

2020년 1차 일자리분과 회의록

일 시	2020년 1월 21일(화) 10:00 ~ 12:00					
장 소	수원시휴먼서비스센터 1층 중회의실					
참석자(총8명) 8/16 공(0/4) 민(8/12)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	김철수(공공분과장)	X	김진희(공공)	X	신민우	X
	장미선(민간분과장)	O	강은진	X	이선민	O
	박은혜(총무)	O	고광명	O	이정미	O
	위하연(공공)	X	김경이	X	이채영	O
	최상미(공공)	X	문동일	O		
	김민정(공공)	X	서문지애	O		
회의주제 및 안건	1. 보고 및 공유사항 1) 분과장 및 위원 인사 2) 2020년 수원시지역사회보장협의체 운영계획 공유 2. 안건 논의 1) 2019년 연차별 시행계획 평가 모니터링 2) 2020년 일자리분과 활동계획 논의 3. 기타 1) 1분기 협의체 위원 모집 관련 논의 2) 기관 행사 및 사업 공유 3) 차기회의 일정					

회의 결과

- 1. 보고 및 공유사항**
- 1) 분과장 및 위원 인사
 - 2) 2020년 수원시지역사회보장협의체 운영계획 공유
 - 2020년 추진방향 및 세부사업 설명
- 2. 안건 논의**
- 1) 2019년 연차별 시행계획 평가 모니터링
 - 첨부1. 2019년 연차별 시행계획 평가 모니터링 참조
 - 2) 2020년 일자리분과 활동계획 논의
 - 2019년 복지일자리 체험 릴레이, 생산품 박람회 진행하였음. 이에, 생산품 판로 개척 및 인식 개선, 확대를 위해 계속적으로 진행하는 것을 제안
 - 수원시 복지일자리 생산품 우선구매 리플렛 홍보물 제작 배포에 대한 의견 제시
 - 사회적경제지원센터 내 판로개척 관련 질의 (온라인 플랫폼 구축 등)
 - : 오프라인 홍보 리플렛 제작에서 온라인 카드뉴스로 배포하는 형식으로 변경-진행
 - : 오프라인은 공동판매장 통해 판촉활동을 하고 있음
 - : 온라인의 경우 수원시는 서비스유형이 많아서 재단 아카이브 상 사회적경제 기업들 정보

회의 결과

는 제공은 하고 있으나 판매 플랫폼은 계획되어 있지 않음. 실제 상품 생산 및 판매가 필요한 기업이 많지 않은 상황임.

- 체험릴레이, 생산품 박람회 모두 진행했으면 좋겠음. 실제 생산품이 없는 일자리의 경우라도 박람회를 통해 일자리 자체에 대한 홍보 및 체험으로 참여할 수 있을 것임.
- 체험릴레이의 경우 2019년도와 같이 시의원 중심으로 모집·운영해 볼 수 있을 것임. 실제 체험릴레이에 참여한 시의원들의 경우 복지일자리에 대한 이해가 증진되었으며, 이러한 부분이 향후 정책 수립 및 시정에 반영될 수 있는 가능성을 엿볼 수 있었음. 이에, 시의원 중심의 체험 릴레이를 기획·운영해야 할 것임.
- 2019년과 같이 복지일자리 생산품박람회와 체험 릴레이 2가지 사업을 추진하는 것으로 최종 협의함. 추진 시기는 1분기 준비를 통해 **4월 중 박람회**를 추진하고, **체험 릴레이는 하반기**에 추진하는 것으로 결정함.
- 사업계획서는 분과장가 총무가 초안을 작성하여 분과 단톡방을 통해 공유, 보완하고 2월 6일까지 제출하기로 함.

3. 기타

1) 1분기 협의체 위원 모집 관련 논의

- 보장계획 관련 신중년이모작지원센터 담당자가 참여해야 할 것임.
- 7기 위원으로 참여했던 기관 중 희망자활, 우만지역자활센터가 참여해야 할 것임.
- 1분기 위원 모집 공고 시 해당 기관에 안내하여 일자리 분과에 신청할 수 있도록 추진하는 것으로 합의

2) 기관 행사 및 사업 공유

- 특이사항 없음

3) 차기회의 일정

- 일시 : 2020. 2. 18.(화) 10:00
- 장소 : 수원시휴먼서비스센터 1층 중회의실

<붙임1. 2019년 수원시지역사회보장계획 연차별 시행계획 평가 모니터링>

연번	사업번호	중점추진사업	구분	세부사업명	담당부서	담당팀	담당자	실무분과 모니터링 의견	사업부서 의견	
추진전략 1. 누구나 일할 수 있는 사회적 일자리 확대					김철수 일자리정책관	일자리정책팀	장미선	수원지역자활센터장	-전략 성과지표의 경우 측정불가 상황으로 이에 대한 변경이 필요한 상황임. 2020년 시행계획 중간 모니터링 시 논의를 통해 변경 추진	-
1	1-1	중점	지속보완	복지일자리 인력확대를 위한 새일 공공일자리 연계확대	일자리정책관	일자리정책팀	강충구	-새일 공공일자리 참여자 중 민간일자리로 취업 성공 비율에 대한 확인과 관리가 필요함. 처음부터 민간일자리로 파견하여 경험을 쌓고 이후 정규직으로 전환될 수 있도록 지원하는 방식이 보다 효과적일 수 있음. 이에 대한 검토 요망.	-	
2	1-2	중점	신규	MICE 전문인력 양성 (2020년 시행사업)	관광과	컨벤션운영팀	이선영	-해당 없음	-	
3	1-3	-	지속	신중년 디딤돌 사업	일자리정책관	중장년일자리팀	김유원	-일자리참여자들의 경우 새로운 일자리 참여에 대한 심리정서적인 준비 및 적응력 향상을 지원할 수 있는 사전교육이 필요할 것임. 이에 대한 추진 여부 확인 요망 -중간모니터링 내용과 관련하여 위탁기관명 명시 요망	-	
4	1-4	-	지속	수원형 청년내일채움공제	일자리정책관	청년여성일자리팀	전현준	-의견 없음	-	
5	1-5	-	지속	새희망 일자리	일자리정책관	중장년일자리팀	김유원	-의견 없음	-	
6	1-6	-	지속	사회적경제지원센터 운영 활성화	지역경제과	사회적경제팀	김근영	-의견 없음	-	
7	1-7	-	지속	취업박람회 및 구인구직 행사	일자리정책관	일자리지원팀	임양수	-의견 없음	-	
8	1-8	-	공약	신중년 인생이모작지원센터 설립 운영	일자리정책관	중장년일자리팀	임재승	-신중년 인생이모작지원센터 전체 사업 내용 공유 요망 -신중년 디딤돌 사업이 2020년부터 폐지 되는데 실제 이모작 센터 사업 중 유사 사업이 있을 경우 이 내용을 1-8 사업의 사업내용으로 포함해 줄 것을 요청 (2020년 중간 변경 모니터링 시 반영 가능)	-	
9	1-9	-	공약	비정규직 노동복지 향상 및 지원 강화	노동정책과	노동권익팀	우남철	-의견 없음	-	