공공 서비스 사각 지대 해소에 기여
 - 해당 지역에는 국공립 어린이 집 이외에 아동 돌봄 기관이 없었으나, 마을 센터가 저학년 초등생의 쉼터이자 식당으로 기능하여 맞벌이 가구의 양육 부담 해소에 기여
 - 커뮤니티 센터 프로그램 지원 등으로 원거리 이동 어려운 노인의 고립감 해소
- 여성친화도시조성협의체의 행복 밥상 사업에의 공동 참여로 협의체 일원인 여성회관에 여성사회적 기업과정 신규 개설되어, 유관 사업의 지역 내 확산 기반 조성함.
- 지역사회 계단 및 보행로 정비 등을 통하여 이동 및 교류 활성화 기반 조성

□ 향후 과제

- 행복 마을 위원회가 마을 추진 지원단의 역할을 대체할 수 있도록 사업 경험, 관계 확장 등의 역량 강화 필요.

㉔ (신규 사업) 작성 사례

‘여성친화건물 인증제 운영’

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성의 경제·사회적 활동에의 장애를 완화시킬 수 있도록 지역사회 공공 인프라 개선 ○ 사회적 약자 및 지역 시민의 60%이상이 거주지 주변에서 보행 또는 대중교통을 통해서 주로 이동한다는 점에서 전반적인 이동 안전을 모색하여 장애 없는 이동과 사회활동을 지원함. 																		
	<p>□ 주요 사업 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화건물 인증제 <ul style="list-style-type: none"> - 여성의 주된 이동 수단이 보행이라는 점에서 주야간 보행 여건 개선, 버스 등 주요 대중교통 이동시 안전, 공공 시설물의 돌봄 지원 기능 강화 등 - 모든 공공 건축물 및 건축·경관위원회 심의 대상 민간 건축물 설계에 적용 																		
	<p>□ 사업 추진 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 주민 생활 환경 요구 조사 자료 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 행정 구역별 인구 집단별 주 이동 시간 및 거리 특성과 주요 이동 수단, 인구 집단별 주 이용 공공 시설물 및 이용시 불편사항 등 ○ 여성친화 건축물 인증제 도입 TFT 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 여성정책과 2명, 도시계획 1명, 건축 1명, 디자인 1명 - 공공 시설물 관련 기준 점검, 현장 방문 ○ 시민참여단 공공 시설물 모니터링 활동 공동 추진 																		
	<p>□ 사업 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공공 건축물 조성 시 건물 내 우선 규정, 대중교통 최종지로부터 건축물 사이 권장 적용 																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 20%;">구분</th> <th style="width: 70%;">내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">보행로</td> <td style="text-align: center;">보행로면</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 보도폭 2m이상(최소 1.5m이상) · 이음새 2mm이하 · 경사도 1/12이하 · 보도의 평탄성 확보 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">시야</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 시야확보 필수 구간 공공시설물 설치 제한 · 자연적 감시 확보(2m미만 보도 교목 제한 관목·초화류 권장) </td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">버스쉼터</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 1.5m 이상 보도폭원 확보시 설치 · 투시성 재료 · 야간조명 </td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">주차장</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 10대 이상 주차장 10% 배려 주차장 할당 · 크기 최소(2.8m*5.0m), 권장(3.4m*5.1m) · 평균조도 100lx 이상, 비상벨, 지하주차장 채광, 안전한 바닥재료 · 차도와 분리원칙(차도 후면에 위치) 및 지하주차장일 경우 출입문, 엘리베이터 50m이내 설치 </td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">영유아놀이 공간</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 건축연면적 1,000m²이상 또는 사업면적10,000m²이상 적용 · 야외 공원의 경우 공원관리사무소나 가족커뮤니티공간등과 인접 배치 · 놀이공간 탄성바닥재, 환기시설 </td> </tr> </tbody> </table>			구분	내용	보행로	보행로면	<ul style="list-style-type: none"> · 보도폭 2m이상(최소 1.5m이상) · 이음새 2mm이하 · 경사도 1/12이하 · 보도의 평탄성 확보 	시야	<ul style="list-style-type: none"> · 시야확보 필수 구간 공공시설물 설치 제한 · 자연적 감시 확보(2m미만 보도 교목 제한 관목·초화류 권장) 		버스쉼터	<ul style="list-style-type: none"> · 1.5m 이상 보도폭원 확보시 설치 · 투시성 재료 · 야간조명 		주차장	<ul style="list-style-type: none"> · 10대 이상 주차장 10% 배려 주차장 할당 · 크기 최소(2.8m*5.0m), 권장(3.4m*5.1m) · 평균조도 100lx 이상, 비상벨, 지하주차장 채광, 안전한 바닥재료 · 차도와 분리원칙(차도 후면에 위치) 및 지하주차장일 경우 출입문, 엘리베이터 50m이내 설치 		영유아놀이 공간	<ul style="list-style-type: none"> · 건축연면적 1,000m²이상 또는 사업면적10,000m²이상 적용 · 야외 공원의 경우 공원관리사무소나 가족커뮤니티공간등과 인접 배치 · 놀이공간 탄성바닥재, 환기시설
		구분	내용																
	보행로	보행로면	<ul style="list-style-type: none"> · 보도폭 2m이상(최소 1.5m이상) · 이음새 2mm이하 · 경사도 1/12이하 · 보도의 평탄성 확보 																
		시야	<ul style="list-style-type: none"> · 시야확보 필수 구간 공공시설물 설치 제한 · 자연적 감시 확보(2m미만 보도 교목 제한 관목·초화류 권장) 																
		버스쉼터	<ul style="list-style-type: none"> · 1.5m 이상 보도폭원 확보시 설치 · 투시성 재료 · 야간조명 																
		주차장	<ul style="list-style-type: none"> · 10대 이상 주차장 10% 배려 주차장 할당 · 크기 최소(2.8m*5.0m), 권장(3.4m*5.1m) · 평균조도 100lx 이상, 비상벨, 지하주차장 채광, 안전한 바닥재료 · 차도와 분리원칙(차도 후면에 위치) 및 지하주차장일 경우 출입문, 엘리베이터 50m이내 설치 																
	영유아놀이 공간	<ul style="list-style-type: none"> · 건축연면적 1,000m²이상 또는 사업면적10,000m²이상 적용 · 야외 공원의 경우 공원관리사무소나 가족커뮤니티공간등과 인접 배치 · 놀이공간 탄성바닥재, 환기시설 																	

구분	내용
	· 유모차 보관 대여시설
화장실	· 노약자 편의 증진 보장에 관한 법률의 설치 기준 준수 · 비상벨, 미끄럼 방지용 타일, 필요시 화장실 주변에 CCTV 설치

○ ▲▲ 공원 조성시 적용하여 배려 주차장, 소규모 공원임을 반영하여 영유아놀이 공간 대응으로 수요일, 야외 화장실 안전 장치, 버스 정류장으로부터 공원 입구 및 공원 내 산책로에 보행로 규정 적용

□ 향후 과제

○ 현행 인증제는 공공 건축물과 대형 건물에 보도, 화장실, 주차장 등 최소한의 시설 규정이 적용되나, 체육·문화 시설이나 교육 시설 등 특수한 요구를 반영한 건축물 관련 필요 시설 및 기준 설정 등에 대한 논의가 필요함.

○ 인증제 시행 초기로 현재는 시설 설계에 반영하는 수준이나, 중장기적으로 시공과정 및 사후 관리와 관련된 부분에 대한 체계적인 모니터링 및 관리 방안이 모색될 필요 있음.

㉞ (신규 사업) 작성 사례

'여성건강 마을 사업'

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보건소 중심의 건강 체계에서 지역사회 자원 및 참여자를 결집하는 여성건강 모형의 구축 ○ 여성의 건강(사회적, 심리적, 육체적 건강)에 대한 이해를 통해 스스로 자신의 몸에 대한 자기결정권과 주체성 향상 ○ 통합적 여성건강 패러다임에 의거한 지역의 건강리더를 양성하여 지속적인 여성건강 사업기반 마련 <p>□ 주요 사업 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 여성건강 협의체 구성·운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 21개 기관, 단체, 개인들로 구성된 지역 여성건강 협의체를 구성·운영하여 지역사회 여성건강 네트워크 형성을 위한 기반 조성 ○ 여성건강 멘토 및 리더 양성 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 여성건강 교육 프로그램 개발 및 교육, 시범사업 실시 - 양성된 여성건강 멘토들을 '일하는 여성을 위한 찾아가는 건강교실' 강사로 활용 ○ 지역여성 건강 축제 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 공연, 여성주의 영화 상영, 여성생애주기 체험방, 먹거리 장터, 간단한 검사(대사증후군, 골밀도·축압, 치매검사 등) 등 ○ 여성건강 관련 다양한 콘텐츠 개발·제작 및 온라인 네트워크 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 교육 자료집, 홍보책자, 여성건강 사례집 등 여성건강 콘텐츠 제작 - 웹 사이트 개설 및 어플리케이션 제작 등 온라인 네트워크 구축 - 걸어가는 근거리 운동 공간 조성을 위한 시민요구조사 실시 ○ 여성건강 카페 <ul style="list-style-type: none"> - 건강한 관계를 만드는 여자 청소년 상호 교육 프로그램, 낙상 예방, 혈관 및 관
----	---

절 키우기 등 여성 노인 건강 프로그램 등 여성 대상별 프로그램 진행
 - 걷기 모임, 갱년기 극복 모임, 불면증 치유 모임, 핑크리본 동아리, 거식증 NO 모임 등 건강문화 관련 동아리 운영 지원

□ 사업 추진 방법

○ 『☆☆☆여성건강네트워크 사업단』구성

- ☆☆☆ 보건소-사회건강연구소-지역여성단체-☆☆여성센터 등 4개 기관이 사업단을 구성하여 사업 추진의 주축이 됨.

○ 『☆☆☆여성건강 협의체』구성

- ☆☆☆ 관내 21개 단체가 참여하여 협의체를 구성하고, 월 1회의 정기적 회의를 통해 건강마을 사업 추진을 위한 협력 방안을 논의

□ 사업 추진 성과

○ 여성건강협의체 구성을 통한 지역사회 네트워크 기반 마련

- 여성단체를 넘어서 성격과 활동 내용이 다양한 많은 단체들과의 협력에 기반하여 사업을 추진하면서 지역사회 내 단체들간의 네트워크를 공고히 할 수 있었으며, 향후 타 사업에서의 연계가 가능한 기반이 구축됨.

○ 여성건강 콘텐츠 축적 및 확산 인프라 구축

- 여성건강 리더 양성 및 시범사업을 위해 개발된 교육과정과 홍보책자, 여성건강 사례집, 온라인 네트워크 사업 등 여성 건강에 대한 인식 개선 및 지식 확산을 위한 인프라 구축

○ 여성 건강 리더 양성 및 역량 강화

- 교육받은 여성 건강 리더들이 직접 교육을 수행하고 카페지기 활동, 동아리 모임, 축제 공동 진행 등 다양한 활동을 할 수 있는 역량이 마련됨.

○ 일반 여성이 보편적으로 접근할 수 있는 건강 프로그램 제공 및 건강한 관계 형성 프로그램 운영을 통해 안전하고 평등한 관계를 형성할 수 있는 문화가 조성됨.

□ 향후 과제

○ 사업 추진에서 주무부서 역할은 여성 센터를 통하여 느슨하게 연계되어 있었음. 여성 건강 리더 및 건강 콘텐츠 축적 등 동 사업을 통해 지역사회 내 건강 네트워크가 형성되고 여성건강에 대한 의식을 새롭게 하고 지식을 확산할 수 있는 인적 역량을 구축하게 되었으나, 지역 여성에게 광범위하게 확산되기 위해서는 주무부서의 사업 연계 및 개발 지원 기능이 강화될 필요 있음.

○ 특히 주무부서가 여성건강 단체나 여성의료생협 등의 활동이 지역 전반에 확산될 수 있도록 활동 공간 및 교육, 예산 등의 지원을 확보할 계획임.

2015년 여성친화도시 사업 이행 점검 지표해설 및 작성사례

(2009-2013년 지정 도시)

총괄평가

작성 시 유의 사항

- 2013년 이전 지정도시는 지역 여성 현황 또는 요구를 찾아내고 사업에 반영하기 위한 노력 및 성과, 타 부서 사업을 여성친화도시 사업화하기 위하여 추진한 노력 및 성과, 여성친화도시 특화 사업 발굴 및 추진을 위해서 노력한 성과 등을 중심으로 총괄 평가.
 - ☞ 2014년 이행점검 실적 자료 제출 이후부터 2015년 6월까지 성과를 평가
 - ☞ 뚜렷한 사업 성과가 없는 경우, 사업 추진 부진 원인에 대한 평가를 포함하며, 컨설턴트, 여성친화도시조성협의체, 부서 내 회의 등을 통해서 작성하는 것 권장함
- “자체 또는 광역자치체 지원받아 추진되고 있는 공모사업”은 여성친화도시 조성을 목적으로 추진되고 있는 사업을 의미하는 것으로 여성발전(양성평등)기금 공모 사업을 포함할 수도 있으나 여성친화도시 사업을 별도로 공모 사업 기준에 포함시켜 선발된 사업만 포함. 광역자치체 지원 사업 또한 여성친화도시 기반 구축 등을 목적으로 시도가 예산 지원한 경우만 포함.
- 전체적인 추진 사업은 2015년 시행계획(여성가족부 제출)에 근거하여 판단함. 단, 시행계획 제출 이후에 새롭게 추가된 사업이 있다면, 박스에 제시.
- 사업 추진 관련하여 특기할 만한 성과는 정부 국책사업 내용을 성인지적으로 개선하여 추진하였거나 해당 지자체 내에서 사업 추진 체계를 성인지적으로 개선 또는 여성친화도시 사업 추진을 위한 가이드라인(안내 지침), 체크리스트 등을 마련하여 협력 한 사례 등 여성친화도시 추진 방법을 충실하게 반영하여 사업한 사례를 제시.

작성 사례

예시

- 여성친화도시 사업 추진의 다양한 노력 및 성과
 - ‘안전하게 생활할 수 있는 사회 환경 조성’ 및 ‘여성의 경제적 지위 향상’ 등 여성친화도시 조성 목표 달성을 위하여 『**시 여성생활 안전 조례』를 제정하여 여성친화도시 안전 사업의 제도적 기반을 마련하였고 경제진흥과의 『**시 지역경제촉진 등에 관한 조례』를 개정하여 여성기업인의 경제활동을 지원함.
 - 여성생활 안전 조례는 일상에서 여성이 느끼는 폭력 또는 범죄에 대한 두려움을 해소하고 성평등 문화를 정착하여 밝고 건강한 지역공동체를 형성한다는 내용을 기본원칙으로 함. 또한 구청장이 정책을 수립하고 집행할 때 여성생활 안전 환경 조성을 우선적으로 고려해야 함을 주요 책무로 명시함.

