

2017년 5차 일자리분과 회의록

일 시	2018년 6월 15일(금) 10:00 ~ 12:00					
장 소	수원시휴먼서비스센터 중회의실					
참석자(총12명) 11/16 공(0/3) 민(11/13)	성 명	확인	성 명	확인	성 명	확인
	전교영(공공분과장)	X	김태경	O	오승환	O
	장미선(민간분과장)	O	박은혜	O	이은정	O
	임기동(총무)	O	서형준	O	이인엽(공공)	X
	구원서(공공)	X	신민우	O	장순혁	O
	김영식	X	심미영	O	이주미(배석)	
	조은옥	X	배정아	O		
회의주제 및 안건	1. 보고사항 가. 전차회의결과 2. 논의사항 가. 복지일자리 생산품 판매활성화 방안 마련을 위한 포럼 평가 나. 제4기 수원시지역사회보장계획 세부사업계획(안) 검토 및 논의 다. 경기복지재단 제안사업 검토 및 논의 라. 4기 보장계획 추진전략 보장지표 적용 관련 논의 3. 기 타 가. 기관의 행사 및 사업 공유 나. 차기회의 일정					

회 의 결 과

1. 보고사항 가. 전차회의결과 - 이견없음 2. 논의사항 가. 복지일자리 생산품 판매활성화 방안 마련을 위한 포럼 평가 - 새로운 도전이었음. 숙제가 많아진 듯한 느낌이 있었음. 초안이나 경험에 대한 이야기를 들었을 때 사회적경제가 빠져 있는 상황이라 이 부분을 만들 수 있을 것인가 하는 생각이 들었음. - 관련 인력은 향후 새일 공공일자리로 연계 가능할 것임. - 욕심은 생기나 잘 안 풀린 사례가 많기 때문에 우려가 되는 부분도 있음. - 포럼 잘 준비하고 잘 끝나서 다행이라 생각됨. - 나눔커뮤니케이션라는 기존에 유통을 하고 있던 업체가 있어서 초기 시작이 어렵지 않았지만 우리의 경우에 처음부터 만들어서 간다고 하면 어려움이 있겠다는 생각이 들었음. - 다 끌어모아서 하려고 하기 보다는 우선적으로 열의를 가지고 할 수 있는 단위들이 모여서 시작을 하고 추후 확대하는 과정으로 하는 것이 맞겠다는 이야기를 듣고 그 방법이 적합하다 생각이 들었음. - 뜻이 맞는 단위에서 수원의 자원을 묶어내서 시작을 하고 점차 확대하는 것이 맞을 것임. - 초기 멤버가 중요하겠다는 생각을 했고 협의체 활동을 하면서 느낀 의문인데 여기가 민과

회 의 결 과

- 관이 협력하는 구조라고 생각을 했는데 민이 뭔가를 해 놓으면 관이 허락하는 과정이라고 느껴짐. 민이 짜내서 올리면 관이 결제를 하는 시스템이라 생각이 듦. 관도 공유를 계속하는 과정이 있어야 할 것임.
- 포럼 참여하면서 긍정적인, 부정적인 면을 봤는데 긍정적인 면에서는 백지상태에서 해본 사람을 만나니 대략의 청사진을 그려볼 수 있었음. 부정적인 면은 잘못된 부분이나 안 좋았던 부분을 들었을 때 우리도 크게 다르지 않을 수 있다는 우려가 있었음.
 - 현실적인 어려움들 (초기 조직력, 체계적 시스템 마련 등)이 있을 것이라 생각이 들었음. 어려움들이나 한계에 대한 해결책이 명확하게 보이지 않다는 느낌이 들었음.
 - 크고 활성화되고 잘될 것이라는 목표를 가지고 하는 것은 힘들 것이라 생각이 듦. 그럼에도 불구하고 지금은 그 정도도 갖춰지지 않을 상황이라 더 어려운 상황임. 시작은 작게 하더라도 점차 확대하는 것으로 한다면 가능할 것이라 생각됨. 복지일자리 영역의 생산과 판매에 활력소가 될 것이라 생각됨.
 - 초기에 했던 분들이 시간이 걸리더라도 길게 같이 하고자 하는 의지가 있어야 할 것임. 그 부분을 좀 가져가면서 주변에 함께할 수 있는 단위들을 설득하고 확장해 나가면 의미있을 것이라 생각됨
 - 부천 ‘스’를 알아봤는데 사회적경제지원센터에서 사회적기업 현황을 페이지에 올려준 것이고 직접 연계해주는 것은 아님.
 - 단, 우리지역의 경우 이러한 부분도 없기 때문에 이런 작은 부분이라도 시작을 하는 것이 중요할 것임.

나. 제4기 수원시지역사회보장계획 세부사업계획(안) 검토 및 논의

세부사업1. 복지일자리 생산품 구매 활성화 사업

- 사회적일자리 부분으로
- 사회적 기업은 지원이 많이 받고 있어서 취약계층이 아니라고 생각됨.
- 복지 및 사회적일자리 생산품 판매 활성화 사업
- 법적근거 역할분담 - 노인쪽 김태경, 자활 오승환, 장애인 박은혜, 여성 임기동

세부사업2.

