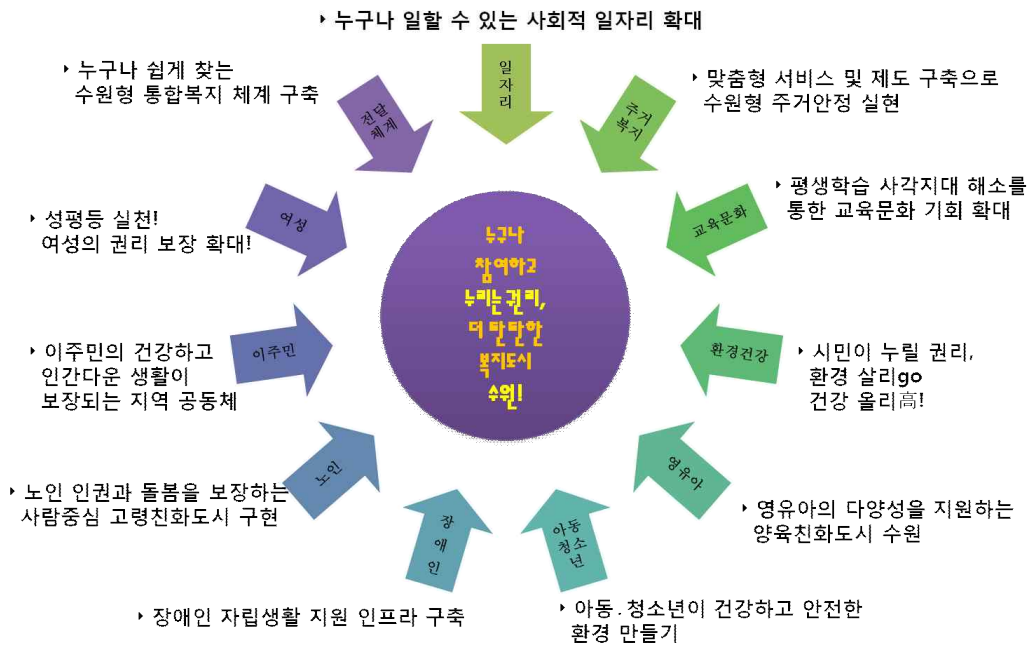


2018년 제4차 수원시지역사회보장협의체 대표협의체회의 결과보고



2018년 제4차 수원시지역사회보장협의체
대표협의체 회의 결과보고

- 제4기 수원시지역사회보장계획 2019년 연차별 시행계획(안), 2018년 제3차 추경예산(안) 심의 등을 위한 「2018년 제3차 대표협의체 회의」 결과 보고임.

개 요

- 일 시 : 2018. 11. 27.(화), 14:00
- 장 소 : 수원시의회 세미나실(시청본관 4층)
- 참석인원 : 총 29명
 - ▶ 대표협의체 위원 : 35명중 21명 참석 (54.2%)
 - 참석위원 : 21명
이귀선, 윤학수, 양진하, 김민수, 김병국, 김복희, 김윤곤, 김종동, 김형인, 민소영, 박은순, 박종아, 박효숙, 신재권, 연규철, 유인숙, 이종성, 이현상, 임숙자, 조병호, 하경희. 이상.
 - 미참석위원 : 14명
염태영, 김명욱, 김혜경, 류관숙, 문병근, 신화균, 심은자, 안병은, 양만호, 이경아, 이종문, 정선영, 한경희, 황재경. 이상.
 - ▶ 복지허브화추진단 : 박미숙, 김수정, 김남화 3명
 - ▶ 협의체사무국 : 박창재, 임복희, 허윤범, 신다희, 김기강 5명

주요내용

1. 보고사항

- 그간의 추진실적 및 향후 계획
- 위원 변동사항

2. 안건토의

- 제4기 지역사회보장계획 2019년 연차별 시행계획(안)
- 2018년 제3회 추가경정예산(안)

회의결과

I. 안건토의

1. 제4기 지역사회보장계획 2019년 연차별 시행계획(안)

○ 회의결과 : 원안대로 심의

○ 2019년도 시행계획 추진 과제

- 추진사업 : 11대 분야별 추진전략, 86개 세부사업

〈단위 : 개/천원〉

구 분	당초계획 중 2019년도 계획	2019년도 시행계획(안)	증 감	증감율	비 고
사업건수	86	83	△3	△3.5	2020년 시행 사업
사업예산	52,233,085	48,896,994	△3,336,994	△6.3	

○ 수정내용

- : 5-3 수원시 전달체계(커뮤니티케어 등) TFT 구성 및 운영
신규사업 추가로 세부사업 85개에서 86개로 수정

○ 논의내용 :

