

수원시지역사회복지협의회

2016년 제4차 지역분과 회의자료(4월)

| 구 분 | 내 용 |
|--------------------|--|
| 협의체 사회적 비전 & 미션 | 시민이 주인되는 복지공동체 / 시민의 복지상상이 현실이 되는 실천적 소통의 장 |
| 지역분과 목표 | 참여와 협치로 지역복지공동체를 실천하는 지역분과 |

○ 일 시 : 2016. 4. 21.(목) 10:30

○ 장 소 : 수원시휴먼서비스센터 중회의실

○ 진행순서

1. 신규위원 위촉

2. 공유사항

- 1) 기관별 행사, 정책 변동사항 공유
- 2) 워크숍 결산보고
- 3) 전차회의결과

3. 안건토의

- 1) 위원변동 사항 승인
- 2) 제3기 수원시지역사회보장계획
2015년도 시행계획 시행결과 모니터링
- 3) 사회복지 종사자 인권실태조사 보고서 공유 및 정책제언 논의
- 4) 2016년 지역분과 민관협력 공동사업 사업계획서 공유
- TFT별 활동 세부내용 공유

4. 차기회의 일정

1. 신규위원 위촉

- 최정화 (호매실장애인종합복지관 사무국장)

2. 공유사항

1) 기관별 행사, 정책 변동사항 공유

- 협의체 :
 - 협의체 워크숍 : 5/19(목) ~ 20(금), 산정호수
 - 위원교육 : 4월 완, 7월 개최 예정 (신규위원 6개월 이내 필수 이수)

2) 지역분과 워크숍 결산보고

- 일 시 : 2016년 3월 17일(목) ~ 18일(금), 13시(협의체 집결, 출발)
- 장 소 : 용인골드웨미리콘도
- 참 석 자 : 지역분과 위원 및 담당 14명(민 11명, 공 3명)
전임분과장 및 사절단 등 3명
- 이동수단 : 영통종합사회복지관 차량 지원
- 주요내용
 - 2016년 지역분과 세부 활동 계획 수립
 - 지역탐방 및 단합 프로그램
- 세입세출 내역

| 구분 | | 금액 | 산출근거 |
|------|------|---------|-------------|
| 세입 | 참가비 | 550,000 | 50,000원*11명 |
| 세출 | | 427,300 | |
| | 석식 | 29,300 | 야채 등 (홍플러스) |
| | 숙박 | 150,000 | 45평 (1실) |
| | 석식 | 70,000 | 뒤풀이자리 족발구매 |
| | 바베큐장 | 40,000 | 바베큐장 이용료 |
| | 조식 | 43,000 | 운암명가 부대찌개 |
| | 지역탐방 | 22,000 | 백남준아트센터 |
| | 주차 | 2,000 | 주차장 |
| | 음료 | 39,000 | 아트센터 카페 |
| | 점심 | 32,000 | 박군자냉면 |
| 잔액 | | 122,700 | |
| 별도지출 | | 120,000 | 협의체 회의경비 |
| | | 50,000 | 상품권 |