- 복지일자리 인력 확대 내용이 없음
- 사업부서 협조 및 복지기관 인력 수요 조사, 홍보 내용 추가

세부사업4. MICE

- 인력 양성 이후 일자리 연계 내용이 추가되어야 함.
- 인력 데이터 베이스가 미리 구축되어 있고 이를 MICE산업과 매칭해 줄 수 있는 시스템을 갖춰야 함.
- 아웃소싱업체 연계 방안 고민
- 상설 채용관을 만들든지 액션이 필요함

세부사업5. 경력단절 - 이견없음

※첨부1. 제4기 수원시지역사회보장계획 일자리 부문 세부사업계획(안)

회의결과

다. 경기복지재단 제안사업 검토 및 논의

- 1번 - 복지화폐 사업 추진이 어려움.
- 2번 - 교육훈련 사업은 지자체에서 하고 있고 대상이 특정되어 있다고는 하지만 실제 진행되고 있는 사업과 중복사업으로 반영하는 것이 적합하지 않음.

라. 4기 보장계획 추진전략 보장지표 적용 관련 논의

- 경기도 복지 균형발전 기준선 중 아래 두가지 항목의 상세 내용을 확인하여 반영하기로 함.

- ① 경제활동인구 1만명당 재정지원일자리 참여자 수
- ② 1인당 재정일자리 지원비 예산(안)

3. 기 타

가. 기관의 행사 및 사업 공유

- 300인 원탁토론 일정 및 요청사항 공유

나. 차기회의 일정

- 일 시 : 2018. 7. 20.(금) 10:00
- 장 소 : 수원시휴먼서비스센터 중회의실

회의사진



복지 및 사회적일자리 생산품 구매 활성화 사업

세부사업명	담당자 정보			
	성명	과	팀	연락처
복지 및 사회적 일자리 생산품 구매 활성화 사업		일자리정책과		

(1) 추진 배경

- 중증장애인 생산품은 우선구매 법안이 있어 장애인 일자리 활성화에 기여하고 있으나 이외 복지 및 사회적 일자리 생산품은 우선구매 법적 근거가 부재함.
- 생산품 판매 저조로 인하여 복지 및 사회적일자리 재생산 및 확대로의 선순환 어려움이 있음.

(2) 사업 목적

- 복지 및 사회적 일자리 생산품 활성화 법적 근거 마련(조례 제개정)
- 통합몰 구축을 통한 생산품 인식확산 및 판매촉진
- 복지마케팅 전문 인력 연계(경력단절 여성, 청년 기업 등)

(3) 사업 추진 근거

- 장애인-중증장애인생산품 우선구매 특별법 제7조(공공기관의 구매촉진), 수원시 장애인생산품 우선구매 촉진 조례 제7조(우선구매 의무)
- 사회적 경제-사회적기업 육성법 제12조 (공공기관의 우선구매) 및 같은 법 시행령 제12조의2 (구매계획과 구매실적의 통보)
- 수원시 노인 일자리 창출 및 지원 조례 제11조(생산품 우선 구매)
- 지역자활센터-국민기초생활 보장법 제18조의3 (자활기업) 국가나 지방자치단체가 실시하는 사업의 우선 위탁.
국민기초생활 보장법 제18조의4 (자활기업) 국가나 지방자치단체의 조달구매 시 자활기업 생산품의 우선 구매.

※ 지역자활센터 자활사업단은 국민기초생활 보장법에 제외 되어 있음.

(4) 사업 개요

- ①수원시 복지 및 사회적 일자리 유통 및 판매네트워크

구분	내용
사업기간	2019~2020
사업대상	복지 및 사회적 일자리 관계기관 및 단체
사업내용 (서비스)	-네트워크 구축 -협약안 마련 -타 지역 사례분석·비교 -격월 1회 회의 -판로지원센터 설치 준비

②수원시 복지 및 사회적 일자리 생산품(서비스) 우선 구매 조례 제·개정

구분	내용
사업기간	2020
사업대상	복지 및 사회적 일자리 관계기관 및 단체
사업내용 (서비스)	-조례검토, 조례 개정안 마련 -조례 발의·개정

③수원시 판로지원센터 설치

구분	내용
사업기간	2021~2022
사업대상	사회적 일자리 관계기관 및 단체
사업내용 (서비스)	판로지원센터설치(인력2인-활동가1, 마케터1) -온·오프라인 플랫폼 구성준비 -온·오프라인 플랫폼 운영 총괄 -사회적 일자리 유통·판매 네트워크 운영 -인식개선 사업 등

④온·오프라인 홍보판매 플랫폼 구축·운영

구분	내용
사업기간	2021~2022
사업대상	수원시민·관계자
사업내용 (서비스)	-온라인 쇼핑몰 구성 -오프라인 전시홍보관 설치(시청·구청 등 관공서 내) -생산품(서비스)등록·관리 -홍보 및 판매

⑤수원시 MRO 연계협약 활성화

구분	내용
사업기간	2021~2022
사업대상	수원시 소재 기업·단체 복지기관 등
사업내용 (서비스)	-기업·단체, 수원시, 판로지원센터 간 MRO우선구매 협약체결

