

수원시지역사회보장협의체 2017년 7차 지역분과 회의자료(7월)

구 분	지역분과
협의체 사회적 비전 & 미션	비전 : 시민이 주인되는 복지공동체 미션 : 시민의 복지상상이 현실이 되는 실천적 소통의 장
지역분과 목표	참여와 협치로 지역복지공동체를 실천하는 지역분과

○ 일 시 : 2017. 7. 19.(수) 10:00 ~ 12:00

○ 장 소 : 수원시휴먼서비스센터

○ 주요내용

1. 인사 및 공유

- 1) 기관별 행사·정책 변동사항
- 2) 전차회의 결과

2. 안건토의

- 1) 2017년도 시행계획 변경(안) 및 과정평가 모니터링
- 2) 2017 지역분과 활동(민관협력 공동사업) 상반기 평가,
하반기 계획

3. 차기회의 일정

1. 인사 및 공유

1) 기관별 행사·정책 변동사항 공유

○ 수원시지역사회보장협의체

- 3차 실무협의체회의 : 8/17(목) 14:00, 시의회 세미나실

- 3차 대표협의체회의 : 8/25(금) 14:00, 시청 상황실

○ 수원시

- 복지허브화 추진단 신설 (맞춤형지원팀, 복지자원관리팀, 휴먼복지지원팀)

2) 전차 회의결과 : <붙임 1>

2. 안건토의

1) 2017년도 시행계획 변경(안) 및 과정평가 모니터링

□ 법적근거

○ 사회복지급여의 이용·제공 및 수급권자 발굴에 관한 법률 제39조

□ 2017 시행계획 개요

○ 적용대상 : 2017년도 시행계획

○ 추진사업 : 5대 분야별 추진전략, 11대 중점추진사업, 74개 세부사업

□ 모니터링 일정

○ 추진일정

· 2017년도 시행계획 변경 내용 및 상반기 추진실적 취합(사회복지과)

: 2017. 6. 28.(수) ~ 7. 10.(월) *분과회의 일정에 맞춰 취합 중

· 2017년도 시행계획 변경(안) 및 중간 모니터링 (실무분과) : ~ 7. 28.(금)

· 실무분과 모니터링의견에 대한 피드백 (사업부서) : 8. 1.(화) ~ 8.(화)

※ 중간 모니터링 내용을 2018년도 시행계획 수립시 반영

· 2017년도 시행계획 변경(안), 과정 모니터링 결과 검토 (실무협의체)

· 2016 시행계획 변경(안) 심의, 과정 모니터링 결과 검토 (대표협의체)

