



2019년 제3차 수원시지역사회보장협의체
대표협의체회의 결과보고



수원시지역사회보장협의체

2019년 제3차 수원시지역사회보장협의체 대표협의체 회의 결과보고

- 일 시 : 2019. 08. 23.(금), 15:00
- 장 소 : 수원시청 중회의실(별관 1층)
- 참석인원 : 총 66명
 - 대표협의체 위원 : 31명중 20명 참석 (64.5%)
 - ▶ 참석위원 : 20명
이귀선, 윤학수, 양진하, 김민수, 김병국, 김복희, 김종동, 류관숙, 박종아, 박효숙, 심은자, 연규철, 유인숙, 이현상, 임숙자, 정지예, 하경희, 권찬호, 최혜옥, 황재경. 이상.
 - ▶ 미참석위원 : 11명
염태영, 문병근, 김명옥, 박은순, 민소영, 안병은, 이경아, 이종성, 정선영, 최호규, 한경희. 이상.
 - 복지협력과 : 임유정, 김수정, 이은주, 조혜진. 4명
 - 협의체사무국 : 박창재, 임복희, 허윤범, 신다희. 4명
 - 지역사회보장계획 담당부서 : 37명

□ 회의안건

1. 안건토의
 - 제4기 수원시지역사회보장계획 2019년도 연차별 시행계획 변경(안)
 - 제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안)
 - 수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안)
2. 보고사항
 - 2019년 운영실적(1~7월) 및 상반기 평가
 - 그간의 추진사항(6~8월) 및 향후계획
 - 위원 변동사항

□ 회의내용

○ 참석자 소개 및 국민의례

사 회 자 : 제2차 대표협의체 참석 위원을 소개함.

사 회 자 : 국기에 대한 경례 이후 회의를 위원장님이 주재하시길 요함.

○ 성원보고 및 개회선언

위 원 장 : 인사말씀 이후 7월 부임하신 최혜옥 장안보건소장님을 소개함.

위 원 장 : 사회보장급여의 이용제공 및 수급권자의 발굴에 관한 법률 시행규칙 제5조 ⑥항에 의거하여 실무협의체 위원 31명 중 20명이 출석하여 재적인원 과반수 이상으로 성원되었으므로 2019년 제3차 대표협의체 회의 개회를 선언함.

위 원 장 : 금일 회의는 ‘지역사회보장계획 2019년 연차별 시행계획 변경(안)’ 심의로 관련부서 팀장, 주무관님들이 배석하여 일정상 안건심의부터 진행하는 것을 양해를 구함.

모 두 : 동의함.

안건토의 1. 2019년 연차별 시행계획 변경(안) 심의

위 원 장 : 첫 번째 안건인 제4기 수원시지역사회보장계획 「2019년 연차별 시행계획 변경(안)」 심의에 대하여 대표협의체 간사인 임유정 복지협력과장에게 제안 설명을 요함.

임 유 정 : 「2019년 연차별 시행계획 변경(안)」 심의에 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 제안 설명한 안건에 대하여 의견이나 질의사항을 요함.

김 민 수 : 9-3 장애인주간보호시설 예산이 많이 삭감 사유를 질의함.

임 유 정 : 이 사업은 사회복지타운이라고 해서 장애인시설과 함께 협의회, 사협회 등이 들어가는데 장애인에 관계되지 않은 부분의 예산이 제외된 것이라고 답변함.

윤 영 숙 (장애인복지과 장애인시설지원팀장) : 당초 예산은 설계 전 계획한 예산으로서 19년도 설계를 진행하며 주간보호시설에 대한 구체적인 예산을 추정할 수 있게 되어 변경하게 되었음을 답변함.

유 인 숙 : 평생학습과 관련해서 32쪽, 수원시민 인문교양 아카데미 사업의 예산이 5,000만원에서 2,000만원으로 줄었는데 예산변경 사유가 행사운영비 예산 삭감임. 인문교양 아카데미를 행사성으로 보는 이유와 예산이 삭감되면서 행사성으로 보여질 수 있어 설명 요청함.