(라) 사업 추진체계

참여기관		기관별 역할	민관협력 방법	주민참여 방법
지 자 체	일자리정책과	예산 확보 및 지원, 판로지원센터 설치, 조례 제·개정	민관 네트워크 운영	생산물 구매와 홍보, 구매자 만족도 조사(후기)
공공기관	4개구청, 43개 동 주민센터	우선구매·홍보		
민간기관	사회적 경제 지원센터, 여성,노인, 장애인, 자활 등 관련센터	판로지원센터 운영 협조, 생상품 등록·판매, 홍보·구매, 네트워크 참여		

(마) 사업량 및 소요 예산

①수원시 사회적 일자리 유통 및 판매네트워크

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량				회의6회 교육1회	회의6회 교육1회		
사업비	계		4,000	2,000	2,000		
	시비		4,000	2,000	2,000		
	기타						
	(재원명칭:)						

○ 회의비 : 20명 * 6회(격월 1회) * 10,000원 = 1,200,000원

○ 교육비 : 2시간 * 1회 * 400,000원 = 800,000원

②수원시 복지 및 사회적 일자리 생상품(서비스) 우선 구매 조례 제·개정

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량					1개이상		
사업비	계		0		0		
	시비		0		0		
	기타						
	(재원명칭:)						

③수원시 판로지원센터 설치

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량						1개소	1개소
사업비	계		200,000			100,000	100,000
	시비		200,000			100,000	100,000
	기타						
	(재원명칭:)						

○ 전담 인건비 : 30,000,000원 * 2명 * 1년 = 60,000,000원

○ 운영비 : 40,000,000원 * 1년 = 40,000,000원

④온·오프라인 홍보판매 플랫폼 구축·운영

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량						온라인 쇼핑몰 1개 구축 및 운영	홍보전시 매장 1개소
사업비	계		100,000			50,000	50,000
	시비		100,000			50,000	50,000
	기타 (재원명칭:)						

○ 온라인 쇼핑몰 제작 및 유지비 : 50,000,000원 * 1년 = 50,000,000원

○ 홍보전시관 인테리어비 : 50,000,000원 * 1년 = 50,000,000원

⑤수원시 MRO 연계협약 활성화

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량						5개	5개
사업비	계		0			0	0
	시비		0			0	0
	기타 (재원명칭:)						

※ 중앙정부의 공모사업, 국고지원사업 중 지자체 판단으로 선택 시행하는 사업은 자체사업으로 포함함. 이 경우 “기타”에 국고로 표시

(5) 성과지표 및 측정방법, 연차별 목표 수준

성과지표	측정산식	자료수집방법 및 출처	목표수준			
			2019	2020	2021	2022
네트워크 회의횟수(연6회)	(수행량/목표량) 비율(%)	회의록 점검	100	100		
교육횟수(연2회)	(수행량/목표량) 비율(%)	교육실적 점검	100	100		
조례 제·개정 실적	(수행량/목표량) 비율(%)	조례 점검		100		
판로지원센터 1개소 설치	(수행량/목표량) 비율(%)	설치여부 점검			100	
온라인 쇼핑몰 1개 구축	(수행량/목표량) 비율(%)	온라인 쇼핑몰 구축여부 점검			100	
홍보전시매장 1개소 설치	(수행량/목표량) 비율(%)	홍보전시매장 설치여부 점검				100
MRO 협약(10개 이상)	(수행량/목표량) 비율(%)	MRO 협약 실적 점검			100	100

복지일자리 인력 확대를 위한 새일 공공일자리 연계 확대

세부사업명	담당자 정보			
	성명	과	팀	연락처
새-일 공공일자리사업	서혜원	일자리정책과	일자리정책팀	228-3229

(1) 추진 배경

- 저성장 기조의 경제와 이에 따른 고용 한파가 지속되는 상황에서, 공공부분의 선제적인 실업대책이 필요
- 선도적으로 예산을 투입, 공공부분 일자리 새-일 사업을 통해 지역경제의 저성장 고착화를 방지하고 서민경제 활성화에 기여
- 경력 형성·사회서비스 제공 등 시민 편익과 전문성을 지닌 공공일자리 창출

(2) 사업 목적

- 시민에게 도움이 되는 공공일자리를 발굴하여 취업을 원하는 분들에게 일자리를 제공하고,
- 일 경험을 통한 경력형성과 민간일자리 연계를 지원하기 위하여 「수원형 새-일 공공일자리사업」을 추진

(3) 사업 추진 근거

- 「고용보험법」 제34조 및 동법 시행령 제55조(지방자치단체 등에 대한 지원)
- 「고용정책기본법」 제6조(국가와 지방자치단체의 시책), 제9조의2 (지역일자리창출 대책의 수립 등)
- 「고용정책기본법」 제13조의2(재정지원 일자리사업의 효율화)

(4) 사업 개요

구분	내용
사업기간	2018년 ~ 2021년(단계별 시행)
사업대상	만 18세 이상의 수원시민으로 현재 미취업 상태인 사람
사업내용 (서비스)	<ul style="list-style-type: none"> - 청년중심·경력 형성형 사업 집중 육성(청년층 참여 확대) - 일자리참여 대상자의 경력형성형 일자리 발굴 - 산하기관 및 단체 참여로 다양한 분야 청년일자리 발굴 - 청년 중심의 일자리 사업이 전체사업의 50% 이상 배정 - 시민에게 도움이 되고, 향후 민간일자리로 연계 가능한 사업 등