이 름	내 용
<p>하경희 (아주대학교 공공정책 대학원 교수)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4개년 계획을 수립하고 첫 해에 예산이 많이 조정되는 경우가 있는데 전체적으로 예산이 줄어든 데는 아마 예산 확보의 어려움이 있었을 것 같음. 그 중 한 사업이 눈에 띄어 질문함. ○ 7-2 지역아동센터 고위험군 사례관리 지원 사업은 욕구는 높은 것에 반해 원래 계획보다 예산이 줄어 분과와 실무협의체에서도 의견이 있었던 것으로 알고 있음. 사유를 들을 수 있을지?
<p>최성용 (보육아동과 아동친화 복지팀 주무관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부서에서도 해당 사업이 12개월 연속성이 필요하다고 생각했는데, 추진방식 과정에서 달라진 부분이 있음. 기존에는 사례관리자 3명 채용하고 각 센터에 파견하는 방식으로 생각했는데 해가 지나면서 공무원 전환 관련해서 문제 소지가 있고, 센터별 수요조사 시에도 사례관리자 역량에 따라 반응의 차이가 있었음. ○ 내년부터는 센터별로 강사비 지원하여 맞춤형 사례관리를 추진하는 것이 좋겠다는 의견이 있어 방식을 변경한 것이고, 지역아동센터 자체가 추가 운영비나 국·도·시비 등으로 구성되어 있기 때문에 부족분은 추정해서 보완하고자 함.
<p>하경희 (아주대학교 공공정책 대학원 교수)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지속사업이고 취약가구의 아동은 심리적 어려움이 많은데 기존 구조의 인력으로는 중점적으로 지원할 수 있는 환경이 아니어서 전문인력을 추가 투입하려는 취지로 본 사업을 만든 것인데, 목적과 맞지 않게 비효과적으로 쓰일 상황이 우려됨. ○ 본 사업의 취지, 목적에 맞게 검토해봤으면 함
<p>최성용 (보육아동과 아동친화 복지팀 주무관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부서 내 검토하겠음
<p>김복희 (수원지역아동센터연합회 회장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 7-2 안건은 실무분과에서 5,400만원으로 올린 사항인데 삭감된 사유를 듣고자 함.
<p>박미숙 (복지허브화추진단장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본 회의자료 p.44와 보고서 p.128에 서면으로 전달한 사유 있음. 상·하반기 약 3개월씩 총 6개월 운영해보고 피드백 후에 다시 확보하기로 함.
<p>김복희 (수원지역아동센터연합회 회장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 처음 예산 책정 시 너무 늦게 시달되어 사례관리를 몰아서 했음. 권역별로 사례관리자 1명씩 파견되어 상담받기로 했는데 그 후에는 두 사람만 채용하고 그나마 시기가 늦어져 6월부터 시행했으며 실질적으로 상담을 이렇게 수행해서는 안 된다고 생각함. ○ 초반에 5,400만원이 편성되어 연초부터 사례관리 수행이 가능하겠구나 생각했는데 이렇게 삭감된 내용에 대해 정확한 사유를 알아야 함.