- 장 부 임 (교육청소년과 평생학습팀 주무관) : 교육 부분에서 공무원을 대상으로 하는 교육은 사무관리비로 예산을 세울 수 있고 시민을 대상으로 하면 행사운영비로 세울 수 있다고 예산재정과에서 설명을 들음. 시민 대상으로 하는 평생학습교육은 대부분 행사운영비로 책정될 수 밖에 없어 삭감되었음을 답변함.
- 유 인 숙 : 예산재정과에서 항목이 정해져 있기 때문에 고정불변인 것인지, 단지 그 이유만으로 시민을 대상으로 하는 프로그램 사업비가 이렇게 감액 되어야 하는지 고민을 많이 해봐야 하는 부분 아닌가 싶음.
- 위 원 장 : 예산이 일률적으로 삭감되는데 대한 문제제기 하신건지 확인을 요함.
- 임 유 정 : 예산 부서와 담당 평생학습지원팀과 다시 논의하여 보고하도록 함. 행사성 경비는 이 사업 외에도 많이 있는데, 전체적으로 삭감된 것에 대한 것은 다시 알아보고 알려드리겠습니다고 답변함.
- 유 인 숙 : 행사성이라서 삭감된 것에 대해 반론을 제기하고 싶은 것은 아니고 시민을 대상으로 하는 교육사업의 성격이 행사인지, 그렇게 예산 편성을 해야 하는지 검토가 필요하다는 의견임.
- 임 유 정 : 알아본 뒤 다시 말씀드리는 것으로 답변함.
- 정 지 예 : 1-8 신중년인생이모작지원센터 설립 운영 관련해서 혹시 저희 공단에서 홍보해줄 수 있나 싶어서 어떤 콘텐츠로, 대상은 어떻게 되는지 질의함.
- 호 민 우 (일자리정책관 중장년일자리팀장) : 신중년인생이모작지원센터는 신중년을 대상으로 하는데, 만 50세부터 64세까지 노인복지법에 의한 노인으로 분류되기 전에 있는 분들임. 베이비부머 세대가 은퇴자로 나오게 되면서 인생 재설계 교육과 공공일자리 사회공헌활동이나 취업연계, 직업훈련교육을 통한 재취업 등을 추진 예정임을 답변함.
- 위 원 장 : 국민연금공단에도 관련 센터가 있으니 연계해서 하면 시너지를 얻을 수 있을 것 같음.
- 박 종 아 : 최근 수원시가 동자치, 마을자치, 지역자치로 해서 6개동에 주민자치회 시범사업을 하고 있는데 동지역사회보장협의체의 주민자치회의 구성과 앞으로의 역할에 대해 중요한 역할을 갖고 있다고 생각함. 최근에 탈북민이 아사 후 2개월 만에 발견된 사건도 발생했는데 마을 안에서 자치가 잘 될 때 복지사각지대가 없어지고 동지역사회보장협의체가 잘 운영될 때 그런 것들이 없어질 것 같음. 중간지원조직들이 그런 주민자치회의 구성에 대해서 포럼이나 인식 확산에 대한 교육 등을 운영하고 있음. 지역사회보장협의체에서도 하반기에는 역할을 자원봉사센터와 같이 해주시면 어떨까 하고 제안함.

위 원 장 : 맡은 바 역할을 잘 하자는 이야기이고, 거버넌스 기구끼리 협력해서 하면 할 수 있는 일이 많아지리라고 생각함.

양 진 하 : 내년에 예산이 어렵다는 이야기들이 많이 들리는데 힘없고 약한 분들이 가장 먼저 피해를 보는 것 같음. 5번 누구나 쉽게 찾는 사회형 통합복지체계구축에 보면 사회복지시설종사자 처우개선에 대한 예산이 도비는 오히려 늘었는데 시비가 꽤 많이 줄었음. 시비가 7,900만원이나 줄어있는 상태이고 도비는 사회복지사들 보수교육 받는 내용으로 5:5로 알고 있는데 만약 시비가 도비만큼 책정되면 700만원 정도의 예산 밖에 없는 것임. 그러면 예전에 사회복지사 상해보험 내주던 보험료는 어디로 간 것인지 질의함.