(라) 사업 추진체계

참여기관		기관별 역할	민관협력 방법	주민참여 방법
지 자 체	일자리정책과	부서별 신규사업 적극 발굴 컨소시엄 연계, 사업성과평가 관리운영 강화	민간일자리 발굴을 통한 우수기업 참여홍보	
공공기관		참여자모집, 접수, 선발, 사업관리, 교육훈련, 취업알선 등		
민간기관		사업참여자 우선선발 채용		

(마) 사업량 및 소요 예산 (단위:백만원)

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량 (단위: 명, 건)		100	300	100	100	100	-
사업비	계	2,020					
	시비	2,020	7,901	2,288	2,618	2,995	-
	기타 (재원명칭:)						

※ 중앙정부의 공모사업, 국고지원사업 중 지자체 판단으로 선택 시행하는 사업은 자체사업으로 포함함. 이 경우 “기타”에 국고로 표시

(5) 성과지표 및 측정방법, 연차별 목표 수준

성과지표	측정산식	자료수집방법 및 출처	목표수준			
			2019	2020	2021	2022
새-일 공공일자리사업 참여인원 추진 실적	추진실적 검토	참여인원 실적 점검	100	100	100	

노인일자리 전담인력 확충

세부사업명	담당자 정보			
	성 명	과	팀	연락처
노인일자리 전담인력 확충	구원서	노인복지과	노인복지팀	228-3262

(1) 추진 배경

- 노인 인구가 증가하면서 한국은 급격한 사회변화를 겪고 있다. 2014년 기준 한국의 노인 인구는 13.1%에 이르고 2030년에는 24.3%로 인구 4명중 1명은 노인인초고령사회에 진입할 것으로 전망된다.¹⁾
- 의학 및 과학의 발달로 인한 수명 연장은 축복이라기보다는 노인들이 뚜렷한 역할 없이 피부양자의 입장만 되어 사회에 부담이 될 것이다.²⁾ 100세 시대의 도래가 오히려 개인적, 사회적, 국가적 측면에서 부담으로 작용할 가능성이 있는 것이다. 이렇듯 복지사각지대에 있는 저소득 고령층의 경제력 상실이 고령사회진입과 더불어 심각한 사회문제로 대두되고 있다.
- 따라서 정부는 노후를 준비하지 못한 고령자들이 스스로 노동을 통해서 소득증가와 경제적 자립을 할 수 있도록 다양한 고용정책을 추진해 오고 있다. 그리고 지방자치단체도 지역노인복지를 위해 중앙정부와 협력적 관계를 유지하면서 일련의 지역 노인고용정책을 수행하는 역할을 하고 있다.³⁾
- 특히 노인이 되면 특히 개인적 차원에서 많은 변화를 겪게 될 것이다. 은퇴를 하고 건강이 나빠지고, 배우자와의 사별도 경험하게 될 것이다. 특히 다른 연령에 비해 경제적 소득이 낮아지게 되며 노동시간과 사회활동의 변화도 겪게 되기 마련이다. 이런 변화들 속에서 은퇴 부모세대들은 자식에게 지지를 기대하며 한국인들은 이런 이념이 강하게 작용하고 있다. 또한 노인의 평균수명이 연장되면서 고독과 역할상실을 겪을 것이다. 따라서 노인들이 이를 극복하고 새로운 사회적 지위와 역할을 찾을 수 있도록 정부 차원의 노력이 필요하다. 그리고 노인 스스로도 독립을 위한 경제적·심리적 차원의 노력이 뒤따라야 할 것이다. 이런 노력이 필요한 이유는 일을 하는 노인이 더 건강하고 재정적으로 안정되며 삶의 만족도에 영향을 미치기 때문이다. 노인은 연령이 증가함에 따라 신체적·정신적 능력과 업무수행능력이 일반적으로 감퇴되는 경향이 있기 때문에 고령자의 경험과 지식을 적극 활용하기 위해서는 고령자의 특성을 고려한 적절한 일자리를 개발할 필요성도 제기되고 있다.⁴⁾
- 반면, 법적 강제 은퇴는 노인들의 일자리 나눔에 영향을 미친 것으로 나타났다. 법적강제 은퇴는 노인 고용시장에 일정부분 영향을 미쳤으며, 노인 인구 증가와 관련해서 노인문제를 다소 완화하는 효과가 있는 것으로 분석되기도 하였다. 이런 배경으로 한국 정부는 2004년부터 노인의 보충적 소득보장 및 노동기회 보장, 사회참여 확대 등을 목적으로 노

1) 통계청, 고령자통계, 2014.

2) 임은의, 이종남, 박보영, “노인 사회활동역량강화 프로그램 효과성 연구,” 글로벌사회복지연구, 제4권, 제1호, pp.45-66, 2014.

3) 이영선, “울산지역 노인일자리 사업을 중심으로,” 동의대학교 지방자치연구소, 제30권, 제1호, pp.145-170, 2013.

4) 황미구, 김은주, “노인 일자리 사업이 노인의 인지기능, 우울감, 자아존중감에 미치는 효과 및 노인의 개인적인 특성이 삶·직무·사회참여만족도에 미치는 영향,” 한국진로교육학회, 제21권, 제3호, pp.137-156, 2008.