- 지역경제촉진 등에 관한 조례 개정으로 용자추천에 다른 이차보전을 추가지원 대상에 『여성기업지원에 관한 법률』에 따라 제조·건설업을 경영하는 여성기업을 포함시킴

개정전	개정후
용자추천에 따른 이차보전은 시중은행금리 중 3퍼센트 이내로 용자기간 동안 시 예산에서 보전한다	용자추천에 따른 이차보전은 시중은행금리 중 3퍼센트 이내로 용자기간 동안 시 예산에서 보전하고, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우는 0.5퍼센트 이내에서 추가 지원할 수 있다. 1. 『여성기업지원에 관한 법률』에 따라 제조·건설업을 경영하는 여성기업

- 타 부서의 기존 사업을 성인지적으로 개선하기 위해 여성친화도시조성협의체와 컨설팅 그룹을 활용하여 부서 사업에 대한 컨설팅을 실시하였고, 여성가족과의 타부서 컨설팅 기능을 제도화하기 위하여 <**시 사무전결처리 규칙>을 개정하였음.
 - 타 부서가 여성친화도시 신규 사업을 추진할 수 있도록 시민참여단으로부터 아이디어를 공모하고, 컨설팅 그룹으로부터 컨설팅을 받아 사업을 발굴하고 있으며, 여성친화도시 사업 담당자와 여성친화도시조성협의체, 컨설팅 그룹이 함께 매년 말 공동 사업 평가 및 사업발굴 워크숍을 추진하고 있음.
 - 부서 간 협조체계의 일환으로 공공건축물, 공공 공간, 도시구조물, 공공시각매체, 공공시설물 경관 디자인에 관한 사항 중 추정금액 2천만원 이상 용역, 추정금액 5천만원 이상 공사, 1천만원 이상 행사 및 축제에 관한 계획 수립 내용에 대해서 계획 수립 시 결재라인에 여성친화 업무 과장을 경유하도록 하고, 각 사업신청 심사 시 여성가족과장이 반드시 참여할 수 있도록 XX시 사무전결처리 규칙>에 해당 내용의 조항을 신설함.
- 사업을 추진하는 과정에서 여성친화도시조성협의체 기능 및 구성을 재점검하여, 여성친화도시 사업기획과 추진과정 지원이라는 본연의 역할을 담당함.
 - ‘여성의 경제활동 지원’을 위한 사업을 추진하기 위해 여성일자리 창출과 관련한 지역 내 주요기관(지방중소기업청, 여성경제인연합회, 대학, 여성회관 등)들이 여성친화도시조성협의체로 새로 참여함.
 - 여성 구인-구직 DB 구축, 경력단절여성 인재뱅크 운영, 여성 구직자 자조모임 운영(멘토링제), 여성일자리 사업 활성화(직종개발 및 관리) 등의 사업을 추진함.
- ‘여성친화 공간 조성’ 사업을 추진하기 위해 사업을 총괄 관리하는 복지정책과(주무부서), 창조학습과·녹지공원과·건축과·건설과·도시안전과·회계재산과 등 행정부서, 여성친화도시조성협의체 및 여성친화도시 시민참여단 등 전문가·시민조직이 사업 네트워크를 구성함.
 - 주무부서는 녹지공원과, 교통행정과, 도시안전과, 건설과 계장급 회의를 통해 여성친화 공간 조성을 위한 의견수렴 회의를 진행함.
 - 녹지공원과·건축과·도시안전과·건설과는 설계용역 검토 및 공사감독을, 창조학습과는 여성친화 공간에 소장될 성평등 도서 구입 및 관리를, 녹지공원과는 명품 가로공원과의 조화를 위한 적절한 식재를 선정하는 등의 역할을 담당함.
- 2014년 사업추진에 대한 지역사회 평가 및 개선 방안
 - 여성친화도시 공간개선 사업이 주차장, 화장실, 보행로 등 단위시설 개선 사업으로 추진되는 경향이 크다는 평가가 있음.
 - 향후 일반적인 시설 설비 기준 뿐 아니라 돌봄을 지원하는 시설·설비와 여성 임파워링을 도모할 수 있는 추가 설비, 그리고 운영에의 적극적인 참여를 도모하는

전반적인 시설 설치 계획 수립과 실행 등을 포함하는 복합적인 사업으로 구체화하여 진행할 계획임.

- 여성친화도시 시민참여단이 모니터링을 통해 사업추진에 참여했다는 점은 긍정적이나, 여성들이 지역 내 공식적인 의사결정 기구(시민평가단, 주민자치위원 등)에 참여할 수 있는 여건이 마련되어 있지 못하다는 점은 개선이 필요함.
 - 향후 모니터링, 사업 기획 등 지역사회 활동에 대한 훈련 프로그램들을 통해 역량이 개발된 시민참여단 여성을 주요 정책의사결정 과정에 참여로 연결시킬 수 있도록 타부서와의 긴밀한 행정 협조체계를 마련할 예정임.

■ 자체 또는 광역자치제 지원받아 추진되고 있는 공모사업 현황

사업명(기간)	사업주체	예산지원기관	예산(백만원)
“안전 골목길 사업” (2015.6 - 12)	■ 주무부서 ■ (**동 사업추진회의) * 사업추진회의는 주민자치위원회, 통장, **초등학교 학부모회, 해당지역 시민참여단 중 여성친화 마을 만들기 교육 이수자 포함하여 신규 구성	○##도 여성친화도시 지원사업 ○XX시	○20 -##도 10 - XX시 10

■ 2015년 제출 여성친화도시 시행계획 이외에 추가된 사업
* 추가된 사업이 있는 경우만 작성

목표 분야	사업명	사업주체 (부서, 참여단)	주요 사업대상	예산	사업기간	사업 발굴방법
안전	안전 골목길 사업	여성친화팀, **동 사업추진회의	**초등학교 주변 2,000여가구	2천만	2015. 6-12	시민참여단 제안
기반 조성	여성시민 역량 up	여성친화도시조성협의체	구도심지역 여성	3백만	2015. 4-10	주무부서 제안

■ 사업 추진 관련하여 특기할 만한 성과

- 부서 공통 성과지표로 여성친화도시 사업 추진 실적을 반영함. 여성친화도시 업무를 전체 부서의 공통성과 지표로 포함시킴으로써 여성친화도시 사업을 지자체의 주요 업무로 추진하겠다는 행정의 의지 및 사업 추진 효과를 극대화함.
 - 평가대상 부서는 의회사무국을 제외한 전부서이며, 부서별 공통지표 20% 중 여성친화도시 조성과 성별영향분석평가 관련 지표는 4%임.
 - 성별영향분석평가 추진실적(60%), 성별영향분석평가 및 여성친화도시 교육 참여 실적(20%), 여성친화도시조성사업 추진실적(20%)으로 구성되어 있음.

I. 성평등 정책 추진 기반

㉠ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉠ 1의 '여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장'은 여성친화도시 조성사업의 추진계획 수립, 시민참여단 및 민관협의체 구성, 교육 기획 등의 신규 사업 진행, 수십 개의 부서가 추진하는 여성친화도시 사업을 지원하고 견인하는 역할 등 다각도의 많은 업무를 수행함. 따라서, 여성친화도시 사업 시행 초기 작업이 내실있게 이루어질 수 있도록 어떻게 인력이 구성되어 운영되고 있는지 점검하는 지표임. 상세한 업무분장은 담당자의 역할과 책임 소재를 분명히 하는 역할을 하므로 업무분장에 임무가 기재된 내용을 그대로 명기함
 - ☞ 지표 내에 과와 계(팀)의 구분은 총괄 업무 책임자가 과장일 경우와 계장인 경우 구분함
- ㉠ 2의 '주무부서의 여성친화도시 조성 예산'은 주무부서 내에서 여성친화도시사업 운영을 위해 세운 예산만 작성함.
 - ☞ 교육 예산, 시민참여단 및 여성친화도시조성협의체 운영 예산, 성과포상, 민간공모사업이나 주무부서가 주관하여 신규로 추진하고 있는 사업 등
- ㉠ 3의 '주무부서의 타부서 컨설팅 제공'은 종장기적으로 여성친화도시 주무부서의 고유 업무로 추진해야 하는 분야로 주무부서가 성인지적 사업 발굴 및 진행 방식을 지원한 사례를 제시함.
 - ☞ 컨설팅 도구로 가이드라인이나 체크리스트 등을 생산했다거나 이 밖에 타 부서의 컨설팅 지원을 제도화한 사례는 총괄 평가 중 '사업 추진 관련하여 특기할 만한 성과' 부분에 작성

㉠ 지표 작성 사례

예시	<p>1. 여성친화도시 주무부서 전체 인력 구성 및 업무분장 내역</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화팀 5명 중 팀장 1명 총괄 업무, 복지 8급 여친도시·성별영향분석평가·여성발전위원회 전담으로 업무를 추진하고 있음. <input type="checkbox"/> 과 <input checked="" type="checkbox"/> 계(팀) 								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">직급(인원)</th> <th>업무</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">행정6급(1)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">복지7급(1)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반서무 및 예산 회계업무 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">복지7급(1)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ·여성단체 육성지도 및 운영지원 </td> </tr> </tbody> </table>	직급(인원)	업무	행정6급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 	복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반서무 및 예산 회계업무 	복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성단체 육성지도 및 운영지원
직급(인원)	업무								
행정6급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성가족과 주요업무보고 등에 관한 사항 ·여성친화업무 전반에 관한 사항 ·여성정책중장기발전계획 및 여성친화계획 수립 ·여성친화 및 여성발전 기획조정예 관한 사항 ·성별영향분석평가 및 성인지예산 제도 운영 ·양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 ·여성전문위원 및 여성위원 확충에 관한사항 								
복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성인력개발센터 및 새일터센터 운영지원 ·여성지도자 육성사업 및 인력개발사업 ·여성발전기금 조성 및 관리·운용 ·여성전문가 인력풀 운영 ·일본군 위안부 실태조사 및 생활안정지원 ·과 일반서무 및 예산 회계업무 								
복지7급(1)	<ul style="list-style-type: none"> ·여성단체 육성지도 및 운영지원 								

직급(인원)	업무			
	<ul style="list-style-type: none"> · 각종여성대회 및 여성주간 행사추진업무 · 여성복지 시설 운영지원 및 지도감독 (성폭력,가정폭력,성매매 보호시설 및 상담소) · 여성복지 시설수급자 책정 관리업무 · 아동·여성 인권지역연대 운영 · 성희롱,성매매 예방활동 및 교육 업무 · 요보호여성상담 및 보호관리에 관한 업무 			
복지8급(1)	<ul style="list-style-type: none"> · 여성친화도시 기본계획 및 연도별 시행계획 수립 · 여성친화 및 여성정책형성 교육에 관한 사항 · 여성친화도시 추진과제 분석 및 평가 · 여성친화도시 조성사업 추진사항 보고회 · 여성친화도시 조성 협의체 관련업무 · 여성친화도시 홍보, 컨설팅 운영 · 양성평등 및 여성발전 정책에 관한 업무 · 성별영향분석평가 관리 및 추진 업무 · 성인지예산서 작성 및 교육관련 업무 · 여성발전위원회 및 여성위원 지도관리 			
복지9급(1)	<ul style="list-style-type: none"> · 한부모가족 연간계획수립 및 조사 시행 · 저소득 한부모가족 및 조손가정 지원관리 · 청소년 한부모가족 지원사업 업무 · 국내·국제결혼중개업 신고 및 관리지도업무 			
2. 주무부서의 여성친화도시 조성 예산(백만원)				
항목	예산액(백만원)			
여성친화도시특성화사업(**지역 안심 골목길 조성)	10			
여성친화도시 시민공모 사업(마을 공동체 사업)	10			
여성친화도시 성과 포상 제도 운영	5			
여성친화도시 조성협의체 운영	3			
시민참여단 활동 지원	5			
합계	33			
3. 주무부서의 타 부서 컨설팅 제공				
○ 3년 간 여성친화도시 업무를 추진해 온 전담 인력은 지속적인 교육과 컨설턴트와의 협의 등을 통해 타 부서 사업의 여성친화적 개선을 지원하고 있음.				
일시	주무부서 담당자	타부서		컨설팅 내용 및 성과
		부서명	담당자명	
3. 30	안◇◇	관광체육과	강▷▷	<ul style="list-style-type: none"> · 주민체육센터 리모델링 사업에서 1층 육아지원을 위한 일시 보육시설 조성 방안 협의 · 지역사회 개방위해 보조 출입구 2곳 추가 설치

일시	주무부서 담당자	타부서		컨설팅 내용 및 성과
		부서명	담당자명	
4. 3	안◇◇	주민자치과	김○○	<ul style="list-style-type: none"> • 마을만들기 사업 참여자 교육시 안전 공간 조성 필요성, 생활환경에 민감한 마을 여성 잠재력 활용 등의 내용 반영을 협의 • 교육 과정에 지역여성전문가 강사 추천하였고, 8시간 교육 중 2시간 교육 추진함.

㉞ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉞ 1의 '여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황'은 여성친화도시 사업 추진을 위하여 법적 근거를 마련한 사례를 점검함.
- ㉞ 2의 '여성친화도시 사업 추진 관련 사항의 성과평가 반영 및 인센티브 도입 실적'은 부서별 추진사업을 여성친화적으로 조성하기 위하여 어떤 제도적 지원을 하고 있는지를 점검하는 지표임. 즉, 여성친화도시 사업이 전 부서의 사업임을 인지하게 하고 부서의 협조를 끌어내기 위해 해당 지자체가 어떤 노력을 하고 있는지를 점검하는 것임.
- ㉞ 3의 '여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의가 이루어진 대표 사례'는 부서 간 정보 교류회의, 확대 간부회의, 부서 합동 과제발굴 워크숍 등의 사례를 통해 기존 사업의 여성 친화적 개선, 신규 사업 발굴, 사업 추진을 위한 부서 간 협력체계 구축 등의 성과를 점검하는 것임.

작성 사례

작성 방법	<p>1. 여성친화도시 사업 관련 기존 조례 제/개정 현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성의 경제적 지위 향상 과제 추진과 관련하여 여성기업인 및 여성농업인 관련 조례를 제정하여 여성농업인의 교육 참여 확대와 중소 제조업 여성 CEO의 사업 지원 효과 있었음. 						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>조례명(공포일)</th> <th>관련 조항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>익산시 중소기업 육성자금 용자에 관한 조례</td> <td>제4조) ① 조례 제8조 제5항과 관련하여 일반기업의 경우 자금의 대출금리는 금융기관에서 대상기업에 적용되는 대출금리보다 2% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업은 3% 낮게 정하며, 여성기업은 3% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업이면서 여성기업인 경우 4% 낮게 정한다</td> </tr> <tr> <td>익산시 여성농업인 육성 조례</td> <td>제12조) 여성농업인 육성 지원, 제13조) 여성농업인에 대한 교육 강화, 제14조) 여성농업인 복지 향상, 제15조)여성농업인단체에 대한 지원 등 여성 농업인 육성을 위한 포괄적 내용 포함.</td> </tr> </tbody> </table>	조례명(공포일)	관련 조항	익산시 중소기업 육성자금 용자에 관한 조례	제4조) ① 조례 제8조 제5항과 관련하여 일반기업의 경우 자금의 대출금리는 금융기관에서 대상기업에 적용되는 대출금리보다 2% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업은 3% 낮게 정하며, 여성기업은 3% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업이면서 여성기업인 경우 4% 낮게 정한다	익산시 여성농업인 육성 조례	제12조) 여성농업인 육성 지원, 제13조) 여성농업인에 대한 교육 강화, 제14조) 여성농업인 복지 향상, 제15조)여성농업인단체에 대한 지원 등 여성 농업인 육성을 위한 포괄적 내용 포함.
	조례명(공포일)	관련 조항					
익산시 중소기업 육성자금 용자에 관한 조례	제4조) ① 조례 제8조 제5항과 관련하여 일반기업의 경우 자금의 대출금리는 금융기관에서 대상기업에 적용되는 대출금리보다 2% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업은 3% 낮게 정하며, 여성기업은 3% 낮게 정하며, 익산시우수중소기업이면서 여성기업인 경우 4% 낮게 정한다						
익산시 여성농업인 육성 조례	제12조) 여성농업인 육성 지원, 제13조) 여성농업인에 대한 교육 강화, 제14조) 여성농업인 복지 향상, 제15조)여성농업인단체에 대한 지원 등 여성 농업인 육성을 위한 포괄적 내용 포함.						
<p><자료> 익산시 사례</p> <p>2. 여성친화도시 사업 추진 관련 사항의 성과평가 반영 실적(예: BSC 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시 사업 발굴 방식이 민관협력 과제발굴워크숍을 통한 신규 사업 발굴과 성별영향분석평가를 통한 기존 사업 개선이라는 점에서 성별영향분석평가 및 여성친화도시 조성 관련 교육 참여와 사업 발굴 실적을 부서별 BSC 성과평가 공 							

