

2019년 1차 이주민분과 회의록

| | | | | | | |
|--|--|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| 일 시 | 2019년 1월 24일(목) 14:00 ~ 16:00 | | | | | |
| 장 소 | 수원시휴먼서비스센터 | | | | | |
| 참석자(총6명) 11/15 공(3/3) 민(8/12) | 성 명 | 확인 | 성 명 | 확인 | 성 명 | 확인 |
| | 이재숙(공공분과장) | ○ | 김범수(공) | ○ | 고정미 | X |
| | 송경순(민간분과장) | ○ | 이영희 | ○ | 손녕희 | ○ |
| | 이은희(총무) | ○ | 엄현희 | X | 이정호(공) | ○ |
| | 김민정 | ○ | 이현우 | X | 이규일 | ○ |
| | 김윤진 | ○ | 정지영 | X | 왕그나 | ○ |
| 회의주제 및 안건 | 1. 인사 및 공유 1) 분과장 및 위원 인사 2) 신규위원 위촉 2. 안건 논의 1) 민간분과장 선출 2) 2019년 이주민분과 활동계획 논의 3) 2018년 연차별 시행계획 평가 모니터링 3. 기 타 1) 기관 행사 및 전달사항 2) 차기회의 일정 | | | | | |

회의 결과

1. 인사 및 공유

- 1) 분과장 및 위원 인사
- 2) 신규위원 위촉
 - 동남보건대 FMS센터 이영희 센터장

2. 안건 논의

- 1) 민간분과장 선출
 - 김민정 분과장 해촉 희망으로 2019.11.30. 잔여기간에 대한 민간분과장 보궐 선거
 - 분과위원 과반수 참석 및 동의로 송경순(수원교육지원청 교육복지조정자)분과장 선출
- 2) 2019년 이주민분과 활동계획 논의
 - 2018년 11차 분과 회의 시 올해 민관협력 공동사업 이슈에 대해 신규사업인 '이주민 건강의료지원서비스 홍보 및 인식확대' 관련 건강의료정보에 대한 욕구조사를 진행하여 데이터를 도출하고, 2020년 홈페이지 개편 시 기본 다국어번역서비스 제공에 추가적으로 필요 콘텐츠를 제안하자는 의견이 있었음. 이에 대해 담당부서인 장안구보건소 보건기획팀에 질의하는 과정을 거쳤으며, 단순 번역작업에도 많은 예산이 투입되기 때문에 기존 구성 외에 추가로 콘텐츠를 삽입하는 것은 어려움이 있다는 의견임. 해당 사업은 다누리콜센터 및 글로벌청소년드림센터 등에서 상세한 번역 내용을 검토하는 역할을 지원하는 것으로 논의함.

회의 결과

- 보건소 홈페이지 번역 페이지에 수원시 내 이주민 관련 기관 주소를 링크하여 복지서비스 접근성을 높이자는 의견 제시함.
- 2018년 논의 시 실태조사를 통해 수원시 등록 외국인 외에 실 거주인원 파악 및 사각지대 발굴을 하려고 했으나 분과 차원에서 추진하기에 어려움이 있고, 실질적으로 확인할 수 있는 방법이 없어 중단됨.
 - 분과 위원들이 수원시 거주 이주민들의 언어와 문화를 잘 모르기 때문에 예를 들어 통번역 관련 사업을 할 때 해석이 다를 수도 있겠다는 생각임. 이에 분과 위원들이 언어를 스테디하는 것으로 공동사업을 수립하면 좋겠음. 민관협력 공동사업은 분과 내 위원만을 대상으로 하는 것이 아니라 시민을 위한 정책 제안 등의 결과가 도출되어야 하므로 그 자체적으로는 계획 수립이 어려움.
 - 전반적으로 이주민 대상 사업, 정책, 보건의료 등의 정보가 시민이 체감할 수 있을 만큼 알려지지 않았다는 의견이 공통적으로 나타남. 기관 간 정보 공유를 통해 연합 리플렛을 제작해 캠페인 등 정기 배부를 하면 좋겠다는 의견 제시함. 직접 배부용 외에도 보건의료 기관에 의사소통에 어려움을 겪는 이주민이 내방할 경우를 고려하여 인식 개선 및 이해를 도모하고 중간연계를 할 수 있도록 1차병원 비치용도 필요하다는 의견 제시함. 의료기관에 배부할 때는 의사회 협조 요청 후 동의를 이루어져야 가능함.
 - 홍보자료에는 수원시 이주민 관련 통계, 기관, 정책, 사업 등을 포함해 복지서비스와 보건의료, 행정 영역이 기재되었으면 좋겠음. 그러나 분과 예산 100만원으로 대대적인 홍보를 하기에는 어려움이 있으므로 우선순위를 논의하여 단계적으로 추진할 필요 있음. 노인문화 축제처럼 각 기관에서 후원금을 각출하여 추진하는 것도 방법임. 추후 TF회의에서 세부 사항을 논의하기로 함.
 - 홍보TF : 공동분과장, 총무, 김민정, 손병희, 이현우, 왕그나