인일자리사업을 시행하고 있다.⁵⁾

- 10여년 간 사업이 시행되어 오다 2015년부터 노인 사회활동 지원사업(이하 사업)으로 명칭 개편과 함께 공익활동, 일자리(취업·창업) 등 다양한 노인의 욕구를 반영하고, 활동 유형별 특성화를 강화하는 방향으로 사업이 재구조화 되었다. 사업개편을 통해 노인들의 다양한 욕구를 반영하여 여러 사업유형으로 확대되었고, 노인의 참여 확대 등 양적 팽창도 이루어졌다. 그 동안 정부에서는 사업을 꾸준히 확대시키는 정책을 추진해 왔으며, 노인 일자리를 양적으로 확충하는 등 상당한 성과도 거두었다. 그러나 지속적인 양적 확대에도 불구하고 아직까지 일자리 요구에 대한 충족률이 낮으며, 다양한 유형의 일자리가 개발되지 못해 계층 포괄성 및 일에 대한 노인 욕구의 다양성을 흡수하지 못한다는 한계를 보이고 있다
- 지금까지는 노인일자리 수와 사업 목적의 효율성만 강조하였으나, 향후 사업의 효과를 최대화하고 참여자의 삶의 질을 높일 수 있도록 이제는 질적인 성장을 위한 고민을 해야 할 시점이다.⁶⁾
- 이로써 사업의 양적 성장과 더불어 이의 내실화를 위한 여러 방안이 모색되는 상황에서 사업 실무자 및 전담인력에 대한 직무만족을 이해하는 것은 시의 적절하다. 이는 사업의 한 주체인 실무자 및 전담인력들이 속한 조직과 프로그램에 대한 태도를 이해하는 주요 기준이 되고 궁극적으로 제공되는 서비스의 질과 밀접한 관련이 되기 때문이다. 따라서 사업 전담인력 확충을 통해 실무자 직무만족도향상과 사업의 질적 향상에 도움을 주는 동시에 향후 사업 발전에 정책적 시사점을 제공할 수 있다는 점에서 필요성이 제기된다.⁷⁾

(2) 사업 목적

- 노인일자리 전담인력 확충을 통해 노인일자리사업 확대 및 활성화 도모
- 노인일자리 전담인력 확충을 통한 실무자 직무만족도 향상 필요

(3) 사업 추진 근거

- 노인복지법
 - 제23조(노인사회참여 지원) 국가 또는 지방자치단체는 노인의 사회참여 확대를 위하여 노인의 지역봉사 활동기회를 넓히고 노인에게 적합한 직종의 개발과 그 보급을 위한 시책을 강구하며 근로능력 있는 노인에게 일할 기회를 우선적으로 제공하도록 노력하여야 한다.
 - 제23조의2(노인일자리 전담기관의 설치·운영 등) 국가 또는 지방자치단체는 노인일자리 전담기관을 설치·운영하거나 그 운영의 전부 또는 일부를 법인·단체 등에 위탁할 수 있다.
 - 제24조(지역봉사지도원 위촉 및 업무) 국가 또는 지방자치단체는 사회적 신망과 경험이 있는 노인으로서 지역봉사를 희망하는 경우에는 이를 지역봉사지도원으로 위촉할 수 있다.

5) 권구영, 최정민, “노인일자리사업 참여경험과 삶의 질 간의 관계,” 한국노인복지학회, 제38권, pp.51-77, 2007.

6) 고재욱, 이동열, “노인일자리사업 참여자의 삶의 만족도와 정책효과에 관한 연구,” 한국노년학회, 제31권, 제4호, pp.1209-1228, 2011.

7) 원영희, 김옥, “노인일자리사업 실무자의 직무만족에 관한 연구,” 한국노인복지학회, 노인복지연구 42호, pp.27-54, 2008.

○ 저출산고령사회기본법

- 제11조(고용과 소득보장) 국가 및 지방자치단체는 일할 의욕과 근로능력이 있는 고령자가 최대한 일할 수 있는 환경을 조성하여야 한다.
- 제14조(여가·문화 및 사회활동의 장려) ① 국가 및 지방자치단체는 노후의 여가와 문화활동을 장려하고 이를 위한 기반을 조성하여야 한다.
② 국가 및 지방자치단체는 자원봉사 등 노인의 사회활동 참여를 촉진하는 사회적 기반을 조성하여야 한다.