<p>동지표로 넘어 운영하고 있음. 관련 실적은 상·하반기 2회에 걸쳐 주무부서에 제출하고 있음.</p>			
적용대상	성과평가 반영 방식 (지표 등)	시행일	시행 효과
부서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시 조성 사업 실적 실적(50%) <ul style="list-style-type: none"> - 발굴실적(10), 추진실적(40) ○ 성별영향평가 및 여성친화도시 교육참여 실적(10%) ○ 성별영향분석평가 추진실적(40%) 	상반기 하반기	부서별 공동지표 20% 중 4% 차지
<p>3. 여성친화도시 사업 추진 관련 사항에 대한 인센티브 도입 실적(예: 포상 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 여성친화도시 사업계획에 포함된 사업에 대한 평가(전문가 2인, 여성친화도시 조성협의체 2인)에 근거하여 우수 공무원을 선발·포상하고, 여성가족부 우수 공무원 표창 대상자로 우선 선정함. 또한 부서 BSC 평가결과와 연동하여 우수부서를 표창하고 포상금을 지급함. 			
적용대상	내용	시행일	시행 효과
개인	여성친화도시 사업 추진 우수자 포상 및 시상	2014. 3월	여성친화 사업 방식에 대한 관심 증대, 도시개발관련 사업 발굴
부서	부서 BSC 평가결과 우수부서 표창 및 포상금 지급	2014. 7월	여성친화도시 사업 발굴 부서 작년 대비 7% 증가
<p>4. 여성친화도시 사업 추진 관련 부서 간 협의가 이루어진 대표 사례(있는 경우만 서술)</p> <p><input type="checkbox"/> 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 간부회의에서 시민참여단과 지역 여성이 참여하여 지역사회 여성의 요구가 반영된 여성친화도시 발전방안을 모색한 '여성 100인 원탁토론회' 결과를 공유하고, 부서별 사업 수용 방안을 협의함. - 이후 '여성친화공간 조성' 사업 추진을 위해 주무부서가 녹지공원과, 교통행정과, 도시안전과, 건설과 계장급 회의를 진행함. - 사안에 따라 비정기적으로 관련 부서의 과장급 이상의 관리자와 실무자가 참여하는 협력회의를 진행함. <p><input type="checkbox"/> 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> - 간부회의를 비롯한 다양한 회의를 통해 '여성친화 공간 조성' 사업을 위한 협업의 당위성에 대한 공감대가 형성됨. - 이후 '여성친화공간 조성' 사업에 녹지공원과·건축과·도시안전과·건설과는 설계용역 검토 및 공사감독을, 창조학습과는 우먼 라이브러리에 소장될 성평등 도서 구입 및 관리를, 녹지공원은 명품 가로공원과의 조화를 위해 적절한 식재를, 건축과는 우먼 라이브러리가 조성될 수 있는 가설건축물 건축에 따른 제반사항을, 도시안전과는 전기공작물 설치 등 전기사용 검토를, 건설과는 가설건축물 도로부지 내 점용가능 여부 등에 대해 함께 고민하고 주무부서가 구상한 사업이 진행될 수 있도록 적극적으로 협력함. <p><자료> 사상구 여성친화공간 조성 사업계획</p>			

◎ 지표 작성 시 유의 사항

- ◎ 1의 ‘공무원 교육 현황’ 관련하여 해당 년도 공무원 교육의 특징을 서술하고 교육 추진 현황 제시함.
 - ☞ 사업 영역별 사업 방향 및 시행 사업 평가 등을 통한 구체화된 교육 추진 또는 행정 담당자가 자신이 추진하고 있는 과제를 성인지 사업으로 전환시키는 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 내용 강화, 여성친화도시 이해 증진을 위한 교육에 시·군·구청장의 교육 참여 등 해당 도시의 공무원 교육 특징 서술
 - ☞ 부서 간 협업을 통해 사업을 추진하기 위한 전제인 5급 이상 교육이 필수이므로 5급 이상 참여 비율 명시 필요
 - ☞ 교육 내용은 최대한 구체적으로 제시
- ◎ 2의 ‘민간 대상 교육(간담회 등) 현황’ 관련하여 해당 년도 민간 대상 교육의 특징을 서술하고 교육 추진 현황 제시함.
 - ☞ 여성친화도시 공원을 중요 사업으로 진행한다면, 도시 계획 전반에 대한 성인지력을 향상시키기 위하여 여성건축사 워크숍 실시, 시민들이 직접 지역사회를 관찰하고 개선할 수 있는 역량을 개발할 수 있도록 지원하는 교육 강화 등
 - ☞ 교육 대상은 위원회, 협의체, 시민참여단, 일반 시민 등이고 통장회의, 주민자치회의, 농업인 대학, 여성단체 등 구체적으로 작성가능

◎ 지표 작성 사례

1. 공무원 교육 현황

- 주무부서는 양평원과 지역여성연구원 교육을 통해서 심화 과정에 참여하였으며, 전부서 공무원을 대상으로 구체적인 사업사례를 중심으로 교육을 추진하여 과제 발굴에 기여하고자 하였음.
- 특히, 전부서 공무원 대상 교육에 부시장 참여를 통해 간부급 공무원의 교육 참여 및 여친도시 사업 활성화 필요성을 공감하도록 하였음.

일시	인원	5급 이상 참여비율	교육 시간	구분	내용
3. 15	1	0%	4	2	(**여성연구원)여성친화도시담당자워크숍
4. 9~4.11	3	0%	24	1	(양평원)여성친화도시 심화 교육 참여
6. 15	200	10%	3	3	여성친화도시 이해(1시간) 안전, 일자리 분야 우수 사례(2시간)
총 _____ 회	주무부서 친화도시 담당 인력 교육 참여 비율(구분 1, 2만 해당) _____100_____%				
	5급 이상 공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____5_____%				
	공무원 현원 대비 여성친화도시 교육 1회 이상 참여 비율 _____20_____%				

※ ‘여성친화도시’ 과목을 포함한 교육만 기재
* 구분 : 1 = 한국양성평등진흥원, 2 = 지역여성(가족)연구원
3 = 지자체 주관 여성친화도시 교육 과정

4 = 여성가족부·시·도 주관 업무담당자 워크숍(포럼 등 포함) 5 = 지자체 주관 담당자 워크숍(포럼 등 포함)				
2. 민간 대상 교육(간담회 등) 현황 ○ 위원회와 전문가 중심의 협의체는 상호 학습을 통해 여친도시 사업에 대한 참여도를 높였으며, 시민참여단은 하반기 예정된 모니터링에 대한 이해를 증진시켜 향후 사업 활성화의 기반을 마련하였음.				
일시	교육 대상	참가 인원	교육 시간	주요 내용
4.7	위원회	16	1	여성농업인 조례 개정(안)과 관련하여 개정 필요성에 대한 브리핑 농업인 관련 사업 연계 방안에 대한 토론 * 당연직 위원도 전원 참석하였음
3.9	협의체	4	8	(양평원)여성친화도시시민 교육 참여
4.15	시민참여단	40	3	**동 보육현황과 마을공동체 돌봄 활성화 방안(협의체 위원 발표) **동 마을공동체 돌봄 사업 방향 토론
1.15	일반시민	80	3	여성친화도시 이해(강의) 어떤 지역사회를 꿈꾸십니까?, 나는 무엇을 할까? (그룹 토론 및 발표)
3.15		50	3	공공시설 모니터링 방법
6.10		50	3	모니터링 결과 발표 - 우리 동네 공공기관 누구나 이용하기
4.5		15	2	찾아가는 여친도시 교육 - **동 주민자치위원회
5.5		27	2	찾아가는 여친도시 교육 - 새일센터 교육생
6.5		16	2	찾아가는 여친도시 교육 - **동 새마을 부녀회

2015년도 이행점검 영역 Ⅱ. 민관협력

㉔ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉔ 1의 '위원회, 여성친화도시조성협의체, 시민참여단 구성의 다양성'은 여성친화도시가 시민의 삶의 다양성을 인정하라는 요구인 만큼 추진 기구들은 서로 다른 사회적·경제적·문화적 상황에 놓여있는 다양한 계층의 여성들이 실행 그룹으로 조직될 필요가 있기 때문임.
 - ☞ 기구성된 여성발전(성 평등)위원회가 여성친화도시 위원회를 겸직할 경우, 여성친화도시 관련 역할과 책임 등이 공식적인 조례·규칙 등에 포함되어 있을 경우만 작성하고 그렇지 않은 경우 작성하지 않음.
 - ☞ 여성친화도시조성협의체의 경우 기존의 (여성정책)위원회가 여성친화도시조성협의체로 이름만 변경하여 활동하는 경우는 위원회 항목에 표기

- ㉔ 2의 '민관 협력 또는 시민참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례'는 지역조직과 여러 기관(공공 기관, 연구자, 기업인) 등이 행정 부서와 함께 사업 추진 관련 회의체를 구성하여 서로 자원을 공유하는 등의 구체적인 활동 사례가 있는 경우 또는 시민참여단 활동의 결과 공공 서비스 등에 대한 개선이 이루어진 사례 등을 제시
 - ☞ 단순한 시민 자문이나 건의 사항의 반영은 제외

㉔ 지표 작성 사례

작성 방법	1. 구성의 다양성 <ul style="list-style-type: none"> ○ 협력/참여 거버넌스를 구현하는 조직인 협의체·시민참여단은 다양한 각계각층의 시민/주민들이 참여하여 소통할 수 있도록 개방적인 공개모집 방식을 통하여 모집하였음. ○ 특히 협의체에는 사업을 발굴하고 공동 추진할 수 있도록 지자체 출연 공공기관이 모두 참석하도록 하여 여성친화도시 사업 확대의 기반을 만들었고, 시민참여단 모집에서는 회사원과 주부·학생 등 기존의 행정 관련 시민참여 활동에 적극적이지 않았던 그룹을 포함시키기 위해 상공회의소, 국공립 어린이 집, 관내 고등학교 등의 협조를 얻어 모집하였음. ○ 시민참여단과 협의체는 매년 신규 지원자를 모집하여 활동 기반을 확대해가고 있음. 																									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">구성일</th> <th colspan="2">모집방법</th> <th colspan="5">구 성 (%)</th> </tr> <tr> <th>공개</th> <th>비공개</th> <th>공무원 (의원)</th> <th>전문가 (학계)</th> <th>시민 단체</th> <th>일반시민</th> <th>공공기관</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>협의체</td> <td>2013년 3월</td> <td style="text-align: center;">○</td> <td></td> <td>8(13.3%) *시의원 3포함</td> <td>20(33.3%) *학계 13명 포함</td> <td>13 (21.6%)</td> <td>8(13.3%) *여성 기업인 5명 포함</td> <td>11 (17.3%)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	구성일	모집방법		구 성 (%)					공개	비공개	공무원 (의원)	전문가 (학계)	시민 단체	일반시민	공공기관	협의체	2013년 3월	○		8(13.3%) *시의원 3포함	20(33.3%) *학계 13명 포함	13 (21.6%)	8(13.3%) *여성 기업인 5명 포함	11 (17.3%)
	구분			구성일	모집방법		구 성 (%)																			
공개		비공개	공무원 (의원)		전문가 (학계)	시민 단체	일반시민	공공기관																		
협의체	2013년 3월	○		8(13.3%) *시의원 3포함	20(33.3%) *학계 13명 포함	13 (21.6%)	8(13.3%) *여성 기업인 5명 포함	11 (17.3%)																		
※ 모집 방법은 위원회나 협의체에 당연직 공무원 참여의 경우 제외하고 작성 ※ 구성에서는 당연직 공무원 포함하여 작성																										

	구성일	연령(%)			직업 (%)						
		10-20대	30-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타
시민 참여단	2013년 4월	40 (20)	80 (40)	80 (40)	35 (17.5)	19 (9.5)	28 (14.0)	36 (18.0)	26 (13.0)	53 (26.5)	3 (1.5)

※ 통반장 협의회, 마을 부녀회 등은 마을조직, 여성단체는 시민단체에 포함

2. 민관 협력 또는 시민 참여 통한 여성친화도시 사업 추진 대표 사례

주요내용

- 시흥시 여성친화도시조성협의체와 시민참여단은 주무부서 및 도로과 담당 공무원과 함께 주거지역을 중심으로 보행 장애와 이동 위험 요인을 모니터링 하면서 밤길 안전 활동을 수행해 왔으며, 정왕본동을 대상으로 여성친화도시시범구간 사업에 참여함.
- 주무부서는 이러한 안전 활동 경험이 있는 시민참여단 중 5명을 여성친화도시 시민강사로 양성하였고, 시민강사를 아동안전지도 제작 사업에 참여시키기 위해 아동안전지도 관련 학습을 제공함.
- 시민강사는 해당 사업을 신청한 학교를 방문하여 아동안전예방교육 및 성범죄 예방교육, 지도제작 교육을 실시함. 사전 사후 조사를 통해서 지역 아동들의 안전 위험에 대한 현황을 분석하여 구체적인 지역 안전 지도를 만들.

추진 성과

- 시민강사가 아동안전지도를 제작하면서 신호등 고장, 가로등 설치, 횡단보도 설치, 자동차 속도 제한이 필요한 곳, CCTV 설치가 필요한 곳, 폐가 정비가 필요한 곳 등에 대한 개선사항을 제기함.
- 이에 대해 주무부서는 교통정책과, 도로과, 정보통신과, 공원관리과, 도시정책과, 경찰서 등과 현황 자료를 공유하고 개선할 수 있는 지역(30개 지역, 51건 개선사항)에 대한 환경개선을 실시함.
- 시민강사의 아동안전지도 사업 추진으로 마을 안전 모니터링과 아동안전지도 사업의 연계를 통해 안전 모니터링의 범위, 참여자, 안전 역량 시민 대상의 확대 등이 있었음. 향후 중·고등학교 학생들에게도 확대하자는 제안이 있었고, 주거지 주변 학교에서 함께 활동할 수 있는 사업의 지속화 방안 마련의 필요성에 대한 공감대가 확산되고 있음.

<자료> 시흥시 안전지도 사업

Ⅲ. 대표성 및 대표사업

㉞ 지표 작성 시 유의 사항

- ㉞의 여성의 공공부문 의사결정직 증대는 여성의 요구와 관심을 도시 및 지역정책에 반영하고 정책결정과정에서의 여성과 남성의 동등한 참여를 통하여 성 평등을 실현하는 중요한 기제이므로 위원회 및 주민자치위원 여성위원 증대, 행정 내 여성 고위공무원 증대, 지자체 출연 공공기관 여성 대표성 증대를 위한 제도적 노력 및 증가현황을 제시함.
 - ☞ 제도적 노력은 있는 경우만 작성함. 예를 들어, 행정안전부 균형인사 운영지침에 의거 연도별 목표관리를 제도화, 여성전문가인명록(DB)에 의거 위원 위촉 시 여성친화도시 주무부서의 추천과정 제도화, 주민자치센터 평가에 주민자치위원 성별 균형 항목 반영, 공공기관 평가에 여성 대표성 관련 항목 반영 등
 - ☞ 지정년도는 여성친화도시로 지정된 년도의 12월을 기준으로 작성. 성과 부분은 관련 규정, 지침 등의 마련과 같은 제도적 노력을 중심으로 작성.
 - ☞ 개선 성과가 부진한 경우 추후 사업계획 보완도 가능함.

㉞ 지표 작성 사례

점검 기준

1. 위원회 여성위원 증대 성과
○ 위원회 여성위원 증가를 위해 추진한 제도적 노력

조례·지침·문서명	제·개정일	주요 내용	성과
익산시 각종 위원회 여성위원 위촉에 관한 규정	2010.11.30. 제정	제3조(여성위원 위촉 의무비율) 모든 위원회의 당연직 위원을 제외한 위촉직 위원을 위촉하고자 하는 경우에 사전에 여성친화담당관과 협의	신규 위촉 의원 중 여성 비율 70%

<자료> 2014년 익산시 종합성과보고서 자료

○ 증가 현황

년도	위원회 수			위원수					
	전체	여성위원 40% 이상	여성위원 20% 이하	총인원		당연직		위촉직	
				전체	여성	전체	여성	전체	여성
2001년	75	12	35	1,520	150	290	15	1,230	135
2014. 12	90	25	20	1,830	450	350	47	1,480	403

* 여성위원 40%이상 및 20%이하 위원회 수는 위촉직 기준

1-2. 주민자치위원 여성위원 증대 성과
○ 여성의 주민자치위원 참여 촉진을 위해 추진한 제도적 노력

- 주민자치위원 여성 참여 확대를 위해 여성위원 위촉비율을 평가 항목으로 운영
 - ※ 여성위원 위촉 비율을 주민자치센터 운영 종합 평가 항목으로 설정 운영
- 사업 주체 : 익산시 지식정보과
- 참여 기관 : 익산시 29개 읍면동 주민자치센터
- 주요 내용 : 주민자치위원 여성 위원 위촉 비율이 40% 이상이면 5점, 30~40% 미만은 4점, 20~30%미만은 3점, 20% 미만은 2점으로 평가
- 주요 성과 : 여성위원 비율 증가 (2013년 35% → 2014년 4월말 37%)

<자료> 2014년 익산시 종합성과보고서 자료

○ 증가 현황

년도	총인원		연령별							
			30대		40대		50대		60대이상	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
2011년	458	102	13	1	55	13	300	71	90	17
2014. 12	528	145	28	2	78	24	320	98	102	21

1-3. 행정 내 여성 고위공무원 증대 성과

- 5급 이상 여성 관리직 비율을 증대시키기 위해 추진한 제도적 노력
 - 「지방공무원 균형인사지침」 중 관리직 여성공무원 임용목표제 조항에 의거, 주요 직위인 총무국장, 환경복지국장, 교육문화사업단장에 여성을 임용함(<자료> 2014년 여수시 종합성과보고서)

○ 증가 현황

년도	총인원(현원 기준)		5급		4급 이상	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성
2011년	43	2	27	2	16	0
2014. 12	56	6	33	3	23	3

1-4. 지자체 출연 공공기관 여성 대표성 증대 성과

- 여성 대표성 증진위해 추진한 제도적 노력
 - 지자체 출연 공공기관 여성대표 및 이사 비율이 지자체 위탁시설 여성대표 및 이사 비율에 비해 상대적으로 낮아, 이를 해결하기 위해 출연기관 경영실적 평가 시 이사회 여성위원 비율 40% 준수 여부를 항목으로 포함시킴.

