

## 수원시지역사회보장협의체 2017년 8차 보건의료분과 임시회의 자료(8월)

구 분	보건의료분과
협의체 사회적 비전 & 미션	비전 : 시민이 주인되는 복지공동체 미션 : 시민의 복지상상이 현실이 되는 실천적 소통의 장
보건의료분과 목 표	- 수원시민의 신체·정신·사회·영적 건강생활 실천을 위한 환경조성 - 건강 형평성 증진을 통한 지역사회 행복 실현
전략과제	- 수원시 건강형평성 증진 - 보건복지 연계체계 강화 및 활성화 - 보건의료분과 활성화

○ 일 시 : 2017. 8. 11.(금) 16:00 ~ 18:00

○ 장 소 : 장안구보건소

○ 주요내용

- 제7기 수원시지역사회보장협의체 구성 관련 실무분과 논의 및 의견수렴

## 제7기 수원시지역사회보장협의체 구성 방향(안)

### □ 추진배경

- 지역사회보장협의체는 네트워크형 조직구조를 통해 지역사회보장의 현안문제를 해결해야하는 것이 근본적인 취지임.  
⇒ 지역사회 네트워크 점검을 통해 협의체 구조 점검 필요.
- 제3기 지역사회보장계획 수립부터 분야별 계획에서 전략 중심 계획을 수립하고 있으나, 실무분과 구조는 대상 중심 분과 구조임.  
⇒ 실무분과를 통한 효과적이고 지속적인 모니터링 체계에 대한 고민 필요.

### □ 추진방법

- 델파이조사를 통한 수원시 지역사회 네트워크 점검 연구를 기초 자료로 활용 (연구자: 김수정 교수)
- 7기 구성의 집중적 논의를 위한 TFT 구성 · 운영
- 타지역 실무분과 구성 사례 검토 등

### □ TFT 구성

연번	성명	소속	비고
1	김수정	국제사이버대학교 사회복지학과 교수	연구자
2	강근수	호매실장애인종합복지관 관장	대표
3	김윤희	수원YWCA소규모요양시설 관장	실무
4	김혜경	장안구보건소 소장	대표
5	박은순	수원시사회복지협의회 수석부회장	분과
6	송경순	수원교육지원청 교육복지조정자	분과
7	송원찬	경기복지시민연대 정책위원장	외부
8	윤학수	영통종합사회복지관 관장	대표 부위원장
9	이종성	수원시니어클럽 관장	실무 위원장
10	황재경	우만종합사회복지관 관장	외부
11	허승연	수원시글로벌청소소년드림센터 부센터장	외부
12	김수정	복지허브화 복지자원관리팀장	담당부서
13	박선하	사회복지과 복지자원관리팀 주무관	담당부서

□ 그간의 구성 현황

○ 대표협의체 구성 현황

구 분	제 1 기	제 2 기	제 3 기	제 4 기	제5기	제6기
입 기	'05. 11. 28 ~ '07. 11. 27	'07. 11. 28 ~ '09. 10.19	'09. 10. 20 ~ '11. 10 .19	11.10.20 ~ '13.10.19	'13. 10. 20 ~ '15. 10.19	'15. 10. 20 ~ '17. 10.19
위원수	16명	20명	25명	29명	30명	32명

계	당 연 직			위 축 직										
	소계	시장, 공무원	실무 협의체 위원장	소계	시의원 (시민대표)	사회 복지	보건 의료	고용	주거	교육	종교 경제 등	학계 및 연구기관	공익, 시민단체	문화 환경
32	4	3	1	28	2	9	2	1	1	1	4	3	3	2

○ 실무협의체 구성 현황

구 분	제 1 기	제 2 기	제 3 기	제 4 기	제5기	제6기
입 기	'05. 12. 14 ~ '07. 12. 13	'07. 12. 14 ~ '09. 11. 29	'09. 11. 30 ~ '11. 11 .29	'11.11.30 ~ '13.11.29	'13.11.30 ~ '15.11.29	'15. 11. 30 ~ '17. 11.29
위원수	19명	20명	25명	25명	26명	31명

계	당 연 직	위 축 직						
	관련부서 팀장	소계	민간분과장	학계 및연구기관	시민단체	일자리분야	다문화분야	인권분야
31	12	19	12	2	1	1	1	1