(4) 사업 개요

구 분	내 용
사업기간	2019. 01. 01. ~ 2022. 12. 31.
사업대상	노인일자리사업 수행기관의 전담인력
사업내용 (서비스)	노인일자리사업 수행기관 전담인력을 사업량에 비례하여 증원

(라) 사업 추진체계

참여기관		기관별 역할	민관협력 방법	주민참여 방법
지 자 체	노인복지과	예산확보 및 교부	정기적인 간담회를 통한 소통 및 문제점 개선	노인일자리 참여자 모집 시 홍보를 통한 주민 참여방안 마련
공공기관	수행기관	전담인력 채용, 관리(급여지급 등)		

(마) 사업량 및 소요 예산

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량 (단위 : 명/천원)		24	116	26	28	30	32
사업비	계	491,088	2,373,592	532,012	572,936	613,860	654,784
	시비	208,712	1,008,777	226,105	243,498	260,891	278,283
	기타 (재원명칭 : 국·도비)	282,376	1,364,815	305,907	329,438	352,970	376,501

※ 소요예산 산출기초

○ 사업량 × 1,574천원 × 13개월(근로기간 12개월 + 퇴직급여 1개월)

(5) 성과지표 및 측정방법, 연차별 목표 수준

성과지표	측정산식	자료수집방법 및 출처	목표수준			
			2019	2020	2021	2022
전담인력 신규채용	전년대비 신규채용 인원 수	수행기관 정산보고자료	2 (26)	2 (28)	2 (30)	2 (32)

MICE 전문인력 양성

세부사업명	담당자 정보			
	성명	과	팀	연락처
MICE 전문인력 양성				

(1) 추진 배경

- 경기남부권 MICE 산업의 중심 “수원컨벤션센터” 건립
 - MICE : Meeting(기업회의), Incentive travel(포상 관광), Convention(국제회의), Exhibition(전시회)
 - 2016년 9월 착공, 2019년 3월 완공 목표 (2018년 2월 기준 공정률 38%)
 - 지하 2층, 지상 5층 규모 / 백화점, 호텔, 쇼핑몰 등 부대 지원시설도 건립
 - 3,826개의 일자리 창출, 생산 유발효과 4,561억원, 부가가치 유발효과 1,807억원 예상

(2) 사업 목적

- 수원컨벤션센터 건립에 따른 수원 지역사회 및 수원시민의 수혜 극대화
- 수원컨벤션센터의 성공적인 운영을 위한 전문인력 양성
- 다양한 취업희망계층(취약계층, 청년층, 경력단절여성 등)을 위한 일자리 창출
- 수원컨벤션센터 건립에 따른 직·간접적 소득 증대를 통한 수원시민의 삶의 질 향상

(3) 사업 추진 근거

- 수원컨벤션센터 건립

(4) 사업 개요

- 컨벤션·전시 행정실무자 양성과정 운영

구분	내용
사업기간	2019년 3월 ~ 2022년 11월 (연 1회 진행)
사업대상	수원시민
사업내용 (서비스)	- 교육인원 : 20명 (20~34세 청년 우선) - 교육시간 : 140시간 (직업전문교육, 직무소양교육, 취업대비교육) - 주요내용 : 국제회의, 전시, 이벤트 분야의 개발프로세스 이해 및 마케팅, 심포지엄 개최 실습, 비즈니스 영어, 제안서 작성 등 - 교육방식 : 10년 이상의 전문가 강사진을 통한 실무 중심의 교육 진행

- 공간활용 전문가(하우스테이너) 양성과정 운영

구분	내용
사업기간	2019년 3월 ~ 2022년 11월 (연 1회 진행)
사업대상	수원시민
사업내용 (서비스)	<ul style="list-style-type: none"> - 교육인원 : 20명 (경력단절여성 우선) - 교육시간 : 140시간 (직업전문교육, 직무소양교육, 취업대비교육) - 주요내용 : 공유경제와 하우스테이너 개론, 공간활용, 이미지 인테리어, 이벤트 기획, 사진 및 동영상 촬영 기법 등 - 교육방식 : 복합 기획 전문 강사진을 통한 실무 중심의 교육 진행

(5) 사업 추진체계

참여기관	기관별 역할	민관협력 방법	주민참여 방법
지 자 체	일자리정책과 도시개발과	· 운영 총괄, 예산 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 직접적인 사업 참여 · 사업성과 극대화를 위한 제언 · 사업운영에 따른 기대효과 평가
공공기관	일자리센터	· 사업 홍보 및 참여자 모집 · 컨벤션센터 운영인력 채용 연계	
	고용센터	· 사업 홍보 및 참여자 모집 · 컨벤션센터 운영인력 채용 연계	
민간기관	여성새일센터	· 사업 홍보 및 참여자 모집 · 프로그램 수요조사 및 진행 · 양성인력에 대한 취·창업 지원	
	수원시 일자리 관련 기관 및 시설	· 사업 홍보 및 공동 협력 · 양성인력에 대한 수요 창출 · 수원상공회의소 등 기업체 단체 공동협력	

(6) 사업량 및 소요 예산

구분	2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량 (단위: 명, 건)	-	8건	2건	2건	2건	2건
사업비	계	-	160,000천원	40,000천원	40,000천원	40,000천원
	시비	-	160,000천원	40,000천원	40,000천원	40,000천원
	기타 (재원명칭:)					

▶ 컨벤션·전시 행정실무자 양성과정 年 1회, 공간활용전문가(하우스테이너) 양성과정 年 1회

※ 소요예산 산출기초 작성

(단위 : 천원)