○ 증가 현황

년도	출연기관				지자체 위탁시설			
	대표		이사회(운영위원회)		대표		운영위원회 등	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
2009	6	1	42	10	10	2	55	15
2014. 12	6	2	45	14	10	3	57	18

* 지자체 위탁시설은 지자체가 비영리단체 등 관련 전문단체에 위탁·운영한 시설을 의미하며, 청소년 쉼터, 기술교육원, 복지시설 등 다양한 형태가 가능함.

㉔ 지표 작성 시 유의 사항
<ul style="list-style-type: none"> ○ 대표사업은 사업의 목적과 사업 내용 또는 프로그램이 여성친화도시 4대 목적에 부합하여야 하며, 추진 방법에 있어서도 해당 사업 과정에 부서 간 협력, 여성친화도시조성협의체 또는 시민참여단과의 협력이나 여성 정책 전문가의 컨설팅을 포함하여야 함 ○ 대표사업은 기존에 자치단체에서 추진하지 않던 새로운 아이디어에 기반한 신규과제(㉕)일 수도 있고, 기존에 추진하고 있던 정책 사업의 추진 방식이나 내용을 여성친화도시의 목적에 맞도록 개선한 것(㉖)일 수도 있음 ○ 기존 사업 개선한 여성친화도시 사업(㉗)은 타부서 사업 중에서도 중점적인 개선 과제를 선정하여 컨설팅 등을 통하여 여성친화적으로 개선해 나가고 지속적으로 그 성과를 관리해야 함. 사업 추진 과정에서 여성친화도시 전담부서의 역할이 배제되지 않도록 컨설팅이나 의견 제시를 위한 시스템, 사업 추진 과정에 대한 정보에 접근할 수 있는 시스템을 갖추어야 함 <ul style="list-style-type: none"> ☞ 공공 이용 시설의 접근성을 증진하기 위해 여성·아동을 비롯한 사회적 약자에게 장애가 없는 공간 조성 등 타부서 추진 사업의 여성친화적 개선 사업 가능하나, 인프라 사업은 시민참여단의 지역 환경 모니터링 추진과 연계 필요 ☞ 기존의 여성정책 사업은 이미 성 평등 증진을 위해서 기획되어 추진되는 사업이지만, 지역 자원의 유통이나 연계 등을 통하여 사업을 활성화시키거나 기타 사업과 연계하여 사업 내용을 심화시킨 경우가 있다면 여성친화적 개선 사업이 될 수 있음 ○ 신규로 발굴한 여성특화 사업(㉘)은 특히 지역 현황 분석에 근거하여 조성한 사업이어야 함. <p>* 이미 핵심적인 보육 사업으로 진행하고 있는 시간 연장 보육서비스, 보건소·새일센터 등에서 추진 중인 임신부 및 영유아 영양플러스, 여성근로자를 위한 새일 반찬점 및 CCTV 설치 사업, 여성·아동연대 사업으로 광범위하게 추진되는 안전지도 제작 사업이 여성친화도시의 목적에 맞도록 개선되지 않는다면 이는 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상이 없음. 또한 시티투어나 골목길 재현 등의 사업에서 여성의 가시성을 증진시키는 프로그램이 포함되지 않는다면 여성친화도시 조성 목적과는 다소 무관한 사업이며 여성친화도시 대표 사업으로서의 위상이 없음.</p>

㉕ (기존사업개선) 작성 사례
‘여성맞춤형 일자리지원’ 사업

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 타부서가 고용노동부 공모사업으로 추진하고 있는 “지역맞춤형 일자리 창출 지원 사업”을 여성친화적으로 개선한 사례임. ○ 여성의 교육수준이 높아지고, 가족형태가 다양해지면서 경제활동 요구는 증대하고 있으나 ■■구 여성의 경제활동참가율은 좀처럼 높아지지 않음. 특히 여성의 경력 단절이 경제활동참가율을 떨어뜨리는 중요한 요인이라는 점에서 이들의 경력 복귀를 어떻게 지원할지를 중요한 과제로 인식하고 있었음. ○ 그동안 ■■구에서는 경력단절 여성의 취업연계 및 사후관리 등 종합적 취업지원 서비스 제공을 위해 여성새로일하기센터를 설치·운영하고 있으나, 새일센터만으로 여성 취업을 지원하기에는 역부족이었음. ○ 한편, 지역 ㉙산업단지 내 입주기업 등 중소기업은 만성적인 기능인력 구인난을 겪고 있었지만 구직자는 대부분 특별한 자격이나 기술이 없어서 취업 성공률도 낮고 취업 후에도 이직률이 높았음. ○ 이러한 지역적 상황을 해결하고자 타부서의 일자리 창출 사업을 여성전문인력 양성을 통한 ㉙산업단지 여성일자리 미스매치 해소 사업으로 개선하고자 함.
-----------	---

□ 사업 발굴 방법

○ 사업 발굴·기획 과정

- 여성친화도시 주무부서는 2011년 실시한 “주민요구도 조사결과”에 따라 여성친화정책 최우선과제가 여성일자리 창출 및 경제활동증진임을 도출함.
- 여성일자리 창출이 가능한 지역 전략사업 발굴 중 ㉠㉡산업단지 내 기업체가 양질의 일자리를 제공하고 있음을 발견하였음.
- 이에 2013년 초 여성친화도시 모니터단을 구성하여 경제과와 협업하여 ㉠㉡산업단지 기업체의 여성맞춤형 기능인력 수요조사를 실시하였음.
- 그 결과 기계전자부품 조립 및 품질관리 기능인력양성, 출판인쇄디자인 전문가양성, 기계부품 전문설계인력 양성, 식품 제조가공업 산업체 현장 맞춤 전문인력양성, 용접 및 산업실무 기능인력의 훈련과정이 선호되는 인력임을 파악함.

○ 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	• 남성위주의 지역맞춤형 사업	• 여성전문인력 양성사업 여성일자리 미스매치 해소
주요 내용	• 관주도하의 훈련프로그램 발굴	• 여성인력뱅크 구성으로 다양한 여성인적자원 데이터 확보 • 여성친화도시모니터단의 요구도조사를 통해 기업에서 요구하는 여성인력양성
추진 주체	• 경제과, 사업수행기관	• 경제과, 여성가족과, 사업수행기관 여성친화도시모니터단
예산	• 해마다 사업비가 증가되는 지역맞춤형 일자리사업이라는 강점으로 경단여성의 질높은 훈련교육의 기회를 제공할 수 있었음 (3억8천/2013년 → 5억2천/2014년)	

□ 주요 사업 내용

- 여성친화도시 모니터단을 통해 진행된 ㉠㉡산업단지 기업체의 여성맞춤형 기능인력 수요조사 결과를 바탕으로 여성을 위한 6개의 전문인력 양성 프로그램 개설.
 - 기계전자부품 조립 및 품질관리 기능인력양성, 출판인쇄디자인 전문가 양성, 기계부품 전문설계인력 양성, 식품 제조가공업 산업체 현장 맞춤 전문인력양성, 용접 및 산업실무 기능인력양성 등 총 6개 과정이 개설되어 교육생을 모집 선발하고 직업훈련을 통하여 취업을 지원함.
 - 프로그램 참여 교육생을 대상으로 과정에 대한 만족도 조사를 실시하였고, 향후 필요하다고 생각하는 프로그램에 대한 제안도 받음.
- 지역사회 유관기관 협력 체계 구축
 - 기 구성된 지역 내 고용관련 협의체에 여성친화도시 주무부서 및 새일센터 등 여성취업지원 기관이 참여하여 지역 내 고용문제에 있어 여성이슈를 부각시키고, 여성취업 네트워크를 새롭게 조직함.
 - 여성 취업 네트워크에는 지역 사회 내 유관기관기업 및 사업장, 교육훈련기관, 대학, 민간단체 등이 참여하며, 분기별 회의 일정을 확정함.
 - 여성 취업 네트워크는 ㉠㉡산업단지 내 여성취업률 제고 뿐 아니라 지역 내 전략사업 추진 시 여성취업을 어떻게 지원할 것인지 고민하고 구체적인 대안을 도출함.
 - 네트워크 회의에서 지역 고용활성화를 위한 지역일자리 목표 공시제에 성별통계

	<p>를 활용할 필요가 있다는 내용이 제안되었음.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성 사회적 기업, 마을기업 육성을 위한 창업지원 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 여성 취업 네트워크는 취업교육 이외에 예비 사회적 기업, 마을 기업 등 창업 교육훈련 프로그램을 제안하였고, 이를 여성인력개발센터에서 운영하고 있음. <p>□ 사업 추진 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경제과가 여성친화도시 주무부서의 제안을 받아들여 경제과 사업을 여성친화도시 사업으로 개선하여 진행함. ○ 경제과는 여성친화도시 주무부서와 업무협조체계를 맺고, 여성인력개발센터, 새일센터, ㉠㉠산업단지관리공단, 한국폴리텍대학 등을 포함한 여성 취업 네트워크 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 인채정보산업협동조합 등 ㉠㉠산업단지 내 주력산업 관련 기관과의 공조체계 구축 ○ 여성친화도시 주무부서는 지역 내 여성고용률 현황을 분석하고 시민참여단 역량 개발을 통한 모니터단 활용 계획을 세움. <p>□ 사업 추진 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성친화도시모니터단의 요구도 조사로 인해 여성의 구인구직 미스매치를 해소하였음. ○ 특히 주무부서가 경제 관련 행정부서의 사업에 참여하여 역할을 분담하고, 여성인력개발센터, ㉠㉠산업단지관리공단, 한국폴리텍대학, 인채정보산업협동조합 등 유관기관의 협조체계를 통해 사업을 추진했다는 점에서 의미가 있음. <p>□ 향후 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후, 여성고급인력이 많은 구의 특성을 반영해 ㉠㉠공단지역이 아닌 다양한 분야에서 모니터활동을 거쳐 더 많은 일자리훈련 기회를 제공할 예정임. ○ 지역 주요 취업지원기관 여성 취업 교육 및 취업을 현황 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 유관부서와의 협조체계를 구축하여 여성친화도시 시민참여단을 모니터단으로 육성하고, 매년 여성 취업 교육 및 취업을 현황을 모니터링 하게 함. ○ 여성 협동조합에 대한 컨설팅 지원, 사회적 기업 창업을 위한 공간 및 인프라 구축, 여성들의 경제 커뮤니티 형성을 지원하기 위한 중장기적인 계획이 요청됨.
--	---

㉠ (기존사업개선) 작성 사례

‘아동여성보호 지역연대 사업 개선’

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 아동 상대 범죄, 제주 올레길 사고 등 사회적 약자 대상 성범죄가 잇따라 발생됨에 따라 유사 범죄 발생 가능성에 대한 시민불안감이 커지고 있음. 읍면동 단위에서 등하교길 아동안전 지킴이 사업을 추진하고 있으나 등하교길 감시만으로 야간 보행 안전에 대한 시민들의 요구를 충족시키기 어려움 ○ 노인 및 퇴직경찰 인력이 활동하고 있는 ‘아동안전 지킴이(Silver Police)’ 이외에도 지역 여성들이 여성의 시선으로 적극적으로 지역사회 안전 활동을 도모할 필요 있음. 지역사회 생활환경 조사 결과에 따르면 여성의 불안정도와 불안을 체감하는 범위가 남성보다 넓고 세부적임. ○ 안전한 지역사회 조성은 우리시 여성친화도시 4대 조성 목표 중의 하나로 범죄와 폭력 피해, 도로 및 주거지 등에서 발생하는 각종 사고로부터 위험을 예방하고 지역사회 안전 활동에서 여성의 가시성을 높일 수 있는 사업을 추진하고자 함.
----	---

■ 사업 발굴 방법 :

○ 사업 발굴·기획 과정

- 여성친화도시조성협의체 안전 분과 회의에서 아동여성보호 지역연대가 지역의 안전 활동 구심점이 되어야 함이 제안됨. 특히 아동여성인권연대에서 활동하고 있는 관내 성폭력상담소장, 가정폭력보호시설장이 지역 주민들의 전반적인 인권 및 안전 감수성 증진이 주민 간 상호 지원체계를 만들 수 있다는 점을 제안하였음.
- 안전 분과는 여성친화도시조성협의체 전체 회의에서 우리 지역 성폭력 및 가정폭력 상담건수는 완만히 증가하고 있지만, 피해의 강도는 더 커지고 있는 등의 현황 분석 자료를 제시하고, 지역 주민 스스로 폭력으로부터 안전한 지역사회 조성의 주체가 될 수 있는 사업 추진을 제안하였음.
- 여성친화팀은 여성친화도시조성협의체 토론 내용을 아동여성인권연대 논의 사항으로 제출하였고 아동여성인권연대는 읍면동 지킴이단 활동 확대, 지킴이단 활동과 아동여성보호 지역연대를 구성하고 있는 기관 간 연계 활성화를 통한 안전망 강화가 필요함 등에 대한 협의가 이루어졌음.