정 덕 섭 (사회복지과 복지정책팀 주무관) : 보수교육비와 상해보험비가 500만원 정도가 도비에서 올라간 부분은 지원대상이 오히려 올라간 것이고 시비 매칭이 그 만큼 5:5로 지원되는 부분임. 행사성 사업 같은 경우 ucc 경진대회가 올해 일몰되어 진행되지 않고 한마음 워크숍이 격년으로 운영 예정이어서 그 경비가 빠져 있는 것임. 한마음 워크숍은 내년에 실시할 예정이므로 다시 예산 편성이 될 것이고 경진대회도 예산 부서와 협의 중임. 올해는 가능하면 진행할 수 있도록 협의 중에 있음. 전체로 보면 오히려 내년 예산 같은 경우는 다시 복원되는 상태여서 최대한 차액을 최소화하려 한다고 답변함.

위 원 장 : 일몰하는 사업과 격년제 사업 때문에 줄었고, 기본적인 상해보험비는 줄지 않았다고 요약함.

위 원 장 : 더 이상 질의가 없고 의의가 없으므로 제4기 수원시지역사회보장계획 「2019년 연차별 시행계획 변경(안)」을 원안과 같이 의결함을 선포함.

안건토의 2. 제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안) 심의

위 원 장 : 두 번째 안건인 제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안)에 대하여 제안 설명을 요함.

임 유 정 : 「제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안)」 심의 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 동지역사회보장협의체 대표가 추가되는 것과 실무협의체에 현 영역 외 청년, 인권 부서 참여 정도로 달라지는 것 같음. 제안 설명한 안건에 대하여 의견이나 질의사항을 요함.

김복희 : 아동분과에 전에는 지역아동센터 직원이 3명이 있었는데 지금은 아동 청소년분과에 아무리 신청해도 안 됨. 지역아동센터가 저소득가정의 아동을 가장 많이 데리고 있는데 지분이 좀 있었으면 좋겠음. 다양한 의견을 제시하고 싶은데 분과에 반영되지 않아서 종사자가 1~2명 정도 더 들어갈 수 있도록 했으면 좋겠다고 건의함.

임유정 : 추가 인원이 안 되는 이유는 20명이 정원이기 때문에 지금 현재 만원인 상태로 새로운 위촉이 어렵고 아동청소년분과에 청소년 분야도 같이 있다 보니까 그런 기관이 너무 많다고 답변함.

사무국장 : 7기 구성할 때 분과를 조정했는데, 수원시에서 가장 필요한 현안사항에 대해 의제를 발굴하고 그 의제 안에서 대상별, 전략별 분과를 구성함. 분과 세분화, 전문화하자는 욕구가 많았으나 실질적으로 사무국에서 운영하는 12개 분과를 초과해서는 안 되겠다는 생각이었음. 성남시 같은 경우는 7개 분과로 더 축소를 해서 노인, 장애인 등의 대상은 통합돌봄분과로 묶어낸 사례가 있음. 그렇게 하려면 애로사항이 보장계획과의 매칭이 어려움. 가능한 분과는 보장계획 11개 전략에 맞춰서 분과를 구성하자고 해서 7기가 구성됨. 아동청소년분과가 20명이 되다 보니 추가 확보가 어려운 상황인데, 그래서 실무분과 구성안과 조례개정안을 제안하여 다양한 분야에서 장벽 없이 참여할 수 있도록 조정하려고 하고 있다는 답변. 그 동안은 분과 내에서 추천을 받아 위촉했는데 조례나 운영세칙에 맞지 않아 실무위원장이 최종 위촉을 하게끔 변경하고 선정위원회를 뒤서 공정성을 확보하자는 것이 오늘 상정된 안건임을 설명함.

황재경 : 연임 의사와 출석률 미진으로 탈락자가 생길 확률이 있는데, 그 때 결원이 생기면 제안을 해주시고 다만 지분을 주는 것은 7기 구성하면서 그런 측면은 없애는 것으로 이해를 하고 있음.

김복희 : 아동 전문가들이 60명 이상 있으니 좀 넣어달라는 부탁이었음.

황재경 : 공고할 때 적극적으로 추천해 줄 것을 당부함.

윤학수 : 유능한 실무분과 위원이 될 수 있을만한 직원인데 인원이 가득 차 있어서 못 들어갈 때는 안타까움이 있는데, 상반기 사업 평가 내용 중에서 출석률 관점에서 보고 싶음. 시험의체만 해도 분과별 20명만 계산해도 314명이 나오는데 대표, 실무 회의를 통틀어서 참석률이 63% 정도 밖에 나오지 않음. 다른 지자체보다 수원시가 인구 규모가 크고 방대하기 때문에 출석률이 상대적으로 떨어지는 것을 감안하더라도 너무 저조하다는 생각이 들어 위원 선정에 대한 자격 요건이 강화될 필요가 있고, 한 번 위원이 되신 분들은 책임감있게 참여를 해야 한다는 건의.