구 분(사업명)	항목	예산(회)	사업량	총액	산출내역(회)
합 계		-	8	160,000	
컨벤션·전시 행정실무자 양성과정	소 계	18,000	4	72,000	-
	인건비	2,000	4	8,000	1명*2,000천원
	직접비	14,500	4	58,000	강사비, 재료비 등
	간접비	1,000	4	4,000	개강/수료, 기타경비
	일반관리비	500	4	2,000	예비비
공간활용전문가(하우스테이너) 양성과정	소 계	22,000	4	88,000	-
	인건비	2,000	4	8,000	1명*2,000천원
	직접비	18,500	8	74,000	강사비, 재료비 등
	간접비	1,000	4	4,000	개강/수료, 기타경비
	일반관리비	500	4	2,000	예비비

(7) 성과지표 및 측정방법, 연차별 목표 수준

성과지표	측정산식	자료수집방법 및 출처	목표수준			
			2019	2020	2021	2022
교육과정수(연 2개) 참여자수(연 40명)	(수행량/목표량) 비율(%)	교육과정 운영 결과보고서	80%	90%	90%	90%

여성고용률 향상을 위한 경력단절 예방사업

세부사업명	담당자 정보			
	성 명	과	팀	연락처
여성고용률 향상을 위한 경력단절 예방사업				

(1) 추진 배경

○ 경력단절예방의 개념

- 여성의 경력단절은 일반적으로 혼인과 이에 따른 임신 출산 육아로 이어지는 과정에서 나타나는 경제활동의 단절을 경험하는 현상을 의미하는 것으로 이전에 경제활동 여부와 관계 없이, 현재 취업을 희망하는 여성을 모두 포함하고 있음.

○ 경력단절예방사업의 범위

취업유무	경력단절 유무		설 명	비고
비취업	경력단절 경험 없는 비취업자		한 번도 취업한 적이 없는 비취업 여성	취업이 전제된 상태에서 경력단절 예방사업의 효과
	경력단절 경험있는 비취업자	재취업 경험 없음	결혼 임신 출산 양육 및 가족돌봄을 이유로 일을 그만 둔 경험이 있고, 그 이후로 재취업한 적이 없는 비취업 여성	
		재취업 경험 있음	결혼 임신 출산 양육 및 가족돌봄 등의 이유로 일을 그만 둔 경험이 있고, 그 후 재취업 한 적은 있으나 다시 비취업에 있는 여성	
취업	경력단절 경험있는 취업자	재취업 일자리 지속	결혼 임신 출산 양육 및 가족돌봄 등의 이유로 일을 그만 둔 경험이 있고 그 후 일자리를 유지하고 있는 취업 여성	
		재취업 일자리 비지속	결혼 임신 출산 양육 및 가족돌봄 등의 이유로 일을 그만 둔 경험이 있고, 그 후 가진 일자리에서 이직하여 일하고 있는 취업 여성	
	경력단절 경험 없는 취업자		결혼 임신 출산 양육 및 가족돌봄 등의 이유로 일을 그만 둔 경험이 없는 취업 여성	

· 자료 : 박수범외(2014), 여성 경력단절예방 재정사업의 성인지적 분석, p.14. 재구성

○ 여성의 경력단절로 인한 개인적인 측면과 사회적인 측면의 손실

- 개인적인 측면에서 직접적 손해를 꼽을 수 있으며 경력이 단절된 여성이 재취업하는 경우 첫째, 임금이 경력단절에 비해 떨어짐. 둘째, 이는 재취업에 대한 유인을 약화시키며, 더 나아가 노동시장으로부터 이탈의 요인이 됨. 셋째, 경제활동의 질적 수준을 저하시킴. 넷째, 동시에 기존에 쌓아왔던 인적자본이나 네트워크가 중단됨으로써 개방된 기회를 상실함.

- 사회적인 측면에서 궁극적으로 여성의 인적자원 활용이 비효율적으로 됨에 따라 경제발전

에 부정적 영향을 미친다는 것임. (김혜원, 2011)

○ 경력단절 사유 분석 (20세 이상 54세 이하 여성 미취업자)

구 분	경기 남부권	수원시	
		남성	여성
개인·가족 관련 사유	60.7	60.6	66.3
육 아	11.3	0.0	12.1
가 사	4.1	0.0	1.0
심신 장애	0.5	0.0	0.9
정년퇴직 연로	1.5	2.4	2.4
작업여건 (시간 보수 등) 불만족	6.5	12.2	5.9
직장의 휴업 폐업	2.6	3.1	2.7
명예 조기 퇴직 정리 해고	1.9	2.7	0.0
임시 또는 계절적 일의 완료	6.7	4.9	6.1
일거리가 없어서 또는 사업경영 악화	3.7	13.0	2.7
기 타	0.6	1.2	0.0

· 자료 : 통계청(2014년 하반기) 지역별 고용조사 원자료 분석

○ 경력단절예방을 위한 정책적 요구 (20세 이상 54세 이하 여성 미취업자)

구 분	경기 남부권		수원시
	1순위	종합	
연령차별을 없애기 위한 노력	12.6	17.2	10.1
성차별을 없애기 위한 노력	12.4	18.7	10.6
장시간 근로 문화 개선	10.2	16.3	9.5
유연 근무제 도입과 확대	26.5	42.0	29.1
출산휴가 육아휴직 등 사용가능 조직문화 조성	20.6	38.3	20.6
시간 선택제 일자리 확대	5.6	19.7	5.8
직장 국공립 보육시설 확충	6.3	16.3	9.0
방과 후 초등 돌봄 서비스 확충	3.2	13.3	2.1
경력개발 프로그램 지원	2.7	10.7	3.1