○ 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	• 여성과 아동·청소년 보호를 위한 안전망 구축을 위해 민 - 관 협력·연계와 자원·정보교류 기반 마련	• 지역 안전망 구축을 위한 시민 활동 활성화와 안전망 구축을 위해 민 - 관 협력
주요 내용	• 폭력위기 및 피해 아동·여성 긴급구조 • 폭력위기 및 피해 아동·여성 사례관리 • 아동·여성보호를 위한 예방교육 • 지역 내 아동·여성 위험요인과 특성 등의 조사와 연구	• 지역 폭력 피해 실태 현황에 대한 상세정보 확산 • 등하교길 도우미 이외 야간안전활동 • 아동 안전지도를 확대한 우리 마을안전지도 제작 • 지역 인프라 포함한 지역사회 생활환경CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design) 방식에 근거한 모니터링과 개선
추진 주체	• 23개 기관·단체 공조체계. 운영위원회, 실무협의회	• 지역안전사업 추진협의회 구성(여성친화팀, 지역연대 실무협의회 간사, 지킴이단 대표, 여성친화도시조성협의체 안전분과장)
예산	•	• 여성친화도시 교육 예산 300만원

□ 주요 사업 내용

- 지역 폭력 피해 실태 현황 및 안전정보 확산
 - 지역 내 가정폭력, 성폭력, 학교폭력 증감 추이 지자체 홈페이지 게재
 - * 관내 해바라기아동센터, 청소년상담지원센터, 성폭력·가정폭력 상담소 자료 기반
 - 우리 마을안전지도 온라인·앱 서비스
- 등하교길 도우미 야간 안전 활동 추진
- 지역사회 생활환경에 대한 CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design) 방식에 근거한 모니터링
 - 등하교길 도우미, 어머니폴리스, 자율방범대, 여성친화도시조성협의체 안전분과
 - 지역 내 안전 취약지 발굴과 아동 안전지도를 확대한 우리 마을안전지도 제작

- 지역사회 생활환경 개선 시민토론회
 - 모니터링 근거한 지역 내 안전 취약지 현황 및 개선 방안 제안
- 사업 추진 방법
 - 지역안전사업 추진협의회 구성(여성친화팀, 지역연대 실무협의회 간사, 지킴이단 대표, 여성친화도시조성협의체 안전분과장) 및 사업 기획과 지속적 개선
 - 아동여성보호 지역연대(해바라기아동센터, 청소년상담지원센터, 성폭력·가정폭력 상담소) 지역 폭력 현황 분석
 - CPTED 방식에 근거한 모니터링 가이드 개발 및 교육
 - 여성친화도시조성협의체 안전분과
 - 여성친화도시 조성 매뉴얼 등을 활용하여 공원, 마을, 보행로에 대한 모니터링 가이드 개발
 - 공원, 보행로, 마을 내 공간 개선 관련하여 부서 협의 및 시정
 - 공원관리과(공원관리), 도로과(가로등관리), 정보통신과(비상벨) 등과 실무협의
- 사업 추진 성과
 - 여성친화팀은 공원관리과(공원관리), 도로과(가로등관리) 등과의 반복적 업무 협의가 이루어짐에 따라 향후 시 차원의 안전공간조성 지침을 마련하여 시정 사업에 반영을 의무화하는 방안을 검토하고 있음.
 - CCTV 설치와 같은 기계 의존적 감시 방법을 일반 시민의 지역 환경과 이웃 주민에 대한 관심에 의한 자연적 감시로 변화시키는 계기. 어머니폴리스, 자율방범대 등이 모니터링하고 우리 마을안전지도 제작 과정에서 적극적 역할을 추진하면서 모니터링 강사, 마을지킴이 모임 등으로 활동을 확대하였음.
 - 여성친화도시조성협의체 안전분과의 지역 내 활동이 추진됨으로서 타분과의 사업 발굴 및 지원을 촉진시키는 효과 또한 있었음.
 - 안전 지킴이 활동 시간 및 활동 경로 변경 등의 구체적인 사업 개선 뿐만 아니라 지역 내 안전 활동이 다양한 사회 활동 가능성이 있는 활동이라는 공감대가 형성되어 사업의 지속가능성을 일정 부분 확보하였음. 더불어, 어머니폴리스로 가장 활발히 활동하던 지역주민대표를 지역연대 운영위원회 위촉직 위원으로 위임하여 지역주민 활동의 위상을 높이고 참여자들의 활발한 참여 동기를 강화시키는 효과도 있었음.
- 향후 과제
 - 아동, 청소년, 노인 등에 대한 폭력 피해나 징후 등에 대한 교육과 인권 및 성 평등 감수성 증진 교육 등을 세분화하여 폭력 예방 활동 활성화와 지역 내 도움이 필요한 아동과 여성 연계 활동을 활성화시킬 필요 있음. 더불어, 지킴이와 모니터링 활동 주민들이 마을 단위로 활동할 수 있는 기반 구축 및 지원을 통하여 모든 주거지에서 모든 시민이 안전할 수 있도록 중장기적 사업을 추진할 필요 있음.
 - 동시에 안전 인프라에 대한 점검과 개선에 대한 계획 수립 또한 필요하며 폭력에 방 뿐만 아니라 피해자 보호와 지원에 대한 지역사회 공감대 증진과 기반 시설 확충 등을 추진할 수 있는 계획 수립도 요청됨.
 - 또한, 장기적으로 노인 일자리 사업 참여자와 자발적 참여자 간의 사업 추진 동력이 차별화될 수 있다는 점에서 내년도 여성발전기금 사업과 사회단체보조금 사업에 지킴이 및 모니터링 사업을 우선 선정하는 등의 조치를 취할 예정임.

㉔ (기존사업개선) 작성 사례

‘커뮤니티 비즈니스’

예시

□ 사업배경 및 목적

- A마을은 50-60년대 조성된 지역으로 주거환경이 열악하며, 저소득층 밀집 지역으로 마을 중 일부는 주거환경 개선 사업을 추진했으나, 재개발 사업 구역으로 미지정된 지역은 현행법상 지원대상이 되지 못했음.
- 안전한 주거환경 조성과 여성의 경제력 향상은 여성친화도시가 표방하는 삶의 질 향상의 기본적인 여건인 바, A마을에서 추진 중인 행복 마을 사업을 지역 여성 중심의 공동체 활동을 활성화시키는 방향으로 개선하여 저소득층 여성이 일과 돌봄을 병행하고 마을 환경 개선에도 주도적으로 참여할 수 있도록 함.

■ 사업 발굴 방법 :

- 사업 발굴·기획 과정
 - 여성친화도시 과제발굴 워크숍에서 저소득층의 경우 임금 수준이 낮아 1인 임금으로 1인 생계유지가 어려워 가구 내 모든 성인의 경제활동이 필요하다는 점과 우리 구 중소기업장의 육아휴직 실시 정도가 대단히 낮다는 점에 대한 현황분석이 있었음. 도시재생사업으로 추진되는 행복마을 만들기가 공간과 경제 및 사회문화 재생을 목표로 추진되고 있으나 마을 축제와 행복 센터 등의 문화와 공간 조성 이외에 지역 여성에게 가장 시급한 경제 활동이 미진하다는 점 등이 토론되었고 역점 사업으로 추진 할 필요성 등이 제기되었음.
 - 과제발굴 워크숍 결과를 구청장 주재 여성친화사업 보고회에서 발표하였고, 우리 구 대표 사업인 행복마을 만들기 사업의 여성친화적 개선과 확산 방안 마련에 대한 부서장들의 공감대가 형성되었음.
 - 여성가족과, 도시정책과, 건축과, 사회복지과, 주민자치과 실무자 중심으로 선진지 견학과 A 마을 현장 견학을 실시하였고, 이 과정에 여성친화도시 컨설턴트가 동행하고 사업 개선 방안에 대하여 컨설팅하였음.
 - 컨설턴트의 제안으로 5개부서 담당자에 대한 마을만들기 교육이 1회 이루어졌고, 행복마을 만들기 지원 사업을 추진했던 전문가와 주민자치센터, 사회복지관 및 보건소 담당자와 5개부서 간 간담회가 2차 이루어졌음. 이 과정에서 주민과 행정 간에 목표를 공유하고 주민들이 지속적으로 활동할 수 있는 사업 발굴과 지원이 이루어져야 함을 합의함.
 - 컨설턴트와 주민자치센터의 지원을 받아 여성가족과 주관 마을 주민 간담회를 3차례 걸쳐 추진하여 마을 내 돌봄과 소득활동을 할 수 있는 공동작업장을 조성하는 사업을 기획하였음.
- 사업 개선 내용

	기존 사업	여성친화도시 사업화
목적	마을 주민 스스로가 지역문제를 해결할 수 있도록 마을공동체 형성을 통하여 공간재생, 사회문화 재생, 경제재생을 추진	여성 안전 지원 공간 재생과 지역 여성의 사회적 경제 기반 확충 통한 일과 돌봄이 활성화되는 마을만들기
주요 내용	마을 환경 개선 주민역량강화 프로그램(주민대학) 마을 축제와 북카페(행복센터) 운영 행복소식지 발간	지역사회 안전 환경 개선 마을 기업 과정 프로그램 북카페 지역 주민 돌봄 기능 강화

	기존 사업	여성친화도시 사업화
추진 주체	행복 마을 위원회	행복마을 위원회와 행복 마을 추진 지원단(여성가족과 외 4개 행정부서, 여친협의체 전문가)
예산	3,000만원	마을기업과정(사회단체보조금) 800만원

□ 주요 사업 내용

- 안전한 생활환경 조성
 - 골목길 정비와 보안등 설치, 쌈지공원 전지작업 및 야간 조명 달린 벤치 조성
 - 계단길 노인 보행 지원 지지대 설치 및 한 뼘 안전 쉼터 조성
 - 독거노인 위험 대비용 경적등 설치
- 마을 공동체 기업 과정 운영 및 행복 밥상 사업
 - 10주의 커뮤니티 비즈니스 과정
 - 행복센터 1층에 지역 여성들로 구성된 마을 밥상 운영
 - 저소득 아동 안심 급식 바우처, 밀반찬 판매, 지역 내 공공기관 도시락 판매 사업
 - 마을 내 무료 급식과 마을공동체 기금 조성
- 북카페 지역 주민 커뮤니티 센터 기능 강화
 - 마을 급식 쿠폰(지역 맛벌이 아동 돌봄 활동, 커뮤니티 센터에서 요리 강좌·텃밭 가꾸기, 책읽어주기 등 재능 기부)
 - 일시 돌봄 기능
 - 커뮤니티 프로그램 지원(건강 강좌, 노래교실 등)

□ 사업 추진 방법

- 여성가족과 주도로 4개 행정부서와 관할 주민자치센터, 여성친화도시조성협의체 소속 '여성과 사회적 경제' 단체 대표가 행복 마을 추진 지원단 구성
 - '여성과 사회적 경제' 대표의 행복밥상 사업 밀착지원(식단 구성, 조리법 등에 지역요리전문가 연계, 이윤 배분 및 마을 환원 방법, 커뮤니티 센터 운영 방안 등)
 - 도시락 판매처, 커뮤니티 프로그램 지원 등에 주변 공공기관 연계
 - 생활환경 조성 사업 관련 부서 협의 등을 통한 지원
- 행복 마을 위원회와 행복 마을 추진 지원단 분기별 정례 회의 및 사업 지원 방식 협의
 - 주민역량 강화 프로그램으로 안심 먹거리 공급을 위한 마을 농부 과정 개설, 생활환경 지속적인 유지 보수 등 협의

□ 사업 추진 성과

- 마을 여성 7명 일자리 창출과 지속가능한 마을 사업 기반 확충
 - 마을 내 공동 작업장 조성과 사업 지원 및 판매처 연계 등으로 저소득층 여성의 안정적 일자리 창출
- 마을 행복 센터의 돌봄 거점화로 공공 서비스 사각 지대 해소에 기여
 - 해당 지역에는 국공립 어린이 집 이외에 아동 돌봄 기관이 없었으나, 마을 센터가 저학년 초등생의 쉼터이자 식당으로 기능하여 맛벌이 가구의 양육 부담 해소에 기여
 - 커뮤니티 센터 프로그램 지원 등으로 원거리 이동 어려운 노인의 고립감 해소
- 여성친화도시조성협의체의 행복 밥상 사업에의 공동 참여로 협의체 일원인 여성회관에 여성사회적 기업과정 신규 개설되어, 유관 사업의 지역 내 확산 기반 조성함.
- 지역사회 계단 및 보행로 정비 등을 통하여 이동 및 교류 활성화 기반 조성

□ 향후 과제

- 행복 마을 위원회가 마을 추진 지원단의 역할을 대체할 수 있도록 사업 경험, 관계 확장 등의 역량 강화 필요.

㉔ (신규 사업) 작성 사례

‘여성친화건물 인증제 운영’

예시

- 사업배경 및 목적
 - 여성의 경제·사회적 활동에의 장애를 완화시킬 수 있도록 지역사회 공공 인프라 개선
 - 사회적 약자 및 지역 시민의 60%이상이 거주지 주변에서 보행 또는 대중교통을 통해서 주로 이동한다는 점에서 전반적인 이동 안전을 모색하여 장애 없는 이동과 사회활동을 지원함.
- 주요 사업 내용
 - 여성친화건물 인증제
 - 여성의 주된 이동 수단이 보행이라는 점에서 주야간 보행 여건 개선, 버스 등 주요 대중교통 이동시 안전, 공공 시설물의 돌봄 지원 기능 강화 등
 - 모든 공공 건축물 및 건축·경관위원회 심의 대상 민간 건축물 설계에 적용
- 사업 추진 방법
 - 지역 주민 생활 환경 요구 조사 자료 분석
 - 행정 구역별 인구 집단별 주 이동 시간 및 거리 특성과 주요 이동 수단, 인구 집단별 주 이용 공공 시설물 및 이용시 불편사항 등
 - 여성친화 건축물 인증제 도입 TFT 구성
 - 여성정책과 2명, 도시계획 1명, 건축 1명, 디자인 1명
 - 공공 시설물 관련 기준 점검, 현장 방문
 - 시민참여단 공공 시설물 모니터링 활동 공동 추진
- 사업 추진 성과
 - 공공 건축물 조성 시 건물 내 우선 규정, 대중교통 최종지로부터 건축물 사이 권장 적용

구분		내용
보행로	보행로면	· 보도폭 2m이상(최소 1.5m이상) · 이음새 2mm이하 · 경사도 1/12이하 · 보도의 평탄성 확보
	시야	· 시야확보 필수 구간 공공시설물 설치 제한 · 자연적 감시 확보(2m미만 보도 교목 제한 관목·초화류 권장)
버스쉼터		· 1.5m 이상 보도폭원 확보시 설치 · 투시성 재료 · 야간조명
주차장		· 10대 이상 주차장 10% 배려 주차장 할당 · 크기 최소(2.8m*5.0m), 권장(3.4m*5.1m) · 평균조도 100lx 이상, 비상벨, 지하주차장 채광, 안전한 바닥재료 · 차도와 분리원칙(차도 후면에 위치) 및 지하주차장일 경우 출입문, 엘리베이터 50m이내 설치
영유아놀이 공간		· 건축연면적 1,000m2이상 또는 사업면적10,000m2이상 적용 · 야외 공원의 경우 공원관리사무소나 가족커뮤니티공간등과 인

구분	내용
	접 배치 · 놀이공간 탄성바닥재, 환기시설 · 유모차 보관 대여시설
화장실	· 노약자 편의 증진 보장에 관한 법률의 설치 기준 준수 · 비상벨, 미끄럼 방지용 타일, 필요시 화장실 주변에 CCTV 설치

○ ▲▲ 공원 조성시 적용하여 배려 주차장, 소규모 공원임을 반영하여 영유아놀이 공간 대응으로 수요실, 야외 화장실 안전 장치, 버스 정류장으로부터 공원 입구 및 공원 내 산책로에 보행로 규정 적용

□ 향후 과제

○ 현행 인증제는 공공 건축물과 대형 건물에 보도, 화장실, 주차장 등 최소한의 시설 규정이 적용되나, 체육·문화 시설이나 교육 시설 등 특수한 요구를 반영한 건축물 관련 필요 시설 및 기준 설정 등에 대한 논의가 필요함.

○ 인증제 시행 초기로 현재는 시설 설계에 반영하는 수준이나, 중장기적으로 시공과정 및 사후 관리와 관련된 부분에 대한 체계적인 모니터링 및 관리 방안이 모색될 필요 있음.

