

# 수원시지역사회보장협의체 2017년 11차 지역분과 회의자료(10월)

| 구 분                | 지역분과   |
|--------------------|--|
| 협의체 사회적<br>비전 & 미션 | 비전 : 시민이 주인되는 복지공동체<br>미션 : 시민의 복지상상이 현실이 되는 실천적 소통의 장 |
| 지역분과<br>목표         | 참여와 협치로 지역복지공동체를 실천하는 지역분과                             |

○ 일 시 : 2017. 10. 24.(화) 10:00 ~ 12:00

○ 장 소 : 수원시휴먼서비스센터

○ 주요내용

1. 인사 및 공유

- 1) 기관별 행사·정책 변동사항
- 2) 전차회의 결과

2. 안건토의

- 1) 수원시 사회복지사 보수교육 조사연구보고서 검토
- 2) 2018년도 연차별 시행계획 모니터링 내용

3. 제6기 지역분과를 마무리하며...

# 1. 인사 및 공유

## 1) 기관별 행사·정책 변동사항 공유

- 수원시지역사회보장협의체
  - 실무분과 위촉식 : 11/14(화) 14:00
  - 제5차 실무협의체회의 : 11/9(목) 14:00

## 2) 전차 회의결과 : <붙임 1>

# 2. 안건토의

## 1) 수원시 사회복지사 보수교육 조사연구 보고서

※보고서 자료 별첨

## 2) 제3기 수원시지역사회보장계획

### 2018년도 연차별 시행계획 수립 모니터링 내용

| 사업<br>번호 | 구분 | 사업명                   | 세부사업                       | 담당부서      | 담당팀       | 담당자 | 2018년도 시행계획<br>수립 모니터링 의견   |
|----------|----|-----------------------|----------------------------|-----------|-----------|-----|---|
|          |    |                       |                            |           |           |     | 실무분과 모니터링 의견<br>(2017. 10.)   |
| 6-1-1    | 지역 | 수원시민의<br>인권보호 및<br>증진 | 인권상담<br>센터 운영              | 감사관       | 인권팀       | 정수진 | - 수원시민 및 종사자의 인권보호를 위해서 더 적극적인 홍보 및 인력보강이 필요함. 기관별로 해당 인권상담센터를 적극적으로 이용할 수 있도록 구체적인 방안이 마련 필요.<br>- 인권상담에 대한 관리운영체계를 명확히 하기 위해서도 정기평가가 연 1회에 있는 것은 매우 형식적이라는 생각이 듦. 분기로 진행하여 인권위원회의 실질적인 활동을 권장함. |
| 6-2-1    | 지역 | 인권강화<br>교육            | 인권<br>교육 강화                | 감사관       | 인권팀       | 김규리 | - 목표수준 산출 근거, 인권교육 추진계획 대비 달성률 등으로 명확히 수정 필요<br>- 교육의 효과는 매우 긍정적임. 실제 인권 감수성이 향상될 수 있는 다양한 교육 커리큘럼 개발 및 계획수립이 필요함.<br>- 각 기관에서 실시하는 인권교육 강사에 따라 교육 만족의 편차가 발생하나, 교육의 만족도 높음.                      |
| 8-7-1    | 보편 | 문화누리카드<br>이용 활성화      | 문화누리<br>카드 이용<br>활성화<br>사업 | 문화<br>관광과 | 문화<br>정책팀 | 이윤경 | - 의견 없음   |

| 사업<br>번호 | 구분 | 사업명                 | 세부사업                          | 담당부서      | 담당팀       | 담당자 | 2018년도 시행계획<br>수립 모니터링 의견  |
|----------|----|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----|--|
|          |    |                     |                               |           |           |     | 실무분과 모니터링 의견<br>(2017. 10.)  |
| 10-6-1   | 지역 | 사회복지<br>종사자<br>처우개선 | 보수<br>교육비,<br>상해<br>보험비<br>지원 | 사회<br>복지과 | 복지정책<br>팀 | 정덕섭 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-보수교육 만족도 향상 및 질 관리를 위한 방안 마련 필요 함.(보수교육비 기관 지원 방식, 타지역까지 개방 등)</li> <li>- 경기도협회 뿐 만 아니라 타 기관에서 다양한 형태의 직 급별 역량강화 교육 보완 필요</li> <li>- 사회복지사의 처우 및 지위 향상과 관련되어 처우개선위원회 구성에 대한 적극적인 반영이 필요</li> <li>-보건복지부 사회복지시설 사회복지직 직위별 승진 최소 소 요연한 기준 적용 필요</li> </ul> |