3) 전차 회의결과

※ 붙임자료

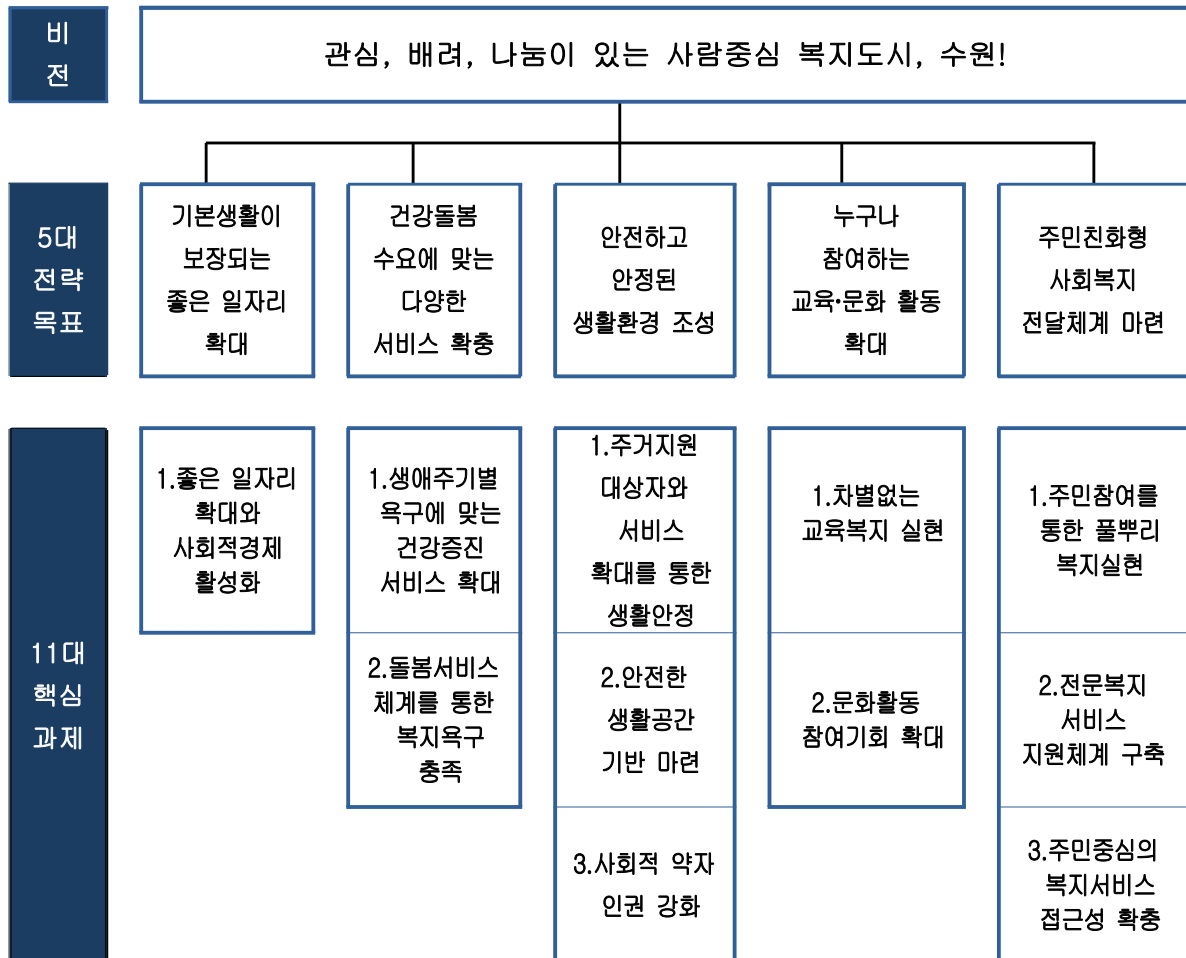
3. 안건토의

1) 위원 변동 승인 건

* 신규 추천

| 기관명 | 이름 | 직책 | 담당업무 |
|------------|-----|----|--------------------|
| 수원희망지역자활센터 | 안지원 | 팀장 | 자활근로 사업단(양곡택배, 간병) |

2) 제3기 수원시지역사회보장계획 2015년도 시행계획 시행결과 모니터링



○ 지역분과 모니터링 사업 목록

| 사업 번호 | 핵심과제 | 구분 | 사업명 | 사업팀 |
|-------|-----------------|----|---------------------|-------------|
| 6-1 | 사회적 약자 인권강화 | 신규 | 수원시민의 인권보호 및 증진 | 미래비전과 인권팀 |
| 6-2 | 사회적 약자 인권강화 | 신규 | 인권강화교육 | 미래비전과 인권팀 |
| 8-7 | 문화활동 참여기회 확대 | 지속 | 문화누리카드 이용 활성화 | 문화관광과 문화정책팀 |
| 10-6 | 전문복지서비스 지원체계 구축 | 약속 | 사회복지 종사자처우개선 및 역량강화 | 사회복지과 복지정책팀 |