㉞ (신규 사업) 작성 사례

‘여성건강 마을 사업’

예시	<p>□ 사업배경 및 목적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보건소 중심의 건강 체계에서 지역사회 자원 및 참여자를 결집하는 여성건강 모형의 구축 ○ 여성의 건강(사회적, 심리적, 육체적 건강)에 대한 이해를 통해 스스로 자신의 몸에 대한 자기결정권과 주체성 향상 ○ 통합적 여성건강 패러다임에 의거한 지역의 건강리더를 양성하여 지속적인 여성건강 사업기반 마련 <p>□ 주요 사업 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역 여성건강 협의체 구성·운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 21개 기관, 단체, 개인들로 구성된 지역 여성건강 협의체를 구성·운영하여 지역사회 여성건강 네트워크 형성을 위한 기반 조성 ○ 여성건강 멘토 및 리더 양성 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 여성건강 교육 프로그램 개발 및 교육, 시범사업 실시 - 양성된 여성건강 멘토들을 ‘일하는 여성을 위한 찾아가는 건강교실’ 강사로 활용 ○ 지역여성 건강 축제 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 공연, 여성주의 영화 상영, 여성생애주기 체험방, 먹거리 장터, 간단한 검사(대사증후군, 골밀도·족압, 치매검사 등) 등 ○ 여성건강 관련 다양한 콘텐츠 개발·제작 및 온라인 네트워크 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 교육 자료집, 홍보책자, 여성건강 사례집 등 여성건강 콘텐츠 제작 - 웹 사이트 개설 및 어플리케이션 제작 등 온라인 네트워크 구축 - 걸어가는 근거리 운동 공간 조성을 위한 시민요구조사 실시
----	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성건강 카페 <ul style="list-style-type: none"> - 건강한 관계를 만드는 여자 청소년 상호 교육 프로그램, 낙상 예방, 혈관 및 관절 키우기 등 여성 노인 건강 프로그램 등 여성 대상별 프로그램 진행 - 걷기 모임, 갱년기 극복 모임, 불면증 치유 모임, 핑크리본 동아리, 거식증 NO 모임 등 건강문화 관련 동아리 운영 지원 □ 사업 추진 방법 <ul style="list-style-type: none"> ○ 『☆☆☆ 여성건강네트워크 사업단』구성 <ul style="list-style-type: none"> - ☆☆☆ 보건소-사회건강연구소-지역여성단체-☆☆여성센터 등 4개 기관이 사업단을 구성하여 사업 추진의 주축이 됨. ○ 『☆☆☆ 여성건강 협의체』구성 <ul style="list-style-type: none"> - ☆☆☆ 관내 21개 단체가 참여하여 협의체를 구성하고, 월 1회의 정기적 회의를 통해 건강마을 사업 추진을 위한 협력 방안을 논의 □ 사업 추진 성과 <ul style="list-style-type: none"> ○ 여성건강협의체 구성을 통한 지역사회 네트워크 기반 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 여성단체를 넘어서 성격과 활동 내용이 다양한 많은 단체들과의 협력에 기반하여 사업을 추진하면서 지역사회 내 단체들간의 네트워크를 공고히 할 수 있었으며, 향후 타 사업에서의 연계가 가능한 기반이 구축됨. ○ 여성건강 콘텐츠 축적 및 확산 인프라 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 여성건강 리더 양성 및 시범사업을 위해 개발된 교육과정과 홍보책자, 여성건강 사례집, 온라인 네트워크 사업 등 여성 건강에 대한 인식 개선 및 지식 확산을 위한 인프라 구축 ○ 여성 건강 리더 양성 및 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 교육받은 여성 건강 리더들이 직접 교육을 수행하고 카페지기 활동, 동아리 모임, 축제 공동 진행 등 다양한 활동을 할 수 있는 역량이 마련됨. ○ 일반 여성이 보편적으로 접근할 수 있는 건강 프로그램 제공 및 건강한 관계 형성 프로그램 운영을 통해 안전하고 평등한 관계를 형성할 수 있는 문화가 조성됨. □ 향후 과제 <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 추진에서 주무부서 역할은 여성 센터를 통하여 느슨하게 연계되어 있었음. 여성 건강 리더 및 건강 콘텐츠 축적 등 동 사업을 통해 지역사회 내 건강 네트워크가 형성되고 여성건강에 대한 의식을 새롭게 하고 지식을 확산할 수 있는 인적 역량을 구축하게 되었으나, 지역 여성에게 광범위하게 확산되기 위해서는 주무부서의 사업 연계 및 개발 지원 기능이 강화될 필요 있음. ○ 특히 주무부서가 여성건강 단체나 여성의료생협 등의 활동이 지역 전반에 확산될 수 있도록 활동 공간 및 교육, 예산 등의 지원을 확보할 계획임.
--	---

[부록 3] 지정 기간 만료 여성친화도시 종합성과평가 지표 및 재지정 사업계획서

종합성과보고서 평가지표

분 야	지 표	주요 내용	
사업추진 기반 강화 (30)	추진기구 구성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주무부서 조직위상 및 담당 인력 ○ 시민참여단 구성현황 ○ 여성친화도시조성협의체 모집방법 및 구성 다양성, 운영방법 	
	활동실적	행정	○ 제도화 실적, 예산, 행정 내 협업 증진활동, 추진기반 강화 활동 대표사례
		시민참여단	○ 주요 활동 실적, 여성역량증진 대표사례
		협의체	○ 주요 활동 실적, 민관협력체 활동 대표사례
		대표성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관리직 여성 고위공무원 ○ 위원회 여성 위원 ○ 주민자치위원 여성위원 ○ 지자체 출연 공공기관 여성 대표성
사업추진 성과 (70)	계획 대비 실적	총괄	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업추진계획 대비 성과요약 ○ 사업추진관련 제도화 실적
	대표사례	대표성	○ 대표사례
		경제활동	○ 대표사례
		돌봄	○ 대표사례
		안전	○ 대표사례
		인프라	○ 대표사례
		기타	○ 대표사례

여성친화도시 종합성과보고서

(2010년 지정 지자체)

〈총괄 평가〉

- 여성친화도시 추진을 지자체 주요 전략으로 자리매김하기 위해 수행한 자치단체장 및 자치단체의 노력 및 사업추진 성과
- 여성친화도시 사업 추진기구 구성 및 주요 활동 실적
 - 주무부서의 행정체계 내 위상 및 주요 사업성과
 - 여성친화도시 사업에 시민·전문가 등 민간 참여 기구 구성 및 주요 사업 성과
- 여성친화도시 사업 추진을 통한 지역사회의 주요 변화(해당 지자체 사업추진 목표와 연계하여 작성)

I. 여성친화도시 추진 기구 구성 및 활동

I-1. 추진 기구 구성

가. 행정 조직

① 여성친화도시 주무부서 조직위상 및 담당 인력

※ 여성친화도시 주무부서 관련하여 몇 명의 인원이 어떤 업무를 추진하고 있는지 서술. 업무 중 여성친화도시 업무 총괄자의 직급은 반드시 명기하며 조직 내 위상에 대해서 약술.

※ 2010년과 2015년 6월 사이에 여러 번 변화가 있었다면, 추가적으로 서술.

구 분	2010년		2015년 6월	
부서명				
인력	직급	업무	직급	업무

나. 시민참여단(여성친화도시 서포터즈)

① 시민참여단 구성

※ 2010년 이후에 구성되었다면, 최초 구성년도 제시.

※ 1년 단위 활동으로 운영하여 연도별로 구성하고 있다면 연도별 구성 현황을 제시

(단위:명(%))

구 분	전체	연령(%)			직업 (%) ¹						
		10-20대	30-40대	50대 이상	자영업	회사원	주부	학생	시민단체	마을조직	기타
2010년											
2015. 6월											

¹동반장 협의회, 마을 부녀회 등은 마을조직, 여성단체는 시민단체에 포함

다. 여성친화도시조성협의체

① 모집 방법 및 구성 다양성

※ 여성정책위원회가 여성친화도시조성협의체 활동을 겸하고 있다면, 여성친화도시조성협의체를 별도 구성하지 않은 이유 간략 서술. 이하에서는 여성정책위원회 실적으로 대체하여 서술.

(단위:명(%))

구 분	모집방법 ²	전체(명)	구 성 (%)					
			공무원	의원	전문가 (학계)	시민단체	일반시민	공공기관 ³
2010년 ¹								
2015. 6월								

¹2010년 이후에 구성되었다면, 최초 구성년도 서술.

²모집 방법은 공개, 비공개 등 다양한 참여자에 개방적인지 여부를 중심으로 판단하여 서술

³시군구 위탁 사업 추진하는 경우도 공공기관으로 포함(성폭력 상담소, 새일센터 등)

② 여성친화도시조성협의체 운영방법

※ 운영 방법은 전체회의·분과회의 등 여성친화도시조성협의체 활동 수행 방법. 운영 관련 지침이 있다면 핵심 내용 서술.

I-2. 추진 기구별 주요 활동 실적

가. 행정 조직

① 여성친화도시 사업 활성화를 도모하기 위한 제도화 실적

※ 조례 규칙 이외에, 자치단체장의 결재를 득한 계획서, 사업 추진을 위한 지표나 매뉴얼 등의 개발실적 포함 가능

구 분	조례·지침·문서명	제·개정일	주요 내용
행정활동 활성화 ¹			

구 분	조례·지침·문서명	제·개정일	주요 내용
시민참여 활성화 ²			
민관협력 활성화 ³			

¹행정활동은 교육 훈련 제도화, 성과평가 반영 시스템(예: BSC 등), 인센티브제도 도입 등 (예: 포상 등)

²시민참여 활성화 관련 제도화 실적은 법적·제도적 근거 이외에 공무원이나 공공기관 운영에 인근 마을 여성을 참여시킨다는 등의 여성의 사회활동 활성화 등을 조례나 지침 등에 명기하고 실행한 활동 등임.

³민관협력 활성화 관련 제도화 실적은 법적·제도적 근거 이외에 각종 사업 추진 기구 등에 시민 참여단이나 여성친화도시조성협의체를 참여시킨다는 등의 내용을 조례나 지침 등에 명기하고 실행한 활동 등임.

② 행정 내 협업 증진 활동

※ 사업 보고회 및 평가회와 과제발굴워크숍(부서합동) 등에 시군구청장 등 행정 책임자 참석 여부 제시 가능.

※ 아래 박스 양식 이외에 여성친화도시 조성 관련 행정 내 협업 촉진 활동을 위한 별도의 회의체 또는 공식 회의가 있다면 별도로 제시하거나 ④의 대표사례로 기술.

(단위: 회, 개)

구 분	여성친화도시 조성 사업 보고회 및 평가회 ¹		여성친화도시 조성 과제발굴 워크숍(부서합동) ²	
	횟수	참석부서(과)	횟수	참석부서(과)
2011				
2012				
2013				
2014				
2015. 6월				

¹사업보고회 및 평가회에 중장기 계획 수립을 위한 연구용역의 중간 보고회나 결과 보고회는 기재하지 않음

²과제발굴워크숍은 부서간 협업에 의한 사업 평가 및 과제 발굴이 이루어진 경우만 기재함. 그룹 토론 형식을 빌린 교육은 교육 지표에 기재. 중장기 계획 수립을 위한 연구 용역 추진 과정에서 과제발굴워크숍을 추진한 경우, 중장기 계획에 워크숍 내용이 반영된 경우 기재함

③ 주무부서 여성친화도시 조성 관련 예산의 연도별 현황

※ 아래 표에는 시·군·구 자체 예산만 기입함. 광역자치체 지원 사업 및 여성가족부 공모 사업 예산은 별도 박스에 기입함.

(단위:백만원)

구 분		2011년	2015년
주무부서 여성친화도시 예산 계			
교육 ¹	공무원		
	시민참여단		
	여성친화도시조성협의체		
	기타(위의 3주체 이외 교육)		
사업	협력 사업 ²		
	민간 공모사업 ³		
	신규 발굴 사업 ⁴		
조사 및 연구(시민의견조사, 지역현황분석 등) ⁵			
성과포상			

¹교육 사업 중 성별영향분석평가 또는 성인지예산 교육은 미포함, 단 교육의 주체가 성별영향분석평가 결과를 여성친화도시조성 사업화하기 위한 것이라면 포함.

²협력 사업은 시민참여단, 민관협력체를 대상의 교육 이외의 각종 자체 사업 및 활동비 명목

³민간 공모사업은 여성친화도시 자체 공모사업으로 지역 내 여성·시민단체 등을 대상으로 공모 사업을 추진한 경우

⁴신규발굴 사업은 여성친화도시 조성에서 신규로 발굴한 사업, 커뮤니티 센터 리모델링, 안전귀가 사업 등 사업주체가 민간이 아닌 경우의 사업. 민관협력 사업이라도 사업 계획 수립 등의 주체가 행정일 경우 행정주도 사업으로 작성

⁵지역현황분석은 여성친화도시 중장기계획수립, 지역성인지 통계 등을 추진하기 위해 활용된 예산

※ 여성친화도시 조성 관련 광역자치체 지원 사업 및 여성가족부 공모 사업 예산은 아래 표에 별도 작성

사업명(년,월~년,월)	사업주체	예산 지원기관	예산(백만원)

④ 여성친화도시 추진 기반 강화를 위한 행정활동 대표사례

(※ 대표사례가 있는 경우 작성)

<input type="checkbox"/> 주요 내용	
<input type="checkbox"/> 주요 성과	

————— <대표사례 범위 예시> —————

<p>○ (대표사례 범위) 교육 활성화 또는 타 부서 사업 개선관련 조치</p> <ul style="list-style-type: none"> · 교육 활성화는 성 평등에 대한 인식 및 여성친화도시 프로그램의 필요성에 대한 공감대 형성 위해 교육을 내실화하거나, BSC 등에 교육 이수 등을 반영하는 등 제도화 한 사례, 찾아가는 여친도시 교육 등을 통해 시민참여기반 확대하거나, 시민참여단·여성친화도시조성협의체 구성원에 대한 별도의 특화 교육 등을 추진한 사례 등 · 타 부서 사업 개선관련 조치는 여성친화도시 조성 사업의 채널을 주무부서에 일원화시키기 위하여 추진한 제도적 노력, 여성친화도시 중장기계획의 시행계획 수립과 성과 관리(BSC) 등의 사례
--

나. 시민참여단 운영 실적

① 시민참여단 주요 활동 실적

※ 지역사회 모니터링, 시민참여단 자체 기획 사업 등 시민참여단의 주요 활동 제시.

연월일 (또는 기간)	활동명	참석자(명)	주요 활동내용 및 성과

② 여성 역량 증진 대표사례 (※ 대표사례가 있는 경우 작성)

사업명

사업 주체 및 참여 기관

주요 내용

주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

- (대표사례 범위) 시민참여단이 지역사업을 기획하거나 추진과정에 참여하여 지역변화의 주체로 스스로를 인식할 수 있게 한 사업(마을 단위 사업도 제출 가능) 또는 시민참여단 활동을 통하여 여성친화도시 사업을 발굴·추진한 사례
 - 시민참여단 안전 모니터링을 통한 안전마을 사업 대상 지역 제안과 해당 지역 시민참여단의 마을 안전협의회 참여
 - 시민참여단 월례 모임 등을 통하여 꾸준한 교육·토론 수행하여 마을 내 여성조직과 시민참여단이 함께 돌봄 공동체 형성 등
 - 시민참여단 활동에 참여한 지역 여성 시민을 행정과 관련된 공공 활동(주민자치위원회, 행정 내 각종 위원회, 기타 읍부즈만이나 시민기자단 등등)에 참여시키기 위하여 주무부서에서 의식적으로 기획하여 추진한 사업 및 실적
- (부적합사례 범위) 캠페인 등의 일회성 사업 참여, 구체적인 사업과 연계 없는 포럼, 단순 교육 등

다. 여성친화도시조성 협의체(민관협력체) 운영 실적

① 여성친화도시조성 협의체(민관협력체) 주요 활동 실적(교육 및 안전 없는 회의 실적 제외)

연월일 (또는 기간)	활동명 ¹	참석자(명)	주요 활동내용 및 성과

¹ 여성친화도시 사업 기획, 부서 사업 및 시민참여단 사업 지원 등

**② 여성친화도시조성협의체(민관협력체)의 기관·단체 등의 교류 활동 대표사례
(※ 대표사례가 있는 경우 작성)**

사업명

사업 주체 및 참여 기관

주요 내용

주요 성과

③ 주민자치위원 여성위원 증가 현황

(단위:명)

연도	총인원		연령별							
			30대		40대		50대		60대이상	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성	전체	여성
2010년										
2014년										

④ 지자체 출연 공공기관¹ 여성 대표성 현황

(단위:명(%))

연도	대표		이사회(운영위원회)		관리직	
	전체	여성	전체	여성	전체	여성
2010년						
2014년						

¹지역문화재단, 장학재단, 시설관리공단, 시·군·구립 도서관, 공공미디어센터, 고용복지지원센터, 문화체육센터, 여성회관 등

II. 여성친화도시 사업 추진 실적

II-1. 계획 대비 실적

가. 사업 추진 실적

※ 매년 연속 추진된 사업인 경우, 사업명은 1개만 쓰고 사업 기간으로 표시

① 대표성 증진 관련 사업 실적

사업명	수행주체 ¹	예산	추진기간	사업발굴방법 ²	주요 성과

¹수행 주체는 부서, 공공기관, 단체, 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 등

²사업발굴방법은 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안 등

② 경제활동 관련 사업 실적

사업명	수행주체 ¹	예산	추진기간	사업발굴방법 ²	주요 성과

¹수행 주체는 부서, 공공기관, 단체, 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 등

²사업발굴방법은 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안 등

②-1 여성취업 지원성과

※ 새일센터, 여성인력개발센터 등 미설치 지역인 경우, 기타 여성취업지원 프로그램으로 대체 가능

(단위:명, %)

연도	취업지원센터 취업자수(A) ¹	취업지원센터 여성 취업자 수(B) ²	여성인력개발센터, 새일센터 등 취업자수(C)	(B+C/A) × 100
2010년				
2014년				

¹취업지원센터 취업자수(A)는 지자체 합동평가 지표 9-3-1 지역일자리 목표 공시제 추진성과 ㉠-2 공공취업지원기관의 취업자수 증감률 자료 활용.