· 자료 : 경기도가족여성연구원(2014), 경기도 여성근로자 실태조사 재분석

(2) 사업 목적

- 경력단절여성·취업자 및 기업 대상 경력단절예방 서비스 제공
- (재)경력단절 예방을 위한 조기 개입과 체계적 지원을 통해 여성고용환경 개선 촉진
- 직장문화 개선과 지역사회의 일·생활 균형 문화를 통한 여성의 고용유지 및 확대
- 경력단절여성의 경제활동 참여율 향상 및 취업자의 고용유지율 제고

(3) 사업 추진 근거

○ 경력단절여성 등의 경제활동 촉진법 제12조

- 제12조(경력단절 예방) 여성가족부장관은 여성인력개발기관 등 여성가족부령으로 정하는 기관이 여성의 경력단절을 예방하기 위하여 직업의식과 인식개선을 위한 사업을 하는 경우 이에 필요한 지원을 할 수 있다. <개정 2010.1.18.>

(4) 사업 개요

○ 일·생활 균형 문화 확산을 위한 인식개선 사업

구분	내용
사업기간	2019년 3월 ~ 2022년 11월 (연 10회 진행)
사업대상	수원시 관내 10인 이상 사업장
사업내용 (서비스)	<ul style="list-style-type: none"> - 방식 : 일·생활 균형을 위한 기업 인식 개선에 필요한 강의 지원 (전문 강사 파견을 통한 찾아가는 교육 실시) - 주제 : 일·생활 균형 우수사례, 정부 지원제도, 성희롱 예방, 성평등 교육 - 대상 : 사업장 대표, 중간 관리자, 인사담당자 및 근로자 등 - 기타 : 중소기업 및 여성근로자의 비율이 높은 사업장 우선

○ 경력단절여성 갈등극복 프로그램 운영

구분	내용
사업기간	2019년 3월 ~ 2022년 11월 (연 2회 진행)
사업대상	수원시 관내 경력단절여성 (취업희망여성)
사업내용 (서비스)	<ul style="list-style-type: none"> - 방식 : 경력단절예방을 위한 교육 및 상황별 롤플레잉 방식으로 진행 (가족, 직장상사, 동료, 세대 간 등 상황별 갈등요소 도출) - 주제 : 재취업 준비하기, 직장생활 시작하기, 업무 수행, 직장인으로 성장 - 대상 : 취업희망여성, 경력단절여성, 갈등극복 및 해소가 필요한 직장인 - 기타 : 프로그램의 효율적 운영을 통하여 1회 10인 이내로 제한 (20시간)

(5) 사업 추진체계

참여기관	기관별 역할	민관협력 방법	주민참여 방법
지 자 체	일자리정책과	· 운영 총괄, 예산 지원	
공공기관	일자리센터	· 참여자 모집 및 기업 연계	· 직접적인 사업 참여
	고용센터	· 사업 홍보 및 공동 협력	
민간기관	여성새일센터	· 참여자 모집 및 기업 연계	· 사업성과 극대화를 위한 제언
	수원시 일자리 관련 기관 및 시설	· 프로그램 수요조사 및 진행 · 참여자 만족도 조사 및 분석	
		· 사업 홍보 및 공동 협력	· 사업운영에 따른 인식개선 및 확산 노력
		· 사업 결과물에 대한 보급/확산	
		· 수원상공회의소 등 기업체 단체 공동협력	

(6) 사업량 및 소요 예산

구분		2018 (지속사업)	4개년 합계	2019	2020	2021	2022
사업량 (단위: 명, 건)		-	48건	12건	12건	12건	12건
사업비	계	-	48,000천원	12,000천원	12,000천원	12,000천원	12,000천원
	시비	-	48,000천원	12,000천원	12,000천원	12,000천원	12,000천원
	기타						
	(재원명칭:)						

▶ 인식개선 사업 年 10건, 경력단절여성 갈등극복 프로그램 운영 年 2건 (건당 10명)

※ 소요예산 산출기초 작성

(단위 : 천원)

구 분(사업명)	항목	예산(회)	사업량	총액	산출내역(회)
합 계		-	48	48,000	
일·생활 균형 문화 확산을 위한 인식개선 사업	소 계	600	40	24,000	-
	강사비	300	40	12,000	150천원*2시간
	운영비	100	40	4,000	50천원*2시간
	홍보비	100	40	4,000	현수막, 인쇄물
	자료집제작	100	40	4,000	교육자료
경력단절여성 갈등극복 프로그램 운영	소 계	3,000	8	24,000	-
	강사비	2,000	8	16,000	100천원*20시간
	운영비	300	8	2,400	1.5천원*20시간*10명
	홍보비	500	8	4,000	현수막, 인쇄물
	자료집발간	200	8	1,600	결과보고서(사례집)

(7) 성과지표 및 측정방법, 연차별 목표 수준

성과지표	측정산식	자료수집방법 및 출처	목표수준			
			2019	2020	2021	2022
사업장수(연 10개)	(수행량/목표량)	신청서 및 만족도조사지	80%	90%	90%	90%
참여자수(연 20명)	비율(%)	결과보고서				