<별첨 1> 2015년도 시행계획 시행결과

3) 사회복지 종사자 인권실태조사 보고서 공유 및 정책제언 논의

1. 8. 사회복지 종사자의 인권 및 처우 개선을 위한 요구사항

8-1. 기관 내 개선 요구사항 내용

○ 수평적 조직문화

- 의사개진이 자유롭고, 기관차원에서 직원대표 협의체의 활성화를 위한 방안 제시
- 개방적이고 수평적인 조직문화를 추구할 수 있는 변화를 모색해야 함. 일반기업, 공공기관 등 3번의 이직 경험동안 사회복지기관이 가장 보수적임.
- 직원들과 다 함께 만들어가는 기관이 되었으면 함.
- 소통이 잘 되었으면 함.
- 건의를 했을 때 직원들에게 불합리한 처우가 돌아가지 않는 분위기가 필요함.
- 개선을 위한 의견을 수차례 주장하였지만 결국 해결되지 않았으며, 직원들을 대변하고자 했던 노력이 오히려 상급자에게 입이 가벼운 사람으로 비쳐짐.
- 상명하복의 경직된 의사소통 체계

- 기관 내 소통이 필요함.
- 경직된 직장분위기
- 중간관리자 이상급의 독선적인 결정을 따르지 않을 권리를 보장해야하며, 다수의 의견을 수렴하여 이상적인 해결방법을 모색할 수 있는 창구의 활성화가 필요함.

○ 노동기준 준수

- 근로기준법 및 노동법 준수
- 노동법 준수가 필요함. 계약 시 계약내용을 확실하게 설명하고, 노무사와 같이 노동법에 대해 잘 아는 전문인력의 설명이 필요함.
- 고충처리위원회 및 노사위원회에 실질적 운영이 필요함.

○ 처우개선

- 병가를 무급휴가로 인정
- 시간 외 근무 인정시간 연장
- 인력의 부족으로 토요일근무가 많음.(월 평균 2~3회)
- 자기계발을 위한 금전 및 시간적 지원
- 사회복지 종사자 처우개선을 위한 지정후원금 모금 필요(지자체 및 정부의 지원과 병행)
- 인력 충원
- 급여 인상
- 위탁제도 폐지
- 기관 시설장에게만 유리한 급여 및 환경
- 소규모 시설과 종합복지관 간의 불균형 문제(보수 및 교육비 지원 등)
- 공정한 채용 절차
- 기관장에 대한 고충처리 방안 필요
- (연)월차 제도 규정 확립

○ 사회복지 종사자 인권보호

- 사회복지시설 종사자의 인권 보호
- 직장 상사의 언어 폭력 관리
- 복지시설 이용자의 부당한 행동에 대한 종사자의 인권 보장
- 성(性) 차별
- 과도한 행정업무

○ 계약직 처우개선

- 계약직 종사자에 대한 처우 개선
- 비정규직 종사자의 정규직 전환(상시업무 수행에 필요한 절대 인원 부족)

○ 슈퍼비전

- 역량이 강화될 수 있는 슈퍼비전이 필요함.
- 업무결재 방식의 비효율성
- 중간관리자의 리더십 부족

○ 종교의 자유

- 종교의 자유 인정
- 종교법인 행사에 사회복지시설 종사자의 투입 자제
- 기관의 종교활동 참여여부를 인사고과에 반영하는 문화 철폐
- 운영법인과 동일한 종교의 직원 채용 자제
- 사회복지법인을 대상으로 종교 강요 금지에 대한 교육 필요
- 동일 종교인만 승진할 수 있는 구조의 불합리성

○ 기타

- 명확한 업무분장 필요
- 기관장들의 도덕성에 대한 점검
- 복지관 운영에 대한 외부 모니터링 체계가 필요함.
-

8-2. 지자체, 중앙정부 개선 요구사항

○ 사회복지 종사자 인권보호체계 (인권옹호기구 마련)

- 계약과 관련하여 부당한 처우를 받지 않을 전문적 인력의 구성 필요
- 근무 시 발생하는 법적문제나 인권문제를 해결할 수 있는 실질적인 장치 및 기관 필요
- 이용자들의 부당한 행동에 대한 종사자들의 인권 보장 필요
- 사회복지 종사자들의 인권 옹호 기구 필요
- 종사자들의 인권보장을 위한 법제화 및 정기적 모니터링 필요