○ 실무분과 구성 현황(6기)

- 12개 실무분과(기능별 분과 6개, 대상별 분과 6개)

통합 서비스 지원분과	지역 분과	자활고용 주거분과	아동 분과	노인 분과	장애인 분과	여성가족 분과	영유아 분과	교육 분과	청소년 분과	부모분과	건로분과	사회공헌 분과
-------------	-------	-----------	-------	-------	--------	---------	--------	-------	--------	------	------	---------

## □ 델파이조사 결과 및 TFT 제안사항

### ○ 내·외부 환경 변화 등 협의체 조직 변화의 필요성 공유

- 정책 환경 변화에 따른 협의체 구조 점검
- 각 분야에서 제 역할 수행할 수 있도록 현 내부를 점검하는 계기
- 유사한 기능별 분과 통폐합 및 역할 정체성 혼란 분과 정비 필요

### ○ 수원시 전체적 관점에서 정책적-행정적 연결고리 및 정책적 영향력 강화 필요

- 협의체의 정책적 영향력, 위상 강화(지역사회보장계획의 제안과 실행)
- 기획조정실, 예산팀 등 정책 실현을 위한 부서 참여
- 좋은시정위원회 등 타 위원회와 연계

### ○ 실무분과의 구조

- 무지개복지(경제복지, 사회복지, 주거복지, 교통복지, 환경복지, 교육복지, 문화복지) 와 같이 수원시 전체를 아우르는 형태
  - 운영의 지속가능성에 대한 고려 필요
  - 시-동협의체 연계
  - 포괄적인 다양한 형태의 구조 필요
- ⇒ 한가지 구성 형태가 아닌, 생애주기(대상)별, 기능(전략)별, 지역별 등 네트워크를 포괄할 수 있는 다양한 형태로 구성
- ⇒ 실무분과의 정형화된 구조 뿐 만 아니라 현안 중심의 TFT형태도 가능. 기존 운영방식을 가져가되, 새로운 전략 필요
- ⇒ 각 실무분과에 당사자, 이용자 등 시민참여 유도

### ○ 실무분과 구성에 대한 구체적 의견에 대한 검토

- 동복지허브화 추진 및 주민참여에 대해 전체적 관점에서 고민하는 분과 필요 ⇒ 통합서비스지원분과(민관협력 사례관리) + 사회공헌 분과(나눔문화, 동협의체 지원)를 통합하여 (가칭)복지허브화 분과 신설

- 현안 논의를 위한 일자리분과, 주거분과, 인권분과 신설  
⇒ 인권분과의 역할은 수원시 인권위원회에서 가능
- 정신복지법 전부 개정에 따른 정신장애인분과 신설  
⇒ 이미 정신건강영역은 네트워크가 잘 형성되어 있으며, 정신건강 관련 보건복지 연계 논의를 위해서는 장애인분과로 통합 구성
- 기획기능 담당 분과, 연구분과 신설  
⇒ 연구분과 : 조직구조 보다 각 사업에서 풀어내는 형태  
⇒ 총괄기획분과 : 실무분과 형태 현실적으로 어려울 수 있음 (논의내용, 참여). 실무협의체가 수행할 수 있도록 강화 필요.  
⇒ 정책 영향력 강화를 위해 대표협의체에 해당 정책기획과장, 예산재정과장 참여 또는 실무협의체에 정책팀장, 예산팀장 참여 방안 고민
- 보건복지 연계를 위한 논의를 위해서는 보건의료분과에 참여하는 위원이 각각의 생애주기분과(영유아, 아동, 청소년, 노인, 장애인 등)에 참여하는 구조가 효과적임. ⇒ 보건영역이 각 해당 실무분과에 참여
- 지역분과 참여 중요 인력들이 각 분과에 참여 방안 고민. 지역분과 위원이 기획조정분과 역할 고민 ⇒ 각 해당 실무분과에 참여
- 영유아, 아동, 청소년분과 생애주기별 분과 통합  
⇒ 사업의 성격상 아동+청소년분과 통합 가능. 행정부서(국)이 달라서 공공의 참여 등 운영의 어려움 예상되나 역할로 볼 때 가능