이 름	내 용
<p>박은순 (경기여성네트워크 운영위원)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 보장계획을 지역에서 3기까지 수행한 바 있으며 내년부터 4기 보장계획을 실시함. 이번 평가에서 수상한 것은 민관협력이 잘 되었다는 평가라고 할 수 있음. 4기 수립과정에서는 수원시에서 필요로 하는 사업만 포함하는 것으로 변경되었는데 이를 잘 어필해야 추후 양상이 달라질 것임. 여기 올라온 계획들은 지역주민들의 의견을 잘 담을 수 있는 위원들과 함께 만든 것이기 때문에 예산이나 반영 내용들에 대해 부서에서 더 고민해볼 수 있는 부분임. 대표협의체에서 배석 위원들을 불편하게 하려고 질문하는 것이 아니라는 점 이해 바람. ○ 그 외에도 사업부서에서 어려웠던 점이나 보강해야 할 부분을 말씀해주셨으면 함.
<p>이종성 (수원시니어클럽 관장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1-8 공약사업 신중년 인생이모작센터 설립 운영 사업 내년에 어떻게 추진될 예정인지 질문
<p>박창재 (사무국장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ p.45 참고해서 보시면 시설임대를 하고 있는데 현 휴먼서비스 센터 자리에 활동하고 있는 5개 단체가 2020년 상반기 쯤 곡반정동으로 이전 예정임. ○ 그 자리에 인생이모작지원센터 설립할 계획인데, 자세한 내용은 관련부서에서 답변 받아 별도 피드백 하겠음.
<p>유인숙 (평실사협회 회장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3-1 양육자 평생학습권 보장을 위한 육아서비스 체계 마련 사업은 신규사업이어서 담당 부서에서 많은 노력을 하고 있을 것 같은데 어떤 방법으로 추진되고 있는지 궁금함
<p>하경숙 (교육청소년과 평생학습 지원팀장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 두 달 전에 육아정보센터에서 모여 사업 효율 방안에 대해 논의했으나 적절한 답안은 나오지 않았음. 양육 가능한 인력에 대한 대안이 마련되지 않았음. 담당자가 생각하기로는 찾아가는 평생학습 프로그램이 있으니 공모사업으로 해볼까 고려하는 중이며 아이들을 유치원에 보내고 나서 양육자들이 모이는 자리에 강사를 파견하는 방식을 생각함.
<p>유인숙 (평실사협회 회장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이미 관련 강좌 사업이 있는데 차별화된 점은? 양육 방식에 차이가 있거나 하는 등
<p>하경숙 (교육청소년과 평생학습 지원팀장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 평생학습은 대상자들이 강사와 같이 일정한 장소에서 학습을 하고 있었음.
<p>유인숙 (평실사협회 회장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학습자들의 그런 욕구가 있었는지 궁금하고, 어린이집에 아이를 보낸다고 해서 그 시간에 평생학습을 하게 될지 알 수 없음. 충분히 그 기간을 거쳐서 욕구가 생겨야 그러한 방식으로 추진하는 것이 옳을 것이며 급하게 진행하는 것보다 잠재적 학습자들을 대상으로 한 홍보를 함께 하며 돌아가더라도 제대로 했으면 함

이 름	내 용
하경숙 (교육청소년과 평생학습 지원팀장)	○ 추진하는 부서 입장에서 고민됨. 교육문화분과에서 구체적으로 고민하겠음.
허윤범 (사무국 간사)	○ 세부내용을 말할 수 없는 단계이나 양육으로 인한 사각지대를 해소하고자 그 취지로 만든 사업임. ○ 육아돌봄 커뮤니티를 찾아가서 강사비 지원 등을 하는 것이 가 능하지 않겠나 고려한 것이며 분과와 부서가 함께 논의해서 구 체적으로 세워나가야 할 과정에 있음. 아직 논의 중인 단계이 므로 2~4차년도까지 장기적으로 진행할 예정임
이귀선 (대표협의체 위원장)	○ 놀이방, 또는 유사한 형태의 시설에 이미 있는 프로그램인데 그 부분을 조사하는 것이 필요할 듯함
김병국 (해뜨는집 원장)	○ 1-1 복지일자리 인력 확대를 위한 새일공공일자리 연계 확대 예산은 최저생계비가 올랐다고 하는데 그래서 예산 확보가 안 된 건지 수요자가 줄어들어서 사업량이 감소한 것인지 질문
이귀선 (대표협의체 위원장)	○ 생활임금 2018년 9,000원에서 2019년 10,000원으로 인상되어 예 산은 같으나 일자리 지원이 가능한 사업량이 줄어든 것임. 추 가 확보가 안 된 상태.

㉔ 2018년 제3회 추가 경정예산(안)

○ 회의결과 : 원안대로 의결

○ 추경사유

- 수원시에서 지원하는 동지역사회보장협의체 위원역량강화 사업비
4,880,000원 추가 편성
- 경영평가 개선사항 후속조치를 위한 회계감사수수료 예산 편성
 - 급여 : 203,644,000원 → 201,711,000원 (1,933,000원 감액)
 - 시간외수당 : 9,559,000원 → 8,992,000원 (567,000원 감액)
 - 수용비 및 수수료 : 9,705,000원 → 12,205,000원 (2,500,000원 증액)

○ 세입세출 총괄표

단위 : 천원

세 입					세 출				
관	항	예산액 (A)	기정액 (B)	증 감 (A-B)	관	항	예산액 (A)	기정액 (B)	증 감 (A-B)
총 계		827,546	822,666	4,880	총 계		827,546	822,666	4,880
보조금 수입	소계	811,887	807,007	4,880	사무비	소계	325,022	325,022	0
	민간단체 법정운영비 보조	325,022	325,022	0		인건비	266,964	269,464	△2,500
	사회복지 사업보조	179,000	179,000	0		업무 추진비	18,000	18,000	0
	기타 사업보조	307,865	302,985	4,880		운영비	40,058	37,558	2,500
자부담	자부담	3,245	3,245	0	사업비	소계	502,524	497,644	4,880
이월금	이월금	12,414	12,414	0		일반 사업비	182,245	182,245	0
						기타 사업비	320,279	315,399	4,880