○ 인력증원

- 사회복지 종사자는 한정되어 있는데 업무는 지속적으로 증가함(업무 과중)
- 운전기사 인력 채용 필요
- 비정규직 종사자의 정규직 전환

- 휴일근무 및 교대근무를 위한 직원 충원

○ 임금 및 신분의 안정적 지원

- 급여 인상
- 공무원과 동등한 대우(복지혜택 및 수당 등)
- 고용 보장
- 체감형 처우개선 정책

○ 복지기관 국가 및 지방정부 직영

- 위탁제도 폐지
- 직영제 방식의 운영제도

○ 위탁제도 개선

- 위탁기간을 5년으로 제도 개선
- 재위탁 시 운영에 대한 철저한 투명성 및 공정성 심사

○ 민·관 협력 및 수평적 파트너십

- 사회복지전담 공무원과 민간 사회복지사들의 수평적 관계 필요
- 사회복지전담 공무원 인력 확충
- 협력체계에 대한 민관실무자들의 인식 개선

○ 사회복지기관 간의 형평성 있는 처우개선

- 모든 사회복지시설 종사자들의 임금 단일화(지역 및 직종별 차등현상 최소화)

○ 계약직 처우개선

- (예산부족의 이유로)계약직 직원(단일사업 및 특수사업 등)의 증가
- 계약직에 대한 처우개선(낮은 급여 수준 및 퇴직금 미집행 등)

○ 적정인력 배치

- 적정 인력 배치로 인한 업무의 전문성과 서비스 질 향상
- 임금 및 운영비의 분리체계
- 적절한 임금 수준

○ 기타

- 의무사업에 대한 지자체의 예산 보충
- 급여 인상을 위한 지원
- 사회복지사의 질적 수준을 위한 자격증 제도 관리 필요
- 난방비 지급 기준 개선 필요(정원 기준)
- 평가제도의 개편
- 사회복지시설 경력 인정에 대한 보완(복지시설이 아닌 복지업무의 내용으로 판단)

Ⅲ. 요약 및 제언

1. 요약

고용과 노동시장 문제에서, 1년 이내 이직하고자 하는 종사자들을 대상으로 그 이유에 대해 조사한 결과 ‘근로 여건(근로조건 및 근로환경 등)의 불만족’ 과 ‘직장 혹은 현재 일이 전망이 없다고 생각되어’ 라는 높게 나타났다. 이러한 조사결과는 사회복지 종사자들의 근로 조건과 환경 개선을 위한 안정적 고용구조 마련, 복리혜택 마련, 처우개선을 위한 노력이 공공과 민간에서 함께 지속적으로 이루어져야 함을 시사하고 있다.

응답자 중 약 30%에 달하는 65명이 비정규직을 근무한 경험이 있는 것으로 나타났는데 비정규직 고용의 가장 주된 이유로는 규정상 인력이 정해져 있고, 시설 운영 예산이 부족한 것으로 나타났다. 이들 중에서 정규직 업무와 동일한 업무를 수행하는(또는 수행했었던) 비정규직 종사자도 전체 응답자의 약 35%에 달하는 82명으로 나타나 업무에 맞는 처우개선과 정규직으로의 전환을 위한 예산확보, 정책마련, 조직 기반 확충이 이루어져한다.

사회복지업무의 감정노동에 대한 조사를 살펴보면, 서비스를 제공하는 이용자에 대한 부정적인 감정표현을 자제한다는 응답자(매우 그렇다, 그렇다)가 전체 응답자의 약 70%가 넘는 168명으로 조사되었고, 이용자에게 화가 나도 드러내지 않는다는 종사자도 전체 응답자의 약 70% 정도에 이르는 154명으로 나타나 사회복지 종사자들의 의도적인 감정자제가 근무 중에 지속적으로 이루어지며 감정노동으로 이어지고 있다는 것을 확인할 수 있다. 이와 함께 사회복지 종사자의 정서적 상태에 관한 질문에 대해 전체 응답자의 약 38%에 이르는 88명이 직장에서 정서적으로 고갈된 것 같은 느낌이 든다고 응답하였고, 전체 응답자에 약 49%에 이르는 112명이 근무시간이 끝났을 때 녹초가 된 것 같은 느낌이 든다고 응답한 것으로 조사되었다. 이러한 결과는 업무로 인한 사회복지 종사자들의 소진과 스트레스 등이 큰 것이기 때문에 이를 최소화하고 극복할 수 있는 체계적인 프로

그럼 및 지원책 마련, 보호법 제정 등이 시급하다.