□ 실무분과 역할

○ 2017 시행계획 과정평가 모니터링

○ 2017 시행계획 변경(안) 모니터링

※세부내용(상반기 실적) 별첨

○ 지역분과 모니터링 의견

사업 번호	구분	사업명	세부사업	담당 부서	담당 팀	담당자	2016년 시행계획 총괄평가 (참고용)		2017년도 시행계획 변경(안) 의견	2017년도 시행계획 과정평가 모니터링 의견
							실무분과 모니터링 의견 (2017. 1. 17. ~ 31.)	사업부서 의견 (2017. 2. 1. ~ 6.)		
6-1-1	지역	수원시민 의 인권보호 및 증진	인권상담 센터 운영	감사 관	인권 팀	정수진	<ul style="list-style-type: none"> - 측정산식 세부적으로 기록 필요 - 구체적인 예산 집행 내용 (10,000천원 에 해당하는 내용 문의) - 협력기관으로 수원시인권위원회만 기 입되어있어서 향후 민관협력 보강 필 요 - 사업내용과 목표수준 매칭 필요(50건 목표 수준 근거 공금함) - 시행계획 대비 모니터링 내용 적시 (사업수행기관, 인권위원회 정기평가 추가 필요) 	<ul style="list-style-type: none"> - 측정산식 보완 (전화, 인터넷, 방문, 직권 등) - 예산집행 내역 구체적 기입 결정제집, 업무편람, 홍보물(리플렛,포스터) 제작 등 - 협력기관 추가 기입 (경기도장애인인권센터, 수원시비정규직지원센터) - 2015 추진실적 대비 상향조정하여 반영함 - 사업수행기관 및 의견 추가 기입 (인권센터, 인권위원회) 		-
6-2-1	지역	인권강화 교육	인권 교육 강화	감사 관	인권 팀	김규리	<ul style="list-style-type: none"> - 목표수준과 실적이 동일한 기준(대상 이름)으로 표시 필요 (찾아가는 교육, 인권일반 대상 및 내용 문의) - 시행계획 대비 모니터링 내용 적시 (내부평가, 인권위원회 평가 추가 필 요) - 인권교육 관련 기관 대상 조금 더 적 극적 홍보 필요 - 사회복지시설 평가지표에 인권교육 추가됨에 따라 복지기관 이용자, 종 사자 인권교육 필요한 상황임. 기관 이용자 및 종사자 교육기회 확대 가 능성 질의 - 지역의 인권 강사 인력풀 공유 요청 	<ul style="list-style-type: none"> -실적은 내부 성과관리 지표에 의한 교육 결과보고에 따름 (찾아가는 교육 은 사업소 공직자 및 위탁기관 대상, 인권일반은 구청 직장교육, 인권영화 상영, 명사 특강 등을 말함) -인권교육소위원회 모니터링 계획 중 (2016년도 기추진했었으나 참여 미비 했었음) -홍보중임 -예산범위내 복지기관 종사자 인권교 육 추진계획중 -인권교육소위원회 및 지역인권강사 간담회 추진 결과 수원시 자체 인 권강사 양성과정은 큰 효과 없을 것 으로 판단함. 따라서 자체 인권강사 인력풀 없음 		-
8-7-1	보편	문화누리 카드 이용	문화누리 카드 이용	문화 관광 과	문화 정책 팀	이윤경	<ul style="list-style-type: none"> - 모니터링 내용 시행계획 대비 내용 및 반영결과 작성 	<ul style="list-style-type: none"> - 이용률 모니터링 및 이용률 제고 방안 · 분기별 모니터링 실시(이용률) 		-

사업 번호	구분	사업명	세부사업	담당 부서	담당 팀	담당자	2016년 시행계획 총괄평가 (참고용)			2017년도 시행계획 변경(안) 의견	2017년도 시행계획 과정평가 모니터링 의견				
							실무분과 모니터링 의견 (2017. 1. 17. ~ 31.)	사업부서 의견 (2017. 2. 1. ~ 6.)							
		활성화	활성화 사업				<p>현황)</p> <table border="1"> <tr> <td>1분기</td> <td>2분기</td> <td>3분기</td> </tr> <tr> <td>19.5%</td> <td>44.9%</td> <td>61.5%</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 담당팀장 회의 개최 · 버스정류장, 안내문자 발송 등 온·오프라인 홍보 · 동별 이용률 제고 방안 시행 · 문화누리카드 이용 관람 공연실시 등 	1분기	2분기	3분기	19.5%	44.9%	61.5%		
1분기	2분기	3분기													
19.5%	44.9%	61.5%													
							<ul style="list-style-type: none"> - 홍보가 잘 되고 있으며, 문화누리카드 이용률도 높은 편이므로 질적 향상을 위해 실행기관에서(경기문화재단 등) 문화누리카드 사용내용 (대상, 문화활용 내용 등) 에 대한 분석과 결과 공유 필요 	<ul style="list-style-type: none"> - 문화누리카드 홈페이지를 통한 사업내용 공유 예정 (17. 6월경 홈페이지 개선) 							
10-6-1	지역	사회복지 중사자 처우개선	보수 교육비, 상해 보험비 지원	사회 복지 과	복지 자원 관리 팀	박선하	<ul style="list-style-type: none"> - 오타 : 지역사업, 집행률 - 목표수준 및 실적 시행계획 내용으로 수정(사회복지사 지위향상위원회 설치, 보수교육·상해보험비 지원) - 수원시 차원에서 보수교육의 질을 높이기 위해 보수교육기관에 대한 모니터링을 할수 있는 체계 마련 필요하며, 교육 만족도조사 필요(경기도사회복지사협회 자료 공유 요청, 수원시 자체 조사 필요) - 향후 보수교육도 사회복지사 뿐 만 아니라 중사자로 확대 건의 	<ul style="list-style-type: none"> - 오타수정완료 - 2016 추진계획상 “조례개정” 이어서 조례를 개정하여 위원회설치의 기준을 마련함. - 보수교육에 대한 모니터링을 주관기관에 요청하여 자료공유 요청 		-					