○ 논의내용 :

이 름	내 용
이종성 (수원시니어클럽 관장)	○ 커뮤니티네트워크 지원 사업 예산이 내년까지인데 그 이후에는 어떻게 진행될지 궁금함. 종료 후 대안이나 추진방안에 대해 알고 싶음.
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 3개년 사업을 했고 내년 종료인데 경기도 내시가 있음. 별도로 직원 채용이나 사업에 대해 논의할 예정임.
이종성 (수원시니어클럽 관장)	○ 그렇다면 사업 종료 후에 다시 사업이 진행되는 것인데, 커뮤니티 사업을 담당하는 직원은 신규 채용으로 진행되는 것인지?
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 네
이종성 (수원시니어클럽 관장)	○ 근무 기관 관련해서 말씀드리면 노인사회활동지원사업의 전담 인력 계약이 1년 단위이고, 작년까지는 11개월이었는데 올해부터 12개월 근무로 연장됨. 그러나 계약직의 연속성이 담보되지 않아 새로 온 사람이 업무를 익히는데 거의 6개월이 걸리는데 짧은 시간 안에 계약이 만료되는 상황이 반복됨. 만약 신규채용을 하게 되면 현재 근무자(커뮤니티 간사)도 지원 대상이 되는지?

이 름	내 용
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 공개모집을 하며 응시 자격은 됨
이종성 (수원시니어클럽 관장)	○ 지침이나 방침에 따라 채용되겠지만 개인적으로 업무의 연속성, 지속성이 필요함을 말씀드리고 싶고 더 나아가 t.o가 늘어났으면 하는 바람임. ○ 내년 대표협의체 회의 시 정보 공유해줬으면 좋겠음
윤학수 (대표협의체 부위원장)	○ 동협의체에 당초 1천만원의 예산을 편성했는데, 역량강화가 큰 제목이고 그를 위한 세부사업들이 있을 텐데 지금 거의 50% 가까이 감액된 부분에 대해 어느 부분을 줄여서 사업하는 것인지, 실질적으로 진행에 지장은 없었는지? ○ 그리고 이종성 위원님이 말씀하신 커뮤니티네트워크 사업 관련해서는 이번 2기 위촉된 동협의체 위원들의 역량이 다 다를 텐데 전체 동에서 맞춤형복지사업을 하기 때문에 전문성을 담보하기 위해서는 위원 관련 전문성 강화가 매우 중요한 부분임. 장기적으로 지원할 수 있는 의지가 수원시에 필요함.
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 공동모금회에서 삭감된 예산을 시험협의체에서 확보했는데, 12월 7일 성과보고대회 예산으로 쓰일 것을 절감하여 줄어든 것이고 역량강화 사업상으로는 문제없음
윤학수 (대표협의체 부위원장)	○ 예산은 당초보다 축소되지만 전체적으로 이상 없다? 알겠습니다. ○ 네트워크 사업은 도에서 매칭사업으로 가져갈 수 있을 것 같다고 했는데 1년만 하는 것인지 연속 가능한 건지?
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 1년만 확정이며 그 이후는 확실하지 않음.
윤학수 (대표협의체 부위원장)	○ 동협의체 자체는 앞으로 확대, 확산, 역량강화 방향으로 갈 것 같은데 전문인력은 계속 필요한 것임. 도의 5천만원 지원과 관계없이 안정적인 실무자 확보가 필요할 것 같음.
박미숙 (복지허브화추진단장)	○ 검토하겠음
박은순 (경기여성네트워크 운영위원)	○ 예산 부담 관련해서 도:시 배분이 50:50이었다가 2:8로 되는 경우들이 있음. 이번 평가할 때도 수원시 자체에 사례관리센터를 가지겠다고 해서 의지를 가진 시군으로 보인 건데 커뮤니케이라는 복지계의 큰 패러다임이 왔을 때 수원시에서 확고히 해나가는 의지를 보여야 모범사례가 될 것임.
이귀선 (대표협의체 공동위원장)	○ 내년 1차 대표협의체 회의 시 좋은 결과 있기를 바람

II. 보고사항

① 2018년 그간의 추진실적(1~11월)

- 의견 없음

② 그간의 추진사항(10~11월) 및 향후 계획(12월)

- 의견 없음

③ 위원변동사항

- 대표협의체 : 해촉 1명(소속기관 사임)
- 실무협의체 : 위촉 1명, 해촉 3명(인사이동 등)
- 의견 없음

참고자료

- 1) 관련사진
- 2) 회의록

[참고자료 1] 관련사진

2018년 제4차 대표협의체회의(2018.11.27.)