사회복지시설의 종사자들의 대다수(72.8%)는 직장 생활(일)과 가정생활을 병행할 수 있는 양호한 업무환경을 가지고 있다고 생각하고 있었다. 또한 응답자의 55.6%는 임신·출산 이후 여성 노동자들을 대체로 본래의 일자리로 복귀하였다. 하지만 81.9%는 기관의 수유공간이 없는 것으로 나타났다. 실제 여성 근로자들은 신체 특징 상 임신·출산 외에도 휴식에 필요한 경우가 많은데 이를 반영하고 있는 기관들은 거의 없어 기관 내 여성근로자를 위한 휴식공간 조성이 반드시 필요해 보인다.

현재 근무하는 기관에서 현재의 업무로 인해 얻은 질병이 있는지에 대해서는 37.9%가 육체 및 정신적 질병에 시달리고 있다고 응답했다. 또한 종사자들의 수면 상태는 좋지 않았으며, 신체적 질병은 근육질환이 가장 많았고 요통 및 디스크질환이 두 번째로 많았으며 다음은 위장질환이었다. 정신적 스트레스 질환(우울증 등)은 그 다음으로 나타났다. 조사 결과로 볼 때 사회복지사들은 업무 특성에 따른 특정 신체 부위 손상 및 정신적 스트레스가 많음을 나타내고 있었고 이에 따른 맞춤형 건강관리 지원이 필요하리라 사료된다.

제2절 정책적 제언

본 보고서의 내용을 바탕으로 수원시 사회복지시설 종사자들의 인권수준을 향상시키기 위한 정책적 제언은 다음과 같다.

1. 인권 및 처우개선에 대한 실태조사 실시

본 연구는 2015년 수원시지역사회복지협의회 실무분과인 지역분과에서 시행된 조사로 연구대상은 수원시에 위치한 종합복지관(장애인종합복지관, 노인복지관, 종합사회복지관)의 실무자로 대상이 한정되어 있음. 이에 따라 본 조사결과를 일반화하기에는 한계가 있기 때문에 이를 좀 더 객관하고 이에 대한 수원시의 대응방안을 마련하기 위하여 수원시 사회복지시설 대상자들을 위한 재조사가 필요함. 특히 이 과정에는 인권사각지대에 놓여있는 생활시설이나 소규모 시설을 필히 포함시켜야 함. 또한 실태조사를 정기적으로 실시하여 이에 대한 개선여부를 모니터링 해야 하며, 이를 위해서는 현 조례에 대한 개정이 수반되어야 함.

2. 인권 및 처우개선을 위한 중·장기적 발전방향 수립

수원시는 2011년 「수원시사회복지종사자 처우개선 연구」 용역결과를 바탕으로 2012년부터 급여체계 단일화, 수원시 자체 수당 지급, 인건비 분할 지급 방식 도입 등을 통하여

사회복지시설 종사자들의 근로여건은 과거에 비해 많이 향상되었음. 그러나 동일 시설 내 종사자(비정규직) 간의 형평성 문제나 시설 간 격차발생에 관한 문제가 한계점으로 나타나고 있음. 따라서 인권 및 처우개선에 관한 중·장기적 발전방향 및 연차별 로드맵을 수립하여 체계적으로 계획을 시행할 필요성이 있음.

