

2019년 8차 일자리분과 회의록

일 시	2019년 10월 16일(수) 10:30 ~ 12:00					
장 소	수원시휴먼서비스센터 2층 소회의실					
참석자(총7명) 7/16 공(0/4) 민(7/12)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	김철수(공공분과장)	X	김기자	X	서형준	O
	장미선(민간분과장)	O	김영식	X	오승환	O
	박은혜(총무)	O	김태경	X	장순혁	O
	정숙미(공공)	X	김태인	X	황수정	X
	최상미(공공)	X	신민우	X		
	김민정(공공)	X	심미영	X		
회의주제 및 안건	<p>1. 인사 및 공유</p> <p>1) 전차 회의결과 공유</p> <p>2. 안건 논의</p> <p>1) 2019년 일자리분과 민관협력 평가</p> <p>2) 2020년 수원시지역사회보장협의체 시행계획 수립 모니터링</p> <p>3. 기 타</p> <p>1) 기관 행사 및 사업 공유</p>					

회의 결과

1. 인사 및 공유

- 1) 전차 회의결과 공유
- 이견 없음

2. 안건 논의

- 1) 2019년 일자리분과 민관협력 공동사업(복지일자리 생산품 박람회) 평가
- 시 공무원들이 본인 관련 영역(기관)뿐 아니라 다양한 영역을 볼 수 있게 함으로써 관심을 고무시킬 수 있었음.
 - 장소가 굉장히 열악했음에도 불구하고 참여하는 분들이 열심히 활동하고 다양한 부스들이 운영되어 좋았음.
 - 올해 공동사업이 잘 진행되었다고 생각됨. 적은 분과 예산에서도 각 기관들이 적극적으로 참여해서 행사를 잘 준비해서 할 수 있었음.
 - 일자리 생산품도 질적으로 향상되어 참여하는 시민들의 호응도도 좋았음.
 - 앞으로 정례화해서 분과에서 추진할 수 있는 방안을 마련해야 할 것임.
 - 1차(체험릴레이)의 경우 참여자가 많지는 않았지만 참여자들의 만족도가 높았고 향후 더 확대했으면 좋겠다는 의견이 있었음. 향후 이런 활동을 보다 보완해서 할 수 있었으면 좋을 것임.

회의 결과

2) 2020년 수원시지역사회보장협의체 시행계획 수립 모니터링

□ 1-1

- 당초 복지일자리 인력확대가 4개년 계획에 제안된 이유를 반영하여 향후 예산이 증액되어 확대될 경우 복지일자리 영역으로 화개, 배치가 될 수 있도록 제안

□ 1-2

- 향후 컨벤션센터에서 행사를 많이 진행할 경우 필요 인력을 확보하기 위해 전문인력 양성 교육이 기획, 예산편성 됨.
- 사업량을 교육횟수에서 교육이수 인원으로 바꾸는 것이 바람직할 것임.
- 향후 교육인원수를 확대해서 많은 기회를 제공해 줄 것을 제안함.
- 컨벤션센터 결원 발생 또는 대규모 행사 진행 시 전문 인력으로 양성된 사람이 고용될 수 있는 연계체계도 고민해서 개발해야 할 것임.
- 양성된 인력이 추후 관련 직업에 참여할 수 있도록 체계가 갖추어져야 할 것임.

□ 1-3

- 신중년이모작센터 사업으로 이관되어 진행되는 것인지 확인 필요
- 위 센터 사업으로 편성되었을 경우 폐지하지 않고 넣어야 할 것임.

□ 1-6

- 사회적경제지원센터 운영 활성화 사업의 사업량으로 (예비)사회적기업창업수만 들어가는 것인 적합하지 않을 것임.
- 사업량을 보완하여 네트워크 활성화, 사회적 기업 양성 교육 등을 추가로 보완하여 실질적으로 센터 운영 활성화 부분을 파악할 수 있도록 했으면 좋겠음.
- 사업량을 변경할 경우 성과지표도 달성률로 변경할 수 있음.

□ 1-7

- 연구진 제안 의견의 경우 대규모 박람회라 하더라도 실제 박람회를 통한 취업률을 알기 어려울 것임.
- 단 취업률을 확인하는 것은 매우 중요함. 하여, 1순위 제안사항은 연구진의 의견을 반영하여 취업률로 변경하는 것이며 이가 불가능할 경우 2순위 참여 기업수 및 구직자수로 변경할 것을 제안함.

□ 1-9

- 성과지표 수치화를 해 줄 것을 요청함.
- 매년 변수가 많고 목표 설정이 어렵다 할지라도 수치화하여 목표 달성률을 본다거나 해야 함.

3. 기 타

1) 기관 행사 및 사업 공유 - 없음

회의 결과

회의사진