민관거버넌스의 핵심은 회의 참석부터 출발한다고 생각하기 때문에 끌어올릴 수 있는 특단의 관리방안 같은 것들이 고민되면 좋겠다는 생각임. 상반기 보고내용 중에서도 보면 향후 운영계획 중에 사회복지기관 간담회에서 유관기관장님들 대상으로 종사자가 협의체 위원이 되었을 때는 적극적으로 활동할 수 있도록 독려하는 내용과 협의체 운영방식, 내용, 성과, 향후 필요한 협력과 협조 등 필요한 세부적인 내용이 간담회에서 내실 있게 다루어졌으면 좋겠다고 제안함. 기관 직원들의 참석률은 내부적으로 독려되는 것만으로도 끌어올릴 수 있을 것이고 한 번 위원으로 되신 분들에게도 교육을 정기적으로 제공해서 지속적으로 책임감을 강화하고 참여할 수 있도록 하는 것들이 꾸준히 강구되었으면 좋겠음.

위 원 장 : 위원 뽑을 때 출석을 열심히 할 수 있는 분이 우선이어야 한다, 유관 기관 기관장 간담회가 조만간 있을 예정인데 그 때 적극적으로 홍보하고 알려져 기관장님들의 의지로 협의체 회의는 꼭 가라고 할 수 있도록 했으면 좋겠음. 신규뿐만 아니라 기존에 있던 위원들도 교육에 참여해서 얼마나 중요한 역할을 하고 있는지 꼭 인지할 수 있게 할 것임을 믿는 것으로 정리함.

위 원 장 : 더 이상 질의가 없고 이의가 없으므로 「제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안)」을 원안과 같이 의결함을 선포함.

안건토의 3. 수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안) 심의

위 원 장 : 세 번째 안건인 수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안)에 대하여 제안 설명을 요함.

임 유 정 : 「수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안)」 심의 대하여 제안 설명함.

위 원 장 : 제안 설명한 안건에 대하여 의견이나 질의사항을 요함.

임 숙 자 : 기존에 선정위원회를 구성해서 위촉하는 것과 관련해서 성실성과 출석률에 대한 부분이 나왔는데, 제 경험상 어느 기관에 소속해있는 위원이 출석률이 저조할 때는 두 가지임. 개인적인 성향 아니면 기관의 분위기가 외부 활동에 대해 기관장이 불편하게 또는 보이지 않게 강압을 행사하는 경우가 있어 예를 들어 어느 기관의 위원이 출석률이

부족하다 하면 위원 추천을 받을 때 여태까지는 그 기관의 다른 사람이 오게 한다든지 이런 기관에 대한 제재가 없었음. 기관의 특성상 새로운 기관을 선정하기 어려운 경우도 있고 그 기관이 꼭 들어가야 하는데 위원이 활동하는데 있어 기관의 분위기 때문에 못 하는 경우가 있어 그런 분석을 통해서 기관을 변경한다든지 기관에 제재까지는 아니어도 기관장을 설득하는 방안 등을 모색해야 하는데 그에 대한 보완책이 있는지 질의함.

사무국장 : 5~6기는 복지관 중심의 분과를 많이 구성해서 인프라나 지역에서 활동하는 인력은 많은데 분과 정원이 꼭 찬 관계로 다른 곳에서 참석을 못하는 상황이 있음. 분과에서 예전에는 승계 아닌 승계를 해왔는데 지금은 방침으로 정리를 함. 선정위원회를 구성하게 되면 그런 부분들을 철저히 고민할 수 있을 것이라고 답변함.

위원장 : 추천을 결국 기관장이 하는 셈이 아닌지 질의함.

윤학수 : 기관장이 최종적으로 결재는 함.

위원장 : 기관장이 추천을 했다면 사실 내가 회의 시 내보내겠다는 의사를 생각하면서 하는 것이지 아니면 추천 자체를 안해야 한다고 생각함.