3. 사회복지시설 종사자들의 인권위원회 구성

사회복지시설 종사자들은 특정 종교에 대한 압박이나 강요로 많은 인권침해를 경험하고 있었으며, 또한 기관 내에서 이용자들에게 폭언·폭행·성희롱을 경험한 것으로 나타났음. 이와 같이 인권침해의 경우가 발생한 경우 대부분의 종사자들은 개인적으로 참거나 직장 동료와 꾸밈하는 식의 방안으로 해결하고 있었으나, 이는 추후 더 큰 문제로 발생할 수 있기 때문에 개인적 대응이 아닌 조직적 대응을 통해 방안을 마련할 필요가 있음. 수원시의 경우 수원시 인권센터에서 수원시 또는 산하기관 및 시설에서 업무수행과 관련하여 인권침해를 받은 경우 신고자에 한해 처리하고 있으나 현재 2명의 인력으로 처리하기에는 한계가 존재함. 따라서 수원시 인권센터 이외에도 사회복지시설 종사자들의 인권 보장을 위한 공식적 구조인 인권위원회의 구성이 필요함.

4) 2016년 지역분과 민관협력 공동사업 계획서 공유
- TFT 활동 공유

- 수원시 복지 예산 분석 및 사회복지 종사자 인권 토론회를 통한 -
수원시 지역복지 발전을 위한 정책대안 체계 구축

- 수원시지역사회복지협의체 지역분과의 목표는 ‘참여와 협치로 지역복지공동체를 실천하는 지역분과’이며, 핵심가치는 주민참여, 협치, 지역복지공동체임.
- 그간 지역분과는 복지마을만들기 교육, 민관협력 정책제안, 예산 분석을 통한 정책제안 등 민관협력을 통한 공동체형성을 위한 활동을 하였으며, 2015년도에는 수원시 사회복지 종사자 인권실태조사를 통한 사회복지사의 인권실태를 파악하였음.
- 2016년도에는 전년도에 조사한 수원시 사회복지 종사자 인권실태조사를 지역사회와 함께 공유하고 정책제안을 하는 토론의 장을 사협회와 협력을 통해 마련하고자 함.
- 또한, 수원시 복지 예산 총괄 분석을 통해 전국에서 각 지자체의 복지자원 및 욕구의 격차가 현저한 시군을 중심으로 복지 환경과 사업규모, 지역주민의 욕구수준차이를 비교하여 정책기반의 토대 마련하고자 함.

1. 목 적

- 수원시 사회복지 종사자 처우개선 성과 및 인권실태조사 결과에 대한 공유 및 심도있는 토론의 장 마련
- 경기도 수원시를 중심으로 경기도 시군별 복지환경 및 사업규모

를 지역주민의 욕구수준차이와 비교분석하여, 이들의 상관관계를 확인하고 내부 대안을 제시

- 향후 경기도의 복지자원과 관련된 정책기반의 기초토대 마련

2. 사업개요

- 일 시 : 2016년 04월 ~ 11월 까지
- 장 소 : 수원시지역사회보장협의체 사무실 외
- 참여대상 : 수원시민, 지역분과 위원 및 관계자 등
- 주요내용
 - 1) 토론회 개최
 - 수원시 사회복지 종사자 처우개선에 대한 정책 성과
 - 수원시 사회복지 종사자 인권실태조사 결과 보고 및 정책제언
 - 2) 예산분석
 - 수원을 중심으로 인근지역 총 6곳을 비교분석
 - 타 지자체 비교분석, 예산운용 모니터링 실시
 - 수원시 자체사업(시비100%)과 타 지자체(동종단체) 비교
 - 수원시 모범사업과 타 지자체 우수사업 비교 후 정책대안 마련

3. 세부계획

- 단위사업별 세부계획

1) 토론회 개최

- 일 시 : 2016. 6. 10(금) 14:00 ~ 16:00
- 장 소 : 수원시청 중회의실 또는 화성박물관
- 주 관 : 지역사회복지협의체 지역분과,
사회복지사협회 권익분과 공동주관
- 주제발표

- ▷ 1주제 : 수원시 사회복지 종사자 처우개선에 대한 정책 성과
(심정애 / 수원시 사회복지과장)
- ▷ 2주제 : 수원시 사회복지 종사자 인권실태조사 결과 보고 및
정책제언 (수원시정연구원/지역분과 위원)

- 토론자

- ▷ <인권> 이동석 (아주대학교 법학과 교수, 수원시인권위원회 위원장)
- ▷ <기관> 이상남 (비전스쿨지역아동센터장)
- ▷ <의회> 노영관 (수원시의회 의원)
- ▷ <학계> 김종해 (카톨릭대학교 사회복지학과 교수,
인권위원회 조사 책임연구원)