²B는 행정통계 활용

②-2 (예비)사회적 기업 여성대표자 수 및 여성참여자 수 증가 현황

※ 지자체 합동평가 지표 4-2-2 사회적 기업 육성 중 ㉠ 사회적기업 증감률 자료 활용. 성별 구분은 행정 내부 자료 활용

(단위:명)

연도	대표자 수				참여자 수			
	예비사회적 기업 ¹		사회적 기업		예비사회적 기업		사회적 기업	
	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성
2010년								
2014년								

¹(예비)사회적기업 : 고용노동부장관이 인증한 사회적기업과 지방자치단체장이 조례 및 예비사회적기업 지정제도 지침에 근거하여 지정한 예비사회적기업

②-3 여성가족친화기업 확대 현황을 서술

※ 지역 내 여성가족부 가족친화기업 인증기관 수는 가족친화기업 제도가 운영되고 있는 지점이나 사업소, 지부 등도 포함 가능

구 분	2010	2011	2012	2013	2014	2015.6
여성가족부 가족친화기업 인증기관 수						
지자체 여성가족친화기업 MOU 기관 수 ¹						

¹MOU 협약 내용에 여성 노동 현안이 포함되어 있어야 함

③ 돌봄 관련 사업 실적

사업명	수행주체 ¹	예산	추진기간	사업발굴방법 ²	주요 성과

¹수행 주체는 부서, 공공기관, 단체, 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 등

²사업발굴방법은 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안 등

④ 안전 관련 사업 실적

사업명	수행주체 ¹	예산	추진기간	사업발굴방법 ²	주요 성과

¹수행 주체는 부서, 공공기관, 단체, 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 등

²사업발굴방법은 중장기계획 제안, 행정 또는 시민 과제발굴워크숍 제안, 위원회 제안, 시민참여단 제안, 주무부서 자체제안 등

조례·지침·문서명	제·개정일	주요 내용	제안주체 ¹

¹제안주체는 조례·지침·문서 등의 제·개정을 누가(주무부서, 사업추진부서, 의회, 여성친화도시 조성협의체 등) 제안했는지 작성.

II-2. 대표 사례

가. 대표성

사업명

사업 주체 및 참여 기관

주요 내용

주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

- (대표사례 범위)
 - 위원회 여성위원 비율 관리 지침 마련과 모니터링 실시, 인사, 예산, 감사 부서장 등 주요 보직에 여성 관리자 할당과 관련된 제도 마련 등
- (부적합사례 범위)
 - 위원회나 공공기관 이사회 등에 여성 참여 확대와 관련된 실행 계획 없는 단순 여성인재 DB 마련 등

나. 경제활동

<input type="checkbox"/> 사업명
<input type="checkbox"/> 사업 주체 및 참여 기관
<input type="checkbox"/> 주요 내용
<input type="checkbox"/> 주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

<p>○ (대표사례 범위)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 지자체 또는 지자체가 취창업 지원기관(고용안정센터, 새일센터, 농업기술센터 등) 등과 연계하여 여성의 취·창업 지원을 위한 활동을 전개한 사례 또는 여성 주도의 마을기업 등을 확산시키기 위해 추진한 사업 <ul style="list-style-type: none"> · 여성취업을 증가한 중소기업에 창업자금 지원 심사시 우선순위 부여하거나 각종 인센티브 등을 부여하는 사업 · 여성 대표 또는 여성 참여자가 다수인 마을 기업 우선 지원 대상 선정 사업 · 지자체가 지역 내 취창업지원기관과 여성취창업활성화 협의체 등을 구성하여 취·창업 현황 모니터링 또는 취창업 프로그램 연계 등의 사업 · 취업지원기관 협의체 구성으로 기관 내 성별 분리 통계 도입과 여성취업을 공시제 도입 등 ■ 여성의 고용 상 어려움을 해결하기 위한 사업 <ul style="list-style-type: none"> · 새일 센터 사업으로 추진하고 있는 여성친화기업 MOU 요건을 강화하고, MOU 체결 독려를 위하여 기업 지원 인센티브 등을 마련 · 지자체 출연 공공기관의 직장·가정양립제도 확대를 위하여 공공기관 평가지표 등을 개선 · 출산휴가나 육아휴직제도 사용이 어려운 소기업 여성재직자를 위하여 보육 바우처 제도 등 도입 · 여성 다수 취업 직종의 여성 근로자 지원 사업(유통산업 협의체 구성으로 여성근로자 휴식 보장과 건강의자 도입 추진 또는 공공기관 네트워크 구성으로 청소용역업체 여성근로자를 위한 휴게 시간 보장과 휴게공간설치 이행 등) <p>○ (부적합사례 범위)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 새일 센터, 농업기술센터 등에서 자체 사업으로 추진하고 있는 각종 사업

다. 돌봄

사업명

사업 주체 및 참여 기관

주요 내용

주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

- (대표사례 범위) 아동, 성인, 노인 등 여러 연령층의 돌봄 요구를 마을 단위에서 수용한 사업
 - 영유아·아동 및 노인 등에 특화된 돌봄 시설을 다른 돌봄 대상 및 지역사회에 개방하여 마을 단위 돌봄 거점을 조성한 사례
 - 돌봄 정책 추진을 위한 협의체·네트워크 구성 등으로 돌봄 사업을 개선하거나 읍·면·동별 돌봄 시설 부족을 보완하기 위하여 연계 프로그램 등을 운영한 사례
 - 가족 내에서 수행되던 돌봄이 지역사회 내에서 자치적으로 해결될 수 있도록 돌봄네트워크를 구성하여 아동, 성인, 노인 등이 일과 돌봄의 책임을 함께 나누고, 문화를 함께 만들어 갈 수 있도록 추진한 사업(또는 가족 돌봄의 지역사회 공유 관련 시설·프로그램이 포함된 마을 만들기 사업) 등
- (부적합사례 범위) 건강가정지원센터에서 추진하고 있는 품앗이 사업, 보육정보센터에서 추진하고 있는 육아카페 사업

라. 안전

<input type="checkbox"/> 사업명
<input type="checkbox"/> 사업 주체 및 참여 기관
<input type="checkbox"/> 주요 내용
<input type="checkbox"/> 주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

<p>○ (대표사례 범위)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 여성 참여에 근거한 안전 사업 실시 <ul style="list-style-type: none"> · 사업의 우선 대상지 선정을 취업여성 밀집 다세대 주거지 등으로 추진하고 시민참여단 사업 모니터링 추진하고, 모니터링 결과를 반영한 조명, CCTV 설치 등의 사각지대 개선 또는 보행 환경 개선 사업 · 여성친화 시민참여단 활동과 연계한 아동안전지도 사업 등 ■ 여성이 안전한 지역 <ul style="list-style-type: none"> · 아동·여성 보호 지역연대와 지역 내 여성단체 또는 여성친화도시 시민참여단 활동 연계한 지역안전개선 프로젝트 · 마을 전체, 또는 일정 구역을 지정하여 주야간 자유로운 보행과 공공서비스 시설의 이용이 보장되도록 추진한 사업.(단, 여성친화거리 조성의 명목으로 단차제거만 한 경우, 또는 쾌적한 보행여건을 명목으로 일정 구역에 노점상 단속과 간판 정비 사업을 한 경우는 부적절) · 신도시 조성 사례인 경우는 공간적 형태에서 CPTED 인증을 받았거나 학교, 공원, 공공문화시설, 커뮤니티 시설 등과 보도를 연계하는 등 보행 편의 증진 시설을 만들었어도 설계, 정책의 사결정과정에서 지역 여성 및 전문가 여성의 참여가 전제되어야 대표 사례에 적절. <p>○ (부적합사례 범위)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 여성의 모니터링, 지역 여성 참여단 등과 연계된 여성 설계 전문가 포함되지 않은 CPTED 설계 도입, 단순한 성폭력 예방 교육, 거리 포장공사, 안전 관련 구체적 개선 필요성 언급없는 단순한 LED조명 교체 또는 CCTV 확대, 지자체 법적 의무사항에 해당하는 안전교육 추진 등. 아동·여성 보호 지역연대 구성 및 회의나 캠페인 중심 사업, 지자체·교육청 등이 연계되어 의무시행 되어야 하는 유해환경 단속 사업 등

마. 인프라

<input type="checkbox"/> 사업명
<input type="checkbox"/> 사업 주체 및 참여 기관
<input type="checkbox"/> 주요 내용
<input type="checkbox"/> 주요 성과

〈대표사례 범위 및 부적합사례 예시〉

○ (대표사례 범위)

■ 지역사회 돌봄 시설 설치 관련 사업

- 다양한 가족구성원들이 연령별·유형별로 필요로 하는 공간 또는 필요시설을 보행권 내에 제공하는 내용을 포함한 지구단위계획 수립
- 신축·리모델링 건축물에 돌봄 시설 설치를 의무화한 건축 가이드라인 개발과 의무 적용
- 공공기관 내 돌봄 시설 설치 및 지역 여성이 시설 및 프로그램 운영에 참여하는 프로그램 추진
- 각종 돌봄 서비스를 연계하여 추진할 수 있도록 개별 돌봄 시설을 복합 돌봄 센터로 리모델링 등

■ 일정 구역 또는 신도시 조성 등에 안전 지역 설치 등 안전 인프라 구축

○ (부적합사례 범위)

- 돌봄 지원과 무관한 쾌적한 화장실 사업, 지역 주민 공유 공간 조성 사업, 시민참여 연계 없는 CPTED 도입, 단순 보도나 조도 개선 사업

바. 기타(특화) 사업

※ 특화 사업은 대표성, 경제활동, 돌봄, 안전 이외에 여성 건강 또는 문화 증진 관련 사업이나 분야별 연계 사업(돌봄·안전·건강 공동체 마을 조성 및 확산 등) 이나 여성친화적 신도시 조성 등 위의 가~마 항의 사업 내용에 포함되지 않으나 지자체가 여성친화도시 사업으로 특화한 사업

<input type="checkbox"/> 사업명
<input type="checkbox"/> 사업배경 및 목적
<input type="checkbox"/> 사업 주체 및 참여기관
<input type="checkbox"/> 주요 내용
<input type="checkbox"/> 추진 방법
<input type="checkbox"/> 주요 성과

종합성과보고서 평가지표 종합표

분 야	지 표	주요 내용	배점	
사업추진 기반강화 (30)	추진기구 구성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주무부서 조직위상 및 담당 인력 ○ 시민참여단 구성현황 ○ 여성친화도시조성협의체 모집방법 및 구성 다양성, 운영방법 	10	
	활동실적	행정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제도화 실적, 행정 내 협업 증진 활동, 예산 ○ 행정 내 추진기반 강화 활동 대표사례(가점) 	10
		시민참여단	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 활동 실적 ○ 여성역량증진 대표사례(가점) 	3
		협의체	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 활동 실적 ○ 민관협력체 활동 대표사례(가점) 	3
		대표성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관리직 여성 고위공무원 ○ 위원회 여성 위원 ○ 주민자치위원 여성위원 ○ 지자체 출연 공공기관 여성 대표성 	4
사업 추진성과 (70)	계획 대비 실적	총괄	○ 사업추진계획 대비 성과요약	15
			○ 사업추진관련 제도화 실적	5
	대표사례	대표성	○ 대표사례	10
		경제활동	○ 대표사례	10
		돌봄	○ 대표사례	10
		안전	○ 대표사례	10
		인프라	○ 대표사례	10
가점	기타	○ 대표사례	5점이내	

종합성과보고서 평가지표별 배점기준

I. 사업 추진 기반 강화	
I - 1.	추진 기구 구성(10점)
평가기준	<p>① 주무부서 조직위상 및 담당 인력(5점) : 전담 인력 1명 당 1점, 업무 총괄자 직급 5급 이상 1점, * 전담 인력 4명 이상시에도 최대 5점, 공식 업무 분장에 여성친화도시 사업 세분화 가점 1점</p> <p>② 시민참여단 규모 및 다양성(3점) : 구성일 대비 2015년 6월 구성인원 증가 20%당 1점 * 증가 60% 이상이라도 최대 3점. 직업별로 고르게 분포 하기 위한 노력시 가점 1점</p> <p>③ 여성친화도시조성협의체 구성 및 다양성(1점) : 공개 모집, 3년 이상 운영, 일반 시민 10% 이상 포함 시 1점</p> <p>④ 여성친화도시조성협의체 운영방법(1점) : 전체회의·분과회의 등 여성친화도시조성협의체 활동 수행 구체화 1점 * 여성친화도시조성협의체 운영지침 있으면 가점 1점</p>

I. 사업 추진 기반 강화	
I - 2.	활동 실적(20)
평가기준	<p>● 행정</p> <p>① 추진기구 관련 제도화 실적(6점) : 행정활동, 시민참여, 민관협력 활성화를 도모하기 위한 조례·지침 등 제·개정 실적 개당 1점 * 제·개정 내용이 성 평등 증진에 적합한 경우만 배점. * 7-9개 가점 1, 10-12개 가점 2, 13개 이상 가점 3점.</p> <p>② 행정 내 협업 증진 활동(2점) : 사업 보고회 및 평가회와 과제발굴 워크숍(부서합동) 등이 연 2회 이상 매년 실시(2점) * 시군구(부)청장 등 행정 책임자가 매년 참석한 실적 있으면 가점 1점</p> <p>③ 예산(2점) : 교육 예산, 사업 예산 등 2개 항목 이상에 시군구 자체 예산 매년 편성(2점) * 성과 포상 관련 예산이 매년 있는 경우 가점 2점</p> <p>● 시민참여단</p> <p>④ 시민참여단 주요 활동 실적 : 지역사회 모니터링, 시민참여단 자체 기획 사업 등의 사업이 연도 별 2회 이상 있음(3점)</p> <p>● 여성친화도시협의체</p> <p>⑤ 여성친화도시조성협의체 주요 활동 실적 : 여성친화도시 사업 기획, 부서 사업 및 시민참여단 사업 지원 등의 사업이 연도 별 4회 이상 있음(3점)</p> <p>● 대표성</p>

- ⑥ **관리직 임용 목표 달성** : 100%(1점), 80%(0.8점), 60%(0.6점), 40%(0.2점). (2010년 점수+ 2014년 점수) / 2 (1점)
- ⑦ **위원회 여성위원 비율** : 여성위원 40% 이상 위원회 2010년 대비 2014년 증가 (0.5점), 여성위원 20% 이하 감소 (0.5점) (1점)
* 증가 또는 감소 비율이 20%이상으로 성과 높은 경우, 또는 2010년 대비 2014년에 여성위원 40%이상 위원회 100%가 되었을 경우 가점 1점
- ⑧ **주민자치위원 여성위원 증가** : 여성 평균 40% 이상시 1점[(2010년 점수+ 2014년 점수) / 2] (1점)
- ⑨ **공공기관 대표성 증가** : 대표, 이사회, 관리직 여성 평균 40% 이상시 1점[(2010년 점수+ 2014년 점수) / 2] (1점)

● 행정, 시민참여단, 협의체 관련 대표 사례

⑩ **대표사례** : 사례 1개당 가점 2점 (* 사례별 15점 이상 2점, 10점-14점 1점으로 환산)

⑩-1. 행정의 교육 활성화 또는 타 부서 사업 개선 성과

항목	내용
[사업내용 적합성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 내용이 여성친화도시 사업에 적합 • 사업 대상선정과 사업범위가 합리적으로 설정되었는가
[사업의 효과성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원의 성인지 능력 강화에 실질적으로 기여했는가 • 사업이 체계적·단계적으로 추진되었는가 • 사업이 지속성 있게 진행되는가

⑩-2. 여성 역량 증진

항목	내용
[사업내용 적합성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 내용이 여성친화도시 사업에 적합 • 사업 대상선정과 사업범위가 합리적으로 설정되었는가
[사업의 효과성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 여성 역량강화에 실질적으로 기여했는가 • 사업이 체계적·단계적으로 추진되었는가 • 사업이 지속성 있게 진행되는가

⑩-3. 참여기관 간 프로그램 교류나 지원 또는 여성친화도시조성협의체와 시민참여단 간 교류 활동

항목	내용
[사업내용 적합성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가
[사업의 효과성] (10점)	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 간 협업 증진에 실질적으로 기여했는가 • 사업이 체계적·단계적으로 추진되었는가 • 사업이 지속성 있게 진행되는가