### 3. 제6기 지역분과를 마무리하며....

## 수원시지역사회보장협의체 2017년 10차 지역분과 회의결과(9월)

|              |   |                  |     |     |                    |   |
|--------------|---|------------------|-----|-----|--------------------|---|
| 일 시          | 2017. 9. .(화) 10:00~12:00   | 기록               | 임복희 | 확인  | 김상길, 김명진           |   |
| 장 소          | 수원시휴먼서비스센터  |                  |     |     |                    |   |
| 참석자          | <b>전체 17명 중 9명 참석 (52.9%) - 공 1/2, 민 8/15 -배석 별도</b>  |                  |     |     |                    |   |
|              | 김상길   | 사회복과 복지정책팀장(을지)  | ×   | 김명진 | 광교노인복지관 부장         | ○ |
|              | 권미정   | 수원시장애인종합복지관 사무국장 | ×   | 이은선 | 수원중앙복지재단 과장        | × |
|              | 가현명   | 무봉종합사회복지관 부장     | ○   | 임숙자 | 서호노인복지관 부장         | × |
|              | 김규엽   | SK청솔노인복지관 부장     | ×   | 전재일 | 광교종합사회복지관 부장       | × |
|              | 김재성   | 영통종합사회복지관 부장     | ○   | 정재원 | 밤밭노인복지관 부장         | ○ |
|              | 문승주   | 버드내노인복지관 부장      | ×   | 진은정 | 수원시휴먼서비스센터 사례관리자   | ○ |
|              | 정덕섭   | 사회복지과 복지정책팀 주무관  | ○   | 최정화 | 호매실장애인종합복지관 사무국장   | ○ |
|              | 유철호   | 능실종합사회복지관 부장     | ○   | 한연주 | 수원시정연구원 연구원        | × |
|              | 소현이   | 우만종합사회복지관 부장     | ○   | 임복희 | 수원시지역사회복지협의체 팀장-배석 | ○ |
|              |   |                  |     |     |                    |   |
| 회의주제<br>및 안건 | <b>1. 인사 및 공유</b>   |                  |     |     |                    |   |
|              | 1) 기관별 행사·정책 변동사항<br>2) 전차회의 결과   |                  |     |     |                    |   |
|              | <b>2. 안건토의</b>  |                  |     |     |                    |   |
| 회의결과         | 1) 수원시 사회복지사 보수교육 양적, 질적 조사 결과 분석 내용 공유<br>정책적 함의 도출<br>2) 간담회 개최 계획  |                  |     |     |                    |   |
|              | <b>3. 차기회의 일정</b>   |                  |     |     |                    |   |
|              | <b>1. 인사 및 공유</b>   |                  |     |     |                    |   |
| 회의결과         | 1) 기관별 행사·정책 변동사항<br>- 수원시 : 9/22~24 화성문화제<br>- 영통복지관 : 10/28 커피축제<br>- 우만복지관 : 9/22 개관 25주년 행사<br>- 휴먼서비스센터 : 9/14 심화교육, 25 공개사례회의 26 김치사업<br>- 사회복지의날 행사 9/16 |                  |     |     |                    |   |
|              | 2) 전차회의 결과 공유   |                  |     |     |                    |   |
|              | <b>2. 안건토의</b>  |                  |     |     |                    |   |
|              | 1) 수원시 사회복지사 보수교육 양적, 질적 조사 결과 분석 내용 공유<br>정책적 함의 도출  |                  |     |     |                    |   |

- 보수교육의 목적 되짚어보기  
: 보수교육이 왜 필요한가, 왜 시작되었나
- 보수교육은 새로운 이슈 및 사례, 정책적 정보제공이 되어야 함
- 보수교육 전문강사 양성도 필요함
- 교육의 선택권이 협소. 현재 도 사협회, 협회에서만 개최되고 있으므로 확대 필요함.
- 현 보육교육비, 질높은 강사를 모시기에 너무 낮은 부분도 있음. 그러나, 서울시는 어떻게 가능한가?

\* 보수교육 질 향상을 위한 각 주체별 역할

- 보수교육 기관 : 실질적 교육위원회 활동 필요,
- 행정 : 장소무료(강사료 예산으로 최대 사용할 수 있도록 타 소요비용 지원 필요), 교육 현장 모니터링
- 사회복지사 : 교육에 관심가지고 적극적 참여, 의견 개진
- 실무자들이 원하는 교육, 힐링 소진프로그램. 참여 사회복지사가 실제 힐링될 수 있는 교육 진행 필요(소진프로그램에 대한 설명이 아닌)
- 보수교육 강사 기준 강화 필요

\* 현황분석 : 보수교육 개념, 현황, 타 직능 보수교육 현황

\* 타시군 사례 : 보수교육비 지원방법(서울시)

\* 직급별 보수교육 내용

2) 간담회 개최 계획

- 참여 : 오픈해서 홍보하고 경기도사협회 참여 어려울 경우에도 개최
  - 조사연구발표자 : 김규엽, 전재일, 한연주, 유철호 위원 중 선정
  - 일자 : 10월 13일, 16일, 17일, 30일 중 협의
- => 간담회 개최여부 온라인 투표결과 : '부' 로 결정

3) 2018년도 연차별 시행계획 수립 모니터링

- 시행계획 취합이 안된 관계로 온라인으로 의견 수렴

3. 차기회의 일정

- 10월 24일(화) 10:00