2) 예산분석 및 정책제안

- 관점 : 수원을 중심으로 인근지역 총 6곳을 비교분석
- 타 지자체 비교분석 뿐만 아니라 예산 기준에 따른 운용사항에
대한 모니터링 추가 실시
- 정책의 집행부분 세밀히 검토
- 실질적 분석이 될 수 있는 기초자료 확보(행안부, 도청정책 공유)
- 수원시 자체사업(시비100%)과 타 지자체(동종단체) 비교
- 수원시 모범사업과 타 지자체 우수사업 비교 후 정책대안 마련
- 칭찬 및 대안 제시
- TFT회의 정례화 : 매월 지역분과 본회의 30분 전
=분과회의 시 내용공유
(단, 예산분석 및 정책대안에 대해 결정위임은 TFT에 위임)

○ 세부일정

| 일정 | 추진내용 | 비고 |
|-----|--|----|
| 3월 | - 분과 워크숍 (세부사업 논의) - TFT 회의 개최(토론회 준비, 예산분석 준비) | |
| 4월 | - TFT 회의 (토론회 준비, 예산분석) - 세부내용 공유 및 일정 확정 | |
| 5월 | - 토론회 홍보 - 예산 기본 데이터 취합 (수원시, 동종단체) | |
| 6월 | - 토론회 개최 - 예산 1차 분석자료 슈퍼비전 (교육, 슈퍼비전) | |
| 8월 | - 토론회 평가, 정책제안 - 2차 분석 수정 보완 | |
| 9월 | - 예산분석 보고서 발간 | |
| 10월 | - 예산분석 정책제안 | |
| 11월 | - 결과보고, 사업 총괄 평가 및 차년도 계획 | |

4. 소요예산

(단위 : 원)

| 구분 | 산출근거 | 금액 |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| 토론회 개최 | - 강사비 200,000원*2명=400,000원 | 1,000,000 |
| | - 토론자 150,000원*4명=600,000원 | |
| | - 자료집 발간 7,000원*100권=700,000원 | 700,000 |
| | - 홍보 웹자보 44,000원*1개=44,000원 | 44,000 |
| | - 현수막 44,000원*1개=44,000원 | 77,000 |
| | - 배너 33,000원*1개=33,000원 | |
| 예산분석 및 정책제안 | - 예산분석 교육 300,000원*2회=600,000원 | 600,000 |
| | - 보고서 발간 7,000원*50권=350,000원 | 350,000 |
| 소 계 | | 2,771,000 |

<붙임 1> 전차회의록

수원시지역사회복지협의체 2016년 3차 지역분과 회의록(3월)