3) 2018년 연차별 시행계획 평가 모니터링

※첨부분서 참조

- 기타 의견 및 공유

: 3-7-1. 한국가족건강진흥원에 인력 배치 관련 건의 지속 중임. 연 1회 양성교육이 없어지고, 연 2회 필수교육만 진행함. 예산으로 방문교육지도사 기존 인력 재채용 포함하여 집행, 18명의 인력 배치됨

3-7-2. 공급 대비 수요가 많아 대기자가 지속적으로 늘어나는 추세임. 1명의 직원이 수행하고 있어 추가 인력 배치가 필요해 이 또한 진흥원에 문제 제기 중임. 수원시 외국인 주민수와 욕구에 비해 적은 인력이 투입되고 있어 개선이 필요함. 자격으로 교원, 초등학교 정교사, 한국어시간 500시간 이상 이수해야 하는 조건이 있어 구인도 쉽지 않음.

6-6. 사업명은 다문화사회 인식개선이나 실질적인 내용은 국제사회에서의 한국 이해 교육 수준이며 질적인 측면에서 효과적인 사업으로 자리 잡기 위해서는 어린이집, 초등학교 교사 등 공직자 인식교육을 확대하고, 일반시민 대상일 경우 강사의 역량강화가 필요하다고 평가됨. 교육 시 강사가 이주민의 스테레오타입대로 옷차림을 하는 것도 현실적이지 않다는 의견임.

회의 결과

3. 기 타

1) 기관 행사 및 전달사항 공유

- 다문화가족지원센터 : 이전식 1.29(화) 15:00 대강의실(수원시 장안구 송원로63 신성빌딩 3층)
- 글로벌청소년드림센터 : 소식지 및 사례집 발간 공유
- 수원시종합자원봉사센터 : 수요처·단체 실적 관리 강화 예정, 봉사인정범위 확인 유의
예) 이동 시간은 봉사 시간에 포함되지 않고 도착 이후 인정

2) 차기회의 일정

- 정례화 : 매월 셋째 주 화요일 오후 4시
- 일 시 : 2019. 02. 20.(수) 16:00 / 03. 19.(화) 15:00
- 장 소 : 수원시휴먼서비스센터
- 안 건 : 민관협력 공동사업 확정사항 공유 및 추진, 수원시인권계획 평가 협조

회의사진



2018년도 연차별 시행계획 시행결과 평가 실무분과 모니터링 의견

○ 세부사업 모니터링 의견

| 연 번 | 사업 번호 | 구분 | 사업명 | 세부사업 | 담당부서 | 담당팀 | 담당자 | 2018년 시행계획 평가 | |
|--------------------------------|----------|----|------------------------------|---------------------------|-------|------|-----|--|-------------------|
| | | | | | | | | 실무분과 모니터링 의견(2019. 1. 15. ~ 25.) | 사업부서 의견 (후속조치) |
| I 좋은 일자리 확대와 사회적경제 활성화 | | | | | | | | | |
| 5 | 1-5-1 | 지역 | 결혼이민자 맞춤형 취업교육 및 지원 | 결혼이민자 맞춤형 취업교육 및 지원 | 여성정책과 | 다문화팀 | 이수영 | -목표에 비해 실적이 저조함. 수원여성인력센터와 사업진행 관련 소통을 통한 취업지원 달성을 높이는 방안마련과 진 행상 애로사항을 지원하는 방안이 필요할 것임. | |
| Ⅲ. 돌봄서비스 체계를 통한 복지욕구 충족 | | | | | | | | | |
| 24 | 3-7-1 | 보편 | 다문화 가족 방문 교육 및 언어발달 지원 | 다문화가족 방문교육 지원 | 여성정책과 | 다문화팀 | 이수영 | -높은 실적율과 현장모니터링은 대상자들의 욕구가 높은 사업으로 평가됨. 방문교육 지도사(18명) 관리가 본 사업 의 취지에 맞게 진행할 수 있도록 꾸준한 재교육과 모니 터링 필요 | |
| | 3-7-2 | 보편 | 다문화 가족 방문 교육 및 언어발달 지원 | 다문화가정 자녀 언어발달 지원 | 여성정책과 | 다문화팀 | 이수영 | -장기간 대기하는 수요자가 증가하는 추세로 직접서비스를 제공하는 방문교육지도사 인력 추가 배치가 필요함. 수원 시 외국인 주민 수와 해당 사업에 대한 욕구에 비해 적은 목표 수준으로 추가예산 편성 필요 | |
| 중점추진사업 Ⅶ. 사회적 약자 인권 강화 | | | | | | | | | |
| 45 | 6-6-1 | 지역 | 다문화사회 인식 개선 | 다문화사회 인식 개선 | 여성정책과 | 다문화팀 | 유옥선 | -비정기적인 교육 횟수와 강사의 역량 차이로 인해 질적인 인식 개선 효과가 낮은 것으로 평가됨. 다문화감수성 교육이 있으므로 공직자 대상 교육을 확대하고, 전체적인 목표 수준 및 규모를 향상할 필요 있음. 또한 추진방식에 대해 협력기관과 논의하여 일회성 집합교육 이상의 기대효과를 모색하는 것이 필요함. | |