2) 지역분과 2017년 민관협력 공동사업 상반기 활동 평가, 하반기 계획

(1) 상반기 평가

① 문헌조사, 현황분석

⇒ 전재일, 유철호, 진은정

② 양적조사

- 제목 : 수원시 사회복지사 보수교육의 질 향상을 위한 만족도 및 욕구조사
- 조사기간 : 2017. 6.8.(목) ~ 6.12.(월)
- 조사방법 : 구글를 통한 온라인조사
- 조사대상 : 2016년 사회복지사 보수교육 이수자 중 보수교육비 지원 대상자
- 응답자수 : 264명

⇒ 설문지 개발 : 소현이, 임숙자, 김재성

⇒ 분석 : 김규엽, _____

③ 질적조사 교육 및 FGI

- 일시 : 2017.7.13.(목)
 - 실무자 : 10:00~12:00, 6명
 - 중간관리자 : 13:30 ~ 15:30, 6명
 - 기관장 : 16:00 ~ 18:00, 6명

⇒ 조사 분석 : 한연주, 김명진, 정재원, 권미정, 최정화

(2) 하반기 계획 점검

구분	세부내용	역할	시기	담당
0. 문헌조사	0-1. 개념문헌연구	개념 정의, 이론적 배경, 선행연구 검토, 타직종 사례(기준 등)	3월	전재일, 유철호
	0-2. 현황 조사	보수교육의 역사, 내용, 경기도 사협회 만족도조사 결과, 타시도 비교, 수원시 현황 등	3월	손민영, 진은정
1. 양적조사	1-1. 설문지 작성	문헌조사 결과 토대 설문지 구성	4월	임숙자, 박구희, 가현명, 김재성
	1-3. 설문 조사	온·오프라인 조사	5월 초	다함께(기관 + 1개 기관씩) 그 외 임복희
	1-3. 취합, 코딩		5월 말	김재성, 임복희
	1-4. 설문 분석	분석 보고서 작성	6월 초	이은선
2. 교육	2-1. 자문, 교육	양적조사결과 자료 공유 질적연구 교육	6월	조원일 교수님 (6/14) 10:00
3. 질적조사	3-1. 질문지 작성	질문 문항 구성	6월말	김명진, 권미정, 최정화
	3-2. FGI 참여자 구성	3개 그룹 8명씩 (실무자, 관리자,기관장)		
	3-3. FGI 진행	그룹별 진행 - 주 진행자, 보조진행자 각 1명씩	7월	1G : 한연주-김명진(실무자) 2G : 한연주-권미정(관리자) 3G : 한연주-최정화(기관장)
	3-4. FGI 기록 및 분석	담당 그룹별 분석	8월	김명진, 권미정, 최정화
	3-5. FGI 총괄 분석	총괄 분석	8월	김명진, 권미정, 최정화
4. 총괄분석	4-1.	총괄 제언	9월	정재원, 문승주
5. 토론회	5-1. 토론회 준비		9월	다함께 (역할 재 논의)

3. 차기회의 일정

- 일시 : 2017. 8.
- 장소 :
- 내용 :