II. 사업 추진 성과	
II- 1.	사업 추진 성과(15점)
평가 기준	<p>* ①~⑥은 모두 사업 추진 주요 성과가 성 평등 증진에 적합하며, 기 추진 사업일 경우 여성친화도시 사업으로 개선한 경우만 배점.</p> <p>① 대표성 증진 사업 실적 : 대표성 증진을 위해 추진한 사업 건별 1점으로 합산 점수</p> <p>② 여성 경제활동 사업 실적 : 여성 경제활동 증진을 위해 추진한 사업 건별 1점으로 합산 점수</p> <p>②-1 여성취업 지원성과 : 50%(1점), 45%(0.8점), 40%(0.6점), 35%(0.4점), 30%(0.2점). (2010년 점수+ 2014년 점수) / 2 (1점 가점)</p> <p>②-2. (예비)사회적 기업 여성대표자 및 참여자 증가 : 여성 40% 이상 0.5점(2010년 점수+ 2014년 점수) / 2 (0.5점 가점)</p> <p>②-3. 여성가족친화기업 확대 : [(2015년 6월 여성가족부 인증기관 수*1점) + (지자체 MOU 기관 50개 이상 1점)] / 2 (최고점 10점 상한, 최대 1점 가점)</p> <p>③ 돌봄 사업 실적 : 돌봄 활동 증진을 위해 추진한 사업 건별 1점으로 합산 점수</p> <p>④ 안전 사업 실적 : 여성의 안전 역량 강화 또는 지역사회 안전 증진을 위해 추진한 사업 건별 1점으로 합산 점수</p> <p>⑤ 인프라 사업 실적 : 시설 및 공간 개선 사업 건별 1점으로 합산 점수</p> <p>⑥ 건강, 문화 등 기타 사업 실적 : 건강, 문화 등 사업 건별 1점으로 합산 점수</p>
배점 기준	<p>①~⑥의 합이 5점 이하인 경우는 1점</p> <p>①~⑥의 합이 6점부터 3점 당 1점으로 환산하여 점수화함.</p> <p>①~⑥의 합이 45점 이상인 경우는 15점</p>
II- 1.	사업 추진 관련 제도화 실적(5점)
평가 기준	<p>① 대표성, 여성 경제활동, 돌봄, 안전, 인프라 및 기타 사업 추진 관련 제도화 실적 : 개별 사업 추진을 위한 조례·지침 등을 제·개정하거나 행정 내부 지침 등을 마련한 실적 개당 1점</p> <p>* 제·개정 내용이 성 평등 증진에 적합한 경우만 배점.</p>
배점 기준	<p>① 의 합이 10점 이하인 경우는 1점</p> <p>① 의 합이 11점부터 5점 당 1점으로 환산하여 점수화함.</p> <p>① 의 합이 26점 이상인 경우는 5점</p>

II. 사업 추진 성과							
II-2.	대표사례(사례별 10점)						
평가 기준	① 여성 대표성 제고 대표사례(10점)						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>심사항목</th> <th>심사내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[사업내용 적합성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 </td> </tr> <tr> <td>[사업의 효과성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 여성 관리자 증진에 실질적으로 기여하거나 또는 지역 여성 리더 증가 및 리더의 성인지력 향상에 실질적으로 기여했는가 사업이 지속성 있게 진행되는가 </td> </tr> </tbody> </table>	심사항목	심사내용	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 관리자 증진에 실질적으로 기여하거나 또는 지역 여성 리더 증가 및 리더의 성인지력 향상에 실질적으로 기여했는가 사업이 지속성 있게 진행되는가
	심사항목	심사내용					
	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 					
	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 관리자 증진에 실질적으로 기여하거나 또는 지역 여성 리더 증가 및 리더의 성인지력 향상에 실질적으로 기여했는가 사업이 지속성 있게 진행되는가 					
	② 여성 경제활동 대표사례(10점)						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[사업내용 적합성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 </td> </tr> <tr> <td>[사업의 효과성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 여성 경제활동 증진에 실질적으로 기여했는가 다 기관 참여하며, 취창업지원기관(고용안정센터, 새일센터, 농업기술센터 등) 등과 연계 지속성 유지되는가 사업이 지속성을 갖고 추진될 수 있는가 </td> </tr> </tbody> </table>	항목	내용	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 경제활동 증진에 실질적으로 기여했는가 다 기관 참여하며, 취창업지원기관(고용안정센터, 새일센터, 농업기술센터 등) 등과 연계 지속성 유지되는가 사업이 지속성을 갖고 추진될 수 있는가
	항목	내용					
	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 					
	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 경제활동 증진에 실질적으로 기여했는가 다 기관 참여하며, 취창업지원기관(고용안정센터, 새일센터, 농업기술센터 등) 등과 연계 지속성 유지되는가 사업이 지속성을 갖고 추진될 수 있는가 					
	③ 돌봄 대표사례(10점)						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[사업내용 적합성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 </td> </tr> <tr> <td>[사업의 효과성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 여러 그룹(연령 또는 계층)을 돌봄 대상으로 설정하고 있는가 사업은 지속성을 갖고 추진될 수 있는가 </td> </tr> </tbody> </table>	항목	내용	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여러 그룹(연령 또는 계층)을 돌봄 대상으로 설정하고 있는가 사업은 지속성을 갖고 추진될 수 있는가
	항목	내용					
	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 					
	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 여러 그룹(연령 또는 계층)을 돌봄 대상으로 설정하고 있는가 사업은 지속성을 갖고 추진될 수 있는가 					
	④ 안전 대표사례(10점)						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[사업내용 적합성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 </td> </tr> <tr> <td>[사업의 효과성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 지역 안전에 실질적으로 기여했는가 지역 여성의 가시화된 활동이 보여지는가 </td> </tr> </tbody> </table>	항목	내용	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 지역 안전에 실질적으로 기여했는가 지역 여성의 가시화된 활동이 보여지는가
	항목	내용					
	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 					
	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 지역 안전에 실질적으로 기여했는가 지역 여성의 가시화된 활동이 보여지는가 					
⑤ 인프라 대표사례(10점)							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>[사업내용 적합성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 </td> </tr> <tr> <td>[사업의 효과성] (5점)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 다 기관 참여사업이며, 주무부서·시민참여단·여성친화도시조성협의회 등 여성친화도시 추진 기구의 역량 강화에 기여하였는가 사업이 지속가능하게 진행되었고, 지속 추진 예상되는가 </td> </tr> </tbody> </table>	항목	내용	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 	[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 다 기관 참여사업이며, 주무부서·시민참여단·여성친화도시조성협의회 등 여성친화도시 추진 기구의 역량 강화에 기여하였는가 사업이 지속가능하게 진행되었고, 지속 추진 예상되는가 	
항목	내용						
[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 사업 내용이 대표 사례 범위에 부합하는가 						
[사업의 효과성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> 다 기관 참여사업이며, 주무부서·시민참여단·여성친화도시조성협의회 등 여성친화도시 추진 기구의 역량 강화에 기여하였는가 사업이 지속가능하게 진행되었고, 지속 추진 예상되는가 						

	⑥ 기타 사업 추진 대표사례(가점 5점)	
	항목	내용
	[사업내용 적합성] (5점)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 내용이 여성 건강 또는 문화 증진 관련 사업이나 분야별 연계 사업(ex> 돌봄·안전·건강 공동체 마을 조성 및 확산 등) 이나 여성친화적 공간 조성 등에 부합하는가 • 부서간 연계 활성화 등 여성친화도시 조성 기반 강화에 기여했는가
비고	①-⑤를 각각 1개 이상 제출할 것. ⑥은 제출 시 질적 평가에 의해 최대 5점 가점. ①-⑤에 해당되는 대표 사례가 1개 이상일 경우, 동일 평가 항목에 의해 평가하여 10점 당 2점씩 가점	

재지정 사업계획서 평가지표

항목	지표	주요 내용	배점
사업계획 수립 과정 타당성 (20)	지역사회 공감대 형성 (10)	○ 사업 평가 및 계획 수립을 위한 행정, 민간, 의회의 지역 사회 협의 정도	5
		○ 여성친화도시 민간파트너(시민참여단, 여성친화도시 조성 협의체)의 사업이슈 발굴 기여도	5
	1단계 사업 평가 구체성 (10)	○ 지정 기간 사업과의 연속성 및 차별성	5
		○ 재지정 기간 중 역점 추진 목표의 타당성	5
사업 계획 실효성 (80)	사업 계획의 충실성 (50)	○ 2단계 사업 추진 계획이 분야별 사업을 고루 포함	5
		○ 2단계 사업 추진 계획에 적정 수준의 신규 사업 포함	10
		○ 세부 사업 계획에 지역 현황 평가 및 개선 계획이 적절히 포함	25
		○ 세부 사업 추진으로 여성친화도시 조성 추진체계가 강화 될 것으로 기대	10
	성과 목표 설정의 타당성 (30)	○ 종합성과평가 지표 관련 2019년 성과 목표 설정의 타당성	10
		○ 2단계 여성친화도시 사업과 연계된 성과 지표 제안의 타당성	20
전체			100

여성친화도시 재지정 사업계획서

(2016~2020)

I. 재지정 기간(2016~2020) 사업 추진의 필요성 및 목표

- 2단계 여성친화도시 사업 추진의 필요성을 아래 사항을 고려하여 구체적으로 제시
 - 행정, 민간(시민참여단, 여성친화도시조성협의회), 의회의 사업 추진 제안 사항
 - 제안된 사업계획 수립을 위해 지역사회 내 협의과정
 - 합의를 통해 도출된 사업 추진 계획의 특성

- 2단계 여성친화도시 사업 추진 목표를 아래 사항을 고려하여 구체적으로 제시
 - 지정기간(2011~2015) 사업 추진 내용과의 연속성 및 차별성
 - 재지정 기간 중 역점 추진 목표

Ⅲ. 사업별 세부 사업 추진 계획

※ 2단계 여성친화도시 추진 사업 목록에 포함된 사업별 1쪽 내외로 작성

1. 사업명 :

- 사업추진배경 및 필요성
- 사업내용(신규 여부)
- 추진부서 및 추진체계, 협조체계
- 사업기간 및 일정(연간 / 5년)
- 소요예산(총 예산대비 비율)
- 성과지표

Ⅳ. 2단계 여성친화도시 사업 추진 기대 효과

1. 여성친화도시 주무부서 및 부서 간 협력체계 발전 방안

2. 시민참여단, 여성친화도시조성협의체 운영 활성화 방안

3. 주요 사업 추진 성과

주요 지표	2014년(종합성과보고서 기준)	2019년
5급(상당) 이상 여성 관리자 임용		
위원회 여성위원 비율		
출연 공공기관 여성관리직 비율		
주민자치위원 여성위원 비율		
2단계 여성친화도시 사업 연계 지표 제안	-	
2단계 여성친화도시 사업 연계 지표 제안	-	
2단계 여성친화도시 사업 연계 지표 제안	-	
2단계 여성친화도시 사업 연계 지표 제안	-	
2단계 여성친화도시 사업 연계 지표 제안	-	

- ◆ 한글프로그램을 이용해 작성·제출하며 분량은 **A4 20페이지 이내**
(사진, 붙임자료 및 기타 참고자료 포함)
- ◆ 기본 글자크기는 휴먼명조 15point, 줄간격 150~180, 편집용지는 위·아래 15, 왼·오른쪽 20, 머리·꼬리말 10mm로 통일할 것

Abstract

A Study on Performance Analysis and Improvement Strategies for Gender-equality City Project in 2015

Yoo Jin, CHOI
Yang Hee, KIM
Mi Ran, OH
Mi Won, LEE
Mi Hyun, JANG
Dong Sun, LEE
Hee Young, MOON

This study aims at analyzing the performance of a gender-equality city project in 2015 and finding strategies for improvement. First, we revise the indicators of implementation assessment in a way that includes the crucial factors for the promotion of a gender-equality city project. Based on the self-evaluations of 49 gender-equality cities, we provide strategies for improvement of a gender-equality city project per its evaluation criteria. Second, we develop the general performance index including essential service domains that gender-equality cities must consider during the five years of

contract. In addition, this study provides the self-evaluation results of eight gender-equality cities. Third, after 57 gender-equality cities submitted reports of implementation assessment and general performance evaluation, the ministry of gender equality and family and the research team visited individual cities and held round-table conferences. Fourth, we provide strategies for promoting a gender-equality city project in a way that enhances the cooperation between departments and the public-private partnership. These strategies are to solve previous issues that the persons in charge in the departments often have difficulties in deciding whether to transform current programs into gender-sensitive ones.

The results of performance analysis of a gender-equality city project in 2015 are as follow. First, the foundation for promoting gender-equality policies has been strengthened. The number of persons in charge in the main department increased in a local government last year. The records of consulting other departments have dramatically increased as well.

(Unit: number, %)

Year	2011		2012		2013	
The number of gender-equality cities	20		9		11	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
The number of person(s) in charge in the main department	41	43	16	19	18	25
The average number of person(s) in charge	2.1	2.2	1.8	2.1	1.6	2.3
Allocating an education budget	13	18	4	5	11	11
Reflecting the result of a performance evaluation	7	10	5	6		4
Preparing a reward program	10	11	5	5		4
Consulting other departments	2.2	3.4	1.8	3.3	-	1.4
Participation in education programs provided by the main division	65.2	61.5	44.4	66.7	58.4	68.2

Year	2011		2012		2013	
Civil servants' participating rate (civil servants who are at 5th grade or a higher rank)	30.2	24.7	33.6	9.4	40.6	40.5
Total participating rate of education programs	17.7	25.0	11.1	4.8	31.4	15.7

Second, the citizen's committees have been actively constructed. In a similar line, advisory committees and local community committees were found to actively engage in the process of political decision making. Third, the projects for promoting female representativeness have been implemented though the gap in the proportions of female commissioned members between cities was as high as 36.6%. For instance, in order to promote female representativeness, the database of female experts was constructed and the system for nominating female members in a main department has been enacted. Fourth, the number of gender-equality cities in 2015 has increased than 2014, which shows a quantitative development of a gender-equality city project. The most cities have focused on a safety issue. Whereas the number of cities that suggested the improvement of a single facility as its representative project has dramatically decreased, the number of gender-equality cities that highlighted cooperation and connection in their projects has been relatively decreased. In addition, some of gender-equality cities specialized a project for constructing a women-friendly town. We also found a case that incorporated women-participating programs into the development of spaces.

However, we need to further solve the following issues for the sake of a continuous promotion of the project. First of all, we should establish the system for improving and managing all the projects of a women-policy department as well as other departments. Second, at the second stage of a project for promoting gender-equality city, we should develop a brand project

that reflects the cumulative experiences during the last five years of a gender-equality city project. Third, we should systematically manage all the process of a gender-equality city project by utilizing various performance indexes. Fourth, for the continuity of a gender-equality city project, administrative efforts should be aligned with consultants' performances from the beginning stage of planning to the final stage of evaluation.

This study suggested several strategies for managing a women-policy department in line with the main plan of a gender-equality city project. In addition, the ways to improve projects of other departments were also suggested. They include current states and issues of a project as well as the improvement strategies by fields. First, as strategies for managing a women-policy department, discussed are a system of gender-impact analysis and evaluation; the encouragement of female participation in committees; a program of exchange of family work and cooperative child-care; a certificate system of family-friendly programs; and the main department's improvement strategies for a program of child safety map. For managing projects of a gender-impact analysis and evaluation, suggested are strategies such as the cooperation with citizen's committee activities; ways to manage female representativeness of committees; a local-community system for strengthening a foundation of female employment; a development of town-based caring community centers; the vitalizations of a community-level cooperation for the safety of women and children. Next, as strategies for improving projects of other departments, discussed are a local-community employment program of Ministry of Employment and Labor; a social economy program of Ministry of Strategy and Finance; an urban regeneration program of Ministry of Land, Infrastructure and Transport; a town establishment program of various departments; a safety-infrastructure development program (safe community development) of Safety Office; and a program for female farmers.

연구보고 2015-104

**2015년 여성친화도시
사업성과 분석 및 개선방안 연구**

2015년 11월 28일 인쇄

2015년 11월 30일 발행

발행인 : 김 희 정

발행처 : 여성가족부 여성정책과

서울특별시 종로구 세종대로 209(세종로)

전화 / 02-2100-6000 (代)

인쇄처 : 도서출판 한학문화

전화 / 02-313-7593 (代)

사전 승인없이 보고서 내용의 무단복제를 금함.

행정간행물등록번호 11-1383000-000738-01