| | | | | | | |
|------|--|--|-----|-----|-----------------------|---|
| 일 시 | 2016. 3. 17(목) ~ 18(금) | 기록 | 임복희 | 확인 | 김상두, 김명진 | |
| 장 소 | 골드훼미리 | | | | | |
| 참석자 | 총 위원 16명중 13명 참석(81.25%)—공 3/3, 민 10/13 | | | | | |
| | 김상두 | 사회복지과 복지정책팀장 | ○ | 이계원 | 호매실장애인종합복지관 사무국장 | ○ |
| | 김명진 | 광교노인복지관 부장 | ○ | 김일기 | 노인복지과 노인정책팀장 | ○ |
| | 권미정 | 수원시장장애인종합복지관 사무국장 | ○ | 정재원 | 밤밭노인복지관 부장 | ○ |
| | 가현명 | 무봉종합사회복지관 부장 | ○ | 진은정 | 수원시휴먼서비스센터 사례관리자 | × |
| | 문승주 | 버드내노인복지관 부장 | × | 전재일 | 광교종합사회복지관 부장 | ○ |
| | 송광선 | 영통종합사회복지관 부장 | ○ | 서승철 | 사회복지과 복지정책팀 주무관 | ○ |
| | 이은선 | 수원중앙복지재단 과장 | ○ | 박구희 | 우만종합사회복지관 부장 | ○ |
| | 김규엽 | SK청솔노인복지관 부장 | ○ | 임숙자 | 서호노인복지관 부장 | ○ |
| | 한연주 | 수원시정연구원 연구원 | × | 임복희 | 수원시지역사회복지협의체 팀장-배석 | ○ |
| | 윤학수 | 영통종합사회복지관장 (대표위원 배석) | × | 박종아 | 수원의제21 사무국장 (대표위원 배석) | × |
| | 이계원 | 전임분과 위원장 (배석) | ○ | | | |
| | 회의주제 및 안건 | 1. 공유사항 1) 기관별 행사, 정책 변동사항 공유 2) 전차회의결과 2. 안건토의 1) 2016년 지역분과 연간 활동 방향 논의 - TFT 구성 및 연간 활동 논의 3. 차기회의 일정 | | | | |
| 회의결과 | | 1. 공유사항 1) 기관별 행사, 정책 변동사항 공유 2) 전차회의결과 공유 2. 안건토의 1) 2016년 지역분과 연간 활동 방향 논의 - TFT 구성 및 연간 활동 논의 ○ 예산분석 및 정책제안 TFT - 김규엽, 이은선, 박구희, 가현명, 정재원 ○ 사협회 연합 토론회 준비 TFT - 임숙자, 권미정, 진은정, 문승주, 김명진, 한연주 | | | | |

○ 분과 워크숍 TFT

- 송광선

① 예산분석 및 정책제안 TFT 논의내용

- 예산분석의 여러 관점이 있을 수 있음 (인권적 측면, 성인지예산 등)
우리는 어떤 관점과 필터를 통해 예산을 볼 것인가?

: 수원시 복지 정책

- 예산분석은 타 지자체와의 비교 뿐 만아니라 예산이 제대로 사용되는지에 대한 모니터링도 필요함

- 분석 방향 및 방법

⇒ 수원시 자체사업(시비 100%)를 동종단체(타 지자체)와 비교

⇒ 수원시 모범적 사업 및 타 지자체 사업을 비교 분석하여
정책제안

⇒ 잘하고 있는 사업 성과 파악 및 대안 제시

- 역할분담

: 전체 취합 및 편집 : 정재원

: 데이터 입력 : 김규엽, 이은선

: 수원시, 성남시 자료 분석 : 박구희

: 남양주시, 고양시 자료 분석 : 가현명

: 청주시, 전주시 : 전재일

- 일정 : 4월 - 방향제시

5월 - 기본 데이터(예산서) 취합

6월 - 분석, 강의 및 슈퍼비전

7월 - 2차 분석 수정

8월 - 정책제안서 작성

9월 - 보고서 완결

- 슈퍼비전 및 강의 약 2회 정도

- TFT회의는 지역분과 정기회의 30분 전 회의 개최 (매월 10시),
본회의에서 내용 공유, 본 회의는 공유 및 자문 역할

② 사회복지 종사자 인권 토론회 TFT

- 일 시 : 2016. 6. 10(금) 14:00 ~ 16:00
- 장 소 : 수원시청 중회의실 또는 화성박물관
- 주 관 : 지역사회복지협의체 지역분과,
사회복지사협회 권익분과 공동주관
- 주제발표
 - ▶ 1주제 : 수원시 사회복지 종사자 처우개선에 대한 정책 성과
(심정애 / 수원시 사회복지과장)
 - ▶ 2주제 : 수원시 사회복지 종사자 인권실태조사 결과 보고 및
정책제언 (수원시정연구원/지역분과 위원)
- 토론자
 - ▶ <인권> 이동석 (아주대학교 법학과 교수, 수원시인권위원회 위원장)
 - ▶ <기관> 이상남 (비전스쿨지역아동센터장)
 - ▶ <의회> 노영관 (수원시의회 의원)
 - ▶ <학계> 김종해 (카톨릭대학교 사회복지학과 교수,
인권위원회 조사 책임연구원)

3. 차기회의 일정

- 지역분과 정기회의 : 매월 세 번째 목요일 오전10시30분
- 4월 21일(목) 오전10시30분, 토론회 TFT 9시30분