○ 지속적 논의가 필요한 사항(고민점)

- 행정(공공위원)의 참여 방안
- 시·동협의체 간 연계 방안
- 위원회 참여 동기 강화 방안
- 지역사회보장계획 모니터링 연계성
- 현 참여 위원회 충분한 의견수렴 과정

□ 구성(안)

구분	6기 구성(현)		7기 구성(변경안)	비고
대표협의체	※ 총 32명 ◦ 당연직(4)-시장, 국장, 보건소장, 실무위원장 ◦ 시민대표-시의원(2) ◦ 사회복지(9)-노인, 지역복지, 장애인, 영유아, 아동, 청소년, 자활, 다문화, 여성가족 ◦ 보건의료(2) ◦ 고용(1) ◦ 주거(1) ◦ 교육(1) ◦ 종교(2) ◦ 사회공헌(2) ◦ 학계 및 연구기관(3) ◦ 공익시민단체(3) ◦ 문화·환경(2)	⇒	※ 총 32명 ◦ 당연직(6)-시장, 국장, 보건소장, 실무위원장, 예산재정과장, 정책기획과장 ◦ 시민대표-시의원(2), ◦ 사회복지(8)-노인, 복지관, 장애인, 영유아, 아동, 청소년, <u>이주민, 성평등</u> ◦ 보건의료(2) ◦ 일자리(2) ◦ 주거(1) ◦ 평생교육(1) ◦ 종교(2) ◦ 사회공헌(2) ◦ 학계 및 연구기관(2) ◦ 공익시민단체(2) ◦ 문화·환경(2)	※예산재정과, 정책기획과 당연직 참여 해당 부서 협의 및 조례 개정 필요
실무협의체	◦ 민·관 분과장(24) ◦ 학계 및 연구기관(2) 인권(1), 일자리(1), 마을·환경(1)	⇒	◦ 민·관 분과장(20) ◦ 정책팀장, 예산팀장(2) ◦ 학계 및 연구기관 ◦ 기타 분야 전문가	※정책팀장, 예산팀장 참여 해당 부서 협의 및 조례 개정 필요

<b>실무분과</b> (기능별 5개, 대상별 5개)	통합서비스지원분과	⇒	<b>복지허브화분과(가칭)</b>	⇐	<b>보건의료          분과          /          지역분과</b> (모든 분과에 참여)
	사회공헌분과	↗			
	자활고용주거분과	⇒	<b>일자리분과 (생애주기별 전체 일자리)</b>	⇐	
		↘	<b>주거분과</b>	⇐	
	교육분과	⇒	<b>평생교육분과</b>	⇐	
	여성가족분과	⇒	<b>성평등분과</b>	⇐	
		↘	<b>이주민분과</b>	⇐	
	영유아분과	⇒	<b>영유아분과</b>	⇐	
	아동분과	⇒	<b>아동·청소년분과</b>	⇐	
	청소년분과	↗			
	장애인분과	⇒	<b>장애인분과 (정신건강영역 포함)</b>	⇐	
	노인분과	⇒	<b>노인분과</b>	⇐	

□ 향후 추진 일정



- 7기 구성 의견수렴(임원회의, 실무분과, 실무·대표협의체) : ~ 9. 1.(금)
- 의견수렴 내용 보완, 조정 (수원시, 사무국) : 9. 4.(월) ~ 8.(금)
  - ※ 필요시 TFT회의 개최
- 7기 구성 계획(안) 결재 : 9. 11.(월) ~ 19.(화)
- 7기 구성(대표, 실무, 분과) 공고 및 추천요청 : 9. 20.(수) ~ 10. 9.(월)
- 7기 대표협의체 및 실무분과 위원 구성
  - 대표협의체(수원시) : 10. 10.(화) ~ 17.(화)
  - 실무분과(임원회의) : 10. 13.(금) ※ 4차 임원회의시
- 7기 구성 결과 공지, 위촉식 참석 안내
- 7기 대표협의체, 실무분과 위원 위촉식 : 10월 말, 11월 초
  - 내용 : 위촉식, 위원 교육, 실무분과별 회의 개최(분과장 선출)
- 7기 실무협의체 위원 위촉식 : 11월 말 (임기 ~11.29.)