윤학수 : 그게 안 되는 경우도 있음. 성향이나 기관의 분위기가 달라 추천 자체가 안 되는 경우도 있고, 추천을 했더라도 추후에 참석 같은 경우가 부진해지는 경우도 있음. 그래서 유관기관 간담회를 할 때 내실 있게 했으면 좋겠다는 한 이유가 이러한 회의 참석이 왜 필요한 지, 얼마나 큰 역할을 할 수 있는지 강하게 어필하는 기회를 만들었으면 좋겠다는 생각이 들어서 제안한 것임.

사무국장 : 실무분과 구성할 때 8기 구성 관련해서 주경희 교수님도 말씀하셨던 것처럼 가능한 다양한 기관에서 참여하도록 하고 한 기관에서 모든 분과에 다 참여할 수 있는 인적 인프라를 갖고 있더라도 분과 운영이나 활성화를 위해서는 조정이 필요하다는 것을 임원회의에서도 논의해서 이번 안을 제시함.

위원장 : 더 이상 질의가 없고 의의가 없으므로 「수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안)」을 원안과 같이 의결함을 선포함.

보고사항

위원장 : 식순에 의거 실무협의체위원장으로 부터 보고사항 진행을 요함.

황 재 경 : 전차회의록은 회의자료(49쪽) <붙임 1>을 참고해 주시길 요하고, 2019년 운영실적(1~7월) 및 상반기 평가, 2019년 그간의 추진사항(6~8월) 및 향후계획, 위원변동사항 등 보고사항 3건에 대하여 일괄 설명함.

위 원 장 : 보고사항에 대하여 위원님들의 의견이나 질의사항을 요함.

윤 학 수 : 6년 연속 수상, 대상이라는 성과는 민관 위원님들은 물론, 주무과인 복지협력과와 사무국에서 중심을 잘 잡아주어 가능했다는 칭찬의 말씀을 드리고 싶음. 올해 4기 지역사회보장계획이 그 동안의 기수와 다른 부분들이 있는데 보편사업을 제외하고 지역성을 강조하는 부분이나 사회보장으로 범위를 확대하는 등 큰 차이점들이 있음. 복지나 보건 영역은 거버넌스에 대해 익숙해져있는 단계에 있다고 생각하는데 사회복지에서 보장으로 확대되면서 참여한 그 외 분야에서는 협력이 익숙하지 않아 불협화음이 있지 않은지 노파심이 있고, 그에 대한 세밀하고 구체적인 평가와 보완이 필요할 것으로 제안함.

김 수 정 : 보건복지분야 외에 다른 분야의 민관거버넌스도 계속 추구되어 왔기 때문에 괜찮을 것임. 일련의 사례로 환경조례도 실무분과 위원이 참여하고 확대해서 논의한 적도 있고, 보장계획의 세밀한 관리는 부서에서 이행여부 등을 지속적으로 점검하고 관리카드를 만들어 담당자가 변경되어도 무리가 없도록 운영할 예정이라고 답변함.

위 원 장 : 지속가능발전협의회 같은 곳은 그 전부터 환경을 중심으로 민관 거버넌스를 해왔으며, 협의체는 그보다는 더 늦게 가더라도 거버넌스가 없지 않다는 마음으로 추진하였으면 함.

위 원 장 : 보고사항에 대하여 질의사항이 없으면 회의를 마치고자 함.

모 두 : 동의함.

○ 폐 회

위 원 장 : 기타 논의할 사항이나 의견이 없으므로 이상 2019년 제3차 대표협의체 회의 폐회를 선언함.

※ 2019년 제3차 대표협의체회의 의결사항

- 안건토의 1 : 지역사회보장계획 2019년 연차별 시행계획 변경(안)
원안대로 의결
※ 유인숙위원 질의사항 차기 회의에 답변
- 안건토의 2 : 제8기 수원시지역사회보장협의체 구성(안) 원안대로 의결
※ 윤학수 부위원장 제안사항 향후 사업반영 내용 차기 회의 결과보고
- 안건토의 3 : 수원시지역사회보장협의체 운영세칙 개정(안)
원안대로 의결
- 보고사항 : 의견 없음
※ 박종아위원 제안사항 향후 사업추진 내용 차기 회의 결과보고

□ 참고자료

- 1) 관련사진
- 2) 회의록

2019년 제3차 대표협의체회의(2019.8.23.)

